

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE "B", "C" e "D"

Il Responsabile del Servizio Personale Associato

Visto l'art. 16 del CCNL 21/05/2018;

Visto il CCDIT del 08/11/2019;

Visti gli articoli 7 e 8 del CCDIT;

Visto l'art. 10 dell'accordo definitivo - CCDI parte economica Unione - sottoscritto in data 20.12.2019;

RENDE NOTO

Art. 1

E' indetta una selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente inquadrato nelle categorie B, C e D ed in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 3.

Ai sensi del CCDIT del 08/11/2019 possono beneficiare delle progressioni economiche un numero di dipendenti non superiore al 50% degli aventi titolo a partecipare alle relative selezioni, suddivisi per categorie.

Con riferimento alla presente selezione potranno essere attribuite un massimo di:

- n. 6 posizioni economiche a dipendenti inquadrati nelle categorie B e B3;
- n. 6 posizioni economiche a dipendenti inquadrati nella categoria C;
- n. 7 posizioni economiche a dipendenti inquadrati nelle categorie D e D3.

Art. 2

La valutazione del possesso dei requisiti è effettuata con riferimento alla data del 31/12/2018.

Le progressioni assegnate avranno decorrenza dal 01/01/2019.

La selezione è riservata a coloro che, alle suddette date e alla data di presentazione della domanda, erano dipendenti dell'Ente a tempo indeterminato. Sono ammessi a partecipare anche coloro che, pur essendo dipendenti dell'Ente alla data di presentazione della domanda, in alcuna delle altre date erano dipendenti di altro Ente dal quale sono stati trasferiti a seguito di conferimento di funzioni o per mobilità d'ufficio. Sono altresì ammessi coloro che sono stati trasferiti presso altri enti, o sono cessati dal servizio, ma che alle suddette date erano dipendenti dell'Ente precedente.

Sulla base della valutazione sarà formulata una graduatoria di merito per ciascuna categoria, cui si attingerà fino ad esaurimento dei posti disponibili. La graduatoria non avrà effetti successivi per future ulteriori progressioni per le quali dovrà essere rinnovata l'intera procedura.

Art. 3

Per l'ammissione alla presente selezione è necessario inoltre, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere inquadrati nelle categorie B, B3, C, D o D3 del CCNL 31/03/1999 ed avere maturato alla data del 31 dicembre 2018 almeno tre anni di anzianità nella posizione economica attualmente in godimento;
2. assenza di qualsiasi provvedimento disciplinare nel corso dell'anno nel quale si svolge la selezione (2019) e comunque fino alla data di scadenza dell'avviso, nonché, nei due anni solari antecedenti (2017-2018), di provvedimenti pari o superiori al rimprovero scritto;
3. aver prestato effettivo servizio per almeno 30 giorni lavorativi nel corso dell'anno 2018;
4. aver riportato nella valutazione della performance individuale in ciascun dei tre anni precedenti a quello cui si riferisce, un punteggio non inferiore a 60/100 o equivalente.

Art. 4

I dipendenti interessati dovranno presentare domanda, inoltrandola al protocollo dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdiseive entro il termine di giorni 20 decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo on line e sul sito internet dell'Ente, utilizzando il modello allegato (All. A).

Art. 5

Ai fini della formazione della graduatoria di merito la valutazione sarà effettuata, in via prevalente, sulla base delle risultanze della valutazione della performance individuale con riferimento ai comportamenti organizzativi e alle competenze professionali (escluse le eventuali quote correlate al conseguimento di obiettivi specifici di struttura e/o di ente) ed in via sussidiaria considerando l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.

La valutazione avviene mediante l'attribuzione dei seguenti punteggi:

- a) Risultanze della valutazione della performance individuale – punteggio massimo 76/100 – da attribuire in proporzione al valore medio delle valutazioni riportate, secondo il sistema di valutazione in vigore dell'Ente, nel triennio precedente all'anno cui si riferisce la selezione;
- b) Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento – punteggio massimo 24/100 – mediante riconoscimento di 1,6 punti per ogni anno, o frazione di anno superiore a sei mesi, di servizio prestato nella categoria e nella PEO di attuale inquadramento – massimo valutabile 15 anni.

In via transitoria e limitatamente alle annualità 2019 e 2020, la valutazione delle risultanze della performance relativa all'ultimo anno del triennio di riferimento (2018) peserà per il 50% sulla valutazione complessiva del parametro, mentre i due anni ulteriormente precedenti (2017 e 2016) peseranno per il 25% ciascuno.

La graduatoria sarà composta in ordine di maggior punteggio; in caso di parità di punteggio saranno utilizzati i seguenti criteri in ordine di priorità:

- 1) Inquadramento in posizione economica più bassa;
- 2) Maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- 3) Maggiore età.

Art. 6

L'esame delle domande e la formazione della graduatoria sarà svolto dall'organismo che, ai sensi del regolamento dell'Ente, ha funzione di direzione e coordinamento organizzativo (Ufficio di Direzione, Staff, Coordinamento). L'esame e la valutazione delle domande presentate dal personale titolare di Posizione Organizzativa è effettuata dal Dirigente/Segretario o, in mancanza, dal Nucleo di Valutazione.

Pontassieve, lì 23 dicembre 2019

Il Responsabile
del Servizio Personale Associato
f.to Tiziano Lepri