Unione di Comuni
valdarnoevaldisieve

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

DELIBERAZIONE N. 66 DEL 20-09-22

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024. 3^ VARIAZIONE AL DOCUMENTO ALLEGATO AL D.U.P. 2022-2024

L'anno DUEMILAVENTIDUE il giorno VENTI del mese di SETTEMBRE alle ore 08:00, nella sede dell'Unione di Comuni, convocata nelle forme di rito, si è riunita la Giunta Esecutiva.

PRESIEDE il PRESIDENTE sig. MAIDA VITO.

Dei componenti la Giunta Esecutiva:

MAIDA VITO	PRESIDENTE	P
POVOLERI NICOLA	ASSESSORE	P
MARINI MONICA	ASSESSORE	P
CUORETTI TOMMASO	ASSESSORE	P
PIANI EMANUELE	ASSESSORE	P
GIUNTI PIERO	ASSESSORE	A

ne risultano **PRESENTI** n. 5 e **ASSENTI** n. 1.

ASSISTE il dott. Lepri Tiziano in qualità di Vice Segretario, incaricato della redazione del verbale.

LA GIUNTA

RICHIAMATA la deliberazione consiliare n. 3 del 31/01/2022 con la quale, contestualmente al Documento Unico di Programmazione ed al Bilancio 2022-2024, è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP), comprensivo del Piano occupazionale e delle assunzioni per il triennio 2022-2024, nel testo allegato al DUP 2022-2024;

VISTO il D.M. del 17/03/2020 che ha fissato le nuove regole per le assunzioni nei Comuni e che, pur non applicandosi alle Unioni, produce effetti indiretti sulle stesse, con particolare riferimento alla determinazione delle capacità assunzionali in relazione alle assunzioni per mobilità;

CONSIDERATO che risulta necessario procedere all'approvazione di una terza variazione del PTFP 2022-24, al fine di verificare la consistenza delle effettive capacità assunzionali dell'Ente e la loro utilizzazione e dare corso alle procedure di reclutamento, in considerazione della proroga per il triennio 2022-2024 del disposto di cui all'art. 3 comma 5 sexies del D.L. 90/2014 come modificato dall'art. 13 comma 5-ter del D.L. 27 gennaio 2022 convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2022 nr. 25 (e quindi della capacità di utilizzare nell'anno in corso le risorse derivanti dalle cessazioni) e a seguito della avvenuta cessazione per dimissioni di nr. 1 categ. C Istruttore Informatico;

VISTO il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di approvazione delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

VISTO l'allegata relazione "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024. TERZA VARIAZIONE al documento allegato al D.U.P. 2022-2024" a firma del Responsabile del Servizio Personale Associato del 13 settembre 2022 e fattene proprie le conclusioni;

VISTA la precedente delibera nr. 20 del 15 marzo 2022 avente ad oggetto la approvazione del PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 2^ variazione e richiamati i contenuti per la parte non mutata con il presente dispositivo;

ACCERTATO che a seguito delle assunzioni dall'esterno si prevede un costo finale del personale, calcolato secondo le "linee" ministeriali che trova copertura nelle corrispondenti poste di uscita del bilancio di previsione 2022-2024 e comunque nel rispetto del limite di legge ex-comma 562 di € 2.256.071,47;

VERIFICATO il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla legge 12/03/1999, n. 68;

RILEVATO che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 22 del 26/02/2019 e successive modifiche;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali;

DATO ATTO che il presente provvedimento, comprensivo della relazione del 13.09.2022, è stato comunicato alle rappresentanze sindacali dell'Ente e trasmesso al Revisore per il competente parere e che diventerà effettivamente applicabile solo dopo aver acquisito il parere favorevole del Revisore;

VISTI i seguenti pareri espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e che si allegano in copia integrale al presente atto:

in ordine alla regolarità tecnica da parte del responsabile del servizio interessato, Francesco Cammilli: - "Favorevole";

in ordine alla regolarità contabile da parte del responsabile del servizio interessato, Tiziano Lepri: - "Favorevole";

CON voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1) di approvare l'allegata relazione del Responsabile del Servizio Personale Associato (come da allegato 1 alla presente deliberazione) e l'aggiornamento il Piano delle assunzioni 2022 con l'inserimento di un nuovo posto di categ. C nel profilo di Istruttore Informatico (Totali nr. 2) rispetto a quello licenziato con la delibera nr.20/2022, nelle seguenti risultanze:

cat	N.	PROFILO PROFESSIONALE	regime orario	UTILIZZO BUDGET	NOTE
D	1	Funzionario analista informatico	36/36	**€ 31.413,00**	
C	3	Istruttore contabile amministrativo (uno per il Centro di competenza LSG; uno per il Servizio C.U.A.; uno per il Servizio Personale)	36/36	**€ 86.526,00**	
C	1	Agente polizia locale	36/36	**€ 28.842,00**	

C	**2**	**Istruttore informatico**	36/36	**€ . 57.684,00**	
C	1	Istruttore attività tecnico progettuali (per il Centro di competenza LSG)	36/36	**€ 28.842,00**	
Tot.	8				
TOTALE UTILIZZO BUDGET				**€ 233.307,00**	
BUDGET RESIDUO da utilizzare nel 2023				***€. 70.051,65***	

Per il **2023** di prevedere ad oggi le seguenti assunzioni dall'esterno:

cat	N.	PROFILO PROFESSIONALE	regime orario	UTILIZZO BUDGET	NOTE
C	1	Istruttore contabile amministrativo (da destinare al Corpo Polizia Locale)	36/36	**€ 28.842,00**	
TOTALE UTILIZZO BUDGET				**€ 28.842,00**	
BUDGET RESIDUO da utilizzare nel PTFP 2023-2025				**€ 41.209,65**	

2) di autorizzare le ulteriori assunzioni per mobilità e le assunzioni a tempo determinato, così come dettagliato nel documento allegato, specificando che sono autorizzate anche le eventuali altre assunzioni che dovessero essere necessarie per la copertura dei posti del personale cessato e non previsto nel calcolo assunzionale.

4) di dare atto che gli oneri relativi alle assunzioni 2022 di cui sopra, che andranno a ricoprire posti resisi vacanti nel 2022 o che si renderanno liberi nel corso del corrente anno, trovano idonea copertura nel bilancio 2022-2024 come approvato con delibera di C.C. nr. 3/2022 e nelle sue variazioni.

5) di dare atto che l'attuazione del presente Piano è subordinata all'acquisizione del parere favorevole del Revisore unico.

6) di dare atto, altresì, che l'attuazione di quanto sopra è subordinata alla verifica del rispetto del limite della spesa di cui al comma 562 della legge 296/2006 nel corso dell'esercizio 2022.

7) di pubblicare il presente atto con l'allegato "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024- 3^ variazione...." in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.lgs. n. 33/2013.

8) di trasmettere il presente atto con l'allegato "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024- 1^ variazione..." alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

Successivamente, stante l'urgenza

LA GIUNTA UNIONALE

A voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente	Il Vice Segretario
F.to MAIDA VITO	F.to Lepri Tiziano

PARERI RESI AI SENSI DEL D.Lgs. 18.08.00 N. 267 SULLA DELIBERA

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024. 3^ VARIAZIONE AL DOCUMENTO ALLEGATO AL D.U.P. 2022-2024

Parere di Regolarita' Tecnica

Il sottoscritto Cammilli Francesco, responsabile del servizio SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarita' Tecnica sulla presente proposta di deliberazione ex art. 49,Comma 1, D.Lgs. 18.08.00 n.267.

Rufina, 13-09-22

Il Responsabile
F.to Cammilli Francesco

Parere di Regolarità Contabile

Il sottoscritto Lepri Tiziano, responsabile del servizio SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarità Contabile sulla presente proposta di deliberazione ex art. 49,Comma 1, D.Lgs. 18.08.00 n.267.

Rufina, 20-09-22

Il Responsabile
F.to Lepri Tiziano

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Segretaria e AA.GG., visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- E' stata affissa all'albo pretorio dell'Unione di Comuni per 15 giorni consecutivi dal 22-09-2022 al 07-10-2022 ai sensi dell'art. 124 del T.U.E.L. nr.267/00;
- E' stata comunicata, con lettera n. 18514, in data 22-09-22 ai capigruppo consiliari come prescritto dall'art.125, comma 1, D.lgs. 18/08/00, n.267;

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U.E.L. nr.267/00;

Rufina 20-09-2022

Il Responsabile del Servizio
Segreteria e AA.GG.
F.to Nardoni Sauro

La presente copia in formato digitale è conforme all'originale dell'atto con l'aggiunta delle indicazioni relative alla pubblicazione all'albo pretorio on line.

Dal testo dell'atto sono stati omessi i dati sensibili, ove presenti nell'originale, per il rispetto della riservatezza di terzi.

Le firme in formato digitale sono state apposte nell'originale elettronico dell'atto conservato negli archivi dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve.