UNIONE DI COMUNI
VALDARNO E VALDISIEVE

ORIGINALE

DETERMINAZIONE N.270 DEL 13-06-2011

OGGETTO:
LIQUIDAZIONE COMPENSO INCENTIVANTE PRODUTTIVITA' 2010- MANEGGIO VALORI ANNO 2010 - PARTICOLARI RE= SPONSABILITA' ANNO 2010. IMPEGNO E LIQUIDAZIONE

Copia dell'allegata determinazione è stata affissa in data odierna all'albo dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve (n. _____ del registro delle pubblicazioni) e vi rimarrà per (15) giorni dal 15-06-11 al 30-06-11 .

Tale determinazione è ESECUTIVA

( ) con l'apposizione del visto di regolarità contabile (art.151, comma 4, D.Lgs. 18.08.00, n. 267), comportando:

- ☐ Impegno di spesa;
- ☐ Sub- Impegno di spesa;
- ☐ Variazione di Impegno;
- ☐ Variazione di Sub-Impegno.

( ) al momento della sua adozione, non comportando impegno di spesa;

Rufina,15-06-11

IL SEGRETARIO
AVETA PAOLA

DETERMINAZIONE N.270 DEL 13-06-2011

OGGETTO:
LIQUIDAZIONE COMPENSO INCENTIVANTE PRODUTTIVITA' 2010- MANEGGIO VALORI ANNO 2010 - PARTICOLARI RE= SPONSABILITA' ANNO 2010. IMPEGNO E LIQUIDAZIONE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SEGRETERIA, PERSONALE, CULTURA, TURISMO E SVILUPPO ECONOMICO

RICHIAMATI gli artt 15 e 17 del CCNL 1998-2001 del personale del comparto Regioni Enti Locali e le relative code contrattuali;

VISTO altresi' il vigente CCNL del comparto Regioni Enti Locali;

CONSIDERATO che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2010 determinato ai sensi di quanto previsto dal C.C.N.L. del 22/01/2004, dal C.C.N.L. del 09/05/2006, dal C.C.N.L. dell'11/04/2008 e dal C.C.N.L. del 31/07/2009, è stato costituito, per un ammontare totale complessivo pari a € 54.304,92, con i seguenti atti:

- Determinazione n. 113 del 09.03.2010 "Determinazione provvisoria dell'ammontare delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane 2010"
- Delibera della Giunta n. 71 del 16.07.2010 ad oggetto: "Incremento risorse decentrate finanziarie "variabili" per il personale dipendente anno 2010 – art. 15 comma 5, CCNL 01.04.1999".
- Determinazione n. 369 del 21.07.2010: "Determinazione definitiva dell'ammontare delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività. anno 2010 ".

CONSIDERATO che con la delibera di Giunta n. 71 del 16.07.2010 venivano incrementate le risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale ai sensi dell'art. 15, c. 5, del CCNL 01/04/1999 e dell'art. 4, c. 2, lett. a) del CCNL 31/07/2009, - PARTE VARIABILE - per l'importo di € 11.000.00, a seguito dell'approvazione dei seguenti piani-progetto:

- Realizzazione e/o adeguamento amministrativo dell'Ente a seguito della trasformazione della Comunita' Montana Montagna Fiorentina in Unione di Comuni;

CONSIDERATO che il Nucleo di Valutazione, con verbale in data 09.06.2011, ha accertato che i progetti di cui sopra sono stati interamente realizzati e che pertanto la somma suddetta risulta disponibile per la liquidazione;

CONSIDERATO che l'Accordo Integrativo Decentrato, relativo al periodo dal 01.01.2010 al 31.12.2010, elaborato sulla base delle indicazioni dettate dalla

Giunta dell'Ente con direttiva del 65 del 27.09.2010, e sul quale è stato acquisito il parere favorevole del Revisore Contabile in data 17.11.2010, è stato sottoscritto definitivamente in data 30.11.2010;

RICHIAMATO il Decreto Presidente Regione Toscana n. 217 del 24.11.2010 con il quale si preveda la soppressione dell'Ente Comunita' Montana Montagna Fiorentina in data 30.11.2010 e l'istituzione dell'Ente Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve a decorrere dal 01.12.2010, con passaggio diretto dei dipendenti in servizio presso l'ente soppresso nei ruoli dell'Ente di nuova istituzione con decorrenza dalla data di inizio attività dello stesso fissata per il 01.12.2010;

CONSIDERATO che in virtù delle disposizioni regolamentate dal suddetto decreto regionale, data la contiguità dell'attività del nuovo ente rispetto alle mansioni attribuite all'ente disciolto, dei rapporti giuridici, ivi non ultimo quelli afferenti la prestazione di lavoro dipendente, gli atti di costituzione del Fondo Risorse Umane anno 2010, approvati dall'Ente disciolto Comunità Montana Montagna Fiorentina, assumono rilevanza amministrativa e giuridica nei confronti dell'Ente Unione dei Comuni Valdarno e Valdisieve, che di fatto non ha provveduto alla costituzione di nuovo e separato Fondo risorse umane 2010 ma subentra nelle applicazioni conseguenti alla costituzione del Fondo risorse umane 2010 approvato dalla Comunità Montana Montagna Fiorentina;

RICHIAMATO nello specifico l'art. 17 del CCNL 1998-2001 laddove si specificano gli istituti contrattuali finanziati con il fondo per le risorse umane;

RICHIAMATO l'art. 3 dell'Accordo Integrativo Decentrato 2010 il quale stabilisce, ai sensi dell'art. 17 CCNL 1998-2001, l'utilizzo delle risorse del fondo, per i seguenti importi stimati:

UTILIZZO RISORSE STABILI

FONDO PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI	EURO 21.250,06
FONDO PER INDENNITA' DI COMPARTO	EURO 10.886,97
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	**EURO 32.137,03**

UTILIZZO FONDO RISORSE VARIABILI

FONDO PRODUTTIVITA' (lett. a) art. 17)	EURO 7.273,99
FONDO MANEGGIO VALORI (lett. d) art. 17)	EURO 200,00
INDENNITA' REPERIBILITA' AIB (lett. d) art. 17)	EURO 5..109,62
INDENNITA' PARTICOLARI RESPONSABILITA' CESI (lett. f) art. 17)	EURO 5.000,00
INCENTIVO SPECIFICHE ATTIVITA' O PRESTAZIONI (lett. g) art. 17) (diritti di progettazione)	EURO 4.584,28

TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI EURO 22.167,89

TOTALE COMPLESSIVO UTILIZZO FONDO EURO 54.304,92

Considerato che la bozza dell'accordo integrativo è stata elaborata nel corso dell'anno 2010 e la sottoscrizione definitiva è avvenuta in data 30.11.2010, data di estinzione dell'Ente Comunità Montana Montagna Fiorentina, ad esercizio finanziario 2010 non ancora concluso;

Considerato pertanto come, a tale data, alcune voci relative all'utilizzo delle risorse del fondo 2010, avessero natura di previsione di spesa, da accertarsi in via definitiva ad esercizio 2010 concluso, vedi ad esempio: diritti di progettazione, indennità di maneggio valori, reperibilità e di conseguenza, una necessaria rivalorizzazione della voce relativa al fondo produttività, stante la natura residuale di tale voce rispetto alle altre voci di utilizzo in conseguenza della necessità di pareggio delle quote in entrate ed uscita del fondo stesso;

Considerata pertanto la necessità di provvedere, a consuntivo, a quantificare in via definitiva le stime delle quote di finanziamento del fondo destinate singolarmente ai suddetti istituti contrattuali così come desumibili dalle informazioni definitive della gestione del personale afferente l'anno 2010, previa verifica delle quote effettivamente erogate nell'anno 2010 a titolo degli istituti contrattuali finanziati con la parte variabile del fondo ed indicate nell'accordo 2010;

VERIFICATO che, a seguito della suddetta verifica, gli esatti importi da destinare alle suddette voci variabili ammontano a quanto segue:

UTILIZZO FONDO RISORSE VARIABILI

FONDO MANEGGIO VALORI (lett. d) art. 17) EURO 64,80

INDENNITA' REPERIBILITA' AIB (lett. d) art. 17) EURO 5.280,89

INDENNITA' PARTICOLARI RESPONSABILITA CESI (lett. f) art. 17) EURO 4.479,17

INCENTIVO SPECIFICHE ATTIVITA' O PRESTAZIONI lett. g) art. 17) EURO 5.741,84

FONDO PRODUTTIVITA' (lett. a) art. 17) EURO 7.758,75

TOTALE FONDO RISORSE VARIABILI EURO 23.325.45

PER UNA UTILIZZAZIONE definitiva delle risorse del Fondo 2010, come segue:

TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILIE EURO 32.137,03
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI EURO 23.325,45
TOTALE UTILIZZO ***EURO 55.462,48***

In conseguenza dell'esatta quantificazione delle risorse destinate all'incentivo specifiche attività o prestazioni lett. g) art. 17 (diritti di progettazione) con conseguente scostamento dell'importo previsto in prima istanza in Euro 4.584,28 nel valore accertato a consuntivo pari ad Euro 5.741,84, deriva la consequenziale variazione delle risorse finanziarie del Fondo per le risorse umane 2010, parte entrata, come segue:

1) ***TOTALE RISORSE STABILI*** ***Euro 38.720,64***
2) ***RISORSE VARIABILI:***
ART. 15 comma 1, lett. k, (fondi da particolari disposizioni di legge)
(diritti di progettazione) Euro 5.741,84
Art. 15 comma 5 CCNL01.04.1999 Euro 11.000,00
Totale risorse variabili ***Euro 16.741,84***
3) TOTALE GENERALE RISORSE ***Euro 55.462,48***

In applicazione di quanto suddetto, si specifica quanto segue:

INDENNITA' MANEGGIO VALORI
ART. 3 LETT C ACCORDO INTEGRATIVO 2010
Importo stimato Euro 200,00
Importo definitivo Euro 64,80

Si ritiene, in applicazione del disposto di cui all'art. 17, comma 2, CCNL 1998-2001, di compensare i dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori, determinando l'importo giornaliero da liquidarsi nelle sole giornate di effettivo maneggio ed in una unica liquidazione annua da effettuarsi unitamente alla liquidazione del compenso per produttività, per una indennità giornaliera stabilita nella misura, proporzionale al valore annuo dell'importo complessivo gestito nell'anno 2010, come segue;

IMPORTI	Indennità oraria giornaliera
Maneggio valori annuo fino a € 5.000,00	€ 0,80
Maneggio valori annuo fino a € 10.000,00	€ 1,20
Maneggio valori annuo superiore a € 10.000,00	€ 1,55

I dipendenti che nell'anno 2010 hanno svolto mansioni di cassa risultano essere:

- Bigozzi Elena - Economo - per numero giornate di effettivo maneggio pari a n. 54 (quale totale delle giornate di servizio di cassa prestato dalla stessa per le n. 03 diverse gestioni di cassa espletate nel 2010 (cassa economale, riscossione proventi fotocopie, proventi accesso demanio) - per un valore complessivo di cassa gestito pari ad Euro 6.420,52. Importo da corrispondere per maneggio valori 2010: Euro 64,80, pari a n. 54 giornate di effettivo svolgimento del servizio di cassa per il valore unitario di Euro 1,20, corrispondente allo scaglione valore annuo fino a 10.000,00 **come da schema di calcolo allegato al presente atto sotto la lettera "A", al presente provvedimento.**

Si specifica che l'ulteriore personale che ha provveduto alla gestione di cassa nell'anno 2010, risulta essere il seguente:

- *Boschi Barbara*, dipendente a tempo determinato con mansioni di impiegata forestale, inquadrato nel CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico e idraulico forestale. Tale dipendente non dovrà beneficiare di tale compenso, in quanto inquadrata in altro CCNL diverso dal CCNL Regioni Enti Locali, ed inoltre, sempre in base a suddetto separato CCNL, già renumerata per tale gestione di cassa con erogazione di indennità di maneggi valori per il valore mensile lordo di Euro 20,66.

- *D.ssa Del Monte Bianca Maria*, incaricata del servizio di cassa afferente la gestione del conto corrente intestato al Consorzio strada La Greta. Tale consorzio ha separata natura giuridica rispetto all'ente scrivente, che si rapporta allo stesso solo in virtù del fatto che l'ente scrivente rappresenta ente associato al Consorzio stesso;

  Alla luce di quanto suddetto, e dato che la gestione di cassa svolta dalla dipendente suddetta non e' direttamente attribuibile alla sfera di competenza dell'Ente Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve ma bensi' del suddetto Corsorzio, si puo' attestare come risulti mancante il presupposto che legittimi l'erogazione dell'indennità di cassa 2010 alla dipendente suddetta.

  Da quanto suddetto deriva che, l'importo totale della liquidazione dell'indennità di maneggio di cassa 2010 ammonti ad Euro 64,80, per una unica liquidazione individuale da liquidarsi alla dipendente Bigozzi Elena, come meglio si evince **dall'allegato "A".** unito alla presente quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

<u>INCENTIVAZIONE SPECIFICHE ATTIVITA' O PRESTAZIONI - DIRITTI DI PROGETTAZIONE</u>
ART. 3 LETT. F) ACCORDO INTEGRATIVO 2010
Importo stimato Euro 4.584,28
Importo definitivo Euro 5.741.84

Si prende atto che nell'anno 2010 l'importo complessivamente erogato, quale compenso per diritti di progettazione, ai dipendenti dell'ente ammonta a complessive **Euro 5.741,84,** *come risulta dalla documentazione relativa alla gestione del personale anno 2010. Tali compensi sono stati gia' erogati durante l'anno 2010 e pertanto non vengono inclusi nella voci in pagamento oggetto del presente provvedimento.*

<u>INDENNITA' DI REPERIBILITA' ANTINCENDIO AIB</u>
ART. 3 LETT. d) ACCORDO INTEGRATIVO 2010
Importo stimato Euro 5.000,00
Importo definitivo Euro 5.280,89

Si prende atto che anche nell'anno 2010 si è svolto il servizio di antincendio boschivo in via continuativa, servizio istituito nel rispetto della L.R 39/2000, del Piano Operativo Regionale Antincendi Boschivi, nonchè del Piano Operativo Locale, come meglio risulta dall'adozione della determinazione del Responsabile del Servizio Attività Forestali n. 609 del 17.12.2009;

Al personale inserito nel servizio di reperibilità AIB viene corrisposta, ai sensi dell'art. 3 lett d dell'Accordo Integrativo 2010 l'indennità di reperibilità secondo le disposizioni contrattuali dell'art. 23 CCNL 14.09.2000 cosi' come integrato dall'art. 11 del CCNL 05.10.2001, come segue:

- il servizio di pronta reperibilità è remunerato con la somma di € 10,33 per 12 ore al giorno; tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato;
- l'indennità di reperibilità non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
- l'indennità è frazionabile per prestazioni da rendersi in misura non inferiore a quattro ore e fino alle dodici ore ed è corrisposta in proporzione alla sua durata oraria maggiorata, in tal caso, del 10%.

Resta fermo che in caso di chiamata le ore di lavoro prestate vengono retribuite come lavoro straordinario o compensate, a richiesta, con equipollente recupero orario. Per le stesse ore è esclusa la percezione dell'indennità di reperibilità. Per far fronte alla liquidazione dello straordinario reso in servizio AIB l'Amministrazione si e' impegnata ad integrare il fondo per lo straordinario, trattandosi di straordinario prestato per fronteggiare calamità naturali, nel rispetto dell'art. 39 del CCNL 14/09/2000, provvedendo con apposito atto determinativo n. 29 del 18.01.2010 alla costituzione del Fondo lavoro straordinario antincendio boschivo 2010.

L'importo dell'indennità di reperibilità antincendio AIB 2010 è già stata liquidata durante l'anno 2010 per un ammontare complessivo di **Euro 5.280,89**, di cui Euro 4.831,71 liquidata entro il 31.12.2010 ed Euro 449,18 erogata a gennaio 2011 ed afferente il servizio di reperibilita' AIB effettuata nell'anno 2010 e pertanto tale voce non appare fra le diverse indennità oggetto del presente atto.

<u>INDENNITA' PER PARTICOLARE RESPONSABILITA'</u>
ART. 3 LETT. E) ACCORDO INTEGRATIVO 2010

Importo stimato Euro 5.000,00
Importo definitivo Euro 4.479,17

Nell'accordo decentrato anno 2010, viene previsto , all'art- 3 lett. e) dello stesso, quanto segue:

" Le parti prendono atto che l'indennità è corrisposta al personale della categoria D), che non risulti incaricato di funzioni dell'area di posizioni organizzative e delle alte professionalità, per compensare l'esercizio dei seguenti compiti che comportano specifiche responsabilità:

- Conoscenze altamente specialistiche, sostenute da specifica formazione e da necessità

di aggiornamento continuo;
- Trasversalità e complessità dei processi affidati e/o delle funzioni svolte che coinvolgono più strutture dell'Ente;
- Specifiche e complesse responsabilità di procedimento, adozione di provvedimenti a rilevanza esterna e specifica complessità dei procedimenti.

L'atto motivato di affidamento delle specifiche responsabilità al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 31/3/99, previste dall'art. 17, comma 2, lett. F) del CCNL 1/4/1999, deve definire, possibilmente per linee omogenee di attività, le responsabilità, i compiti e le eventuali risorse umane, economiche e strumentali assegnate al lavoratore interessato con specifico riferimento alle prestazioni da rendersi nell'ambito dei compiti assegnati.

L'atto motivato di affidamento delle specifiche responsabilità dovrà essere formalizzato mediante una disposizione di organizzazione del Responsabile del Servizio e/o di Area. L'affidamento deve essere temporaneo e di durata non superiore ad un anno e l'eventuale rinnovo deve essere sempre motivato.

In attuazione di quanto sopra, le parti concordano che, per l'anno 2010, è riconosciuto il compenso per specifiche responsabilità al personale cui vengono affidate le seguenti mansioni che rientrano pienamente nei criteri di attribuzione della indennità sopra stabiliti:
- *Svolgimento e coordinamento del Servizio Ce.Si. (Centro Situazioni) di protezione civile;*
- *Svolgimento delle funzioni di direzione delle operazioni di spegnimento incendi;*
- *Svolgimento di istruttorie complesse e altamente specialistiche con adozione di provvedimenti a rilevanza esterna nell'ambito del Servizio Attività Forestale e Gestione Ambientale, del Servizio Attività Territoriali e Protezione Civile e del Servizio Attività Agricole, relativamente alle varie misure del Piano di Sviluppo Rurale (P.S.R.) della Regione Toscana.*

Le parti prendono atto che, come da precedenti accordi intervenuti negli incontri effettuati a fine 2006 e formalizzati nell'incontro del 13.04.2007 ed ai sensi di successivi atti interni con i quali venivano individuati i soggetti incaricati di svolgere i compiti connessi all'attivazione del Ce.Si., per tutto l'anno 2010 è stato attivato il servizio di Ce.Si. (Centro Situazioni Protezione Civile), che prevede il coordinamento delle operazioni nel caso di evento calamitoso nel territorio di competenza, avendo l'Ente attivato il Centro Intercomunale di Protezione Civile nell'ambito della gestione associata con i Comuni di Londa, San Godenzo, Rufina, Pontassieve, Pelago e Reggello.

Per quanto riguarda invece i dipendenti chiamati a svolgere le attività di istruttorie complesse e altamente specialistiche con adozione di provvedimenti a rilevanza esterna nell'ambito del Servizio Attività Forestale e Gestione Ambientale, del Servizio Attività Territoriali e Protezione Civile e del Servizio Attività Agricole, relativamente alle varie misure del Piano di Sviluppo Rurale (P.S.R.) della Regione Toscana, le parti prendono atto che tali funzioni sono state svolte dai dipendenti, individuati con atti formali, per tutto l'anno 2010.

Le parti prendono infine atto che, per tutto l'anno 2010, è stato attivato il servizio di

direzione delle operazioni di spegnimento degli incendi boschivi che prevede il coordinamento, da parte dei dipendenti individuati con atti formali, delle operazioni nel caso di incendio, in virtù di quanto previsto dalla Legge Forestale Toscana (L.R. 39/2000) che delega alle Comunità Montane tale servizio per il territorio di propria competenza.

Le parti stabiliscono, per le funzioni di cui sopra, i seguenti compensi:

- *Dipendenti chiamati a svolgere le funzioni di coordinamento del servizio Ce.Si. e del servizio di spegnimento degli incendi boschivi nonchè l'attività di istruttorie complesse e altamente specialistiche con adozione di provvedimenti a rilevanza esterna nell'ambito del Servizio Attività Forestale e Gestione Ambientale, del Servizio Attività Territoriali e Protezione Civile e del Servizio Attività Agricole, relativamente alle varie misure del Piano di Sviluppo Rurale (P.S.R.) della Regione Toscana.....* ***€ 750,00****;*

- *Dipendenti chiamati a svolgere soltanto le funzioni di coordinamento del Servizio Ce.Si. e del servizio di direzione e coordinamento spegnimento degli incendi boschivi.....* ***€ 625,00****;*

- *Dipendenti chiamati a svolgere soltanto l'attività di istruttorie complesse e altamente specialistiche con adozione di provvedimenti a rilevanza esterna nell'ambito del Servizio Attività Forestale e Gestione Ambientale, del Servizio Attività Territoriali e Protezione Civile e del Servizio Attività Agricole, relativamente alle varie misure del Piano di Sviluppo Rurale (P.S.R.) della Regione Toscana.....* ***€ 250,00;"***

In applicazione di quanto suddetto, si e' provveduto alla verifica della sussistenza degli atti motivati di affidamento delle specifiche responsabilità adottati nell'anno 2010, come segue:

- ***Particolari responsabilità afferenti il servizio di coordinamento operazioni spengimento anno 2010 :***

Il servizio di reperibilità AIB e' stato istituito con determinazione del Responsabile del Servizio Attività Forestali n. 609 del 17.12.2009 ad oggetto: "Approvazione servizio AIB anno 2010" dal quale si evince che il personale incaricato delle mansioni di reperibilità AIB , con compiti di direzione e coordinamento delle operazioni di spengimento, dal 01.01.2010 al 31.12.2010, risulta essere il seguente :

- Benfenati Tullia
- Del Monte Bianca Maria
- Rossi Salvatore
- Nuti Giuliano
- Forzini Ernesto
- Bacci Duccio

al quale si aggiungono i due dipendenti Ventre Antonio e Colom Manuel Rodolfo, già incaricati per tale periodo delle mansioni di Responsabile di Servizio e per il solo dipendente Ventre Antonio anche dell'ulteriore incarico aggiuntivo di Responsabile di Area, ed il dipendente Battaglini Iacopo, dipendente a tempo indeterminato con mansioni

di operaio forestale inquadrato nel CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico e idraulico forestale.

Successivamente, in data 30.11.2010, è stata adottata la seguente determinazione: n. 626 del 30.11.2010, con la quale si integrava il suddetto elenco di personale dipendente introducendo il dipendente assunto a tempo determinato dal 01.02..2010, Dr. Guarnieri Leonardo, con inizio attività di reperibilità e coordinamento operazioni di spengimento dal 01.11.2010, previa specifica formazione.

– ***Particolari responsabilità afferenti il servizio di reperibilita' CESI anno 2010***

Tale servizio viene attivato per l'anno 2010 a seguito di adozione della determinazione del Responsabile Servizio Protezione Civile n. 35 del 22.01.2010, dalla quale si desume che il personale incaricato di tali funzioni, risulta essere il seguente:

- Benfenati Tullia
- Del Monte Bianca Maria
- Rossi Salvatore
- Nuti Giuliano
- Forzini Ernesto
- Bacci Duccio

al quale si aggiungono i due dipendenti Ventre Antonio e Colom Manuel Rodolfo, già incaricati per tale periodo delle mansioni di Responsabile di Servizio e per il solo dipendente Ventre Antonio anche dell'ulteriore incarico aggiuntivo di Responsabile di Area, ed il dipendente Battaglini Iacopo, dipendente a tempo indeterminato con mansioni di operaio forestale inquadrato nel CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico e idraulico forestale.

Successivamente in data 30.11.2010 viene adottata dal Responsabile del Servizio Ativtà Territoriali e Protezione Civile la seguente determinazione: n. 626 del 30.11.2010 con la quale si include nel suddetto elenco il dipendente Guarnieri Leonardo, assunto a tempo determinato dal 01.02.2010, incaricato di tali mansioni dal 01.11.2010.

3) Particolari responsabilità afferenti l'attività di istruttorie complesse e altamente specialistiche con adozione di provvedimenti a rilevanza esterna nell'ambito del Servizio Attività Forestale e Gestione Ambientale, del Servizio Attività Territoriali e Protezione Civile, e del Servizio Attività Agricole, relativamente ai compiti afferenti la gestione delle varie misure del Piano di Sviluppo Rurale (P.S.R.) della Regione Toscana.

Nell'accordo decentrato 2010 si prevede al riguardo, come suddetto, che i dipendenti incaricati della gestione delle istruttorie complesse e altamente specialistiche con rilevanza esterna afferenti la gestione delle varie misure del P.S.R. Regione Toscana, vengano appositamente renumerate con pertinente compenso di particolari responsabiltià per un valore di Euro 250,00, che viene inglobato nel complessivo valore di Euro 750,00, qualora il dipendente stesso svolga in aggiunta il servizio di coordinamente operazioni AIB e CESI, prevedendo

nel contempo che la nomina a tale incarico dovesse risultare da apposito atto determinativo di incarico.

Dalla verifica della sussistenza dell'atto formale e motivato di affidamento risulta che i dipendenti incaricati delle operazioni suddette in materia di P.S.R. – Regione Toscana nell'anno 2010, siano stati nominati come segue:

- (Servizio Agricoltura) Determinazione n. 8 del 11.01.2010 - con la quale si individuano i dipendenti del Servizio che dovranno svolgere per l'anno 2010 mansioni di redazione istruttorie in seno al PSR – Regione Toscana , come segue:

- Dr Giuliano Nuti
- Dr. Bacci Duccio (dipendente assegnato per il 2010 al 50% al Servizio Attività Agricole ed al 50% Attività Territoriali Protezione Civile)
- Dr. Ernesto Forzini
- P.a. Zagari Concetta
- Geom Bonini Mauro, che riveste per l'anno 2010 anche l'incarico di Responsabile del Servizio Attività Agricole.

Si prende atto che nessun altro dipendente, fra il personale assegnato ai Servizi dell'Ente inclusi nell'art. 3 lett. e) dell'accordo 2010 (Servizio Attivtà Forestale e Gestione Ambientale, Servizio Attivita' Territoriale e Protezione Civile) non gia' incluso nel succitato elenco, ha svolto le mansioni di istruttoria complessa a rilevanza esterna connessa alle competenze della gestione del PS.R. –Regione Toscana.

Alla luce di quanto suddetto, si attesta che la lettura degli atti motivati di incarico alle tre diverse tipologie di mansioni ed alla luce dell' art. 3 lett. e) dell'accordo decentrato 2010, che danno origine alla liquidazione del compenso per particolari responsabilità anno 2010, emerge che la riconduzione dei dipendenti diversamente incaricati come suddetto, rispettivamente alle tre diverse fasce di quantificazione del conseguente compenso per particolari responsabilità 2010, abbia prodotto il seguente risultato:

1) Compenso di Euro 750,00 (Dipendenti con incarico cumulativamente delle funzioni di Servizio AIB - Servizio Cesi - Istruttorie PSR)

Spetta il suddetto compenso annuo ai seguenti dipendenti, incaricati complessivamente sia del servizio AIB (det. 609-2009; det. 605-2010), Cesi (Det. 35-2010; Det. 626-2010), istruttorie PSR (Det. 8/2010):

Dr. Forzini Ernesto
Dr. Dr Nuti Giuliano
DR Bacci Duccio

in quanto dipendenti inquadrati Cat. D, non ricoprenti mansioni di responsabilità di servizio e/o di alta professionalità, e nominati con i succitati atti di incarico a tutte le tre diverse tipologie di mansioni suddette per l'intero anno 2010.

2) Compenso di Euro 625,00 (Servizio Aib - Cesi con esclusione delle mansioni di istruttoria pratiche PSR)

Spetta il compenso annuo suddetto ai dipendenti inquadrati Cat. D, non ricoprenti mansioni di responsabilità di servizio e/o di alta professionalità, e nominati con i succitati atti di incarico alle funzioni di coordinamento operazioni AIB e CESI (AIB (det. 609-2009; det. 605 -2010), Cesi (Det. 35-2010; Det. 626-2010), come segue:

PERSONALE incaricato di tali funzioni per l'intero anno 2010

Benfenati Tullia	compenso Euro 625,00
Del Monte Bianca Maria	compenso Euro 625,00
Rossi Salvatore	compenso Euro 625,00

PERSONALE incaricato di tali funzioni per periodo inferiore all'anno solare con dirittto alla corresponsione del compenso in maniera proporzionale al periodo di servizio :

Guarnieri Leonardo Compenso Euro 104,17

(dipendente assunto a tempo determinato dal 01.02.2010 con inizio attività Aib – Cesi dal 01.11.2010 - compenso particolari responsabilità da erogarsi nella ragione di 2/12 del totale annuo di Euro 625,00).

per una liquidazione totale pari ad Euro 1.979,17

3) Compenso di Euro 250,00 (solo compiti di istruttoria PSR- esclusi compiti AIB e CESI)

Dall'esamina degli atti motivati di incarico suddetti emerge che fra il personale incaricato della mansioni di istruttoria PSR (det. 8.2010) che non svolge tali funzioni unitamente alle diverse mansioni AIB e Cesi, ma sempre compreso fra il personale inquadrato in Cat. D, e non incaricato di funzioni di titolarità alla posizione organizzativa e/ alta professionalità, risulta essere compresa la sola dipendente :

ZAGARI CONCETTA per una liquidazione annua di Euro 250,00

Rimangono esclusi dall'erogazione dei suddetti compensi incentivanti i dipendenti Ventre Antonio, Colom Manuel Rodolfo, Bonini Mauro, in quanto:

benchè trattasi di dipendenti inquadrati Cat D, compresi negli atti di nomina alle suddette operazioni oggetto del presente capoverso (Ventre – Colom: incaricati operazioni coordinamento AIB e Cesi; Bonini: incaricato istruttoria PSR), non maturano il diritto alla liquidazione del compenso incentivante della

consequenziale particolare responsabilità in quanto titolari di posizione organizzativa e/o di responsabilità di area.

Da quanto suddetto, emerge che la liquidazione del compenso particolari responsabilità 2010, da erogarsi come gia' descritto e come meglio evidenziato **nell'allegato B)** al presente provvedimento, risulta comportare una spesa complessiva di Euro 4.479,17 e come rispetto alla stima prevista di Euro 5.000,00 risulti una economia di Euro 520,83 che, come previsto dall'articolo 3 lett. g) dell'accordo 2010, dovrà essere destinata alla produttività 2010.

COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI
ART. 3 LETT. G) ACCORDO INTEGRATIVO 2010

Importo previsto Euro 7.273,99
Importo da erogarsi Euro 7.758,75

Considerato quanto disposto dall'art. 3 lett. G) dell'Accordo Integrativo 2010 si dispone la liquidazione del compenso incentivante la produttività anno 2010 secondo i criteri di spettanza di seguito indicati e stabiliti nello stesso art. 3 dell'Accordo.

"Le parti stabiliscono che i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi vengano assegnati al personale assunto a tempo indeterminato ed a tempo determinato in servizio presso l'ente, in maniera proporzionale al periodo di servizio prestato.
Per quanto attiene il personale in part-time, l'incentivo per la produttività sarà corrisposto in proporzione al rapporto percentuale del servizio prestato rispetto al servizio intero.
La valutazione individuale dei dipendenti avrà luogo sulla base delle schede di valutazione già adottate dall'ente negli anni precedenti, delle quali le parti riconoscono la validità.

Per quanto riguarda i criteri di riparto nei casi di assenza dal servizio si procede nel modo sottoindicato, come già riportato nell'accordo integrativo 2010

Le parti confermano i principi in materia di compensi per la produttività stabiliti all'art. 5 del CCNL 31/07/2009 e concordano quindi che tutti gli istituti previsti nel presente accordo verranno erogati ai dipendenti sulla base delle effettive giornate di presenza in servizio e comunque sulla base di una valutazione positiva dell'apporto lavorativo apportato per il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente.

Al fine di determinare le giornate di presenza nell'anno 2010 , occorre premettere che nell'anno 2009 , la normativa a riguardo , ha subito le seguenti successive variazioni:

-Le disposizioni previste dall'art. 71 comma 5 del D.L. 112/2008 convertito nella Legge 133/2008 secondo il quale "Le assenze dal servizio di cui al comma 1 dei dipendenti non sono equiparate alla presenza in servizio ai fini della distribuzione delle somme per la contrattazione integrativa. Fanno eccezione le assenze per congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro e per congedo di paternità, le assenze dovute alla fruizione dei permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché le assenze previste dall'art. 4 comma 1 della Legge 8.3.2000, n. 53 e per soli dipendenti portatori di handicap grave, i permessi di cui all'art. 33, comma 6 della Legge 05.02.1992, n. 104" ,

risultano in seguito superate dall'approvazione dell'art. 17 comma 23, del D.L. 01/07/2009 n. 79, convertito nella L. 03/08/2009, n. 102 che di fatto abroga in toto il predetto disposto con valenza dal 03.08.2009 e con riferimento alle assenze prodotte da tale data.

- *Cosi pure l'approvazione della dichiarazione congiunta n. 2 allegata al CCNL 31.07.2009 , risulta datata rispetto alla successiva abrogazione dell'art. 71 comma 5 DL 112 Legge 133.2009, a seguito dell'adozione del DL 78-2008.*

Considerato come per quanto riguarda l'anno 2010, periodo di stabilità normativa delle regole relative alla gestione del trattamento delle giornate di assenza rispetto alla maturazione delle stesse del compenso incentivante, si ritiene necessario, premettere con il presente provvedimento che la regolamentazione normativa all'uopo relativa in vigore alla data odierna , possa essere cosi riassunta:

- *dopo l'abolizione del disposto di cui all'art. 71 comma 5 DL 112. LEGGE 133.2009 ad opera dell'art. 17 comma 23 DL 78.2009 convertito in legge 122-2010 le assenze dal servizio, diverse da quelle previste dallo stesso art.71 comma 5 e della dichiarazione congiunta n. 2 CCNL 31.07.2009, non operano piu' decurtazione rispetto al diritto alla liquidazione del compenso incentivante 2010.*

- *la regolamentazione delle norme di applicazione viene di fatto rimandata all'attività negoziale di ogni ente.*

- *rimane comunque operativa la disposizione di cui all'art. 71 comma 1 DL 112.2009 relativa all'obbligo di provvedere alla riduzione del premio incentivante per le giornate di malattia , cosi' come obbligo operativo in essere per le voci accessorie afferenti le liquidazioni stipendiali mensili, e come previsto dalle circolari ministeriali successive e connesse all'applicazione della suddetta norma.*

Detto quanto sopra, dato quanto disposto dall'accordo 2010 in riferimento a quanto suddetto:

" In caso di assenza dal servizio per malattia o astensione facoltativa fino a 30 giorni lavorativi totali annui (anche non continuativi) non si opereranno abbattimenti sulla quota di spettanza.
Qualora le suddette assenze dal servizio siano complessivamente superiori a n. 30 giorni lavorativi (anche non continuativi) la liquidazione dell'indennità di produttività avverrà in maniera proporzionale ai giorni di servizio prestato con la vigenza di un periodo figurativo di presenza di trenta giorni. Nel caso in cui le suddette assenze si proroghino per più di 180 giorni lavorativi annui anche non continuativi non sarà corrisposto alcun incentivo per la produttività..

Ai sensi di quanto previsto dalla dichiarazione congiunta n. 2, allegata al CCNL 31/07/2009, le seguenti tipologie di assenze non produrranno decurtazione al diritto dell'incentivo di produttività:

1. *Permessi retribuiti per donatori di midollo osseo di cui all'art. 5 della Legge 52/2001;*
2. *Assenze per attività di volontariato di cui all'art. 9 del D.P.R. 194/2001*
3. *Permessi di cui alla Legge 104/92*
4. *Congedi di maternità e parentali di cui al D. Lgs. 151/2001*
5. *Permessi di cui all'art. 21, comma 2, del CCNL 6.7.1995, con riguardo in particolare alle ipotesi di fruizione di screening o prevenzione oncologica."*

si da' atto che nella liquidazione del compenso di produttività anno 2010, in applicazione della normativa nazionale vigente e data la maggiore valenza normativa della stessa rispetto alle norme regolamentari interne dettate dall'accordo 2010 suddetto, non saranno considerate decurtazioni rispetto al diritto alla maturazione del compenso suddetto per nessuna tipologia di assenza ad esclusione dei casi di malattia intervenuti nell'anno 2010 , ricompresi nei primi 10 giorni di evento e gia' oggetto della riduzione stipendiale cosi' come previsto dall'art. 71 comma 1 dl. 112.2008.

Al fini della riconciliazione con quanto previsto dall'accordo 2010, si specifica quanto segue:

- *minor periodo di servizio prestato per part time – nessun dipendente risultava collocato in*

regime di part time nell'anno 2010.

- *aspettative – nessun dipendente risultava collocato in aspettativa durante l'anno 2010.*
- *congedi astensione facoltativa nell'anno 2010: non si sono verificati casi di astensione facoltativa superiore a 30 giorni (unico caso verificatosi: congedo parentale ex astensione facoltativa padre 8 giorni annui)*
- *per nessun dipendente si e' verificato un periodo di minore servizio – a qualunque titolo- superiore ai 180 giorni di assenza con conseguente annullamento del diritto alla corresponsione del compenso incentivante 2010.*
- *malattia- tutti gli eventi di malattia verificatesi nell'anno 2010 sono relativi a episodi di malattia di breve durata, compresi nei primi 10 giorni di malattia, che nella totalità dei casi ha prodotto un totale annuo individuale di giorni di malattia inferiore ai complessivi 10 giorni, salvo un caso singolo per un totale complessivo annuo pari a n 15 giorni, dato comunque dalla sommatoria di piu' singoli eventi distinti di malattia tutti relativi ad episodi non ricollegabili uno all'altro per durate individuali inferiori ai dieci giorni unitari. Come gia' dichiarato in precedenza, per le sole suddette giornate di assenza, viene operata decurtazione ai fini della maturazione del diritto alla corresponsione del compenso incentivante ai sensi dell'art. 17 comma 23 DL 112.2009 e dell'art. 71 comma 1 DL 112.2008 comvertito in legge 133.2009.*

Per quanto riguarda la ripartizione complessiva del fondo per servizi si procede nel modo sottoindicato, come già riportato nell'accordo integrativo 2010

Le parti stabiliscono che il fondo di produttività venga diviso per ogni servizio dell'ente in maniera proporzionale al numero dei dipendenti a tempo determinato ed indeterminato prestanti servizio nell'anno di riferimento. Le economie, escluse quelle derivanti dalle riduzioni per malattie e part-time, del valore ottenuto in proporzione al tempo prestato da ogni singolo lavoratore vengono ridistribuite tra tutti i servizi.

La ripartizione del fondo complessivo per servizio avrà luogo così come segue:

*Consistenza del fondo di produttività/numero complessivo dipendenti in servizio nel 2010 * dipendenti occupati nel servizio.*

Per la ripartizione delle eventuali economie pertinenti ai periodi di servizio non prestato occorrerà applicare la seguente formula:
*totale economie/ numero complessivo giorni servizio prestati * numero giorni prestati di ogni servizio*

Si specifica che ai fini della quantificazione dei giorni di servizio prestato e' stato adottato come parametro totale il numero complessivo di n. 254 dato come totale annuo giorni lavorativi afferenti l'anno 2010, (al netto delle giornate di sabato e domenica non lavorative per articolazione dell'orario su settimana corta e giornate festive infrasettimanali del calendario 2010) cosi come calcolato dal Ministero in sede di adozione della circolare Ministeriale n. 15 del 03.05.2011 relativa alla redazione del conto annuale 2010.

Per quanto riguarda l'assegnazione individuale ai dipendenti si procede nel modo sottoindicato, come già riportato nell'accordo integrativo 2010

Per ogni servizio verrà calcolato il numero totale del servizio del punteggio di premialità di ogni singolo dipendente;

Ogni punteggio verrà rapportato al periodo di servizio prestato dal singolo dipendente come segue:

punteggio ottenuto dal dipendente / 254 (giorni lavorativi annui afferenti l'anno 2010) per numero giorni di servizio prestati dal dipendente;

Per determinare la liquidazione individuale di ogni singolo dipendente sarà applicata la seguente formula
consistenza totale del fondo assegnato al servizio diviso totale dei punteggi di premialità rapportati al periodo di servizio prestato da tutti i dipendenti del servizio stesso per il punteggio di premialita' rapportato al servizio di ogni singolo dipendente.

Alla luce di quanto suddetto e a seguito delle risultanze delle valutazioni del personale dipendente operate dai rispettivi Responsabili di Servizio tramite la compilazione delle schede di valutazione relativo all'operato afferente l'anno 2010 , in uso presso l'ente, la cui validità e' confermata dall'accordo stesso, emerge che la corresponsione dell'indennità di produttività anno 2010, ammonta ad un totale complessivo di **Euro 7.758,75** da avvenire con le liquidazioni individuali evidenziate nel **prospetto di calcolo allegato al presente atto sotto la lettera "C " quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.**

CONSIDERATO che, da quanto suddetto, le indennità connesse all'utilizzo del fondo per le risorse umane anno 2010 non già' oggetto di liquidazione durante l'anno 2010 , risultano pertanto essere le seguenti:

Indennità maneggio valori	Euro	64,80
Indennità particolare responsabilità Cesi	Euro	4.479,17
Indennità di produttività per complessive	Euro	7.758,75

per un totale di Euro 12.302,72

VISTI i prospetti allegati (allegato a) maneggio valori ; allegato b) particolari responsabilita'; allegato c) produttività) al presente atto dai quale si evince, rispettivamente per ognuna delle suddette indennità, Il valore delle corresponsioni individuali dovute ai singoli dipendenti;

VISTA la disponibilità finanziaria del Bilancio 2011 per le poste finalizzate alla presente liquidazione conservate a titolo di residuo passivo proveniente dall'esercizio finanziario 2010 che garantiscono il finanziamento del presente provvedimento;

DETERMINA

1)- DI LIQUIDARE, per le motivazioni già' espresse in narrativa del presente provvedimento, ai dipendenti dell'ente, inquadratati nel Comparto Regioni Enti Locali, in virtù dell'accordo integrativo decentrato 2010 sottoscritto definitivamente in data 30.11.2010 e con le modalità già descritte in narrativa, quanto segue:

Indennità maneggio i valori Euro 64,80
per le spettanze individuali di cui al prospetto **allegato A).**

Indennita' particolare responsabilità Euro 4.479,18
per le spettanze individuali di cui al prospetto **allegato B)**

Compenso incentivazione produttività Euro 7.758,75
per le spettanze individuali di cui al prospetto **allegato C)**

Per complessive Euro 12.302,72 da corrispondersi ai singoli dipendenti in base alle competenze ad essi assegnate e meglio evidenziate nei suddetti prospetti allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

2)- DI DARE ATTO che la spesa complessiva relativa alla liquidazione suddetta ed al pagamento dei consequenziali oneri previdenziali ed irap, ammonta a totali Euro 16.261,09 come maggiormente di seguito dettagliato :

MANEGGIO VALORI

-	Compenso	Euro	64,80
-	Oneri previdenziali	Euro	15,42
-	Irap	Euro	5,51
-	Inps	Euro	0
-	Per complessive	Euro	85,73

INDENNITA' PARTICOLARE RESPONSABILITA'

-	Compenso	Euro	4.479,17
-	Oneri previdenziali	Euro	1.066.04
-	Irap	Euro	380,73
-	Inps	Euro	1,68
-	Per complessive	Euro	5.927,62

COMPENSO DI PRODUTTIVITA' 2010

-	Compenso	Euro	7.758,75
-	Oneri previdenziali	Euro	1.846,58
-	Irap	Euro	617,61
-	Inps	Euro	24,80
-	Per complessive	Euro	10.247,74

Per valori complessivi, pari ad:

-	Compensi	Euro	12.302,72
-	Oneri previdenziali	Euro	2.928,04
-	Inps	Euro	26,48
-	Irap	Euro	1.003,85
-	Per complessive	Euro	16.261,09

3)- DI DARE atto che la spesa complessivamente pari ad Euro 16.261,09 trova copertura finanziaria a carico dei relativi capitoli di spesa - parte corrente - del Bilancio 2011 in conto delle disponibilità residue provenienti dall'esercizio finanziario 2010 come segue:

- COMPENSI EURO 12.302,72

da imputarsi a carico del capitolo di spesa n. 75 "Fondo risorse umane " del Bilancio 2011 in conto residui passivi anno 2010 , come segue:

- per Euro 3.000,00 a carico dell’impegno di spesa pari ad Euro 3000,00 n. 105

del 21.12.2010 (ex n.i. 78 del 27.01.2010 ad oggetto : “Attivazione servizio Cesi 2010”

- per la restante somma di Euro 9.302,72 a carico dell’impegno di spesa di Euro 10.000,00 n. 106-2010 (ex numero 592 del 30.11.2010) ad oggetto “ Impegno per fondo produttivita’ 2010 sul quale si registrerà una conseguente economia di spesa di Euro 697,28.

- ONERI PREVIDENZIALI

CPDEL totale Euro 2.928.04
INPS totale Euro 26,48
per una somma complessiva per oneri previdenziali pari ad Euro 2.954,52

da imputarsi a carico del capitolo di spesa n. 76 "Oneri previdenziali Fondo risorse umane“ del Bilancio 2011 in conto residui passivi 2010, come segue :

- per Euro 716,00 a carico dell’impegno di spesa di pari importo N. 112.2010 (ex n.i. 79 del 27.01.2010 ad oggetto : “ Attivazione servizio Cesi”
- per Euro 2.238,52 a carico dell’impegno di spesa di Euro 3000,00 N. 113.2010 (ex n.i. 593 del 30.11.2010) sul quale verra’ valorizzata una conseguente economia di Euro 761.48.

- IRAP EURO 1.003.85

da imputarsi a carico del capitolo di spesa n. 61 "Irap su retribuzioni" del Bilancio 2011 in conto residui passivi provenienti dall’esercizio finanziario 2010 a carico dei seguenti impegni di spesa:

- per Euro 255,00 a carico dell’impegno di spesa n. 86 del 21.12.2010 di pari importo (ex n.i. 80 del 27.01.2010) ad oggetto: “Attivazione servizio Cesi 2010”;
- per Euro 440,00 a carico dell’impegno di spesa n. 87 del 21.12.2010 di pari importo (ex n.i. 587 del 30.11.2010) ad oggetto : “Irap retribuzioni dipendenti”
- per Euro 308,85 a carico dell’impegno di spesa n. 88 del 21.12.2010 dell’importo di Euro 850,00 (ex n.i. 588 del 30.11.2010) ad oggetto : “Irap retribuzioni dipendenti “ sul quale verra’ contabilizzata la conseguente economia di spesa pari ad Euro 541,15.

Il Responsabile del Servizio
NARDONI SAURO