

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività del personale dell'Unione di Comuni, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni n. 56 del 23/01/2014 e n. 795 del 12/12/2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	164.005,08
Risorse variabili	55.607,43
Residui anni precedenti	0,00
Totale	219.612,51

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 13.484,41

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.389,83
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.120,83
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.824,25

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	1.511,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	19.886,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) PERSONALE TRASFERITO dai Comuni per i servizi associati	125.983,49

CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	2.459,47
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5, nuovi servizi o riorganizzazioni	45.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro (**)	0,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**Le integrazioni del fondo 2015 ai sensi del comma 5 dell'art. 15 sono state disposte dalla Giunta dell'Unione con deliberazione n. 94 del 6/10/2015 con la quale sono stati approvati i piani di lavoro e di attività predisposti sulle schede tipo ARAN dai Responsabili dei Servizi, corrispondenti a processi di riorganizzazione, alla attivazione di nuovi servizi e all'accrescimento di quelli esistenti. La predetta deliberazione e relative schede allegate sono state trasmesse al Nucleo di Valutazione. Sono state quindi inserite nel piano della performance 2015 approvato con la stessa deliberazione della Giunta dell'Unione n. 94 del 6/10/2015. La disponibilità di dette risorse sarà certificata dal Nucleo di Valutazione in sede di validazione della relazione sul piano della performance 2015.**

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al	

personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Riduzione articolo 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 - Nell'anno 2008 la dotazione organica dell'Ente è passata da 25 a 24 unità per soppressione di n. 1 posto in d.o. Pertanto viene operata una decurtazione proporzionale sull'importo delle risorse stabili dell'anno 2007.	-1.495,68
Decurtazione quota consolidata parte fissa Comuni di Londa e S. Godenzo, cha hanno trasferito all'Unione tutto il proprio personale	- 3.158,55
Decurtazione quota consolidata parte variabile Comuni di Londa e S. Godenzo	- 1.292,57
Totale riduzioni	- 5.946,80

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	164.005,08
Risorse variabili	55.607,43
Residui anni precedenti	0,00
Totale	219.612,51

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

#### PERSONALE DEI COMUNI MESSO TEMPORANEAMENTE A DISPOSIZIONE DELL'UNIONE DI COMUNI PER LO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI ASSOCIATE.

L'Unione di Comuni, nell'anno 2015, ha svolto le seguenti funzioni associate per conto dei comuni aderenti: S.U.A.P., polizia locale, funzioni catastali, concessione contributi per l'abbattimento delle barriere architettoniche, gestione del personale, I.C.T. (informatica), protezione civile, vincolo idrogeologico in ambito urbanistico, educazione degli adulti.

Per lo svolgimento di tali funzioni i comuni aderenti hanno trasferito nella dotazione organica dell'Unione la gran parte del personale addetto, oltre ad assegnare temporaneamente alcune ulteriori unità di personale.

L'art. 13 "Gestione delle risorse umane" del C.C.N.L. 22/01/2004 stabilisce che, relativamente al personale temporaneamente assegnato all'Unione, per gli aspetti attinenti alla prestazione di lavoro e alle condizioni per l'attribuzione del salario accessorio trova applicazione la medesima disciplina del personale dipendente dell'Unione e i relativi atti di gestione sono adottati dall'Unione.

Il comma 3 dello stesso art. 13 stabilisce che per le finalità di gestione l'Unione costituisce proprie risorse finanziarie destinate a compensare le prestazioni di lavoro straordinario e a sostenere le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

Il comma 4 dello stesso art. 13 stabilisce che le risorse finanziarie di cui sopra vengono costruite, relativamente al personale messo temporaneamente a disposizione degli Enti aderenti, mediante un trasferimento di risorse dagli stessi Enti, in rapporto alla classificazione dei lavoratori interessati e alla durata temporale della stessa assegnazione.

L'ammontare complessivo di tali risorse è di € **34.889,90** ripartito in base ai criteri stabiliti nei regolamenti delle varie funzioni associate, risulta così costituito:

Ente	Quota trasferita al fondo dell'unione per produttività generale, particolari responsabilità e reperibilità protezione civile
Londa	0,00
San Godenzo	0,00
Rufina	650,00
Pelago	1.700,00
Pontassieve	4.250,00
Reggello	2.300,00
Rignano Sull'Arno	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>8.900,00</b>

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	33.997,10
Progressioni orizzontali	82.145,29
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>116.142,39</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL (comparto) e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto:

**Personale dipendente dell'Unione di Comuni**

Descrizione	Importo
Indennità di turno	11.452,26
Indennità di rischio	2.758,63
Indennità di disagio	1.150,00
Indennità di maneggio valori	1.600,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	24.700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	3.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	41.030,00
Indennità di reperibilità articolo 17 comma 2 lett.d) CCNL 01.04.1999	17.778,56
Altro	0,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	116.142,39
Somme regolate dal contratto	103.469,45
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	219.611,84

**Personale messo temporaneamente a disposizione dell'Unione di Comuni**

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	0,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	4.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	4.400,00
Indennità di reperibilità articolo 17 comma 2 lett.d) CCNL 01.04.1999	0,00
Altro	0,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	8.900,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	8.900,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 164.005,08, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 116.142,39. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente ed in base al Sistema di Valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta n. 70 del 13/07/2001 in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e solo dopo l'avvenuta valutazione e validazione dei risultati della performance effettuata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2015 non sono state effettuate di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili personale Unione di Comuni	41.180,11	164.005,08	+ 122.824,97 (*)
Risorse variabili per il personale dell'Unione di Comuni	17.114,04	55.607,43	+ 38.493,39 (*)
Risorse variabili per il personale messo temporaneamente a disposizione dai comuni per gli uffici associati	29.217,60	8.900,00	- 20.317,60 (**)
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>87.511,75</b>	<b>228.512,51</b>	<b>+ 141.000,76</b>

(\*) – La differenza delle risorse stabili è dovuta alle risorse trasferite dai Comuni al fronte del trasferimento del personale (125.983,49 – 3.158,52 di decurtazione) mentre la differenza delle risorse variabili è dovuta alla maggiore disponibilità assegnata per i nuovi servizi e l'accrescimento di quelli esistenti sulla base dei progetti adottati nell'ambito del piano della performance 2015, approvati dalla Giunta con la citata deliberazione n. 94/2015

(\*\*) – La differenza è dovuta alla riduzione del numero delle persone assegnate dai Comuni (dalle 25 unità del 2014 alle 7 del 2015).

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 non è più in vigore dall'1/01/2015, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013. Per effetto della medesima disposizione e a decorrere dalla stessa data le decurtazioni del fondo sono stabilizzate nell'importo delle riduzioni operate per l'anno 2014.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse del fondo 2015, come determinato dall'Amministrazione prima in via provvisoria e poi definitiva, rispettivamente con determinazioni del Responsabile del Servizio Personale Associato n. 56 del 23/01/2014 e n. 795 del 12/12/2014 sono state finanziate, per i corrispondenti importi, nel bilancio di previsione 2015. Gli importi relativi alle voci retributive finanziate con la parte fissa del fondo (progressioni economiche orizzontali e indennità di comparto) sono già stati liquidati a valere sugli stanziamenti per le retribuzioni fisse e ricorrenti. Analogamente sono già state liquidate le indennità correlate alle specifiche modalità di erogazione delle prestazioni lavorative (turno, rischio, reperibilità).

Le somme stanziare per la copertura degli altri istituti contrattuali (produttività, specifiche responsabilità e maneggio valori), stanziati nel bilancio preventivo 2015 in misura sufficiente a coprire le previsioni del presente Accordo decentrato, non impegnate per assenza del competente titolo, sono confluite nell'avanzo di amministrazione 2015 con vincolo di destinazione alla originaria destinazione, nei limiti degli importi complessivamente individuati con la deliberazione della Giunta n. 94 del 6/10/2015.

Il Responsabile dell'Area  
Staff, Programmazione e Organizzazione  
Tiziano Lepri