



Unione di Comuni
valdarno e valdisieve

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE



Unione di Comuni
valdarnoevaldisieve

VERBALE NUCLEO DI VALUTAZIONE

In data 07 dicembre 2017 alle ore 10.00, presso la sede del Comune di Pontassieve, si è riunito il nucleo di valutazione dell'Unione dei Comuni Valdarno e Valdisevie, composto da dott. Ferrini Ferdinando, dalla dott.ssa Crescioli Cecilia e dal Dott. Rizzo Alessandro (delibera di Giunta Unionale n. 97 del 14.11.2017) allo scopo:

- 1) La valutazione dei titolari di P.O. dell'Unione ai fini delle progressioni economiche orizzontali.

Il nucleo ha preso visione del Bando emanato dalla Unione dei Comuni in data 08/11/2017 completo della scheda di valutazione da utilizzare. Il Nucleo ha pertanto condotto la istruttoria necessaria per la compilazione delle varie schede di valutazione acquisendo a tal fine anche alcuni elementi conoscitivi da parte del Coordinatore dell'Ente Sig. Tiziano Lepri.

Si allegato n. 7 schede.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

DR. FERDINANDO FERRINI

DR.SSA CEGILIA CRESCIOLI

DR. ALESSANDRO RIZZO

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

DIPENDENTE ~~XXXXXXXXXXXX~~ - POSIZIONE ORGANIZZATIVA CATEGORIA D3
 POS.ECON. D4

Note generali

1. Qualità della prestazione individuale resa (valore max parziale - punti 40)
2. Risultati conseguiti (valore max parziale - punti 40)
3. Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale (valore max parziale - punti 20)

Valore massimo della valutazione - punti 100

1. QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA (max 40 punti)	<i>1. totale punti assegnati</i>	32
--	----------------------------------	-----------

a) grado di puntualità, precisione e completezza nell'assolvimento delle prestazioni

scarso	punti	2	
limitato	punti	6	
significativo	punti	10	
rilevante	punti	16	
elevato	punti	20	
			punteggio attribuito
			16

b) livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento delle funzioni, propensione al rapporto con l'utenza esterna e con i colleghi

scarso	punti	2	
limitato	punti	6	
significativo	punti	10	
rilevante	punti	16	
elevato	punti	20	
			punteggio attribuito
			16

1. RISULTATI CONSEGUITI (max 40 punti)	<i>2. totale punti assegnati</i>	34
---	----------------------------------	-----------

a) capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi

scarsa	punti	da 1 a 3	
significativa	punti	da 5 a 7	
rilevante	punti	da 9 a 11	
elevata	punti	da 13 a 15	
			punteggio attribuito
			13

b) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità

AM
foli *Q*

<i>scarsa</i>	<i>punti</i>	<i>da 1 a 3</i>	
<i>significativa</i>	<i>punti</i>	<i>da 5 a 7</i>	
<i>rilevante</i>	<i>punti</i>	<i>da 9 a 11</i>	
<i>elevata</i>	<i>punti</i>	<i>da 13 a 15</i>	
			punteggio attribuito
			11

c) grado di conseguimento degli obiettivi assegnati

<i>scarso</i>	<i>punti</i>	<i>1</i>	
<i>minimale</i>	<i>punti</i>	<i>3</i>	
<i>apprezzabile</i>	<i>punti</i>	<i>5</i>	
<i>rilevante</i>	<i>punti</i>	<i>8</i>	
<i>elevato</i>	<i>punti</i>	<i>10</i>	
			punteggio attribuito
			10

3. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR GRADO DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE <i>(max 20 punti)</i>	3. totale punti assegnati	16
--	----------------------------------	-----------

a) miglioramento della professionalità acquisita e impegno in ruoli nuovi e diversi

<i>scarso</i>	<i>punti</i>	<i>1</i>	
<i>minimale</i>	<i>punti</i>	<i>3</i>	
<i>apprezzabile</i>	<i>punti</i>	<i>5</i>	
<i>rilevante</i>	<i>punti</i>	<i>8</i>	
<i>elevato</i>	<i>punti</i>	<i>10</i>	
			punteggio attribuito
			8

b) capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro

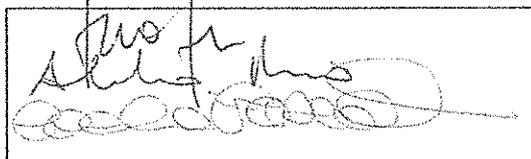
<i>scarso</i>	<i>punti</i>	<i>1</i>	
<i>minimale</i>	<i>punti</i>	<i>3</i>	
<i>apprezzabile</i>	<i>punti</i>	<i>5</i>	
<i>rilevante</i>	<i>punti</i>	<i>8</i>	
<i>elevato</i>	<i>punti</i>	<i>10</i>	
			punteggio attribuito
			8

TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO PER LA VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE	82
---	-----------

DATA

07/12/2017

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE



SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CATEGORIA **D1**

DIPENDENTE ~~GIUSEPPE BELLINZAGHI~~ - POSIZIONE ORGANIZZATIVA

POS.ECON. **D3**

Note generali

1. Qualità della prestazione individuale resa (valore max parziale - punti 40)
2. Risultati conseguiti (valore max parziale - punti 40)
3. Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale (valore max parziale - punti 20)

Valore massimo della valutazione - punti 100

1. QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA (max 40 punti)	<i>1. totale punti assegnati</i>	36
--	----------------------------------	-----------

a) grado di puntualità, precisione e completezza nell'assolvimento delle prestazioni

scarso	punti	2	
limitato	punti	6	
significativo	punti	10	
rilevante	punti	16	
elevato	punti	20	
punteggio attribuito			16

b) livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento delle funzioni, propensione al rapporto con l'utenza esterna e con i colleghi

scarso	punti	2	
limitato	punti	6	
significativo	punti	10	
rilevante	punti	16	
elevato	punti	20	
punteggio attribuito			20

1. RISULTATI CONSEGUITI (max 40 punti)	<i>2. totale punti assegnati</i>	38
---	----------------------------------	-----------

a) capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi

scarso	punti	da 1 a 3	
significativa	punti	da 5 a 7	
rilevante	punti	da 9 a 11	
elevata	punti	da 13 a 15	
punteggio attribuito			15

b) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità

Handwritten signatures and initials:
 AN
 [Signature]
 [Signature]

<i>scarso</i>	<i>punti</i>	<i>da 1 a 3</i>	
<i>significativa</i>	<i>punti</i>	<i>da 5 a 7</i>	
<i>rilevante</i>	<i>punti</i>	<i>da 9 a 11</i>	
<i>elevato</i>	<i>punti</i>	<i>da 13 a 15</i>	
			punteggio attribuito
			13

c) grado di conseguimento degli obiettivi assegnati

<i>scarso</i>	<i>punti</i>	<i>1</i>	
<i>minimale</i>	<i>punti</i>	<i>3</i>	
<i>apprezzabile</i>	<i>punti</i>	<i>5</i>	
<i>rilevante</i>	<i>punti</i>	<i>8</i>	
<i>elevato</i>	<i>punti</i>	<i>10</i>	
			punteggio attribuito
			10

3. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR GRADO DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE <i>(max 20 punti)</i>	3. totale punti assegnati	16
--	----------------------------------	-----------

a) miglioramento della professionalità acquisita e impegno in ruoli nuovi e diversi

<i>scarso</i>	<i>punti</i>	<i>1</i>	
<i>minimale</i>	<i>punti</i>	<i>3</i>	
<i>apprezzabile</i>	<i>punti</i>	<i>5</i>	
<i>rilevante</i>	<i>punti</i>	<i>8</i>	
<i>elevato</i>	<i>punti</i>	<i>10</i>	
			punteggio attribuito
			8

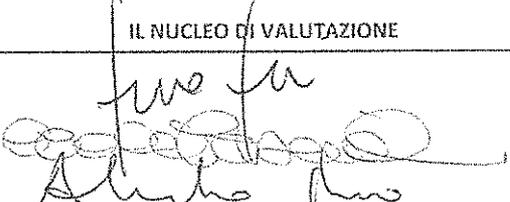
b) capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro

<i>scarso</i>	<i>punti</i>	<i>1</i>	
<i>minimale</i>	<i>punti</i>	<i>3</i>	
<i>apprezzabile</i>	<i>punti</i>	<i>5</i>	
<i>rilevante</i>	<i>punti</i>	<i>8</i>	
<i>elevato</i>	<i>punti</i>	<i>10</i>	
			punteggio attribuito
			8

TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO PER LA VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE	90
---	-----------

DATA 07/12/2017

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE



SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

DIPENDENTE ~~PROFESSORE~~ - POSIZIONE ORGANIZZATIVA CATEGORIA D3
 POS.ECON. D3

Note generali

1. Qualità della prestazione individuale resa (valore max parziale - punti 40)
2. Risultati conseguiti (valore max parziale - punti 40)
3. Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale (valore max parziale - punti 20)

Valore massimo della valutazione - punti 100

1. QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA (max 40 punti)	<i>1. totale punti assegnati</i>	32
--	----------------------------------	-----------

a) grado di puntualità, precisione e completezza nell'assolvimento delle prestazioni

scarso	punti	2			
limitato	punti	6			
significativo	punti	10			
rilevante	punti	16			
elevato	punti	20			
punteggio attribuito					16

b) livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento delle funzioni, propensione al rapporto con l'utenza esterna e con i colleghi

scarso	punti	2			
limitato	punti	6			
significativo	punti	10			
rilevante	punti	16			
elevato	punti	20			
punteggio attribuito					16

1. RISULTATI CONSEGUITI (max 40 punti)	<i>2. totale punti assegnati</i>	32
---	----------------------------------	-----------

a) capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi

scarso	punti	da 1 a 3			
significativa	punti	da 5 a 7			
rilevante	punti	da 9 a 11			
elevata	punti	da 13 a 15			
punteggio attribuito					11

b) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità

fuhr *SA*

<i>scarsa</i>	<i>punti</i>	<i>da 1 a 3</i>	
<i>significativa</i>	<i>punti</i>	<i>da 5 a 7</i>	
<i>rilevante</i>	<i>punti</i>	<i>da 9 a 11</i>	
<i>elevata</i>	<i>punti</i>	<i>da 13 a 15</i>	
			punteggio attribuito
			13

c) grado di conseguimento degli obiettivi assegnati

<i>scarso</i>	<i>punti</i>	<i>1</i>	
<i>minimale</i>	<i>punti</i>	<i>3</i>	
<i>apprezzabile</i>	<i>punti</i>	<i>5</i>	
<i>rilevante</i>	<i>punti</i>	<i>8</i>	
<i>elevato</i>	<i>punti</i>	<i>10</i>	
			punteggio attribuito
			8

3. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR GRADO DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE <i>(max 20 punti)</i>	3. totale punti assegnati	16
--	--------------------------------------	-----------

a) miglioramento della professionalità acquisita e impegno in ruoli nuovi e diversi

<i>scarso</i>	<i>punti</i>	<i>1</i>	
<i>minimale</i>	<i>punti</i>	<i>3</i>	
<i>apprezzabile</i>	<i>punti</i>	<i>5</i>	
<i>rilevante</i>	<i>punti</i>	<i>8</i>	
<i>elevato</i>	<i>punti</i>	<i>10</i>	
			punteggio attribuito
			8

b) capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro

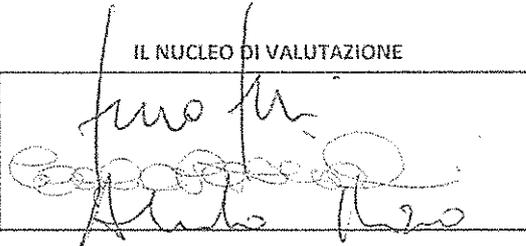
<i>scarso</i>	<i>punti</i>	<i>1</i>	
<i>minimale</i>	<i>punti</i>	<i>3</i>	
<i>apprezzabile</i>	<i>punti</i>	<i>5</i>	
<i>rilevante</i>	<i>punti</i>	<i>8</i>	
<i>elevato</i>	<i>punti</i>	<i>10</i>	
			punteggio attribuito
			8

TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO PER LA VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE	80
---	-----------

DATA

07/12/2017

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE


--

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

DIPENDENTE

~~XXXXXXXXXX~~ - POSIZIONE ORGANIZZATIVA

CATEGORIA

D1

POS.ECON.

D3

Note generali

1. Qualità della prestazione individuale resa (valore max parziale - punti 40)
2. Risultati conseguiti (valore max parziale - punti 40)
3. Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale (valore max parziale - punti 20)

Valore massimo della valutazione - punti 100

1. QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA (max 40 punti)	1. totale punti assegnati	32
--	----------------------------------	-----------

a) grado di puntualità, precisione e completezza nell'assolvimento delle prestazioni

scorso	punti	2
limitato	punti	6
significativo	punti	10
rilevante	punti	16
elevato	punti	20

punteggio attribuito

16

b) livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento delle funzioni, propensione al rapporto con l'utenza esterna e con i colleghi

scarso	punti	2
limitato	punti	6
significativo	punti	10
rilevante	punti	16
elevato	punti	20

punteggio attribuito

16

1. RISULTATI CONSEGUITI (max 40 punti)	2. totale punti assegnati	28
---	----------------------------------	-----------

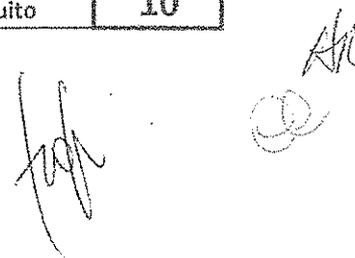
a) capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi

scarso	punti	da 1 a 3
significativa	punti	da 5 a 7
rilevante	punti	da 9 a 11
elevata	punti	da 13 a 15

punteggio attribuito

10

b) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità



scarso *punti* *da 1 a 3*
significativa *punti* *da 5 a 7*
rilevante *punti* *da 9 a 11*
elevato *punti* *da 13 a 15*

punteggio attribuito

10

c) grado di conseguimento degli obiettivi assegnati

scarso *punti* 1
minimale *punti* 3
apprezzabile *punti* 5
rilevante *punti* 8
elevato *punti* 10

punteggio attribuito

8

3. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR GRADO DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE
(max 20 punti)

3. totale punti
assegnati

16

a) miglioramento della professionalità acquisita e impegno in ruoli nuovi e diversi

scarso *punti* 1
minimale *punti* 3
apprezzabile *punti* 5
rilevante *punti* 8
elevato *punti* 10

punteggio attribuito

8

b) capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro

scarso *punti* 1
minimale *punti* 3
apprezzabile *punti* 5
rilevante *punti* 8
elevato *punti* 10

punteggio attribuito

8

TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO PER LA VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

76

DATA

07/12/2017

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

DIPENDENTE	FRANCESCO TIRELLI - POSIZIONE ORGANIZZATIVA	CATEGORIA	D1
		POS.ECON.	D4

Note generali

1. Qualità della prestazione individuale resa (valore max parziale - punti 40)
2. Risultati conseguiti (valore max parziale - punti 40)
3. Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale (valore max parziale - punti 20)

Valore massimo della valutazione - punti 100

1. QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA (max 40 punti)	<i>1. totale punti assegnati</i>	32
--	----------------------------------	-----------

a) grado di puntualità, precisione e completezza nell'assolvimento delle prestazioni

scarso	punti	2	
limitato	punti	6	
significativo	punti	10	
rilevante	punti	16	
elevato	punti	20	
punteggio attribuito			16

b) livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento delle funzioni, propensione al rapporto con l'utenza esterna e con i colleghi

scarso	punti	2	
limitato	punti	6	
significativo	punti	10	
rilevante	punti	16	
elevato	punti	20	
punteggio attribuito			16

1. RISULTATI CONSEGUITI (max 40 punti)	<i>2. totale punti assegnati</i>	35
---	----------------------------------	-----------

a) capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi

scarsa	punti	da 1 a 3	
significativa	punti	da 5 a 7	
rilevante	punti	da 9 a 11	
elevata	punti	da 13 a 15	
punteggio attribuito			13

b) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità

fr
ed

scarsa	punti	da 1 a 3	
significativa	punti	da 5 a 7	
rilevante	punti	da 9 a 11	
elevata	punti	da 13 a 15	
			punteggio attribuito
			14

c) grado di conseguimento degli obiettivi assegnati

scarso	punti	1	
minimale	punti	3	
apprezzabile	punti	5	
rilevante	punti	8	
elevato	punti	10	
			punteggio attribuito
			8

3. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR GRADO DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE (max 20 punti)	3. totale punti assegnati	16
---	----------------------------------	-----------

a) miglioramento della professionalità acquisita e impegno in ruoli nuovi e diversi

scarso	punti	1	
minimale	punti	3	
apprezzabile	punti	5	
rilevante	punti	8	
elevato	punti	10	
			punteggio attribuito
			8

b) capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro

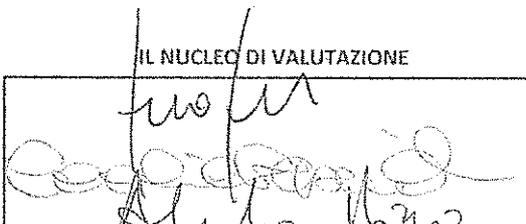
scarso	punti	1	
minimale	punti	3	
apprezzabile	punti	5	
rilevante	punti	8	
elevato	punti	10	
			punteggio attribuito
			8

TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO PER LA VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE	83
---	-----------

DATA

07/12/2017

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE


--

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

DIPENDENTE	XXXXXXXXXX - POSIZIONE ORGANIZZATIVA	CATEGORIA	D1
		POS.ECON.	D2

Note generali

1. Qualità della prestazione individuale resa (valore max parziale - punti 40)
2. Risultati conseguiti (valore max parziale - punti 40)
3. Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale (valore max parziale - punti 20)

Valore massimo della valutazione - punti 100

1. QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA (max 40 punti)	1. totale punti assegnati	32
--	----------------------------------	-----------

a) grado di puntualità, precisione e completezza nell'assolvimento delle prestazioni

scarso	punti	2	
limitato	punti	6	
significativo	punti	10	
rilevante	punti	16	
elevato	punti	20	
			punteggio attribuito
			16

b) livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento delle funzioni, propensione al rapporto con l'utenza esterna e con i colleghi

scarso	punti	2	
limitato	punti	6	
significativo	punti	10	
rilevante	punti	16	
elevato	punti	20	
			punteggio attribuito
			16

1. RISULTATI CONSEGUITI (max 40 punti)	2. totale punti assegnati	30
---	----------------------------------	-----------

a) capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi

scarsa	punti	da 1 a 3	
significativa	punti	da 5 a 7	
rilevante	punti	da 9 a 11	
elevata	punti	da 13 a 15	
			punteggio attribuito
			11

b) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità

AA
CC
[Signature]

scarso *punti* *da 1 a 3*
significativa *punti* *da 5 a 7*
rilevante *punti* *da 9 a 11*
elevato *punti* *da 13 a 15*

punteggio attribuito

11

c) grado di conseguimento degli obiettivi assegnati

scarso *punti* 1
minimale *punti* 3
apprezzabile *punti* 5
rilevante *punti* 8
elevato *punti* 10

punteggio attribuito

8

3. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR GRADO DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE
(max 20 punti)

3. totale punti
assegnati

16

a) miglioramento della professionalità acquisita e impegno in ruoli nuovi e diversi

scarso *punti* 1
minimale *punti* 3
apprezzabile *punti* 5
rilevante *punti* 8
elevato *punti* 10

punteggio attribuito

8

b) capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro

scarso *punti* 1
minimale *punti* 3
apprezzabile *punti* 5
rilevante *punti* 8
elevato *punti* 10

punteggio attribuito

8

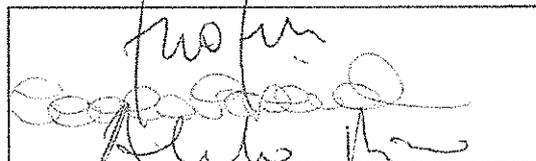
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO PER LA VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

78

DATA

07/12/2017

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE



SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

DIPENDENTE ~~XXXXXXXXXXXX~~ - POSIZIONE ORGANIZZATIVA CATEGORIA D1
 POS.ECON. D2

Note generali

1. Qualità della prestazione individuale resa (valore max parziale - punti 40)
2. Risultati conseguiti (valore max parziale - punti 40)
3. Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale (valore max parziale - punti 20)

Valore massimo della valutazione - punti 100

1. QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA (max 40 punti)	<i>1. totale punti assegnati</i>	32
--	----------------------------------	-----------

a) grado di puntualità, precisione e completezza nell'assolvimento delle prestazioni

scarso	punti	2	
limitato	punti	6	
significativo	punti	10	
rilevante	punti	16	
elevato	punti	20	
			punteggio attribuito 16

b) livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento delle funzioni, propensione al rapporto con l'utenza esterna e con i colleghi

scarso	punti	2	
limitato	punti	6	
significativo	punti	10	
rilevante	punti	16	
elevato	punti	20	
			punteggio attribuito 16

1. RISULTATI CONSEGUITI (max 40 punti)	<i>2. totale punti assegnati</i>	32
---	----------------------------------	-----------

a) capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi

scarso	punti	da 1 a 3	
significativa	punti	da 5 a 7	
rilevante	punti	da 9 a 11	
elevata	punti	da 13 a 15	
			punteggio attribuito 13

b) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità

<i>scarsa</i>	<i>punti</i>	<i>da 1 a 3</i>	
<i>significativa</i>	<i>punti</i>	<i>da 5 a 7</i>	
<i>rilevante</i>	<i>punti</i>	<i>da 9 a 11</i>	
<i>elevata</i>	<i>punti</i>	<i>da 13 a 15</i>	
			punteggio attribuito
			11

c) grado di conseguimento degli obiettivi assegnati

<i>scarso</i>	<i>punti</i>	<i>1</i>	
<i>minimale</i>	<i>punti</i>	<i>3</i>	
<i>apprezzabile</i>	<i>punti</i>	<i>5</i>	
<i>rilevante</i>	<i>punti</i>	<i>8</i>	
<i>elevato</i>	<i>punti</i>	<i>10</i>	
			punteggio attribuito
			8

3. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR GRADO DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE <i>(max 20 punti)</i>	3. totale punti assegnati	16
--	----------------------------------	-----------

a) miglioramento della professionalità acquisita e impegno in ruoli nuovi e diversi

<i>scarso</i>	<i>punti</i>	<i>1</i>	
<i>minimale</i>	<i>punti</i>	<i>3</i>	
<i>apprezzabile</i>	<i>punti</i>	<i>5</i>	
<i>rilevante</i>	<i>punti</i>	<i>8</i>	
<i>elevato</i>	<i>punti</i>	<i>10</i>	
			punteggio attribuito
			8

b) capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro

<i>scarso</i>	<i>punti</i>	<i>1</i>	
<i>minimale</i>	<i>punti</i>	<i>3</i>	
<i>apprezzabile</i>	<i>punti</i>	<i>5</i>	
<i>rilevante</i>	<i>punti</i>	<i>8</i>	
<i>elevato</i>	<i>punti</i>	<i>10</i>	
			punteggio attribuito
			8

TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO PER LA VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE	80
---	-----------

DATA

07/12/2017

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

