



Unione di Comuni
valdarnoevaldisieve

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 20.05.2013 Contratto: 17.06.2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dr.ssa Paola Aveta (Segretario dell'Ente) Componenti: Rag. Sauro Nardoni (Responsabile Area Affari Istituzionali, Programmazione e Organizzazione) Dr. Antonio Ventre (Responsabile Area Gestione, Difesa ed Uso del Territorio) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, C.I.S.A.L., Sindacato I.S.A., R.S.U. dell'Ente. Firmatarie della preintesa: C.G.I.L. F.P., RSU dell'Ente. Firmatarie del contratto: CGIL-FP, CISL-FP, R.S.U.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 04.06.2013
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 89 del 23/10/2012
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009.



Unione di Comuni
valdarnoevaldisieve

	retribuzione accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'Ente non ha istituito l'OIV non essendovi tenuto ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009 ed ha confermato il Nucleo di Valutazione. La relazione sul Piano della performance 2012 sarà redatta e quindi sottoposta a validazione da parte del Nucleo di Valutazione entro il 30 giugno 2013 come previsto dal sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 70 del 13/07/2011.
Eventuali osservazioni: - La sottoscrizione dell'accordo è stata autorizzata con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 47 del 04/06/2013.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti:

- 1) Prendono atto e concordano sulla corretta quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. n. 483 del 23/10/2012 (la costituzione provvisoria del fondo era stata effettuata con determinazione del medesimo responsabile n. 58 del 26/01/2012).
- 2) Concordano sulla corretta destinazione e attribuzione delle risorse in relazione ai vari istituti contrattuali in conformità al C.C.D.I. come adeguato ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. 165/2001 con l'accordo sottoscritto in data 30.12.2011.
- 3) Verificano che risulta disponibile per la contrattazione decentrata annuale 2012 la somma di € 18.788,43 da destinare alla produttività collettiva/individuale, per remunerare le particolari responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 1.4.1999 nonché per la remunerazione dell'indennità di maneggio valori anno 2012.
- 4) Stabiliscono di destinare alla produttività collettiva e individuale, in conformità all'art. 16, comma 1, del vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 30.12.2011 che rinvia al sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta n. 70/2011, la somma di € 11.268,43.
- 5) Stabiliscono di destinare a remunerare le specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), in conformità ai criteri stabiliti all'art. 15 del vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 30.12.2011 ed in relazione alla struttura organizzativa dell'ente per l'anno 2012, la somma di € 7.400,00.
- 6) Stabiliscono di destinare a remunerare l'indennità di maneggi valori di cui all'articolo 17, comma , lett,d) in conformita' ai criteri stabiliti dal vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 30.12.2011 la somma di Euro 120,00.

Allegato TAB. A – Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Allegato TAB. B – Contiene la tabella analitica di destinazione delle risorse del fondo



Unione di Comuni
valdarno valdisieve

Allegato TAB. C – Contiene la descrizione della struttura organizzativa ai fini delle particolari responsabilità

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	11.268,43
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	21.250,06
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	5.635,03
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	7.400,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	4.702,54
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	9.807,12
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
Totale	60.063,18

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.



Unione di Comuni
valdarno e valdisieve

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per la valutazione e la quantificazione della premialità del personale si applica il Sistema della Performance approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 70 del 13/07/2011 contenente il sistema di valutazione dei responsabili dei servizi titolari di P.O. e il sistema permanente di valutazione dei dipendenti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

La preintesa non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività collegati alla istituzione di nuovi servizi e al miglioramento di quelli esistenti, oltre al mantenimento del livello delle attività e dei prodotti standard per l'anno 2012, indicati e descritti nel piano triennale della performance 2012/2014 approvato con deliberazione della Giunta n. 89/0212, si attende un significativo incremento della produttività del personale dell'ente che permetta di raggiungere gli obiettivi sopra indicati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Piano della Performance 2012 è stato trasmesso al Revisore Unico dell'Ente, al Nucleo di Valutazione ed è pubblicato sul sito internet dell'Ente nella Sezione "Trasparenza, valutazione e merito" alla voce "Sistema della performance".

Rufina li 31 Maggio 2013

Il Responsabile dell'Area
Affari Istituzionali, Programmazione e Organizzazione

Rag. Sauro Nardoni

UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE

COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2012COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2012.

1. Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2012, determinato ai sensi di quanto previsto dal C.C.N.L. del 22.01.2004, dal C.C.N.L. del 09.05.2006, dal C.C.N.L. dell'11.04.2008 e dal CCNL 31.07.2009, è costituito così come segue:

<i>art. 31 comma 2° C.C.N.L. 22.01.2004 (risorse stabili)</i>	
art.14 comma 4 CCNL 01.4.99 (risparmio 3% fondo straord. 2003)	117,98
art. 15 comma 1, lett.a) CCNL 01.04.99 (disagio, particolari posizioni...)	7.981,84
art.15 comma 1, lett.b) CCNL 01.04.99 (eventuali risorse agg.)	993,66
art.15 comma 1, lett.c) CCNL 01.04.99	0
art.15 comma 1, lett.f) CCNL 01.04.99	0
art.15 comma 1, lett.g) CCNL 01.04.99	0
art.15 comma 1, lett.h) CCNL 01.04.99 (indennità per le ex qualifiche 8^)	1.549,37
art.15 comma 1, lett.i) CCNL 01.04.99 (risparmio riduzione posti dirigenza)	0
art.15 comma 1, lett.j) CCNL 01.04.99 (0,52% monte salari 1997 esclusa dirigenza)	896,56
art.15 comma 1, lett.l) CCNL 01.04.99	0
art.15 comma 5 CCNL 01.04.99	19.886,00
art.4 comma 1 CCNL 05.10.2001 (incremento 1,1% monte salari 1999)	1.945,00
art.4 comma 2 CCNL 05.10.2001 (incremento personale cessato)	1.511,00
art. 32 comma 1 CCNL 22.01.2004 (0,62% monte salari 2001)	1.389,83
art. 32 comma 2 CCNL del 22.01.2004 (0,50% monte salari 2001)	1.120,83
art. 32 comma 7 CCNL del 22.01.2004	0
art. 33 comma 4 e 5 CCNL 22.01.2004	0
art. 34 comma 4 CCNL 22.01.2004	0
Art. 4 C.C.N.L. del 9 Maggio 2006	0
c. 1) incremento delle risorse dell'art. 31, c. 2, del CCNL 22.01.2004 dello 0,5% del monte salari anno 2003 ove la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	
Art. 8, comma 2 del C.C.N.L. 11.04.2008 Incremento delle risorse dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004 dello 0,6% del monte salari 2005 ove la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti Monte Salari 2005 €. 470.709,00 (Tabella 12 Conto Annuale €. 388.165 + Tabella 13 al netto arretrati anni precedenti €. 82.544)	2.824,25
Totale risorse stabili	40.216,32

DETRAZIONI DA APPORTARE ALLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'	
Art. 15, comma 5 CCNL 01.04.99: Nell'anno 2008 la dotazione organica dell'Ente é passata da 25 a 24 unità per soppressione di n. 1 posto in D.O. Pertanto viene operata una decurtazione proporzionale sull'importo delle risorse stabili dell'anno	- 1.495,68
Totale risorse stabili al netto delle decurtazioni	38.720,64
<i>art. 31 comma 3° CCLN 22.01.2004 (risorse variabili)</i>	
art.15, comma1, lett.d) CCNL 01.04.99 (contratti di sponsorizzazione)	0
art.15, comma1, lett.e) (economie part-time) (Vengono considerate le sole economie fino all'entrata in vigore del D.L. 11/2008)	0
art.15, comma1, lett.k) (fondi da particolari disposizioni di legge)	4.702,54
art.15, comma1, lett.m) (risparmi sullo straordinario)	0
art.15, comma1, lett.n) (Camere di Commercio)	0
art.15, comma 2° e 4° CCNL 01.04.99 (1,2% monte salari 1997)	0
art.15, comma 5 CCNL 01.04.99	11.000,00
art.17, comma 5 CCNL 01.04.99	0
art. 4, commi 3 e 4 CCNL 05.10.2001 (recupero evasione ICI e sponsorizzazioni.)	0
art. 54 del CCNL 14.09.2000 (messi notificatori)	0
art. 4, comma 2, lett. a) CCNL 31/07/2009	
art. 13, comma 4, C.C.N.L. 22/01/2004 (Trasferimento risorse dai Comuni per personale assegnato gestione ass. SUAP)	5.640,00
Totale risorse variabili	20.922,91

RIEPILOGO	IMPORTI
TOTALE RISORSE STABILI	38.720,64
TOTALE RISORSE VARIABILI	21.342,54
TOTALE GENERALE RISORSE	60.063,18

TAB. B)

UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE
TABELLA ANALITICA DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO
ANNO 2012

Per l'anno 2012, coerentemente con quanto previsto dall'art. 17 del C.C.N.L. 1/4/1999 e dal C.C.D.I. del 30/12/2011, il fondo così come quantificato in precedenza verrà utilizzato come segue:

L'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' RISULTA COSI' DEFINITA:		
N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	Art. 17, comma 2, lett. b) Fondo per progressioni orizzontali	21.250,06
2	Art. 17, comma 2, lett. c) Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato	0,00
3	Art. 33 CCNL 22/01/2004 – Indennità di comparto	9.807,12
	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	31.057,18

L'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERISTICA DI EVENTUALITA' E VARIABILITA' RISULTA COSI' DEFINITA:		
N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	Art. 17, comma 2, lett. g) incentivo specifiche attività o prestazioni	4.702,54
2	Art. 17, comma 2, lett. d) - Maneggio valori	120,00
3	Art. 17, comma 2, lett. d) – Reperibilità A.I.B.	5.515,03
4	Art. 17, comma 2, lett. f) – Particolari responsabilità	7.400,00
5	Art. 17, comma 2, lett. a) – Compensi destinati alla produttività ed al miglioramento dei servizi	11.268,43
	TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	29.006,00

RIEPILOGO	IMPORTI
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	31.057,18
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	29.006,00
TOTALE UTILIZZO	60.063,18

