UNIONE DI COMUNI
VALDARNO E VALDISIEVE

ORIGINALE

DETERMINAZIONE N.406 DEL 02-09-2011

OGGETTO:
D.LGS 27 ottobre 2009 n 150 - SERVIZIO ATTIVITA AGRICOLE APPROVAZIONE SCHEDE OBBIETTIVO DI STRUTTURA (SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI)

Copia dell'allegata determinazione è stata affissa in data odierna all'albo dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve (n. _____ del registro delle pubblicazioni) e vi rimarrà per (15) giorni dal 14-09-11 al 29-09-11 .

Tale determinazione è ESECUTIVA

( ) con l'apposizione del visto di regolarità contabile (art.151, comma 4, D.Lgs. 18.08.00, n. 267), comportando:

- ☐ Impegno di spesa;
- ☐ Sub- Impegno di spesa;
- ☐ Variazione di Impegno;
- ☐ Variazione di Sub-Impegno.

( ) al momento della sua adozione, non comportando impegno di spesa;

Rufina,14-09-11

IL SEGRETARIO
AVETA PAOLA

DETERMINAZIONE N.406 DEL 02-09-2011

OGGETTO:
D.LGS 27 ottobre 2009 n 150 - SERVIZIO ATTIVITA AGRICOLE APPROVAZIONE SCHEDE OBBIETTIVO DI STRUTTURA (SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ATTIVITA AGRICOLE

VISTI

- il DLgs 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

- il Titolo II "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" del Decreto suddetto ed in particolare il Capo II "Il ciclo di gestione della performance", art. 7 "Sistema di misurazione e valutazione della performance";

- il comma 1, dell'art. 7 sopra richiamato, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e a tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

- la deliberazione della Giunta n. 38 del 08/04/2011 con la quale l'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve aderiva al Protocollo di Intesa di cui sopra;

- il Protocollo di Intesa sottoscritto in data 29/04/2011 con il quale i Comuni di Londa, Pelago, Reggello, Rufina e San Godenzo e l'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve, stabiliscono di dare attuazione in modo omogeneo alla disposizioni contenute nei Tit. II e III del D. Lgs. 27/10/2009 n. 150, stabilendo altresì di conferire, per l'attuazione di quanto sopra, apposita delega all'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve che, conseguentemente, viene individuata quale Ente Responsabile;

- la Determinazione del Responsabile del Servizio competente dell'U.C. Valdarno e Valdisieve n. 256 del 31/05/2011 di cui in oggetto 'Affidamento realizzazione progetto di sviluppo e implementazione di quanto previsto dal Dlgs 150/2009 in tema di sistema di misurazione e valutazione della performance'

CONSIDERATO

- che all'art. 5 del Protocollo di Intesa si stabilisce che, fermi restando gli obiettivi di economicità, efficacia ed efficienza del Protocollo stesso, per lo svolgimento delle attività previste, l'Unione di Comuni potrà avvalersi di:

– personale interno, in propria dotazione;
– personale degli altri Enti partecipanti;
– competenze esterne

- che la Struttura Tecnica per l'attuazione del Protocollo di Intesa ha ritenuto opportuno, almeno nella prima fase di applicazione del D. Lgs. 150/2009, avvalersi anche di competenze esterne per governare l'intero processo di valutazione e controllo strategico,
- che con la citata Determinazione 256/2011 di cui sopra si aderiva alla proposta pervenuta dalla Cartesio Solution s.r.l. con sede legale a Agropoli (SA) per lo svolgimento dei seguenti servizi da parte della stessa Società:
    1. Assicurare, con il supporto delle altre figure ed organismi previsti dalla legge e dai regolamenti, il corretto svolgimento del processo di misurazione e valutazione della performance, con riferimento alla singola Amministrazione nel suo complesso, alle strutture di massima dimensione di ogni ente, individuate dal regolamento di organizzazione;
    2. Elaborare e proporre il sistema di misurazione e valutazione della performance, che dovrà essere approvato dalle singole Giunte, garantendo che esso sia improntato al principio della valorizzazione del merito e della professionalità;
    3. Assistere i soggetti preposti all'implementazione del ciclo di gestione della performance nelle seguenti fasi di processo:
        - definizione e assegnazione degli obiettivi (strategici e operativi da raggiungere);
        - misurazione della performance organizzativa e individuale;
        - monitoraggio in corso di esercizio;
        - valutazione della performance organizzativa e individuale;
        - rendicontazione dei risultati

VISTO il documento recante lo schema del nuovo Sistema di Valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa e il Sistema permanente di valutazione dei dipendenti dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve, predisposto dalla Società Cartesio Solution s.r.l. in collaborazione con la Struttura Tecnica per l'attuazione del Protocollo di Intesa;

RICHIAMATA la deliberazione n. 70/2011 della Giunta dell'Unione dei Comuni D.Lgs 27 Ottobre 2009 n. 150 Approvazione Sistema di Valutazione dei Responsabili di P.O e Sistema Permanente di Valutazione dei Dipendenti ', dove tra l'altro si stabilisce che i singoli responsabili di struttura/servizio debbano predisporre delle schede obiettivo di struttura, o obiettivi individuali per i dipendenti assegnati al fine di applicare il nuovo sistema di valutazione delle performance di cui al D.lgs 150/2009.

VISTO l'allegato A delle presente determinazione denominato "Schede Obbiettivo Risorse Umane Assegnate", predisposto dal Responsabile del Servizio Attività Agricole.

RITENUTO OPPORTUNO di dover procedere all'approvazione del documento di cui all'allegato A delle presente determinazione.

DETERMINA

1. Per i motivi di cui in premessa e che qui si intendono integralmente riportati, di approvare le Schede Obiettivo Risorse Umane di cui all'allegato A della presente determinazione quale in applicazione del nuovo Sistema di Valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa e il sistema permanente di valutazione dei dipendenti dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve approvato con deliberazione

n. 70/2011 in applicazione del D. Lgs. n. 150 del 2009;

1. Di Stabilire che detto documento venga notificato ai singoli dipendenti assegnati al Servizio Attività agricole:

   - Dott for Ernesto Forzini
   - Dot. For Giuliano Nuti
   - P.A. Concetta Zagari
   - Dot. For Duccio Bacci
   - Dott.ssa Benfenati Tullia;
   - Ing Renato Angiolini
   -

1. Di Dare atto che l'allegato documento sarà trasmesso alla R.S.U. dell'Ente;

1. Di Dare Atto che il responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990 è il Geom Mauro Bonini

Il Responsabile del Servizio
BONINI MAURO