



PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024

3[^] variazione al documento allegato al D.U.P. 2022-2024

RELAZIONE PER AGGIORNAMENTO PIANO DELLE ASSUNZIONI 2022 CON INSERIMENTO DI UNA NUOVA ASSUNZIONE

settembre 2022

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) è lo strumento attraverso il quale l'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e con i vincoli normativi alle assunzioni di personale e di finanza pubblica.

La programmazione del fabbisogno di personale deve ispirarsi a criteri di efficienza, economicità, trasparenza ed imparzialità, indispensabili per una corretta programmazione delle politiche di reclutamento e sviluppo delle risorse umane.

La nuova declinazione di "fabbisogno di personale", come esplicitata dalle norme introdotte dal D.lgs. n. 75/2017 e dalle Linee Guida sulla programmazione del fabbisogno approvate dalla Funzione Pubblica con Decreto dell'8 maggio 2018 integra e, tendenzialmente, sostituisce quella di "dotazione organica".

La presente relazione viene assunta a legislazione vigente e si basa sulle previsioni di bilancio 2022-2024 e sul DUP 2022-2024 e relativo Piano Assunzionale, come risulta approvato con delibera di Consiglio della Unione nr. 3 del 31/01/2022 e sulle due successive variazioni approvate con delibera di Giunta nr. 14 del 01.02.2022 e nr. 20 del 15 marzo 2022.

AGGIORNAMENTO NORMATIVO

Si deve segnalare una importante novità normativa data dalla modifica di cui all'art. 3 del D.L. 24/06/2014 n. 90 comma 5 sexies che consente anche alla Unione di provvedere alla sostituzione del personale cessato in corso dell'anno per il triennio 2022-2024 pur soltanto dopo che le cessazioni si siano verificate (dopo art. 13 comma 5-ter D.L. 27 gennaio 2002 nr. 4, come convertito con la legge 28 marzo 2002 nr. 25).

QUADRO DEI FABBISOGNI E CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE

Si riassume di seguito il quadro del fabbisogno/dotazione per il triennio 2022-2024 con l'indicazione dei posti coperti/vacanti alla data del **1 settembre 2022**:

cat.	profilo base	2022dotazione totale	part time istituiti	posti coperti	posti vacanti
D3	Funzionario amministrativo contabile – <i>ad esaurimento fontani</i>	1	0	1	0
D3	Funzionario tecnico – <i>ad esaurimento borrelli e.</i>	1	0	1	0
D3	Funzionario agronomo forestale – <i>ad esaurimento ventre</i>	1	0	1	0
D	Funzionario amministrativo contabile	8	0	5	3
D	Funzionario tecnico	3	0	2	1
D	Funzionario tecnico informatico	2	0	2	0
D	Funzionario tecnico ambientale	2	0	1	1
D	Funzionario tecnico agronomo forestale	5	0	5	0
D	Assistente sociale	0	0	0	0
C	Istruttore amministrativo contabile	23	0	20	3
C	Istruttore tecnico	2	0	2	0
C	Istruttore tecnico agro forestale	1	0	0	1
C	Istruttore informatico	2	0	0	2
C	Agente polizia locale	7	0	3	4
B3	Collaboratore amministrativo contabile	9	1	5	3
B3	Collaboratore tecnico	8	0	7	1
B3	Collaboratore educativo assistenziale	1	0	1	0
B	Operatore educativo assistenziale	1	1	1	0
B	Operatore servizi generali amministrativi	3	0	3	0
B	Operatore tecnico	3	0	2	1
Totale lavoratori Contratto Autonomie Locali		83	2	63	20

Impiegato forestale	1	0	0	1
Operaio forestale	20	0	14	6
Totale lavoratori Contratto agrario-forestale	21	0	14	7

TOTALE ENTE	104	2	77	27
-------------	-----	---	----	----

Rispetto alla situazione occupazione registrata nel documento approvato con la delibera della Giunta Unione nr. 20 del 15 marzo 2022 sono intervenute quindi 4 CESSAZIONI di cui 2 già previste nel documento e **nr. 2 “nuove” che hanno interessato nr.2 Istruttori Informatici categoria C** (uno A.A. uscito a seguito procedure di mobilità e quindi da non considerarsi come cessazione per le regole attuali sulla mobilità come illustrate nel documento approvato con delibera di Giunta della Unione nr. 20 del 15 marzo 2022 a cui si rimanda). Le cessazioni effettivamente intervenute sono state invece nr. 1 categ. B3 profilo

Collaboratore contabile/amm.vo (B.B.) e nr. 1 categoria D nel profilo di Funzionario amministrativo contabile .

Con la presente relazione si chiede quindi di procedere al reclutamento di un **nuovo posto di categ. C nel profilo professionale di Istruttore Informatico** (totale nr. 2 quindi) per la sostituzione del personale cessato di categoria C ed in specifico del dipendente B.M. riguardo alla cessazione non prevista e quindi non conteggiata nel precedente documento, il che comporta una sostanziale invarianza della spesa. Non muta quindi la situazione del budget assunzionale come in proseguo riportata:

Determinazione del budget assunzionale 2022-2024

“Budget” assunzionale 2021-2023 da cui partire come base per definire le risorse per il triennio:

CESSAZIONI effettive (E) e previste (P)					
anno	profilo	cat	E/P	IMPORTO con oneri	Note
2021	Capacità residua 2020	--	E	95.876,00	
2021	Capacità ceduta dai Comuni	--	E	30.000,00	
2021	Istruttore contabile amministrativo	C	E	28.841,65	Pensionamento da 1/03/21 dip.
2021	Istruttore contabile amministrativo	C	E	28.841,65	Pensionamento vecchiaia 9/08/21 dip.
2021	Collaboratore contabile amministrativo	B3	E	26.971,34	Pensionamento anticipato 1/09/2021 dip.
2021	Agente di polizia locale	C	E	28.841,65	Pensionamento da 3/02/21
2021	Istruttore contabile amministrativo	C	E	28.841,65	Pensionamento anticipato dip. dal 01.06.2021
2021	Istruttore contabile amministrativo	C	E	28.841,65	Dimissioni dal 1.07.201
2021	Funzionario in attività amm.ve	D	E	31.412,97	Pensionamento dip. dal 31.08.
Totale disponibile nel 2021				€ 328.468,65	

2022	Collaboratore contabile amministrativo	B3	E	26.971,34	Pensionamento vecchiaia 23/01/22 dip.
2022	Funzionario in attività amm.ve	D	E	31.412,97	Pensionamento vecchiaia 01/04/22 dip.
2022	Istruttore informatico	C	E	28.841,65	DIMISSIONI DAL 30.06.2022 NUOVA POSTA
2022	Capacità ceduta dai Comuni	--	---	71.000,00	dal comune di Pontassieve per €. 40.000 e €. 31.000,00 dal comune di Rufina

Totale disponibile nel 2022	158.225,00	
Al momento non sono previste cessazioni nel 2023	0,00	
TOTALE DISPONIBILE NEL TRIENNIO 2022-2024	486.693,65	

Le capacità assunzionali dell'Ente ammonta pertanto, nell'ambito del triennio di validità del Piano 2022-2024 ad euro 486.693,65. A tale cifra vanno però dedotte le 6 assunzioni già effettuate che erano:

- nr. 1 categ. C Istruttore contabile amministrativo a tempo pieno per €. 28.842,00 fatta
- nr. 1 categ. C Agente di Polizia Locale a tempo pieno stabilizzato, per €.28.842,00 fatta
- nr. 1 categ. D Funzionario in attività tecnico progettuali a tempo pieno per €.31.413,00 fatta
- nr. 2 categ. D Funzionari in attività amm.ve a tempo pieno per €. 62.826,00 fatta
- nr. 1 categ. D Assistente sociale (procedura di mobilità da concludere): €. 31.413,00 fatta

Totale a detrarre €. 183.336,00

per un resto utile da destinare alle assunzioni 2022 pari ad €. 303.357,65.

Utilizzo del budget per assunzioni a tempo indeterminato

Per il 2022 si CONFERMANO le seguenti assunzioni dall'esterno, con la AGGIUNTA di nr. 1 Istruttore Informatico di categ. C rispetto alla precedente 2^ variazione:

cat	N.	PROFILO PROFESSIONALE	regime orario	UTILIZZO BUDGET	NOTE
D	1	Funzionario analista informatico	36/36	€ 31.413,00	
C	3	Istruttore contabile amministrativo (uno per il Centro di competenza LSG; uno per il Servizio C.U.A.; uno per il Servizio Personale)	36/36	€ 86.526,00	
C	1	Agente polizia locale	36/36	€ 28.842,00	
C	2	Istruttore informatico	36/36	€ . 57.684,00	
C	1	Istruttore attività tecnico progettuali (per il Centro di competenza LSG)	36/36	€ 28.842,00	
Tot.	8				
TOTALE UTILIZZO BUDGET				€ 233.307,00	
BUDGET RESIDUO da utilizzare nel 2023				€ . 70.051,65	

Per il **2023** si prevedono ad oggi le seguenti assunzioni dall'esterno:

cat	N.	PROFILO PROFESSIONALE	regime orario	UTILIZZO BUDGET	NOTE
C	1	Istruttore contabile amministrativo (da destinare al Corpo Polizia Locale)	36/36	€ 28.842,00	
TOTALE UTILIZZO BUDGET				€ 28.842,00	
BUDGET RESIDUO da utilizzare nel PTFP 2023-2025				€ 41.209,65	

Per il resto si rimanda e restano ferme le decisioni contenute nel documento "Piano triennale del Fabbisogno di personale 2022-2024- 2^ variazione al documento allegato al D.U.P. 2022-2024" approvato con delibera della Giunta Unione nr. 20 del 15/03/2022.

Li, 13.09.2022

**Il Responsabile del Servizio Personale Associato
dott. Francesco Cammilli**