

AVVISO

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' NEL PROFILO DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE", CAT. C, MEDIANTE PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE PER LA VALORIZZAZIONE DELLE ESPERIENZE LAVORATIVE ACQUISISTE E IL SUPERAMENTO DEL PRECARIATO, AI SENSI DELL'ART. 20, PRIMO COMMA, DEL D.LGS. N. 75/2017 COME MODIFICATO DAL DECRETO LEGGE 31 DICEMBRE 2020 N. 183

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con Delibera della Giunta n. 88 del 23/10/2012 e modificato con delibere della Giunta dell'Unione di Comuni n. 57 del 18/06/2013, n. 74 del 01/08/2013, n. 21 del 23/02/2016 e n. 44 del 18/04/2018;

Visto il Regolamento "Regolamento delle procedure di reclutamento del personale" approvato con Deliberazione della Giunta Esecutiva n. 4 del 21 gennaio 2020 e valido per tutti gli Enti dell'Unione che aderiscono al Servizio Personale Associato;

Visto il nuovo organigramma approvato con Delibera della Giunta n. 58 del 14/07/2020

Visto il Piano del Fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022, approvato con delibera consiliare n. 25 del 20/12/2019, ed in particolare la seconda variazione, approvata con deliberazione della Giunta n. 66 dell'11/08/2020;

Visto la proposta di Piano del Fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023, allegata alla bozza di Documento Unico di Programmazione 2021-2023;

Visto l'art. 35 del D.Lgs n. 165/2001;

Visto l'art. 20, primo comma, del D.Lgs n. 75/2017;

RENDE NOTO

che questa Amministrazione intende procedere all'assunzione a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 come modificato dal Decreto Legge 31/12/2020 n. 183, per la copertura del seguente posto della dotazione organica:

- n. 1 unità di personale al profilo di "Agente di Polizia Locale", Cat. C, CCNL Funzioni Locali;

- Le mansioni attribuite al profilo sono quelle elencate in modo esemplificativo nella declaratoria del contratto collettivo di lavoro allegato A) CCNL 31 marzo 1999 relativo al sistema di classificazione del personale del comparto Regioni- Enti Locali.

Articolo 1 - REQUISITI RICHIESTI

Alla presente procedura di stabilizzazione del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato possono partecipare coloro che presentano i seguenti requisiti di servizio e di posizione giuridica:

- a) risulti in servizio a tempo determinato presso questa Amministrazione in data successiva al 28 agosto 2015, data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle attività inerenti il profilo, con procedure concorsuali espletate anche presso altre amministrazioni;
- c) abbia maturato alla data del 31 dicembre 2020, alle dipendenze di questa Amministrazione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (dal 1° gennaio 2013 al 31 dicembre 2020)

Per l'ammissione alla procedura di stabilizzazione è altresì richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) Cittadinanza:

- cittadinanza italiana;
- cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure familiari di cittadini dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro ma titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, fermi restando l'adeguata conoscenza della lingua italiana e il possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

Ai sensi del D.P.C.M. n. 174/1994 i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

b) Età non inferiore ad anni diciotto e non superiore a quella prevista dalle normative vigenti per il collocamento a riposo;

c) Iscrizione nelle liste elettorali di un Comune ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di Stati terzi, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;

d) Idoneità fisica alle mansioni del profilo professionale del posto messo a selezione. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso, in base alla normativa vigente;

e) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo);

f) Titolo di studio: diploma di scuola secondaria superiore. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno, inoltre, dichiarare di essere in possesso del provvedimento di equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero al titolo di studio italiano, ovvero di aver presentato all'autorità competente istanza per ottenere il riconoscimento o l'equiparazione (il provvedimento di

riconoscimento o di equiparazione dovrà pervenire all'amministrazione, entro 150 giorni dalla data di scadenza del bando);

g) Assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

h) Assenza di condanne penali o procedimenti penali pendenti o misure di sicurezza o prevenzione che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

Articolo 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al profilo professionale di Agente di Polizia Locale è attribuito il trattamento economico della posizione iniziale per la categoria C.

Il trattamento economico attribuito alla figura oggetto del presente avviso si compone della retribuzione tabellare annua corrispondente alla qualifica del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali, del trattamento accessorio previsto per i dipendenti dal C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali e dal Contratto Decentrato Integrativo, dai ratei della tredicesima mensilità e dall'assegno per il nucleo familiare, se e in quanto spettante.

Il trattamento economico è inoltre soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura di legge.

Articolo 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta libera sull'apposito modello allegato al presente avviso (Allegato A - Schema di domanda), dovrà essere debitamente firmata dal candidato (in base all'art. 39 c.3 del D.P.R. 445/2000 non è più richiesta l'autenticazione). La mancata sottoscrizione della domanda ne provoca l'irricevibilità della stessa e la conseguente esclusione dalla procedura.

I candidati dovranno dichiarare sotto la loro personale responsabilità:

a) Cognome e nome, luogo e data di nascita;

b) La residenza anagrafica, nonché il domicilio o recapito se diverso dalla residenza, al quale l'Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative al concorso, ed eventuale recapito telefonico ed indirizzo di posta elettronica;

c) Il possesso della cittadinanza:

- italiana;

- di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (o di essere familiare di cittadino dell'Unione Europea, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente);

d) Il titolo di studio posseduto, specificando per esso la data di conseguimento e l'Istituto che l'ha rilasciato.

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno, inoltre, precisare che esso è stato riconosciuto nei modi previsti dalla legge vigente;

e) Di avere maturato, alla data del 31/12/2020, almeno tre anni di servizio effettivi negli ultimi otto anni, anche non continuativi, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con esclusione, in ogni caso, dei servizi prestati presso uffici di diretta collaborazione degli organi politici, alle

dependenze dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve nel Profilo Professionale di "Agente di Polizia Locale", Cat. C;

f) Il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;

g) Idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce la selezione. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso, in base alla normativa vigente;

h) Di non aver procedimenti penali e/o disciplinari in corso, non aver riportato condanne penali e non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni di servizio;

i) Di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, specificando eventuali cause di risoluzione del rapporto di impiego (indicare Ente e motivazione: termine incarico, dimissioni, ecc.);

j) La posizione regolare rispetto agli obblighi di leva (solo per i candidati soggetti a tale obbligo);

k) Adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata (solo per i cittadini stranieri);

l) Di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente avviso e le disposizioni contenute nel regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi, dei requisiti di accesso e delle procedure di accesso vigente presso l'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve;

m) Di essere informato che l'amministrazione procede al trattamento dei dati personali nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare (D.Lgs. n. 196/2003);

n) (Eventuale) condizione di portatore di handicap (L. 104/1992) ed il tipo di ausilio per l'espletamento delle prove di selezione nonché i tempi aggiuntivi necessari per eseguire le stesse;

o) (Eventuale) di essere di fede religiosa ebraica e di richiedere conseguentemente il rispetto del calendario ebraico a norma della Legge n. 101/89.

Costituisce causa di esclusione la mancata dichiarazione anche di uno solo dei requisiti di cui ai precedenti punti: a), b), c), d), e), f), g), h), i), j) (per i cittadini soggetti all'obbligo), k) (per i cittadini di Stati membri U.E.), l), m). Si precisa che, laddove lo schema di domanda preveda dichiarazioni alternative, il dichiarante dovrà esprimere l'alternativa prescelta pena l'esclusione.

Eventuali carenze e/o irregolarità, non riconducibili alle fattispecie sopra indicate, potranno essere sanate secondo le modalità definite dall'Amministrazione, avuto riguardo al principio della massima partecipazione e nel rispetto della parità di trattamento. In ogni caso, al fine di garantire la snellezza e la celerità procedimentale, l'Amministrazione assegnerà un termine perentorio a pena di esclusione per la regolarizzazione della posizione dell'aspirante candidato.

Articolo 4 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA.

Alla domanda di ammissione alla selezione i candidati dovranno obbligatoriamente produrre, in conformità alle prescrizioni contenute nell'avviso di selezione, a pena di esclusione, ed entro il termine stabilito dallo stesso copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità.

Articolo 5 - TERMINE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli aspiranti candidati dovranno far pervenire la domanda di ammissione al concorso, unitamente ai relativi allegati, a pena di esclusione, entro il termine perentorio del giorno 15 MARZO 2021.

all'indirizzo: Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve – Servizio Personale Associato – Via Tanzini n. 27 - 50065 Pontassieve (FI), con le seguenti modalità:

- presentazione diretta all'Ufficio Protocollo dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve - Via XXV Aprile, 10 – 50068 Rufina (FI) negli orari di apertura al pubblico (da Lunedì a Venerdì dalle 9,00 alle 13,00; il Martedì e il Giovedì anche dalle 14,30 alle 17,30);
- tramite posta elettronica certificata (Pec), esclusivamente inviate da un indirizzo di posta elettronica certificata, in formato pdf all'indirizzo: uc-valdarnoevaldisieve@postacert.toscana.it, indicando nell'oggetto della domanda: “Domanda di partecipazione alla procedura di stabilizzazione ex art.20, comma 1, D.Lgs. n. 75/2017”.

La mancata presentazione della domanda nel termine temporale suindicato comporta l'esclusione dalla selezione.

Nel caso di spedizione a mezzo Pec (uc-valdarnoevaldisieve@postacert.toscana.it), le domande dovranno essere inviate esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata. L'utilizzo di un indirizzo di posta elettronica non certificata comporta la non ricezione della domanda stessa e pertanto l'esclusione dalla selezione. La domanda di partecipazione e tutti gli allegati dovranno risultare sottoscritti, ovvero firmati in calce e acquisiti elettronicamente in formato pdf.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni indipendente da inesatta indicazione dell'indirizzo da parte del candidato, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. Non saranno accettate domande inviate entro il termine finale ma non pervenute all'Unione entro il termine suddetto.

Articolo 6 - MODALITA' DI STABILIZZAZIONE

In caso di presentazione di un numero di istanze ammissibili superiore al numero delle assunzioni le domande saranno selezionate in base al maggior servizio valutabile prestato (servizio presso l'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve dal 1° gennaio 2013 al 31 dicembre 2020).

In caso di parità, la priorità sarà determinata in base ai seguenti titoli di preferenza:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;

14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nei settori pubblico e privato;
 16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
 18. i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 19. gli invalidi ed i mutilati civili;
 20. i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b) dall'aver prestato servizio nelle amministrazioni pubbliche, con riguardo alla durata del servizio prestato.
- Per effetto delle disposizioni del comma 9 dell'art 2 della legge 16.6.1998 n. 191, a parità di merito e di titoli la preferenza è data al candidato più giovane di età.

Articolo 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL D.LGS. N. 196/03

In ottemperanza a quanto disposto dal D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 e ss.mm.ii. e dal Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), i dati personali e in particolare i dati sensibili e giudiziari forniti dai candidati ovvero raccolti dalle Amministrazioni saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e successivamente per le pratiche inerenti l'assunzione e la gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con supporti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza.

Articolo 8 - COMUNICAZIONE DI AVVIO DEL PROCEDIMENTO

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione del candidato attraverso presentazione della domanda di ammissione alla selezione. Il responsabile del procedimento è la Sig.ra Bettini Lorella.

Il termine di conclusione è fissato entro 20 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

Articolo 9 - DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente avviso di selezione pubblica, per motivi di pubblico interesse, o di non dar corso in tutto o in parte alle assunzioni, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente. Il presente avviso non comporta alcun vincolo per l'Amministrazione che si riserva comunque di non dare corso alle assunzioni ove non se ne ravvisi la necessità o l'opportunità.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa espresso riferimento al CCNL Comparto Funzioni Locali vigente, nonché alle norme stabilite dalle leggi e dai regolamenti in vigore.



Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente, da parte del candidato, l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le condizioni previste dall'avviso di selezione e dal regolamento sulle procedure di accesso all'impiego.

L'avviso integrale e il fac-simile di domanda è pubblicato sul sito <http://www.uc-valdarnoevaldisieve.fi.it> alla Sezione "Bandi di Concorso".

Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi al Servizio Personale Associato - Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve - via Tanzini, 27 - 50065 PONTASSIEVE (FI) – tel. 055 8360337 o 055 8360280.

Rufina, li 23 febbraio 2021

Il Responsabile
del Servizio Personale Associato
Cammilli Francesco

Fac-simile di domanda (da redigere in carta libera)

ALL' UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE
Servizio PERSONALE ASSOCIATO
Via Tanzini, 27
50065 Pontassieve (FI)

Il/La sottoscritto/a _____
(Cognome e Nome)

CHIEDE

di partecipare alla procedura di stabilizzazione a tempo indeterminato del lavoro precario ed alla valorizzazione delle esperienze lavorative ex art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017 come modificato dal Decreto Legge 31 Dicembre 2020 N. 183 , per l'assunzione di n. 1 unità nel profilo di "Agente di Polizia Locale", Cat. C, CCNL Regioni-Autonomie Locali.

A tal fine, ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle conseguenze e delle sanzioni penali previste dagli art. 75 e 76 del suddetto D.P.R., derivanti da dichiarazioni false e mendaci

DICHIARA

conformemente alle modalità e alle prescrizioni individuate dall'art. 3 dell'avviso:

a) di essere nato/a il _____ a _____ (Prov) _____
Stato _____;

b) di essere residente a _____ Provincia _____ (C.a.p. _____) in via
_____ nr. _____;

c) di autorizzare codesta Amministrazione all'invio di comunicazioni relative alla presente procedura al seguente indirizzo e-mail _____ oppure, in caso di urgenza, al seguente recapito telefonico (cellulare) _____;

d) (barrare la casella interessata)

di essere cittadino/a italiano;

di essere cittadino del seguente Stato membro dell'Unione Europea: _____

e) (barrare la casella interessata)

di essere in possesso del titolo di studio di _____ conseguito il giorno _____ presso l'Istituto di _____ con sede in _____

di essere in possesso del titolo di studio di _____ conseguito il giorno _____ presso l'Istituto _____ del seguente Stato _____ e di essere in possesso del seguente provvedimento di equiparazione: (indicare gli estremi del provvedimento)
_____ n. _____ del _____ rilasciato

dall'Autorità _____ ovvero di avere presentato istanza in data _____ alla seguente autorità competente _____ per ottenere il riconoscimento o l'equiparazione (ad integrazione è possibile allegare copia fotostatica del documento);

f) di avere maturato, alla data del 31/12/2013, almeno tre anni di servizio effettivi negli ultimi otto anni, anche non continuativi, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con esclusione, in ogni caso, dei servizi prestati presso uffici di diretta collaborazione degli organi politici alle dipendenze dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve con il profilo professionale di "Agente di Polizia Locale", Cat. C;

g) (barrare la casella interessata)

- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;
- (per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea) di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza e di provenienza;

h) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;

i) (barrare la casella interessata)

- di non avere riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- di aver riportato le seguenti condanne penali, misure di sicurezza o prevenzione, con specificazione del titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali in corso: _____;

j) (barrare la casella interessata)

- di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- di essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per le seguenti motivazioni: _____;

k) (eventuale, solo per i concorrenti di sesso maschile)

di trovarsi rispetto all'obbligo di leva nella seguente posizione: _____;

l) (eventuale, solo per i cittadini degli Stati membri): di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

m) di accettare senza riserve le condizioni previste dal bando di selezione di concorso, nonché quelle previste dalle disposizioni regolamentari dell'Ente;

n) di aver preso atto dell'informativa ai sensi del Regolamento UE 2016/679 di cui al bando di concorso.

o) (eventuale barrare la casella interessata)

- di essere portatore di handicap e di richiedere il seguente ausilio per l'espletamento della prova di selezione nonché i seguenti tempi aggiuntivi in relazione alla propria condizione per eseguire la prova: _____;

p) (eventuale barrare la casella interessata)

- di essere di fede religiosa ebraica e di richiedere conseguentemente il rispetto del calendario ebraico a norma di Legge n. 101/89.

- di avere diritto a preferenza, a parità di punteggio, nella formazione della graduatoria in quanto (eventuale, solamente qualora sussistano i requisiti specifici) _____

Data _____

firma
(non è richiesta l'autenticazione della firma)

Allegati obbligatori alla domanda:

- Copia fotostatica di documento di identità in corso di validità.