

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE AL PERSONALE ALL'INTERNO DELLE AREE – ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI

IL COORDINATORE DIREZIONALE

- Visti gli articoli 7, comma 4, lett. c) e 14, 92,96,102 e 106 del C.C.N.L. 16.11.2022;
- Visto l'art. 8 del C.C.D.I.T. del 21.12.2023 e l'allegato "A" allo stesso;
- Visto l'art. 23, commi 1 e 2, del D. Lgs. 150/2009;
- Visto l'accordo decentrato aziendale per l'utilizzo del fondo 2023 sottoscritto in data 21.12.2023;
- Vista la dichiarazione congiunta del 16/02/2024 ad oggetto: "Definizione e precisazione delle procedure per le progressioni all'interno delle Aree (Allegato A al C.C.D.I.T. 2023/2025) – Art. 14 C.C.N.L. 2022 e art. 8 C.C.D.I.T.;
- Vista la propria determinazione n. 142 dell'11/2/2025;

RENDE NOTO

Art. 1 - E' indetta, per l'anno 2024, una selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree – attribuzione di differenziali stipendiali, riservata al personale di ruolo dell'Ente appartenente alle aree degli Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari ed Incaricati di Elevate Qualificazioni ed in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del presente avviso.

La decorrenza della progressione avverrà con effetto dal 01.01.2024.

Art. 2 – Il numero dei differenziali stipendiali attribuiti **non può superare il limite del 50% dei dipendenti a tempo indeterminato aventi titolo a partecipare alle selezioni ex art. 23 del D. Lgs. 150/2009.** In caso di numeri decimali si approssima per difetto mentre, in caso di aventi diritto alla progressioni limitati ad una unità, non opera il limite del 50%.

Con riferimento alla presente selezione potranno essere attribuite:

- **N. 2 progressioni economiche per l'Area dei Funzionari ed E.Q.**
- **N. 2 progressioni economiche per l'Area degli Istruttori**
- **N. 1 progressione economica per l'Area degli Operatori Esperti**

Art. 3 - Possono partecipare alla presente selezione i dipendenti che hanno i seguenti requisiti:

- essere dipendenti a tempo indeterminato dell'ente che risultano in servizio alla data di scadenza dell'avviso di selezione, mentre, per quanto riguarda il personale cessato per pensionamento, coloro che erano in servizio al primo gennaio dell'anno di decorrenza della progressione;
- essere dipendenti assunti a tempo indeterminato collocati in aspettativa ex art. 110, co. 5, del T.U.E.L., qualora il servizio ex art. 110 sia svolto presso l'ente di appartenenza nel quale è stato collocato in aspettativa. In tal caso, il periodo di servizio svolto ex art. 110 è considerato a tutti gli effetti periodo di servizio maturato nell'area di appartenenza. In relazione a tale fattispecie, il lavoratore che partecipa, concorrerà per l'area di appartenenza dove risulta in servizio a tempo indeterminato;

- non aver beneficiato negli ultimi **tre anni** di alcuna progressione economica ed abbiano maturato almeno 3 anni di anzianità nella posizione economica in godimento al 31 dicembre dell'anno antecedente a quello cui si riferisce la selezione; ai fini della verifica dei predetti requisiti e per il conteggio degli anni, secondo un recente parere ARAN, l'anno di attribuzione è da considerarsi compreso;
- l'assenza, nei propri confronti, di qualsiasi tipo di provvedimento disciplinare superiori alla multa negli ultimi due anni. Qualora il procedimento disciplinare sia in corso, si applica il comma 2, lettera a), ultimo periodo dell'art. 14 del CCNL- 2022.

Art. 4 - A seguito di pubblicazione del presente avviso all'Albo on line e sul sito internet dell'Ente, i dipendenti interessati dovranno presentare domanda, inoltrandola al protocollo generale, entro il **28 FEBBRAIO 2025**, utilizzando il modello allegato (All. A).

Art. 5 - La valutazione delle domande pervenute e la conseguente graduatoria, per il personale non titolare di incarico di elevata qualificazione, saranno effettuate dall'Ufficio di Direzione di cui all'art. 36 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente. Per il personale titolare di E.Q. l'esame delle domande e la relativa valutazione sarà effettuata dal Segretario dell'Ente ai sensi del punto 11 dell'allegato A) del C.C.D.I.T. 2023.

Relativamente all'Area dei Funzionari ed Incaricati di E.Q., come stabilito dall'allegato "A" al C.C.D.I.T. 2023/2025, saranno redatte due distinte graduatorie.

La Gestione associata del personale assicurerà, in entrambe le ipotesi, l'istruttoria delle domande pervenute, istruttoria i cui esiti verranno comunicati ai soggetti di cui al precedente capoverso.

Art. 6 - La valutazione avviene mediante l'attribuzione dei punteggi previsti dalla tabella 1 dell'allegato A) del C.C.D.I.T. del 21.12.2023 .

Art. 7 - L'attribuzione dei differenziali stipendiali sarà effettuata con provvedimento del Responsabile del servizio associato del personale dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve.

Pontassieve 13 febbraio 2025



Il Coordinatore Direzionale
Sauro Nardoni