

# LE GESTIONI ASSOCIATE DELL'UNIONE DEI COMUNI **valdarno****e**valdisieve

PREVISIONI DEFINITIVE anno 2017

Assestamento - Novembre

**G.A. 2017**



## SOMMARIO

Le Gestioni Associate 2017	3
Gestioni Associate Ordinarie	11
Le Altre Funzioni Fondamentali per Londa e S. Godenzo	27
Servizio Associato di assistenza Sociale (Uni.SAS)	31
I Contributi alle Gestioni Associate	39
Previsione economica totale 2017	41
Ripartizione effettiva dei costi	44
Previsioni finali – Bilancio 2017	49
Rimborsi ai Comuni	55
APPENDICE. Trattamento accessorio	61

# Le Gestioni Associate nel 2017

---

Gestioni attivate nel 2017. Dati generali. Criteri di ripartizione dei costi



Nel corso del 2017 le Gestioni Associate presso l'Unione hanno raggiunto il numero di 18, di cui 4 sono svolte solo per parte dei comuni (Polizia; EDA; SIT; Comunicazione istituzionale).

Fra le quattordici Gestioni cui aderiscono tutti i comuni, quattro sono quelle obbligatorie ai fini dell'ottenimento dei contributi previsti dalla L.R. 68/2011 (Protezione civile; Statistica; SUAP; Servizi Sociali).

L'Unione gestisce, inoltre, tutte le Funzioni Fondamentali dei comuni di Londa e San Godenzo, enti obbligati alla gestione associata ai sensi dell'art. 14, comma 27, del D.L. n. 78/2010.

Generalmente la gestione delle singole funzioni associate è disciplinata da un regolamento approvato dalla Giunta, che prevede anche le modalità di ripartizione dei costi. In alcuni casi è stata stipulata una convenzione fra unione e comuni (in aggiunta o in luogo del regolamento).

Ai sensi dell'articolo 36 dello Statuto il criterio "prevalente" per la suddivisione dei costi fra i comuni dovrebbe essere quello della "misura proporzionale alla popolazione" mentre solo in via "sussidiaria" si può considerare la "estensione territoriale". In realtà i singoli regolamenti prevedono "ulteriori criteri", oltre a quelli demografico e territoriale, anche in maniera prevalente.

Nelle schede che seguono sono illustrati, oltre ai dati demografici, le adesioni alle gestioni associate (scheda n. 6), i criteri di ripartizione dei costi per ogni singola gestione (scheda n. 7), le diverse combinazioni del peso demografico (scheda n. 8) e le quote di ripartizione percentuale secondo i vari criteri diversi dalla popolazione.

# Il peso demografico dei singoli comuni

La popolazione che si considera per la ripartizione dei costi è, generalmente, quella ufficiale ISTAT del 31 dicembre dell'anno precedente che è disponibile solo alla fine di maggio.

La previsione iniziale 2017, quindi, faceva riferimento all'ultima rilevazione mensile ufficiale ISTAT conosciuta al momento (luglio).

Il provvedimento di assestamento è perciò l'occasione per adeguare le previsioni alla popolazione del 31 dicembre 2016.

In ogni caso il peso demografico dei singoli comuni si è mantenuto sostanzialmente stabile nel corso dell'ultimo quinquennio.

POPOLAZIONE							
	Londa	Pelago	Pontassieve	Reggello	Rufina	S. Godenzo	Totale UNIONE
Censimento 2011	1.827	7.509	20.529	16.076	7.382	1.231	54.554
	3,35%	13,76%	37,63%	29,47%	13,53%	2,26%	100%
31 dicembre 2015	1.840	7.660	20.603	16.290	7.346	1.167	54.906
	3,35%	13,95%	37,52%	29,67%	13,38%	2,13%	100%
31 luglio 2016	1.837	7.692	20.620	16.300	7.303	1.139	54.891
	3,35%	14,01%	37,57%	29,70%	13,30%	2,08%	100%
31 dicembre 2016	1.852	7.735	20.607	16.340	7.291	1.142	54.967
	3,37%	14,07%	37,49%	29,73%	13,26%	2,08%	100%

# ADESIONE dei COMUNI alle SINGOLE GESTIONI

	STAT	CAT	PRO CIV	C.AIB	VINC.I.U	ICTA	CUA	SUAP	Uni SAS	SAPA	VIA.VAS	SIT	SPA	POL	EDA	SBM	S.AIB	COM. IST
Londa	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X
Pelago	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X
Pontassieve	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	
Reggello	X	X	X	X	X	X	X	X	(X)	(X)	X		X			X	X	X
Rufina	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
S. Godenzo	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X
UNIONE						X	X						X					X

Il Servizio Politiche Abitative (SAPA) è stato attivato il 1° giugno 2017 per i comuni di Londa, Pelago, Pontassieve, Rufina e S. Godenzo. Dal 1° ottobre 2017 il comune di Reggello ha aderito al Servizio sociale associato (UniSAS) e al Servizio Politiche Abitative.

# Criteri di ripartizione dei costi

CRITERIO/GESTIONE	Abitanti comuni	Abitanti comuni e media unione	Superficie	Numero incendi inseriti nel catasto	Superficie percorsa da fuoco	Numero dipendenti	Numero postazioni di lavoro	Numero pratiche	Numero alloggi	Servizi effettivamente erogati
STATISTICA	100%									
CATASTO	100%									
EDA/PEZ	100%									
POLIZIA locale	100%									
PERSONALE		50%				50%				
VINCOLO idrogeologico urbanistico	15%							85%		
ICT – spese funzionamento servizio		50%					50%			
SIT	65%		35%							
PROTEZIONE CIVILE	100%									
Catasto AIB	25%			25%	50%					
CUA		100%								
SUAP	100%									
Politiche abitative	50%								50%	
Uni SAS	50%									50%
Contratti Linea Comune; connettività; assistenza software:						Secondo effettivo utilizzo dei singoli enti				

# TABELLE di riepilogo dei criteri di ripartizione dei costi – POPOLAZIONE (varie combinazioni)

	LONDA	PELAGO	PONTASSIEVE	REGGELLO	RUFINA	S.GODENZO	UNIONE	TOTALE
POPOLAZIONE dei COMUNI	1.852	7.735	20.607	16.340	7.291	1.142	--	54.967
	3,37%	14,07%	37,49%	29,73%	13,26%	2,08%	--	100,00%
COMUNI con MEDIA UNIONE	1.852	7.735	20.607	16.340	7.291	1.142	9.161	64.128
	2,89%	12,06%	32,13%	25,48%	11,37%	1,78%	14,29%	100,00%
SENZA Londa e S. Godenzo	--	7.735	20.607	16.340	7.291	--	--	51.973
	--	14,88%	36,95%	31,44%	14,03%	--	--	100,00%
SENZA Londa e S. Godenzo con MEDIA UNIONE	--	7.735	20.607	16.340	7.291	--	9.161	61.134
	--	12,65%	33,71%	26,73%	11,93%	--	14,99%	100,00%
SENZA REGGELLO	1.852	7.735	20.607	--	7.291	1.142	--	38.627
	4,79%	20,02%	53,35%	--	18,88%	2,96%	--	100,00%
Solo LONDA e SAN GODENZO	1.852	--	--	--	--	1.142	--	2.994
	61,86%	--	--	--	--	38,14%	--	100,00%
RUFINA, LONDA e S. GODENZO	1.852	--	--	--	7.291	1.142	--	10.285
	18,01%	--	--	--	70,89%	11,10%	--	100,00%



# CRITERI di ripartizione dei costi, DIVERSI dalla popolazione

	LONDA	PELAGO	PONTASSIEVE	REGGELLO	RUFINA	S.GODENZO	TOTALE	N O T E
SUPERFICIE Kmq	59,29	54,56	114,40	121,22	45,88	99,21	494,56	
	11,99%	11,03%	33,13%	24,51%	8,28%	20,06%	100,00%	
Superficie percorsa dal FUOCO - ettari	3,444	15,561	39,427	349,845	35,758	6,578	450,613	Anno 2015
	0,76%	3,45%	8,75%	77,64%	7,94%	1,46%	100,00%	
Numero INCENDI in catasto	4	21	15	70	15	6	131	Al 31/12/2016
	3,05%	16,03%	11,45%	53,44%	11,45%	4,58%	100,00%	
Numero PRATICHE vincolo idrogeologico	8	19	32	42	14	8	123	Anno 2015
	6,50%	15,45%	26,02%	34,15%	11,38%	6,50%	100,00%	
Numero DIPENDENTI	0	44	122	83	36	0	368	Al 31/12/2016. Dipendenti Unione 83 (65 + 19 forestali) pari al 22,55%
	0,00%	11,96%	33,15%	22,55%	9,78%	0,00%	100,00%	
Numero postazioni PC	18	40	167	118	40	17	420	Al 31/12/2016. Postazioni Unione stimate 20 (4,75%)
	4,29%	9,52%	39,76%	28,10%	9,52%	4,05%	100,00%	
Numero ALLOGGI ERP	21	60	300	--	46	45	472	
	4,45%	12,71%	63,56%	--	9,75%	9,53%	100,00%	
QUOTA servizi effettivamente erogati Uni SAS	6,94%	18,10%	47,74%	--	25,74%	1,48%	100,00%	Stima costi da consuntivo SAAS 2016 (da verificare)



# Gestioni Associate Ordinarie 2017

---

Previsioni assestate di dettaglio delle singole funzioni esercitate.  
Individuazione dei costi a carico dei Comuni.



Le stime dei costi dei servizi associati si basano sulle previsioni assestate di bilancio e sul costo del personale effettivamente assegnato a ciascuna Gestione.

Le schede che seguono riportano i dati di sintesi (costi di personale e di gestione; investimenti previsti; entrate; oneri ripartiti).

La prima ripartizione dei costi è effettuata secondo i criteri stabiliti dai regolamenti e dagli atti organizzativi dei singoli servizi, come illustrati nelle schede precedenti.

Come per il 2016, sono ripartiti i soli costi di personale e di ordinaria gestione, mentre le spese per gli investimenti e le spese di amministrazione generale (segreteria, contabilità, economato, costi delle sede centrale) saranno a carico del bilancio dell'Unione.

Anche nel 2017 sono previsti alcuni correttivi, a partire da quello della proporzione demografica, ai sensi dell'art. 36 dello Statuto, che sono illustrati più avanti.

E' stata inserita per la prima volta fra le funzioni esercitate, e soggette a rimborso da parte dei comuni, la Gestione associata VIA-VAS (Valutazione Impatto Ambientale – Valutazione Ambientale Strategica). Le relative competenze sono attribuite all'Unione dal 1° settembre 2014, ai sensi dell'articolo 6, primo comma, lettera p).

## **Il criterio di calcolo delle spese di personale**

Le spese di personale vengono calcolate, ed attribuite alle singole Gestioni, in base all'effettivo costo, in termini di oneri sostenuti per il singolo lavoratore in rapporto al tempo di assegnazione al servizio.

Con l'attuale previsione, a differenza degli anni precedenti e della previsione originaria 2017, anche i costi accessori (lavoro straordinario, produttività, indennità varie, buoni pasto, ecc.) vengono attribuiti al singolo dipendente e non più conteggiati a parte e ripartiti secondo un unico criterio omogeneo e/o sulla base del dato storico ("zainetto" della produttività e del lavoro straordinario relativo al personale trasferito). Si tratta di un criterio che rende i costi rendicontati più aderenti alla realtà effettiva dell'impiego del personale. Il presente criterio è applicato a tutte le gestioni in essere (Gestioni Ordinarie, Funzioni Fondamentali per Londa e San Godenzo; UniSAS).

Restano ferme negli importi accertati originariamente le decurtazioni apportate ai fondi delle risorse decentrate e delle prestazioni straordinarie dei singoli comuni a fronte del personale trasferito e/o assegnato ed i corrispondenti incrementi sui relativi fondi dell'unione. Le decurtazioni sono riassunte e dettagliate nelle schede riportate in APPENDICE da pag. 61 a pag. 71 della presente pubblicazione.

## Piano “Educativo Zonale per le politiche di Educazione degli Adulti – EDA”

PER i Comuni di LONDA, PELAGO, PONTASSIEVE, RUFINA e S.GODENZO

### PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

N.	PROFILO	CAT.	%	RAPPORTO
2	Istruttore culturale	C	12/36	ASSEGNATI

### COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
93/0 (parte)	Rimborso ai comuni per personale comandato EDA (...)	20.764,17
Rimborso da richiedere ai Comuni		20.764,17

## Funzione associata “CATASTO – CAT”

PER TUTTI i Comuni dell’Unione

### PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

N.	PROFILO	CAT.	%	RAPPORTO
1	Funzionario tecnico	D3	6/36	ASSEGNATO

### COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
93/0 (parte)	Rimborso ai comuni per personale comandato (...) sportello catastale	6.438,94
Rimborso da richiedere ai Comuni		6.438,94

# Funzione associata “Statistica – STAT”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO				
N.	PROFILO	cat	%	RAPPORTO
1	Istruttore direttivo amministrativo cont.	D	2/36	ASSEGNATO
1	Funzionario tecnico	D	6/36	ASSEGNATO
1	Istruttore amministr.	D	3/36	ASSEGNATO

  

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
93/0 (parte)	Rimborso ai comuni per personale comandato (...)	12.934,30
Rimborso da richiedere ai Comuni		12.934,30

# Funzione associata “Sistema Informativo Territoriale - SIT”

PER i Comuni di LONDA, PELAGO, PONTASSIEVE, RUFINA e S.GODENZO

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO		
Incarico professionale occasionale per il coordinamento tecnico		

  

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
146	Spese incarico professionale	1.700,00
61/5	Irap su incarichi occasionali	144,50
119/4 (parte)	Contratto servizio <b>Linea C.</b>	31.200,00
175/0 (parte)	Rimborso spese locali	4.000,00
119/4 (parte)	<b>Linea C. – quota investimenti</b>	65.000,00
TOTALE COSTI		102.044,50
Rimborso da richiedere ai Comuni		37.044,50

# Funzioni associate “Valutazione Impatto Ambientale – VIA” e “Valutazione Ambientale Strategica - VAS”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO					COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO		
N.	PROFILO	cat	%	RAPPORTO	CAPITOLO	DESCRIZIONE	Importo
1	Funzionario tecnico agronomo forestale	D3	2/36	DIPENDENTE	50/01, 60/01 e 61/01 (parte)	Stipendio, oneri e Irap	3.205,17
					50/85, 60/85 e 61/85 (parte)	Stipendio, oneri e Irap	4.839,71
1	Funzionario tecnico	D3	4/36	DIPENDENTE		TOTALE COSTI	8.044,88
Rimborso da richiedere ai Comuni							8.044,88

## FUNZIONI ASSOCIATE “Protezione civile” - “Catasto A.I.B.” “Vincolo Idrogeologico urbanistico” – DETTAGLIO PERSONALE

N.	PROFILO	Cat.	RAPPORTO	NOTE	PRO.CIV	VINC.I.U	C.AIB	Totale importo
1	Istr. dir. Agron. Forest.	D	DIPENDENTE		30%	10%	5%	20.107,95
1	Funzionario tecnico	D3	DIPENDENTE		50%	5%	5%	26.019,54
1	Funzionario tecnico	D3	Comandato	6 mesi	30%	70%		24.577,22
1	Istr. dir. Agron. Forest.	D	DIPENDENTE		30%	10%		14.920,47
1	Istr. dir. Agron. Forest.	D	DIPENDENTE				5%	1.924,47
1	Istruttore cont. amm.	C	DIPENDENTE	4 mesi	30%	70%		13.260,02



# Funzione associata “Protezione civile - PROCIV”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

## PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

4 dipendenti, 1 comando - prestazioni pari ad 1,35 unità lavorative

## COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO / 1

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
Costo personale (stipendi, oneri e Irap)		55.875,03
301/5 301/8 89/11	Fondo reperibilità (retribuzione, oneri e Irap)	16.539,91
301/9 301/10 89/12	Fondo lavoro straordinario (retribuzione, oneri e Irap)	1.980,00
306/7	Canoni telefonia e reti trasm. (parte)	3.000,00
306/5	Utenze e canoni energ. el ce.si (parte)	2.500,00
300/6	Convenzione associazioni pro.civ	9.000,00
300/7	Unione Mugello gestione ponte radio	4.500,00

## COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO / 2

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
300/8	Rimborsi associazioni volontariato	1.000,00
302/0	Acquisto beni gest. ass. pro.civ	6.000,00
306/4	Gestione ponte radio e sistemi comun.	2.500,00
306/2	Gestione automezzi pro.civ	15.500,00
306/8	Prestazioni di servizio pro.civ	15.500,00
111/0	Fitto locali ce.si	2.400,00
306/6	Acqua ce.si	150,00
242/0	Imposte (parte)	300,00
306/7	Potenziamento sistema radio (parte)	2.000,00
306/5	Acquisto risorse strategiche (parte)	6.000,00
199/2	Rimb. C. Rufina magazzino (parte)	5.000,00
TOTALE COSTI		136.744,94
Rimborso da richiedere ai Comuni		123.744,94

## Funzione associata “Vincolo Idrogeologico Urbanistico – VINC.I.U”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

### PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

4 dipendenti dell'Unione e 1 comando - prestazioni pari ad 0,83 unità lavorative

### COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO

CAP.	DESCRIZIONE	Importo
	Costo personale (stipendi, oneri e Irap)	32.676,73
306/7	Canoni telefonia e reti trasm. (parte)	1.000,00
306/5	Utenze e canoni energia el. CE.SI (parte)	500,00
242/0	Imposte (parte)	200,00
245/1	Acquisto beni attività territoriale (parte)	1.000,00
306/3	Prestazioni servizio attività terr. (parte)	6.700,00
	<b>TOTALE COSTI</b>	<b>42.076,73</b>
	<b>ENTRATE per diritti di istruttoria pratiche</b>	<b>13.000,00</b>
	<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>	<b>29.076,73</b>

## Funzione associata “Catasto aree percorse da incendi boschivi – C.AIB”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

### PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

3 dipendenti dell'Unione per prestazioni pari a 0,15 unità lavorative

### COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO

CAP.	DESCRIZIONE	Importo
	Costo personale (stipendi, oneri e Irap)	6.364,35
306/7	Canoni telefonia e reti trasm. (parte)	200,00
306/5	Utenze e canoni energia el. CE.SI (parte)	200,00
242/0	Imposte (parte)	200,00
245/1	Acquisto beni attività territoriali (parte)	1.000,00
306/3	Prestazioni servizio attività terr. (parte)	300,00
	<b>TOTALE COSTI</b>	<b>8.264,35</b>
	<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>	<b>8.264,35</b>

## Progetto “Comunicazione Istituzionale – COM.IST”

PER i Comuni di LONDA, PELAGO, REGGELLO, RUFINA e S.GODENZO

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
158/0	Prestazioni servizio informazione istituz.	13.000,00
	QUOTA a carico dell'Unione	4.333,33
	<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>	<b>8.666,67</b>

## Convenzione “Sistema Bibliotecario e Museale – SBM”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
203/0	Trasferimento a Unione Mugello per convenzione gestione associata cultura	39.500,00
	<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>	<b>39.500,00</b>

## Servizio “Antincendi boschivi – S.AIB”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
300/2	Interventi prevenzione incendi	4.834,79
305/2	Contributi a associazioni di volontariato	11.700,00
	<b>TOTALE COSTI</b>	<b>16.534,79</b>
	<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>	<b>13.700,00</b>

## QUOTA ASSOCIATIVA all'Unione

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
---	Quota associativa stabilita per l'adesione all'Unione	8.500,00
	<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>	<b>8.500,00</b>

# Funzione associata “Polizia Locale - POL”

PER i Comuni di LONDA, RUFINA e S.GODENZO

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO					COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/2		
N.	PROFILO	cat	%	RAPPORTO	CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
1	Funzionario vigilanza	D	18/36	ASSEGNATO	198/2	Spese assicurazione automezzi POL	2.867,44
4	Agente polizia locale	C	36/36	DIPENDENTI	198/3	Spese revisione automezzi POL	500,00
1	Agente polizia locale	C		Tempo det.	198/5	Manutenzione apparecchiature e strumenti POL	8.000,00
1	Agente polizia locale	C		Tempo det.	198/6	Spese acquisizione rilascio patente di servizio	300,00
1	Istruttore amministrativo	C	18/36	ASSEGNATA	198/7	Spese postali servizio POL (parte)	16.500,00
1	Addetto amministrativo	B	36/36	DIPENDENTE	198/9	Assistenza informatica hardware POL	300,00
COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/1					198/10	Spese legali polizia locale	4.000,00
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO			198/11	Canoni centro radio polizia locale	1.500,00
50/65	Retribuzioni personale Corpo polizia	122.300,00			198/50	Locazione ponte radio	2.500,00
60/65	Oneri previdenziali personale polizia	36.648,00			198/12	Spese per utenze telefoniche e dati polizia locale	1.000,00
50/68	Retribuzioni personale polizia tempo determinato	38.716,00			199/2	Rimborso C. Rufina locali sede POL (parte)	8.048,00
60/68	Oneri previdenziali personale polizia tempo deter.	12.791,00			199/3	Rimborso C. Rufina spese postali	300,00
61/65	IRAP personale polizia tempo indeterminato	10.232,00			199/4	Rimborso ai comuni per notificazione atti	1.500,00
61/68	IRAP personale polizia tempo determinato	3.357,00			199/7	Rimborso C. Rufina spese telefonia mobile	1.000,00
196/0	Rimborso personale polizia assegnato	46.340,00			TOTALE COSTI		360.003,12
Totale mensa, tratt. accessorio e straordinario (con oneri e Irap)		27.077,14			Costo personale a tempo determinato coperto con proventi vincolati da sanzioni art. 208 CdS – Riduzione in parti uguali per i tre comuni		58.134,14
197/2	Acquisto vestiario	4.000,00			Riduzione pari al 30% della quota non vincolata dei proventi da sanzioni art. 208 CdS – ripartizione 50% Rufina, 33% Londa, 17% S.Godenzio		32.703,00
197/3	Acquisto carburante automezzi polizia locale	4.000,00			Rimborso da richiedere ai Comuni		269.439,44
197/10	Tasse automobilistiche	500,00					
198/1	Manutenzione e riparazione automezzi polizia locale	6.000,00					

# Funzione associata “Servizio Personale Associato - SPA”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione (esclusi Londa e S. Godenzo che non hanno personale proprio)

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO				
N.	PROFILO	cat	%	RAPPORTO
1	Istruttore dir. cont. amm.	D	8/36	Assegnato
4	Istruttore contabile amm.	C	36/36	DIPENDENTI
1	Istruttore contabile amm.	C	6/36	Assegnata
1	Istruttore contabile amm.	C	TP 6m	DIPENDENTE
1	Collaboratore cont.amm.	B3	18/36	Ass./DIPEND.
COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/1				
CAP.	DESCRIZIONE			IMPORTO
50/31	Retribuzioni personale SPA			109.918,00
60/31	Oneri personale SPA			30.684,59
61/31	Irap su retribuzioni personale SPA			9.374,00
94(p)	Rimborso ai comuni personale ass.			39.274,01
150(p)	Buoni pasto			1.662,12

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/2		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
63	Spese per concorsi	500,00
64	Contributo annuale Aran	214,55
142	Spese per accertamenti malattie ASL	1.500,00
161	Servizio elaborazione paghe	30.000,00
162	Servizio medicina del lavoro	25.000,00
175 (parte)	Rimborso C. P.sieve spese sede uffici	7.000,00
145	Spese per qualificazione personale	1.500,00
145/1	Spese per formazione obbligatoria	15.000,00
145/2	Spese per formazione non obbligatoria	5.000,00
70	Indennità missione personale dip.	3.500,00
TOTALE COSTI		280.127,26
Quota a cari dell'Unione		51.599,53
Rimborso da richiedere ai Comuni		228.527,73

# Funzione associata “Tecnologia dell’ Informazione e della Comunicazione - ICTA”

PER TUTTI i Comuni dell’Unione

## PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

N.	PROFILO	cat	%	RAPPORTO
1	Istruttore dir. cont. amm.	D	36/36	DIPENDENTE
1	Istruttore dir. informatico	D	36/36	DIPENDENTE
1	Istruttore dir. informatico	D	21/36	DIPENDENTE
1	Istruttore informatico	C	36/36	DIPENDENTE

## COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO / 1

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
50/60	Retribuzioni personale ICT (prev.ass.)	109.584,35
61/60	Oneri personale ICT (prev.ass.)	31.413,65
61/60	Irap personale ICT (prev.ass.)	9.435,05
	Trattamento accessorio, mensa e straordinario	6.666,03

## COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO / 2

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
110/20	Acquisto materiali informatici	3.500,00
110/30	Prestazioni di servizio ICTA	60.000,00
110/35	Spese contratti assistenza e canoni	180.000,00
110/40	Spesa per connettività ICTA	37.000,00
110/45	Contratto di servizio Linea C. spa	51.000,00
114	Prestazioni sistema informatico	3.000,00
507	Acquisto attrezzature informatiche	70.000,00
	<b>TOTALE COSTI</b>	<b>581.599,08</b>
	Rimborso comando Comune Reggello	10.725,00
	Rimborso per servizi forniti a Comune Rignano	3.000,00
	<b>Quota a carico dell’Unione</b>	<b>122.298,11</b>
	<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>	<b>445.575,97</b>

# Funzione associata “Sportello Unico Attività Produttive - SUAP”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

## PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

N.	PROFILO	cat	%	RAPPORTO
1	Istruttore dir. cont. amm.	D	30/36	Assegnata
1	Istruttore contabile amm.	C	30/36	DIPENDENTE
1	Istruttore contabile amm.	C	30/36	Assegnata
1	Istruttore contabile amm.	C	18/36 9/36	Comando part time 6 mesi
1	Istruttore contabile amm.	C	36/36	DIP. per 6 m.
1	Istruttore contabile amm.	C	18/36	DIP. per 2 m.

## COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO / 1

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
360 - 363	Retrotribuzioni personale dipendente	44.307,20
364	(stipendio, oneri e Irap)	

## COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO / 2

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
365	Rimborso comuni pers. ass. SUAP	62.938,67
125 (parte)	Rimborso personale comandato	5.253,82
371	Acquisto beni ufficio SUAP	500,00
373	Riversamento diritti a enti terzi	33.000,00
374	Prestazioni di servizio ufficio SUAP	8.000,00
375	Spese per telefonia e connettività	3.000,00
380/1	Interventi nel campo dello sviluppo economico	1.000,00
175 (parte)	Rimborso C. P.sieve spese sede uffici	7.000,00
TOTALE COSTI		164.999,68
ENTRATE per diritti istruttoria pratiche SUAP		95.000,00
<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>		<b>69.999,68</b>

# Funzione associata “Centrale Unica di Appalto - CUA”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

## PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

N.	PROFILO	cat	%	RAPPORTO
1	Istruttore dir. cont. amm.	D	70,83%	DIPENDENTE
1	Istruttore dir. cont. amm.	D	36/36	Assegnato
1	Istruttore dir. cont. amm.	D	30/36	Assegnato
1	Funzionario tecnico	D3	36/36	Assegnato
1	Funzionario amministr.	D3	18/36	Assegn. 3 m.

## COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO / 1

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
50/62	Retribuzioni personale CUA	25.483,22
60/62	Oneri personale CUA	6.943,03
61/62	Irap su retribuzioni personale CUA	2.116,33
112	Rimborsi ai comuni personale ass.	124.305,36

## COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO / 2

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
112/5	Acquisto materiali informatici	500,00
112/6	Acquisto cancelleria e stampati CUA	500,00
112/10	Prestazioni servizio funzionamento	1.500,00
112/13	Spese per supporto Rup ufficio CUA	11.500,00
112/50	Pagamento contributo Anac	5.000,00
112/60	Prestazioni serv. supporto Rup gare	15.000,00
112/70	Accesso banche informatiche	650,00
175 (parte)	Rimborso C. P.sieve spese sede uffici	7.000,00
TOTALE COSTI		200.497,94
ENTRATA da comuni rimborso contributo Anac		5.000,00
<i>Quota a carico dell'Unione</i>		<i>27.928,27</i>
<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>		<b>167.569,67</b>



# Funzione associata “Trasporto Pubblico Locale per Londa e S. Godenzo – TPL.LOSG”

PER i Comuni di LONDA e S.GODENZO

## PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

N.	PROFILO	cat	%	RAPPORTO
1	Funzionario cont. amm.	D3	10%	DIPENDENTE
1	Istruttore tecnico	C	12/36	DIPENDENTE
3	Collaboratore tecnico	B3	36/36	DIPENDENTE
2	Operatore tecnico	B	36/36	DIPENDENTE

## COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO / 1

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
50/78	Retribuzione personale serv. tec. ill.	21.172,97
50/80	Retribuzione personale TPL	105.288,00
60/78	Oneri personale serv. tec. ill.	6.476,00
60/80	Oneri personale TPL	31.114,00
61/78	Irap personale serv. tec. ill.	1.731,35
61/78	Irap personale TPL	8.812,62
Personale di altri servizi assegnato part time		17.256,70

## COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO / 2

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
	Trattamento accessorio e lavoro straordinario	19.514,79
402	Assicurazione	10.500,00
403	Carburante	44.450,00
404	Spese diverse	4.700,00
405	Manutenzioni automezzi	50.000,00
406	Bollo	1.750,00
408	Trasferimenti e rimborsi	300,00
409	Vestiaro	1.000,00
	<b>TOTALE COSTI</b>	<b>324.066,43</b>
127	Contributo regionale	153.016,32
218	Proventi da biglietti e abbonamenti	50.000,00
	<b>TOTALE ENTRATE</b>	<b>203.016,32</b>
	<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>	<b>121.050,12</b>

# Funzione associata “Servizio Politiche Abitative - SAPA”

PER i Comuni di LONDA, PELAGO, PONTASSIEVE, RUFINA e S.GODENZO

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO E COSTI						
N.	PROFILO	cat	% orario	servizio	RAPPORTO	IMPORTO
1	Funzionario contabile amministrativo	D3	36/36	7 mesi	Assegnato	32.256,87
1	Istruttore direttivo tecnico	D	18/36	7 mesi	Assegnato	12.421,18
1	Istruttore contabile amministrativo	C	18/36	7 mesi	DIPENDENTE	9.074,80
1	Istruttore contabile amministrativo	C	36/36	3 mesi	DIPENDENTE	7.502,80
1	Istruttore contabile amministrativo	C	15/30	7 mesi	DIPENDENTE	7.848,71
1	Collaboratore contabile amministrativo	B3	18/36	7 mesi	DIPENDENTE	5.741,60
TOTALE costo di cui si chiede il rimborso ai Comuni						74.845,96

# Le Altre Funzioni Fondamentali per i Comuni di Londa e S. Godenzo

---

Previsioni di spesa aggiornate. Ripartizione dei costi



Nel 2017 si sono modificati gli assetti organizzativi della gestione delle funzioni fondamentali per i comuni di Londa e S. Godenzo con la costituzione di un'Area autonoma, come Centro di competenza territoriale, articolata in quattro Servizi, retti da figure apicali. Si è accantonata l'opzione di una completa integrazione dei servizi di staff dei tre Enti (Unione e Comuni di Londa e S. Godenzo), scegliendo di lavorare, almeno nella fase di avvio della gestione associata, per una piena integrazione organizzativa e funzionale di tutti gli uffici dei due comuni.

Da un punto di vista gestionale e finanziario, in assenza di un atto generale regolatore della materia, sono confermati i criteri in essere negli anni scorsi, ratificati dalla Giunta con le deliberazioni n. 65/2016 e n. 93/2016 e che di seguito si riassumono:

1. Trasferimento effettivo e completo all'Unione del Servizio di Trasporto pubblico locale (TPL) e ripartizione dei costi netti (detratti il contributo regionale e i proventi della vendita di biglietti e abbonamenti) nella misura del 50% per ciascun Comune;
2. Gestione associata degli altri servizi mediante personale dell'Unione inquadrato in strutture organizzative uniche per i due Enti e assegnato, di fatto, ai singoli Comuni con poteri di gestione delle risorse assegnate dai PEG dei medesimi, stanziare nei rispettivi bilanci;
3. Determinazione del contributo dovuto per le funzioni fondamentali (con esclusione del TPL) in misura pari al costo del personale effettivamente operante nelle sedi territoriali, rispettivamente, di Londa e S. Godenzo, e nella quota di effettiva assegnazione per coloro che lavorano in più Enti. Le prestazioni lavorative che si prevede complessivamente di erogare nel 2017 corrispondono a 19,07 unità di personale rapportato a tempo pieno, di cui il 55,39% presso il comune di Londa ed il restante 44,61% presso S. Godenzo.

Nelle schede che seguono sono illustrati i dettagli delle previsioni 2017. Le tabelle della scheda successiva elencano i dipendenti (solo per categoria) con i relativi costi e le percentuali di attribuzione – la prima percentuale si riferisce alla prima colonna (Londa) e la seconda percentuale alla seconda colonna (S. Godenzo).

I costi del personale ricomprendono il trattamento fondamentale e accessorio, compresi i compensi relativi alla qualità della prestazione e le indennità di posizione e risultato, il lavoro straordinario pagato, gli oneri riflessi corrispondenti, l'IRAP e il costo dei buoni pasto erogati. Per il trattamento accessorio la previsione si basa sui dati finali del 2016. il dettaglio è riportato nella seguente tabella:

	TRATTAMENTO FONDAMENTALE	SALARIO ACCESSORIO	STRAORDINARIO	BUONI PASTO	TOTALE
<b>SEGR.LOSG</b>	254.167,71	9.174,28	2.183,19	2.156,29	267.681,48
<b>DEMO.LOSG</b>	109.858,95	3.737,30	1.157,23	1.401,44	116.154,91
<b>LP.AT.LOSG</b>	257.242,18	13.529,98	2.660,47	1.447,04	274.879,67
<b>TOTALE</b>	321.268,84	26.441,56	6.000,89	5.004,77	658.716,06

I costi di questa sezione sono quelli lordi effettivi, prima degli interventi correttivi previsti (servizi statali e riequilibrio demografico) e rappresentati più avanti.

# Le Altre Funzioni Fondamentali dei Comuni di Londa e S. Godenzo – “Altre.Funz.Fond.LOSG”

Lavoratore	LONDA	S. Godenzo
<b>SERVIZIO demografico e servizi al cittadino – DEMO.LOSG</b>		
D – Responsabile Servizio 30% + 70%	13.425,04	31.325,09
C – amministrativo (4 mesi)	11.101,42	
B3 - amministrativo	32.534,11	
B - amministrativo		27.769,26
<b>TOTALE SERVIZIO</b>	<b>57.060,57</b>	<b>59.094,34</b>
<b>SERVIZIO segreteria, contabilità, servizi alla persona – SEGR.LOSG</b>		
D3 – Responsabile Servizio 55% + 35%	31.248,48	19.885,40
C – amministrativo 70% + 30%	25.045,18	10.733,65
C – amministrativo (30/30 per 5 mesi e 15/30 per 7 mesi) 60% + 40%	12.383,32	8.255,55
C – amministrativo		32.956,27
B3 – amministrativo 70% + 30%	23.017,39	9.903,17
B3 – amministrativo (20/36) 80% + 20%	12.243,68	3.060,92
B3 – amministrativo (30/36) 70% + 30%	17.596,68	7.541,43
B3 – tecnico		30.904,08
B – tecnico (30/36)	23.107,57	
<b>TOTALE SERVIZIO</b>	<b>144.746,31</b>	<b>122.935,17</b>

Lavoratore	LONDA	S. Godenzo
<b>SERVIZIO Lavori pubblici e Assetto del territorio – LP.AT.LOSG</b>		
D – Responsabile Servizio 60% + 40%	33.214,19	22.142,79
C – tecnico	34.3154,83	
C – tecnico 24/36		23.563,61
B3 – tecnico	32.437,82	
B3 – tecnico	33.752,83	
B3 – tecnico	32.160,14	
B – tecnico		30.922,21
B – tecnico		31.531,25
<b>TOTALE SERVIZIO</b>	<b>166.719,80</b>	<b>108.159,86</b>
<b>TOTALE Altre.Funz.Fond.LO.SG</b>	<b>368.526,68</b>	<b>290.189,38</b>
	<b>55,95%</b>	<b>44,05%</b>

<b>Totale unità lavorative</b>	<b>19,07 - di cui</b>	<b>10,57</b>	<b>8,51</b>
		55,39%	44,61%
<b>POPOLAZIONE 31 dicembre 2016</b>	<b>LONDA</b>	<b>S.GODENZO</b>	<b>TOTALE</b>
	1.852	1.142	2.994
	61,86%	38,14%	100,00%

# Servizio Associato di assistenza Sociale - “Uni.SAS”

---

Previsioni di spesa aggiornate. Ripartizione dei costi



Con deliberazione n. 73 del 30 settembre 2016 la Giunta ha avviato il processo di trasferimento all'Unione, ai sensi dell'articolo 7 dello Statuto, delle funzioni inerenti la **“Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali”**. Il passaggio è avvenuto in tre fasi: dal 1° gennaio 2017 sono stati trasferiti i servizi dei comuni di Londa, Pelago, Pontassieve, Rufina e S. Godenzo (già convenzionati presso il comune di Pontassieve); dal 1° giugno sono stati trasferiti, sempre da parte dei medesimi comuni, i servizi relativi alle politiche abitative. Infine, dal 1° ottobre, sono stati assunti anche i servizi sociali e delle politiche abitative del comune di Reggello.

Con deliberazione n. 89 del 3 ottobre 2017 la Giunta ha disciplinato le modalità di gestione dei servizi associati e l'organizzazione delle relative strutture operative.

L'Area organizzativa dei servizi sociali dell'Unione (Uni.SAS) è stata suddivisa in due Centri di competenza cui afferiscono i servizi erogati nella Valdisieve, in uno, e nel territorio di Reggello, nell'altro.

Tutto il personale interessato è stato messo a disposizione dell'Unione per essere poi assegnato ai due Centri. I due Centri sono autonomi operativamente e sono coordinati, ciascuno, da una figura apicale massima.

Le risorse finanziarie per la gestione dei servizi del Centro Valdisieve sono interamente allocate nel bilancio dell'Unione mentre quelle necessarie per i servizi di Reggello restano allocate sul bilancio del comune per l'esercizio 2017 e, almeno in parte, anche per l'esercizio 2018, ma saranno amministrate, per conto dell'Unione, dal Responsabile da questa nominato.

I costi addebitati al Comune di Reggello nel 2017 sono solo quelli relativi al personale assegnato.



# IL PERSONALE ASSEGNATO

Il personale è stato assegnato in due momenti diversi: il 1° gennaio quello dei comuni della Valdisieve ed il 1° ottobre i dipendenti del Comune di Reggello.

I costi sono calcolati in proporzione all'effettiva assegnazione.

Sei lavoratori assegnati dal Comune della Valdisieve sono stati trasferiti, ad invarianza di costi, nell'organico dell'Unione dal 1° novembre 2017.

PERSONALE ASSEGNATO Uni.SAS Centro competenza Reggello	
PROFILO	COSTO
Funzionario D3 - 12/36 - per 3 mesi	5.041,34
Istruttore direttivo contabile amm. D – 27/36 per 3 mesi	7.206,94
Assistente sociale D - per 3 mesi	9.644,66
Assistente sociale D - per 3 mesi	9.644,26
Assistente sociale D - per 3 mesi	9.644,56
Istruttore contabile amministrativo C - per 3 mesi	8.603,47
Collaboratore professionale B3 - per 3 mesi	7.277,18
<b>TOTALE</b>	<b>57.062,91</b>

PERSONALE ASSEGNATO Uni.SAS Centro competenza Valdisieve	
PROFILO	COSTO
Funzionario D3 21/36 per 5 m. e 25/36 per 7 m.	43.685,89
Istruttore direttivo contabile amministrativo D	42.415,86
Assistente sociale D	35.516,29
Assistente sociale D	37.030,96
Assistente sociale D	33.467,10
Assistente sociale D	34.062,38
Assistente sociale D	36.775,41
Assistente sociale D 30/36	33.257,26
Assistente sociale D 30/36 per 9 mesi	24.388,72
Istruttore contabile amministrativo C	34.785,28
Collaboratore contabile amministrativo B3	31.848,07
Collaboratore contabile amministrativo B3 - 30/36	23.350,67
Collaboratore contabile amministrativo B3 – 75%	23.700,35
Operatore tecnico B	27.631,24
<b>TOTALE</b>	<b>461.915,48</b>

# PREVISIONE ASSESTATA 2017 - SPESE di GESTIONE

## UniSAS - Centro di Competenza Valdisieve

SPESE di GESTIONE/1		
OGGETTO della SPESA	PREVISIONE	Cap.
Servizio mensa a domicilio	60.000,00	410
Assistenza domiciliare	141.300,00	411
SAD compartecipazione utenti	2.000,00	412
SAD integrazione da FNA	35.000,00	413
Rette ricovero inabili	521.000,00	414
Sussidi ordinari e straordinari	31.500,00	415
Trasporti sociali	5.000,00	416
Minori in istituto	644.300,00	417
Sostegno socio educativo minori	135.000,00	418
Trasporti sociali minori	10.000,00	419
Sussidi ordinari e straordinari e affido minori	49.000,00	420
Esoneri mensa scolastica	16.000,00	421
Socializzazione	162.000,00	422
Rette disabili semiresidenziali	110.400,00	423
Trasporti sociali disabili	132.000,00	424
Assistenza scolastica handicap	358.000,00	425

SPESE di GESTIONE/2		
OGGETTO della SPESA	PREVISIONE	Cap.
Inserimenti socio terapeutici	67.000,00	426
Contributi personali legge 104	20.000,00	427
Sussidi ordinari e straordinari disabili	6.000,00	428
Sussidi ordinari e straordinari	27.250,00	429
Rimborso Comune Pontassieve lavori sede	0,00	430
Altre spese funzionamento per gestione sedi	6.500,00	432
Assistenza software SIS	3.000,00	433
Comune di Pontassieve manutenzione automezzi	8.843,20	435
Comune di Pelago manutenzione automezzi	606,80	435
Comune di Pontassieve ex-SAAS	53.000,00	436
Comune di Pontassieve CRED	6.500,00	436
Comune di Rufina	1.000,00	436
Comune di Londa	1.000,00	436
Comune di S. Godenzo	1.000,00	436

SPESE di GESTIONE/3		
OGGETTO della SPESA	PREVISIONE	Cap.
Inclusione scolastica disabili	37.398,36	437
Sostegno educativo	9.000,00	438
Assistenza scolastica minori psichiatrici	4.222,62	439
Punto insieme anziani non autosufficienti	3.522,37	440
Non autosufficienza	20.322,58	441
Sportello antiviolenza	6.000,00	442
Fondo economale - beni	300,00	450
Fondo economale - servizi	1.000,00	451
Tutela legale dipendenti	10.500,00	455
Progetto "Ragazzi DOC" – trasf. Reggello	1.880,00	460
Progetto "Attivi" gettoni borse di studio	10.000,00	465
Fondi PON per attuazione SIA	501.600,00	470
<b>TOTALE SPESE di GESTIONE</b>	<b>3.220.645,93</b>	

PREVISIONE di ENTRATA		
OGGETTO	PREVISIONE	Cap.
Trasferimento R.T. per servizi sociali	30.000,00	131
Trasferimento Città Metropolitana per servizi sociali	9.500,00	144
Trasferimento ASL progetto "home care"	10.000,00	209/6
Recupero somme anticipate rette ricovero	10.000,00	209/7
Trasferimento da Comune Pontassieve fondi gestione assistenza sociale	80.465,93	209/10
Rimborsi da privati per assistenza domiciliare	21.448,42	241
Proventi da privati per fornitura pasti	20.000,00	242
Progetto "Attivi"	10.000,00	385
Progetto PON attuazione SIA	501.600,00	390
<b>TOTALE ENTRATE</b>	<b>693.014,35</b>	

RIEPILOGO				
descrizione	importo	%	descrizione	importo %
TOTALE lordo SPESE DI GESTIONE	3.220.645,93		COSTI A CARICO DEI COMUNI	2.989.547,06
TOTALE ENTRATE	693.014,35		Quota in proporzione alla popolazione	1.494.773,53 50,00%
TOTALE netto SPESE DI GESTIONE	2.527.631,58	84,55%	Quota in proporzione ai servizi effettivamente erogati	1.494.773,53 50,00%
TOTALE SPESE DI PERSONALE	461.915,48	15,45%		

# PREVISIONE ASSESTATA 2017 - RIEPILOGO

## UniSAS - Centro di Competenza Valdisieve

La ripartizione degli oneri a carico dei Comuni del Centro di competenza Valdisieve è effettuata secondo il criterio misto popolazione/servizi, già adottato dal SAAS nel 2016, che prevede che la **metà** i costi siano ripartiti secondo il **peso demografico** e l'altra **metà** in proporzione ai **servizi** effettivamente erogati ai **cittadini** del comune nell'anno precedente (2016).

I Comuni di **Londa** e **S. Godenzo** beneficiano di una **riduzione della loro quota** mediante utilizzo del contributo di cui all'art. 90, comma 8, della L.R. 68/2001 («servizi di **prossimità**»). Anche in questo caso si fa riferimento al contributo attribuito nel 2016. Il contributo è ripartito fra i due Comuni in **proporzione alla spesa prevista/sostenuta**.

	LONDA	PELAGO	Pontassieve	RUFINA	S.Godenzo	TOTALE
% SERVIZI 2015	6,94%	18,10%	47,74%	25,74%	1,48%	100,00%
QUOTA SERVIZI (A)	<b>103.737,28</b>	<b>270.554,01</b>	<b>713.604,88</b>	<b>384.754,71</b>	<b>22.122,65</b>	<b>1.494.773,53</b>
% ABITANTI 31.12.2016	4,79%	20,02%	53,35%	18,88%	2,96%	100,00%
QUOTA ABITANTI (B)	<b>71.668,02</b>	<b>299.326,20</b>	<b>797.442,15</b>	<b>282.144,45</b>	<b>44.192,70</b>	<b>1.494.773,53</b>
TOTALE (C = A + B)	175.405,30	569.880,21	1.511.047,04	666.899,16	66.315,35	2.989.547,06
% SERVIZI prossimità	72,57%	--	--	--	27,43%	100,00%
QUOTA SERVIZI prossimità (D)	<b>23.401,15</b>	--	--	--	8.847,26	32.248,41
TOTALE FINALE (E = C - D)	<b>152.004,15</b>	<b>569.880,21</b>	<b>1.511.047,04</b>	<b>666.899,16</b>	<b>57.468,09</b>	<b>2.957.298,65</b>
QUOTA gestione (E1 = E x 84,55%)	128.517,96	481.827,91	1.277.574,88	563.856,45	48.588,69	2.500.365,88
QUOTA personale (E2 = E x 15,45%)	23.486,19	88.052,30	233.472,16	103.042,71	8.879,41	456.932,77
TOTALE da pagare (E1+E2)	<b>152.004,15</b>	<b>569.880,21</b>	<b>1.511.047,04</b>	<b>666.899,16</b>	<b>57.468,09</b>	<b>2.957.298,65</b>

# RIEPILOGO GENERALE UniSAS

Previsione Assestata 2017 – Costi a carico dei Comuni

COMUNE	Spese di GESTIONE	Spese di PERSONALE	TOTALE effettivo	<i>Servizi di prossimità (già detratti)</i>
LONDA	128.517,96	23.486,19	152.004,15	23.401,15
PELAGO	481.827,91	88.052,30	569.880,21	
Pontassieve	1.277.574,88	88.052,30	1.511.047,04	
REGGELLO	0,00	57.062,91	57.062,91	
RUFINA	563.856,45	103.042,71	666.899,16	
S. GODENZO	48.588,69	8.879,41	57.468,09	8.847,26
TOTALE	2.500.365,88	513.995,68	3.014.361,55	32.248,41



# I Contributi alle Gestioni Associate

---

Contributi regionali ex-art. 90 della L.R. n. 68/2011 e contributi dello Stato per i servizi di interesse statale



Le Gestioni Associate fruiscono dei contributi della L.R. 68/2011, erogati secondo diversi parametri (fra cui popolazione, territorio, numero di comuni, servizi prossimità, comuni disagiati, ecc.). Dal 2016 beneficiamo anche del contributo erogato dal Ministero dell'Interno per i servizi di interesse statale. Nella tabella si illustrano le previsioni per il 2017 prendendo a base i contributi ricevuti nel 2016, l'utilizzo previsto per la copertura di azioni specifiche e, infine, la somma residua che viene incamerata dal bilancio dell'Unione a copertura dei costi generali.

descrizione	importo
Contributo regionale art. 90 L.R. n. 68/2011 – anno 2016	585.006,98
Contributo dello Stato per servizi associati di interesse statale – anno 2016	55.918,02
TOTALE CONTRIBUTI ricevuti nel 2016	640.925,00
Previsto minor gettito per recesso comune di Rignano	- 12.881,79
<b>TOTALE CONTRIBUTI PREVISTI nel 2017</b>	<b>628.043,21</b>
Quota relativa ai servizi di prossimità e destinata a coprire parte della quota sociale dei comuni di Londa e S. Godenzo	- 32.248,43
Investimenti previsti nel 2017 con finanziamento a carico del contributo regionale	-145.166,67
Abbattimento contributi comunali per i servizi di interesse statale	-49.729,24
Intervento di «riequilibrio demografico»	-56.946,50
<b>SOMMA RESIDUA destinata alla copertura dei costi generali dell'Unione</b>	<b>343.952,37</b>



# Previsione economica totale 2017

---

Riepilogo dei costi totali complessivi correnti previsti per l'insieme delle Gestioni Associate nel 2017



# FUNZIONI ASSOCIATE 2017 – ASSESTAMENTO novembre

## Ripartizione dei costi secondo i criteri ordinari

FUNZIONE	QUOTA associativa	Statistica STAT	Catasto CAT	Protezione Civile PROCIV			CATASTO Aree Incendi Boschivi C.AIB		
Ente/tipo di spesa	gestione	personale	personale	gestione	personale	totale	gestione	personale	totale
LONDA	286,39	435,79	216,95	1.662,75	2.506,58	4.169,33	37,77	126,51	164,28
PELAGO	1.196,13	1.820,13	906,09	6.944,57	10.468,91	17.413,49	175,79	588,84	764,63
PONTASSIEVE	3.186,63	4.849,04	2.413,94	18.501,20	27.890,49	46.391,69	315,59	1.057,10	1.372,69
REGGELLO	2.526,79	3.844,97	1.914,10	14.670,24	22.115,33	36.785,57	1.132,58	3.793,74	4.926,31
RUFINA	1.127,47	1.715,65	854,08	6.545,94	9.867,98	16.413,93	192,78	645,76	838,54
S. GODENZO	176,60	268,72	133,78	1.025,30	1.545,64	2.570,94	45,49	152,40	197,89
<b>Totale Comuni</b>	<b>8.500,00</b>	<b>12.934,30</b>	<b>6.438,94</b>	<b>49.350,00</b>	<b>74.394,94</b>	<b>123.744,94</b>	<b>1.900,00</b>	<b>6.364,35</b>	<b>8.264,35</b>
UNIONE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale generale</b>	<b>8.500,00</b>	<b>12.934,30</b>	<b>6.438,94</b>	<b>49.350,00</b>	<b>74.394,94</b>	<b>123.744,94</b>	<b>1.900,00</b>	<b>6.364,35</b>	<b>8.264,35</b>

FUNZIONE	Vincolo Idrogeologico Urbanistico VINC.I.U			Tecnologia Informazione Comunicazione ICTA			Centrale Unico degli Appalti CUA		
Ente/tipo di spesa	gestione	personale	totale	gestione	personale	totale	gestione	personale	totale
LONDA	391,95	1.362,50	1.754,45	25.073,04	5.250,20	30.323,25	1.058,44	4.587,48	5.645,92
PELAGO	990,02	3.441,54	4.431,55	48.785,08	15.797,86	64.582,94	4.420,64	19.159,89	23.580,54
PONTASSIEVE	1.801,75	6.263,34	8.065,10	90.453,77	52.618,55	143.072,32	11.777,14	51.044,34	62.821,48
REGGELLO	2.175,01	7.560,88	9.735,89	79.195,90	39.210,29	118.406,19	9.338,50	40.474,81	49.813,31
RUFINA	757,70	2.633,94	3.391,64	47.118,05	15.291,14	62.409,19	4.166,89	18.060,09	22.226,98
S. GODENZO	379,36	1.318,75	1.698,11	22.516,43	4.265,65	26.782,08	652,67	2.828,78	3.481,44
<b>Totale Comuni</b>	<b>6.495,78</b>	<b>22.580,95</b>	<b>29.076,73</b>	<b>313.142,28</b>	<b>132.433,69</b>	<b>445.575,97</b>	<b>31.414,29</b>	<b>136.155,39</b>	<b>167.569,67</b>
UNIONE	0,00	0,00	0,00	38.357,72	13.940,39	52.298,11	5.235,71	22.692,56	27.928,28
<b>Totale generale</b>	<b>6.495,78</b>	<b>22.580,95</b>	<b>29.076,73</b>	<b>351.500,00</b>	<b>146.374,08</b>	<b>497.874,07</b>	<b>36.650,00</b>	<b>158.847,95</b>	<b>195.497,95</b>

FUNZIONE	Antincendio S.AIB	Sist.Bibl. SBM	Sportello Unico per le Attività Produttive SUAP			COM.IST	Sist.Inf.T. SIT	Ed. Adulti EDA	VIA.VAS
Ente/tipo di spesa	gestione	gestione	gestione	personale	totale	gestione	gestione	gestione	personale
LONDA	1.100,00	1.330,87	750,43	1.608,06	2.358,50	467,13	3.213,54	995,55	271,06
PELAGO	2.500,00	5.558,47	3.134,23	6.716,18	9.850,41	1.951,01	6.716,56	4.158,00	1.132,08
PONTASSIEVE	3.500,00	14.808,46	8.349,97	17.892,75	26.242,72	0,00	16.818,74	11.077,42	3.016,01
REGGELLO	3.500,00	11.742,14	6.620,98	14.187,77	20.808,75	4.121,46	0,00	0,00	2.391,50
RUFINA	2.500,00	5.239,41	2.954,32	6.330,66	9.284,98	1.839,02	6.138,34	3.919,32	1.067,10
S. GODENZO	600,00	820,66	462,74	991,58	1.454,32	288,05	4.157,31	613,89	167,14
<b>Totale Comuni</b>	<b>13.700,00</b>	<b>39.500,00</b>	<b>22.272,67</b>	<b>47.727,01</b>	<b>69.999,68</b>	<b>8.666,67</b>	<b>37.044,50</b>	<b>20.764,17</b>	<b>8.044,88</b>
UNIONE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.333,33	0,00	0,00	0,00
<b>Totale generale</b>	<b>13.700,00</b>	<b>39.500,00</b>	<b>22.272,67</b>	<b>47.727,01</b>	<b>69.999,68</b>	<b>13.000,00</b>	<b>37.044,50</b>	<b>20.764,17</b>	<b>8.044,88</b>

FUNZIONE	Servizio Personale Associato SPA			Polizia per Londa, Rufina e S. Godenzo POL			Politiche abitative SAPA	Fondo rinn. CCNL	Indennità risultato
Ente/tipo di spesa	gestione	personale	totale	gestione	personale	totale	personale	personale	personale
LONDA	0,00	0,00	0,00	410,05	34.185,20	34.595,26	3.459,28	5.367,12	5.902,35
PELAGO	11.023,86	23.590,27	34.614,13	0,00	0,00	0,00	12.251,06	2.066,76	1.527,64
PONTASSIEVE	29.948,17	64.086,92	94.035,08	0,00	0,00	0,00	43.750,46	5.701,21	3.613,90
REGGELLO	22.081,67	47.253,19	69.334,87	0,00	0,00	0,00	0,00	2.649,10	3.227,09
RUFINA	9.727,50	20.816,15	30.543,65	28.178,14	191.491,10	219.669,24	10.710,89	4.249,63	3.427,34
S. GODENZO	0,00	0,00	0,00	1.524,24	13.650,70	15.174,94	4.674,27	4.084,68	5.585,13
<b>Totale Comuni</b>	<b>72.781,20</b>	<b>155.746,53</b>	<b>228.527,73</b>	<b>30.112,44</b>	<b>239.327,00</b>	<b>269.439,44</b>	<b>74.845,96</b>	<b>24.118,50</b>	<b>23.283,45</b>
UNIONE	16.433,35	35.166,18	51.599,53	0,00	0,00	0,00	0,00	794,55	1.095,44
<b>Totale generale</b>	<b>89.214,55</b>	<b>190.912,71</b>	<b>280.127,26</b>	<b>30.112,44</b>	<b>239.327,00</b>	<b>269.439,44</b>	<b>74.845,96</b>	<b>24.913,05</b>	<b>24.378,90</b>

FUNZIONE	Servizio Trasporto Pubblico Locale TPL.LOSG			Altre Funzioni Fondamentali Londa S.Godenzo A.Funz.Fond.LOSG personale				SPESE di investimento
Ente/tipo di spesa	gestione	personale	totale	DEMO, LOSG	SEGR. LOSG	LP.AT. LOSG	TOTALE	Lavori ex-Tribunale
LONDA	21.048,69	39.476,37	60.525,06	144.746,31	57.060,57	166.719,80	368.526,68	3.887,65
PELAGO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16.237,01
PONTASSIEVE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	43.257,42
REGGELLO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	34.300,30
RUFINA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15.304,99
S. GODENZO	21.048,69	39.476,37	60.525,06	122.935,17	59.094,34	108.159,86	290.189,38	2.397,24
<b>Totale Comuni</b>	<b>42.097,38</b>	<b>78.952,74</b>	<b>121.050,12</b>	<b>267.681,48</b>	<b>116.154,91</b>	<b>274.879,67</b>	<b>658.716,06</b>	<b>115.384,62</b>
UNIONE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9.615,38
<b>Totale generale</b>	<b>42.097,38</b>	<b>78.952,74</b>	<b>121.050,12</b>	<b>267.681,48</b>	<b>116.154,91</b>	<b>274.879,67</b>	<b>658.716,06</b>	<b>125.000,00</b>

FUNZIONE	SPESE di investimento				TOTALE investimenti	RIEPILOGO COSTI CORRENTI		
Ente/tipo di spesa	POL	PROCIV	ICTA	SIT		gestione	personale	totale
LONDA	4.501,70	438,01	3.000,00	5.682,00	17.509,36	185.349,01	497.763,89	<b>683.112,90</b>
PELAGO	0,00	1.829,37	6.666,67	11.875,85	36.608,90	575.224,28	191.677,54	<b>766.901,81</b>
PONTASSIEVE	0,00	4.873,67	27.833,33	29.737,96	105.702,38	1.477.036,30	528.747,62	<b>2.005.783,92</b>
REGGELLO	0,00	3.864,50	19.666,67	0,00	57.831,47	157.105,26	245.685,68	<b>402.790,95</b>
RUFINA	17.722,41	1.724,36	6.666,67	10.853,47	52.271,90	680.342,01	394.123,55	<b>1.074.465,56</b>
S. GODENZO	2.775,89	270,09	2.833,33	7.350,73	15.627,28	102.286,22	378.826,27	<b>481.112,49</b>
<b>Totale Comuni</b>	<b>25.000,00</b>	<b>13.000,00</b>	<b>66.666,67</b>	<b>65.500,00</b>	<b>285.551,28</b>	<b>3.177.343,08</b>	<b>2.236.824,54</b>	<b>5.414.167,62</b>
UNIONE	0,00	0,00	3.333,33	0,00	12.948,72	64.360,11	73.689,13	<b>138.049,24</b>
<b>Totale generale</b>	<b>25.000,00</b>	<b>13.000,00</b>	<b>70.000,00</b>	<b>65.500,00</b>	<b>298.500,00</b>	<b>3.241.703,20</b>	<b>2.310.513,67</b>	<b>5.552.216,86</b>

# Ripartizione effettiva dei costi

---

Applicazione di criteri correttivi



# Riequilibrio e correttivi

L'articolo 36 dello Statuto indica come criterio “prevalente” nella suddivisione dei costi la “misura proporzionale alla popolazione” e come criterio “sussidiario” la “estensione territoriale”. Con i regolamenti dei singoli servizi la Giunta ha adottato anche altri criteri, ad integrazione di quello della popolazione, e non sempre in misura sussidiaria. Già nel 2016, a fronte di una forte sperequazione fra comuni, ci si è posto il problema di un “riequilibrio”, che è poi stato realizzato mediante un abbattimento dei costi per quegli enti il cui costo medio pro capite risultava superiore al costo pro capite medio dell'insieme dei comuni.

Ai costi 2017 verranno applicati due correttivi:

1. L'utilizzo del previsto contributo statale (assegnato dal 2016) per la gestione associata dei servizi di competenza dello Stato (circa 50.000,00 euro) per il 40% circa a copertura dei servizi statali gestiti per tutti i comuni dell'Unione (Catasto e Statistica) e per il restante 60% a parziale copertura degli altri servizi di competenza dello Stato gestiti nell'ambito delle Funzioni fondamentali dei comuni di Londa e S. Godenzo. La ripartizione fra i due comuni è prevista nella medesima percentuale di incidenza dei costi di ciascuno sui costi totali;
2. Il “riequilibrio” proporzionale (come nel 2016) che riduce, mediante abbattimento, i costi a carico degli enti ai quali viene richiesto un contributo medio pro capite superiore a quello medio del totale dei comuni. Il computo è effettuato per i soli sette servizi che sono erogati a tutti i comuni (esclusi quelli finanziati con il contributo dello Stato e quelli i cui costi sono già ripartiti interamente con il criterio demografico). Il costo dell'intervento è previsto, nel 2017, in circa 60.000,00 euro, ne beneficiano i comuni di Londa e S. Godenzo e, in misura minore, il comune di Rufina. Il costo non sarà ripartito a carico degli altri comuni, ma verrà coperto mediante l'utilizzo dei contributi regionali.

## CORRETTIVO Servizi di competenza statale

Servizi per tutti i comuni	
CATASTO	12.934,30
STATISTICA	6.438,94
Indennità di risultato Posizioni Organizzative	356,00
<b>TOTALE</b>	<b>19.729,24</b>

Servizi Londa e S. Godenzo	
LONDA 55,92%	16.775,50
S.GODENZO 44,08%	13.224,50
<b>TOTALE</b>	<b>30.000,00</b>

TOTALE contributo statale utilizzato
<b>49.729,24</b>

## CORRETTIVO «RIEQUILIBRIO DEMOGRAFICO»

	LONDA	PELAGO	Pontassieve	REGGELLO	RUFINA	S. Godenzo	TOTALE
PROCIV	4.169,33	17.413,49	46.391,69	36.785,57	16.413,93	2.570,94	<b>123.744,94</b>
C.AIB	164,28	764,63	1.372,69	4.926,31	838,54	197,89	<b>8.264,35</b>
Vinc.I.U	1.754,45	4.431,55	8.065,10	9.735,89	3.391,64	1.698,11	<b>29.076,73</b>
ICTA	30.323,25	64.582,94	143.072,32	118.406,19	62.409,19	26.782,08	<b>445.575,97</b>
CUA	5.645,92	23.580,54	62.821,48	49.813,31	22.226,98	3.481,44	<b>167.569,67</b>
SUAP	2.358,50	9.850,41	26.242,72	20.808,75	9.284,98	1.454,32	<b>69.999,68</b>
VIA-VAS	271,06	1.132,08	3.016,01	2.391,50	1.067,10	167,14	<b>8.044,88</b>
F.CCNL	11.269,48	3.594,39	9.315,10	5.876,19	7.676,96	9.669,82	<b>47.401,95</b>
<b>Totale</b>	55.956,25	125.350,03	300.297,10	248.743,72	123.309,33	46.021,74	<b>899.678,17</b>
<b>Costo pro capite</b>	<b>30,57</b>	<b>16,56</b>	<b>14,93</b>	<b>15,58</b>	<b>17,26</b>	<b>40,65</b>	<b>16,72</b>
Riduzione contributo	25.643,44	--	--	--	3.973,12	27.329,94	56.946,50
Riduzione %	45,83%	--	--	--	3,22%	45,83%	--





# Previsioni finali – Bilancio 2017

---

Contributo effettivamente richiesto ai Comuni



In questa sezione sono riportati i **valori finali del singolo servizio** ed il **riepilogo complessivo** dei costi determinati **a carico di ciascun ente** dopo aver effettuato gli interventi correttivi.

Le parti di tabelle contornate di rosso evidenziano tutte le gestioni alle quali è stata applicata la riduzione a favore degli enti con una spesa pro capite superiore alla media (Londa, S. Godenzo e Rufina).

La **ripartizione dei costi del Servizio Sociale** (UniSAS) della Valdisieve è stata effettuata sulla base dei costi effettivi di ciascun comune rilevati dal rendiconto 2016 del SAAS. Da una verifica effettuata su sollecitazione della conferenza degli assessori è emerso che alcune voci di spesa non erano state rilevate con sufficiente dettaglio e si è pertanto **convenuto di effettuare un ulteriore approfondimento**, anche in relazione agli effetti che tale rilevazione dei costi ha sulla ripartizione della spesa del 2017 e sulle previsioni del 2018.

La previsione di **ripartizione dei costi riportata nelle presenti schede** per la Gestione UniSAS – Centro di Competenza Valdisieve è **pertanto da ritenersi provvisoria**. La **ripartizione definitiva sarà effettuata con successivo provvedimento** sulla base dei risultati degli approfondimenti disposti.

<b>FUNZIONE</b>	<b>QUOTA associativa</b>	<b>Statistica STAT</b>	<b>Catasto CAT</b>	<b><u>Protezione Civile PROCIV</u></b>			<b><u>CATASTO Aree Incendi Boschivi C.AIB</u></b>		
Ente/tipo di spesa	gestione	personale	personale	gestione	personale	totale	gestione	personale	totale
LONDA	286,39	0,00	0,00	900,75	1.357,88	2.258,62	20,46	68,53	88,99
PELAGO	1.196,13	0,00	0,00	6.944,57	10.468,91	17.413,49	175,79	588,84	764,63
PONTASSIEVE	3.186,63	0,00	0,00	18.501,20	27.890,49	46.391,69	315,59	1.057,10	1.372,69
REGGELLO	2.526,79	0,00	0,00	14.670,24	22.115,33	36.785,57	1.132,58	3.793,74	4.926,31
RUFINA	1.127,47	0,00	0,00	6.335,03	9.550,03	15.885,06	186,57	624,95	811,52
S. GODENZO	176,60	0,00	0,00	416,43	627,76	1.044,19	18,48	61,90	80,37
<b>Totale Comuni</b>	<b>8.500,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>47.768,21</b>	<b>72.010,40</b>	<b>119.778,61</b>	<b>1.849,46</b>	<b>6.195,06</b>	<b>8.044,53</b>
UNIONE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale generale</b>	<b>8.500,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>47.768,21</b>	<b>72.010,40</b>	<b>119.778,61</b>	<b>1.849,46</b>	<b>6.195,06</b>	<b>8.044,53</b>

<b>FUNZIONE</b>	<b><u>Vincolo Idrogeologico Urbanistico VINC.I.U</u></b>			<b><u>Tecnologia Informazione Comunicazione ICTA</u></b>			<b><u>Centrale Unica degli Appalti CUA</u></b>		
Ente/tipo di spesa	gestione	personale	totale	gestione	personale	totale	gestione	personale	totale
LONDA	212,33	738,10	950,42	13.582,65	2.844,16	16.426,81	573,38	2.485,14	3.058,52
PELAGO	990,02	3.441,54	4.431,55	48.785,08	15.797,86	64.582,94	4.420,64	19.159,89	23.580,54
PONTASSIEVE	1.801,75	6.263,34	8.065,10	90.453,77	52.618,55	143.072,32	11.777,14	51.044,34	62.821,48
REGGELLO	2.175,01	7.560,88	9.735,89	79.195,90	39.210,29	118.406,19	9.338,50	40.474,81	49.813,31
RUFINA	733,28	2.549,07	3.282,36	45.599,88	14.798,44	60.398,32	4.032,63	17.478,18	21.510,81
S. GODENZO	154,08	535,61	689,69	9.145,08	1.732,50	10.877,59	265,08	1.148,91	1.413,99
<b>Totale Comuni</b>	<b>6.066,47</b>	<b>21.088,54</b>	<b>27.155,01</b>	<b>286.762,37</b>	<b>127.001,80</b>	<b>413.764,16</b>	<b>30.407,38</b>	<b>131.791,28</b>	<b>162.198,66</b>
UNIONE	0,00	0,00	0,00	38.357,72	13.940,39	52.298,11	5.235,71	22.692,56	27.928,28
<b>Totale generale</b>	<b>6.066,47</b>	<b>21.088,54</b>	<b>27.155,01</b>	<b>325.120,08</b>	<b>140.942,19</b>	<b>466.062,27</b>	<b>35.643,10</b>	<b>154.483,84</b>	<b>190.126,94</b>

FUNZIONE	Antincend. S.AIB	Sist.Bibl. M SBM	<u>Sportello Unico per le Attività Produttive - SUAP</u>			COM.IST	SIT	Ed.Adulti EDA	VIA.VAS
Ente/tipo di spesa	gestione	gestione	gestione	personale	totale	gestione	gestione	personale	personale
LONDA	1.100,00	1.330,87	406,53	871,13	1.277,65	467,13	3.213,54	995,55	146,84
PELAGO	2.500,00	5.558,47	3.134,23	6.716,18	9.850,41	1.951,01	6.716,56	4.158,00	1.132,08
PONTASSIEVE	3.500,00	14.808,46	8.349,97	17.892,75	26.242,72	0,00	16.818,74	11.077,42	3.016,01
REGGELLO	3.500,00	11.742,14	6.620,98	14.187,77	20.808,75	4.121,46	0,00	0,00	2.391,50
RUFINA	2.500,00	5.239,41	2.954,32	6.126,69	9.081,00	1.839,02	5.938,23	3.919,32	1.032,72
S. GODENZO	600,00	820,66	462,74	402,73	865,47	288,05	4.157,31	613,89	67,88
<b>Totale Comuni</b>	<b>13.700,00</b>	<b>39.500,00</b>	<b>21.928,76</b>	<b>46.197,25</b>	<b>68.126,01</b>	<b>8.666,67</b>	<b>36.844,39</b>	<b>20.764,17</b>	<b>7.787,03</b>
UNIONE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.333,33	0,00	0,00	0,00
<b>Totale generale</b>	<b>13.700,00</b>	<b>39.500,00</b>	<b>21.928,76</b>	<b>46.197,25</b>	<b>68.126,01</b>	<b>13.000,00</b>	<b>36.844,39</b>	<b>20.764,17</b>	<b>7.787,03</b>

FUNZIONE	Servizio Personale Associato - SPA			Polizia per Londa, Rufina e S. Godenzo - POL			<u>Fondo rin CCNL</u>	<u>Indennità risultato</u>
Ente/tipo di spesa	gestione	personale	totale	gestione	personale	totale	personale	personale
LONDA	0,00	0,00	0,00	410,05	34.185,20	34.595,26	2.907,50	3.197,44
PELAGO	11.023,86	23.590,27	34.614,13	0,00	0,00	0,00	2.066,76	1.527,64
PONTASSIEVE	29.948,17	64.086,92	94.035,08	0,00	0,00	0,00	5.701,21	3.613,90
REGGELLO	22.081,67	47.253,19	69.334,87	0,00	0,00	0,00	2.649,10	3.227,09
RUFINA	9.727,50	20.816,15	30.543,65	28.178,14	191.491,10	219.669,24	4.112,70	3.316,91
S. GODENZO	0,00	0,00	0,00	1.524,24	13.650,70	15.174,94	1.659,00	2.268,41
<b>Totale Comuni</b>	<b>72.781,20</b>	<b>155.746,53</b>	<b>228.527,73</b>	<b>30.112,44</b>	<b>239.327,00</b>	<b>269.439,44</b>	<b>19.096,26</b>	<b>17.151,39</b>
UNIONE	16.433,35	35.166,18	51.599,53	0,00	0,00	0,00	794,55	1.095,44
<b>Totale generale</b>	<b>89.214,55</b>	<b>190.912,71</b>	<b>280.127,26</b>	<b>30.112,44</b>	<b>239.327,00</b>	<b>269.439,44</b>	<b>19.890,81</b>	<b>18.246,83</b>

FUNZIONE	SAPA	Servizio Trasporto Pubblico Locale TPL.LOSG			TOTALE GESTIONI ORDINARIE		
Ente/tipo di spesa	personale	gestione	personale	totale	gestione	personale	totale
LONDA	3.459,28	21.048,69	39.476,37	60.525,06	43.552,77	92.733,11	136.285,89
PELAGO	12.251,06	0,00	0,00	0,00	93.396,36	100.899,02	194.295,38
PONTASSIEVE	43.750,46	0,00	0,00	0,00	199.461,42	288.012,47	487.473,90
REGGELLO	0,00	0,00	0,00	0,00	157.105,26	182.863,70	339.968,97
RUFINA	10.710,89	0,00	0,00	0,00	114.393,80	286.527,16	400.920,96
S. GODENZO	4.674,27	21.048,69	39.476,37	60.525,06	39.077,43	66.919,94	105.997,38
<b>Totale Comuni</b>	<b>74.845,96</b>	<b>42.097,38</b>	<b>78.952,74</b>	<b>121.050,12</b>	<b>646.987,06</b>	<b>1.017.955,41</b>	<b>1.664.942,47</b>
UNIONE	0,00	0,00	0,00	0,00	64.360,11	73.689,13	138.049,24
<b>Totale generale</b>	<b>74.845,96</b>	<b>42.097,38</b>	<b>78.952,74</b>	<b>121.050,12</b>	<b>711.347,18</b>	<b>1.091.644,54</b>	<b>1.802.991,72</b>

FUNZIONE	Uni.SAS			Altre Funzioni Fondamentali per Londa e San Godenzo A.Funz.Fond.LOSG - personale			
Ente/tipo di spesa	gestione	personale	totale	SEGR.LOSG	DEMO.LOSG	LP.AT.LOSG	TOTALE
LONDA	128.517,96	23.486,19	152.004,15	138.154,10	54.461,85	159.126,86	351.742,82
PELAGO	481.827,91	88.052,30	569.880,21	0,00	0,00	0,00	0,00
PONTASSIEVE	1.277.574,88	233.472,16	1.511.047,04	0,00	0,00	0,00	0,00
REGGELLO	0,00	57.062,91	57.062,91	0,00	0,00	0,00	0,00
RUFINA	563.856,45	103.042,71	666.899,16	0,00	0,00	0,00	0,00
S. GODENZO	48.588,69	8.879,41	57.468,09	117.336,32	56.403,00	103.233,92	276.973,24
<b>Totale Comuni</b>	<b>2.500.365,88</b>	<b>513.995,68</b>	<b>3.014.361,55</b>	<b>255.490,42</b>	<b>110.864,85</b>	<b>262.360,78</b>	<b>628.716,06</b>
UNIONE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale generale</b>	<b>2.500.365,88</b>	<b>513.995,68</b>	<b>3.014.361,55</b>	<b>255.490,42</b>	<b>110.864,85</b>	<b>262.360,78</b>	<b>628.716,06</b>

# RIEPILOGO GENERALE

Previsione Assestata 2017- costi a carico dei Comuni

TOTALE SPESA per FUNZIONI ASSOCIATE ORDINARIE, UniSAS e FUNZIONI FONDAMENTALI LONDA e S. GODENZO RIEPILOGO GENERALE ripartizione a carico dei Comuni					
	Spese di GESTIONE	Spese di PERSONALE	TOTALE	% totale	% comuni
LONDA	172.070,73	467.962,12	<b>640.032,85</b>	11,75%	12,06%
PELAGO	575.224,28	188.951,32	<b>764.175,59</b>	14,03%	14,40%
Pontassieve	1.477.036,30	521.484,63	<b>1.998.520,93</b>	36,70%	37,65%
REGGELLO	157.105,26	239.926,61	<b>397.031,88</b>	7,29%	7,48%
RUFINA	678.250,25	389.569,87	<b>1.067.820,12</b>	19,61%	20,12%
S. Godenzo	87.666,12	352.772,59	<b>440.438,71</b>	8,09%	8,30%
<b>Totale</b>	<b>3.147.352,94</b>	<b>2.160.667,14</b>	<b>5.308.020,09</b>	<b>97,47%</b>	<b>100,00%</b>
UNIONE	64.360,11	73.689,13	<b>138.049,24</b>	2,53%	
<b>TOTALE generale</b>	<b>3.211.713,06</b>	<b>2.234.356,27</b>	<b>5.446.069,33</b>	<b>100,00%</b>	

# Rimborsi ai Comuni

---

Oneri da rimborsare ai Comuni per il personale assegnato e per l'uso di locali e attrezzature.

# Il personale assegnato temporaneamente dai Comuni

Le tabelle di seguito riportano il personale assegnato dai Comuni, suddiviso per impegno orario nei singoli servizi e per ente di provenienza. Complessivamente risultavano assegnati, nel mese di ottobre, trentasei dipendenti, oltre al Segretario generale (ventiquattro al 100%, tre dipendenti al 70-80%, sei al 50% e tre per orari inferiori al 50%). Dieci dei ventiquattro lavoratori assegnati al 100% sono stati trasferiti nell'organico dell'Unione il 1° novembre e altri otto saranno trasferiti il 1° gennaio prossimo. Il costo del personale impegnato in servizi di staff (contabilità, affari generali, segretario generale) non viene ripartito fra i comuni ma è coperto dal contributo regionale (come le altre spese generali).

	PELAGO	PONTASSIEVE	REGGELLO	RUFINA
Catasto				Funz.tecn.D3 – 6/36
Statistica				Funz.tecn.D3 – 6/36 Istr.dir.amm.D – 2/36 Istr.amm.C – 3/36
Personale				Istr.dir.amm.D – 8/36 Istr.amm.C – 6/36 Coll.amm.B3 – 18/36 (ultimo per 5 mesi)
SUAP		Istr.dir.amm.D – 30/36 Istr.amm.C – 30/30 (ultimo per 10 mesi)		
EDA		Istr.amm.C – 12/36 Istr.amm.C – 12/36		



	PELAGO	PONTASSIEVE	REGGELLO	RUFINA
CUA	Istr.dir.amm.D-36/36 (per 10 mesi)	Istr.dir.amm.D-30/30 (per 10 mesi) Funz.amm.D3-18/36 (per 3 mesi)	Funz.tecn.D3 – 36/36 (per 10 mesi)	
Polizia				Istr.dir.vigil.D-18/36 Istr.amm.C-18/36
SAPA	Funz.amm.D3–36/36 Istr.dir.tecn.D-18/36 (ambedue per 7 mesi)			
UniSAS	Ass.soc.D-36/36 Ass.soc.D-36/36 Coll.amm.B3-36/36 (ultimo per 10 mesi)	Funz.amm.D3-25/36 Ass.soc.D-36/36 Ass.soc.D-30/36 Ass.soc.D-75% Ass.soc.D-36/36 Coll.amm.B3-75% Oper.tecn.B-36/36 (ultimi tre per 10 mesi)	Funz.amm.D3-12/36 Ass.soc.D-36/36 Ass.soc.D-36/36 Ass.soc.D-36/36 Istr.dir.amm.D-27/36 Istr.amm.C-36/36 Coll.tecn.B3-36/36 (tutti per 3 mesi)	Istr.dir.amm.D-36/36 Istr.amm.C-36/36 (ambedue per 10 mesi) Ass.soc.D-36/36
UNIONE		Segretario 6/36 Funz.cont.D3 – 18/36 Funz.amm.D3 – 18/36 (ultimo per 2 mesi)		Istr.dir.amm.D-8/36 Istr.amm.C-24/36

## COSTO del PERSONALE ASSEGNATO all'UNIONE (servizi di staff) e alle SINGOLE GESTIONI ASSOCIATE per l'anno 2017

servizio	CAT	STAT	SPA	SUAP	CUA
Pelago					34.153,15
Pontassieve				58.234,46	32.287,21
Reggello					38.361,93
Rufina	6.438,94	12.934,30	39.274,01		
<b>TOTALE</b>	<b>6.438,94</b>	<b>12.934,30</b>	<b>39.274,01</b>	<b>58.234,46</b>	<b>104.802,28</b>

servizio	SAPA	UniSAS	POL	EDA	UNIONE (servizi staff)	TOTALE
Pelago	44.678,05	94.069,54				<b>172.900,74</b>
Pontassieve		208.953,97		20.764,17	53.588,59	<b>373.828,41</b>
Reggello		57.062,91				<b>95.424,84</b>
Rufina		101.365,24	56.035,88		39.551,48	<b>255.599,84</b>
<b>TOTALE</b>	<b>44.678,05</b>	<b>461.451,66</b>	<b>56.035,88</b>	<b>20.764,17</b>	<b>93.140,07</b>	<b>897.753,83</b>

# RIMBORSI ai COMUNI

## Riepilogo spese di personale e spese di gestione Previsione Assestata 2017

COMUNE	Spese di PERSONALE	Spese di GESTIONE (spese sedi e automezzi)	TOTALE a CARICO delle GESTIONI ASSOCIATE	RIMBORSO PERSONALE a carico dell'Unione	TOTALE RIMBORSO
LONDA	0,00	1.000,00	<b>1.000,00</b>	0,00	<b>1.000,00</b>
PELAGO	172.900,74	850,00	<b>173.750,74</b>	0,00	<b>173.750,74</b>
PONTASSIEVE	320.239,82	85.100,00	<b>405.339,82</b>	53.588,59	<b>458.928,41</b>
REGGELLO	95.424,84	0,00	<b>95.424,84</b>	0,00	<b>95.424,84</b>
RUFINA	216.048,37	9.050,00	<b>225.098,37</b>	39.551,48	<b>264.649,84</b>
S.GODENZO	0,00	1.000,00	<b>1.000,00</b>	0,00	<b>1.000,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>804.613,76</b>	<b>97.000,00</b>	<b>901.613,76</b>	<b>93.140,07</b>	<b>994.753,83</b>



# APPENDICE. Trattamento accessorio

---

Fondo delle Risorse Decentrate. Fondo per la remunerazione del Lavoro Straordinario. Fondo Missioni e Trasferte.

Trasferimento QUOTE all'Unione.

Il trasferimento delle risorse relative ai trattamenti accessori correlato ai processi di mobilità per trasferimento di funzioni è disciplinato dall'art. 15 comma 1, lettera l) del CCNL del 1/04/1999 e, con particolare riferimento alle unioni di comuni, dall'art. 13 del CCNL del 22/01/2004.

Il CCNL del 1999 stabilisce, in linea generale, che il fondo delle risorse decentrate ricomprende anche le somme connesse al trattamento accessorio del personale trasferito che, ai sensi dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, rientrano nella parte «stabile» del fondo. L'art. 13 del CCNL del 22/01/2004 disciplina in dettaglio solo il conferimento di risorse al fondo dell'unione in relazione alle assegnazioni temporanee di dipendenti.

Sono state anche emanate disposizioni normative che disciplinano il trattamento accessorio del personale soggetto a mobilità obbligatoria (DPCM 26/06/2015 che garantisce, in via generale, al personale trasferito solo il trattamento accessorio che abbia natura fissa e continuative; DM 14/09/2015 che interessa solo i dipendenti ex-provinciali ai quali è garantito l'intero trattamento accessorio in godimento, fino al prossimo rinnovo contrattuale, con trasferimento - in forma di «zainetto» - delle relative risorse dai fondi delle province di provenienza).

Per quanto riguarda il trasferimento di competenze e personale dai comuni alle unioni di comuni, in relazione al trasferimento delle risorse per il trattamento accessorio si è applicato generalmente (ed anche nella nostra unione) il cosiddetto criterio dello «zainetto». Si è cioè determinato, per ciascun lavoratore trasferito nella dotazione dell'unione, il trattamento in godimento nell'anno precedente per le voci stabili e continuative (PEO e comparto) a cui si sono sommate le cifre corrisposte effettivamente per tutti gli altri istituti contrattuali accessori (turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, specifiche e particolari responsabilità, produttività generale): questo importo (chiamato, appunto, «zainetto») è stato portato in incremento sul fondo dell'unione con contestuale decurtazione dal fondo del comune di provenienza. Le operazioni di incremento/decurtazione sono state effettuate sulla parte stabile dei fondi e non hanno comportato alcuna garanzia, per il singolo lavoratore, di riconoscimento per le voci del trattamento in godimento al momento de passaggio, non aventi carattere di stabilità e continuità.

Nelle schede che seguono sono riportati i suddetti importi per tutto il personale trasferito fino ad oggi, con l'indicazione delle somme da incrementare/decurtare per il 2017 ed a 'regime', in quanto alcuni lavoratori sono stati trasferiti nel corso del corrente anno (tre dal 1° giugno e dieci dal 1° novembre). Gli importi sono stati accertati con determinazioni n. 612 del 26/09/2017 e successiva integrazione.

# FONDO delle RISORSE DECENTRATE

## QUOTE da trasferire all'Unione – anno 2017

Profilo	Categoria	decorrenza	PEO	Indennità comparto	Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	Premio annuo, PR	TOTALE annuale	QUOTA 2017
PERSONALE TRASFERITO DAL COMUNE DI PELAGO								
Istr.dir.inform.	D	1/01/15	0,00	563,40		1.454,69	2.018,09	2.018,09
Istr.dir.amm.co.	D	1/11/17	4.561,96	563,40		1.122,01	6.247,37	1.041,23
Istr.amm.cont.	C	1/01/15	0,00	497,52		745,70	1.243,22	1.243,22
Istr.amm.cont.	C	1/01/15	0,00	497,52		1.767,31	2.264,83	2.264,83
Coll.amm.cont.	B3	1/11/17	989,82	426,96		532,18	1.946,96	324,83
Totale decurtazione Fondo Risorse decentrate Comune di Pelago							<b>13.720,47</b>	<b>6.892,20</b>
PERSONALE TRASFERITO DAL COMUNE DI REGGELLO								
Funz.tecnico	D3	1/11/17	4.338,36	563,40		1.366,74	6.268,50	1.044,75
Istr.dir.inform.	D	1/01/15	0,00	563,40		1.597,62	2.161,03	2.161,03
Istr.dir.amm.co.	D	1/01/15	3.435,77	563,40		0,00	3.999,17	3.999,17
Istr.amm.cont.	C	1/01/15	1.804,79	497,52		1.634,95	3.937,26	3.937,26
Istr.amm.cont.	C	1/01/15	0,00	497,52		201,27	698,79	698,79
Totale decurtazione Fondo Risorse decentrate Comune di Reggello							<b>17.064,75</b>	<b>11.841,00</b>

Profilo	Categoria	decorrenza	PEO	Indennità comparto	Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	Premio annuo, PR	TOTALE annuale	QUOTA 2017
PERSONALE TRASFERITO DAL COMUNE DI RUFINA								
Istr.dir.amm.co.	D	1/11/17	4.561,96	563,40		2.272,54	7.397,90	1.232,98
Istr.amm.cont.	C	1/01/15	2.651,09	497,52		2.434,95	5.583,56	5.583,56
Istr.amm.cont.	C	1/06/17	551,72	248,76		644,71	1.445,19	843,03
Istr.amm.cont.	C	1/11/17	1.103,21	497,52		2.641,50	3.545,27	590,88
Agente polizia	C	1/01/15	2.651,09	497,52	1.841,51	1.217,51	6.207,63	6.207,63
Agente polizia	C	1/01/15	1.804,79	497,52	1.673,75	634,85	4.610,91	4.610,91
Agente polizia	C	1/01/15	902,40	248,76	803,66	0,00	1.954,82	1.954,82
Agente polizia	C	1/01/15	0,00	497,52	1.799,51	628,83	2.925,86	2.925,86
Coll.amm.cont.	B3	1/06/17	989,82	426,96		1.136,68	2.553,46	1.489,52
Oper.amm.co.	B	1/01/15	2.057,12	426,96		1.001,39	3.485,47	3.485,47
Totale decurtazione Fondo Risorse decentrate Comune di Rufina							<b>39.710,07</b>	<b>28.924,66</b>



Profilo	Categoria	decorrenza	PEO	Indennità comparto	Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	Premio annuo, PR	TOTALE annuale	QUOTA 2017
PERSONALE TRASFERITO DAL COMUNE DI PONTASSIEVE								
Istr.dir.amm.co.	D	1/11/17	936,39	469,56		1.126,20	2.532,15	422,03
Assistente soc.	D	1/11/17	0,00	563,40		1.473,07	2.036,47	339,41
Istr.informatico	C	1/01/15	502,32	497,52		885,71	1.885,55	1.885,55
Istr.amm.cont.	C	1/01/15	502,35	448,79	61,60	498,59	1.511,33	1.511,33
Istr.amm.cont.	C	1/01/15	1.338,28	414,60		1.793,03	3.595,91	3.595,91
Istr.amm.cont.	C	1/06/17	901,44	248,76		138,87	1.289,07	383,40
Istr.amm.cont.	C	1/11/17	1.503,97	414,60		890,43	2.809,00	468,17
Coll.amm.cont.	B3	1/11/17	1.336,32	320,22		179,03	1.837,57	306,26
Oper.amm.co.	B	1/11/17	310,83	426,96		246,86	984,65	164,11
Totale decurtazione Fondo Risorse decentrate Comune di Pontassieve							<b>18.481,70</b>	<b>9.076,17</b>
Totale QUOTA da trasferire al Fondo Decentrato dell'Unione							<b>88.976,99</b>	<b>56.734,03</b>

RIEPILOGO	PELAGO	Pontassieve	REGGELLO	RUFINA	Totale Unione
Decurtazione dal 1° gennaio 2015	<b>5.526,14</b>	<b>6.992,79</b>	<b>10.796,24</b>	<b>24.768,25</b>	<b>48.083,42</b>
Ulteriore decurtazione anno 2017	<b>1.366,06</b>	<b>2.083,37</b>	<b>1.044,75</b>	<b>4.156,41</b>	<b>8.650,60</b>

# FONDO per la remunerazione del Lavoro Straordinario

## QUOTE da trasferire all'Unione – anno 2017

L'art. 13 del CCNL del 22/01/2004 prevede che le unioni incrementano anche il proprio fondo per la remunerazione del lavoro straordinario in relazione ai processi assunzionali e di mobilità.

Il conferimento delle risorse da parte dei comuni è avvenuto secondo il medesimo criterio dello «zainetto»: si sono accertate le somme liquidate a titolo di straordinario al personale trasferito in via definitiva, nell'anno antecedente al trasferimento, e si è incrementato il fondo dell'unione del medesimo importo, con contestuale e corrispondente riduzione del fondo dei comuni di provenienza. Le schede che seguono sono aggiornate ai trasferimenti operati nel 2017, per la quota di spettanza. Al fondo sono aggiunte, con contestuale decurtazione dai fondi comunali, le spese per la remunerazione del lavoro straordinario effettuato da tecnici comunali e dell'unione in attività di protezione civile, che viene liquidato a tutti gli interessati direttamente dall'unione. Le cifre rappresentate nelle schede sono state accertate con determina n. 721 dell'8/11/2017.

Profilo	Categoria	decorrenza	Lavoro straordinario liquidato nel 2014/2016	QUOTA 2017
Personale trasferito dal COMUNE di PONTASSIEVE				
Istr.dir.amm.co.	D	1/11/17	0,00	0,00
Assistente soc.	D	1/11/17	1.056,06	176,01
Istr.informatico	C	1/01/15	242,78	242,78
Istr.amm.cont.	C	1/01/15	549,82	549,82
Istr.amm.cont.	C	1/01/15	0,00	0,00
Istr.amm.cont.	C	1/06/17	0,00	0,00
Istr.amm.cont.	C	1/11/17	0,00	0,00
Coll.amm.cont.	B3	1/11/17	0,00	0,00
Oper.amm.co.	B	1/11/17	0,00	0,00
Totale decurtazione Fondo lavoro straordinario Pontassieve			<b>1.848,66</b>	<b>968,61</b>

Profilo	Categoria	decorrenza	Lavoro straordinario liquidato nel 2014/2016	QUOTA 2017
Personale trasferito dal COMUNE di PELAGO				
Istr.dir.inform.	D	1/01/15	352,17	352,17
Istr.dir.amm.co.	D	1/11/17	0,00	0,00
Istr.amm.cont.	C	1/01/15	181,25	181,25
Istr.amm.cont.	C	1/01/15	0,00	0,00
Coll.amm.cont.	B3	1/11/17	0,00	0,00
Decurtazione straordinario Pelago			<b>533,42</b>	<b>533,42</b>
Personale trasferito dal COMUNE di REGGELLO				
Funz.tecnico	D3	1/11/17	0,00	0,00
Istr.dir.inform.	D	1/01/15	892,33	892,33
Istr.dir.amm.co.	D	1/01/15	0,00	0,00
Istr.amm.cont.	C	1/01/15	765,35	765,35
Istr.amm.cont.	C	1/01/15	66,99	66,99
Decurtazione straordinario Reggello			<b>1.424,67</b>	<b>1.424,67</b>

Profilo	Categoria	decorrenza	Lavoro straordinario liquidato nel 2014/2016	QUOTA 2017
Personale trasferito dal COMUNE di RUFINA				
Istr.dir.amm.co.	D	1/11/17	0,00	0,00
Istr.amm.cont.	C	1/01/15	240,93	240,93
Istr.amm.cont.	C	1/06/17	19,81	11,56
Istr.amm.cont.	C	1/11/17	0,00	0,00
Agente polizia	C	1/01/15	65,83	65,83
Agente polizia	C	1/01/15	522,01	522,01
Agente polizia	C	1/01/15	182,44	182,44
Agente polizia	C	1/01/15	760,34	760,34
Coll.amm.cont.	B3	1/06/17	420,53	245,31
Oper.amm.co.	B	1/01/15	426,64	426,64
Decurtazione straordinario Rufina			<b>2.638,53</b>	<b>2.455,06</b>
QUOTA da trasferire al Fondo lavoro straordinario dell'Unione			<b>6.445,28</b>	<b>5.681,76</b>

RIEPILOGO	PELAGO	Pontassieve	REGGELLO	RUFINA	Totale Unione
Decurtazione dal 1° gennaio 2015	<b>533,42</b>	<b>792,60</b>	<b>1.724,67</b>	<b>2.198,19</b>	<b>5.248,88</b>
Decurtazione quota Protezione civile	<b>294,28</b>	<b>793,77</b>	<b>626,06</b>	<b>285,89</b>	<b>2.000,00</b>
Ulteriore decurtazione anno 2017	<b>0,00</b>	<b>176,01</b>	<b>0,00</b>	<b>256,87</b>	<b>432,88</b>

# FONDO dei RIMBORSI per Missioni e Trasferte

## QUOTE da trasferire all'Unione – anno 2017

Come è noto le somme liquidabili ai dipendenti a titolo di rimborso delle spese effettuate nel corso di missioni sono soggette al limite stabilito dall'articolo 6, comma 12, del DL n. 78/2010 (50% della spesa del 2009), fatte salve le deroghe ivi previste e quelle di cui all'art. 21.bis del DL n. 50/2017. Si ritiene pertanto corretto applicare anche a questa tipologia di spesa il principio del trasferimento di quote di spesa potenziale, sempre secondo il criterio dello «zainetto».

Con determina n. 724 del 10/11/2017 si è proceduto ad accertare la spesa sostenuta dai comuni per il personale trasferito che dovrà essere oggetto di conferimento 'virtuale' da parte degli stessi, come illustrato nelle schede che seguono.

Profilo	Categoria	decorrenza	RIMBORSI liquidati nel 2014/2016	QUOTA 2017
Personale trasferito dal COMUNE di PELAGO				
Istr.dir.inform.	D	1/01/15		
Istr.dir.amm.co.	D	1/11/17		
Istr.amm.cont.	C	1/01/15	10,60	10,60
Istr.amm.cont.	C	1/01/15		
Coll.amm.cont.	B3	1/11/17		
Decurtazione missioni Pelago			<b>10,60</b>	<b>10,60</b>

Profilo	Categoria	decorrenza	RIMBORSI liquidati nel 2014/2016	QUOTA 2017
Personale trasferito dal COMUNE di REGGELLO				
Funz.tecnico	D3	1/11/17	15,00	2,50
Istr.dir.inform.	D	1/01/15	25,90	25,90
Istr.dir.amm.co.	D	1/01/15	10,80	10,80
Istr.amm.cont.	C	1/01/15	17,00	17,00
Istr.amm.cont.	C	1/01/15	10,60	10,60
Decurtazione missioni Reggello			<b>79,30</b>	<b>66,80</b>

Profilo	Categoria	decorrenza	RIMBORSI liquidati nel 2014/2016	QUOTA 2017
Personale trasferito dal COMUNE di RUFINA				
Istr.dir.amm.co.	D	1/11/17	14,00	2,33
Istr.amm.cont.	C	1/01/15	6,80	6,80
Istr.amm.cont.	C	1/06/17		
Istr.amm.cont.	C	1/11/17		
Agente polizia	C	1/01/15	9,20	9,20
Agente polizia	C	1/01/15		
Agente polizia	C	1/01/15		
Agente polizia	C	1/01/15		
Coll.amm.cont.	B3	1/06/17		
Oper.amm.co.	B	1/01/15		
Decurtazione missioni Rufina			<b>30,00</b>	<b>18,33</b>

Profilo	Categoria	decorrenza	RIMBORSI liquidati nel 2014/2016	QUOTA 2017
Personale trasferito dal COMUNE di PONTASSIEVE				
Istr.dir.amm.co.	D	1/11/17		
Assistente soc.	D	1/11/17	92,40	15,40
Istr.informatico	C	1/01/15		
Istr.amm.cont.	C	1/01/15	6,80	6,80
Istr.amm.cont.	C	1/01/15		
Istr.amm.cont.	C	1/06/17	75,70	12,62
Istr.amm.cont.	C	1/11/17		
Coll.amm.cont.	B3	1/11/17		
Oper.amm.co.	B	1/11/17		
Decurtazione missioni Pontassieve			<b>174,90</b>	<b>34,82</b>
Totale quota risorse per missioni da trasferire all'Unione			<b>294,80</b>	<b>130,55</b>

RIEPILOGO	PELAGO	Pontassieve	REGGELLO	RUFINA	Totale Unione
Decurtazione Fondo missioni dall'1/01/2015	<b>10,60</b>	<b>6,80</b>	<b>64,30</b>	<b>16,00</b>	<b>97,70</b>
Ulteriore decurtazione anno 2017	<b>0,00</b>	<b>28,02</b>	<b>2,50</b>	<b>2,33</b>	<b>32,85</b>

# PERSONALE TEMPORANEAMENTE ASSEGNATO FONDO RISORSE DECENTRATE

## QUOTE da conferire all'unione, mediante accantonamento nella parte 'utilizzo' dei fondi comunali

Ai sensi dell'articolo 31 del CCDI del 7/11/2017 al personale assegnato all'unione per oltre il 50% dell'orario si applicano le disposizioni del contratto decentrato dell'unione ed a quest'ultima fanno carico i relativi oneri.

In attuazione dell'articolo 13, comma 4, lettera b), del CCNL del 22/01/2004 viene, pertanto, determinata annualmente l'entità delle somme da riconoscere all'unione per il trattamento accessorio del suddetto personale.

Per la determinazione delle somme da riconoscere 'virtualmente' all'unione (mediante accantonamento nella parte 'utilizzo' dei fondi comunali) si è usato, in parziale difformità da quanto indicato dall'art. 13 del CCNL, il criterio dello «zainetto», per ragioni di omogeneità con il trattamento del personale trasferito definitivamente (e anche per facilitare l'eventuale trasformazione dell'assegnazione da temporanea in definitiva).

Alle suddette somme sono aggiunte, con contestuale accantonamento nei fondi comunali, le spese per la remunerazione della reperibilità effettuata dai tecnici comunali e dell'unione per garantire il servizio H24 della protezione civile, che viene liquidata a tutti gli interessati direttamente dall'unione.

Le cifre rappresentate nelle schede sono state accertate con determina n. 612/2017 e successiva integrazione.

Profilo	Categoria	Periodo di assegnazione	Accessorio liquidato nel 2014/2016	QUOTA 2017
Personale assegnato dal COMUNE di PONTASSIEVE				
Istr.dir.amm.co.	D	10/12	1.126,20	938,50
Assistente sociale	D	10/12	1.473,07	1.227,56
Assistente sociale	D	12/12	1.418,32	1.418,32
Assistente sociale	D	12/12	202,01	202,01
Assistente sociale	D	12/12	1.470,92	1.470,92
Istr.amm.cont.	C	10/12	594,98	495,82
Coll.amm.cont.	B3	10/12	179,03	149,19
Operat. serv.gen.	B	10/12	246,86	205,72
Quota P.sieve da conferire a fondo unione			<b>6.711,39</b>	<b>6.108,03</b>
Personale assegnato dal COMUNE di REGGELLO				
Funzionario tecn.	D3	10/12	1.366,74	1.138,95
Quota Reggello da conferire a fondo unione			<b>1.366,74</b>	<b>1.138,95</b>

Profilo	Categoria	Periodo di assegnazione	Accessorio liquidato nel 2014/2016	QUOTA 2017
Personale assegnato dal COMUNE di PELAGO				
Funzionario amm.	D3	12/12	0,00	0,00
Istr.dir.amm.co.	D	10/12	1.122,01	935,01
Assistente sociale	D	12/12	480,88	480,88
Assistente sociale	D	12/12	506,43	506,43
Coll.amm.cont.	B3	10/12	532,18	443,48
Quota Pelago da conferire a fondo unione			<b>2.641,50</b>	<b>2.365,80</b>
Personale assegnato dal COMUNE di RUFINA				
Assistente sociale	D	12/12	2.140,79	2.140,79
Istr.dir.amm.co.	D	10/12	2.272,54	1.893,78
Istr.amm.cont.	C	10/12	1.944,44	1.620,37
Istr.amm.cont.	C	12/12	727,23	727,23
Quota Rufina da conferire a unione			<b>7.085,00</b>	<b>6.382,17</b>
Totale quote da conferire a fondo unione			<b>17.804,63</b>	<b>15.994,96</b>

RIEPILOGO	PELAGO	Pontassieve	REGGELLO	RUFINA	Totale Unione
Quota Fondo per personale assegnato	<b>2.365,80</b>	<b>6.108,03</b>	<b>1.138,95</b>	<b>6.382,17</b>	<b>15.994,96</b>
Fondo reperibilità Protezione civile	<b>1.503,10</b>	<b>4.042,88</b>	<b>3.195,55</b>	<b>1.441,49</b>	<b>10.183,02</b>