

**CONCORSO INTERAMENTE RISERVATO PER SOLI ESAMI MEDIANTE PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 20, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 75/2017 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 AGENTE ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE, APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, PRESSO L'UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE**

**COMUNICAZIONE**

Si pubblicano di seguito **modalità e tempi per lo svolgimento nonché i criteri di valutazione** in relazione alle prove concorsuali, fermo quanto già stabilito con i precedenti avvisi e comunicazioni:

**1) PROVA SCRITTA** del 04 Giugno 2024 di cui all'art. 8 del bando di concorso.

Considerato il numero esiguo di candidati ammessi alla selezione (n. 1 candidato) si specifica che si procede nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa all'espletamento della prova scritta in modalità non digitale.

- **Tempo di esecuzione della prova: 90 minuti**

- **Criteri di valutazione:**

**a) livello di conoscenza e di padronanza dell'argomento e pertinenza delle risposte rispetto alle tematiche proposte;**

**b) capacità di sintesi e completezza dello sviluppo del tema in relazione al tempo assegnato per le risposte;**

**c) chiarezza espositiva e proprietà del linguaggio in relazione all'argomento descritto;**

**La prova scritta si intende superata con un punteggio minimo di 21 (punteggio massimo 30)**

**2) La prova di accertamento delle competenze trasversali – assessment center - valutazione psico-attitudinale del 04 Giugno 2024 di cui all'art. 9 del bando di concorso.**

La Commissione dispone i criteri che verranno adottati per la valutazione delle competenze trasversali dei candidati (del candidato) relativi alle 4 aree (Cognitiva, Realizzativa, Relazionale e Self- Management) come di seguito riportati:

**Area Cognitiva**

- Si accorge di eventuali situazioni critiche o problematiche, definendone il perimetro
- Approfondisce l'analisi raccogliendo dati e informazioni utili alla comprensione della situazione o del problema
- Individua possibili alternative di soluzione del problema concrete e realizzabili
- Propone tempestivamente ipotesi di soluzioni coerenti con l'analisi effettuata

**Area Realizzativa**

- Incoraggia gli altri a seguire le regole e le procedure organizzative
- Porta avanti il suo lavoro seriamente nell'interesse dell'amministrazione
- Gestisce responsabilmente i margini di discrezionalità previsti
- Si assume le responsabilità del proprio lavoro in coerenza con le scadenze e i risultati attesi

**Area Relazionale**

- Trasmette contenuti in modo chiaro, esaustivo e adeguato al contesto
- Ascolta con attenzione le richieste dell'interlocutore ponendo domande di approfondimento
- Agisce per ridurre le contrapposizioni e per individuare soluzioni condivise con gli interlocutori
- Contribuisce alla costruzione di un clima di lavoro positivo

**Area Self-Management**

- Dimostra consapevolezza delle proprie emozioni
- Calibra l'intensità e l'espressione delle sue emozioni in relazione alle diverse situazioni
- Nelle situazioni di stress o pressione ricerca modalità per limitare l'impatto negativo delle sue emozioni sulle attività lavorative
- Mantiene modalità relazionali positive anche a fronte di conflitti

Il punteggio massimo conseguibile nella prova di accertamento delle competenze trasversali è di 20 punti.  
Superano la prova i/le candidati/e che avranno ottenuto una votazione di almeno 14 punti su 20.

**Per la verifica della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche si fa riferimento a quanto previsto dall'art. 10 del bando di concorso.**

**La Commissione**

**Sauro Naroni – Presidente**

**Sara Marroncini – Membro**

**Miriam Floris – Membro**

**Federica Grati - Segretario**