

UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE

(Provincia di FIRENZE)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 24/05/2016 Contratto: _____
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Rag. Sauro Nardoni (Vice Segretario dell'Ente) Componenti: Rag. Sauro Nardoni (Responsabile Area Affari Istituzionali, Programmazione e Organizzazione) Dott. Moreno Fontani (Responsabile Area Finanziaria) Sig. Tiziano Lepri (Responsabile Area Staff, Programmazione e Organizzazione) Dr. Antonio Ventre (Responsabile Area Gestione, Difesa ed Uso del Territorio) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, C.S.A., DICCAP - Dipartimento Enti - SULPM, R.S.U. dell'Ente. Firmatarie della preintesa: C.G.I.L. F.P., RSU dell'Ente. Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 24.5.2016
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 94 del 6/10/2015
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 14 del 26/01/2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009.

	retribuzione accessoria	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>L'Ente non ha istituito l'OIV non essendovi tenuto ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009 ed ha confermato il Nucleo di Valutazione. La relazione sul Piano della performance 2016 sarà redatta e quindi sottoposta a validazione da parte del Nucleo di Valutazione entro il 30 giugno 2016 come previsto dal sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 70 del 13/07/2011.</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>- La sottoscrizione dell'accordo è stata autorizzata con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 44 del 31.5.2016.</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti:

- 1) Prendono atto e concordano sulla corretta quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione della Giunta n. 94 del 6/10/2015 (la costituzione provvisoria del fondo era stata effettuata con determinazione del medesimo responsabile n. 36 del 26/01/2015).
- 2) Concordano sulla corretta destinazione e attribuzione delle risorse in relazione ai vari istituti contrattuali in conformità al C.C.D.I. come adeguato ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. 165/2001 con l'accordo sottoscritto in data 30.12.2011.
- 3) Verificano che risulta disponibile per la contrattazione decentrata annuale 2015 del personale dell'Unione di Comuni la somma di € 67.330,00 da destinare alla produttività collettiva/individuale, per remunerare le particolari responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 1.4.1999 nonché per la remunerazione dell'indennità di maneggio valori anno 2015.
- 4) Stabiliscono di destinare alla produttività collettiva e individuale del personale dell'unione di comuni, in conformità all'art. 16, comma 1, del vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 30.12.2011 che rinvia al sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta n. 70/2011, la somma di € 41.030,00.
- 5) Stabiliscono di destinare a remunerare le specifiche responsabilità del personale dell'unione di comuni, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), in conformità ai criteri stabiliti all'art. 15 del vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 30.12.2011 ed in relazione alla struttura organizzativa dell'ente per l'anno 2014, la somma di € 24.700,00.
- 6) Stabiliscono di destinare a remunerare l'indennità di maneggio valori del personale dell'unione di comuni, di cui all'articolo 17, comma , lett. d) in conformità ai criteri stabiliti dal vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 30.12.2011 la somma di Euro 1.600,00.
- 7) Verificano che risulta disponibile per la contrattazione decentrata annuale 2014 del personale dei comuni messo temporaneamente a disposizione dell'Unione di Comuni la somma di € 8.900,00 da

destinare alla produttività collettiva/individuale, alle particolari responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 1.4.1999.

- 8) Stabiliscono di destinare alla produttività collettiva e individuale del personale dei comuni messo temporaneamente a disposizione dell'unione di comuni, in conformità all'art. 16, comma 1, del vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 30.12.2011 che rinvia al sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta n. 70/2011, la somma di € 4.400,00.
- 9) Stabiliscono di destinare a remunerare le specifiche responsabilità del personale dei comuni messo temporaneamente a disposizione dell'Unione di Comuni, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), in conformità ai criteri stabiliti all'art. 15 del vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 30.12.2011 ed in relazione alla struttura organizzativa dell'ente per l'anno 2014, la somma di € 4.500,00.

Allegato TAB. A – Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Allegato TAB. B – Contiene la tabella analitica di destinazione delle risorse del fondo

Allegato TAB. C – Contiene la descrizione della struttura organizzativa ai fini delle particolari responsabilità

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Personale dell'Unione di Comuni

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	41.030,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	82.145,29
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	33.589,45
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.150,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	24.700,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	3.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00

Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d’infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	33.997,10
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
Totale	219.611,84

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Personale dei comuni messo temporaneamente a disposizione dell’Unione di Comuni

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	4.400,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	0,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	0,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	4.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell’art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d’infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	0,00
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
Totale	8.900,00



* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per la valutazione e la quantificazione della premialità del personale si applica il Sistema della Performance approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 70 del 13/07/2011 contenente il sistema di valutazione dei responsabili dei servizi titolari di P.O. e il sistema permanente di valutazione dei dipendenti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

La preintesa non prevede nuove progressioni.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività collegati alla istituzione di nuovi servizi e al miglioramento di quelli esistenti, oltre al mantenimento del livello delle attività e dei prodotti standard per l'anno 2014 indicati e descritti nel piano della performance 2015 approvato con deliberazione della Giunta n. 94/2015, si attende un significativo incremento della produttività del personale dell'ente che permetta di raggiungere gli obiettivi sopra indicati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Piano della Performance 2015 è stato trasmesso al Revisore Unico dell'Ente, al Nucleo di Valutazione ed è pubblicato sul sito internet dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente" alla voce "Performance".

Il Responsabile dell'Area
Staff, Programmazione e Organizzazione
Tiziano Lepri