



Unione di Comuni  
valdarno e valdelsa

---

# PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

---



Unione di Comuni  
valdarnoevaldisieve

## VERBALE NUCLEO DI VALUTAZIONE

In data 13 aprile 2017, presso la sede del Comune di Pontassieve, si è riunito il nucleo di valutazione dell'Unione dei Comuni Valdarno e Valdisevie, allo scopo di effettuare la valutazione delle Posizioni Organizzative per la progressione economica orizzontale. Il nucleo ha preso visione del Bando emanato dalla Unione dei Comuni in data 6/2/2017 completo della scheda di valutazione da utilizzare. Il Nucleo ha pertanto condotto la istruttoria necessaria per la compilazione delle varie schede di valutazione acquisendo a tal fine anche alcuni elementi conoscitivi da parte del Coordinatore dell'Ente Sig. Tiziano Lepri.

Si allegato n. ~~10~~ schede. (dieci schede)

### IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

DR. FERDINANDO FERRINI

DR. SIMONE PICCIOLI

DR. ALESSANDRO RIZZO

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

DIPENDENTE

~~XXXXXXXXXX~~ - POSIZIONE ORGANIZZATIVA

CATEGORIA **D1**

POS. ECON. **D3**

*Note generali*

1. Qualità della prestazione individuale resa (valore max parziale - punti 40)

2. Risultati conseguiti (valore max parziale - punti 40)

3. Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale (valore max parziale - punti 20)

Valore massimo della valutazione - punti 100

<b>1. QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA (max 40 punti)</b>	<b>1. totale punti assegnati</b>	<b>32</b>
---	----------------------------------	-----------

a) grado di puntualità, precisione e completezza nell'assolvimento delle prestazioni

scarso	punti	2	
limitato	punti	6	
significativo	punti	10	
rilevante	punti	16	
elevato	punti	20	
<b>punteggio attribuito</b>			<b>16</b>

b) livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento delle funzioni, propensione al rapporto con

l'utenza esterna e con i colleghi

scarso	punti	2	
limitato	punti	6	
significativo	punti	10	
rilevante	punti	16	
elevato	punti	20	
<b>punteggio attribuito</b>			<b>16</b>

<b>1. RISULTATI CONSEGUITI (max 40 punti)</b>	<b>2. totale punti assegnati</b>	<b>28</b>
---	----------------------------------	-----------

a) capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi

scarso	punti	da 1 a 3	
significativa	punti	da 5 a 7	
rilevante	punti	da 9 a 11	
elevata	punti	da 13 a 15	
<b>punteggio attribuito</b>			<b>10</b>

b) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità

scarsa      punti      da 1 a 3  
 significativa    punti      da 5 a 7  
 rilevante      punti      da 9 a 11  
 elevata        punti      da 13 a 15

punteggio attribuito

10

c) grado di conseguimento degli obiettivi assegnati

scarso        punti      1  
 minimale    punti      3  
 apprezzabile    punti      5  
 rilevante    punti      8  
 elevato      punti      10

punteggio attribuito

8

**3. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR GRADO DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE**  
 (max 20 punti)

3. totale punti  
 assegnati

13

a) miglioramento della professionalità acquisita e impegno in ruoli nuovi e diversi

scarso        punti      1  
 minimale    punti      3  
 apprezzabile    punti      5  
 rilevante    punti      8  
 elevato      punti      10

punteggio attribuito

8

b) capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro

scarso        punti      1  
 minimale    punti      3  
 apprezzabile    punti      5  
 rilevante    punti      8  
 elevato      punti      10

punteggio attribuito

5

**TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO PER LA VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

73

DATA

13/04/2017

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

DIPENDENTE	<del>XXXXXXXXXXXX</del> - POSIZIONE ORGANIZZATIVA	CATEGORIA	D1
		POS.ECON.	D2

*Note generali*

1. Qualità della prestazione individuale resa (valore max parziale - punti 40)
2. Risultati conseguiti (valore max parziale - punti 40)
3. Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale (valore max parziale - punti 20)

**Valore massimo della valutazione - punti 100**

<b>1. QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESEA (max 40 punti)</b>	<b>1. totale punti assegnati</b>	<b>32</b>
--	----------------------------------	-----------

a) grado di puntualità, precisione e completezza nell'assolvimento delle prestazioni

scarso	punti	2
limitato	punti	6
significativo	punti	10
rilevante	punti	16
elevato	punti	20

punteggio attribuito **16**

b) livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento delle funzioni, propensione al rapporto con l'utenza esterna e con i colleghi

scarso	punti	2
limitato	punti	6
significativo	punti	10
rilevante	punti	16
elevato	punti	20

punteggio attribuito **16**

<b>1. RISULTATI CONSEGUITI (max 40 punti)</b>	<b>2. totale punti assegnati</b>	<b>30</b>
---	----------------------------------	-----------

a) capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi

scarsa	punti	da 1 a 3
significativa	punti	da 5 a 7
rilevante	punti	da 9 a 11
elevata	punti	da 13 a 15

punteggio attribuito **11**

b) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità

scarsa punti da 1 a 3  
 significativa punti da 5 a 7  
 rilevante punti da 9 a 11  
 elevata punti da 13 a 15

punteggio attribuito **11**

c) grado di conseguimento degli obiettivi assegnati

scarso punti 1  
 minimale punti 3  
 apprezzabile punti 5  
 rilevante punti 8  
 elevato punti 10

punteggio attribuito **8**

**3. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR GRADO DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE (max 20 punti)** 3. totale punti assegnati **16**

a) miglioramento della professionalità acquisita e impegno in ruoli nuovi e diversi

scarso punti 1  
 minimale punti 3  
 apprezzabile punti 5  
 rilevante punti 8  
 elevato punti 10

punteggio attribuito **8**

b) capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro

scarso punti 1  
 minimale punti 3  
 apprezzabile punti 5  
 rilevante punti 8  
 elevato punti 10

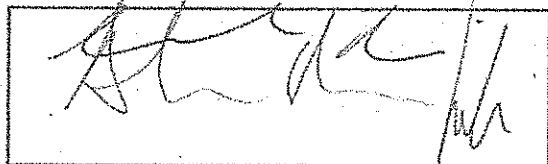
punteggio attribuito **8**

**TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO PER LA VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE** **78**

DATA

**13/04/2017**

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE



**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

DIPENDENTE	<del>XXXXXXXXXX</del> - POSIZIONE ORGANIZZATIVA	CATEGORIA	D1
		POS. ECON.	D2

*Note generali*

1. Qualità della prestazione individuale resa (valore max parziale - punti 40)
2. Risultati conseguiti (valore max parziale - punti 40)
3. Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale (valore max parziale - punti 20)

Valore massimo della valutazione - punti 100

<b>1. QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA (max 40 punti)</b>	1. totale punti assegnati	<b>32</b>
---	---------------------------	-----------

a) grado di puntualità, precisione e completezza nell'assolvimento delle prestazioni

scarso	punti	2	
limitato	punti	6	
significativo	punti	10	
rilevante	punti	16	
elevato	punti	20	
punteggio attribuito			<b>16</b>

b) livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento delle funzioni, propensione al rapporto con l'utenza esterna e con i colleghi

scarso	punti	2	
limitato	punti	6	
significativo	punti	10	
rilevante	punti	16	
elevato	punti	20	
punteggio attribuito			<b>16</b>

<b>1. RISULTATI CONSEGUITI (max 40 punti)</b>	2. totale punti assegnati	<b>30</b>
---	---------------------------	-----------

a) capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi

scarso	punti	da 1 a 3	
significativa	punti	da 5 a 7	
rilevante	punti	da 9 a 11	
elevato	punti	da 13 a 15	
punteggio attribuito			<b>11</b>

b) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità

*scarso*      *punti*      *da 1 a 3*  
*significativa*    *punti*      *da 5 a 7*  
*rilevante*      *punti*      *da 9 a 11*  
*elevato*      *punti*      *da 13 a 15*

punteggio attribuito

11

c) grado di conseguimento degli obiettivi assegnati

*scarso*      *punti*      *1*  
*minimale*    *punti*      *3*  
*apprezzabile* *punti*      *5*  
*rilevante*    *punti*      *8*  
*elevato*      *punti*      *10*

punteggio attribuito

8

**3. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR GRADO DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE**  
(max 20 punti)

3. totale punti  
assegnati

16

a) miglioramento della professionalità acquisita e impegno in ruoli nuovi e diversi

*scarso*      *punti*      *1*  
*minimale*    *punti*      *3*  
*apprezzabile* *punti*      *5*  
*rilevante*    *punti*      *8*  
*elevato*      *punti*      *10*

punteggio attribuito

8

b) capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro

*scarso*      *punti*      *1*  
*minimale*    *punti*      *3*  
*apprezzabile* *punti*      *5*  
*rilevante*    *punti*      *8*  
*elevato*      *punti*      *10*

punteggio attribuito

8

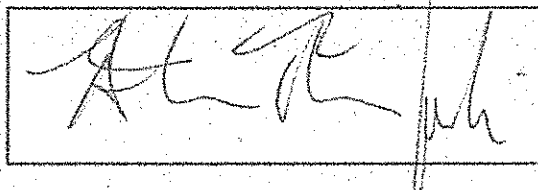
**TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO PER LA VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

78

DATA

13/04/2017

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE





**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

DIPENDENTE	<del>UNGERZONI</del> - POSIZIONE ORGANIZZATIVA	CATEGORIA	D1
		POS.ECON.	D3

*Note generali*

1. Qualità della prestazione individuale resa (valore max parziale - punti 40)
2. Risultati conseguiti (valore max parziale - punti 40)
3. Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale (valore max parziale - punti 20)

Valore massimo della valutazione - punti 100

<b>1. QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA (max 40 punti)</b>	<b>1. totale punti assegnati</b>	<b>32</b>
---	----------------------------------	-----------

a) grado di puntualità, precisione e completezza nell'assolvimento delle prestazioni

scarso	punti	2	
limitato	punti	6	
significativo	punti	10	
rilevante	punti	16	
elevato	punti	20	
			<b>punteggio attribuito</b>
			<b>16</b>

b) livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento delle funzioni, propensione al rapporto con l'utenza esterna e con i colleghi

scarso	punti	2	
limitato	punti	6	
significativo	punti	10	
rilevante	punti	16	
elevato	punti	20	
			<b>punteggio attribuito</b>
			<b>16</b>

<b>1. RISULTATI CONSEGUITI (max 40 punti)</b>	<b>2. totale punti assegnati</b>	<b>34</b>
---	----------------------------------	-----------

a) capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi

scarsa	punti	da 1 a 3	
significativa	punti	da 5 a 7	
rilevante	punti	da 9 a 11	
elevata	punti	da 13 a 15	
			<b>punteggio attribuito</b>
			<b>13</b>

b) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità

scarso punti da 1 a 3  
 significativo punti da 5 a 7  
 rilevante punti da 9 a 11  
 elevata punti da 13 a 15

punteggio attribuito

13

c) grado di conseguimento degli obiettivi assegnati

scarso punti 1  
 minimale punti 3  
 apprezzabile punti 5  
 rilevante punti 8  
 elevato punti 10

punteggio attribuito

8

**3. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR GRADO DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE**  
 (max 20 punti)

3. totale punti  
 assegnati

18

a) miglioramento della professionalità acquisita e impegno in ruoli nuovi e diversi

scarso punti 1  
 minimale punti 3  
 apprezzabile punti 5  
 rilevante punti 8  
 elevato punti 10

punteggio attribuito

10

b) capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione  
 del lavoro

scarso punti 1  
 minimale punti 3  
 apprezzabile punti 5  
 rilevante punti 8  
 elevato punti 10

punteggio attribuito

8

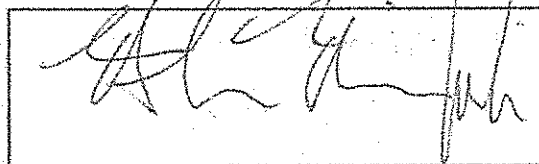
**TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO PER LA VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

84

DATA

13/04/2017

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE



**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

DIPENDENTE

~~GRUPPO~~ - POSIZIONE ORGANIZZATIVA

CATEGORIA **D1**

POS.ECON. **D2**

*Note generali*

1. Qualità della prestazione individuale resa (valore max parziale - punti 40)

2. Risultati conseguiti (valore max parziale - punti 40)

3. Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale (valore max parziale - punti 20)

Valore massimo della valutazione - punti 100

<b>1. QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA (max 40 punti)</b>	<b>1. totale punti assegnati</b>	<b>40</b>
---	----------------------------------	-----------

a) grado di puntualità, precisione e completezza nell'assolvimento delle prestazioni

scarso	punti	2	
limitato	punti	6	
significativo	punti	10	
rilevante	punti	16	
elevato	punti	20	
punteggio attribuito			<b>20</b>

b) livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento delle funzioni, propensione al rapporto con l'utenza esterna e con i colleghi

scarso	punti	2	
limitato	punti	6	
significativo	punti	10	
rilevante	punti	16	
elevato	punti	20	
punteggio attribuito			<b>20</b>

<b>1. RISULTATI CONSEGUITI (max 40 punti)</b>	<b>2. totale punti assegnati</b>	<b>40</b>
---	----------------------------------	-----------

a) capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi

scarsa	punti	da 1 a 3	
significativa	punti	da 5 a 7	
rilevante	punti	da 9 a 11	
elevato	punti	da 13 a 15	
punteggio attribuito			<b>15</b>

b) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità

*scarso*      *punti*      *da 1 a 3*  
*significativa*    *punti*      *da 5 a 7*  
*rilevante*      *punti*      *da 9 a 11*  
*elevata*      *punti*      *da 13 a 15*

punteggio attribuito

15

c) grado di conseguimento degli obiettivi assegnati

*scarso*      *punti*      1  
*minimale*    *punti*      3  
*apprezzabile* *punti*      5  
*rilevante*    *punti*      8  
*elevato*      *punti*      10

punteggio attribuito

10

**3. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR GRADO DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE**  
(max 20 punti)

3. totale punti  
assegnati

16

a) miglioramento della professionalità acquisita e impegno in ruoli nuovi e diversi

*scarso*      *punti*      1  
*minimale*    *punti*      3  
*apprezzabile* *punti*      5  
*rilevante*    *punti*      8  
*elevato*      *punti*      10

punteggio attribuito

8

b) capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro

*scarso*      *punti*      1  
*minimale*    *punti*      3  
*apprezzabile* *punti*      5  
*rilevante*    *punti*      8  
*elevato*      *punti*      10

punteggio attribuito

8

**TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO PER LA VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

96

DATA

13/04/2017

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

DIPENDENTE	<del>XXXXXXXXXXXX</del> - POSIZIONE ORGANIZZATIVA	CATEGORIA	D1
		POS. ECON.	D4

*Note generali*

1. Qualità della prestazione individuale resa (valore max parziale - punti 40)
2. Risultati conseguiti (valore max parziale - punti 40)
3. Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale (valore max parziale - punti 20)

Valore massimo della valutazione - punti 100

<b>1. QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA (max 40 punti)</b>	<b>1. totale punti assegnati</b>	<b>32</b>
--	----------------------------------	-----------

a) grado di puntualità, precisione e completezza nell'assolvimento delle prestazioni

scarso	punti	2	
limitato	punti	6	
significativo	punti	10	
rilevante	punti	16	
elevato	punti	20	
			<b>punteggio attribuito</b>
			<b>16</b>

b) livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento delle funzioni, propensione al rapporto con l'utenza esterna e con i colleghi

scarso	punti	2	
limitato	punti	6	
significativo	punti	10	
rilevante	punti	16	
elevato	punti	20	
			<b>punteggio attribuito</b>
			<b>16</b>

<b>1. RISULTATI CONSEGUITI (max 40 punti)</b>	<b>2. totale punti assegnati</b>	<b>34</b>
---	----------------------------------	-----------

a) capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi

scarso	punti	da 1 a 3	
significativa	punti	da 5 a 7	
rilevante	punti	da 9 a 11	
elevata	punti	da 13 a 15	
			<b>punteggio attribuito</b>
			<b>13</b>

b) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità

scarsa punti da 1 a 3  
 significativa punti da 5 a 7  
 rilevante punti da 9 a 11  
 elevata punti da 13 a 15

punteggio attribuito

13

c) grado di conseguimento degli obiettivi assegnati

scarso punti 1  
 minimale punti 3  
 apprezzabile punti 5  
 rilevante punti 8  
 elevato punti 10

punteggio attribuito

8

**3. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR GRADO DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE**  
 (max 20 punti)

3. totale punti  
 assegnati

16

a) miglioramento della professionalità acquisita e impegno in ruoli nuovi e diversi

scarso punti 1  
 minimale punti 3  
 apprezzabile punti 5  
 rilevante punti 8  
 elevato punti 10

punteggio attribuito

8

b) capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione  
 del lavoro

scarso punti 1  
 minimale punti 3  
 apprezzabile punti 5  
 rilevante punti 8  
 elevato punti 10

punteggio attribuito

8

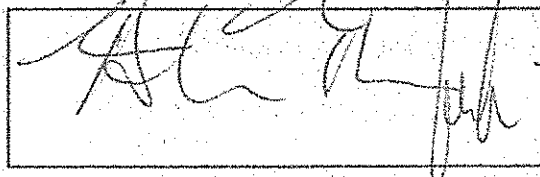
**TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO PER LA VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

82

DATA

13/04/2017

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE



**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

DIPENDENTE **GIUSEPPE MONTANARI** - POSIZIONE ORGANIZZATIVA CATEGORIA **D1**  
POS. ECON. **D3**

*Note generali*

1. Qualità della prestazione individuale resa (valore max parziale - punti 40)
2. Risultati conseguiti (valore max parziale - punti 40)
3. Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale (valore max parziale - punti 20)

Valore massimo della valutazione - punti 100

<b>1. QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA (max 40 punti)</b>	<b>1. totale punti assegnati</b>	<b>36</b>
---	----------------------------------	-----------

a) grado di puntualità, precisione e completezza nell'assolvimento delle prestazioni

scarso	punti	2	
limitato	punti	6	
significativo	punti	10	
rilevante	punti	16	
elevato	punti	20	
			<b>punteggio attribuito</b>
			<b>16</b>

b) livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento delle funzioni, propensione al rapporto con l'utenza esterna e con i colleghi

scarso	punti	2	
limitato	punti	6	
significativo	punti	10	
rilevante	punti	16	
elevato	punti	20	
			<b>punteggio attribuito</b>
			<b>20</b>

<b>1. RISULTATI CONSEGUITI (max 40 punti)</b>	<b>2. totale punti assegnati</b>	<b>39</b>
---	----------------------------------	-----------

a) capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi

scarso	punti	da 1 a 3	
significativa	punti	da 5 a 7	
rilevante	punti	da 9 a 11	
elevata	punti	da 13 a 15	
			<b>punteggio attribuito</b>
			<b>14</b>

b) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità

scarsa punti da 1 a 3  
 significativa punti da 5 a 7  
 rilevante punti da 9 a 11  
 elevato punti da 13 a 15

punteggio attribuito

15

c) grado di conseguimento degli obiettivi assegnati

scarso punti 1  
 minimale punti 3  
 apprezzabile punti 5  
 rilevante punti 8  
 elevato punti 10

punteggio attribuito

10

**3. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR GRADO DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE**  
 (max 20 punti)

3. totale punti  
 assegnati

18

a) miglioramento della professionalità acquisita e impegno in ruoli nuovi e diversi

scarso punti 1  
 minimale punti 3  
 apprezzabile punti 5  
 rilevante punti 8  
 elevato punti 10

punteggio attribuito

10

b) capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione  
 del lavoro

scarso punti 1  
 minimale punti 3  
 apprezzabile punti 5  
 rilevante punti 8  
 elevato punti 10

punteggio attribuito

8

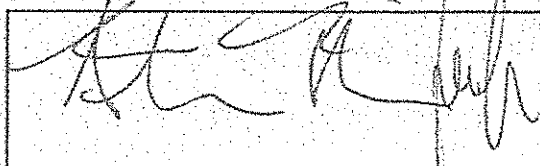
**TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO PER LA VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

93

DATA

13/04/2017

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE





**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

DIPENDENTE **INIZIATIVA DI SVILUPPO** - POSIZIONE ORGANIZZATIVA CATEGORIA **D3**  
POS.ECON. **D4**

*Note generali*

1. Qualità della prestazione individuale resa (valore max parziale - punti 40)
2. Risultati conseguiti (valore max parziale - punti 40)
3. Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale (valore max parziale - punti 20)

Valore massimo della valutazione - punti 100

<b>1. QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA (max 40 punti)</b>	1. totale punti assegnati	<b>32</b>
--	---------------------------	-----------

a) grado di puntualità, precisione e completezza nell'assolvimento delle prestazioni

scarso	punti	2	
limitato	punti	6	
significativo	punti	10	
rilevante	punti	16	
elevato	punti	20	
			<b>punteggio attribuito</b>
			<b>16</b>

b) livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento delle funzioni, propensione al rapporto con l'utenza esterna e con i colleghi

scarso	punti	2	
limitato	punti	6	
significativo	punti	10	
rilevante	punti	16	
elevato	punti	20	
			<b>punteggio attribuito</b>
			<b>16</b>

<b>1. RISULTATI CONSEGUITI (max 40 punti)</b>	2. totale punti assegnati	<b>34</b>
---	---------------------------	-----------

a) capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi

scarso	punti	da 1 a 3	
significativa	punti	da 5 a 7	
rilevante	punti	da 9 a 11	
elevato	punti	da 13 a 15	
			<b>punteggio attribuito</b>
			<b>13</b>

b) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità

scarsa punti da 1 a 3  
 significativa punti da 5 a 7  
 rilevante punti da 9 a 11  
 elevata punti da 13 a 15

punteggio attribuito

11

c) grado di conseguimento degli obiettivi assegnati

scarso punti 1  
 minimale punti 3  
 apprezzabile punti 5  
 rilevante punti 8  
 elevato punti 10

punteggio attribuito

10

**3. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR GRADO DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE**  
 (max 20 punti)

3. totale punti  
 assegnati

16

a) miglioramento della professionalità acquisita e impegno in ruoli nuovi e diversi

scarso punti 1  
 minimale punti 3  
 apprezzabile punti 5  
 rilevante punti 8  
 elevato punti 10

punteggio attribuito

8

b) capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione  
 del lavoro

scarso punti 1  
 minimale punti 3  
 apprezzabile punti 5  
 rilevante punti 8  
 elevato punti 10

punteggio attribuito

8

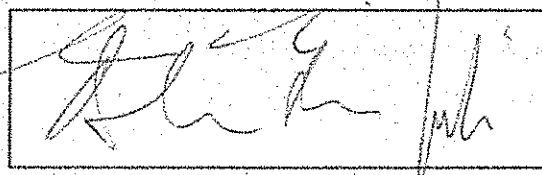
**TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO PER LA VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

82

DATA

13/04/2017

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE





scarso punti da 1 a 3  
 significativa punti da 5 a 7  
 rilevante punti da 9 a 11  
 elevata punti da 13 a 15

punteggio attribuito

13

c) grado di conseguimento degli obiettivi assegnati

scarso punti 1  
 minimale punti 3  
 apprezzabile punti 5  
 rilevante punti 8  
 elevato punti 10

punteggio attribuito

10

**3. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR GRADO DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE (max 20 punti)**

3. totale punti assegnati

16

a) miglioramento della professionalità acquisita e impegno in ruoli nuovi e diversi

scarso punti 1  
 minimale punti 3  
 apprezzabile punti 5  
 rilevante punti 8  
 elevato punti 10

punteggio attribuito

8

b) capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro

scarso punti 1  
 minimale punti 3  
 apprezzabile punti 5  
 rilevante punti 8  
 elevato punti 10

punteggio attribuito

8

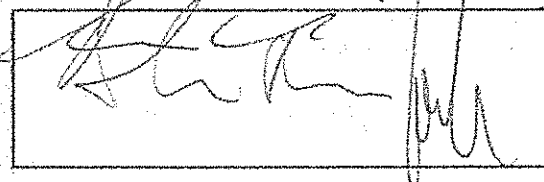
**TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO PER LA VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

88

DATA

13/04/2017

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE



**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

DIPENDENTE ~~XXXXXXXXXXXX~~ - POSIZIONE ORGANIZZATIVA CATEGORIA **D3**  
 POS.ECON. **D3**

*Note generali*

1. Qualità della prestazione individuale resa (valore max parziale - punti 40)
2. Risultati conseguiti (valore max parziale - punti 40)
3. Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale (valore max parziale - punti 20)

Valore massimo della valutazione - punti 100

<b>1. QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA (max 40 punti)</b>	<i>1. totale punti assegnati</i>	<b>32</b>
--	----------------------------------	-----------

a) grado di puntualità, precisione e completezza nell'assolvimento delle prestazioni

scarso	punti	2	
limitato	punti	6	
significativo	punti	10	
rilevante	punti	16	
elevato	punti	20	
			<b>punteggio attribuito</b>
			<b>16</b>

b) livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento delle funzioni, propensione al rapporto con l'utenza esterna e con i colleghi

scarso	punti	2	
limitato	punti	6	
significativo	punti	10	
rilevante	punti	16	
elevato	punti	20	
			<b>punteggio attribuito</b>
			<b>16</b>

<b>1. RISULTATI CONSEGUITI (max 40 punti)</b>	<i>2. totale punti assegnati</i>	<b>30</b>
---	----------------------------------	-----------

a) capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi

scarso	punti	da 1 a 3	
significativa	punti	da 5 a 7	
rilevante	punti	da 9 a 11	
elevata	punti	da 13 a 15	
			<b>punteggio attribuito</b>
			<b>11</b>

b) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità

scarso	punti	da 1 a 3
significativo	punti	da 5 a 7
rilevante	punti	da 9 a 11
elevata	punti	da 13 a 15

punteggio attribuito

11

c) grado di conseguimento degli obiettivi assegnati

scarso	punti	1
minimale	punti	3
apprezzabile	punti	5
rilevante	punti	8
elevato	punti	10

punteggio attribuito

8

**3. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR GRADO DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE (max 20 punti)**

3. totale punti assegnati

16

a) miglioramento della professionalità acquisita e impegno in ruoli nuovi e diversi

scarso	punti	1
minimale	punti	3
apprezzabile	punti	5
rilevante	punti	8
elevato	punti	10

punteggio attribuito

8

b) capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro

scarso	punti	1
minimale	punti	3
apprezzabile	punti	5
rilevante	punti	8
elevato	punti	10

punteggio attribuito

8

**TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO PER LA VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE**

78

DATA

13/04/2017

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE