UNIONE DI COMUNI
VALDARNO E VALDISIEVE

ORIGINALE

DETERMINAZIONE N.256 DEL 31-05-2011

OGGETTO:
AFFIDAMENTO REALIZZAZIONE PROGETTO DI SVILUPPO E IMPLEMENTAZIONE DI QUANTO PREVISTO DAL D. LGS. 150/2009 IN TEMA DI SISTEMA DI MISURAZIONE E VALU= TAZIONE DELLA PERFORMANCE.

Copia dell'allegata determinazione è stata affissa in data odierna all'albo dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve (n. _____ del registro delle pubblicazioni) e vi rimarrà per (15) giorni dal 16-06-11 al 01-07-11 .

Tale determinazione è ESECUTIVA

( ) con l'apposizione del visto di regolarità contabile (art.151, comma 4, D.Lgs. 18.08.00, n. 267), comportando:

- ☐ Impegno di spesa;
- ☐ Sub- Impegno di spesa;
- ☐ Variazione di Impegno;
- ☐ Variazione di Sub-Impegno.

( ) al momento della sua adozione, non comportando impegno di spesa;

Rufina,16-06-11

IL SEGRETARIO
AVETA PAOLA

DETERMINAZIONE N.256 DEL 31-05-2011

OGGETTO:
AFFIDAMENTO REALIZZAZIONE PROGETTO DI SVILUPPO E IMPLEMENTAZIONE DI QUANTO PREVISTO DAL D. LGS. 150/2009 IN TEMA DI SISTEMA DI MISURAZIONE E VALU= TAZIONE DELLA PERFORMANCE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SEGRETERIA, PERSONALE, CULTURA, TURISMO E SVILUPPO ECONOMICO

PREMESSO:

CHE, ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge regionale n. 40 del 16/08/01, i Comuni facenti parte della ex Comunità Montana Montagna Fiorentina avevano individuato quale livello ottimale per la gestione dei servizi in forma associata il territorio della Comunità Montana "Montagna Fiorentina";

CHE il livello ottimale della "Montagna Fiorentina" era stato così individuato nel Programma di Riordino Territoriale, approvato con deliberazione del Consiglio Regionale n. 225 del 17/12/2003

CHE gli stessi Comuni, ai sensi degli artt. 15, 16 e 17 della L.R.T. n. 37/2008, hanno deciso di procedere alla trasformazione della Comunità Montana "Montagna Fiorentina" in Unione di Comuni "Valdarno e Valdisieve", secondo la disciplina dell'art. 32 del D. Lgs. 267/200 e con le caratteristiche di cui all'art. 16 della L.R. n. 37/2008;

CHE l'Unione di Comuni "Valdarno e Valdisieve" si è costituita in data 27/09/2010;

CHE gli stessi comuni intendono dare attuazione al processo di implementazione e sviluppo delle gestioni associate di funzioni e servizi tra enti locali nell'ambito ritenuto ottimale dell'Unione di Comuni di cui sopra, in attuazione del D.Lgs. n. 267/2000;

CHE, ogni Amministrazione deve dare attuazione delle disposizioni contenute nel Tit. II "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" e nel Tit. III "Merito e premi" del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

CHE, in particolare, l'art. 7 del D. Lgs. 150/2009, stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

CHE, inoltre, l'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche redigono annualmente:

- Un documento programmatico triennale, denominato "Piano della performance";
- Un documento denominato "Relazione sulla performance";

CHE l'Unione di Comuni ed i Comuni di Reggello, Pelago, Rufina, Londa e San Godenzo intendono perseguire, in particolare, l'obiettivo di dotarsi di un sistema di misurazione e valutazione della performance uniforme per tutto il territorio di riferimento;

CHE tale obiettivo si ritiene possa essere raggiunto avvalendosi della collaborazione dell'Unione di Comuni, in quanto soggetto deputato all'esercizio associato di funzioni proprie dei comuni, ai sensi dell'art. 28 del D.Lgs. 267/2000;

CHE, per le finalità di cui sopra, in data 29/04/2011 gli Enti di cui sopra hanno sottoscritto un apposito Protocollo d'Intesa, secondo lo schema approvato, nella stessa identica forma, in tutte le Giunte degli Enti aderenti;
CONSIDERATO che in base all'art. 1 del Protocollo d'Intesa, i Comuni aderenti, per l'attuazione di quanto sopra, conferiscono delega all'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve che accetta di esercitarla e viene, conseguentemente, individuata quale Ente responsabile;

VISTO l'art. 2, comma 1, del Protocollo d'Intesa il quale stabilisce che la struttura tecnica per l'attuazione dello stesso Protocollo è composta dai Segretari e Responsabili del Servizio Personale dell'Unione di Comuni e di tutti i Comuni aderenti;

VISTO l'art. 2, comma 5, del Protocollo d'Intesa il quale stabilisce che, fermi restando gli obiettivi di economicità, efficacia ed efficienza, per lo svolgimento delle attività previste, l'Unione di Comuni potrà avvalersi di:

- personale interno, in propria dotazione
- personale degli altri Enti partecipanti
- competenze esterne

CONSIDERATO che i radicali processi di cambiamento che investono il settore pubblico ormai da molti anni hanno introdotto una serie di norme, procedure e organismi finalizzati alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance;

ATTESO che con la riforma "Brunetta", i cui contenuti principali sono contenuti nel D. Lgs. 27/10/2009 n. 150 d'attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, sono state introdotte una serie di disposizioni finalizzate all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

CHE, tra gli elementi di maggiore rilievo, è inclusa la modifica delle disposizioni sulla valutazione, valorizzazione dei meriti e introduzione di una disciplina sistematica in materia di "performance" e di trasparenza dell'azione amministrativa;

CHE, pertanto, in considerazione di quanto sopra, occorre procedere in tempi rapidi all'applicazione delle norme previste dal D. Lgs. 150/2009 partendo dai sistemi già in atto negli Enti, ma con l'esigenza primaria di una progressiva applicazione e sviluppo della metodologia in ottemperanza di quanto previsto dalla legge "Brunetta", con l'obiettivo di raggiungere la massima uniformità di metodologia utilizzata dagli Enti aderenti, fermo restando la diversa articolazione in base alla dimensione degli stessi e alla cui base deve necessariamente esserci un adeguato supporto formativo del personale che sarà chiamato all'attuazione di quanto sopra;

CHE, pertanto, in considerazione della complessità dello sviluppo di quanto sopra, almeno

per il primo anno di applicazione, la struttura tecnica prevista dal Protocollo d'Intesa ha stabilito di avvalersi anche di competenza esterne per governare l'intero processo di valutazione e controllo strategico, fissando i parametri di controllo, cioè gli indicatori che permettono di tradurre e definire in termini misurabili gli obiettivi da raggiungere e su cui attuare poi il controllo;

TENUTO CONTO che la Società Cartesio Solution s.r.l. con sede legale a Agropoli (SA) – Via Amendola, 15 – P. IVA e C.F. 04712520651 può mettere a disposizione una consulenza giuridico-amministrativa per assistere l'Unione di Comuni e cinque dei sette Comuni facenti parte dell'Unione nello sviluppo e nell'implementazione di quanto previsto dal D. Lgs. 150/2009;

DATO ATTO che le attività e/o servizi sono meglio descritte nella proposta pervenuta in data 18/05/2011 ed assunta al Prot. nr. 3432/8 che di seguito si riassumono:

1. Assicurare, con il supporto delle altre figure ed organismi previsti dalla legge e dai regolamenti, il corretto svolgimento del processo di misurazione e valutazione della performance, con riferimento alla singola Amministrazione nel suo complesso, alle strutture di massima dimensione di ogni ente, individuate dal regolamento di organizzazione;
2. Elaborare e proporre il sistema di misurazione e valutazione della performance, che dovrà essere approvato dalle singole Giunte, garantendo che esso sia improntato al principio della valorizzazione del merito e della professionalità;
3. Assistere i soggetti preposti all'implementazione del ciclo di gestione della performance nelle seguenti fasi di processo:
    - definizione e assegnazione degli obiettivi (strategici e operativi da raggiungere);
    - misurazione della performance organizzativa e individuale;
    - monitoraggio in corso di esercizio;
    - valutazione della performance organizzativa e individuale;
    - rendicontazione dei risultati

DATO ATTO che numerose amministrazioni, compreso il Comune di Reggello facente parte dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve, hanno già usufruito e stanno usufruendo dei servizi della società con ciò determinando importanti economie di scala anche per la possibilità di partecipare ad iniziative di ambito sovracomunale per lo scambio di esperienze e buone pratiche lavorative;

VALUTATO che questo tipo di supporto sia di fondamentale importanza per coadiuvare l'operato degli addetti al Servizio Personale dei singoli Enti aderenti, specialmente nell'avvio della fase operativa del nuovo sistema di valutazione del personale ed in considerazione delle rilevanti novità normative intervenute alle quali occorre adeguarsi in tempi rapidi;

VALUTATI altresì gli effetti formativi, anche indiretti, sui dipendenti della struttura derivanti da una forma di assistenza e consulenza in tempi rapidi, completi ed esaustivi;

PRESA VISIONE della metodologia messa a disposizione dalla Società di cui trattasi;

VISTO l'art. 125, comma 11, del D. Lgs. 163/2006 e successive modificazioni ed integrazioni e ritenuti sussistenti i presupposti per l'affidamento diretto del servizio di cui

trattasi;

VISTO il regolamento dell'Ente per l'acquisizione in economia di beni, servizi e lavori;

VISTO l'art. 3, comma 1, del Protocollo d'Intesa sottoscritto tra gli Enti aderenti il quale stabilisce che le eventuali spese che potrebbero rendersi necessarie per avvalersi di competenze esterne sono sostenute dall'Amministrazione dell'Unione di Comuni;

CONSIDERATO che il presente atto, comportante impegno di spesa, sarà sottoposto all'attestazione di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, T.U. 18.08.2000 n. 267;

DETERMINA

1)- DI ADERIRE alla proposta pervenuta in data18/05/2011 ed assunta al Prot. nr. 3432/8 da parte della Società Cartesio Solution s.r.l.;

2)- DI AFFIDARE, per le motivazioni in premessa richiamate, alla Cartesio Solution s.r.l., con sede legale a Agropoli (SA) – Via Amendola, 15 – P. IVA e C.F. 04712520651, l'incarico per lo svolgimento dei servizi in premessa descritti, verso il corrispettivo di € 10.000,00 oltre IVA;

3)- DI IMPUTARE la spesa complessiva di € 12.000,00 come segue:
- € 11.296,47 al Cap. 159 "Spese prestazioni di servizio per gestioni associate" R.P. 2010 – Imp. n. 217/2010 – **Sub. n. 4/2011**;
- € 703,53 al Cap. 159 "Spese prestazioni di servizio per gestioni associate" R.P. 2010 – Imp. n. 218/2010 – **Sub. n. 1/2011**;

4)- DI DARE ATTO che la presente determinazione sarà inviata alla Cartesio Solution s.r.l. quale accettazione della proposta descritta, non risultando necessaria la sottoscrizione di ulteriori atti e provvedimenti;

5)- DI PROVVEDERE alla liquidazione della presente spesa a presentazione di regolari fatture, previa verifica dell'attività svolta, senza necessità di ulteriori atti.

Il Responsabile del Servizio
NARDONI SAURO

DETERMINAZIONE N.256 DEL 31-05-2011

OGGETTO:
AFFIDAMENTO REALIZZAZIONE PROGETTO DI SVILUPPO E IMPLEMENTAZIONE DI QUANTO PREVISTO DAL D. LGS. 150/2009 IN TEMA DI SISTEMA DI MISURAZIONE E VALU= TAZIONE DELLA PERFORMANCE.

Il sottoscritto responsabile dei Servizi Finanziari attesta la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 56 del vigente Regolamento di Contabilità.

Rufina, lì 10-06-11

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI
BISTONDI GIUSEPPE