

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**  
**composta da n. .... fogli.**  
**Rufina, .....**  
**Il Responsabile**  
**.....**

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA**

### **DELIBERAZIONE N. 41 DEL 10-05-16**

**OGGETTO:** RICOGNIZIONE ECCEDEXENZE EX ART. 33 DEL D.LGS. 165/2001.  
APPROVAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE PER IL TRIENNIO 2016-2018 E PIANO ANNUALE  
DELLE ASSUNZIONI PER IL 2016

L'anno DUEMILASEDICI il giorno DIECI del mese di MAGGIO alle ore 11:00, nella sede dell'Unione di Comuni, convocata nelle forme di rito, si è riunita la Giunta Esecutiva.

**PRESIEDE** il PRESIDENTE sig. MURRAS ALEANDRO.

Dei componenti la Giunta Esecutiva:

MURRAS ALEANDRO	PRESIDENTE	P
MARINI MONICA	ASSESSORE	A
ZUCCHINI RENZO	ASSESSORE	A
PINZANI MAURO	ASSESSORE	P
MANNI ALESSANDRO	ASSESSORE	P
BENUCCI CRISTIANO	ASSESSORE	P
LORENZINI DANIELE	ASSESSORE	A

ne risultano **PRESENTI** n. 4 e **ASSENTI** n. 3.

**ASSISTE** il dott. NARDONI SAURO in qualità di Vice Segretario, incaricato della redazione del verbale.

LA GIUNTA

**Premesso** che l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011, dispone che tutte le pubbliche amministrazioni, anche in sede di ricognizione annuale delle dotazioni organiche di cui all'art. 6, comma 1, del medesimo decreto, verifichino l'esistenza o meno di eventuali situazioni di soprannumero o eccedenze di personale e, qualora ve ne fossero, provvedano agli adempimenti di cui alla disposizione stessa;

**Atteso** che l'inosservanza di tale obbligo ricognitivo comporta sanzioni quali l'impossibilità per l'amministrazione inadempiente di procedere ad assunzioni o ad instaurare qualsivoglia rapporto di lavoro pena la nullità degli atti, oltre che la responsabilità disciplinare per il dirigente che non attivi le procedure previste;

**Considerato** pertanto che si pone la necessità di attestare eventuali eccedenze o esuberanti di personale all'interno degli uffici dell'ente, operando una puntuale ricognizione;

**Vista** la propria deliberazione n. 34 del 23/03/2015 con la quale è stato approvato il piano delle assunzioni per l'anno 2015 ed il piano occupazionale triennio 2015-2017, nonché le successive deliberazioni n. 59 del 26/05/2015, n. 65 del 23/06/2015 e n. 83 del 28/07/2015 con le quali sono state apportate modifiche a detto piano;

**Dato atto** altresì che l'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve, giusta attestazione del competente responsabile, rispetta il limite di spesa di cui all'art. 1, comma 562, della Legge 296/2006, come modificato dall'art. 14, comma 10, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010, il quale stabilisce che le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'I.R.A.P., con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. La Corte dei Conti – Sez. Controllo Toscana – con deliberazione n. 7 del 31/01/2012, ha sancito che *“Nell'applicare la norma di cui sopra alle Unioni di Comuni è opportuno considerare la somma della spesa di personale dei Comuni e dell'Unione di Comuni (o dell'allora Comunità Montana) riferita al 2004 (ora 2008) e rapportarla alla corrispondente spesa attuale dei Comuni e dell'Unione di Comuni.....”*;

**Atteso** che da parte dei responsabili di area e di servizio non sono pervenute segnalazioni di eccedenze di unità di personale, in riferimento ai servizi, al personale ed alle risorse assegnate al proprio servizio;

**Premesso**, altresì, che:

- l'art. 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del sopra citato D.Lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione degli obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6, comma 4, del D.Lgs. 165/2001 e l'art. 39 della legge 449/1997, prevedono la programmazione triennale del fabbisogno di personale di ciascuna Pubblica Amministrazione;
- l'art. 88 del Testo Unico degli Enti Locali, D.Lgs. 267/2000, estende i suddetti principi alle Autonomie Locali;

## UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE

- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 afferma che le Pubbliche Amministrazioni assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'art. 2 del D.Lgs. 165/2001 medesimo;
- gli artt. 89 e 91 del D. Lgs. 267/2000 impongono l'obbligo, da parte della giunta, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art. 3, commi da 54 a 57 e da 78 a 120, della legge finanziaria 2008, prevede le disposizioni in materia di personale per le Regioni ed AA.LL.;
- l'art. 36 del D. Lgs. 165/2001, come modificato da ultimo dall'art. 49 del D.L. n. 112/2008, nonché gli artt. 4 e 5 del decreto legislativo 368/2001, determinano i presupposti e le modalità di assunzione del personale a tempo determinato;
- il comma 562 della L. 296/2006 (modificato dall'art. 3, comma 120, della L. 244/2007, poi dall'art. 14, comma 10, della L. 122/2010, poi dall'art. 4-ter, comma 11, della L. 44/2012) stabilisce che per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, qual'è l'unione di comuni, le spese di personale non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008 e gli stessi enti possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno;

**Considerato** che la Corte dei Conti – Sez. Controllo Toscana – con deliberazione n. 7 del 31/01/2012 ha sancito che *“Nell'applicare la norma di cui sopra alle Unioni di Comuni è opportuno considerare la somma della spesa di personale dei comuni e dell'unione di comuni (o dell'allora Comunità Montana) riferita al 2004 (ora 2008) e rapportarla alla corrispondente spesa attuale dei comuni e dell'unione di comuni”*;

**Richiamata** la L. n. 190 del 2014, nonché la propria deliberazione n. 114 del 30/12/2014 con la quale si procede alla rideterminazione della dotazione organica a seguito di trasferimento del personale dei comuni, all'unione di comuni, per lo svolgimento delle funzioni associate previste dallo Statuto, successivamente modificata con propria deliberazione n. 126 del 29/12/2015;

**Rilevato** che, relativamente ai comuni di Londa e San Godenzo, il trasferimento all'unione ha interessato tutto il personale dipendente dei due comuni, in quanto l'unione, dal 1° gennaio 2015, svolge tutte le funzioni per conto dei due enti, così come previsto dal vigente Statuto;

**Considerato** pertanto di dover procedere con l'approvazione del piano occupazionale relativamente all'anno 2016 per la parte relativa alle assunzioni a tempo indeterminato e anche altre forme di lavoro flessibile quali stipula di contratti di lavoro a tempo determinato, tirocini non curriculari di cui alla L.R. n. 3/2012, come da prospetto allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**Dato atto** che la spesa complessiva per le assunzioni di cui al punto precedente (lavoro flessibile) ammonta a complessivi Euro 131.940,00 ed è ricompresa nell'importo di € 134.126,58, pari al totale della spesa del 2009 dell'Unione di Comuni e dei comuni di Londa e San Godenzo, in applicazione di quanto previsto dal comma 28, art. 9, del D.L. 78/2010;

## UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE

TENUTO CONTO che per l'anno 2016 non è previsto, al momento, nessun pensionamento di personale dipendente;

CONSIDERATO che le previsioni sopra descritte, unitamente ad altre misure contenitive della spesa di personale, consentiranno di non superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008, come risulta dal prospetto allegato;

VISTI i commi dal 78 al 120 dell'art. 3 della legge 244/2007, finanziaria 2008, tutt'ora vigenti;

DATO ATTO del rispetto dell'art. 41 del D.L. 66/2014 relativo al rispetto dei tempi medi di pagamento con da attestazioni in atti rilasciata dal responsabile del servizio finanziario;

DATO ATTO che è stato adottato il Piano della Performance come previsto dal D.Lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta n. 94 del 6/10/2015;

CONSIDERATO che è in corso di aggiornamento il Piano Triennale di azioni positive che avrà validità per il triennio 2016 – 2018;

VISTO il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti, come risulta dalla documentazione agli atti del Servizio;

RITENUTO quindi opportuno approvare il piano delle assunzioni 2016 nella parte relativa alle assunzioni a tempo indeterminato, nonché il piano occupazionale per gli anni 2016-2018;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visti i seguenti pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 e che si allegano in copia integrale al presente atto:

- in ordine alla regolarità, da parte del responsabile del servizio interessato, TIZIANO LEPRI - "Favorevole";
- in ordine alla regolarità contabile, da parte del responsabile del servizio interessato, MORENO FONTANI: - "Favorevole";
- 

Con voti favorevoli unanimi resi in forme di Legge;

### DELIBERA

1. Di prendere atto della rilevazione del personale dipendente, alla data del 1.1.2016, condotta confrontando la dotazione organica dell'Ente ed il personale in servizio, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, così come da ultimo modificato con l'art. 16, comma 1, della Legge di Stabilità 12.11.2011, n. 183, come risulta dal prospetto allegato n. 1 al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
2. Di prendere atto che i responsabili di area e di servizio non hanno comunicato eccedenze di unità di personale, in riferimento ai servizi, al personale ed alle risorse assegnate al proprio servizio

## UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE

3. Di attestare per l'anno 2016 l'assenza di personale in eccedenza o in esubero presso l'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve;
4. Di approvare sia la programmazione annuale per l'anno 2016, sia la programmazione triennale di fabbisogno di personale compresi i posti vacanti d'organico da ricoprirsì nel triennio 2016-2018 attraverso procedure di reclutamento sia esterne che interne, in relazione a posti vacanti della dotazione organica dell'Ente, così come risulta dal seguente prospetto:

Profilo Professionale	Cat.	N. posti	Anno 2016
-----	-----	0	0

Profilo Professionale	Cat.	N. posti	Anno 2017
-----	-----	0	0

Profilo Professionale	Cat.	N. posti	Anno 2018
-----	-----	0	0

5. di completare il fabbisogno occupazionale, relativo all'anno 2016, mediante stipula di contratti di lavoro a tempo determinato, prosecuzione di contratti già in essere e altre forme di lavoro flessibile quali tirocini non curriculari di cui alla L.R. 3/2012, così come riportato nell'allegato 1);
6. di dare atto che l'attuazione di quanto sopra è subordinato all'approvazione dell'aggiornamento del Piano triennale di azioni positive a valere sul triennio 2016-2018;
7. di comunicare il presente atto, contestualmente all'affissione all'albo, ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. L.vo 18.08.2000 n. 267;
8. di comunicare l'adozione del presente atto alle OO.SS.;

Successivamente, stante l'urgenza

### LA GIUNTA UNIONALE

A voti unanimi, resi nelle forme di legge,

### DELIBERA

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267.

## **UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE**

### **PARERI RESI AI SENSI DEL D.Lgs. 18.08.00 N. 267 SULLA DELIBERA**

**RICOGNIZIONE ECCEDEXENZE EX ART. 33 DEL D.LGS. 165/  
2001. APPROVAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE PER IL  
TRIENNIO 2016-2018 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI  
PER IL 2016**

#### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il sottoscritto Lepri Tiziano, responsabile del servizio AREA STAFF PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica sulla presente proposta di deliberazione ex art. 49,Comma 1, D.Lgs. 18.08.00 n.267.

Rufina, 10-05-16

Il Responsabile  
F.to Lepri Tiziano

#### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il sottoscritto FONTANI MORENO, responsabile del servizio Servizio Finanziario esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile sulla presente proposta di deliberazione ex art. 49,Comma 1, D.Lgs. 18.08.00 n.267.

Rufina, 10-05-16

Il Responsabile  
F.to FONTANI MORENO

## UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
F.to MURRAS ALEANDRO

Il Vice Segretario  
F.to NARDONI SAURO

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio,

### ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- E' stata affissa all'albo pretorio dell'Unione di Comuni per 15 giorni consecutivi dal 14-06-2016 al 29-06-2016 ai sensi dell'art. 124 del T.U.E.L. nr.267/00;
- E' stata comunicata, con lettera n. 6982, in data 14-06-16 ai capigruppo consiliari come prescritto dall'art.125, comma 1, D.lgs. 18/08/00, n.267;

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U.E.L. nr.267/00;

E' divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ per la decorrenza del termine di giorni **DIECI** dalla sua pubblicazione all'albo pretorio ai sensi dell'art. 134, comma 3 del T.U.E.L. nr.267/00.

Rufina,

IL SEGRETARIO  
F.to NARDONI SAURO