



## UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE

---

Sede legale: Via XXV Aprile, 10 - 50068 Rufina (FI)  
tel: 055 839661 - fax. 055 8396634  
Codice Fiscale/Partita IVA: 06096360489  
PEC: uc-valdarno e valdisieve@postacert.toscana.it

VERBALE N. 25 DEL 22.6.2021

**OGGETTO:** Parere dell'Organo di Revisione sulla proposta di delibera di Giunta titolata "Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2021-2023 prima variazione al documento allegato al DUP 201-2023"

### IL REVISORE DEI CONTI

**Vista** la proposta di deliberazione di Giunta n. 59 del 12.6.2021, trasmessa in data odierna, avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 prima variazione al documento allegato al D.U.P. 2021-2023";

**Vista** l'allegata relazione illustrativa del "Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023" e dell'"Aggiornamento della Verifica del limite della spesa ai sensi dell'art. 1, comma 562, della legge n. 293/2006", a firma del Responsabile dell'Area di Coordinamento Direzionale e del Servizio Personale Associato, dott. Francesco Cammilli, datata 14.06.2021;

**Visto** l'art. 39 della L. 449/1997 e 91 del TUEL che disciplinano la programmazione triennale di fabbisogno del personale;

**Visto** l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, che richiede all'Organo di revisione di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

**Visto** l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, che, al comma 4 bis, richiede che il documento di programmazione triennale del fabbisogno ed i suoi aggiornamenti siano elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture a cui sono preposti e, al comma 6, vieta l'assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette in mancanza dell'atto di programmazione del fabbisogno di personale e di quello della dotazione organica;

**Visto** l'articolo 33 del D. Lgs. n. 165/2001, che ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli Enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

**Visto** l'art. 1, comma 562, della legge 296/2006 vigente che fissa il limite per procedere ad assunzioni di personale di qualsiasi tipo, da parte delle Amministrazioni non soggette al patto di stabilità, nelle spese di personale sostenute nell'anno 2008 e la deliberazione n. 7 del 31/01/2012 della Corte dei Conti – Sez. Controllo Toscana – che ha sancito come "Nell'applicare la norma di cui sopra alle Unioni di Comuni è opportuno considerare la somma della spesa di personale dei Comuni e

*dell'Unione di Comuni (o dell'allora Comunità Montana) riferita al 2004 (ora 2008) e rapportarla alla corrispondente spesa attuale dei Comuni e dell'Unione di Comuni....”;*

**Visto** il D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017, che ha introdotto modifiche al Testo Unico sul Pubblico Impiego, intervenendo sul sistema di individuazione dei fabbisogni di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni, al duplice scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche e di perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

**Visto** il Decreto 8.5.2018 con il quale il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”;

**Visto** il Decreto del Ministro della funzione pubblica 17/3/2020 (pubblicato sulla G.U. del 27/04/2020 ed efficace dal 20/04/2020) recante “Misure per la definizione delle capacità assunzionali del personale a tempo indeterminato dei comuni”;

**Preso atto** che con deliberazione della Giunta n. 58 del 14.7.2020 è stata approvata, in ultimo, la macrostruttura dell'Ente;

- che con deliberazione consiliare n. 6 del 30.4.2021, contestualmente al D.U.P. 2021-2023, è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP), comprensivo del Piano occupazionale e delle assunzioni per il triennio 2021-2023;

- che il Rendiconto 2020, approvato dalla Giunta con delibera n. 48 del 28.5.2021, è in corso di approvazione da parte del Consiglio;

- dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi, rispettivamente, dal Responsabile del Servizio Area Coordinamento Direzionale, dott. Francesco Cammilli, e dal Responsabile del Settore Servizio Finanziario, Tiziano Lepri;

**Preso altresì atto** che la spesa di personale dell'anno 2008, calcolata ai fini e con le modalità previste dall'art. 1, comma 562, della legge n. 296/2006 ed aggiornata secondo le indicazioni della delibera della Corte dei Conti, Sezione Autonomie, del 9 ottobre 2018, ammonta ad **euro 2.256.071,47**;

- che la spesa del personale in servizio, calcolata ai fini e con le modalità previste dal citato comma 562 con riferimento alle risultanze del Pre-Rendiconto 2020 è pari ad **euro 1.784.269,80**, quella della Previsione 2021 è pari ad **euro 1.957.939,88** e che la spesa teorica effettiva, determinata tenendo conto delle indicazioni delle “Linee di indirizzo” ministeriali (part time calcolati come full time, personale in aspettativa, personale assegnato da altri enti), ammonta ad **euro 2.077.106,00**;

- che il costo delle cessazioni (compresi i residui del triennio precedente) previste nel triennio 2021-2023 è di **euro 296.597,34**;

- che la quota di capacità assunzionale ceduta dal Comune di Reggello ai sensi dell'art. 32 del TUEL ammonta ad **euro 30.000,00**;

- che il costo delle assunzioni dall'esterno, comprese mobilità da Comuni, previste nel triennio 2021-2023 dal Piano allegato, riportate in dettaglio nel dispositivo, ammonta ad **euro 327.546,00**;

- che il PTFP prevede, per l'anno 2021, contratti di lavoro flessibile per un costo totale di **euro 156.718,00**, escluse le assunzioni nel Servizio di Polizia, finanziate con i proventi delle sanzioni ex-art. 208 del CDS, e i contratti ex-art. 110, primo comma, del TUEL;

- che a seguito delle assunzioni dall'esterno si prevede un costo finale del personale, calcolato secondo le “linee” ministeriali, di **euro 1.957.939,88** (al netto del costo dei cessati), a fronte del limite di legge ex-comma 562 di **euro 2.256.071,47**;

- che il costo dei rapporti di lavoro flessibile previsti nel 2021 risulta compatibile con il relativo limite corrispondente ad **euro 158.913,55**, come rideterminato nell'allegato documento;

- che l'Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Rendiconto non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo. Tutto quanto sopra esposto,

## **ESPRIME**

parere favorevole in merito alla prima variazione al “PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2021/2023, così come risulta dagli allegati alla presente proposta di delibera n. 59 del 12.6.2021 contenente anche "Verifica del limite di spesa art. 1, comma 562, della legge 296/2006", “Verifica delle eccedenze di personale ai sensi dell’art. 33 del decreto legislativo n. 165/2001 “Conferma della dotazione organica”, e “Piano delle assunzioni”,

## **RACCOMANDANDO**

- di rispettare i disposti regolamentari in ordine all’informativa da rendere al Consiglio e alle Organizzazioni Sindacali;
- che nel corso dell’attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio, garantendo la necessaria copertura finanziaria ed il rispetto dei vincoli complessivi di spesa, in termini assoluti, oltre che di ogni altro eventuale impegno previsto dalla normativa vigente.

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Andrea Gori

