

ALL. 1 - PROGRESSIONI VERTICALI ORDINARIE

1) VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	Punteggio massimo	30
	<i>Media ponderata valutazione ultimi 3 anni</i>	<i>Pt.</i>
	100 – 95	30
	94,99 – 88	25
	87,99 – 83	20
	82,99 – 77	15
	76,99 – 70	10
	<70	0
2) COMPETENZE PROFESSIONALI	Punteggio massimo	45
	Esperienza maturata nell'area professionale inferiore, oltre 10 anni	10
	oltre 5 anni e fino a 10	5
	fino a 5 anni	2
	ABILITAZIONI AD ALBI E/O ORDINI attinenti al profilo messo a selezione (pt. 1 per ogni titolo, max 5)	5
	Prova scritta (max 10 punti) e colloquio motivazionali e situazionale (max 20 punti) secondo art. 2	30
3) TITOLI DI STUDIO ULTERIORI attinenti al profilo oggetto di selezione	Punteggio massimo	11
	Per progressione in area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione:	Max 7
	110/110	7
	109-105	6
	<105	3
	ulteriori titoli	Max 4
	Dottorato	2
	II Laurea / Master II livello	2
	Diploma specializzazione / Master 1 livello	0,75
4) INCARICHI RIVESTITI	Punteggio massimo	7
	Specifiche responsabilità negli ultimi 3 anni (max 3 pt.)	1 per anno
	Mansioni superiori formalmente attribuite negli ultimi 3 anni / Delega di funzioni negli ultimi 3 anni (max 2 pt.)	1 per semestre
	Componente commissione gara – concorso anche presso altra P.A., negli ultimi 3 anni	0,5 per commissione
5) ULTERIORI CRITERI		
5.1) IDONEITA' IN CONCORSI A T.I. / T.D.	Punteggio massimo	2
	per ogni idoneità (max 2 pt)	1 per ogni idoneità
5.2) PUBBLICAZIONI O DOCENZE/ALTRO INDICATO NELL'AVVISO	Punteggio massimo	5
	Per ogni pubblicazione e/o docenza (max 2 pt). Altro (max 3 pt.)	1 per pubblicazione e/o docenza; 3 pt. per altri
TOTALE		100
^ Le modalità di attribuzione del punteggio assegnato al colloquio vengono dettagliatamente disciplinate dall'avviso di selezione ed esplicitate dalla commissione in sede di redazione del relativo verbale delle operazioni.		