

**COPIA**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA**

**DELIBERAZIONE N. 95 DEL 14-12-21**

**OGGETTO:** RECESSO GESTIONE ASSOCIATA SERVIZI SOCIALI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. TRASFERIMENTO PERSONALE AI COMUNI

L'anno DUEMILAVENTUNO il giorno QUATTORDICI del mese di DICEMBRE alle ore 11:00, nella sede dell'Unione di Comuni, convocata nelle forme di rito, si è riunita la Giunta Esecutiva.

**PRESIEDE** il PRESIDENTE sig. MAIDA VITO.

Dei componenti la Giunta Esecutiva:

MAIDA VITO	PRESIDENTE	P
POVOLERI NICOLA	ASSESSORE	P
MARINI MONICA	ASSESSORE	P
CUORETTI TOMMASO	ASSESSORE	P
PIANI EMANUELE	ASSESSORE	P
GIUNTI PIERO	ASSESSORE	P

ne risultano **PRESENTI** n. 6 e **ASSENTI** n. 0.

**ASSISTE** il dott. Ferrini Ferdinando in qualità di Segretario, incaricato della redazione del verbale.

# UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE

## LA GIUNTA

VISTO lo Statuto dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve che stabilisce, all'art. 10, comma 1, lettera r), che l'Unione esercita, in luogo e per conto dei Comuni, la funzione associata "Progettazione e gestione sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini" per i Comuni di Londa, San Godenzo, Rufina, Pelago e Pontassieve dal 1° gennaio 2017 e per il Comune di Reggello dal 1° ottobre 2017;

VISTE le seguenti deliberazioni comunali, assunte con la maggioranza statutaria:

Londa delibera consiliare n. 56 del 30/11/2020 - confermata con n. 62 del 29/12/2020;

Pelago delibera consiliare n. 47 del 30/11/2020 - confermata con n. 56 del 29/12/2020;

Pontassieve delibera consiliare n. 78 del 30/11/2020 - confermata con n. 88 del 29/12/2020;

Reggello delibera consiliare n. 96 del 30/11/2020 - confermata con n. \_\_\_ del 29/12/2020;

Rufina delibera consiliare n. 77 del 30/11/2020 - confermata con n. \_\_\_ del 29/12/2020;

San Godenzo delibera consiliare n. 48 del 30/11/2020 - confermata con n. 53 del 29/12/2020.

con le quali tutti i comuni hanno deciso di recedere dalla gestione associata dei servizi sociali per dar vita, assieme agli altri comuni della zona socio-sanitaria Firenze sud-est, alla Società della Salute alla quale verranno delegate tali funzioni, con decorrenza dal 1° gennaio 2021;

VISTA la propria deliberazione n. 103 del 15 dicembre 2020, con la quale si è preso atto delle volontà espresse dai Comuni, riservando ad atti successivi la regolazione dei rapporti fra Unione e Comuni in conseguenza del recesso;

ATTESO che, contestualmente al presente, viene assunto anche l'atto di approvazione del Piano di successione conseguente al recesso dalla gestione associata, predisposto dal responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 57, comma 2, dello Statuto, rinviando a successivi provvedimenti la predisposizione della convenzione disciplinante i relativi rapporti;

RICORDATO che i comuni, nel deliberare il recesso dalla gestione associata, hanno conferito all'Unione speciale delega per continuare a svolgere le relative attività fino a che la SDS non sia stata in grado di assumere direttamente la gestione dei tutti i servizi, al fine di garantire la continuità dell'erogazione delle prestazioni agli utenti interessati;

PRESO ATTO che tale gestione è continuata per tutto il corrente anno e, presumibilmente, continuerà almeno fino al 30 giugno 2022;

## UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE

CONSIDERATO comunque di procedere, in conformità al Piano di successione di cui sopra, al trasferimento/ritrasferimento della dotazione organica e del relativo personale impegnato nell'attività del Servizio Sociale ai comuni interessati;

RITENUTO opportuno che tale trasferimento di personale, tenuto conto della tempistica programmata di attivazione dei servizi presso SDS, sia definito entro la fine dell'anno 2021 e possa essere effettuato a decorrere dal 1° gennaio 2022;

RICORDATO che l'Accordo sindacale sottoscritto nel dicembre del 2014 in coincidenza con il primo trasferimento di personale dai Comuni all'Unione prevedeva anche le procedure e le modalità da seguire in caso di riassegnazione del personale ai comuni a seguito di recesso dalla gestione associata di uno o più servizi;

VISTO, in particolare l'art. 3 del suddetto Accordo che dispone che, in caso di recesso dalla funzione, "si procede al trasferimento ai comuni del personale che, nel momento di realizzazione di tali ipotesi, risulti in dotazione ai servizi riferiti alla funzione oggetto del recesso. Il personale eventualmente trasferito, rientra, con provvedimento preventivo dell'ente di provenienza, nella disponibilità di detto ente. (...) Il ritrasferimento ai comuni delle risorse umane coinvolte nel recesso da una funzione (...) avviene secondo i seguenti principi generali:

- a. il personale trasferito all'unione rientra presso il comune di provenienza che riacquista le funzioni, o in subordine, su richiesta del dipendente e in presenza dei relativi presupposti giuridici, presso uno dei comuni dell'unione; nel caso in cui il dipendente abbia acquisito in unione un diverso profilo professionale rispetto a quello di primo inquadramento, si valuteranno le possibili mansioni da assegnare al dipendente, previa consultazione e confronto con le OO.SS..
- b. rispetto al personale assunto dall'unione, impiegato sui servizi oggetto di scioglimento con rientro dell'attività in comune, sarà attivato un apposito percorso di analisi organizzativa per valutare l'eventuale ricollocazione in altri servizi dell'unione, ovvero il trasferimento presso uno dei comuni, previa consultazione e confronto con le OO.SS."

VISTO il documento predisposto dal responsabile dell'Area Risorse e Coordinamento Direzionale in merito alle procedure e modalità da seguire per l'assegnazione/riassegnazione del personale in parola, allegato al presente atto, nella sua versione definitiva;

ATTESO che il suddetto documento è stato condiviso con le strutture tecniche dei comuni interessati e che è stato comunicato in data 26/10/2021, in bozza preliminare, alle rappresentanze sindacali di categoria e aziendali, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47 della legge n. 428/1990;

PRESO ATTO che nel corso dell'esame congiunto tra la delegazione trattante territoriale di parte pubblica, con la presenza dei rappresentanti di tutti gli enti interessati, e le rappresentanze sindacali, tenutosi il 30/11/2021, i rappresentanti dei lavoratori hanno preso atto del documento di cui sopra, nella versione definitiva,

## UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE

condividendone i contenuti e senza formulare osservazioni, come risulta dal verbale conservato in atti;

RILEVATO che il documento di cui sopra prevede l'assegnazione/riassegnazione dei posti in dotazione organica, per un totale di n. 12 (dodici) posti, e del relativo personale, ai singoli comuni come di seguito riportato:

Dotazione organica da trasferire al Comune di Pelago:

N.	PROFILO	CAT.	Coperto/Vacante	NOTE
1	Assistente sociale	D1	coperto	PT 36/36 x 11/12
1	Assistente sociale – assunta 2019	D1	coperto	Full Time 36/36
1	Istruttore amministrativo	C1	VACANTE	Full Time 36/36

Dotazione organica da trasferire al Comune di Pontassieve:

N.	PROFILO	CAT.	Coperto/Vacante	NOTE
1	Assistente sociale	D4	coperto	Full Time 36/36
1	Assistente sociale	D4	coperto	PT 30/36 x 9/12
1	Assistente sociale	D1	coperto	Full Time 36/36
1	Assistente sociale – opzione assunta 2019	D1	coperto	PT 30/36 x 10/12
1	Operatore servizi generali amministrativi	B-3	coperto	Full Time 36/36
1	Assistente sociale	D1	VACANTE assunzione per mobilità prevista dal 15/01/2022	Full Time 36/36

Dotazione organica da trasferire al Comune di Rufina:

N.	PROFILO	CAT.	Coperto/Vacante	NOTE
----	---------	------	-----------------	------

## UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE

1	Assistente sociale	D3	coperto	Full Time 36/36
1	Funzionario contabile amministrativo	D1	coperto - assunto 2021	Full Time 36/36
1	Assistente sociale	D1	VACANTE	Full Time 36/36

dando atto che le posizioni part time sono conseguenti ad autorizzazioni successive all'assunzione e che, pertanto, non sono presenti posizioni part time dotazionali;

PRESO ATTO che, per le motivazioni riportate nell'allegato documento, si prevede che rimangano nella dotazione dell'Unione n. 2 (due) posti di profilo "Collaboratore amministrativo contabile", categoria B3, attualmente occupati da dipendenti assegnati al Servizio Sociale, di cui uno collocato in quiescenza a far data dal 24/01/2022;

RITENUTO di riservarsi la possibilità di assegnare alla SDS, ove richiesta, la persona addetta ai Servizi Sociali che rimane alle dipendenze dell'Unione, mediante l'istituto del comando;

RITENUTO dover far propria la proposta del responsabile dell'Area Risorse e Coordinamento Direzionale, condivisa dagli organismi sindacali, procedendo alla rideterminazione della propria dotazione organica in riduzione dei posti coperti dal suddetto personale che sarà trasferito ai comuni a decorrere dal 1° gennaio 2022;

VISTA la propria deliberazione n. 66 dell'11/08/2020 con la quale la dotazione organica dell'Unione è stata rideterminata in n. 112 unità totali, di cui n. 92 di addetti inquadrati nel contratto del Comparto Autonomie Locali e n. 20 con contratto di lavoratori forestali;

ATTESO che la rideterminazione comporterà una riduzione di 12 unità dell'organico del comparto Autonomie Locali, che si riduce a n. 80 unità complessive;

RITENUTO, altresì, procedere contestualmente al trasferimento del personale attualmente in servizio presso l'Unione inquadrato nelle posizioni oggetto di conferimento ai comuni;

VISTE le opzioni effettuate, ove previste, dal personale interessato;

VISTI i pareri FAVOREVOLI in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile del presente provvedimento, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, allegato al presente atto;

A voti unanimi espressi in forma palese;

# UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE

## DELIBERA

1. Prendere atto del documento predisposto dal competente servizio avente ad oggetto "Recesso dalla gestione associato del Servizio di Assistenza Sociale - UniSAS. Riassegnazione del personale", allegato al presente atto a farne parte integrante e sostanziale;
2. Sulla base della proposta di cui sopra determinare il contingente di personale da trasferire ai singoli comuni come segue:

Dotazione organica da trasferire al Comune di Pelago:

Numero POSTI	PROFILO Professionale	Categoria
2	Assistente sociale	D
1	Istruttore contabile amministrativi	C

Dotazione organica da trasferire al Comune di Pontassieve:

Numero POSTI	PROFILO Professionale	Categoria
5	Assistente sociale	D
1	Operatore servizi generali e amministrativi	B

Dotazione organica da trasferire al Comune di Rufina:

Numero POSTI	PROFILO Professionale	Categoria
2	Assistente sociale	D
1	Funzionario contabile amministrativo	D

3. Stabilire che, in conseguenza di quanto sopra, la dotazione organica del personale del Comparto Autonomie Locali dell'Unione, di cui alla citata propria deliberazione n. 22/2020, è rideterminata in n. 80 (ottanta) unità, come di seguito ripartite:

cat.	Profilo professionale	dotazione ATTUALE	VARIA ZIONE	NUOVA dotazione 2022
D3	Funzionario amministrativo contabile - <i>ad esaurimento</i>	1		1
D3	Funzionario agronomo forestale - <i>ad esaurimento</i>	1		1
D3	Funzionario tecnico - <i>ad esaurimento</i>	1		1
D	Funzionario amministrativo contabile	8	<b>-1</b>	7

**UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE**

D	Funzionario tecnico	3		3
D	Funzionario tecnico informatico	2		2
D	Funzionario tecnico ambientale	2		2
D	Funzionario tecnico agronomo forestale	5		5
D	Assistente sociale	9	<b>-9</b>	0
C	Istruttore amministrativo contabile	24	<b>-1</b>	23
C	Istruttore tecnico	2		2
C	Istruttore informatico	2		2
C	Agente polizia locale	7		7
B3	Collaboratore amministrativo contabile	9		9
B3	Collaboratore tecnico	8		8
B3	Collaboratore educativo assistenziale	1		1
B	Operatore tecnico	3		3
B	Operatore servizi generali e amministrativi	3	<b>-1</b>	2
B	Operatore educativo assistenziale	1		1
Totale lavoratori Contratto Autonomie Locali		92	<b>-12</b>	80

4. Procedere al trasferimento, a far data dal 1° gennaio 2022, del seguente personale al Comune al fianco di ciascuno indicato:

<b>PROFILO Professionale</b>	<b>Cat</b>	<b>Cognome e nome</b>	<b>COMUNE</b>
Assistente sociale	D	ARNO' Maria Eleonora	PELAGO
Assistente sociale	D	CUOMO Katherine Anna	PELAGO
Assistente sociale	D	BALLERI Barbara	PONTASSIEVE
Assistente sociale	D	BARTOLINI Elisa	PONTASSIEVE
Assistente sociale	D	CONTI Paola	PONTASSIEVE
Assistente sociale	D	FRANCAVIGLIA Anna	PONTASSIEVE
Operatore servizi generali amministrativi	B	PENNIAZZI Simone	PONTASSIEVE
Assistente sociale	D	CECCHERINI Simona	RUFINA
Funzionario contabile amministrativo	D	MEINI Hanna Mariana	RUFINA

5. Comunicare il presente atto ai Comuni di Pelago, Pontassieve e Rufina;
6. Stabilire che quanto sopra faccia parte del contenuto della convenzione che disciplinerà i rapporti fra l'unione e i comuni;

## UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE

7. Di dichiarare la presente, con successiva e separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, T.U. 18.08.2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
F.to MAIDA VITO

Il Segretario  
F.to Ferrini Ferdinando

## UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE

### PARERI RESI AI SENSI DEL D.Lgs. 18.08.00 N. 267 SULLA DELIBERA

Oggetto: RECESSO GESTIONE ASSOCIATA SERVIZI SOCIALI.  
RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. TRASFERIMENTO  
PERSONALE AI COMUNI

#### **Parere di Regolarita' Tecnica**

Il sottoscritto Lepri Tiziano, responsabile del servizio AREA COORDINAMENTO DIREZIONALE esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarita' Tecnica sulla presente proposta di deliberazione ex art. 49,Comma 1, D.Lgs. 18.08.00 n.267.

Rufina, 13-12-21

Il Responsabile  
F.to Lepri Tiziano

#### **Parere di Regolarità Contabile**

Il sottoscritto Lepri Tiziano, responsabile del servizio AREA COORDINAMENTO DIREZIONALE esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarità Contabile sulla presente proposta di deliberazione ex art. 49,Comma 1, D.Lgs. 18.08.00 n.267.

Rufina, 14-12-21

Il Responsabile  
F.to Lepri Tiziano

## UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Segreteria e AA.GG., visti gli atti d'ufficio,

### ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- E' stata affissa all'albo pretorio dell'Unione di Comuni per 15 giorni consecutivi dal 22-12-2021 al 06-01-2022 ai sensi dell'art. 124 del T.U.E.L. nr.267/00;
- E' stata comunicata, con lettera n. 25186, in data 22-12-21 ai capigruppo consiliari come prescritto dall'art.125, comma 1, D.lgs. 18/08/00, n.267;

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U.E.L. nr.267/00;

Rufina 14-12-2021

Il Responsabile del Servizio  
Segreteria e AA.GG.  
F.to Nardoni Sauro

*La presente copia in formato digitale è conforme all'originale dell'atto con l'aggiunta delle indicazioni relative alla pubblicazione all'albo pretorio on line.*

*Dal testo dell'atto sono stati omessi i dati sensibili, ove presenti nell'originale, per il rispetto della riservatezza di terzi.*

*Le firme in formato digitale sono state apposte nell'originale elettronico dell'atto conservato negli archivi dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve.*