



Unione di Comuni  
valdarno e valdisieve

## UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE (Provincia di FIRENZE)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|                                                                                                                |                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Data di sottoscrizione                                                                                         |                                                                                                                                                | Preintesa: 29/04/2014<br>Contratto:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Periodo temporale di vigenza                                                                                   |                                                                                                                                                | Anno 2013                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Composizione della delegazione trattante                                                                       |                                                                                                                                                | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente: <b>Dr. Simone Piccioli</b> (Segretario dell'Ente)<br>Componenti:<br><b>Rag. Sauro Nardoni</b> (Responsabile Area Affari Istituzionali, Programmazione e Organizzazione)<br><b>Dr. Antonio Ventre</b> (Responsabile Area Gestione, Difesa ed Uso del Territorio)<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <b>FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, C.I.S.A.L., Sindacato I.S.A., R.S.U. dell'Ente.</b><br>Firmatarie della preintesa: <b>C.G.I.L. F.P., RSU dell'Ente.</b><br>Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie) |
| Soggetti destinatari                                                                                           |                                                                                                                                                | Personale non dirigente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)                                             |                                                                                                                                                | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Rispetto dell'iter<br>adempimenti procedurale<br>e degli atti propedeutici e successivi alla<br>contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno.<br>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br>Sì in data _____<br><br>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?<br><br>Nessun rilievo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                                                                                | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della          | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009<br><b>SI con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 98 del 29/10/2013</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                                                                                |                                                                                                                                                | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?<br><b>SI con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 10 del 28/01/2014</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                                                                                                                |                                                                                                                                                | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |



Unione di Comuni  
valdarno e valdisieve

|                                                                                                                                              |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                              | retribuzione<br>accessoria | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?<br>L'Ente non ha istituito l'OIV non essendovi tenuto ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009 ed ha confermato il Nucleo di Valutazione. La relazione sul Piano della performance 2013 sarà redatta e quindi sottoposta a validazione da parte del Nucleo di Valutazione entro il 30 giugno 2014 come previsto dal sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 70 del 13/07/2011. |
| Eventuali osservazioni:<br>- La sottoscrizione dell'accordo è stata autorizzata con deliberazione della Giunta dell'Unione n. ____ del ____. |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti:

- 1) Prendono atto e concordano sulla corretta quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazioni del Responsabile del Servizio Personale Associato n. 749 del 5/12/2013 e n. 796 del 23/12/2013 (la costituzione provvisoria del fondo era stata effettuata con determinazione del medesimo responsabile n. 56 del 29/01/2013).
- 2) Concordano sulla corretta destinazione e attribuzione delle risorse in relazione ai vari istituti contrattuali in conformità al C.C.D.I. come adeguato ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. 165/2001 con l'accordo sottoscritto in data 30.12.2011.
- 3) Verificano che risulta disponibile per la contrattazione decentrata annuale 2013 del personale dell'Unione di Comuni la somma di € 11.694,44 da destinare alla produttività collettiva/individuale, per remunerare le particolari responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 1.4.1999 nonché per la remunerazione dell'indennità di maneggio valori anno 2013.
- 4) Stabiliscono di destinare alla produttività collettiva e individuale del personale dell'unione di comuni, in conformità all'art. 16, comma 1, del vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 30.12.2011 che rinvia al sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta n. 70/2011, la somma di € 6.571,99.
- 5) Stabiliscono di destinare a remunerare le specifiche responsabilità del personale dell'unione di comuni, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), in conformità ai criteri stabiliti all'art. 15 del vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 30.12.2011 ed in relazione alla struttura organizzativa dell'ente per l'anno 2013, la somma di € 5.000,00.
- 6) Stabiliscono di destinare a remunerare l'indennità di maneggi valori del personale dell'unione di comuni, di cui all'articolo 17, comma , lett. d) in conformità ai criteri stabiliti dal vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 30.12.2011 la somma di Euro 122,45.
- 7) Verificano che risulta disponibile per la contrattazione decentrata annuale 2013 del personale dei comuni messo temporaneamente a disposizione dell'Unione di Comuni la somma di € 26.050,00 da



**Unione di Comuni  
valdarno e valdisieve**

destinare alla produttività collettiva/individuale e per remunerare le particolari responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 1.4.1999.

- 8) Stabiliscono di destinare alla produttività collettiva e individuale del personale dei comuni messo temporaneamente a disposizione dell'unione di comuni, in conformità all'art. 16, comma 1, del vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 30.12.2011 che rinvia al sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta n. 70/2011, la somma di € 14.400,00.
- 9) Stabiliscono di destinare a remunerare le specifiche responsabilità del personale dei comuni messo temporaneamente a disposizione dell'Unione di Comuni, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), in conformità ai criteri stabiliti all'art. 15 del vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 30.12.2011 ed in relazione alla struttura organizzativa dell'ente per l'anno 2013, la somma di € 11.650,00.

Allegato TAB. A – Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Allegato TAB. B – Contiene la tabella analitica di destinazione delle risorse del fondo

Allegato TAB. C – Contiene la descrizione della struttura organizzativa ai fini delle particolari responsabilità

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

**Personale dell'Unione di Comuni**

| Descrizione*                                                                                                                            | Importo   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività                                                                                               | 6.571,99  |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali                                                                        | 23.709,53 |
| Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.                                                                 | 0,00      |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo    | 5.568,14  |
| Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio                                                                                       | 0,00      |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità                                                                    | 5.000,00  |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) | 4.481,11  |
| Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità                                                               | 0,00      |



Unione di Comuni  
**valdarno valdisieve**

|                                                                        |                  |
|------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia | 0,00             |
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente    | 0,00             |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto                         | 9.807,12         |
| Somme rinviate                                                         | 0,00             |
| Altro                                                                  | 0,00             |
| <b>Totale</b>                                                          | <b>55.137,89</b> |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**Personale dei comuni messo temporaneamente a disposizione dell'Unione di Comuni**

| Descrizione*                                                                                                                            | Importo          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività                                                                                               | 14.400,00        |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali                                                                        | 0,00             |
| Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.                                                                 | 0,00             |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo    | 1.463,47         |
| Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio                                                                                       | 0,00             |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità                                                                    | 11.650,00        |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) | 0,00             |
| Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità                                                               | 0,00             |
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia                                                                  | 0,00             |
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente                                                                     | 0,00             |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto                                                                                          | 0,00             |
| Somme rinviate                                                                                                                          | 0,00             |
| Altro                                                                                                                                   | 0,00             |
| <b>Totale</b>                                                                                                                           | <b>27.513,47</b> |



Unione di Comuni  
**valdarno e valdisieve**

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per la valutazione e la quantificazione della premialità del personale si applica il Sistema della Performance approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 70 del 13/07/2011 contenente il sistema di valutazione dei responsabili dei servizi titolari di P.O. e il sistema permanente di valutazione dei dipendenti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

La preintesa non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività collegati alla istituzione di nuovi servizi e al miglioramento di quelli esistenti, oltre al mantenimento del livello delle attività e dei prodotti standard per l'anno 2013 indicati e descritti nel piano della performance 2013 approvato con deliberazione della Giunta n. 98/2013, si attende un significativo incremento della produttività del personale dell'ente che permetta di raggiungere gli obiettivi sopra indicati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Piano della Performance 2013 è stato trasmesso al Revisore Unico dell'Ente, al Nucleo di Valutazione ed è pubblicato sul sito internet dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente" alla voce "Performance".

Il Responsabile dell'Area

Affari Istituzionali, Programmazione e Organizzazione

Rag. Sauro Nardoni

