

IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO
PARTE ECONOMICA - RELATIVA ALL'ANNO 2019

Il giorno 26 del mese di novembre dell'anno duemiladiciannove, nella sede dell'Ente, alle ore 10,15, si sono incontrati:

La Delegazione di parte pubblica, rappresentata da:

- **Ferdinando Ferrini** – Segretario Generale - presidente
- **Tiziano Lepri** – componente
- **Paola Tinacci** – componente
- **Moreno Fontani** - componente

I rappresentanti delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali:

C.G.I.L.-fp/Enti Locali – Sig. **Antonio Morelli**

_____ – Sig.- _____

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- **Maria Eleonora Arnò**
- **Borelli Emanuela**
- **Forte Nicola**
- **Forzini Ernesto**

La Delegazione di parte pubblica, i rappresentanti della R.S.U. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali:

APPROVANO e SOTTOSCRIVONO la PREINTESA relativa al



“CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA ANNO 2019

Nel testo che segue:

1. IL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DI ENTE

Secondo il nuovo CCNL del 21 maggio 2018 il Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) ha validità triennale e può essere aggiornato annualmente per la parte relativa ai criteri per la ripartizione delle risorse alle diverse finalità.

Con protocollo del 23 novembre 2018, firmato con le rappresentanze e le organizzazioni sindacali insieme all’Unione di Comuni Valdarno e Valdiseve ed ai Comuni che aderiscono all’Unione, è stato istituito il tavolo di trattativa territoriale per la sottoscrizione di un Contratto decentrato, di parte giuridica, a livello territoriale.

Il Contratto territoriale, per il triennio 2019-2021, è stato firmato definitivamente l’8 novembre 2019.

Con la firma del Contratto territoriale perde efficacia il CCDI 2016-2018, sottoscritto il 23 novembre 2016 come integrato con il successivo CCDI del 7/11/2017.

Il contratto a livello di ente tratterà delle materie che il Protocollo 2018 e il CCDIT 2019 riservano a tale livello di contrattazione.

2. CRITERI PER L’INDIVIDUAZIONE DELLE “RISORSE DECENTRATE” DELL’UNIONE

La definizione delle risorse decentrate disponibili annualmente per la contrattazione decentrata ai fini della remunerazione del merito e degli altri istituti contrattuali demandati alla sede decentrata è limitata da un regime vincolistico, sugli importi complessivi, dettato dalla legge. La norma vigente (art. 23 del d.lgs. n. 175/2017) prescrive che “l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale (...) non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016”.

L’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 stabilisce altresì che tale limite “è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro capite, riferito all’anno 2018 (...) prendendo a riferimento come base di calcolo il personale il servizio al 31 dicembre 2018”. Le modalità di tale adeguamento dovrebbero essere approvate con il D.M. di attuazione del citato art. 33 del D.L. 34/2019. Fino all’emanazione del D.M. resta in vigore la disciplina previgente del limite ancorato alla spesa del 2016, senza riduzioni né incrementi.

Per quanto riguarda le Unioni di Comuni, ed in particolare quelle – come la nostra – che in vigenza del regime vincolistico sono state destinatarie di trasferimenti di funzioni e personale, vige il principio del “ribaltamento” stabilito dalla Sezione Autonomie della Corte dei Conti (delibera n. 8 del 29/04/2011). In base a tale principio quando si trasferiscono competenze e personale la spesa dei comuni si “ribalta” sull’unione e viceversa, in caso di recesso di un comune dall’unione o di scioglimento della stessa. In pratica “nei trasferimenti di personale, a qualsiasi titolo, fra comuni e unione, in entrambe le direzioni, si deve tener conto della somma complessiva delle spese, calcolata sommando i dati degli enti locali che costituiscono l’unione e quelli di quest’ultimo soggetto” (sez. Lombardia n. 48/2013). In modo analogo si è pronunciata anche la sezione Toscana (n. 59/2017).

Tale impostazione ha trovato conferma nella disposizione contenuta nella legge n. 56/2014 che, al comma 114 dell’articolo 1, dispone “*In caso di trasferimento di personale dal comune all’unione di comuni, le risorse già quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate nel precedente anno*

dal comune a finanziare istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale, confluiscono nelle corrispondenti risorse dell'unione”.

L'art. 70-sexies del CCNL del 21/05/2018 ha adeguato la disciplina dei Fondi delle unioni di comuni al citato comma 114 della legge 56, dettandone le modalità di attuazione.

Nel 2019 sono inoltre assegnate temporaneamente, dal comune di Reggello per il servizio sociale, 6 unità lavorative ad orario superiore al 50%, per le quali si prevede il trasferimento di quote di risorse da parte del comune mediante inserimento della relativa quota, calcolata con i criteri del comma 114, nella parte utilizzo del fondo comunale.

Si conferma il trasferimento della quota di fondo per la remunerazione del servizio di reperibilità della protezione civile svolto dai tecnici dell'unione e dei comuni.

Sulla base di quanto sopra i comuni dovrebbero accantonare nei propri fondi (nella parte utilizzo) le somme che risultano dalla tabella che segue:

	PELAGO	Pontassieve	REGGELLO	RUFINA	TOTALE
n. dipendenti assegnati	--	--	6	--	6
quota salario accessorio	0,00	0,00	8.003,01	0,00	8.003,01
quota reperibilità PROCIV	1.503,10	4.042,88	3.195,55	1.441,49	10.183,02
TOTALE risorse da accantonare sui Fondi comunali	1.503,10	4.042,88	11.198,56	1.441,49	18.186,03

3. RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNUALITA' 2019

Con determinazione n. 645 del 27/09/2019 è stato costituito, in via provvisoria, il fondo delle risorse decentrate del 2019, limitatamente alla quota fissa.

Con deliberazione della Giunta n. 99 del 29/10/2019 è stata approvata la programmazione 2019 del sistema della performance con l'indicazione delle risorse aggiuntive attribuite, ai sensi dell'art. 67, commi 3 e 5, del CCNL 21/05/2018, al fondo per la contrattazione decentrata.

Con successiva determinazione n. 804 del 25/11/2019 si è provveduto all'approvazione, in via definitiva, del fondo delle risorse decentrate 2019, comprensivo delle risorse attribuite con la delibera della Giunta n. 99/2019 e dei residui dello straordinario e del fondo dell'anno 2018.

Le risorse di cui si dispone con il presente CCDI risultano pertanto essere le seguenti:

DESCRIZIONE	Consuntivo 2017	Consuntivo 2018	Previsione 2019
Risorse aventi carattere di stabilità e continuità	167.163,60	--	--
Importo consolidato risorse stabili anno 2017 – art. 67, comma 1, CCNL 2018	--	156.050,70	156.050,70
Decurtazioni consolidate	-15.747,54	-15.747,60	-15.747,60
Decurtazione limite 2016			-849,18
RIA cessati		233,62	1.301,39
Differenziale progressioni economiche CCNL 2018	--	4.827,65	5.533,12
Incremento 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015	--	--	5.824,00
Costo delle posizioni economiche già attribuite	-77.718,37	-122.038,03	-123.725,00

DESCRIZIONE	Consuntivo 2017	Consuntivo 2018	Previsione 2019
Riduzione per recesso Comune Rignano	-19.177,40		
Incremento trasferimento personale	7.650,59	60.466,62	60.466,62
Costo dell'indennità di comparto	-29.123,57	-38.094,86	-36.615,00
Indennità ex-VIII qualifica		-775,00	
Risorse disponibili per contrattazione decentrata	33.018,14	44.913,10	52.239,05
Risorse da determinare annualmente:			
• risparmi straordinario	4.683,14	4.094,00	8.062,16
• 1,2% monte salari 1997 (art. 67, comma 4, del CCNL 2018, già art. 15, comma 2, del CNL 1999)	0,00	2.069,00	2.069,00
• risorse a specifica destinazione (163; ICI)	0,00	0,00	0,00
• frazione RIA anno precedente	0,00	136,28	978,79
• contributi utenti servizi non essenziali	0,00	0,00	0,00
• obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri strumenti di programmazione della gestione (art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL 2018, già art. 15, comma 5, del CCNL 1999)	51.500,00	49.061,00	48.000,00
• piani di razionalizzazione della spesa	0,00	0,00	0,00
• trasferimento dai Comuni per salario accessorio personale assegnato temporaneamente ("ribaltamento")	26.177,98	18.186,02	18.186,02
• somme residue anno precedente	10.478,70	5.813,18	1.129,11
Decurtazione fondo per rispetto tetto di spesa	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili	89.339,82	79.359,48	78.422,08
Totale risorse per la contrattazione decentrata	125.857,96	124.272,58	130.661,13

4. DESTINAZIONE DELLE "RISORSE DECENTRATE"

Le risorse disponibili sono attribuite fra le diverse finalità previste dal CCNL secondo la seguente tabella di ripartizione di massima:

DESCRIZIONE	Consuntivo 2017	Consuntivo 2018	Previsione 2019
Indennità a contenuto economico vincolato (turno, rischio, disagio, ecc.)	30.402,94	35.768,09	47.000,00
Compensi per progetti con risorse vincolate (d.lgs. 163; ICI)	0,00	0,00	0,00
Risorse destinate all'incremento delle PEO	4.782,16	0,00	18.500,00
Indennità specifiche e particolari responsabilità	26.500,00	28.500,00	26.000,00
Compensi correlati al merito accertati dal sistema della PERFORMANCE	58.389,00	58.885,38	39.150,00
Compensi correlati all'attuazione di PROGETTI OBIETTIVO	0,00	0,00	0,00
Totale risorse per contrattazione decentrata	120.074,10	123.153,47	130.650,00

5. INTEGRAZIONE DELLA DISCIPLINA DELLE INDENNITA' PER CONDIZIONI DI LAVORO IN CASO DI ESPLETAMENTO DI ATTIVITA' DISAGIATA

L'indennità per posizione di lavoro in caso di espletamento di attività disagiata è stabilita nei seguenti importi:

- Personale con compiti di conduzione mezzi (autisti trasporto pubblico e/o scolastico) con orari disagiati, non diversamente retribuiti, e relazione diretta con l'utenza: indennità di euro 2,50 per ogni giorno di effettivo servizio prestato nelle dette condizioni;
- Personale socio-assistenziale che, in conseguenza della diretta relazione con l'utenza di area sociale e dei rapporti da intrattenere con le istituzioni tutelari, è soggetto a frequenti spostamenti, sia nell'ambito del territorio di competenza che fuori di esso, e al disagio del prolungamento dell'orario di servizio per tempi e modalità non programmabili. Indennità di euro 4,00 per ogni giorno di effettivo servizio prestato nelle dette condizioni.

6. INTEGRAZIONE DELLA DISCIPLINA DELL'INDENNITA' SPECIFICHE PER GLI ADDETTI DELL'AREA DI VIGILANZA (FUNZIONE E SERVIZIO ESTERNO)

6.1. Indennità di servizio esterno

L'indennità di servizio esterno viene stabilita per il 2019 in euro 4,00 giornalieri. Per l'anno 2020 l'indennità è fissata in euro 5,00 a condizione che almeno la metà dell'importo possa essere finanziata mediante utilizzo di risorse provenienti dalle sanzioni per violazioni al CDS, in deroga al tetto della spesa di cui all'art. 23 del d.lgs. n. 175/2017.

6.2. Indennità di funzione

Il valore del punto, ai fini la determinazione dell'indennità di cui all'art. 27 del CCDIT dell'8/11/2019 è fissato in euro 10,00.

7. INTEGRAZIONE DELLA DISCIPLINA DELLE PARTICOLARI RESPONSABILITA'

I compensi correlati al conferimento delle particolari responsabilità sono determinati dal sistema di "pesatura" per mezzo di schede di rilevazione delle funzioni svolte, secondo il modello approvato con il CCDIT dell'8/11/2019. Il valore del punto è stabilito 10,00 euro.

8. INTEGRAZIONE DELLA DISCIPLINA DEGLI INCENTIVI PER LA PRODUTTIVITA' E LA PERFORMANCE

8.1. Compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale

Tutte le risorse disponibili per la produttività sono destinate alla remunerazione della produttività collettiva. E' confermato il sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati attraverso il processo della performance, come per gli scorsi anni.

L'individuazione dei progetti e degli obiettivi è riservata alla valutazione discrezionale della Giunta tenuto conto degli obiettivi programmatici del mandato. La ripartizione del budget avverrà come previsto dall'art. 6 del CCDIT.

8.2. Premio individuale differenziato

Il premio individuale differenziato, corrispondente al trenta per cento del valore medio dei premi



attribuiti come produttività, verrà finanziato a valore sull'ammontare delle risorse di cui al precedente par. 8.1. e sarà assegnato a tre dipendenti.

9. INTEGRAZIONE DELLA DISCIPLINA DELLA REPERIBILITA'

Ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera k), del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 19, comma 2, del CCDIT dell'8/11/2019, si conviene di elevare a 7 (sette) il numero massimo di turni di reperibilità assegnabili nell'arco del mese.

Come previsto dall'art. 23, comma 2, del CCDIT dell'8/11/2019 il settimo turno mensile di reperibilità verrà remunerato con l'indennità di 13,00 euro, proporzionalmente rideterminata in caso di servizio orario e/o festivo.

10. PROGRESSIONI ECONOMICHE

Si conviene di effettuare una nuova sessione di selezioni per progressioni orizzontali con decorrenza dal 1° gennaio 2019 e valutazione riferita alla data del 31/12/2018, sulla base della regolamentazione approvata con il CCDIT dell'8/11/2019.

Sulla base di quanto sopra si conviene di bandire, nel 2019, le selezioni per le progressioni orizzontali con le seguenti posizioni da assegnare:

Cat.	Lavoratori in servizio al 31/12/2018	Dipendenti con meno di 3 anni di anzianità nell'attuale PEO	Aventi diritto	Max. 50%	Posizioni a selezione
B-B3	24	11	13	6	6 (sei)-----
C	26	13	13	6	6 (sei)-----
D-D3	25	10	15	7	7 (sette)-----
Totale	75	34	41	--	19(diciannove)--

e comunque nel limite della cifra stanziata, per il costo dell'anno 2019, di € 18.500,00.

La presente Ipotesi di contratto integrativo seguirà l'iter previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2108 e sarà sottoposto all'esame del competente organo di controllo, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, per la relativa certificazione degli oneri. In caso di rilievi da parte dell'organo di controllo la trattativa sarà ripresa entro cinque giorni. Acquisito il parere favorevole dell'organo di controllo la Giunta autorizzerà la stipula del Contratto, conforme all'Ipotesi sottoscritta.

~~LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA~~

11. INTEGRAZIONE DISCIPLINA SERVIZI TURNIFICATI
Si conviene che la riduzione oraria per i servizi turnificati della polizia locale sarà effettuata con la modalità di 6 ore giornaliere con riconoscimento di un giorno di riposo per recupero ogni sei settimane di effettivo servizio.

~~LA DELEGAZIONE SINDACALE~~

11. INTEGRAZIONE DISCIPLINA SERVIZI TURNIFICATI
Si conviene che la riduzione oraria per i servizi turnificati della polizia locale sarà effettuata con la modalità di 6 ore giornaliere con riconoscimento di un giorno di riposo per recupero ogni sei settimane di effettivo servizio.

NOTA a verbale della F.P./CGIL

Si richiede l'attivazione di un tavolo di
~~LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA~~
confronto / contrattazione per quanto riguarda
l'art. 258 del CDS attinente la previdenza
integrativa della polizia locale.

Lr, 26 novembre 2013

LA DELEGAZIONE di PARTE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE SINDACALE

 E. Bailli

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE CGIL



UNIONE di COMUNI VALDARNO e VALDISIEVE

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
CCNL 2016/2018 del 21 maggio 2018

2019

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	156.050,70
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	1.301,39
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
RISORSE ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO A FRONTE DI CORRISPONDENTE RIDUZIONE DELLA COMPONENTE STABILE DEL FONDO COMUNALE - DA COMUNE di PELAGO	14.843,84
RISORSE ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO A FRONTE DI CORRISPONDENTE RIDUZIONE DELLA COMPONENTE STABILE DEL FONDO COMUNALE - DA COMUNE di PONTASSIEVE	19.598,76
RISORSE ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO A FRONTE DI CORRISPONDENTE RIDUZIONE DELLA COMPONENTE STABILE DEL FONDO COMUNALE - DA COMUNE di REGGELLO	5.222,60
RISORSE ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO A FRONTE DI CORRISPONDENTE RIDUZIONE DELLA COMPONENTE STABILE DEL FONDO COMUNALE - DA COMUNE di RUFINA	20.801,42
...	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	61.768,01
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 - n. 70	5.824,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	5.533,12
...	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	11.357,12
TOTALE RISORSE STABILI	229.175,83

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	978,79
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H) (monte salari € 172.415,00)	2.069,00
OGGETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	48.000,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
...	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	51.047,79

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	1.129,11
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E) - fondo storico	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E) - economia anno precedente	8.062,16
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATTIVITA' NON RESE ORDINARIAMENTE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K) - ART. 70-SEXIES - PERSONALE TEMPORANEAMENTE ASSEGNATO DAI COMUNI CON CONTESTUALE RIDUZIONE DEI FONDI COMUNALI MEDIANTE STANZIAMENTO IN PARTE "UTILIZZO"	18.186,02
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	27.377,29

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	307.600,91
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	268.866,50
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	38.734,41

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	15.747,60
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI	
DECURTAZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017	849,18
...	
TOTALE DECURTAZIONI	16.596,78

TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	291.004,13
---	-------------------

EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	849,18
---	--------

SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	291.004,13
--	-------------------

UNIONE di COMUNI VALDARNO e VALDISIEVE

DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DECENTRATO

2019

UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE DERIVANTI DA CONTRATTI NAZIONALI	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	123.725,00
INDENNITA' DI COMPARTO	36.615,00
INDENNITA' ASILO NIDO (art.31, comma 7, lett. b) e c) CCNL 14/09/2000)	
Ulteriori ATTIVITA' ASILO NIDO (art. 6 CCNL 5/11/2001)	
INDENNITA' ex- VIII qualifiche (art. 37, comma 4, CCNL 6/07/1995)	
ALTRE...	
...	
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	160.340,00

UTILIZZO FONDO PER SOMME RICORRENTI O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
INDENNITA' DI TURNO	14.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	4.600,00
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018) - 8,00 €/gg.	1.700,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018) - 4,00 €/gg.	6.000,00
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' DISAGIATE	3.900,00
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHI	3.400,00
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - MANEGGIO VALORI	800,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 70-quinquies, commi 1 e 2, CCNL 21/05/2018)	
ALTRE DESTINAZIONI VINCOLATE/STORICHE	
ALTRE...	
TOTALE UTILIZZO RICORRENTE	34.400,00

UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE	
INDENNITA' DI TURNO	
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' DISAGIATE	
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHI	
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - MANEGGIO VALORI	
MAGGIORAZIONE PER LAVORO IN GIORNO DI RIPOSO SETTIMANALE - (art.24, comma 1, CCNL 14/09/2000)	
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies, commi 1 e 2, CCNL 21/05/2018) - minimo 10,00	26.000,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - ICI	
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - ISTAT	
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - PROGETTAZIONI INTERNE	
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - ALTRO ...	
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	39.150,00
PROGETTI SPECIFICI	
NUOVE P.E.O. DA ATTRIBUIRE NELL'ANNO	18.500,00
TRASFERIMENTO UNIONE PERSONALE ASSEGNATO TEMPORANEAMENTE (art. 70-sexies CCNL 21/05/2018)	
REPERIBILITA' PROTEZIONE CIVILE	12.600,00
...	
...	
Importo da contrattare	14,13
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	96.264,13
TOTALE	291.004,13

TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente)	291.004,13
---	-------------------

DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO	-
--	----------

