

VERBALE N. 9

PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA PER MODIFICA ALLA SEZIONE N.3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTO - SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE - PIAO 2025-2027 APPROVATO CON DELIBERAZIONE N.25 DEL 25.03.2025.

verbale n.9

OGGETTO: Parere dell'Organo di Revisione sulla proposta di Delibera di Giunta n° 39 del 5 maggio 2025 relativa alla *"MODIFICA ALLA SEZIONE N.3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTO - SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE - PIAO 2025-2027 APPROVATO CON DELIBERAZIONE N.25 DEL 25.03.2025"*

IL REVISORE DEI CONTI

VISTA la proposta di deliberazione di Giunta avente ad *"MODIFICA ALLA SEZIONE N.3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTO - SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE - PIAO 2025-2027 APPROVATO CON DELIBERAZIONE N.25 DEL 25.03.2025"*, previamente accertato che l'ente:

- l'intestata Unione di Comuni alla data del 31/12/2024 ha n.67 dipendenti a tempo indeterminato, n. 2 dipendenti a tempo determinato e n.15 operai forestali;
- Con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 15 del 20/12/2024 sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) - Periodo 2025-2027 (art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000) e il Bilancio di previsione per il triennio 2025-2027;
- l'Ente ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione, che ai sensi dell'art. 6, comma 2, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):
 - Piano Esecutivo di Gestione, parte economica, 2025-2027, approvati con deliberazione di Giunta n. 8 del 28/01/2025;
 - Piano delle azioni positive approvato con deliberazione di Giunta n. 96 del 27/12/2022;
 - Piano integrato di Organizzazione - PIAO 2025/2027 - approvato con deliberazione di Giunta n. n. 25 del 25.03.2025;
 - Visto il proprio VERBALE n. 5 del 24.03.2025 concernente il parere favorevole sul Piano integrato di Organizzazione - PIAO 2025/2027;



Preso atto della Delibera della Giunta dell'Unione n. 47 del 30/06/2023 con la quale sono stati approvati la nuova macrostruttura ed il nuovo funzionigramma dell'Ente i quali sono entrati in vigore il giorno 01/07/2023;

DATO ATTO che nel PIAO 2025/2027 è contenuta nella SEZIONE 3. "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" la Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale che, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera c), numero 2 del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 132 del 30.06.2022, contiene la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni.

DATO ATTO che si rende necessario procedere ad una modifica della Sottosezione 3.3 di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale contenuta nella SEZIONE 3. "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" del PIAO 2025/2027 al fine di prevedere, per l'anno 2026, una nuova assunzione a tempo pieno ed indeterminato di una unità di personale appartenente all'area degli istruttori profilo professionale tecnico, per i comuni di Londa e San Godenzo.

Vista la documentazione prodotta dall'Amministrazione, allegata al presente verbale:

P.I.A.O. 2025 – 2027 – Sezione 3.3 di cui sono parte:

1. Programmazione del fabbisogno del personale;
2. Prospetto della dotazione organica ;
3. Nuovo organigramma funzionale;
4. prospetto della capacità economica assunzionale calcolata sulla base del disposto del decreto interministeriale (Funzione pubblica, Economia e Interno) per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, pubblicato in Gazzetta Ufficiale (GU Serie Generale n. 108 del 27-04-2020).
5. Per gli enti che non erano soggetti al Patto di stabilità, fra i quali le Unioni, la disposizione concernente il rispetto del tetto di spesa" è contenuta nel comma 562 che stabilisce il limite della spesa nel "corrispondente ammontare dell'anno 2008".
6. Secondo le Linee guida, come si è già detto, il "limite di spesa consentito dalla legge" costituisce anche il limite della "spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite". Tale limite corrisponde, in ogni caso, al costo della dotazione organica espressa in "termini finanziari" come sotto risultante

SPESE SOSTENUTE DA CONSUNTIVO 2008 – Limite comma 562 della legge 296/2006	
ENTE	RENDICONTO 2008
Londa	580.930,27
San Godenzo	498.125,21
Unione di Comuni	1.177.015,99
TOTALE	2.256.071,47

A cui segue il raffronto:

Raffronto fra la spesa totale dei Comuni di Londa e San Godenzo e dell'allora Comunità Montana nell'anno 2008 e la spesa totale dei Comuni e dell'odierna Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve risultante dal Rendiconto 2023:

ENTE	RENDICONTO 2008	RENDICONTO 2023
Londa	580.930,27	
San Godenzo	498.125,21	
Unione di Comuni	1.177.015,99	1.909.885,91
TOTALE	2.256.071,47	1.909.885,91

Tutto ciò premesso, il sottoscritto attesta, per quanto di competenza, la regolarità dell'atto in argomento;

ESPRIME

Parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di "MODIFICA ALLA SEZIONE N.3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTO - SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE - PIAO 2025-2027 APPROVATO CON DELIBERAZIONE N.25 DEL 25.03.2025"

Pontassieve, 6 Maggio 2025

L'Organo di Revisione
Dott. Riccardo Tenerini

