



Unione di Comuni  
valdarnoevaldisieve

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività del personale dell'Unione di Comuni, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni n. 56 del 23/01/2014 e n. 795 del 12/12/2014 nei seguenti importi:

| Descrizione             | Importo   |
|-------------------------|-----------|
| Risorse stabili         | 41.180,11 |
| Risorse variabili       | 17.114,04 |
| Residui anni precedenti | 0,00      |
| Totale                  | 58.294,15 |

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

**Risorse storiche consolidate**

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 13.484,41

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione                 | Importo  |
|-----------------------------|----------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 1.389,83 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | 1.120,83 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1   | 0,00     |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2  | 2.824,25 |

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

| Descrizione  | Importo   |
|--|-----------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2  | 1.511,00  |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)    | 19.886,00 |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14<br>CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) | 2.459,47  |



Unione di Comuni  
valdarno e valdisieve

|  |  |
|--|--|
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2                         |  |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari |  |
| Altro  |  |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione*   | Importo   |
|--|-----------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | 0,00      |
| Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time                                 | 0,00      |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge                      | 7.078.37  |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario                                | 0,00      |
| Art. 15, comma 2   | 0,00      |
| Art. 15, comma 5, nuovi servizi o riorganizzazioni                               | 11.000,00 |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori  | 0,00      |
| Somme non utilizzate l'anno precedente   | 0,00      |
| Altro (**)   | 0,00      |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Le integrazioni del fondo 2014 ai sensi del comma 5 dell'art. 15 sono state disposte dalla Giunta dell'Unione con deliberazione n. 107 del 9/12/2014 con la quale sono stati approvati i piani di lavoro e di attività predisposti sulle schede tipo ARAN dai Responsabili dei Servizi, corrispondenti a processi di riorganizzazione, alla attivazione di nuovi servizi e all'accrescimento di quelli esistenti. La predetta deliberazione e relative schede allegate sono state trasmesse al Nucleo di Valutazione. Sono state quindi inserite nel piano della performance 2014 approvato con la stessa deliberazione della Giunta dell'Unione n. 107 del 9/12/2014. La disponibilità di dette risorse sarà certificata dal Nucleo di Valutazione in sede di validazione della relazione sul piano della performance 2014.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione   | Importo |
|---|---------|
| Trasferimento personale ATA   |         |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7<br>CCNL 1/4/1999 articolo 19  |         |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)                                  |         |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) |         |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte   |         |



Unione di Comuni  
valdarnoevaldisieve

|   |            |
|---|------------|
| variabile)  |            |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)   |            |
| Riduzione articolo 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 - Nell'anno 2008 la dotazione organica dell'Ente è passata da 25 a 24 unità per soppressione di n. 1 posto in d.o. Pertanto viene operata una decurtazione proporzionale sull'importo delle risorse stabili dell'anno 2007. | -1.495,68  |
| Decurtazione quota dell'Unione per salario accessorio personale uffici associati  | - 964,33   |
| Totale riduzioni  | - 2.460,01 |

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione             | Importo   |
|-------------------------|-----------|
| Risorse stabili         | 41.180,11 |
| Risorse variabili       | 17.114,04 |
| Residui anni precedenti | 0,00      |
| Totale                  | 58.294,15 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

PERSONALE DEI COMUNI MESSO TEMPORANEAMENTE A DISPOSIZIONE DELL'UNIONE DI COMUNI PER LO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI ASSOCIATE.

L'Unione di Comuni, nell'anno 2014, ha svolto le seguenti funzioni associate per conto dei comuni aderenti: S.U.A.P., polizia locale, funzioni catastali, concessione contributi per l'abbattimento delle barriere architettoniche, gestione del personale, I.C.T. (informatica), protezione civile, vincolo idrogeologico in ambito urbanistico, educazione degli adulti.

Per lo svolgimento di tali funzioni i comuni aderenti hanno temporaneamente assegnato unità di personale all'unione di comuni.

L'art. 13 "Gestione delle risorse umane" del C.C.N.L. 22/01/2004 stabilisce che, relativamente al personale temporaneamente assegnato all'Unione, per gli aspetti attinenti alla prestazione di lavoro e alle condizioni per l'attribuzione del salario accessorio trova applicazione la medesima disciplina del personale dipendente dell'Unione e i relativi atti di gestione sono adottati dall'Unione.

Il comma 3 dello stesso art. 13 stabilisce che per le finalità di gestione l'Unione costituisce proprie risorse finanziarie destinate a compensare le prestazioni di lavoro straordinario e a sostenere le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

Il comma 4 dello stesso art. 13 stabilisce che le risorse finanziarie di cui sopra vengono costruite, relativamente al personale messo temporaneamente a disposizione degli Enti aderenti, mediante un



Unione di Comuni  
valdarno e valdisieve

trasferimento di risorse dagli stessi Enti, in rapporto alla classificazione dei lavoratori interessati e alla durata temporale della stessa assegnazione.

L'ammontare complessivo di tali risorse è di € 34.889,90, ripartito in base ai criteri stabiliti nei regolamenti delle varie funzioni associate, risulta così costituito:

| Ente                            | Quota trasferita al fondo dell'unione per produttività generale, particolari responsabilità e reperibilità protezione civile |
|---------------------------------|--|
| Londa                           | 1.109,49   |
| San Godenzo                     | 1.153,54   |
| Rufina                          | 6.611,83   |
| Pelago                          | 3.539,51   |
| Pontassieve                     | 9.840,15   |
| Reggello                        | 7.577,21   |
| Rignano Sull'Arno               | 4.093,84   |
| <b>TOTALE</b>                   | <b>33.925,57</b>   |
| Quota a carico Unione di Comuni | 964,33   |
| <b>TOTALE</b>                   | <b>34.889,90</b>   |

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto:

| Descrizione  | Importo          |
|--|------------------|
| Indennità di comparto  | 9.243,72         |
| Progressioni orizzontali   | 23.709,53        |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | 0,00             |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | 0,00             |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)   | 0,00             |
| Altro  | 0,00             |
| <b>Totale</b>  | <b>32.953,25</b> |



Unione di Comuni  
valdarno e valdisieve

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL (comparto) e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto:

Personale dipendente dell'Unione di Comuni

| Descrizione  | Importo  |
|--|----------|
| Indennità di turno   | 0,00     |
| Indennità di rischio   | 0,00     |
| Indennità di disagio   | 0,00     |
| Indennità di maneggio valori   | 122,45   |
| Lavoro notturno e festivo  | 0,00     |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)                                       | 5.000,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)                                       | 0,00     |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | 7.078,37 |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999   | 7.882,97 |
| Indennità di reperibilità articolo 17 comma 2 lett.d) CCNL 01.04.1999  | 5.257,11 |
| Altro  | 0,00     |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                      | Importo   |
|----------------------------------|-----------|
| Somme non regolate dal contratto | 32.953,25 |
| Somme regolate dal contratto     | 25.340,90 |
| Destinazioni ancora da regolare  | 0,00      |
| Totale                           | 58.294,15 |



Unione di Comuni  
valdarnoevaldisieve

Personale messo temporaneamente a disposizione dell'Unione di Comuni

| Descrizione  | Importo   |
|--|-----------|
| Indennità di turno   | 0,00      |
| Indennità di rischio   | 0,00      |
| Indennità di disagio   | 0,00      |
| Indennità di maneggio valori   | 0,00      |
| Lavoro notturno e festivo  | 0,00      |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)                                       | 9.850,00  |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)                                       | 0,00      |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | 0,00      |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999   | 12.650,00 |
| Indennità di reperibilità articolo 17 comma 2 lett.d) CCNL 01.04.1999  | 6.717,60  |
| Altro  | 0,00      |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                      | Importo   |
|----------------------------------|-----------|
| Somme non regolate dal contratto | 0,00      |
| Somme regolate dal contratto     | 29.217,60 |
| Destinazioni ancora da regolare  | 0,00      |
| Totale                           | 29.217,60 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.



Unione di Comuni  
valdarnoevaldisieve

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 41.180,11, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 32.953,25. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente ed in base al Sistema di Valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta n. 70 del 13/07/2001 in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e solo dopo l'avvenuta valutazione e validazione dei risultati della performance effettuata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2014 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| Descrizione   | Anno 2013 | Anno 2014 | Differenza         |
|---|-----------|-----------|--------------------|
| Risorse stabili personale Unione di Comuni  | 41.180,11 | 41.180,11 | 0,00               |
| Risorse variabili per il personale dell'Unione di Comuni  | 13.957,78 | 17.114,04 | + 3.156,26<br>(*)  |
| Risorse variabili per il personale messo temporaneamente a disposizione dai comuni per gli uffici associati | 27.513,47 | 29.217,60 | + 1.704,13<br>(**) |
| Residui anni precedenti   | 0,00      | 0,00      | 0,00               |
| Totale  | 82.651,36 | 87.511,75 | + 4.860,39         |

(\*) – La differenza delle risorse variabili è dovuta per € 2.597,26 a maggiori incentivi per la progettazione e per € 559,00 per minore quota a carico dell'unione per gli uffici associati (Ufficio C.U.A. attivo dal 1/1/14 al 30/6/14)

(\*\*) – La differenza è dovuta al fatto che il servizio reperibilità H24, si è svolto per l'intero anno 2014, mentre nell'anno 2013 il servizio era stato svolto soltanto nell'ultimo trimestre.



Unione di Comuni  
valdarnoevaldisieve

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

FONDO ANNO 2010: € 56.764,39

FONDO ANNO 2014: € 87.511,75

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 30.747,36 è interamente riconducibile all'incremento e/o decremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi della deliberazione n. 51/2011 delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti e delle Circolari n. 16/2012 e n. 21/2013 della Ragioneria Generale dello Stato e precisamente:

- + € 29.217,60 (art. 13, comma 4, C.C.N.L. 22/01/2004 – Tale somma è trasferita al fondo dell'Unione di Comuni da parte dei Comuni per i quali vengono svolte le funzioni associate e la stessa somma è decurtata dai fondi degli stessi Comuni);
- - € 1.529,76 per maggiori incentivi progettazione di cui all'art. 15, comma 1, lett. K) del C.C.N.L. 1.4.1999.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse del fondo 2014, come determinato dall'Amministrazione prima in via provvisoria e poi definitiva, rispettivamente con determinazioni del Responsabile del Servizio Personale Associato n. 56 del 23/01/2014 e n. 795 del 12/12/2014 sono state finanziate nel bilancio di previsione 2014 ai seguenti capitoli di spesa:

| Capitolo  | Voce finanziata  | Impegni di spesa  |
|---|--|---|
| 75 "Fondo sviluppo risorse umane e produttività"          | Maneggio valori, reperibilità, particolari responsabilità, produttività      | N. 84/2014 di € 5.312,77<br>N. 710/2014 di € 680,25<br>N. 890/2014 di € 13.706,98 |
| 76 "Oneri su fondo sviluppo risorse umane e produttività" | Maneggio valori, reperibilità, particolari responsabilità, produttività      | N. 85/2014 di € 1.320,00<br>N. 711/2014 di € 113,12<br>N. 891/2014 di € 3.566,88  |
| 50 "Spese per retribuzione personale dipendente"          | Indennità di comparto e progressioni economiche storicizzate anni precedenti | Mandati spesa fissa   |
| 50/1 "Spese per retribuzione"                             | Indennità di comparto e  | Mandati spesa fissa   |





Unione di Comuni  
valdarnoevaldisieve

|  |  |  |
|--|--|--|
| personale dipendente”  | progressioni economiche storicizzate anni precedenti   |  |
| 50/2 “Spese per retribuzione personale dipendente”                       | Indennità di comparto e progressioni economiche storicizzate anni precedenti   | Mandati spesa fissa  |
| 50/10 “Spese per retribuzione personale dipendente a tempo determinato “ | Indennità di comparto e progressioni economiche storicizzate anni precedenti   | Mandati spesa fissa  |
| 60 “Oneri previdenziali su retribuzione personale dipendente”            | Indennità di comparto e progressioni economiche storicizzate anni precedenti   | Mandati spesa fissa  |
| 60/1 “Oneri previdenziali su retribuzione personale dipendente”          | Indennità di comparto e progressioni economiche storicizzate anni precedenti   | Mandati spesa fissa  |
| 60/2 “Oneri previdenziali su retribuzione personale dipendente”          | Indennità di comparto e progressioni economiche storicizzate anni precedenti   | Mandati spesa fissa  |
| 61 “IRAP su retribuzioni”  | Indennità di comparto, progressioni economiche storicizzate anni precedenti, Maneggio valori, reperibilità, particolari responsabilità, produttività | Mandati spesa fissa per quota comparto/progressioni<br>N. 86/2014 di € 470,00<br>N. 712/2014 di € 41,50<br>per reperibilità – maneggio valori - particolari responsabilità |
| 61/1 “IRAP su retribuzioni”  | Indennità di comparto, progressioni economiche storicizzate anni precedenti, Maneggio valori, reperibilità, particolari responsabilità, produttività | Mandati spesa fissa  |
| 61/2 “IRAP su retribuzioni”  | Indennità di comparto, progressioni economiche storicizzate anni precedenti, Maneggio valori, reperibilità, particolari responsabilità, produttività | Mandati spesa fissa  |
| 362 “Fondo produttività personale SUAP”                                  | Particolari responsabilità, produttività   | N. 904/2014 di € 6.200,00  |
| 363/1 “Oneri previdenziali fondo produttività personale SUAP”            | Particolari responsabilità, produttività   | N. 905/2014 di € 1.506,91  |
| 364/1 “IRAP su fondo produttività personale SUAP”                        | Particolari responsabilità, produttività   | N. 906/2014 di € 374,00  |
| 94/5 “Fondo produttività ufficio personale associato”                    | Particolari responsabilità, produttività   | N. 892/2014 di € 6.350,01  |
| 94/6 “Oneri su fondo produttività ufficio personale                      | Particolari responsabilità, produttività   | N. 893/2014 di € 1.549,00  |



Unione di Comuni  
valdarno e valdisieve

|  |  |  |
|--|--|--|
| associato"   |  |  |
| 89/6 "IRAP su fondo produttività ufficio personale associato"        | Particolari responsabilità, produttività | N. 894/2014 di € 541,00  |
| 112/15 "Fondo produttività ufficio associato I.C.T."                 | Particolari responsabilità, produttività | N. 895/2014 di € 3.700,00  |
| 112/16 "Oneri su fondo produttività ufficio associato I.C.T."        | Particolari responsabilità, produttività | N. 896/2014 di € 905,00  |
| 89/9 "IRAP su fondo produttività ufficio associato I.C.T."           | Particolari responsabilità, produttività | N. 897/2014 di € 33,00   |
| 196/5 "Fondo produttività ufficio associato Polizia Locale"          | Particolari responsabilità, produttività | N. 898/2014 di € 4.400,00  |
| 196/6 "Oneri su fondo produttività Ufficio associato Polizia Locale" | Particolari responsabilità, produttività | N. 899/2014 di € 1.126,00  |
| 89/5 "IRAP su fondo produttività Ufficio Associato Polizia Locale"   | Particolari responsabilità, produttività | N. 900/2014 di € 374,00  |
| 301/5 "Fondo reperibilità ufficio protezione civile"                 | Indennità di reperibilità                | N. 202/2014 di € 1.500,00<br>N. 547/2014 di € 12.144,76  |
| 301/6 "Fondo produttività ufficio associato protezione civile"       | Particolari responsabilità, produttività | N. 901/2014 di € 1.200,00  |
| 301/7 "Oneri su fondo produttività uff. associato protezione civile" | Particolari responsabilità, produttività | N. 902/2014 di € 311,06  |
| 301/8 "Oneri su fondo reperibilità protezione civile"                | Indennità di reperibilità                | N. 203/2014 di € 500,00<br>N. 548/2014 di € 3.045,53   |
| 89/7 "IRAP su fondo produttività uff. associato protezione civile"   | Particolari responsabilità, produttività | N. 903/2014 di € 102,00  |
| 89/11 "IRAP su fondo reperibilità protezione civile"                 | Indennità di reperibilità                | N. 204/2014 di € 150,00<br>N. 549/2014 di € 1.009,80   |
| 85 "Compensi tecnici interni per progettazione"                      | Incentivi progettazione                  | N. 157/2013 - € 297,30<br>N. 158/2013 - € 467,85<br>N. 159/2013 - € 331,21<br>N. 160/2013 - € 494,67<br>N. 187/2014 - € 738,37<br>N. 145/2014 - € 454,97<br>N. 146/2014 - € 1.071,61<br>N. 780/2013 - € 854,17<br>N. 128/2013 - € 655,08 |
| 85/1 "Compensi tecnici interni per progettazione bonifica"           | Incentivi progettazione                  | N. 812/2012-Sub. 1 - € 446,00<br>N. 474/2013 - € 223,25<br>N. 459/2013 - € 416,92  |



Unione di Comuni  
valdarnoevaldisieve

|  |                         |                                    |
|--|-------------------------|------------------------------------|
|  |                         | N. 531/2013 - € 193,00             |
| 541/1 "Interventi straordinari per difesa del suolo" | Incentivi progettazione | N. 809/2012-sub. 6/14 - € 1.898,23 |

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Giuseppe Bistondi