

**REGOLAMENTO DI ACCESSO ALL'IMPIEGO DEL PERSONALE DEL COMPARTO
AFFERENTE IL C.C.N.L. PER I DIPENDENTI ADDETTI AD ATTIVITA' DI
SISTEMAZIONE IDRAULICO –FORESTALE E IDRAULICO – AGRARIA**

(Approvato con delibera di Giunta n. 54 del 20/052014)

ART. 1

Oggetto del Regolamento

Le assunzioni di personale con le qualifiche di "operaio specializzato" IV° V° e VI° livello idoneo per lavori agricolo-forestali di competenza dell'Ente, e con qualifica di "impiegato forestale" V° e VI° livello saranno effettuate a seguito di selezione pubblica secondo le modalità riportate nel presente regolamento.

Al personale eventualmente assunto, verrà applicato il vigente C.C.N.L. per i dipendenti addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, ed assegnato il trattamento economico ivi previsto.

ART. 2

Modalità di selezione

Le modalità di selezioni del personale dipendente saranno diverse a seconda del titolo di studio richiesto per l'accesso.

Nel caso in cui venga richiesto come titolo di accesso soltanto l'assolvimento dell'obbligo scolastico, l'assunzione avverrà a seguito di selezione pubblica effettuata per il tramite del competente centro per l'impiego e potrà essere per esami, per titoli, per titoli ed esami.

In questo caso l'ente predispone un avviso di selezione che inoltra al competente centro per l'impiego per la sua pubblicazione sul sito. Tale avviso sarà pubblicato anche sul sito e all'Albo on line dell'Unione dei Comuni Valdarno e Valdisieve per almeno 7 giorni.

Può essere predisposta anche una preselezione per titoli. In tal caso, il numero massimo dei candidati che saranno ammessi allo svolgimento della prove concorsuali sono stabiliti, di volta in volta, nei singoli avvisi di selezione.

Nel caso in cui venga richiesto come titolo di accesso all'impiego un attestato di studi superiore alla scuola dell'obbligo, l'assunzione avverrà a seguito di selezione pubblica effettuata direttamente dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve e potrà essere per esami, per titoli, per titoli ed esami.

In questo caso l'Ente predispone un avviso di selezione che pubblica sul proprio sito istituzionale e all'abo on-line per almeno 30 giorni.

In caso di selezioni per assunzioni a tempo determinato i giorni di pubblicazione sono ridotti a 15.

Può essere predisposta anche una preselezione per titoli . Il numero massimo dei candidati che saranno ammessi allo svolgimento delle prove concorsuali sono stabiliti, di volta in volta, nei singoli avvisi di selezione.

In entrambi casi l'intera procedura selettiva sarà effettuata da un'apposita Commissione Giudicatrice la cui composizione dovrà avvenire in conformità a quanto disposto al Capo IV "Commissione Giudicatrice" del "Regolamento per l'accesso agli impieghi" dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve".

ART. 3

Requisiti generali richiesti

Il candidato alla selezione deve possedere i seguenti requisiti:

1. godimento dei diritti civili e politici;
2. età non inferiore ai 18 anni;
3. possesso del titolo di studio e/o altri requisiti specifici previsti dall'avviso di selezione;
4. idoneità psico-fisica al profilo da ricoprire;
5. posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per i soggetti a tale obbligo (solo i maschi nati entro il 1985);
6. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso le pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere mai stato dichiarato decaduto dall'impiego

ART. 4

Requisiti speciali

Oltre ai requisiti generali di cui al precedente articolo, per l'accesso alle singole categorie e profili professionali, possono essere richiesti requisiti speciali;

I requisiti speciali richiesti sono evidenziati nell'allegato "A" al presente regolamento.

ART. 5
Presentazione delle domande

I candidati interessati devono prenotarsi alla selezione e trasmettere il curriculum, entro la data indicata nell'avviso di selezione, con le modalità ed entro i termini riportati nell'avviso stesso, indicando:

- 1) cognome, nome, luogo e data di nascita, comune di residenza e indirizzo;
- 2) godimento dei diritti civili e politici;
- 3) la posizione nei riguardi degli obblighi militari, con indicazione, nel caso di assolvimento, del periodo di servizio prestato;
- 4) il titolo di studio posseduto;
- 5) possesso dei requisiti fisici psico-fisici all'impiego
- 6) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso le pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere mai stato dichiarato decaduto dall'impiego

Alla domanda potrà essere allegato il curriculum vitae che l'amministrazione dovrà valutare ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio.

La modalità di attribuzione dei punteggi sarà stabilita nell'avviso di selezione.

Le dichiarazioni false o mendaci saranno perseguite ai sensi delle leggi vigenti.

ART. 6

Ammissione dei candidati

Scaduto il termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande:

- Nel caso in cui si tratti di selezione effettuata tramite il Centro per l'impiego, sarà questo ad inviare direttamente alla Commissione concorsuale l'elenco delle domande ammissibili.
- Nel caso in cui si tratti di selezione effettuata direttamente dall'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve, sarà il Responsabile del Servizio Personale Associato a predisporre l'elenco dei candidati ammessi alla selezione.

ART. 7

Prove selettive

La modalità di svolgimento delle prove sarà indicata nell'avviso di selezione

Il diario delle prove selettive verrà comunicato tramite pubblicazione sul sito dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve

ART. 8

Formazione della graduatoria

La Commissione formula la graduatoria provvisoria sommando il punteggio di tutte le prove con quello del curriculum individuale.

Il Responsabile del Servizio Associato del Personale, procederà all'applicazione delle precedenza e preferenze di legge, già dichiarate dai partecipanti nella domanda di selezione, e approverà la graduatoria finale

La graduatoria finale viene pubblicata all'Albo on –line dell'ente e sul sito web.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per l'eventuale impugnativa.

La graduatoria rimane efficace secondo quanto disposto dall'art. 91 comma 4 d.lgs. 267/2000 e l'amministrazione si riserva di utilizzarla entro il termine di validità anche per eventuali assunzioni di personale a tempo parziale o a tempo determinato. Il candidato che non si renda disponibile all'assunzione a tempo determinato o part time conserva la posizione in graduatoria per eventuali successive assunzioni a tempo indeterminato.

ART. 9

Assunzione in servizio

Il vincitore della selezione sarà convocato per la stipulazione del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato sotto condizione risolutiva del positivo accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione, e sarà assunto in prova per il periodo previsto dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

Il vincitore che non si presenti alla stipula del contratto nel termine stabilito sarà considerato rinunciatario.

Il vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito dall'Amministrazione decade dalla nomina a meno che il medesimo non chieda ed ottenga, per giustificato motivo, una proroga al termine stabilito, la cui durata sarà

fissata dall'ente, caso per caso, in relazione alle motivazioni addotte. Gli effetti giuridici ed economici decorreranno dal giorno di effettiva presa di servizio. Nel caso di rinuncia di candidato vincitore, l'Amministrazione procederà secondo l'ordine della relativa graduatoria.

Allegato "A"

Requisiti per l'accesso

Personale del Contratto Integrativo Regionale per gli addetti a lavori agricolo – forestali .

OPERAI FORESTALI

IV° LIVELLO : parametro 116

Disgaggiatori e installatori di reti paramassi

Carpentieri in legno e ferro

Idrovoristi di prima categoria

Trivellatori di pozzi di prima categoria

Conduttori di mototrivelle , di motoseghe e di decespugliatori meccanici

Verricellisti

Addetti all'allevamento

Fabbri

Elettricisti

Addetti alle scortecciatrici

TITOLO DI STUDIO RICHIESTO

Aver adempiuto agli obblighi scolastici (diploma di scuola media inferiore o 5^a elementare se conseguita prima del 1962);

ALTRI REQUISITI RICHIESTI

Possesso dei requisiti fisici per l'ottenimento dell'idoneità per i lavori forestali e per il servizio AIB come previsto dalla normativa della Regione Toscana;

Possedere patente di guida di tipo B;

Esperienza lavorativa, minimo dodici mesi (anche non continuativi presso Enti pubblici o Privati), nel settore agro-forestale adeguatamente documentata;

V° LIVELLO: parametro 123

Operatore forestale (vigilanza venatoria e/o dei boschi)

Responsabile trattamenti difesa fitosanitaria

Addetto all'attività di treeclimbing

Responsabile delle attività ippiche aziendali

Capocuoco

Accompagnatore di comitive in escursioni e animatore di attività ricreative
conoscenza in materia ambientale e naturalistica

TITOLO DI STUDIO RICHIESTO

Aver adempiuto agli obblighi scolastici (diploma di scuola media inferiore o 5^a elementare se conseguita prima del 1962);

ALTRI REQUISITI RICHIESTI Possesso dei requisiti fisici per l'ottenimento dell'idoneità per i lavori forestali e per il servizio AIB come previsto dalla normativa della Regione Toscana;

Possedere patente di guida di tipo B;

Esperienza lavorativa, minimo ventiquattro mesi (anche non continuativi presso Enti pubblici o Privati), nel settore agro-forestale adeguatamente documentata;

VI° LIVELLO: parametro 133

Operatore forestale con funzione di collegamento tra il settore tecnico e gli operai forestali

Coordinatore di squadre nei diversi settori di attività dell'azienda

Operatore con funzioni di direzione delle operazioni di spegnimento relativamente alla lotta degli incendi boschivi

TITOLO DI STUDIO RICHIESTO

Aver adempiuto agli obblighi scolastici (diploma di scuola media inferiore o 5^a elementare se conseguita prima del 1962);

ALTRI REQUISITI RICHIESTI

Aver adempiuto agli obblighi scolastici (diploma di scuola media inferiore o 5^a elementare se conseguita prima del 1962);

ALTRI REQUISITI RICHIESTI

Possesso dei requisiti fisici per l'ottenimento dell'idoneità per i lavori forestali e per il servizio AIB come previsto dalla normativa della Regione Toscana;

Possedere patente di guida di tipo B;

Esperienza lavorativa, minimo ventiquattro mesi (anche non continuativi presso Enti pubblici o Privati), di cui almeno dodici con la mansione di caposquadra e/o capoperaio, nel settore agro-forestale adeguatamente documentata.

IMPIEGATI FORESTALI

IV° LIVELLO: parametro 122

Appartengono a questo livello gli impiegati che, in esecuzione delle disposizioni loro impartite, con relativo potere di iniziativa operativa, esplicano mansioni del ramo tecnico o amministrativo in relazione alla loro specifica competenza professionale

Profili esplicativi

Contabili

Impiegati amministrativi

Disegnatori tecnici

Assistenti di progetto o di cantiere

Operatore CED

TITOLO DI STUDIO RICHIESTO

Diploma di scuola media superiore

ALTRI REQUISITI RICHIESTI

Possedere patente di guida di tipo B

Esperienza lavorativa, minimo dodici mesi (anche non continuativi presso Enti pubblici o Privati), con qualifica analoga e mansioni di cui sopra, adeguatamente documentata; conoscenze informatiche di base.