UNIONE DI COMUNI
VALDARNO E VALDISIEVE

ORIGINALE

DETERMINAZIONE N.400 DEL 30-08-2011

OGGETTO:
D.LGS 27/10/2009 N. 150 - APPROVAZIONE SCHEDE O= BIETTIVO INDIVIDUALI E DI STRUTTURA - SERVIZIO AA. GG. RAGIONERIA (SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI)

Copia dell'allegata determinazione è stata affissa in data odierna all'albo dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve (n. _____ del registro delle pubblicazioni) e vi rimarrà per (15) giorni dal 31-08-11 al 15-09-11 .

Tale determinazione è ESECUTIVA

( ) con l'apposizione del visto di regolarità contabile (art.151, comma 4, D.Lgs. 18.08.00, n. 267), comportando:

- ☐ Impegno di spesa;
- ☐ Sub- Impegno di spesa;
- ☐ Variazione di Impegno;
- ☐ Variazione di Sub-Impegno.

( ) al momento della sua adozione, non comportando impegno di spesa;

Rufina,31-08-11

IL SEGRETARIO
AVETA PAOLA

DETERMINAZIONE N.400 DEL 30-08-2011

OGGETTO:
D.LGS 27/10/2009 N. 150 - APPROVAZIONE SCHEDE O= BIETTIVO INDIVIDUALI E DI STRUTTURA - SERVIZIO AA. GG. RAGIONERIA (SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI)

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche aministrazioni";

VISTO il Titolo II "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" del Decreto suddetto ed in particolare il Capo II "Il ciclo di gestione della performance", art. 7 "Sistema di misurazione e valutazione della performance";

CONSIDERATO che il comma 1, dell'art. 7 sopra sopra richiamato, stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e a tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTO il Protocollo di Intesa sottoscritto in data 29/04/2011 con il quale i Comuni di Londa, Pelago, Reggello, Rufina e San Godenzo e l'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve, stabiliscono di dare attuazione in modo omogeneo alla disposizioni contenute nei Tit. II e III del D. Lgs. 27/10/2009 n. 150, stabilendo altresì di conferire, per l'attuazione di quanto sopra, apposita delega all'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve che, conseguentemente, viene individuata quale Ente Responsabile;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta n. 38 del 08/04/2011 con la quale l'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve aderiva al Protocollo di Intesa di cui sopra;

CONSIDERATO che all'art. 5 del Protocollo di Intesa si stabilisce che, fermi restando gli obiettivi di economicità, efficacia ed efficienza del Protocollo stesso, per lo svolgimento delle attività previste, l'Unione di Comuni potrà avvalersi di:

- personale interno, in propria dotazione;
- personale degli altri Enti partecipanti;
- competenze esterne

CONSIDERATO che la Struttura Tecnica per l'attuazione del Protocollo di Intesa ha ritenuto opportuno, almeno nella prima fase di applicazione del D. Lgs. 150/2009, avvalersi anche di competenze esterne per governare l'intero processo di valutazione e controllo strategico, fissando i parametri di controllo, cioè gli indicatori che permettono di tradurre e definire in termini misurabili gli obiettivi da raggiungere e su cui attuare poi il controllo;

VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio competente dell'U.C. Valdarno e Valdisieve n. 256 del 31/05/2011 con la quale si aderiva alla proposta pervenuta dalla Cartesio Solution s.r.l. con sede legale ad Agropoli (SA) per lo svolgimento dei

seguenti servizi da parte della stessa Società:

1. Assicurare, con il supporto delle altre figure ed organismi previsti dalla legge e dai regolamenti, il corretto svolgimento del processo di misurazione e valutazione della performance, con riferimento alla singola Amministrazione nel suo complesso, alle strutture di massima dimensione di ogni ente, individuate dal regolamento di organizzazione;
2. Elaborare e proporre il sistema di misurazione e valutazione della performance, che dovrà essere approvato dalle singole Giunte, garantendo che esso sia improntato al principio della valorizzazione del merito e della professionalità;
3. Assistere i soggetti preposti all'implementazione del ciclo di gestione della performance nelle seguenti fasi di processo:
    - definizione e assegnazione degli obiettivi (strategici e operativi da raggiungere);
    - misurazione della performance organizzativa e individuale;
    - monitoraggio in corso di esercizio;
    - valutazione della performance organizzativa e individuale;
    - rendicontazione dei risultati

VISTO il documento recante lo schema del nuovo Sistema di Valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa e il Sistema permanente di valutazione dei dipendenti dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve, allegato al presente atto a farne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che il documento di cui sopra è stato predisposto dalla Società Cartesio Solution s.r.l. in collaborazione con la Struttura Tecnica per l'attuazione del Protocollo di Intesa;

ATTESO che l'adozione del nuovo Sistema di Valutazione, obbligatorio ai sensi della sopracitata norma, consente di uniformare il sistema nei Comuni che fanno parte dell'Unione e che aderiscono al Protocollo, con evidenti benefici che potranno derivare alle politiche di gestione del personale;

RICHIAMATA la deliberazione n. 70/2011 della Giunta dell'Unione dei Comuni D.Lgs 27 Ottobre 2009 n. 150 Approvazione Sistema di Valutazione dei Responsabili di P.O e Sistema Permanente di Valutazione dei Dipendenti con il qual si approva il nuovo Sistema di Valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa e il sistema permanente di valutazione dei dipendenti dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve.

ESAMINATO il documento approvato con la deliberazione sopra richiamata denominato "Il Sistema di Valutazione delle Performance…" con il quale si stabilisce che i singoli responsabili di struttura/servizio debbano predisporre delle schede obiettivo di struttura, o obiettivi individuali per i dipendenti assegnati al fine di applicare il nuovo sistema di valutazione delle performance di cui al D.lgs 150/2009.

VISTO l'allegato A delle presente determinazione denominato "Schede Obbiettivo Risorse Umane Assegnate", predisposto dal Responsabile del Servizio AA. GG. – RAGIONERIA – PROGETTI SPECIALI.

RITENUTO OPPORTUNO di dover procedere all'approvazione del documento di cui all'allegato A delle presente determinazione.

DETERMINA

- Per i motivi di cui in premessa e che qui si intendono integralmente riportati, di approvare le Schede Obiettivo Risorse Umane di cui all'allegato A della presente determinazione quale in applicazione del nuovo Sistema di Valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa e il sistema permanente di valutazione dei dipendenti dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve approvato con deliberazione n. 70/2011 in applicazione del D. Lgs. n. 150 del 2009;

Di Stabilire che detto documento venga notificato ai singoli dipendenti assegnati al Servizio AA. GG. – RAGIONERIA – PROGETTI SPECIALI.

- Rag. BIGOZZI ELENA
- Dott.ssa BENCINI ILARIA
- Dott. FEDERICO NOCENTINI;

- Di Dare atto che l'allegato documento sarà trasmesso alla R.S.U. dell'Ente;

- Di Dare Atto che il responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990 è il sottoscritto Giuseppe Bistondi

Il Responsabile del Servizio
BISTONDI GIUSEPPE