



Unione di Comuni
valdarnoevaldisieve

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria.**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 483 del 23/10/2012 nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|-------------------------|-----------|
| Risorse stabili | 38.720,64 |
| Risorse variabili | 21.342,54 |
| Residui anni precedenti | 0,00 |
| Totale | 60.063,18 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 13.484,41

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione | Importo |
|-----------------------------|----------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 1.389,83 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | 1.120,83 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | 0,00 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | 2.824,25 |

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 | 1.511,00 |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) | 19.886,00 |



**Unione di Comuni
valdarno e valdisieve**

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--|
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) | |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari | |
| Altro | |

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione* | Importo |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | 0,00 |
| Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time | 0,00 |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge | 4.702,54 |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario | 0,00 |
| Art. 15, comma 2 | 0,00 |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | 11.000,00 |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori | 0,00 |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | 0,00 |
| Altro (**) | 5.640,00 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

** Con Determinazioni n. 45 del 23/01/2012 e n. 299 del 6/7/2012 si prendeva atto dell'assegnazione all'Unione di Comuni di unità di personale da parte dei Comuni di Pontassieve, Reggello, Pelago e Rignano Sull'Arno, per il funzionamento dell'Ufficio SUAP associato per l'anno 2012.

L'art. 13 "Gestione delle risorse umane" del C.C.N.L. 22/01/2004 stabilisce che, relativamente al personale temporaneamente assegnato all'Unione, per gli aspetti attinenti alla prestazione di lavoro e alle condizioni per l'attribuzione del salario accessorio trova applicazione la medesima disciplina del personale dipendente dell'Unione e i relativi atti di gestione sono adottati dall'Unione.

Il comma 3 dello stesso art. 13 stabilisce che per le finalità di gestione l'Unione costituisce proprie risorse finanziarie destinate a compensare le prestazioni di lavoro straordinario e a sostenere le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

Il comma 4 dello stesso art. 13 stabilisce che le risorse finanziarie di cui sopra vengono costruite, relativamente al personale messo temporaneamente a disposizione degli Enti aderenti, mediante un trasferimento di risorse dagli stessi Enti, in rapporto alla classificazione dei lavoratori interessati e alla durata temporale della stessa assegnazione.

L'ammontare complessivo di tali risorse è di € 5.640,00 ripartito in base ai criteri stabiliti nella convenzione per la gestione associata.

Le integrazioni del fondo 2012 ai sensi del comma 5 dell'art. 15 sono state disposte dalla Giunta dell'Unione con deliberazione n. 74 del 18/09/2012 con la quale sono stati approvati i piani di lavoro e



Unione di Comuni
valdarnoevaldisieve

di attività predisposti sulle schede tipo ARAN dai Responsabili dei Servizi, corrispondenti a processi di riorganizzazione, alla attivazione di nuovi servizi e all'accrescimento di quelli esistenti. La predetta deliberazione e relative schede allegate sono state trasmesse al Nucleo di Valutazione. Sono state quindi inserite nel piano della performance 2012 approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 89 del 23/10/2012. La disponibilità di dette risorse sarà certificata dal Nucleo di Valutazione in sede di validazione della relazione sul piano della performance 2012.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione | Importo |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Trasferimento personale ATA | |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19 | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa) | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile) | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) | |
| Riduzione articolo 15 comma 5 CCNL 01.04.1999. Nell'anno 2008 la dotazione organica dell'Ente è passata da 25 a 24 unità per soppressione di n. 01 posto in d.o. Pertanto viene operata una decurtazione proporzionale sull'importo delle risorse stabili dell'anno 2007. | -1.495,68 |
| Totale riduzioni | -1.495,68 |

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|-------------------------|-----------|
| Risorse stabili | 38.720,64 |
| Risorse variabili | 21.342,54 |
| Residui anni precedenti | 0,00 |
| Totale | 60.063,18 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione



Unione di Comuni
valdarnoevaldisieve

Non vengono regolate dal presente contratto:

| Descrizione | Importo |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Indennità di comparto | 9.807,12 |
| Progressioni orizzontali | 21.250,06 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | 0,00 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | 0,00 |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001) | 0,00 |
| Altro | 0,00 |
| Totale | 31.057,18 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL (comparto) e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto:

| Descrizione | Importo |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Indennità di turno | 0,00 |
| Indennità di rischio | 0,00 |
| Indennità di disagio | 0,00 |
| Indennità di maneggio valori | 120,00 |
| Lavoro notturno e festivo | 0,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) | 7.400,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) | 0,00 |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | 4.702,54 |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 | 11.268,43 |
| Indennità di reperibilità articolo 17 comma 2 lett.d) CCNL 01.04.1999 | 5.515,03 |
| Altro | 0,00 |



Unione di Comuni
valdarnoevaldisieve

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|-----------|
| Somme non regolate dal contratto | 31.057,18 |
| Somme regolate dal contratto | 29.006,00 |
| Destinazioni ancora da regolare | 0,00 |
| Totale | 60.063,18 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 38.720,64, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 31.057,18. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente ed in base al Sistema di Valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta n. 70 del 13/07/2001 in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e solo dopo l'avvenuta valutazione e validazione dei risultati della performance effettuata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente



Unione di Comuni
valdarno valdisieve

| Descrizione | Anno 2011 | Anno 2012 | Differenza |
|-------------------------|-----------|-----------|------------|
| Risorse stabili | 38.720,64 | 38.720,64 | 0,00 |
| Risorse variabili | 21.662,66 | 21.342,54 | - 320,12 |
| Residui anni precedenti | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totale | 60.383,30 | 60.063,18 | - 320,12 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

FONDO ANNO 2010: € 54.304,92

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 **risulta rispettato** in quanto la maggiore somma di € 5.758,26 è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi della deliberazione n. 51/2011 delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti e delle Circolari n. 16/2012 e n. 21/2013 della Ragioneria Generale dello Stato e precisamente:

- € 118,26 progettazioni interne (art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999)
- € 5.640,00 (art. 13, comma 4, C.C.N.L. 22/01/2004 – Tale somma è trasferita all'Unione di Comuni da parte dei Comuni per i quali viene svolta la funzione associata del SUAP e la stessa somma è decurtata dai fondi degli stessi Comuni)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse del fondo 2012, come determinato dall'Amministrazione prima in via provvisoria e poi definitiva, rispettivamente con determinazioni del Responsabile del Servizio Personale n. 58 del 26/01/2012 e n. 483 del 23/10/2012 sono state finanziate nel bilancio di previsione 2012 ai seguenti capitoli di spesa:

| Capitolo | Voce finanziata | Impegni di spesa |
|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| 75 "Fondo sviluppo risorse umane e produttività" | Maneggio valori, reperibilità, particolari responsabilità, produttività | N.I. 44/2012 – N.I. 597/2012 |
| 76 "Oneri su fondo sviluppo risorse umane e produttività" | Maneggio valori, reperibilità, particolari responsabilità, | N.I. 45/2012 – N.I. 598/2012 |



Unione di Comuni
valdarno valdisieve

| | produttività | |
|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 50 "Spese per retribuzione personale dipendente" | Indennità di comparto e progressioni economiche storicizzate anni precedenti | Mandati spesa fissa |
| 50/1 "Spese per retribuzione personale dipendente" | Indennità di comparto e progressioni economiche storicizzate anni precedenti | Mandati spesa fissa |
| 50/2 "Spese per retribuzione personale dipendente" | Indennità di comparto e progressioni economiche storicizzate anni precedenti | Mandati spesa fissa |
| 50/10 "Spese per retribuzione personale dipendente a tempo determinato" | Indennità di comparto e progressioni economiche storicizzate anni precedenti | Mandati spesa fissa |
| 60 "Oneri previdenziali su retribuzione personale dipendente" | Indennità di comparto e progressioni economiche storicizzate anni precedenti | Mandati spesa fissa |
| 60/1 "Oneri previdenziali su retribuzione personale dipendente" | Indennità di comparto e progressioni economiche storicizzate anni precedenti | Mandati spesa fissa |
| 60/2 "Oneri previdenziali su retribuzione personale dipendente" | Indennità di comparto e progressioni economiche storicizzate anni precedenti | Mandati spesa fissa |
| 61 "IRAP su retribuzioni" | Indennità di comparto, progressioni economiche storicizzate anni precedenti, Maneggio valori, reperibilità, particolari responsabilità, produttività | Mandati spesa fissa per quota comparto/progressioni N.I. 46/2012 per reperibilità – maneggio valori - particolari responsabilità |
| 61/1 "IRAP su retribuzioni" | Indennità di comparto, progressioni economiche storicizzate anni precedenti, Maneggio valori, reperibilità, particolari responsabilità, produttività | Mandati spesa fissa |
| 61/2 "IRAP su retribuzioni" | Indennità di comparto, progressioni economiche storicizzate anni precedenti, Maneggio valori, reperibilità, particolari responsabilità, produttività | Mandati spesa fissa |
| 362 "Fondo produttività personale SUAP" | Particolari responsabilità, produttività | N.I. 600/2012 – N.I. 763/2012 |
| 363/1 "Oneri previdenziali fondo produttività personale SUAP" | Particolari responsabilità, produttività | N.I. 601/2012 – N.I. 764/2012 |
| 364/1 "IRAP su fondo produttività personale SUAP" | Particolari responsabilità, produttività | N.I. 602/2012 |
| 85 "Compensi tecnici interni" | Incentivi progettazione | N.I. 676/11 - N.I. 128/10 SUB |



Unione di Comuni
valdarnoevaldisieve

| | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------|
| per progettazione? | | 1- N.I. 128/10 sub 2 |
| Diversi capitoli a finanziamento lavori pubblici: Cap. 247 N. 548/11 Cap. 247 N. 614/11 Cap. 246/2 N. 309/11 Cap. 246/2 N. 402/11 Cap. 246/2 N. 452/11 Cap. 246 N. 368/10 sub. 2/2010 Cap. 246 N. 368/10 sub 4 Cap. 567 N. 738 sub 1 Cap 573 N. 622 sub 3 | Incentivi progettazione | |

Rufina li 31 Maggio 2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Giuseppe Bistondi