



UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE

Sede legale: Via XXV Aprile, 10 - 50068 Rufina (FI)
tel: 055 839661 - fax. 055 8396634
Codice Fiscale/Partita IVA: 06096360489
PEC: uc-valdarno e valdisieve@postacert.toscana.it

VERBALE N. 38 DEL 4.3.2022

OGGETTO: Parere dell'Organo di Revisione sulla proposta di delibera di Giunta titolata "Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 seconda variazione al documento allegato al DUP 2022-2024"

IL REVISORE DEI CONTI

Vista la proposta di deliberazione di Giunta n. 20 del 3.3.2022, trasmessa in pari data, avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 seconda variazione";

Vista l'allegata relazione illustrativa del "Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024", dell'"Aggiornamento della Verifica del limite della spesa ai sensi dell'art. 1, comma 562, della legge n. 293/2006", della rideterminazione delle capacità assunzionali" e dell'aggiornamento piano delle assunzioni 2022" a firma del Responsabile dell'Area di Coordinamento Direzionale e del Servizio Personale Associato, dott. Francesco Cammilli, datata 25.2.2022;

Visto l'art. 39 della L. 449/1997 e 91 del TUEL che disciplinano la programmazione triennale di fabbisogno del personale;

Visto l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, che richiede all'Organo di revisione di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

Visto l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, che, al comma 4 bis, richiede che il documento di programmazione triennale del fabbisogno ed i suoi aggiornamenti siano elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture a cui sono preposti e, al comma 6, vieta l'assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette in mancanza dell'atto di programmazione del fabbisogno di personale e di quello della dotazione organica;

Visto l'articolo 33 del D. Lgs. n. 165/2001, che ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli Enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

Visto l'art. 1, comma 562, della legge 296/2006 vigente che fissa il limite per procedere ad assunzioni di personale di qualsiasi tipo, da parte delle Amministrazioni non soggette al patto di stabilità, nelle spese di personale sostenute nell'anno 2008 e la deliberazione n. 7 del 31/01/2012 della Corte dei Conti – Sez. Controllo Toscana – che ha sancito come "Nell'applicare la norma di cui sopra alle Unioni di Comuni è opportuno considerare la somma della spesa di personale dei Comuni e

dell'Unione di Comuni (o dell'allora Comunità Montana) riferita al 2004 (ora 2008) e rapportarla alla corrispondente spesa attuale dei Comuni e dell'Unione di Comuni....”;

Visto il D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017, che ha introdotto modifiche al Testo Unico sul Pubblico Impiego, intervenendo sul sistema di individuazione dei fabbisogni di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni, al duplice scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche e di perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

Visto il Decreto 8.5.2018 con il quale il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il Decreto del Ministro della funzione pubblica 17/3/2020 (pubblicato sulla G.U. del 27/04/2020 ed efficace dal 20/04/2020) recante “Misure per la definizione delle capacità assunzionali del personale a tempo indeterminato dei comuni”;

Vista la precedente delibera n. 14 del 1.2.2022 con la quale si provvedeva all'approvazione di una prima variazione del PTFP 2022-24, subordinando la effettività e l'attuazione del Piano alla resa di apposito parere favorevole da parte del Revisore Unico;

Preso atto che con deliberazione della Giunta n. 58 del 14.7.2020 è stata approvata, in ultimo, la macrostruttura dell'Ente;

- che con deliberazione consiliare n. 3 del 31.1.2022, contestualmente al D.U.P. 2022-2024, è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP), comprensivo del Piano occupazionale e delle assunzioni per il triennio 2022-2024;

- che nelle more del rilascio del parere da parte dello scrivente revisore relativamente alla 1^variazione ed in conseguenza delle mutate esigenze assunzionali che si sono verificate per l'Unione a seguito dell'avvenuto rilascio di un nulla-osta per mobilità art. 30 a favore di un dipendente categ C nel profilo di Istruttore Informatico e della cessione della capacità assunzionale da parte del Comune di Rufina per € 31.000,00 in previsione di un successivo avvicendamento di una unità ad oggi impiegata presso il Servizio Personale della Unione, la Giunta ha rivisto tale programmazione, nel senso di procedere all'approvazione di una seconda variazione del PTFP 2022-24 con un aumento di due unità nelle previsioni assunzionali e relativo riconteggio dei saldi utili;

- che il Rendiconto 2020 è stato approvato dal Consiglio con delibera n. 10 del 5 luglio 2021 mentre il rendiconto 2021 è in corso di formazione;

- dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi, rispettivamente, dal Responsabile del Servizio Area Coordinamento Direzionale, dott. Francesco Cammilli, e dal Responsabile del Settore Servizio Finanziario, Tiziano Lepri;

Preso altresì atto che la spesa di personale dell'anno 2008, calcolata ai fini e con le modalità previste dall'art. 1, comma 562, della legge n. 296/2006 ed aggiornata secondo le indicazioni della delibera della Corte dei Conti, Sezione Autonomie, del 9 ottobre 2018, ammonta ad **euro 2.256.071,47**;

- che la spesa del personale in servizio, calcolata ai fini e con le modalità previste dal citato comma 562 con riferimento alle risultanze del Rendiconto 2020 è pari ad **euro 1.783.940,04**, quella della Previsione 2022 è stata indicata in **euro 1.905.764,98**;

- che il costo delle cessazioni (compresi i residui del triennio precedente) previste nel triennio 2022-2024 è di euro 457.852,65 a cui vanno purtuttavia sottratti euro 183.336,00 per assunzioni già perfezionate ed euro 58.384,31 per cessazioni 2022 che potranno essere usati solo nel 2023, per un saldo utile di **euro 216.132,34**;

- che la quota di capacità assunzionale ceduta dal Comune di Pontassieve e dal Comune di Rufina ai sensi dell'art. 32 del TUEL ammonta rispettivamente ad euro 40.000,00 ed euro 31.000,00, per complessivi **euro 71.000,00**;

- che il costo delle assunzioni dall'esterno, comprese mobilità da Comuni, previste nel triennio 2022-2024 dal Piano allegato, riportate in dettaglio nel dispositivo, ammonta ad **euro 204.465,00**;

- che il PTFP prevede, per l'anno 2022, contratti di lavoro flessibile per un costo totale di **euro 144.100,00**, escluse le assunzioni nel Servizio di Polizia, finanziate con i proventi delle sanzioni ex-art. 208 del CDS, e i contratti ex-art. 110, primo comma, del TUEL;
- che a seguito delle assunzioni dall'esterno si prevede un costo finale del personale che trova copertura nelle corrispondenti poste di uscita del bilancio previsionale 2022-2024 e comunque nei limite di legge ex-comma 562 di **euro 2.256.071,47**;
- che il costo dei rapporti di lavoro flessibile previsti nel 2022 risulta compatibile con il relativo limite corrispondente ad **euro 158.913,55**, come rideterminato nell'allegato documento;
- che l'Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Rendiconto non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo. Tutto quanto sopra esposto,

ESPRIME

parere favorevole in merito alla seconda variazione al "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2022/2024, così come risulta dagli allegati alla presente proposta di delibera n. 20 del 3.3.2022 contenente anche "Verifica del limite di spesa art. 1, comma 562, della legge 296/2006", "Verifica delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2001 "Rideterminazione delle capacità assunzionali" e "Aggiornamento piano delle assunzioni 2022",

RACCOMANDANDO

- di rispettare i disposti regolamentari in ordine all'informativa da rendere al Consiglio e alle Organizzazioni Sindacali;
- di rappresentare, ai fini della verifica la sostenibilità dei costi della dotazione organica, anche la spesa teorica effettiva, determinata tenendo conto delle indicazioni delle "Linee di indirizzo" ministeriali (part time calcolati come full time, personale in aspettativa, personale assegnato da altri enti);
- che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio, garantendo la necessaria copertura finanziaria ed il rispetto dei vincoli complessivi di spesa, in termini assoluti, oltre che di ogni altro eventuale impegno previsto dalla normativa vigente.

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Andrea Gori

