

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA**

**DELIBERAZIONE N. 20 DEL 15-03-22**

**OGGETTO:** PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024.  
APPROVAZIONE SECONDA VARIAZIONE.

L'anno DUEMILAVENTIDUE il giorno QUINDICI del mese di MARZO alle ore 09:30, nella sede dell'Unione di Comuni, convocata nelle forme di rito, si è riunita la Giunta Esecutiva.

**PRESIEDE** il PRESIDENTE sig. MAIDA VITO.

Dei componenti la Giunta Esecutiva:

MAIDA VITO	PRESIDENTE	P
POVOLERI NICOLA	ASSESSORE	P
MARINI MONICA	ASSESSORE	P
CUORETTI TOMMASO	ASSESSORE	P
PIANI EMANUELE	ASSESSORE	P
GIUNTI PIERO	ASSESSORE	P

ne risultano **PRESENTI** n. 6 e **ASSENTI** n. 0.

**ASSISTE** il dott. Ferrini Ferdinando in qualità di Segretario, incaricato della redazione del verbale.

**LA GIUNTA**

RICHIAMATA la deliberazione consiliare n. 3 del 31/01/2022 con la quale, contestualmente al Documento Unico di Programmazione ed al Bilancio 2022-2024, è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP), comprensivo del Piano occupazionale e delle assunzioni per il triennio 2022-2024, nel testo allegato al DUP 2022-2024;

VISTO il D.M. del 17/03/2020 che ha fissato le nuove regole per le assunzioni nei Comuni e che, pur non applicandosi alle Unioni, produce effetti indiretti sulle stesse, con particolare riferimento alla determinazione delle capacità assunzionali in relazione alle assunzioni per mobilità;

VISTA la precedente delibera nr. 14 del 01/02/2022 con la quale si provvedeva alla approvazione di una prima variazione del PTFP 2022-24, subordinando la effettività e l'attuazione del Piano alla resa di apposito parere favorevole da parte del Revisore Unico;

DATO ATTO che nelle more del rilascio di tale parere da parte del Revisore Unico relativamente alla 1^variazione ed in conseguenza delle mutate esigenze assunzionali che si sono verificate per l'Unione a seguito dell'avvenuto rilascio di un nulla-osta per mobilità art. 30 a favore di un dipendente categ C nel profilo di Istruttore Informatico e della cessione della capacità assunzionale da parte del Comune di Rufina per €. 31.000,00 in previsione di un successivo avvicendamento di una unità ad oggi impiegata presso il Servizio Personale della Unione, occorre rivedere tale programmazione, nel senso di procedere all'approvazione di una seconda variazione del PTFP 2022-24 con un aumento di due unità nelle previsioni assunzionali e relativo riconteggio dei saldi utili;

RILEVATO che, nell'occasione, si potrà procedere anche ad altre necessarie modifiche ed integrazioni, ed in particolare:

- verifica del rispetto del limite di spesa ai sensi del comma 562 con riferimento alle risultanze del Rendiconto 2020 e delle previsioni di spesa di personale 2022 ;
- previsione di altri e/o diversi profili da assumere;
- verifica del tetto di spesa per il lavoro flessibile e modifica del piano delle assunzioni a tempo determinato;

VISTO il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di approvazione delle “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO l'allegato “PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024. SECONDA VARIAZIONE”, contenente anche l'aggiornamento della verifica del limite della spesa, la rideterminazione delle capacità assunzionali e l'aggiornamento del piano delle assunzioni, predisposto dal responsabile del competente servizio, sulle indicazioni fornite dalla Giunta della Unione;

## UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE

RILEVATO, come risulta dall'allegato documento (PTFP), che:

- La spese di personale dell'anno 2008, calcolata ai fini e con le modalità previste dall'art. 1, comma 562, della legge n. 296/2006 ed aggiornata secondo le indicazioni della delibera della Corte dei Conti, Sezione Autonomie, del 9 ottobre 2018, ammonta a € 2.256.071,47;
- La spesa del personale in servizio, calcolata ai fini e con le modalità previste dal citato comma 562 con riferimento alle risultanze del Rendiconto 2020 è pari a €. 1.783.940,04; quella relativa alle previsioni del 2022 è pari ad €. 1.905.764,98;
- La capacità assunzionale dell'ente data dalla somma del costo delle cessazioni già intervenute e da quelle previste (compresi i residui del triennio precedente) e dalla capacità assunzionale ceduta dai comuni è di €. 457.852,96 a cui vanno tolti €.183.336,00 per assunzioni già perfezionate ed €. 58.384,31 derivanti dalle cessazioni 2022 che potranno essere usati solo nel 2023, per un saldo utile di €.216.132,34;
- Le quote di capacità assunzionali ceduta dal Comune di Pontassieve per il 2022 ai sensi dell'art. 32 del TUEL, ammonta a € 40.000,00 e quella ceduta dal comune di Rufina ad €. 31.000,00=;
- Il costo delle assunzioni dall'esterno, comprese mobilità da Comuni, per il corrente anno come riportate in dettaglio nel dispositivo, ammonta a € 204.465,00;
- Il PTFP prevede, per l'anno 2022, contratti di lavoro flessibile per un costo totale di € 144.100,00, escluse le assunzioni nel Servizio di Polizia, finanziate con i proventi delle sanzioni ex-art. 208 del CDS e i contratti ex-art. 110, primo comma, del TUEL;

ACCERTATO che a seguito delle assunzioni dall'esterno si prevede un costo finale del personale, calcolato secondo le "linee" ministeriali che trova copertura nelle corrispondenti poste di uscita del bilancio di previsione 2022-2024 e comunque nel rispetto del limite di legge ex-comma 562 di € 2.256.071,47;

ACCERTATO, altresì, che il costo dei rapporti di lavoro flessibile previsti nel 2021 risulta compatibile con il relativo limite corrispondente ad €. 158.913,55, come rideterminato nell'allegato documento;

VERIFICATO il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, così come dettagliatamente riportato nel PTFP allegato al DUP, approvato con la delibera consiliare n. 3/2022 e nello allegato documento di variazione al PTFP (allegato 1 alla presente parte integrante e sostanziale);

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla legge 12/03/1999, n. 68;

RILEVATO che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione

## UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE

vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 22 del 26/02/2019;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali;

DATO ATTO che il presente provvedimento, comprensivo dell'allegato, è stato comunicato alle rappresentanze sindacali dell'Ente e trasmesso al Revisore per il competente parere e che diventerà effettivamente applicabile solo dopo aver acquisito il parere favorevole del Revisore;

VISTI i seguenti pareri espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e che si allegano in copia integrale al presente atto:

in ordine alla regolarità tecnica da parte del responsabile del servizio interessato, Francesco Cammilli: - "Favorevole";

in ordine alla regolarità contabile da parte del responsabile del servizio interessato, Tiziano Lepri: - "Favorevole";

Visto il Parere favorevole emesso dal Revisore Unico dott. Andrea Gori in data 4/3/2022 e qui allegato;

CON voti unanimi espressi in forma palese;

### DELIBERA

1) per le motivazioni di cui nelle premesse, di approvare e far proprio il **"PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2022/2024 - seconda variazione al documento allegato al DUP 2022-2024"**, così come risulta dal documento allegato al presente atto a farne parte integrante e sostanziale e contenente anche " Aggiornamento verifica del limite di spesa art. 1, comma 562, della legge 296/2006", "Rideterminazione delle capacità assunzionali" e "Aggiornamento Piano delle assunzioni 2022".

2) di attestare che il Rendiconto 2020 e le previsioni di bilancio 2022 **rispettano il limite della spesa di cui all'art. 1, comma 562, della legge 296/2006.**

3) di prendere atto che le capacità assunzionali, come rideterminate nell'allegata variazione al PTFP, ammontano per il corrente anno ad €. 216.132,34, come riportato in premessa e dettagliato nell'allegato documento;

4) di approvare il Piano delle assunzioni 2022 nelle seguenti risultanze:

cat	N.	PROFILO PROFESSIONALE	regime orario	UTILIZZO BUDGET	NOTE
D	1	Funzionario analista informatico	36/36	<b>€ 31.413,00</b>	

**UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE**

C	3	Istruttore contabile amministrativo (uno per il Centro di competenza LSG; uno per il Servizio C.U.A.; uno per il Servizio Personale)	36/36	<b>€ 86.526,00</b>	
C	1	Istruttore informatico	36/36	<b>€ 28.842,00</b>	
C	1	Agente polizia locale	36/36	<b>€ 28.842,00</b>	
C	1	Istruttore attività tecnico progettuali (per il Centro di competenza LSG)	36/36	<b>€ 28.842,00</b>	
Tot.	7				
<b>TOTALE UTILIZZO BUDGET</b>				<b>€ 204.465,00</b>	
BUDGET RESIDUO da utilizzare nel 2023				70.051,65	

5) di approvare il Piano delle assunzioni 2023 nelle seguenti risultanze:

cat	N.	PROFILO PROFESSIONALE	regime orario	UTILIZZO BUDGET	NOTE
C	1	Istruttore contabile amministrativo (da destinare al Corpo Polizia Locale)	36/36	<b>€ 28.842,00</b>	
<b>TOTALE UTILIZZO BUDGET</b>				<b>€ 28.842,00</b>	
BUDGET RESIDUO da utilizzare nel PTFP 2023-2025				<b>€ 41.209,65</b>	

6) di autorizzare le ulteriori assunzioni per mobilità e le assunzioni a tempo determinato, così come dettagliato nel documento allegato.

7) di dare atto che gli oneri relativi alle assunzioni 2022 di cui sopra, che andranno a ricoprire posti resisi vacanti nel 2021 o che si renderanno liberi nel corso del corrente anno, trovano idonea copertura nel bilancio 2022-2024 appena approvato.

8) di dare atto, altresì, che l'attuazione di quanto sopra è subordinata alla verifica del rispetto del limite della spesa di cui al comma 562 della legge 296/2006 nel corso dell'esercizio 2022.

9) di pubblicare il presente atto con l'allegato "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024- 1^ variazione..." in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.lgs. n. 33/2013.

10) di trasmettere il presente atto con l'allegato "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024- 1^ variazione..." alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

Successivamente, stante l'urgenza

LA GIUNTA UNIONALE

**UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE**

A voti unanimi, resi nelle forme di legge,

**DELIBERA**

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
F.to MAIDA VITO

Il Segretario  
F.to Ferrini Ferdinando

## UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE

### PARERI RESI AI SENSI DEL D.Lgs. 18.08.00 N. 267 SULLA DELIBERA

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024.  
APPROVAZIONE SECONDA VARIAZIONE.

#### **Parere di Regolarita' Tecnica**

Il sottoscritto Cammilli Francesco, responsabile del servizio SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarita' Tecnica sulla presente proposta di deliberazione ex art. 49,Comma 1, D.Lgs. 18.08.00 n.267.

Rufina, 03-03-22

Il Responsabile  
F.to Cammilli Francesco

#### **Parere di Controllo contabile**

Il sottoscritto Lepri Tiziano, responsabile del servizio SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO esprime parere Favorevole in ordine alla Controllo contabile sulla presente proposta di deliberazione ex art. 49,Comma 1, D.Lgs. 18.08.00 n.267.

Rufina, 03-03-22

Il Responsabile  
F.to Lepri Tiziano

## UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Segreteria e AA.GG., visti gli atti d'ufficio,

### ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- E' stata affissa all'albo pretorio dell'Unione di Comuni per 15 giorni consecutivi dal 18-03-2022 al 02-04-2022 ai sensi dell'art. 124 del T.U.E.L. nr.267/00;
- E' stata comunicata, con lettera n. 6114, in data 18-03-22 ai capigruppo consiliari come prescritto dall'art.125, comma 1, D.lgs. 18/08/00, n.267;

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U.E.L. nr.267/00;

Rufina 15-03-2022

Il Responsabile del Servizio  
Segreteria e AA.GG.  
F.to Nardoni Sauro

*La presente copia in formato digitale è conforme all'originale dell'atto con l'aggiunta delle indicazioni relative alla pubblicazione all'albo pretorio on line.*

*Dal testo dell'atto sono stati omessi i dati sensibili, ove presenti nell'originale, per il rispetto della riservatezza di terzi.*

*Le firme in formato digitale sono state apposte nell'originale elettronico dell'atto conservato negli archivi dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve.*