



Unione di Comuni
valdarnoevaldisieve

UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE
(Provincia di FIRENZE)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 15/04/2015 Contratto:
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Rag. Sauro Nardoni (Vice Segretario dell'Ente) Componenti: Rag. Sauro Nardoni (Responsabile Area Affari Istituzionali, Programmazione e Organizzazione) Dr. Antonio Ventre (Responsabile Area Gestione, Difesa ed Uso del Territorio) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, C.S.A., DICCAP - Dipartimento Enti - SULPM, R.S.U. dell'Ente. Firmatarie della preintesa: C.G.I.L. F.P., RSU dell'Ente. Firmatarie del contratto: _____ <i>(indicare le sigle firmatarie)</i>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti predefiniti e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 107 del 9/12/2014 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 19 del 27/01/2015 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009.



Unione di Comuni
valdarnoevaldisieve

	retribuzione accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'Ente non ha istituito l'OIV non essendovi tenuto ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009 ed ha confermato il Nucleo di Valutazione. La relazione sul Piano della performance 2014 sarà redatta e quindi sottoposta a validazione da parte del Nucleo di Valutazione entro il 30 giugno 2015 come previsto dal sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 70 del 13/07/2011.
Eventuali osservazioni: - La sottoscrizione dell'accordo è stata autorizzata con deliberazione della Giunta dell'Unione n. ____ del ____.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti:

- 1) Prendono atto e concordano sulla corretta quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Personale Associato n. 795 del 12/12/2014 (la costituzione provvisoria del fondo era stata effettuata con determinazione del medesimo responsabile n. 56 del 23/01/2014).
- 2) Concordano sulla corretta destinazione e attribuzione delle risorse in relazione ai vari istituti contrattuali in conformità al C.C.D.I. come adeguato ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. 165/2001 con l'accordo sottoscritto in data 30.12.2011.
- 3) Verificano che risulta disponibile per la contrattazione decentrata annuale 2014 del personale dell'Unione di Comuni la somma di € 13.005,42 da destinare alla produttività collettiva/individuale, per remunerare le particolari responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 1.4.1999 nonché per la remunerazione dell'indennità di maneggio valori anno 2014.
- 4) Stabiliscono di destinare alla produttività collettiva e individuale del personale dell'unione di comuni, in conformità all'art. 16, comma 1, del vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 30.12.2011 che rinvia al sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta n. 70/2011, la somma di € 7.882,97.
- 5) Stabiliscono di destinare a remunerare le specifiche responsabilità del personale dell'unione di comuni, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), in conformità ai criteri stabiliti all'art. 15 del vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 30.12.2011 ed in relazione alla struttura organizzativa dell'ente per l'anno 2014, la somma di € 5.000,00.
- 6) Stabiliscono di destinare a remunerare l'indennità di maneggi valori del personale dell'unione di comuni, di cui all'articolo 17, comma , lett, d) in conformità ai criteri stabiliti dal vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 30.12.2011 la somma di Euro 122,45.
- 7) Verificano che risulta disponibile per la contrattazione decentrata annuale 2014 del personale dei comuni messo temporaneamente a disposizione dell'Unione di Comuni la somma di € 34.889,90 da



**Unione di Comuni
valdarnoevaldisieve**

destinare alla produttività collettiva/individuale, alle particolari responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 1.4.1999 ed al servizio di reperibilità H24 della protezione civile.

- 8) Stabiliscono di destinare alla produttività collettiva e individuale del personale dei comuni messo temporaneamente a disposizione dell'unione di comuni, in conformità all'art. 16, comma 1, del vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 30.12.2011 che rinvia al sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta n. 70/2011, la somma di € 12.650,00.
- 9) Stabiliscono di destinare a remunerare le specifiche responsabilità del personale dei comuni messo temporaneamente a disposizione dell'Unione di Comuni, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), in conformità ai criteri stabiliti all'art. 15 del vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 30.12.2011 ed in relazione alla struttura organizzativa dell'ente per l'anno 2014, la somma di € 9.850,00.

Allegato TAB. A – Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Allegato TAB. B – Contiene la tabella analitica di destinazione delle risorse del fondo

Allegato TAB. C – Contiene la descrizione della struttura organizzativa ai fini delle particolari responsabilità

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Personale dell'Unione di Comuni

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	7.882,97
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	23.709,53
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	5.379,56
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	5.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	7.078,37
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00



Unione di Comuni
valdarno e valdisieve

Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	9.243,72
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
Totale	58.294,15

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Personale dei comuni messo temporaneamente a disposizione dell'Unione di Comuni

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	12.650,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	0,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	6.717,60
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	9.850,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	0,00
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
Totale	29.217,60



Unione di Comuni
valdarno e valdisieva

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per la valutazione e la quantificazione della premialità del personale si applica il Sistema della Performance approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 70 del 13/07/2011 contenente il sistema di valutazione dei responsabili dei servizi titolari di P.O. e il sistema permanente di valutazione dei dipendenti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

La preintesa non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività collegati alla istituzione di nuovi servizi e al miglioramento di quelli esistenti, oltre al mantenimento del livello delle attività e dei prodotti standard per l'anno 2014 indicati e descritti nel piano della performance 2014 approvato con deliberazione della Giunta n. 107/2014, si attende un significativo incremento della produttività del personale dell'ente che permetta di raggiungere gli obiettivi sopra indicati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Piano della Performance 2014 è stato trasmesso al Revisore Unico dell'Ente, al Nucleo di Valutazione ed è pubblicato sul sito internet dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente" alla voce "Performance".



Il Responsabile dell'Area
Affari Istituzionali, Programmazione e Organizzazione
Rag. Sauro Nardoni



Unione di Comuni
valdarno valdisieve

Via XXV Aprile, 10 - 50068 Rufina (Fi)
Tel. 055839661 – Fax 0558396634
E-mail: segreteria@uc-valdarno valdisieve.fi.it
Codice Fiscale e P. IVA 06096360489

TABELLA A – COSTITUZIONE DEL FONDO 2014

Le risorse decentrate per l'anno 2014 risultano negli importi di cui alla tabella qui di seguito riportata:

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014		
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
Art. 14, c. 4, Ccnl 1.4.1999		117,98
Art. 15, c. 1, lett. a), Ccnl 1.4.1999		7.981,84
Art. 15, c. 1, lett. b), Ccnl 1.4.1999		993,66
Art. 15, c. 1, lett. h), Ccnl 1.4.1999		1.549,37
Art. 15, c. 1, lett. j), Ccnl 1.4.1999		896,56
Art. 4, c. 1, Ccnl 5.10.2001		1.945,00
Art. 31 c. 2 Ccnl 22/1/2004 (Ex art. 14 c. 4 e art. 15 c. 1, let d,e,k, m, n c. 2, c. 4, c.5. C.C.N.L. 1.4.1999)	Unico importo consolidato anno 2003 - TOTALE	13.484,41
Art. 32, c. 1, Ccnl 22.01.2004		1.389,83
Art. 32, c. 2, Ccnl del 22.01.2004		1.120,83
Art. 32 c. 2 Ccnl 22/1/2004 cc. 1, 2 e c. 7	Incrementi C.c.n.l. 02-05 - TOTALE	2.510,66
Art. 4 cc. 1, 4, 5 Ccnl 5/10/2001	Incrementi C.c.n.l. 04-05	



Unione di Comuni
valdarno e valdisieve

Via XXV Aprile, 10 - 50068 Rufina (Fi)
Tel. 055839661 – Fax 0558396634
E-mail: segreteria@uc-valdarno e valdisieve.fi.it
Codice Fiscale e P. IVA 06096360489

Art. 8 cc. 2, 5, 6, 7 Ccnl 11/4/2008	Incrementi C.c.n.l. 06-09	2.824,25
	Risparmi ex art 2 c. 3 D.Lgs. 165/01	
Dichiarazione congiunta n. 14 Ccnl 02-05 e n. 1 Ccnl 08-09	Rideterminazione per incrementi stipendiali (compreso quota a carico bilancio)	2.459,47
Art. 14 c. 3 Ccnl 1/4/1999	Incremento per riduzione stabile lavoro straordinario	
Art. 15 c. 1 lett I Ccnl 1/4/1999	Incremento per processi di decentramento e delega di funzioni	
Art. 15 c. 5 (parte fissa) Ccnl 1/4/1999	Incremento dotazione organica e relativa copertura	19.886,00
Art. 4 c. 2 Ccnl 5/10/2001	R.I.A. e assegni ad personam personale cessato	1.511,00
	Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	
Art. 9 c. 2 bis L. 122/10	Decurtazione Fondo - parte fissa - limite 2010	
Art. 9 c. 2 bis L. 122/10	Decurtazione Fondo - parte fissa – riduzione proporzionale a riduzione personale	
	Altre decurtazioni al Fondo – Parte Fissa -	- 1.495,68
	Totale Risorse Fisse	41.180,11
RISORSE VARIABILI		
Art. 15, c. 5, Ccnl 1/4/1999	Attivazione nuovi servizi o accrescimento di quelli esistenti con aumento delle prestazioni di personale in servizio, per gli effetti non correlati all'aumento della dotazione organica	11.000,00
	Risorse Variabili	11.000,00
	Decurtazione quota per salario accessorio personale uffici associati	- 964,33
	Totale risorse variabili	10.035,67
	TOTALE RISORSE FONDO 2013	51.215,78

Al quale si aggiungono € 7.078,37 per incentivi progettazione di cui all'art. 15, comma 1, lett. K) del C.C.N.L. 1.4.1999 e quindi per un totale di **€ 58.294,15**.



Unione di Comuni
valdarno e valdisieve

Via XXV Aprile, 10 - 50068 Rufina (FI)
Tel. 055839661 – Fax 0558396634
E-mail: segreteria@uc-valdarnoervaldisieve.fi.it
Codice Fiscale e P. IVA 06096360489

Ai sensi dell'art. art. 13, comma 4, lett. b) del C.CN.L. 22 gennaio 2004, le risorse destinate a finanziare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale messo temporaneamente a disposizione dagli enti aderenti per lo svolgimento delle funzioni associate, sono trasferite dai fondi degli stessi enti al fondo dell'unione che procede direttamente alla corresponsione di tali compensi.

Pertanto, il fondo risorse decentrate destinato a finanziare quanto sopra, risulta costituito dalle seguenti somme:

Ente	Importo
Londa	1.109,49
San Godenzo	1.153,54
Rufina	6.611,83
Pelago	3.539,51
Pontassieve	9.840,15
Reggello	7.577,21
Rignano Sull'Arno	4.093,84
Unione di Comuni	964,33
TOTALE	34.889,90



Unione di Comuni
valdarno e valdisieve

Via XXV Aprile, 10 - 50068 Rufina (Fi)
Tel. 055839661 – Fax 0558396634
E-mail: segreteria@uc-valdarno e valdisieve.fi.it
Codice Fiscale e P. IVA 06096360489

TABELLA B – DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO

Per l'anno 2014, coerentemente con quanto previsto dall'art. 17 del C.C.N.L. 1/4/1999 e dal C.C.D.I. del 30/12/2011, il fondo così come quantificato in precedenza verrà utilizzato come segue:

UTILIZZO FONDO personale Unione di Comuni		
N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	Art. 17, comma 2, lett. b) - Fondo per progressioni orizzontali	23.709,53
2	Art. 33 CCNL 22/01/2004 – Indennità di comparto	9.243,72
	Totale A	32.953,25

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	Art. 17, comma 2, lett. g) incentivo specifiche attività o prestazioni	7.078,37
2	Art. 17, comma 2, lett. d) - Maneggio valori	122,45
3	Art. 17, comma 2, lett. d) – Reperibilità A.I.B.	5.257,11
4	Art. 17, comma 2, lett. f) – Particolari responsabilità	5.000,00
5	Art. 17, comma 2, lett. a) – Compensi destinati alla produttività ed al miglioramento dei servizi	7.882,97
	Totale B	25.340,90

RIEPILOGO	IMPORTI
TOTALE A	32.953,25
TOTALE B	25.340,90
TOTALE A + B	58.294,15

UTILIZZO FONDI trasferiti dai comuni per il personale messo temporaneamente a disposizione dell'Unione di Comuni		
N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	Art. 17, comma 2, lett. d) – Reperibilità Protezione Civile	6.717,60
2	Art. 17, comma 2, lett. f) – Particolari responsabilità	9.850,00
3	Art. 17, comma 2, lett. a) – Compensi destinati alla produttività ed al miglioramento dei servizi	12.650,00
	Totale B	29.217,60



Unione di Comuni
valdarno valdaisiense

Assetto macrostrutturale

