

7. PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2023-2025 E DETERMINAZIONE DEL BUDGET ASSUNZIONALE 2023-2025

La legge n. 145/2018 (Legge di bilancio 2019) aveva introdotto nuove modalità per l'accesso all'impiego nella pubblica amministrazione, prevedendo, di fatto, l'obbligo di ricorrere, salvo che per specifici profili, a concorsi unici da bandire a livello nazionale e da svolgersi secondo “*modalità semplificate definite con decreto del Ministro della pubblica amministrazione da adottarsi entro due mesi*” dall'entrata in vigore della legge. Nelle more dell'emanazione del decreto restano applicabili le disposizioni previgenti. La medesima disposizione aveva inoltre previsto la validità delle graduatorie per i soli posti indicati dal bando. La legge di bilancio del 2020 (n.160/2019) ha eliminato tale restrizione reintroducendo la facoltà di scorrimento delle graduatorie per la copertura di posti resisi disponibili anche successivamente.

L'articolo 17, comma 1-bis, del D.L. n. 162 del 30/12/2019 consente agli enti locali, per l'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni, di scorrere le graduatorie ancora valide “anche in deroga al comma 4 dell'articolo 91 del TUEL”, cioè anche per posti istituiti successivamente alla data di indizione del concorso.

Determinazione del budget assunzionale 2023-2025

Sulla base dei criteri sopra richiamati e tenuto conto delle residue disponibilità assunzionali del 2022 come sopra determinate e delle cessazioni che sono nel frattempo intervenute nel corso degli ultimi mesi del 2022 e nel corso dei primi mesi del 2023 e prevedendo quelle già ipotizzabili anche nel 2024 sulla base delle domande formulate, si è proceduto a determinare il “budget” assunzionale 2023-2025 da cui partire come base per definire le risorse per il triennio, come segue:

CESSAZIONI effettive (E) e previste (P)					
anno	profilo	ex cat	E/P	IMPORTO con oneri	Note
2022	Collaboratore servizi tecnici	B3	E	€ 30.780,00	dimissioni dal 01/10/2022
2022	Agente di Polizia Locale	C	E	€ 32.870,00	dimissioni dal 29/12/2022
2022	Istruttore contabile amministrativo	C	E	€ 32.870,00	dimissioni dal 31./12/2022
2023	Collaboratore contabile amministrativo	B3	E	€ 30.780,00	Pensionamento dal 31/01/2023
2023	Funzionario tecnico informatico	D	E	€ 35.700,00	Pensionamento dal 28/02/2023
2023	Istruttore contabile amministrativo	C	P	€ 32.870,00	Pensionamento dal 31/07/2023
2023	Collaboratore servizi tecnici	B3	P	€ 30.780,00	Pensionamento entro il 31.12.2023
2024	Funzionario contabile amm.vo	D	P	€ 35.700,00	Pensionamento febbraio 2024
	Totale da cessazioni effettive/previste			€ 262.350,00	
	Resti assunzionali 2022			€. 98.892,00	
Totale disponibile nel 2023				€ 361.242,00	

7.1. Utilizzo del budget per assunzioni a tempo indeterminato.

Per il **2023** sono già state effettuate **(F)** oppure sono in previsione **(P)** le seguenti assunzioni di personale:

area	N.	PROFILO PROFESSIONALE	regime orario	UTILIZZO BUDGET	NOTE
Istruttori	1	Istruttore contabile amministrativo (assegnato al Corpo di Polizia Locale della Unione)	36/36	€ 32.870,00	F
Istruttori	2	Istruttore contabile amministrativo (per il Servizio Personale)	36/36	€ 65.740,00	P
Istruttori	1	Agente polizia locale	36/36	€ 32.870,00	P
Istruttori	1	Istruttore informatico	36/36	€ 32.870,00	F
Operatori esperti	2	Operatore esperto servizi tecnici	36/36	€ 61.560,00	P
Tot.	7				
TOTALE UTILIZZO BUDGET				€ . 225.910,00	

Per il 2023 si prevede anche la possibilità di ricorrere ad 1 assunzione ex art. 110 comma 1 del TUEL e come previsto dall'art. 26 comma 1 lettera b) del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, parte I, da destinare alla Responsabilità del Servizio Personale associato, con le modalità e le tempistiche definite nel bando di selezione (si precisa che tale spesa rientra nel limite di cui al comma 562 della legge 296/2009; non rientra invece nel limite del lavoro flessibile in quanto esplicitamente esclusa dallo stesso tenore dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010; inoltre tale tipologia di incarico, essendo di natura temporanea, non assorbe capacità assunzionale destinata alle assunzioni a tempo indeterminato.

Per il **2024** si prevedono le seguenti assunzioni dall'esterno:

area	N.	PROFILO PROFESSIONALE	regime orario	UTILIZZO BUDGET	NOTE
Istruttori	1	1 stabilizzazione ex art. 3 comma 5 del D.L. 44/2023 da destinare al personale della Polizia Locale	36/36	€ 32.870,00	P
Istruttori	1	Istruttore informatico	36/36	€ 32.870,00	p
Istruttori	1	Istruttore contabile amministrativo (per il Servizio Personale)	28/36	€ 25.564,00	P
Funzionari ed EQ	1	Funzionario tecnico	36/36	€ 35.700,00	P
Tot.	4			€ 127.004,00	
TOTALE UTILIZZO BUDGET 2023 e 2024				€ 352.914,00	
BUDGET RESIDUO da utilizzare				€ 8.328,00	

7.2 Progressioni tra le aree.

A seguito della entrata in vigore del nuovo CCNL del 16/11/2022 (art. 13 commi 6-7-8 ed art. 14) ed in ottemperanza al disposto di cui all'art. 52 comma 1-bis del D.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 3 comma 1 del D.L. 80/2021 e relativa legge di conversione sono in previsione le seguenti **progressioni tra le aree (cd. progressioni verticali)** che a questo punto si possono dividere in due fattispecie:

a) **progressioni verticali speciali in deroga** alla soglia massima del 50% prevista dalla legge per accesso all'esterno, finanziate con lo 0,55% del M.S. 2018 o con le ordinarie capacità assunzionali. Col parere [CFL 209](#) in merito alle progressioni verticali "speciali" l'Aran:

1. sostiene che esse possono andare oltre il limite del 50% del totale delle assunzioni, imposto dall'articolo 52, comma 1-bis, del d.lgs 165/2001;
2. afferma che ciò sarebbe ammesso dall'intento di valorizzare i dipendenti interni, desumibile dall'articolo 1, comma 612, della legge 234/2021 e dal penultimo periodo del citato articolo 52, comma 1-bis, del d.lgs 165/2001;
3. rileva che la novella al citato comma 1-bis, operata dall'articolo 3 del d.l. 80/2021, abbia dato mandato alla contrattazione nazionale collettiva di riqualificare i dipendenti interni, anche prescindendo dal titolo di studio;
4. conclude che questi "mandati" legislativi sono stati tradotti in norma contrattuale, dalle previsioni dell'articolo 13, commi 6 e 8, del Ccnl 16.11.2022: il comma 6 ammette una procedura di verticalizzazione fedele al mandato anche perché limitata nel tempo (fino al 31.12.2025); il comma 8 riserva allo scopo lo 0,55% del monte salari 2018, sicché il tetto del 50% si applica solo alle progressioni "ordinarie", cioè quelle effettuabili a regime in applicazione sempre dell'articolo 52, comma 1-bis, del d.lgs 165/2001.

Su tale tipologia di progressioni, finanziate con lo 0,55% del M.S. 2018, pari per il ns. Ente ad € 11.941,07 ci si riserva di avviare in sede di trattative sindacali annualità 2023 le opportune

interlocuzioni al fine di esaminare le richieste pervenute da parte sindacali ed RSU e poi adottare gli atti conseguenti.

b) progressioni verticali “ordinarie” disciplinate direttamente dall’art. 52, comma 1 bis , del D.lgs nr. 165/2001:

-inserimento di **nr. 2 procedure comparative** per la progressione tra aree, cd. progressione verticale, tramite la procedura di cui all’art. 52 comma 1-bis del D.lgs. 165/2001 come modificato dall’art. 3 comma 1 del D.L. 80/2021 e relativa legge di conversione, per nr. 1 posto dell'Area dei Funzionari ed EQ. , nel profilo “Funzionario contabile amministrativo” per l’annualità 2024. Costo a valere sulle risorse da destinare alla capacità assunzionale **€. 6.060,00.**

- inserimento di **nr. 1 procedure comparativa** per la progressione tra aree, cd. progressione verticale, tramite la procedura di cui all’art. 52 comma 1-bis del D.lgs. 165/2001 come modificato dall’art. 3 comma 1 del D.L. 80/2021 e relativa legge di conversione, per nr. 1 posto nell'Area degli Istruttori, nel profilo di “Istruttore contabile amministrativo” per l’annualità 2023/2024. Costo a valere sulle risorse da destinare alla capacità assunzionale **€. 2.090,00.**

BUDGET RESIDUO da utilizzare post progressioni 2023 e 2024	<u>€.178,00</u>
---	------------------------

7.3. Individuazione procedure di assunzione

Si individuano le seguenti modalità di assunzione per i posti di cui si prevede la copertura mediante utilizzo del budget assunzionale, con le limitazioni di cui sopra:

Anno 2023

Area	N.	PROFILO PROFESS.	REGIME ORARIO	MODALITÀ DI ASSUNZIONE
OPERATORI ESPERTI	2	Operatore esperto servizi tecnici	Tempo pieno (ossia 36/36)	Espletamento procedure di mobilità ex-art. 34-bis del TUPI. Indizione nuovo concorso o utilizzo graduatorie esistenti presso altri enti.
ISTRUTTORI	2	Istruttore contabile amministrativo	Tempo pieno	Espletamento procedure di mobilità ex-art. 34-bis del TUPI. Utilizzo graduatoria esistente presso l’ente.
ISTRUTTORI	1	Agente istruttore di polizia	Tempo pieno	Espletamento procedure di mobilità ex-art. 34-bis del TUPI per 1 posto. Svolgimento procedura ex art. 30 TUPI o utilizzo corso concorso per assunzione di Agenti tramite CFL capofila comune di Scandicci, oppure indizione nuovo concorso o utilizzo graduatorie esistenti presso altri enti.
ISTRUTTORI	1	Istruttore informatico	Tempo pieno	Espletamento procedure di mobilità ex-art. 34-bis del TUPI. Indizione nuovo concorso o utilizzo graduatorie esistenti presso altri enti.

Anno 2024

Area	N.	PROFILO PROFESS.	REGI ME ORAR IO	MODALITÀ DI ASSUNZIONE
------	----	---------------------	--------------------------	------------------------

ISTRUTTORI	1	Agente istruttore di polizia	36/36	Procedura di stabilizzazione ai sensi della vigente normativa in materia
ISTRUTTORI	1	Istruttore informatico	36/36	Espletamento procedure di mobilità ex-art. 34-bis del TUIPI. Indizione nuovo concorso o utilizzo graduatorie esistenti presso altri enti.
ISTRUTTORI	1	Istruttore contabile amministrativo	28/36	Espletamento procedure di mobilità ex-art. 34-bis del TUIPI. Utilizzo graduatoria esistente presso l'ente.
FUNZIONARI ED EQ	1	Funzionario tecnico	36/36	Espletamento procedure di mobilità ex-art. 34-bis del TUIPI. Indizione nuovo concorso oppure utilizzo graduatoria esistente presso l'ente.