

G.A. 2019

1

Area di Coordinamento Direzionale



**LE GESTIONI ASSOCIATE DELL'UNIONE DEI COMUNI
valdarno e valdisieve**

PIANO OPERATIVO e previsioni finanziarie 2019

(Articolo 45 dello Statuto)

SOMMARIO

Le Gestioni Associate nel 2019	2
Gestioni Associate Ordinarie	8
Servizio Assistenza Sociale dell'Unione – UniSAS	24
Funzioni Fondamentali per i Comuni di Londa e S. Godenzo	34
I Contributi alle Gestioni Associate	38
Previsioni economiche totali 2019	42
Applicazione di criteri correttivi	48
Previsioni iniziali 2019	52
Rimborsi ai Comuni	58
ACCONTI	62
APPENDICE. Trattamento accessorio 1	66
APPENDICE. Trattamento accessorio 2	74



Le Gestioni Associate nel 2019

Piano Operativo e Finanziario

Bilancio previsionale 2019-2021

Questo quaderno segue quello allegato alla Direttiva della Giunta n 45 del 13/11/2018 (Quaderno n. 7.2018 "Materiali e documenti per il Bilancio 2019-2021"), predisposto al fine di consentire ai Comuni, nelle more dell'adozione del bilancio dell'Unione, di predisporre i propri atti di programmazione finanziaria.

Con questa pubblicazione si definisce il Piano Operativo e Finanziario 2019 di tutte le Gestioni Associate, adeguato alle effettive previsioni iscritte nel bilancio 2019-2021. Il Piano Operativo è previsto dall'art. 45 dello Statuto che ne affida l'approvazione alla Giunta con atto "propedeutico o contestuale" allo schema di bilancio.

Il Bilancio di previsione dell'Unione per il triennio 2019-2021 è stato approvato con deliberazione consiliare n. 3 del 29 marzo 2019.

La popolazione considerata è quella dell'ultima rilevazione mensile ISTAT disponibile (novembre): i costi saranno adeguati alla popolazione del 31/12/2018 in sede di variazione successiva. Le stime di novembre 2018 sono state effettuate sulla popolazione di maggio 2018.

I dati di dettaglio sono illustrati in tre diverse sezioni: Gestioni associate ordinarie (rivolte alla generalità degli enti); Servizio di Assistenza Sociale dell'Unione (UniSAS) e Gestione delle Funzioni fondamentali per i Comuni di Londa e S. Godenzo.

POPOLAZIONE

	Londa	Pelago	Pontassieve	Reggello	Rufina	San Godenzo	Totale UNIONE
31 dicembre 2017	1.895	7.751	20.607	16.543	7.266	1.129	55.191
	3,43%	14,04%	37,34%	29,97%	13,17%	2,05%	100%
31 maggio 2018	1.893	7.749	20.592	16.587	7.206	1.118	55.145
	3,40%	14,13%	37,37%	29,83%	13,21%	2,06%	100%
30 novembre 2018	1.905	7.728	20.655	16.546	7.180	1.115	55.129
	3,46%	14,02%	37,47%	30,01%	13,02%	2,02%	100%

TERRITORIO (superficie kmq)

59,29	54,56	114,40	121,22	45,88	99,21	494,56
11,99%	11,03%	23,13%	24,51%	9,28%	20,06%	100%

Criteri di ripartizione dei costi

4

GESTIONE/CRITERIO	Abitanti comuni	Abitanti comuni e media unione	Superficie	Numero incendi inseriti nel catasto	Superficie percorsa da fuoco	Numero dipendenti	Numero postazioni di lavoro	Numero pratiche	Numero alloggi	Servizi effettivamente erogati
STATISTICA	100%									
CATASTO	100%									
EDA/PEZ	100%									
POLIZIA locale	100%	con correttivi sulla base degli introiti per sanzioni al CDS								
Comunicazione Istituzionale	100%									
Sistema Bibliotecario e Museale	100%									
DPO Reg. UE n. 679/2016	100%									
PERSONALE		50%				50%				
VINCOLO idrogeologico urbanistico	15%							85%		
ICT – spese funzionamento del servizio		50%					50%			
SIT – Piano Strutturale Intercomunale	65%		35%							
CUP – Commissione Unica Paesaggio	100%									
PROTEZIONE CIVILE	100%									
Catasto AIB	25%			25%	50%					
CUA		100%								
SUAP	100%									
Politiche abitative	50%								50%	
Uni SAS	50%									50%
TPL per i Comuni di Londa e S.Godenzo	In parti uguali									
Servizio Antincendi Boschivi – SAIB:	Quota fissa stabilita dalla Convenzione (delibera consiliare n. 15 del 26/07/2017)									
Contratti Linea Comune; connettività; assistenza software:	Secondo effettivo utilizzo dei singoli enti									
Altre FUNZIONI FONDAMENTALI per i Comuni di Londa e S.Godenzo	Secondo gli orari di effettiva assegnazione del personale ai diversi servizi e uffici									

PARAMETRI, DIVERSI dalla popolazione, di RIPARTIZIONE dei COSTI

5

	LONDA	PELAGO	PONTASSIEVE	REGGELLO	RUFINA	S.GODENZO	TOTALE	N O T E
SUPERFICIE Km ²	59,29	54,56	114,40	121,22	45,88	99,21	494,56	
	11,99%	11,03%	33,13%	24,51%	8,28%	20,06%	100,00%	
Superficie percorsa dal FUOCO - ettari	4,747	18,001	61,609	363,059	36,860	9,914	494,240	Al 31/12/2018
	0,97%	3,64%	12,47%	73,46%	7,46%	2,01%	100,00%	
Numero INCENDI inseriti in catasto	1	0	3	1	2	1	8	Anno 2018
	12,50%	0,00%	37,50%	12,50%	25,00%	12,50%	100,00%	
Numero PRATICHE vincolo idrogeologico	10	27	45	47	10	1	140	Anno 2018
	7,14%	19,29%	32,14%	35,57%	7,14%	0,71%	100,00%	
Numero DIPENDENTI	0	37	109	77	28	0	349	All'1/01/2019. Dipendenti Unione 98 (80 + 18 forestali) pari al 27,47%
	0,00%	10,60%	31,23%	22,06%	8,02%	0,00%	100,00%	
Numero postazioni PC	18	40	167	118	40	17	420	Al 31/12/2016. Postazioni Unione stimate 20 (4,75%)
	4,29%	9,52%	39,76%	28,10%	9,52%	4,05%	100,00%	
Numero ALLOGGI ERP	21	60	300	81	46	45	472	
	3,80%	10,85%	54,25%	14,65%	8,32%	8,13%	100,00%	
QUOTA servizi effettivamente erogati Uni SAS	3,66%	21,77%	46,65%	--	22,81%	2,11%	100,00%	Costi da consuntivo SAAS 2017

Le previsioni finanziarie

I piani finanziari dei servizi associati si basano sulle previsioni del bilancio 2019. Per le spese di personale si è fatto riferimento alla previsione di costo effettivo in relazione alla quota di assegnazione a ciascuna Gestione. I costi comprendono l'elemento perequativo e l'indennità di vacanza contrattuale nella misura di legge.

Per ogni Gestione Associata sono state predisposte una o più schede che illustrano i dati finanziari previsionali (costi di personale e di gestione; entrate; oneri ripartiti).

Sono evidenziate in un'apposita scheda le spese generali relative ai costi del personale addetto ai servizi di Direzione, Segreteria, Affari Generali e Finanziari. Viene attribuito alle Gestioni Associate, forfettariamente, il 70% dei relativi oneri. Le spese generali sono ripartite fra i comuni in proporzione al contributo complessivo dovuto per l'insieme delle Gestioni Ordinarie e dell'UniSAS (con esclusione dei costi delle Funzioni fondamentali per Londa e San Godenzo).

La prima ripartizione dei costi è effettuata secondo i criteri stabiliti dai regolamenti e dagli atti organizzativi dei singoli servizi, come illustrati nelle schede precedenti. Si procede poi, come per gli anni scorsi, all'applicazione di alcuni correttivi (allineamento al costo medio pro-capite, ai sensi dell'art. 46 dello Statuto; trasferimento contributo regionale per i servizi di prossimità; riduzione costi servizi statali in proporzione al contributo ministeriale) che saranno illustrati più avanti.

Il criterio di calcolo delle spese di personale

Le spese di personale vengono calcolate, ed attribuite alle singole Gestioni, in base all'effettivo costo, in termini di oneri sostenuti per il singolo lavoratore sia per il trattamento fondamentale (comprensivo di oneri e Irap) che per il trattamento accessorio (lavoro straordinario, produttività, indennità varie, buoni pasto, ecc.), in rapporto al tempo di assegnazione al servizio.

La previsione tiene conto del trattamento tabellare in vigore al 1° gennaio 2019, comprensivo delle progressioni, e del costo effettivamente sostenuto nel 2018 per le voci accessorie legate allo svolgimento di specifiche attività. In sede di rendiconto saranno considerate le spese effettivamente sostenute nell'anno di riferimento.

In APPENDICE.1 sono riportate le schede con il dettaglio delle decurtazioni (definitive e temporanee) ai fondi comunali delle «Risorse decentrate», ed il corrispondente incremento sul fondo dell'Unione a fronte del personale trasferito in via definitiva. Le decurtazioni sono consolidate al momento del trasferimento del personale.

In APPENDICE.2 sono riportate le schede con il dettaglio delle decurtazioni da apportate ai fondi comunali del «Lavoro straordinario» e dei «Rimborsi per missioni e trasferte».



Gestioni Associate Ordinarie

Previsioni di spesa 2019
Ripartizione dei costi secondo i criteri ordinari

PREVISIONE COSTI GESTIONI ASSOCIATE anno 2019

Piano “Educativo Zonale per le politiche di Educazione degli Adulti – EDA”

PER i Comuni di LONDA, PELAGO, PONTASSIEVE, RUFINA e S.GODENZO

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

N.	PROFILO	CAT	%	RAPPORTO
2	Istruttore culturale	C	12/36	ASSEGNATI

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
93/0 (parte)	Rimborso ai comuni per personale comandato EDA (...)	21.936,12
	Rimborso da richiedere ai Comuni	21.936,12

Funzione associata “CATASTO – CAT”

PER TUTTI i Comuni dell’Unione

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

N.	PROFILO	CAT	%	RAPPORTO
1	Funzionario tecnico	D3	6/36	ASSEGNATO

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
93/0 (parte)	Rimborso ai comuni per personale comandato (...) sportello catastale	7.085,83
	Rimborso da richiedere ai Comuni	7.085,83

Funzione associata "Statistica – STAT"

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

PROFILO	CAT	%	RAPPORTO	IMPORTO
Istruttore dir. contabile amministrativo	D	2/36	ASSEGNATO	4.092,33
Funzionario tecnico	D3	6/36	ASSEGNATO	7.085,83
Istruttore amministrativo	C	3/36	DIPENDENTE	3.533,39
TOTALE COSTO PERSONALE				14.711,55

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO

Rimborso da richiedere ai Comuni 14.711,55

Funzione associata "Commissione Unica del Paesaggio - CUP"

PER TUTTI i Comuni

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

PROFILO	CAT	%	RAPPORTO	IMPORTO
Istruttore dir. tecnico	D	2/36	ASSEGNATO	3.437,21
Istruttore amministrativo	C	6/36	ASSEGNATO	5.588,23
TOTALE COSTO PERSONALE				9.025,44

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
93/0 (parte)	Rimborso ai comuni per personale comandato	9.025,44
119/8	Compensi commissione	5.000,00
175/9	Acquisto beni	2.500,00
TOTALE COSTI		16.525,44
Rimborso da richiedere ai Comuni		16.525,44

Funzione associata “Servizio Politiche Abitative - SAPA”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

PROFILO	cat	%	RAPPORTO	IMPORTO
Istruttore dir. cont. ammin.	D	12/36	DIPENDENTE	20.472,10
Istruttore dir. tecnico	D	18/36	Assegnato	22.793,70
Istruttore dir. cont. ammin.	D	6/36	Assegnato	7.185,07
Istruttore cont. amministrativo	C	36/36	Assegnato	36.598,53
Istruttore cont. amministrativo	C	18/36	DIPENDENTE	17.542,45
Istruttore cont. amministrativo	C	36/36	DIPENDENTE	29.856,83
TOTALE COSTO PERSONALE				133.448,69

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO

Rimborso da richiedere ai Comuni 133.448,69

Funzioni associate “Valutazione Impatto Ambientale – VIA” e “Valutazione Ambientale Strategica - VAS”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

PROFILO	cat	%	RAPPORTO	IMPORTO
Funzionario tec. Agro- forestale	D3	1/36	DIPENDENTE	2.538,75
Funzionario tecnico	D3	5/36	DIPENDENTE	6.274,75
TOTALE COSTO PERSONALE				8.813,06

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO

Rimborso da richiedere ai Comuni 8.813,06

Funzione associata “Sistema Informativo Territoriale/Piano Strutturale Intercomunale – SIT/PSI”

12

PER i Comuni di LONDA, PELAGO, PONTASSIEVE, RUFINA e S.GODENZO

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

N	PROFILO	cat	%	RAPPORTO	IMPORTO
1	Istruttore dir. tecnico	D	16/36	Assegnato	27.317,08
1	Istruttore tecnico	C	12/30	Assegnata	11.891,15
TOTALE COSTO PERSONALE					39.208,23

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/1

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
119/3	SIT – acquisti beni	3.000,00

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/2

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
119/4	SIT – prestazioni di servizi	47.580,00
119/6	Formazione PSI – acquisizione beni	10.000,00
119/7	Formazione PSI – acquisizione servizi	90.000,00
	Rimborso spese sede uffici	8.500,00
TOTALE COSTI GESTIONE		159.080,00
TOTALE COSTI		198.288,23
ENTRATE per contributo L.R. 64		42.861,46
Rimborso da richiedere ai Comuni		155.426,77

FUNZIONI ASSOCIATE “Protezione civile” - “Catasto A.I.B.” “Vincolo Idrogeologico urbanistico” - DETTAGLIO PERSONALE DIPENDENTE

PROFILO	CAT	PRO.CIV	VINC.I.U	C.AIB	Totale importo
Istruttore dir. Agr.For.	D	35%	10%	5%	24.192,38
Funzionario tecnico	D3	45%	5%		22.501,15
Istruttore dir. Agr.For.	D	16%			6.641,48
Istruttore dir. Agr.For.	D	28%		2%	13.310,70

PROFILO	CAT	PRO.CIV	VINC.I.U	C.AIB	Totale importo
Istruttore dir. Agr.For.	D	29%		5%	13.745,86
Istruttore dir. c. amm.	D	12%			5.136,04
Istruttore cont. amm.	C	20%	75%		30.139,60
TOTALE unità di personale		1,85	0,90	0,12	115.667,22

Funzione associata

“Protezione civile - PROCIV”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

6 dipendenti - prestazioni pari ad 1,85 unità lavorative

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/1

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
	Costo personale (stipendi, oneri e Irap)	80.259,48
301/5 301/8 89/11	Fondo reperibilità (retribuzione, oneri e Irap)	15.468,26
301/9 301/10 89/12	Fondo lavoro straordinario (retribuzione, oneri e Irap)	1.478,07
111/0	Fitto locali CE.SI	2.000,00
242/0	Imposte	400,00
300/6	Convenzione associazioni	8.800,00
300/7	Unione Mugello ponte radio	3.500,00
300/8	Rimborsi alle organizzazioni di volontariato per pro.civ	500,00

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/2

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
302/0	Acquisto beni gestione associata protezione civile	8.000,00
306/2	Gestione automezzi pro.civ	2.200,00
306/4	Gestione ponte radio e sistemi di comunicazione pro.civ	2.000,00
306/5	Utenze e canoni energia elettrica CE.SI (parte)	4.500,00
306/6	Acqua CE.SI	400,00
306/7	Canoni telefonia e reti trasmissioni	7.200,00
306/8	Prestazioni di servizi	9.500,00
306/10	Connettività pro.civ	2.500,00
	Spese locali magazzino	3.700,00
	TOTALE COSTI	152.305,81
	Rimborso da richiedere ai Comuni	152.305,81

Funzione associata “**Vincolo Idrogeologico Urbanistico – VINC.I.U**”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

3 dipendenti – prestazioni di attività pari ad 0,90 unità lavorative

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO

CAP.	DESCRIZIONE	Importo
	Costo personale (stipendi, oneri, Irap)	31.657,31
245/1	Acquisto beni (parte)	1.500,00
306/3	Prestazioni servizio attività territoriale (parte)	8.500,00
	TOTALE COSTI	41.657,31
	ENTRATE per diritti di istruttoria pratiche	13.000,00
	Rimborso da richiedere ai Comuni	28.657,31

Funzione associata “**Catasto aree percorse da incendi boschivi – C.AIB**”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

3 dipendenti - prestazioni di attività pari a 0,12 unità lavorative

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO

CAP.	DESCRIZIONE	Importo
	Costo personale (stipendi, oneri e Irap)	5.900,52
245/1	Acquisto beni (parte)	1.000,00
306/3	Prestazioni servizio attività territoriale (parte)	1.000,00
	TOTALE COSTI	7.900,52
	Rimborso da richiedere ai Comuni	7.900,52

Funzione associata “Sportello Unico Attività Produttive - SUAP”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

N	PROFILO		%	RAPPORTO	IMPORTO
1	Istruttore dir. cont. amministrativo	D	36/36	Assegnata	46.488,93
1	Istruttore cont. a.	C	30/36	DIPENDENTE	28.364,31
1	Istruttore cont. a.	C	30/36	DIPENDENTE	33.064,29
1	Istruttore cont, a.	C	36/36	DIPENDENTE	31.713,79
TOTALE COSTO PERSONALE					139.631,32

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/1

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
371	Acquisto beni ufficio SUAP	500,00

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/2

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
373	Riversamento diritti a enti terzi	15.000,00
374	Prestazioni di servizio ufficio SUAP	8.000,00
375	Spese per telefoni e connettività	1.000,00
	Rimborso spese sede uffici	3.400,00
475	Servizi alle imprese	13.000,00
TOTALE COSTI GESTIONE		40.900,00
TOTALE COSTI		180.531,32
ENTRATE per diritti istruttoria pratiche SUAP		70.000,00
Rimborso da richiedere ai Comuni		110.531,32

Progetto “Comunicazione Istituzionale – COM.IST”

PER i Comuni di LONDA, PELAGO, REGGELLO, RUFINA e S.GODENZO

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
158/0	Prestazioni servizio informazione istituzionale	13.000,00
	QUOTA a carico dell'Unione	4.333,33
	Rimborso da richiedere ai Comuni	8.666,67

Servizio “Antincendi boschivi – S.AIB”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
305/2	Contributi a associazioni di volontariato	11.700,00
--	Altri costi ex-Convenzione delibera consiliare n. 15/2017	2.000,00
	TOTALE COSTI	13.700,00
	Rimborso da richiedere ai Comuni	13.700,00

Convenzione “Sistema Bibliotecario e Museale – SBM”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
203/0	Trasferimento a Unione Mugello per convenzione gestione associata cultura	39.500,00
	Rimborso da richiedere ai Comuni	39.500,00

QUOTA ASSOCIATIVA all'Unione

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
---	Quota associativa stabilita per l'adesione all'Unione	8.500,00
	CONTRIBUTO da richiedere ai Comuni	8.500,00

Funzione associata “Polizia Locale - POL”

17

PER i Comuni di LONDA, RUFINA e S.GODENZO

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO					
n	PROFILO	Grado	%	RAPPORTO	IMPORTO
1	Funzionario di vigilanza	D	18/36	ASSEGNATO	32.966,66
4	Agente P.L.	C	36/36	DIPENDENTI	122.357,24
2	Agente P.L.	C	36/36	Tempo det.	71.604,39
1	Istruttore amm.	C	18/36	ASSEGNATA	19.955,67
1	Addetto amm.	B	36/36	DIPENDENTE	33.389,15
TOTALE COSTO PERSONALE					322.314,63
COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/1					
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO			
197/1	Cancelleria e stampati	1.500,00			
197/2	Acquisto vestiario	4.000,00			
197/3	Acquisto carburante automezzi polizia locale	4.000,00			
198/1	Manutenzione e riparazione automezzi POL	4.000,00			
198/2	Spese assicurazione automezzi POL	2.867,44			
198/3	Spese revisione automezzi POL	500,00			
198/5	Manutenzione apparecchiature strumenti POL	8.000,00			
198/8	Assistenza software	1.000,00			

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/2		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
198/9	Assistenza informatica hardware POL	1.000,00
198/10	Spese legali polizia locale	4.000,00
198/11	Canoni centro radio polizia locale	1.500,00
198/50	Locazione ponte radio	2.500,00
198/12	Spese per utenze telefoniche e dati POL	1.000,00
199/3	Rimborso C. Rufina spese postali	300,00
199/4	Rimborso ai comuni per notificazione atti	2.000,00
199/7	Rimborso C. Rufina spese telefonia mobile	1.000,00
	Rimborso spese sede (Ufficio e autorimessa)	8.800,00
TOTALE COSTI GESTIONE		47.967,44
TOTALE COSTI		370.282,07
Costo del personale a tempo determinato coperto con proventi ex-art. 142 CdS – Portato in detrazione della quota dovuta dai comuni mediante riduzione di un importo pari al 30% del costo del personale per Rufina e pari al 35% ciascuno per Londa e S.Godenzo		71.604,39
Riduzione pari al 45% della quota non vincolata dei proventi da sanzioni art. 208 CdS – attribuzione inversamente proporzionale agli incassi da proventi per sanzioni ai sensi dell'art. 142 CDS		19.502,48
Rimborso da richiedere ai Comuni		279.175,20

Funzione associata “Servizio Personale Associato - SPA”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione *(esclusi Londa e S. Godenzo che non hanno personale proprio)*

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

N	PROFILO	Cat	№ orario	RAPPORTO	IMPORTO
1	Istruttore dir. cont. amm.	D	8/36	Assegnato	16.784,89
4	Istruttore cont.amm.	C	36/36	DIPENDENTI	142.906,18
1	Istruttore cont.amm.	C	24/36	DIPENDENTI	24.461,97
1	Istruttore cont.amm.	C	36/36 8 m.	DIPENDENTE	21.347,03
TOTALE COSTO PERSONALE					205.084,50

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/1

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
63	Spese per concorsi	1.000,00
64	Contributo annuale Aran	250,00

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/2

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
142	Spese accertamenti sanitari	1.500,00
161	Servizio elaborazione paghe	60.000,00
162	Servizio medicina del lavoro	25.000,00
145	Spese qualificazione personale	1.500,00
145/1	Spese per formazione obbligatoria	17.500,00
145/2	Spese per formazione non obbligatoria	10.000,00
70	Indennità missione personale	4.200,00
	Quota spese sede uffici	9.200,00
	TOTALE COSTI GESTIONE	130.150,00
	TOTALE COSTI	335.234,50
	Quota a cari dell'Unione	80.590,76
	Rimborso da richiedere ai Comuni	254.084,50

Funzione associata “Tecnologia dell’ Informazione e della Comunicazione - ICTA”

PER TUTTI i Comuni dell’Unione

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

N	PROFILO	C	orario	RAPPORTO	IMPORTO
1	Istruttore dir. cont.amm.	D	36/36	DIPENDENTE	57.590,63
1	Istruttore dir. informatico	D	36/36	DIPENDENTE	38.449,54
1	Istruttore dir. informatico	D	21/36	DIPENDENTE	22.274,96
1	Istruttore informatico	C	36/36	DIPENDENTE	35.482,90
TOTALE COSTO PERSONALE					153.807,03

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/1

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
110/20	Acquisto materiali informatici	3.000,00
110/30	Prestazioni di servizio ICTA	80.000,00
110/35	Contratti assistenza e canoni (parte)	180.000,00

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/2

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
110/40	Spesa per connettività ICTA	55.000,00
110/45	Contratto di servizio Linea C. spa (parte)	55.000,00
114	Prestazioni sistema informatico	1.000,00
115	Prestazione servizi ICTA (parte)	10.600,00
115/1	Connettività (parte)	7.000,00
	Rimborso spese sede uffici	8.500,00
507	Acquisto attrezzature informatiche	15.000,00
TOTALE COSTI GESTIONE		415.100,00
TOTALE COSTI		568.907,03
Quota a carico dell’Unione		97.255,92
Rimborso da richiedere ai Comuni		471.651,11

Funzione associata “Centrale Unica di Appalto - CUA”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

N	PROFILO	Cat	№ orario	RAPPORTO	IMPORTO
1	Funzionario amministr.	D3	18/36	Assegnato	29.621,15
1	Funzionario tecnico	D3	36/36	DIPENDENTE	48.220,68
1	Istruttore dir. cont. amm.	D	36/36	DIPENDENTE	43.581,86
1	Istruttore cont. amm.	C	36/36	DIPENDENTE	29.621,15
TOTALE COSTO PERSONALE					159.003,93

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/1

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
112/5	Acquisto materiali informatici	500,00
112/10	Prestazioni servizio funzionamento	1.500,00

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/2

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
112/13	Spese per supporto Rup ufficio CUA	11.500,00
112/50	Pagamento contributo Anac	1.000,00
112/60	Prestazioni serv. supporto Rup gare	5.000,00
112/70	Accesso banche informatiche	650,00
	Rimborso spese sede uffici	5.600,00
TOTALE COSTI GESTIONE		25.750,00
TOTALE COSTI		184.753,93
ENTRATA da comuni rimborso contributo Anac		1.000,00
Quota a carico dell'Unione		26.250,56
Rimborso da richiedere ai Comuni		157.503,37

Funzione associata

“Trasporto Pubblico Locale per Londa e San Godenzo – TPL.LOSG”

PER i Comuni di LONDA e S.GODENZO

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

N	PROFILO	Cat	% orario	RAPPORTO	IMPORTO
1	Funzionario cont.amm.	D3	10%	DIPENDENTE	6.327,89
1	Istruttore tecnico	C	12/36	DIPENDENTE	12.373,40
4	Collaborat. tecnico	B3	36/36	DIPENDENTE	137.980,04
2	Operatore tecnico	B	36/36	DIPENDENTE	66.946,12
TOTALE COSTO PERSONALE					223.627,45

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/1

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
402	Assicurazione	11.000,00
403	Carburante	45.000,00
404	Spese diverse	6.000,00

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/2

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
405	Manutenzioni automezzi	50.000,00
406	Bollo	1.800,00
408	Trasferimenti e rimborsi	900,00
409	Vestuario	2.000,00
407	Accordo Città metropolitana	12.000,00
407/1	Accordo Città metr. arretrati	34.000,00
TOTALE COSTI GESTIONE		162.700,00
TOTALE COSTI		386.327,45
127	Contributo regionale	154.000,00
218	Proventi da biglietti e abbonamenti	50.000,00
TOTALE ENTRATE		204.000,00
Rimborso da richiedere ai Comuni		182.327,45

Indennità di Risultato delle Posizioni Organizzative IND.RIS

TOTALE Spese PERSONALE 44.053,96

COSTO ripartito a CARICO dei COMUNI 42.868,20

PERSONALE INTERESSATO

Si prevede il costo dell'indennità di risultato per i Responsabili titolari di P.O. (nella misura del 25%), limitatamente alla quota di assegnazione alle Gestioni Associate (il costo per i Servizi degli Affari Generali e Finanziari dell'Unione è posto a carico delle Gestioni Associate per il 70%).

Coord. Direzionale	1.484,82	Politiche Abitative	2.378,97
Affari Generali	1.869,00	Sociale Valdisieve	5.061,88
Servizio Finanziario	2.429,70	Sociale Reggello	674,92
SUAP	2.870,25	Area Tecnica per VIA-VAS	296,67
ICTA	4.338,75	Servizi Demografici Londa S.Godenzio	2.870,25
PRO.CIV	2.870,25	Affari Generali Londa S.Godenzio	5.340,00
PERSONALE	1.542,67	Servizi Tecnici Londa S.Godenzio	4.338,75
CUA	2.342,93	TPL Londa-S.God.	1.001,25
POLIZIA	2.342,93	TOTALE	44.053,96

Servizio Associato “Responsabile Protezione Dati Regolamento UE 679/06 DPO.679.UE”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

COSTI e CONTRIBUTO RICHiesto

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
146/0	Spese per consulenze e incarichi professionali	5.000,00
159/0	Spese per prestazioni di servizio gestioni associate	25.000,00
	TOTALE COSTI	30.000,00
	QUOTA a carico dell'Unione	4.285,71
	Rimborso da richiedere ai Comuni	25.714,29

Servizio Segreteria Generale, Coordinamento Direzionale e Direzione Finanziaria – **SEGR.DIR.FIN**

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

DETTAGLIO COSTI/1

N	PROFILO	Cat U	% orario	IMPORTO
Personale contabile amministrativo Unione (ex-CM)				
1	Istruttore dir. amm. cont.	D	24/36	40.944,20
1	Istruttore dir. amm. cont.	D	18/36	19.895,62
1	Istruttore amm. cont.	C	30/36	26.663,49
1	Istruttore amm. cont.	C	36/36	32.018,32
1	Operatore professionale	B	36/36	32.315,04
TOTALE				151.836,66
Personale contabile amministrativo ASSUNTO dall'Unione				
2	Istruttore amm. cont.	C	36/36	64.162,25
1	Istruttore amm. cont.	C	9/36	8.692,83
TOTALE				72.855,08

DETTAGLIO COSTI/2

N	PROFILO	Cat U	% orario	IMPORTO
Personale contabile amministrativo ASSEGNATO dai Comuni				
1	Segretario Generale		6/36	21.395,30
1	Funzionario contabile	D3	18/36	39.395,73
1	Istruttore dir. amm. cont.	C	21/36	24.096,70
TOTALE				84.887,73

RIEPILOGO

TOTALE Spesa personale addetto ai Servizi Generali	309.579,47
QUOTA a carico dell'Unione – 30%	92.873,84
QUOTA a carico dei Comuni – 70%	216.705,63



Previsioni di spesa 2019. Ripartizione dei costi

Servizio di Assistenza Sociale dell'Unione **“Uni.SAS”**

Nel corso del 2017 si è dato attuazione al conferimento delle funzioni inerenti la “**Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali**” da parte di tutti i comuni dell'Unione.

Con deliberazione n. 89 del 3 ottobre 2017 la Giunta ha disciplinato le modalità di gestione dei servizi associati e l'organizzazione delle relative strutture operative.

L'Area organizzativa dei servizi sociali dell'Unione (Uni.SAS) è stata suddivisa in due Centri di competenza territoriale cui afferiscono i servizi erogati nella Valdisieve, in uno, e nel territorio di Reggello, nell'altro. I due Centri sono autonomi operativamente e sono coordinati, ciascuno, da una figura apicale massima.

Il dipendenti del Centro di Reggello ed il coordinatore del Centro Valdisieve sono assegnati temporaneamente all'Unione, tutti gli altri dipendenti sono stati trasferiti nell'organico dell'Unione.

Le risorse finanziarie per la gestione dei servizi del Centro Valdisieve sono interamente allocate nel bilancio dell'Unione mentre quelle necessarie per i servizi di Reggello restano allocate sul bilancio del comune; tali risorse sono comunque amministrate, per conto dell'Unione, dal Responsabile da questa nominato.

I costi addebitati al Comune di Reggello nell'attuale previsione 2019 sono solo quelli relativi al personale assegnato.

Nel secondo semestre dell'anno è programmata una riorganizzazione del Servizio con l'obiettivo di riunificare la direzione operativa e funzionale dell'Area, pur mantenendo gli attuali presidi territoriali.

Entro la fine del 2019 si prevede, inoltre, di dare attuazione, anche per il Comune di Reggello, al completo trasferimento di servizi, personale e risorse all'Unione.

Il personale di UniSAS

Dal 1° gennaio 2018 tutto il personale impegnato a tempo pieno nel Centro di competenza territoriale della Valdisieve (con l'esclusione del responsabile dell'Area) è dipendente dell'Unione.

Il dipendenti del Centro di competenza territoriale di Reggello sono stati assegnati temporaneamente dal comune per la percentuale di effettiva presenza nel servizio.

PERSONALE ASSEGNATO temporaneamente Centro competenza Reggello					
N	PROFILO	Categoria	% orario	RAPPORTO	IMPORTO
1	Funzionario (*)	D3	12/36	ASS	6.905,88
		(D3	18/36	ASS	25.157,15)
1	Istr.dir.amm.cont.	D	21/36	ASS	23.520,61
3	Assistente soc.	D	36/36	ASS	121.634,67
1	Collab.profess.	B3	36/36	ASS	30.708,29
TOTALE Centro competenza					182.769,45

(*) dal 15 aprile incremento orario a 18/36 e assegnazione a compiti di direzione di ambedue i Centri territoriali con oneri a carico di tutti i Comuni

PERSONALE dipendente dell'Unione Centro competenza Valdisieve					
N	PROFILO	Categoria	% orario	RAPPORTO	IMPORTO
1	Funzionario (**)	D3	27/36	ASS	28.367,75
	Funzionario (*)	D3	18/36	ASS	25.157,15
1	Istr.dir.amm.cont	D	36/36	DIP	44.000,53
5	Assistente soc.	D	36/36	DIP	161.179,95
1	Assistente soc.	D	30/36	DIP	34.526,02
1	Assistente soc.	D	62,5%	DIP	25.963,23
2	Assistente soc.	D	36/36 6 m.	DIP	34.746,57
1	Istr.amm.cont.	C	36/36	DIP	36.194,24
2	Coll.amm.cont	B3	36/36	DIP	66.816,35
1	Coll.amm.cont	B3	30/36	DIP	24.888,62
1	Operatore tecn.	B	36/36	DIP	29.912,06
TOTALE Centro competenza					458.200,57
QUOTA Coordinamento					53.524,90

(**) cessa dal servizio per collocamento a riposo il 1° luglio.
Dal 15 aprile al 30 giugno sarà assente per ferie.

SPESE di GESTIONE

UniSAS - Centro di Competenza Valdisieve

SPESE di GESTIONE/1		
OGGETTO della SPESA	PREVISIONE	Cap.
Servizio mensa a domicilio	51.000,00	410
Assistenza domiciliare	180.000,00	411
SAD compartecipazione utenti	500,00	412
SAD integrazione da FNA	35.000,00	413
Rette ricovero inabili	405.000,00	414
Sussidi ordinari e straordinari	28.000,00	415
Trasporti sociali	5.000,00	416
Minori in istituto	454.000,00	417
Sostegno socio educativo minori	160.000,00	418
Trasporti sociali minori	10.000,00	419
Sussidi ordinari, straordinari affidò minori	44.000,00	420
Esoneri mensa scolastica	16.000,00	421
Socializzazione	162.000,00	422
Rette disabili semiresidenziali	220.000,00	423
Trasporti sociali disabili	132.000,00	424
Assistenza scolastica handicap	390.000,00	425

SPESE di GESTIONE/2		
OGGETTO della SPESA	PREVISIONE	Cap.
Inserimenti socio terapeutici	75.000,00	426
Contributi personali legge 104	20.000,00	427
Sussidi ordinari-straordinari disabili	18.000,00	428
Sussidi ordinari e straordinari adulti	21.000,00	429
Ai comuni altre spese di gestione	10.000,00	435
Ai comuni spese gestione sedi	35.700,00	436
Inclusione scolastica disabili	66.041,87	437
Punto insieme anziani non autosufficienti	35.443,20	440
Estate sicura anziani	5.500,00	443
Fondazione Nuovi giorni	11.700,00	444
Fondo economale - beni	300,00	450
Fondo economale - servizi	1.000,00	451
Tutela legale dipendenti	10.500,00	455
Progetto "Ragazzi DOC"	1.880,00	460
TOTALE SPESE di GESTIONE	2.604.565,07	

ENTRATE – RIEPILOGO

UniSAS - Centro di Competenza Valdisieve

PREVISIONE di ENTRATA		
OGGETTO	PREVISIONE	Cap.
Trasferimento Città metropolitana per servizi sociali	50.000,00	131
Rimborsi da privati per assistenza domiciliare	35.000,00	241
Proventi privati fornitura pasti	20.000,00	242
Progetto "Attivi"	0,00	385

PREVISIONE di ENTRATA		
OGGETTO	PREVISIONE	Cap.
Estate sicura anziani	5.500,00	386
Punto insieme anziani non autosufficienti	20.000,00	389
Recupero rette di ricovero	1.000,00	209
TOTALE ENTRATE	131.500,00	

RIEPILOGO – Centro Valdisieve – Quota Coordinamento di Area			
	descrizione	importo	%
Totale lordo SPESE di GESTIONE		2.604.565,07	
Totale ENTRATE		131.500,00	
TOTALE netto SPESE di GESTIONE Centro Valdisieve		2.473.065,07	84,37%
SPESE di PERSONALE Centro Valdisieve		458.200,57	15,63%
TOTALE RIMBORSO da richiedere ai COMUNI Valdisieve		2.931.265,64	
SPESE di PERSONALE per Coordinamento - RIMBORSO da richiedere a tutti i COMUNI in proporzione agli abitanti		53.524,90	

RIMBORSO da RICHIEDERE ai COMUNI

UniSAS - Centro di Competenza Valdisieve

RIEPILOGO – Centro di competenza territoriale VALDISIEVE

TOTALE costo a carico dei Comuni

QUOTA in proporzione alla POPOLAZIONE

QUOTA in proporzione ai SERVIZI erogati

2.931.265,64**1.465.632,82****1.465.632,82**

50,00%

50,00%

	LONDA	PELAGO	Pontassieve	Reggello	RUFINA	S. Godenzo	TOTALE
% SERVIZI 2017	3,66%	21,76%	49,65%	--	22,81%	2,12%	100,00%
QUOTA SERVIZI (A)	53.642,16	318.921,70	727.686,70	--	334.310,85	31.071,42	1.465.632,82
% ABITANTI 30.11.2018	4,94%	20,03%	53,03%	--	18,61%	2,89%	100,00%
QUOTA ABITANTI (B)	72.364,27	293.559,61	784.610,99	--	277.743,01	42.354,94	1.465.632,82
TOTALE (C = A + B)	126.006,43	612.481,31	1.512.297,69	--	607.053,86	73.426,35	2.931.265,64
% SERVIZI prossimità	63,18%	--	--	--	--	36,82%	100,00%
QUOTA SERVIZI prossimità (D)	19.195,37	--	--	--	--	11.185,51	30.380,88
% ABITANTI 30.11.2018	3,46%	14,02%	37,47%	30,01%	13,02%	2,02%	100,00%
QUOTA Coordinamento (E)	1.849,57	7.503,14	20.054,00	16.064,56	6.971,08	1.082,56	53.524,90
TOTALE da pagare(C-D+E)	108.660,63	619.984,45	1.532.351,69	16.064,56	614.024,94	63.323,40	2.954.409,66

UniSAS - Centro Competenza Reggello

PREVISIONI del PEG del Comune

Il Comune di Reggello ha aderito ad UniSAS con atto del Consiglio n. 81 del 28/09/2017, a decorrere dal 1° ottobre 2017. Con la delibera n. 89/2017 la Giunta dell'Unione ha stabilito le modalità organizzative della partecipazione del Comune di Reggello ad UniSAS. Queste prevedono che la gestione delle risorse destinate ai servizi sociali del Centro territoriale di Reggello rimanga allocata nel bilancio del Comune, almeno per gli anni 2017 e 2018.

Nel corso del 2019 è prevista una riorganizzazione del Servizio che porti, attraverso un percorso programmato, ad una gestione dei servizi unificata in una sola struttura operativa, assicurando comunque i presidi territoriali, e con il completo trasferimento all'Unione delle risorse e del personale.

Per documentazione si riporta il dettaglio delle previsioni del PEG del Comune di Reggello relative ai servizi che afferiscono ad UniSAS per l'anno 2019.

Dettaglio SPESE di GESTIONE					
cap	OGGETTO della SPESA	IMPORTO	cap	OGGETTO della SPESA	IMPORTO
3860	Accompagnamento alunni	137.000,00	7318	Quota utenti non autosufficienti	8.000,00
7029	Potenziamento prevenzione territ.	9.000,00	7320	Trasporti sociali	22.900,00
7040	Rette ricovero minori	75.000,00	7321	Fondo solidarietà	6.000,00
7045	Progetto zonale ragazzi	180.000,00	7342	Progetto Informanziani	11.472,260
7061	Assistenza scolastica psichiatrica	3.150,00	7360	Vacanze anziani	5.000,00
7109	Contributo affido minori	28.600,00	7362	Spese varie	200,00
7241	Acquisto beni	1.000,00	7370	Spese servizio civile	3.000,00
7242	Materiali salute	1.000,00	7400	Contributo ASL attività delegate	135.000,00
7259	Assicurazione progetto ATTIVI	3.000,00	7405	Contr. Fondazione Dopodinoi	5.000,00
7260	Spese e contributi socio assist.	178.000,00	7420	Contributi mensili	50.000,00
7261	Ass. educ. extrascuola	20.000,00	7421	Gettoni inserimenti terapeutici	35.000,00
7264	Progetto ESA	30.000,00	7442	Contributi grandi invalidi lavoro	614,44
7265	Progetto PISR disabili	3.000,00	7443	Contributo Vigilanza AVCP	1.000,00
7267	Progetto PISR Anziani	3.000,00	7460	Contributi una tantum	20.000,00
7268	Inserimento disabili terzo settore	24.000,00	7480	Contributi assistenza beneficenza	500,00
7269	Commissione gara sociale	1.000,00	7503	Pro sfrattati	1.000,00
7270	Progetto Telesenior	2.500,00	7505	Contributi legge 104	50.000,00
7273	Prestazioni di servizio	1.000,00	TOTALE SPESE di GESTIONE		1.073.936,70
7280	Rette ricovero anziani	165.000,00			

ENTRATE – RIEPILOGO

UniSAS - Centro di Competenza Reggello

PREVISIONE di ENTRATA		
OGGETTO	PREVISIONE	Cap
Da Città metr. per trasporto disabili	18.467,06	1431
Da C. Bagno R. ESA	3.000,00	1593
Da C. Bagno R. Ass. scol. psichiatrici	3.150,00	1594
Da C. Bagno R. Ragazzi DOC	180.000,00	1596
Da C. Bagno R. Fondo solidarietà	6.000,00	1598
Da C. Bagno R. PISR	4.700,00	1601
Da Comuni Prog. Educatori strada	7.501,84	1603
R.T. Progetto ATTIVI	30.000,00	1604

PREVISIONE di ENTRATA		
OGGETTO	PREVISIONE	Cap.
Da C. Bagno R. Progetto Informanziani	4.940,00	1621
Da Comuni Progetto Spazio sicuro	3.559,18	1627
Compartecip. Assistenza domiciliare	7.800,00	2420
Compartecip. Non autosufficienti	7.000,00	2421
Compartecip. Progetto Telesenior	657,00	2423
Rimborso Auser	720,00	2555
TOTALE ENTRATE	277.495,08	

RIEPILOGO – Centro di Competenza territoriale REGGELLO		
descrizione	importo	%
Totale lordo SPESE di GESTIONE	1.073.936,70	
Totale ENTRATE	277.495,08	
TOTALE netto SPESE di GESTIONE Centro Reggello	796.441,62	80,02%
SPESE di PERSONALE Centro Reggello (di cui 13.547,73 per Coordinamento)	198.834,01	19,98%
TOTALE SPESA Comune di Reggello	995.275,63	
TOTALE RIMBORSO da richiedere al Comune di Reggello	198.834,01	

La ripartizione degli oneri a carico dei Comuni del Centro di competenza Valdisieve è effettuata secondo il criterio misto popolazione/servizi, che prevede che la **metà** dei costi siano ripartiti secondo il **peso demografico** e l'altra **metà** in proporzione ai **servizi** effettivamente **erogati ai cittadini** del comune nell'anno precedente. Per il 2018 si farà, quindi, riferimento ai **servizi erogati nel 2018**. In attesa di avere a disposizione i dati del 2018, si sono utilizzati (provvisoriamente) quelli del 2017, approvati con la deliberazione della Giunta n. 106 del 25 settembre 2018.

I Comuni di **Londa e S. Godenzo** beneficiano di una **riduzione della loro quota** mediante utilizzo del contributo di cui all'art. 90, comma 8, della L.R. 68/2001 (**«servizi di prossimità»**). Anche in questo caso si fa riferimento al contributo effettivamente attribuito nel 2018. Il contributo è ripartito fra i due Comuni in **proporzione alla spesa prevista e/o sostenuta**.

Al Comune di **Reggello** viene addebitata esclusivamente la **spesa del personale assegnato**, per la quota di effettiva assegnazione all'UniSAS, con riferimento ai soli emolumenti fissi e ricorrenti e con l'esclusione delle componenti variabili del salario accessorio (euro 8.003,00 – vedi la scheda alla successiva pag. 73) che dovranno essere trasferite separatamente a valere sul fondo comunale delle risorse decentrate.

RIEPILOGO GENERALE **UniSAS**

Previsione 2019 – Costi a carico dei Comuni

COMUNE	Spese di GESTIONE	Spese di PERSONALE	TOTALE effettivo	Servizi di prossimità (già detratti)
LONDA	90.114,90	18.545,73	108.660,63	19.195,37
PELAGO	516.741,34	103.243,11	619.984,45	
Pontassieve	1.275.902,99	256.448,70	1.532.351,69	
REGGELLO	0,00	198.834,01	198.834,01	
RUFINA	512.162,28	101.862,66	614.024,94	
S. GODENZO	52.511,67	10.811,73	63.323,40	11.185,51
TOTALE	2.447.433,18	689.745,94	3.137.179,11	30.380,88



Previsioni di spesa 2019. Ripartizione dei costi

Funzioni Fondamentali per i Comuni di Londa e S. Godenzo

In assenza di un atto generale regolatore della materia relativa alle funzioni fondamentali esercitate dall'Unione per i due comuni di Londa e San Godenzo si propone di confermare anche per il 2019 i criteri gestionali e di ripartizione dei costi in essere negli anni scorsi e che di seguito si riassumono:

1. Trasferimento effettivo e completo all'Unione del Servizio di Trasporto pubblico locale (TPL) e ripartizione dei costi netti (detratti il contributo regionale e i proventi della vendita di biglietti e abbonamenti) nella misura del 50% per ciascun Comune, sulla base di una valutazione ponderata dei chilometri percorsi, dei tempi di percorrenza e dell'ammontare delle prestazioni lavorative erogate dagli autisti. Le prestazioni lavorative previste corrispondono a 6,43 unità lavorative complessive;
2. Gestione associata degli altri servizi mediante personale dell'Unione inquadrato in strutture organizzative uniche per i due Enti e assegnato, di fatto, ai singoli Comuni con poteri di gestione delle risorse attribuite dai PEG dei medesimi, stanziare nei rispettivi bilanci;
3. Determinazione del contributo dovuto per le funzioni fondamentali (eccetto il TPL) gestite esclusivamente per i due comuni in misura pari al costo del personale effettivamente operante nelle sedi territoriali, rispettivamente, di Londa e di San Godenzo, e nella quota di effettiva assegnazione per coloro che lavorano in più Enti. Le prestazioni lavorative che si prevede complessivamente di erogare nel 2019 corrispondono a 17,96 unità di personale rapportato a tempo pieno, di cui il 54,73% (9,83 unità) presso il comune di Londa ed il restante 45,27% (8,13 unità) presso S. Godenzo. A queste vanno aggiunte 6,43 unità lavorative impegnate nel TPL: complessivamente i servizi comunali sono assicurati da 24,39 unità lavorative equivalenti (lavoratori full time).

Nelle schede che seguono sono illustrati i dettagli delle previsioni 2019. Le tabelle della scheda successiva elencano i dipendenti (solo per categoria) con i relativi costi e le percentuali di attribuzione – la prima percentuale si riferisce alla prima colonna (Londa) e la seconda percentuale alla seconda colonna (\$. Godenzo).

I costi del personale ricomprendono il trattamento fondamentale e accessorio, compresi i compensi relativi alla qualità della prestazione e le indennità di posizione, il lavoro straordinario pagato, gli oneri riflessi corrispondenti, l'IRAP e il costo dei buoni pasto erogati. Per il trattamento accessorio la previsione si basa sui dati finali del 2018. Il dettaglio è riportato nella seguente tabella:

	TRATTAMENTO FONDAMENTALE	SALARIO ACCESSORIO	STRAORDINARIO	RIMBORSI SPESA	BUONI PASTO	TOTALE
SEGR.LOSG	256.183,87	11.591,07	1.437,90	56,50	2.129,09	271.396,43
DEMO.LOSG	109.073,58	4.023,17	1.094,55	76,60	1.723,58	115.991,48
LP.AT.LOSG	272.157,33	15.227,60	4.171,55	4,00	1.742,00	293.302,48
TOTALE	637.414,78	30.841,84	6.702,01	137,10	5.594,67	680.690,39

I costi di questa sezione sono quelli lordi effettivi, prima degli interventi correttivi previsti (servizi statali e riequilibrio demografico) e rappresentati più avanti.

Le Altre Funzioni Fondamentali dei Comuni di Londa e S. Godenzo

Lavoratore	LONDA	S. Godenzo
SERVIZIO demografico e servizi al cittadino - DEMO.LOSG		
D – Responsabile Servizio (30% LO + 70% SG)	14.690,80	34.278,54
B3 - amministrativo	0,00	35.252,33
B - amministrativo	31.769,81	0,00
TOTALE SERVIZIO	46.460,62	69.530,86
SERVIZIO Lavori pubblici e Assetto territoriale - LP.AT.LOSG		
D – Responsabile Servizio (60% LO + 40% SG)	35.879,27	23.919,51
C – tecnico	36.078,86	0,00
C – tecnico 24/36	0,00	24.746,79
B3 – tecnico	34.861,90	0,00
B3 – tecnico	35.186,78	0,00
B3 – tecnico	36.095,59	0,00
B – tecnico	0,00	32.523,69
B – tecnico	0,00	34.010,08
TOTALE SERVIZIO	178.102,40	115.200,08

Lavoratore	LONDA	S. Godenzo
SERVIZIO segreteria, contabilità, servizi alla persona - SEGR.LOSG		
D3 – Responsabile Servizio 55% + 35%	34.803,40	22.147,62
C – amministrativo 70% + 30%	26.707,99	11.446,28
C – amministrativo	0,00	34.395,59
B3 – amministrativo 80% + 20%	12.829,21	3.207,30
B3 – amministrativo 70% + 30%	24.392,35	10.453,86
B3 – amministrativo 70% + 30%	22.625,66	9.696,71
B3 – tecnico	0,00	33.636,44
B – tecnico	25.054,01	0,00
TOTALE SERVIZIO	146.412,63	124.983,81

TOTALE Altre.Funz.Fond.LO.SG	370.975,64	309.714,75
	54,50%	45,50%

POPOLAZIONE	LONDA	S.GODENZO	TOTALE
30 novembre 2018	1.905	1.115	3.020
	63,08%	36,92%	100,00%



Contributi regionali ex-art. 90 della L.R. n. 68/2011
e contributi dello Stato per i servizi di interesse statale

I contributi alle Gestioni Associate

Le Gestioni Associate fruiscono dei contributi della L.R. 68/2011, erogati secondo diversi parametri (fra cui popolazione, territorio, numero di comuni, servizi prossimità, comuni disagiati, funzioni associate, numero di dipendenti trasferiti, rapporto costi personale/spesa corrente, ecc.).

Dal 2016 l'Unione ha ottenuto anche il contributo erogato dal Ministero dell'Interno per i servizi di interesse statale.

L'articolo 44 dello Statuto stabilisce i seguenti criteri di utilizzo dei contributi statali e regionali:

- ❑ Finanziare una particolare gestione associata, o settore specifico di essa, ovvero fronteggiare situazioni straordinarie;
- ❑ Azioni specifiche a sostegno dei piccoli comuni secondo i principi di solidarietà e sussidiarietà;
- ❑ Coprire le spese generali relative alle gestioni associate.

Già dal 2016 i contributi sono stati utilizzati secondo criteri simili a quelli poi inseriti nella previsione statutaria: in parte a copertura delle spese generali ed in parte utilizzati a parziale copertura dei costi delle gestioni associate, in base ai principi di "proporzionalità" (costi proporzionati alla popolazione e ai benefici ricevuti) e di "sussidiarietà" (sostegno agli enti minori e disagiati).

Nella tabella si illustra l'andamento dei contributi ricevuti e previsti nel periodo 2016-2019 e la loro utilizzazione.

Si noti che negli anni 2018 e 2019, avendo introdotto la voce «spese generali» fra i rimborsi addebitati ai Comuni, la quota del finanziamento regionale non va più a coprire, di fatto, le spese generali afferenti le sole gestioni associate ma anche, almeno in parte, le altre spese generali dell'Ente, che sono riferibili alle funzioni proprie ed a quelle delegate dalla Regione.

descrizione	Consuntivo 2016	Consuntivo 2017	Consuntivo 2018	Previsione 2019
Contributo regionale art. 90 L.R. n. 68/2011	585.006,98	457.584,80	478.508,18	520.000,00
Contributo dello Stato per servizi associati di interesse statale	55.918,02	44.795,83	45.452,85	50.000,00
TOTALE CONTRIBUTI	640.925,00	502.380,63	523.961,03	570.000,00
Quota relativa ai servizi di prossimità e destinata a coprire parte degli oneri relativi al Servizio di Assistenza Sociale dei comuni di Londa e S. Godenzo	- 32.248,43	- 30.346,69	- 30.380,88	- 30.380,88
Investimenti per le Gestioni Associate con finanziamento a carico dell'Unione, mediante utilizzo di quota del contributo regionale	- 126.247,99	- 145.166,67	- 75.779,25	- 36.960,00
Abbattimento contributi comunali per i servizi di interesse statale (catasto, statistica e parte dei costi dei servizi demografici dei comuni di Londa e S. Godenzo)	0,00	- 49.729,24	- 45.452,85	- 45.452,85
Intervento di «riequilibrio demografico»	- 59.629,22	- 56.946,50	- 44.689,34	-50.365,64
Intervento straordinario a sostegno della gestione dei comuni di Londa e San Godenzo	- 155.000,00	- 60.000,00	- 60.000,00	- 60.000,00
SOMMA RESIDUA destinata alla copertura dei costi generali dell'Unione	267.799,36	160.191,53	267.658,71	346.840,63



Riepilogo dei costi totali complessivi correnti previsti per l'insieme
delle Gestioni Associate nel 2019

Previsioni economiche totali 2019

FUNZIONI ASSOCIATE 2019 – PREVISIONI di SPESA

Ripartizione dei costi secondo i criteri ordinari

SPESE per INVESTIMENTI (con oneri a carico del bilancio dell'Unione)			
Servizio	SIT-PSI	ICTA	totale
PREVISIONI su annualità 2019	21.960,00	15.000,00	36.960,00

SPESE CORRENTI							
GESTIONE	QUOTA associativa	Statistica STAT	Catasto - CAT	VIA-VAS	Polizia locale - POL		
Ente/tipo spesa	gestione	personale	personale	personale	gestione	personale	totale
Londa	293,72	508,36	244,85	304,54	-2.123,24	35.135,46	33.012,22
Pelago	1.191,53	2.062,27	993,29	1.235,42	0,00	0,00	0,00
Pontassieve	3.184,67	5.511,93	2.654,82	3.301,96	0,00	0,00	0,00
Reggello	2.551,13	4.415,41	2.126,69	2.645,08	0,00	0,00	0,00
Rufina	1.107,04	1.916,03	922,86	1.147,81	29.874,30	205.402,91	235.277,20
San Godenzo	171,91	297,55	143,31	178,25	713,91	10.171,88	10.885,79
Totali	8.500,00	14.711,55	7.085,83	8.813,06	28.464,96	250.710,25	279.175,21
Unione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	8.500,00	14.711,55	7.085,83	8.813,06	28.464,96	250.710,25	279.175,21

GESTIONE	Protezione civile - PROCIV			Catasto Aree Incendi Boschivi - C.AIB			S.AIB
Ente/tipo spesa	gestione	personale	totale	gestione	personale	totale	gestione
Londa	1.904,00	3.358,98	5.262,98	89,48	124,65	214,13	1.100,00
Pelago	7.723,93	13.626,34	21.350,27	106,51	550,71	657,22	2.500,00
Pontassieve	20.644,13	36.419,78	57.063,91	499,49	1.089,35	1.588,84	3.500,00
Reggello	16.537,30	29.174,61	45.711,91	947,15	3.398,18	4.345,32	3.500,00
Rufina	7.176,22	12.660,08	19.836,31	264,70	581,06	845,76	2.500,00
San Godenzo	1.114,41	1.966,02	3.080,43	92,67	156,58	249,25	600,00
Totali	55.100,00	97.205,81	152.305,81	2.000,00	5.900,52	7.900,52	13.700,00
Unione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	55.100,00	97.205,81	152.305,81	2.000,00	5.900,52	7.900,52	13.700,00

GESTIONE	VINCOLO idrogeologico urbanistico			COM.IST	I.C.T.A.		
Ente/tipo spesa	gestione	personale	totale	gestione	gestione	personale	totale
Londa	453,33	1.435,12	1.888,45	478,91	27.645,96	5.573,66	33.219,62
Pelago	1.272,37	4.027,97	5.300,33	1.942,80	51.454,07	16.564,45	68.018,52
Pontassieve	2.266,14	7.173,99	9.440,13	0,00	96.777,38	55.275,32	152.052,70
Reggello	2.272,76	7.194,95	9.467,72	4.159,62	84.552,95	41.390,14	125.943,09
Rufina	552,07	1.747,69	2.299,76	1.805,03	48.985,81	15.909,21	64.895,02
San Godenzo	62,64	198,29	260,93	280,31	23.076,19	4.445,96	27.522,15
Totali	6.879,30	21.778,01	28.657,31	8.666,67	332.492,37	139.158,74	471.651,11
Unione	0,00	0,00	0,00	4.333,33	43.041,99	14.648,29	57.690,28
Totali	6.879,30	21.778,01	28.657,31	13.000,00	375.534,36	153.807,03	529.341,39

GESTIONE	Centrale Unica Acquisti - CUA			Sportello Unico Attività Produttive - SUAP			DPO.679.UE
Ente/tipo spesa	gestione	personale	totale	gestione	personale	totale	gestione
Londa	733,07	4.709,51	5.442,58	867,73	2.955,17	3.822,90	888,57
Pelago	2.973,83	19.105,04	22.078,87	3.520,11	11.988,22	15.508,33	3.604,64
Pontassieve	7.948,29	51.062,98	59.011,27	9.408,36	32.041,51	41.449,87	9.634,29
Reggello	6.367,09	40.904,77	47.271,87	7.536,71	25.667,34	33.204,04	7.717,69
Rufina	2.762,95	17.750,29	20.513,24	3.270,49	11.138,13	14.408,62	3.349,03
San Godenzo	429,07	2.756,49	3.185,55	507,88	1.729,67	2.237,55	520,08
Totali	21.214,29	136.289,08	157.503,37	25.111,28	85.520,04	110.631,32	25.714,29
Unione	3.535,71	22.714,85	26.250,56	0,00	0,00	0,00	4.285,71
Totali	24.750,00	159.003,93	183.753,93	25.111,28	85.520,04	110.631,32	30.000,00

GESTIONE	sist.bibl.m.	EDA/PEZ	SAPA	T.P.L. Londa e S. Godenzo			Fondo CCNL
Ente/tipo spesa	gestione	personale	personale	gestione	personale	totale	personale
Londa	1.364,93	1.083,08	4.839,52	38.393,18	52.770,55	91.163,73	0,00
Pelago	5.537,12	4.393,71	16.592,97	0,00	0,00	0,00	0,00
Pontassieve	14.799,33	11.743,27	61.197,04	0,00	0,00	0,00	0,00
Reggello	11.855,23	0,00	29.799,50	0,00	0,00	0,00	0,00
Rufina	5.144,48	4.082,14	14.240,48	0,00	0,00	0,00	0,00
San Godenzo	798,90	633,93	6.779,17	38.393,18	52.770,55	91.163,73	0,00
Totali	39.500,00	21.936,12	133.448,69	76.786,35	105.541,10	182.327,45	0,00
Unione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	39.500,00	21.936,12	133.448,69	76.786,35	105.541,10	182.327,45	0,00

GESTIONE	Commissione Paesaggio - CUP			Pianificazione - PSI.SIT			IND.RIS
Ente/tipo spesa	gestione	personale	totale	gestione	personale	totale	personale
Londa	259,16	311,88	571,04	10.510,53	3.437,64	13.948,18	8.111,45
Pelago	1.051,35	1.265,19	2.316,54	21.738,91	7.110,06	28.848,98	3.840,42
Pontassieve	2.810,00	3.381,53	6.191,53	54.570,95	17.848,32	72.419,27	10.264,49
Reggello	2.250,99	2.708,83	4.959,82	0,00	0,00	0,00	7.877,24
Rufina	976,80	1.175,47	2.152,27	19.656,69	6.429,04	26.085,73	5.217,33
San Godenzo	151,69	182,54	334,23	13.401,45	4.383,16	17.784,61	7.557,28
Totali	7.500,00	9.025,44	16.525,44	119.878,54	39.208,23	159.086,77	42.868,20
Unione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.185,76
Totali	7.500,00	9.025,44	16.525,44	119.878,54	39.208,23	159.086,77	44.053,96

GESTIONE	Servizio Personale Associato - SPA			SEGR.DIR.FIN	TOTALE SPESA CORRENTE GESTIONI ORDINARIE		
Ente/tipo spesa	gestione	personale	totale	personale	gestione	personale	totale
Londa	0,00	0,00	0,00	7.488,33	81.970,77	132.392,74	214.363,51
Pelago	14.619,80	23.037,22	37.657,03	30.377,86	115.632,33	156.771,15	272.403,49
Pontassieve	40.959,86	64.542,70	105.502,56	81.192,38	257.368,60	444.701,37	702.069,97
Reggello	30.887,96	48.671,86	79.559,82	65.040,38	173.418,89	311.014,99	484.433,88
Rufina	12.394,17	19.530,17	31.924,33	28.223,74	136.470,75	348.074,45	484.545,20
San Godenzo	0,00	0,00	0,00	4.382,93	79.794,21	98.733,54	178.527,75
Totali	98.861,79	155.781,95	254.643,74	216.705,63	844.655,55	1.491.688,25	2.336.343,80
Unione	31.288,21	49.302,55	80.590,76	92.873,84	82.199,25	180.725,29	262.924,53
Totali	130.150,00	205.084,50	335.234,50	309.579,47	926.854,80	1.672.413,54	2.599.268,34

GESTIONE	Servizio Associato Sociale - UniSAS			TOTALE SPESA Gestioni Ordinarie + UniSAS		
Ente/tipo spesa	gestione	personale	totale	gestione	personale	totale
Londa	90.114,90	18.545,73	108.660,63	172.085,66	150.938,47	323.024,14
Pelago	516.741,34	103.243,11	619.984,45	632.373,68	260.014,26	892.387,94
Pontassieve	1.275.902,99	256.448,70	1.532.351,69	1.533.271,59	701.150,07	2.234.421,66
Reggello	0,00	198.834,01	198.834,01	173.418,89	509.849,00	683.267,89
Rufina	512.162,28	101.862,66	614.024,94	648.633,03	449.937,11	1.098.570,14
San Godenzo	52.511,67	10.811,73	63.323,40	132.305,88	109.545,27	241.851,15
Totali	2.447.433,18	689.745,94	3.137.179,11	3.292.088,73	2.181.434,18	5.473.522,91
Unione	0,00	0,00	0,00	82.199,25	180.725,29	262.924,53
Totali	2.447.433,18	689.745,94	3.137.179,11	3.374.287,97	2.362.159,47	5.736.447,45

GESTIONE	Funzioni Fondamentali Londa S.Godenzo FUNZ.FOND.LOSG - spesa di personale				RIEPILOGO TOTALE di TUTTE le FUNZIONI ASSOCIATE		
Ente/tipo spesa	SEGR.LOSG	DEMO.LOSG	LP.AT.LOSG	totale	gestione	personale	totale
Londa	146.412,63	46.460,62	178.102,40	370.975,64	172.085,66	521.914,11	693.999,78
Pelago	0,00	0,00	0,00	0,00	632.373,68	260.014,26	892.387,94
Pontassieve	0,00	0,00	0,00	0,00	1.533.271,59	701.150,07	2.234.421,66
Reggello	0,00	0,00	0,00	0,00	173.418,89	509.849,00	683.267,89
Rufina	0,00	0,00	0,00	0,00	648.633,03	449.937,11	1.098.570,14
San Godenzo	124.983,81	69.530,86	115.200,08	309.714,75	132.305,88	419.260,02	551.565,90
Totali	271.396,43	115.991,48	293.302,48	680.690,39	3.292.088,73	2.862.124,58	6.154.213,30
Unione	0,00	0,00	0,00	0,00	82.199,25	180.725,29	262.924,53
Totali	271.396,43	115.991,48	293.302,48	680.690,39	3.374.287,97	3.042.849,87	6.417.137,84



Riepilogo dei costi totali complessivi correnti previsti per l'insieme
delle Gestioni Associate nel 2018

Applicazione di criteri correttivi

Riequilibrio e correttivi

L'articolo 46 dello Statuto indica come criterio "prevalente" nella suddivisione dei costi la "misura proporzionale alla popolazione" e come criterio "sussidiario" la "estensione territoriale". Lo Statuto prevede, inoltre, che la Giunta possa introdurre ulteriori criteri («integrativi», in base ai servizi effettivamente erogati, e «aggiuntivi», in funzione perequativa). Con i regolamenti dei singoli servizi la Giunta ha adottato anche altri criteri, ad integrazione di quello della popolazione, e non sempre in misura sussidiaria. A partire dal 2016, in considerazione delle sperequazioni che si erano verificate negli anni precedenti, soprattutto a sfavore dei comuni più piccoli, si è introdotto un meccanismo di "riequilibrio" dei contributi a carico dei comuni, che consiste in un abbattimento dei costi per quegli enti il cui costo medio pro capite risulta superiore al costo pro capite medio dell'insieme dei comuni.

Per il 2019 il "riequilibrio" avverrà mediante l'effettuazione delle seguenti operazioni:

1. **Utilizzo del contributo del Ministero dell'Interno**, assegnato per la gestione associata dei servizi di competenza dello Stato (circa 45.000,00 euro nel 2017) per il 52% circa a copertura dei servizi statali gestiti per tutti i comuni dell'Unione (Catasto e Statistica) e per il restante 48% a parziale copertura degli altri servizi di competenza dello Stato gestiti nell'ambito delle Funzioni fondamentali dei comuni di Londa e S. Godenzo. La ripartizione fra i due comuni è prevista nella medesima percentuale di incidenza dei costi di ciascuno sui costi totali;
2. **"Riequilibrio" proporzionale** che riduce, mediante abbattimento, i costi a carico degli enti ai quali viene richiesto un contributo medio pro capite superiore a quello medio del totale dei comuni. Il computo è effettuato per i soli sette servizi che sono erogati a tutti i comuni (esclusi quelli finanziati con il contributo dello Stato), oltre alla quota per il trattamento accessorio del personale, che rappresentano circa il 60% dei costi delle Gestioni Ordinarie. Il costo dell'intervento è previsto, nel 2017, in circa 50.880,00 euro e ne beneficeranno i comuni di Londa e S. Godenzo e, in misura minore, i comuni di Rufina e Pelago. Il costo non sarà ripartito a carico degli altri comuni, ma verrà coperto mediante l'utilizzo del contributo regionale.
3. **Ripartizione dei costi per i servizi generali** (Direzione, Segreteria, Servizio Finanziario) in proporzione ai costi sostenuti da ciascun Comune per le Gestioni Ordinarie e il Servizio UniSAS (con esclusione delle Funzioni fondamentali per Londa e San Godenzo)

CORRETTIVO Servizi di competenza statale

Servizi per tutti i comuni	
CATASTO	14.711,55
STATISTICA	7.085,83
TOTALE	21.797,38

Servizi Londa e S. Godenzo	
LONDA – 54,50%	12.892,20
S. GODENZO – 44,75%	10.763,27
TOTALE	23.655,47

TOTALE contributo statale utilizzato	
45.452,85	

CORRETTIVO «RIEQUILIBRIO DEMOGRAFICO»

	COSTO totale di: - PROCIV - C.AIB - Vinc.I.U. - ICTA - CUA - SUAP - VIA-VAS - IND.RIS	COSTO MEDIO pro capite	RIDUZIONE CONTRIBUTO	% riduzione
LONDA	58.266,64	30,59	24.391,00	41,86%
PELAGO	137.989,39	17,86	566,34	0,41%
Pontassieve	334.173,16	16,18		
REGGELLO	276.466,28	16,71		
RUFINA	129.163,84	17,99	1.485,59	1,15%
S.GODENZO	44.271,38	39,71	24.443,91	55,21%
TOTALE	980.330,70	17,78	50.886,84	



Contributo effettivamente richiesto ai Comuni

Previsioni iniziali 2019

In questa sezione sono riportati i valori finali del singolo servizio ed il riepilogo complessivo dei costi determinati a carico di ciascun ente dopo aver effettuato gli interventi correttivi.

Le parti di tabelle contornate di rosso evidenziano tutte le gestioni alle quali è stata applicata la riduzione a favore degli enti con una spesa pro capite superiore alla media (Londa, S. Godenzo, Pelago e Rufina).

La scheda di pagina 58 riporta il riepilogo finale generale della contribuzione richiesta ai Comuni, suddivisa fra spese di gestione e spese di personale.

GESTIONE	Statistica STAT C	Catasto - CAT C	VIA-VAS C	QUOTA associativa	COM.IST	Polizia locale - POL			Antincendio S.AIB
Ente/tipo spesa	personale	personale	personale	gestione	gestione	gestione	personale	totale	gestione
Londa	0,00	0,00	173,12	293,72	478,91	-2.123,24	35.135,46	33.012,22	1.100,00
Pelago	0,00	0,00	1.235,42	1.191,53	1.942,80	0,00	0,00	0,00	2.500,00
Pontassieve	0,00	0,00	3.301,96	3.184,67	0,00	0,00	0,00	0,00	3.500,00
Reggello	0,00	0,00	2.645,08	2.551,13	4.159,62	0,00	0,00	0,00	3.500,00
Rufina	0,00	0,00	1.133,58	1.107,04	1.805,03	29.874,30	205.402,91	235.277,20	2.500,00
S. Godenzo	0,00	0,00	77,84	171,91	280,31	713,91	10.171,88	10.885,79	600,00
Totali	0,00	0,00	8.567,01	8.500,00	8.666,67	28.464,96	250.710,25	279.175,21	13.700,00
Unione	0,00	0,00	0,00	0,00	4.333,33	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	0,00	0,00	8.567,01	8.500,00	13.000,00	28.464,96	250.710,25	279.175,21	13.700,00

GESTIONE	Protezione civile - PROCIV			Catasto aree percorse da incendi - C.AIB			VINCOLO idrogeologico - VINC.I.U		
Ente/tipo spesa	gestione C	personale C	totale	gestione C	personale C	totale	gestione C	personale C	totale
Londa	1.106,97	1.952,88	3.059,84	52,02	72,47	124,50	263,56	834,36	1.097,92
Pelago	7.723,93	13.626,34	21.350,27	106,51	550,71	657,22	1.272,37	4.027,97	5.300,33
Pontassieve	20.644,13	36.419,78	57.063,91	499,49	1.089,35	1.588,84	2.266,14	7.173,99	9.440,13
Reggello	16.537,30	29.174,61	45.711,91	947,15	3.398,18	4.345,32	2.272,76	7.194,95	9.467,72
Rufina	7.093,69	12.514,47	19.608,16	261,65	574,37	836,03	545,72	1.727,59	2.273,31
S. Godenzo	499,10	880,50	1.379,61	41,50	70,13	111,63	28,05	88,81	116,86
Totali	53.605,12	94.568,58	148.173,70	1.908,33	5.755,21	7.663,54	6.648,60	21.047,67	27.696,27
Unione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	53.605,12	94.568,58	148.173,70	1.908,33	5.755,21	7.663,54	6.648,60	21.047,67	27.696,27

GESTIONE	Tecnologia dell'informazione e della comunicazione - ICTA			Centrale Unica Acquisti - CUA			Sportello Unico Attività Produttive - SUAP		
Ente/tipo spesa	gestione C	personale C	totale	gestione C	personale C	totale	gestione C	personale C	totale
Londa	15.715,84	3.168,44	18.884,28	416,72	2.677,21	3.093,93	493,28	1.679,92	2.173,20
Pelago	51.454,07	16.564,45	68.018,52	2.973,83	19.105,04	22.078,87	3.520,11	11.988,22	15.508,33
Pontassieve	96.777,38	55.275,32	152.052,70	7.948,29	51.062,98	59.011,27	9.408,36	32.041,51	41.449,87
Reggello	84.552,95	41.390,14	125.943,09	6.367,09	40.904,77	47.271,87	7.536,71	25.667,34	33.204,04
Rufina	48.378,58	15.712,00	64.090,58	2.728,70	17.530,25	20.258,95	3.270,49	11.000,06	14.270,55
S. Godenzo	10.077,47	1.941,57	12.019,04	187,37	1.203,77	1.391,14	507,88	755,35	1.263,24
Totali	306.956,30	134.051,93	441.008,22	20.622,00	132.484,02	153.106,03	24.736,83	83.132,40	107.869,23
Unione	43.041,99	14.648,29	57.690,28	3.535,71	22.714,85	26.250,56	0,00	0,00	0,00
Totali	349.998,28	148.700,21	498.698,50	24.157,72	155.198,87	179.356,59	24.736,83	83.132,40	107.869,23

GESTIONE	DPO.679 UE	EDA/PEZ	sist.bibl.m. SBM	TPL.LOSG			Servizio Personale Associato - SPA		
Ente/tipo spesa	gestione	personale	gestione	gestione	personale	totale	gestione	personale	totale
Londa	888,57	1.083,08	1.364,93	38.393,18	52.770,55	91.163,73	0,00	0,00	0,00
Pelago	3.604,64	4.393,71	5.537,12	0,00	0,00	0,00	14.619,80	23.037,22	37.657,03
Pontassieve	9.634,29	11.743,27	14.799,33	0,00	0,00	0,00	40.959,86	64.542,70	105.502,56
Reggello	7.717,69	0,00	11.855,23	0,00	0,00	0,00	30.887,96	48.671,86	79.559,82
Rufina	3.349,03	4.082,14	5.144,48	0,00	0,00	0,00	12.394,17	19.530,17	31.924,33
S. Godenzo	520,08	633,93	798,90	38.393,18	52.770,55	91.163,73	0,00	0,00	0,00
Totali	25.714,29	21.936,12	39.500,00	76.786,35	105.541,10	182.327,45	98.861,79	155.781,95	254.643,74
Unione	4.285,71	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	31.288,21	49.302,55	80.590,76
Totali	30.000,00	21.936,12	39.500,00	76.786,35	105.541,10	182.327,45	130.150,00	205.084,50	335.234,50

GESTIONE	Politiche abitative SAPA	Servizio Pianificazione – SIT/PSI			Commissione Unica Paesaggio - CPU		
Ente/tipo spesa	personale	gestione	personale	totale	gestione	personale	totale
Londa	4.839,52	10.510,53	3.437,64	13.948,18	259,16	311,88	571,04
Pelago	16.592,97	21.738,91	7.110,06	28.848,98	1.051,35	1.265,19	2.316,54
Pontassieve	61.197,04	54.570,95	17.848,32	72.419,27	2.810,00	3.381,53	6.191,53
Reggello	29.799,50	0,00	0,00	0,00	2.250,99	2.708,83	4.959,82
Rufina	14.240,48	19.656,69	6.429,04	26.085,73	976,80	1.175,47	2.152,27
San Godenzo	6.779,17	13.401,45	4.383,16	17.784,61	151,69	182,54	334,23
Totali	133.448,69	119.878,54	39.208,23	159.086,77	7.500,00	9.025,44	16.525,44
Unione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	133.448,69	119.878,54	39.208,23	159.086,77	7.500,00	9.025,44	16.525,44

GESTIONE	Indennità di risultato IND.RIS	TOTALE Spesa GESTIONI ORDINARIE			Servizio Assistenza Sociale - UniSAS		
Ente/tipo spesa	personale C	gestione	personale	totale	gestione	personale	totale
Londa	4.611,10	69.592,09	113.027,44	182.619,52	90.114,90	18.545,73	108.660,63
Pelago	3.840,42	119.236,97	123.337,73	242.574,70	516.741,34	103.243,11	619.984,45
Pontassieve	10.264,49	267.002,89	355.342,24	622.345,13	1.275.902,99	256.448,70	1.532.351,69
Reggello	7.877,24	181.136,58	239.432,51	420.569,09	0,00	198.834,01	198.834,01
Rufina	5.152,66	139.132,65	316.250,97	455.383,62	512.162,28	101.862,66	614.024,94
San Godenzo	3.300,30	66.635,08	83.425,46	150.060,54	52.511,67	10.811,73	63.323,40
Totali	35.046,19	842.736,26	1.230.816,35	2.073.552,60	2.447.433,18	689.745,94	3.137.179,11
Unione	1.185,76	86.484,96	87.851,45	174.336,41	0,00	0,00	0,00
Totali	36.231,96	929.221,22	1.318.667,80	2.247.889,01	2.447.433,18	689.745,94	3.137.179,11

GESTIONE	TOTALE SPESA CORRENTE GESTIONI ORDINARIE e UniSAS			QUOTA MEDIA COMUNI	SEGR.DIR.FIN	TOTALE SPESA CORRENTE + spese generali (Gestioni Ordinarie + UniSAS)		
Ente/tipo spesa	gestione	personale	totale		personale	gestione	personale	totale
Londa	159.706,98	131.573,17	291.280,15	5,59%	12.113,86	159.706,98	143.687,03	303.394,01
Pelago	635.978,31	226.580,84	862.559,15	16,55%	35.872,39	635.978,31	262.453,23	898.431,54
Pontassieve	1.542.905,88	611.790,94	2.154.696,81	41,35%	89.610,24	1.542.905,88	701.401,18	2.244.307,05
Reggello	181.136,58	438.266,51	619.403,09	11,89%	25.759,94	181.136,58	464.026,45	645.163,03
Rufina	651.294,93	418.113,63	1.069.408,56	20,52%	44.474,92	651.294,93	462.588,55	1.113.883,48
San Godenzo	119.146,75	94.237,19	213.383,95	4,10%	8.874,28	119.146,75	103.111,47	222.258,23
Totali	3.290.169,43	1.920.562,28	5.210.731,71	100,00%	216.705,63	3.290.169,43	2.137.267,91	5.427.437,34
Unione	86.484,96	87.851,45	174.336,41		92.873,84	86.484,96	180.725,29	267.210,25
Totali	3.376.654,39	2.008.413,73	5.385.068,12		309.579,47	3.376.654,39	2.317.993,20	5.694.647,59

RIEPILOGO GENERALE - Previsione 2019 - costi a carico dei Comuni

Gestioni Ordinarie, Servizio Sociale, Funzioni Fondamentali Londa e San Godenzo

Ente/tipo spesa	FUNZ.FOND. LOSG personale	TOTALE		TOTALE SPESA corrente	QUOTA MEDIA TOTALE	QUOTA MEDIA COMUNI
		gestione	personale			
Londa	358.083,43	159.706,98	501.770,46	661.477,44	10,41%	10,87%
Pelago	0,00	635.978,31	262.453,23	898.431,54	14,14%	14,77%
Pontassieve	0,00	1.542.905,88	701.401,18	2.244.307,05	35,33%	36,89%
Reggello	0,00	181.136,58	464.026,45	645.163,03	10,16%	10,60%
Rufina	0,00	651.294,93	462.588,55	1.113.883,48	17,54%	18,31%
San Godenzo	298.951,49	119.146,75	402.062,97	521.209,72	8,21%	8,57%
Totali	657.034,93	3.290.169,43	2.794.302,84	6.084.472,27	95,79%	100,00%
Unione	0,00	86.484,96	180.725,29	267.210,25	4,21%	
Totali	657.034,93	3.376.654,39	2.975.028,13	6.351.682,52	100,00%	



Rimborsi ai Comuni

Oneri da rimborsare ai Comuni per il personale assegnato e per l'uso di locali e attrezzature.

Il personale assegnato temporaneamente dai Comuni

La seguente tabella riporta il personale assegnato dai Comuni, suddiviso per impegno orario nei singoli servizi e per ente di provenienza. Complessivamente risultano assegnati, nel 2019 ventuno dipendenti, oltre al Segretario generale (sei al 100%, tre dipendenti al 60-80%, sette al 50% e cinque per orari inferiori al 50%). Dei dipendenti assegnati otto sono Responsabili di servizio.

	PELAGO	PONTASSIEVE	REGGELLO	RUFINA
Catasto				Funzionario tecn. D3 – 6/36
Statistica				Funzionario tecn. D3 – 6/36 Istr. dir. amm. cont. D – 2/36
Personale				Istr. dir. amm. cont. D – 8/36
EDA		Istr. amm. cont. C – 12/36 Istr. amm. cont. C – 12/36		
CUA		Funzionario amm. D3 –18/36		
SIT-PSI		Istr. dir. tecnico D – 16/36 Istruttore tecnico C – 12/36		
CUP		Istr. dir. tecnico D – 2/36 Istr. amm. cont. C – 6/36		
SUAP		Istr. dir.amm. cont. D – 36/30		
SAPA	Istr. dir. tecnico D-18/36		Istr. dir. amm. cont. D-6/36 Istr. amm. cont. C-36/36	
Polizia				Istr. dir. vigilanza D – 18/36 Istr. amm. cont C – 18/36
UniSAS		Funzionario amm. D3-25/36	Funzionario amm. D3-12/36 Assistente soc. D-36/36 Assistente soc. D-36/36 Assistente soc. D-36/36 Istr. dir. amm. cont. D-21/36 Collab. tecn. B3-36/36	
UNIONE		Segretario 6/36 Funzionario cont. D3 – 18/36		Istr. dir. amm. cont. D -11/36

COSTO del PERSONALE ASSEGNATO – PREVISIONE per l'anno 2019

servizio	CAT	STAT	SPA	SUAP	CUA	SAPA	SIT-PSI CUP	UniSAS	POL	EDA	UNIONE (servizi staff)	TOTALE
Pelago						21.793,70						21.793,70
P.Sieve				48.638,93	31.376,15		41.320,73	32.267,75		21.936,12	60.791,02	236.330,69
Reggello						42.797,59		198.786,78				241.584,38
Rufina	7.085,83	11.178,16	16.369,32						61.445,50		24.096,70	120.175,51
TOTALE	7.085,83	11.178,16	16.369,32	48.638,93	31.376,15	64.591,29	41.320,73	231.054,53	61.445,50	21.936,12	84.887,73	619.884,28

RIMBORSI ai COMUNI Riepilogo spese di personale e spese di gestione Previsione 2019

COMUNE	Spese di PERSONALE	Spese di GESTIONE immobili	Spese di GESTIONE automezzi	TOTALE Spese di GESTIONE	TOTALE RIMBORSO
PELAGO	21.793,70				21.793,70
PONTASSIEVE	236.330,69	45.500,00	10.000,00	55.500,00	291.830,69
REGGELLO	241.584,38				241.584,38
RUFINA	120.175,51	10.163,00		10.163,00	130.338,51
TOTALE	619.884,28	55.663,00	10.000,00	65.663,00	685.547,28



ACCONTI

Trasferimenti finanziari da parte dei Comuni in
corso di esercizio

Calcolo delle rate

Ai sensi dell'art. 47 dello Statuto, congiuntamente al piano operativo delle gestioni associate, sono stabilite le modalità di trasferimento delle risorse, di norma mediante rate trimestrali o quadrimestrali anticipate, tranne l'ultima che può essere differita all'anno successivo.

Si prevede per il 2019 di richiedere tre acconti (maggio, agosto e ottobre) di pari importo e corrispondenti complessivamente al 90% della previsione di spesa netta, calcolata cioè al netto dei rimborsi dovuti ai Comuni per le spese anticipate. Il saldo avverrà con la presentazione del consuntivo entro aprile 2020. In sede di consuntivo si procederà anche alla liquidazione dei rimborsi effettivamente dovuti ai Comuni.

Nelle tabelle che seguono è illustrato il calcolo delle rate. Gli acconti sono arrotondati alle centinaia di euro.

COMUNE	Gestione Associata SERVIZIO ASSISTENZA SOCIALE - UniSAS						Funzioni Fondamentali LO.SG		
	SPESE DI GESTIONE			SPESE DI PERSONALE			SPESE DI PERSONALE		
	COSTI PREVISTI	RIMBORSI PREVISTI	NETTO da pagare su cui si calcola l'acconto	COSTI PREVISTI	RIMBORSI PREVISTI	NETTO da pagare su cui si calcola l'acconto	COSTI PREVISTI	RIMBORSI PREVISTI	NETTO da pagare su cui si calcola l'acconto
LONDA	90.114,90	0,00	90.114,90	18.545,73	0,00	18.545,73	358.081,02	0,00	358.083,43
PELAGO	516.741,34	0,00	516.741,34	103.243,11	0,00	103.243,11	0,00	0,00	0,00
Pontassieve	1.275.902,99	45.000,00	1.230.902,99	256.448,70	32.267,75	224.180,95	0,00	0,00	0,00
REGGELLO	0,00	0,00	0,00	198.834,01	198.786,78	0,00	0,00	0,00	0,00
RUFINA	512.162,28	0,00	512.162,28	101.862,66	0,00	101.862,66	0,00	0,00	0,00
S. Godenzo	52.511,67	0,00	52.511,67	10.811,73	0,00	10.811,73	298.949,94	0,00	298.951,49
TOTALE	2.447.433,18	45.000,00	2.402.433,18	689.745,94	231.054,53	458.644,18	657.030,97	0,00	657.034,93

GESTIONI ASSOCIATE ORDINARIE						
COMUNE	SPESE DI GESTIONE			SPESE DI PERSONALE		
	COSTI PREVISTI	RIMBORSI PREVISTI	NETTO da pagare su cui si calcola l'acconto	COSTI PREVISTI	RIMBORSI PREVISTI	NETTO da pagare su cui si calcola l'acconto
LONDA	69.592,09	0,00	69.592,09	125.141,29	0,00	125.141,29
PELAGO	119.236,97	0,00	119.236,97	159.210,12	21.793,70	137.416,42
Pontassieve	267.002,89	20.500,00	246.502,89	444.952,48	204.062,95	240.889,53
REGGELLO	181.136,58	0,00	181.136,58	265.192,45	42.797,59	222.394,85
RUFINA	139.132,65	10.163,00	128.969,65	360.725,89	120.175,51	240.550,38
S. Godenzo	66.635,08	0,00	66.635,08	92.299,75	0,00	92.299,75
TOTALE	842.736,26	30.663,00	812.073,26	1.447.521,98	388.829,75	1.058.692,23

**IMPORTI dell'ACCONTO ORDINARIO del 30% (UN TERZO del 90% dell'importo netto dovuto)
arrotondati alle centinaia di euro**

COMUNE	SPESE DI GESTIONE			SPESE DI PERSONALE				TOTALE RATA di ACCONTO
	Gestioni ORDINARIE	UniSAS	TOTALE gestione	Gestioni ORDINARIE	UniSAS	Funzioni Fond.LOSG	TOTALE personale	
LONDA	20.900,00	27.000,00	47.900,00	37.500,00	5.600,00	107.400,00	150.500,00	198.400,00
PELAGO	35.800,00	155.000,00	190.800,00	41.200,00	31.000,00	0,00	72.200,00	263.000,00
Pontassieve	74.000,00	369.300,00	443.300,00	72.300,00	67.300,00	0,00	139.600,00	582.900,00
REGGELLO	54.300,00	0,00	54.300,00	66.700,00	0,00	0,00	66.700,00	121.000,00
RUFINA	38.700,00	153.600,00	192.300,00	72.200,00	30.600,00	0,00	102.800,00	295.100,00
S. Godenzo	20.000,00	15.800,00	35.800,00	27.700,00	3.200,00	89.700,00	120.600,00	156.400,00
TOTALE	243.700,00	720.700,00	964.400,00	317.600,00	137.700,00	197.100,00	652.400,00	1.616.800,00

Le rate, tutte dello stesso importo totale quale indicato nella colonna di destra della tabella, devono essere corrisposte entro le seguenti date:

- ◆ 30 maggio 2019
- ◆ 15 agosto 2019
- ◆ 30 ottobre 2019

N.B.: *gli acconti sono calcolati al netto dei rimborsi dovuti. I rimborsi saranno liquidati, per gli importi effettivamente dovuti, in un'unica rata in sede di consuntivo delle gestioni. Non sono consentite compensazioni con i previsti rimborsi, né con altri crediti vantati dai Comuni nei confronti dell'Unione.*



APPENDICE. Trattamento accessorio. 1

Fondo delle Risorse Decentrate.

FONDO delle RISORSE DECENTRATE relative al PERSONALE TRASFERITO DETERMINAZIONE delle QUOTE da conferire ALL'UNIONE nel 2019

(Mediante DECURTAZIONE dai Fondi Comunali – PARTE «COSTITUZIONE»)

Il trasferimento delle risorse relative ai trattamenti accessori correlato ai processi di mobilità per trasferimento di funzioni è disciplinato dall'art. 15 comma 1, lettera l) del CCNL del 1/04/1999 e, con particolare riferimento alle unioni di comuni, dall'art. 13 del CCNL del 22/01/2004.

Il CCNL del 1999 stabilisce, in linea generale, che il fondo delle risorse decentrate ricomprende anche le somme connesse al trattamento accessorio del personale trasferito che, ai sensi dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, rientrano nella parte «stabile» del fondo. L'art. 13 del CCNL del 22/01/2004 disciplina in dettaglio solo il conferimento di risorse al fondo dell'unione in relazione alle assegnazioni temporanee di dipendenti.

Per quanto riguarda il trasferimento di competenze e personale dai comuni alle unioni di comuni è intervenuta, inoltre, la legge 7 aprile 2014, n. 56 che, al comma 114 dell'articolo 1, ha stabilito che ***«in caso di trasferimento di personale dal comune all'unione di comuni, le risorse già quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate nel precedente anno dal comune a finanziare istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale, confluiscono nelle corrispondenti risorse dell'unione»***.

Il CCNL del 22 maggio 2018 (art. 70-sexies) ha sostanzialmente confermato la disciplina precedente introducendo, inoltre, disposizioni attuative del comma 114 della legge n. 56/2014.

Ai trasferimenti di personale avvenuti nell'Unione a partire dal 2015 si sono applicati i principi stabiliti dalla legge 56/2014 mediante l'adozione del cosiddetto criterio dello «zainetto». Si è cioè determinato, per ciascun lavoratore trasferito nella dotazione dell'Unione, il trattamento in godimento nell'anno precedente per le voci stabili e continuative (PEO e comparto) a cui si sono sommate le cifre corrisposte effettivamente per gli altri istituti accessori (turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, specifiche e particolari responsabilità, produttività generale): questo importo (chiamato, appunto, «zainetto») è stato portato in incremento sul fondo dell'unione con contestuale ed equivalente decurtazione dal fondo del comune di provenienza. Le operazioni di incremento/decurtazione sono state effettuate sulla parte stabile dei fondi e non hanno comportato alcuna garanzia, per il singolo lavoratore, di riconoscimento per le voci del trattamento, non aventi carattere di stabilità e continuità, in godimento al momento del passaggio.

Nelle schede che seguono è riportato l'elenco dettagliato del personale trasferito all'unione da ciascun comune con il relativo «zainetto». Gli importi sono aggiornati agli aumenti contrattuali previsti dal CCNL del 22 maggio 2018.

Profilo	Categoria	PEO	decorrenza	Importo PEO 2015	Differenziale PEO 2016 - 2017	Indennità comparto	Premio annuo, PR, turno, rischio, disagio, etc.	TOTALE annuale
PERSONALE TRASFERITO DAL COMUNE DI PELAGO								
Istruttore direttivo informatico	D	1	1/01/15	0,00		563,40	1.454,69	2.018,09
Istruttore dir. contabile amministrativo	D	4	1/11/17	4.561,96	20,80	563,40	1.122,01	6.268,17
Istruttore contabile amministrativo	C	1	1/01/15	0,00		497,52	745,70	1.243,22
Istruttore contabile amministrativo	C	1	1/01/15	0,00		497,52	1.767,31	2.264,83
Collaboratore contabile amministrativo	B3	6	1/11/17	989,82	3,90	426,96	532,18	1.952,86
Assistente sociale	D	1	1/01/18	0,00		563,40	480,88	1.044,26
Assistente sociale	D	1	1/01/18	0,00		563,40	506,43	1.069,83
Funzionario contabile amministrativo	D3	6	1/01/18	4.338,36	58,50	563,40	0,00	4.960,26
Totale decurtazione Fondo Risorse decentrate Comune di Pelago								20.821,54
PERSONALE TRASFERITO DAL COMUNE DI REGGELLO								
Funzionario tecnico	D3	6	1/11/17	4.338,36	19,50	563,40	1.366,74	6.288,00
Istruttore direttivo informatico	D	1	1/01/15	0,00		563,40	1.597,62	2.161,03
Istruttore dir. contabile amministrativo	D	3	1/01/15	3.435,77		563,40	0,00	3.999,17
Istruttore contabile amministrativo	C	4	1/01/15	1.804,79		497,52	1.634,95	3.937,26
Istruttore contabile amministrativo	C	1	1/01/15	0,00		497,52	201,27	698,79
Totale decurtazione Fondo Risorse decentrate Comune di Reggello								17.084,24

Profilo	Categoria	PEO	decorrenza	Importo PEO 2015	Differenziale PEO 2016 - 2017	Indennità comparto	Premio annuo, PR, turno, rischio, disagio, etc.	TOTALE annuale
PERSONALE TRASFERITO DAL COMUNE DI PONTASSIEVE								
Istruttore dir. contabile amministrativo	D	2	1/11/17	936,39	4,33	469,56	1.126,20	2.536,48
Assistente sociale	D	1	1/11/17	0,00		563,40	1.473,07	2.036,47
Istruttore informatico	C	2	1/01/15	502,32		497,52	885,71	1.885,55
Istruttore contabile amministrativo	C	2	1/01/15	502,35		448,79	560,19	1.511,33
Istruttore contabile amministrativo	C	4	1/01/15	1.338,28		414,60	1.793,03	3.595,91
Istruttore contabile amministrativo	C	4	1/06/17	901,44	3,90	248,76	138,87	1.292,97
Istruttore contabile amministrativo	C	4	1/11/17	1.503,97	6,50	414,60	890,43	2.815,50
Collaboratore contabile amministrativo	B3	7	1/11/17	1.336,32	5,85	320,22	179,03	1.843,42
Operatore amministrativo servizi generali	B	2	1/11/17	310,83	1,30	426,96	246,86	985,95
Assistente sociale	D	3	1/01/18	2.863,12	45,50	469,56	1.418,32	4.796,50
Assistente sociale	D	4	1/01/18	2.849,80	61,10	352,16	202,01	3.465,07
Assistente sociale	D	1	1/01/18	0,00		563,40	1.470,92	2.034,32
Totale decurtazione Fondo Risorse decentrate Comune di Pontassieve								28.799,47

Profilo	Categoria	PEO	decorrenza	Importo PEO 2015	Differenziale PEO 2016 - 2017	Indennità comparto	Premio annuo, PR, turno, rischio, disagio, etc.	TOTALE annuale
PERSONALE TRASFERITO DAL COMUNE DI RUFINA								
Istruttore dir. contabile amministrativo	D	4	1/11/17	4.561,96	20,80	563,40	2.272,54	7.418,70
Istruttore contabile amministrativo	C	5	1/01/15	2.651,09		497,52	2.434,95	5.583,56
Istruttore contabile amministrativo	C	3	1/06/17	551,72	2,60	248,76	644,71	1.447,79
Istruttore contabile amministrativo	C	3	1/11/17	1.103,21	5,20	497,52	2.641,50	3.550,47
Agente polizia	C	5	1/01/15	2.651,09		497,52	3.059,02	6.207,63
Agente polizia	C	4	1/01/15	1.804,79		497,52	2.308,60	4.610,91
Agente polizia	C	4	1/01/15	902,40		248,76	803,66	1.954,82
Agente polizia	C	1	1/01/15	0,00		497,52	2.428,34	2.925,86
Collaboratore contabile amministrativo	B3	6	1/06/17	989,82	3,90	426,96	1.136,68	2.557,36
Operatore contabile amministrativo	B	6	1/01/15	2.057,12	36,40	426,96	1.001,39	3.485,47
Istruttore contabile amministrativo	C	5	1/01/18	2.651,09	45,50	497,52	727,23	3.912,24
Assistente sociale	D	3	1/01/18	3.435,77		563,40	2.140,79	6.185,46
Totale decurtazione Fondo Risorse decentrate Comune di Rufina								49.840,27
Totale QUOTE da trasferire al Fondo Risorse decentrate dell'Unione							116.545,52	

FONDO delle RISORSE DECENTRATE anno 2019

PERSONALE TEMPORANEAMENTE ASSEGNATO

(Mediante accantonamento nei Fondi Comunali – PARTE «UTILIZZO»)

Ai sensi dell'articolo 33 del CCDI del 7 novembre 2017 al personale assegnato all'Unione per oltre il 50% dell'orario si applica il trattamento accessorio previsto dal CCDI medesimo, con oneri a carico dell'Unione. L'articolo 33 del CCNL del 22/01/2004 e l'art. 70-sexies del CCNL del 22/05/2018 riaffermano il principio, anche in caso di assegnazione temporanea del personale, del trasferimento delle risorse dai Fondi comunali al Fondo dell'Unione. Le somme da riconoscere, a titolo "figurativo", sono quelle determinate secondo il criterio dell' "zainetto" e quelle utilizzate per la remunerazione del servizio di reperibilità per la protezione civile effettuato dai tecnici dell'Unione e dei Comuni. Le **somme vanno accantonate nella parte utilizzo** dei fondi comunali.

Profilo	Categoria	Premio annuo Produttività	Particolari Responsabilità	turno, rischio, disagio, etc.	TOTALE annuale
PERSONALE ASSEGNATO DAL COMUNE DI REGGELLO					
Istruttore dir. contabile amministrativo	D	470,32	1.900,00		2.370,32
Istruttore contabile amministrativo	C	465,37			465,37
Operatore tecnico specializzato	B3	459,41		294,33	753,74
Assistente sociale	D	469,29	1.000,00		1.469,29
Assistente sociale	D	469,80	1.000,00		1.469,80
Assistente sociale	D	474,49	1.000,00		1.474,49
Totale QUOTA da trasferire al Fondo dell'Unione da parte del Comune di Reggello					8.003,01

RIEPILOGO	PELAGO	Pontassieve	REGGELLO	RUFINA	Totale Unione
QUOTA per il personale assegnato			8.003,01		8.003,01
QUOTA per fondo reperibilità Pro.Civ.	1.503,10	4.042,88	3.195,55	1.441,49	10.183,02
TOTALE	1.503,10	4.042,88	11.198,56	1.441,49	18.186,03



APPENDICE. Trattamento accessorio. 2

Fondo «Lavoro straordinario» e fondo «Rimborsi per missioni».
Trasferimento QUOTE all'Unione.

FONDO per la remunerazione del Lavoro Straordinario

QUOTE da trasferire all'Unione – anno 2019

L'art. 13 del CCNL del 22/01/2004 prevede che le unioni incrementano anche il proprio fondo per la remunerazione del lavoro straordinario in relazione ai processi assunzionali e di mobilità.

Il conferimento delle risorse da parte dei comuni è avvenuto secondo il criterio dello «zainetto», usato anche per l'attribuzione delle risorse del Fondo per la contrattazione decentrata: si sono accertate le somme liquidate a titolo di straordinario al personale trasferito in via definitiva, nell'anno antecedente al trasferimento, e si è incrementato il fondo dell'unione del medesimo importo, con contestuale e corrispondente riduzione del fondo dei comuni di provenienza.

Le schede che seguono sono aggiornate ai trasferimenti operati nel 2018, per la quota di spettanza. Al fondo sono aggiunte, con contestuale decurtazione dai fondi comunali, le spese per la remunerazione del lavoro straordinario effettuato da tecnici comunali e dell'unione in attività di protezione civile, che viene liquidato a tutti gli interessati direttamente dall'unione. Le cifre rappresentate nelle schede sono state accertate con determina n. 167 del 13/03/2018.

Profilo	Cat.	decorrenza	QUOTA da trasferire
Personale trasferito dal COMUNE di PONTASSIEVE			
Istr.dir.amm.cont.	D	1/11/17	0,00
Assistente sociale	D	1/11/17	1.056,06
Assistente sociale	D	1/01/18	485,92
Assistente sociale	D	1/01/18	0,00
Assistente sociale	D	1/01/18	0,00
Istr.informatico	C	1/01/15	242,78
Istr.amm.cont.	C	1/01/15	549,82
Istr.amm.cont.	C	1/01/15	0,00
Istr.amm.cont.	C	1/06/17	0,00
Istr.amm.cont.	C	1/11/17	0,00
Coll.amm.cont.	B3	1/11/17	0,00
Oper.amm.cont.	B	1/11/17	0,00
Totale decurtazione Fondo lavoro straordinario Pontassieve			2.334,58

Profilo	Cat.	decorrenza	QUOTA da trasferire
Personale trasferito dal COMUNE di PELAGO			
Funzionario cont. amm.	D3	1/01/18	0,00
Istr. dir. informatico	D	1/01/15	352,17
Istr. dir. amm. contabile	D	1/11/17	0,00
Assistente sociale	D	1/01/18	0,00
Assistente sociale	D	1/01/18	0,00
Istr. amm.vo contabile	C	1/01/15	181,25
Istr. amm.vo contabile	C	1/01/15	0,00
Coll. amm.vo contabile	B3	1/11/17	0,00
Decurtazione straordinario Pelago			533,42
Personale trasferito dal COMUNE di REGGELLO			
Funzionario tecnico	D3	1/11/17	0,00
Istr. dir. informatico	D	1/01/15	892,33
Istr. dir. amm. contabile	D	1/01/15	0,00
Istr. amm.vo contabile	C	1/01/15	765,35
Istr. amm.vo contabile	C	1/01/15	66,99
Decurtazione straordinario Reggello			1.724,67

Profilo	Cat.	decorrenza	QUOTA da trasferire
Personale trasferito dal COMUNE di RUFINA			
Istr.dir.amm.contabile	D	1/11/17	0,00
Assistente sociale	D	1/01/18	644,26
Istr. amm.vo contabile	C	1/01/15	240,93
Istr. amm.vo contabile	C	1/06/17	19,81
Istr. amm.vo contabile	C	1/11/17	0,00
Istr. amm.vo contabile	C	1/01/18	0,00
Agente polizia	C	1/01/15	65,83
Agente polizia	C	1/01/15	522,01
Agente polizia	C	1/01/15	182,44
Agente polizia	C	1/01/15	760,34
Coll. amm.vo contabile	B3	1/06/17	420,53
Oper. amm.vo contabile	B	1/01/15	426,64
Decurtazione straordinario Rufina			3.282,79
QUOTA da trasferire al Fondo lavoro straordinario dell'Unione			7.875,46

RIEPILOGO	PELAGO	Pontassieve	REGGELLO	RUFINA	Totale Unione
Decurtazione dal 1° gennaio 2018	533,42	2.334,58	1.724,67	3.282,79	7.875,46
Assegnazione quota Protezione civile	294,28	793,77	626,06	285,89	2.000,00
TOTALE	827,70	3.128,35	2.350,73	3.568,68	9.875,46

FONDO dei RIMBORSI per Missioni e Trasferte

QUOTE da trasferire all'Unione – anno 2019

Come è noto le somme liquidabili ai dipendenti a titolo di rimborso delle spese effettuate nel corso di missioni sono soggette al limite stabilito dall'articolo 6, comma 12, del DL n. 78/2010 (50% della spesa del 2009), fatte salve le deroghe ivi previste e quelle di cui all'art. 21.bis del DL n. 50/2017. Si ritiene pertanto corretto applicare anche a questa tipologia di spesa il principio del trasferimento di quote di spesa potenziale, sempre secondo il criterio dello «zainetto».

Con determina n. 167 del 13/03/2018 si è proceduto ad accertare la spesa sostenuta dai comuni per il personale trasferito che dovrà essere oggetto di conferimento 'virtuale' da parte degli stessi, come illustrato nelle schede che seguono.

Profilo	Cat.	decorrenza	QUOTA da trasferire
Personale trasferito dal COMUNE di PELAGO			
Funz.cont.amm	D3	1/01/18	14,00
Istr.dir.inform.	D	1/01/15	0,00
Istr.dir.amm.co.	D	1/11/17	0,00
Assistente soc.	D	1/01/18	58,40
Assistente soc.	D	1/01/18	136,30
Istr.amm.cont.	C	1/01/15	10,60
Istr.amm.cont.	C	1/01/15	0,00
Coll.amm.cont.	B3	1/11/17	0,00
Decurtazione missioni Pelago			219,30

Profilo	Cat.	decorrenza	QUOTA da trasferire
Personale trasferito dal COMUNE di REGGELLO			
Funz. tecnico	D3	1/11/17	15,00
Istr. dir. inform.	D	1/01/15	25,90
Istr. dir.amm.co.	D	1/01/15	10,80
Istr. amm. cont.	C	1/01/15	17,00
Istr. amm. cont.	C	1/01/15	10,60
Decurtazione missioni Reggello			79,30

Profilo	Cat.	decorrenza	QUOTA da trasferire
Personale trasferito dal COMUNE di RUFINA			
Istr.dir.amm.cont.	D	1/11/17	14,00
Assistente sociale	D	1/01/18	177,10
Istr.amm.contabile	C	1/01/15	6,80
Istr.amm.contabile	C	1/06/17	0,00
Istr.amm.contabile	C	1/11/17	0,00
Istr.amm.contabile	C	1/01/18	0,00
Agente polizia	C	1/01/15	9,20
Agente polizia	C	1/01/15	0,00
Agente polizia	C	1/01/15	0,00
Agente polizia	C	1/01/15	0,00
Coll.amm.contabile	B3	1/06/17	0,00
Oper.amm.cont.	B	1/01/15	0,00
Decurtazione missioni Rufina			207,10

Profilo	Cat.	decorrenza	QUOTA da trasferire
Personale trasferito dal COMUNE di PONTASSIEVE			
Istr.dir.amm.cont.	D	1/11/17	0,00
Assistente sociale	D	1/11/17	92,40
Assistente sociale	D	1/01/18	89,30
Assistente sociale	D	1/01/18	0,00
Assistente sociale	D	1/01/18	6,60
Istr.informatico	C	1/01/15	0,00
Istr.amm.contabile	C	1/01/15	6,80
Istr.amm.contabile	C	1/01/15	0,00
Istr.amm.contabile	C	1/06/17	0,00
Istr.amm.contabile	C	1/11/17	75,70
Coll.amm.contabile	B3	1/11/17	0,00
Oper.amm.cont.	B	1/11/17	0,00
Decurtazione missioni Pontassieve			270,80
Totale quota risorse per missioni da trasferire all'Unione			776,50

RIEPILOGO	PELAGO	Pontassieve	REGGELLO	RUFINA	Totale Unione
Decurtazione Fondo missioni dall'1/01/2018	219,30	270,80	79,30	207,10	776,50