



## UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE

### Città Metropolitana di Firenze

## L'ORGANO DI REVISIONE

### P A R E R E

**OGGETTO:** *parere dell'Organo di Revisione sulla delibera di Giunta di "verifica eccedenze di organico. Rideterminazione dotazione organica. Approvazione programmazione triennale 2018-2020 del fabbisogno di personale e piano assunzioni 2018".*

Il sottoscritto, nella sua qualità di Revisori Unico dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisevie,

### VISTO

- gli artt. 88 e ss. del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 (TUEL);
- l'art.19, comma 8 della L. n. 448/2001, che richiede all'Organo di revisione di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;
- l'art.6 del D. Lgs. n. 165/2001, che, al comma 4 bis, richiede che il documento di programmazione triennale del fabbisogno ed i suoi aggiornamenti siano elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture a cui sono preposti e, al comma 6, vieta l'assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette in mancanza dell'atto di programmazione del fabbisogno di personale e di quello della dotazione organica;
- art. 1, comma 562, della legge 296/2006 vigente che fissa il limite per procedere ad assunzioni di personale di qualsiasi tipo, da parte delle Amministrazioni non soggette al patto di stabilità, nelle spese di personale sostenute nell'anno 2008 e la deliberazione n. 7 del 31/01/2012 della Corte dei Conti – Sez. Controllo

Toscana – con, ha sancito che *“Nell’applicare la norma di cui sopra alle Unioni di Comuni è opportuno considerare la somma della spesa di personale dei Comuni e dell’Unione di Comuni (o dell’allora Comunità Montana) riferita al 2004 (ora 2008) e rapportarla alla corrispondente spesa attuale dei Comuni e dell’Unione di Comuni...”*;

- la deliberazione di Giunta dell’Unione n. 18 del 20.02.2018 sull’approvazione del piano di fabbisogno di personale 2018-2020 e del piano delle assunzioni 2018, trasmessa con email del 15.03.2018 corredata dai relativi allegati (poi oggetto di successiva integrazione documentale) a supporto esplicativo della manovra;
- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi in data 16.02.2018, rispettivamente, dal Responsabile del Servizio Area Staff Programmazione ed Organizzazione, Tiziano Lepri, e dalla Responsabile del Settore Servizio Finanziario, Dott.sa Paola Tinacci;

#### **PRESO ATTO**

- che con deliberazione della Giunta n. 99 del 13.12.2016 è stata approvata la macrostruttura dell’Ente;
- che con deliberazione della Giunta n. 106 del 27.12.2016 è stata effettuata la ricognizione annuale 2017 della presenza di personale in soprannumero e delle condizioni di eccedenza con esito negativo, oltreché la rideterminazione della dotazione organica, a seguito del recesso dall’Unione del Comune di Rignano sull’Arno;
- che con deliberazione della Giunta n. 18 del 20.02.2018 è stata effettuata la ricognizione annuale 2018 della presenza di personale in soprannumero e delle condizioni di eccedenza con esito negativo, oltreché la rideterminazione della dotazione organica, che prevede ora una dotazione organica fissata in n. 89 unità;
- che con deliberazione della Giunta n. 18 del 20.02.2018 è stato approvato il piano occupazionale 2018 e la programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2018-2020;
- che con deliberazione della Giunta n. 64 del 06.09.2016 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive in tema di pari opportunità;
- che con deliberazione della Giunta n. 107 del 12.12.2017 è stato aggiornato il Piano delle Performance;
- che non è stato ancora approvato il Bilancio di Previsione 2018-2020;
- che con Delibera di Consiglio dell’Unione n. 8 del 25.05.2017 è stato approvato il Rendiconto 2016;

#### **PRESO ATTO, INOLTRE**

- che nel corso dell’anno 2017, a seguito dell’assunzione in gestione associata dei servizi relativi alle “Politiche abitative” e del verificarsi di ulteriori cessazioni

- di rapporto di lavoro, rispetto a quelle già previste nella citata Delibera di Giunta n. 22 del 07.03.2017, si è reso necessario provvedere ad un adeguamento del Programma del Fabbisogno di personale triennale, nonché del Piano delle assunzioni per l'anno 2017, che recepisce la nuova situazione dell'Ente;
- che le previste assunzioni rispettano i limiti di budget calcolati con riferimento alle cessazioni del triennio;
  - che non opera il limite di cui art. 1, comma 562, della legge 296/2006 sopra richiamato per rispetto dei criteri indicati, in merito, dalla Corte dei Conti;
  - che la presente proposta di variazione del piano occupazionale è stata comunicata alle OO.SS. competenti;

Tutto quanto sopra esposto, il Revisore, esprime

**parere favorevole**

in merito alla deliberazione di approvazione del piano occupazionale 2018 e del documento di programmazione triennale 2018-2020, come sopra ed in allegato alla stessa proposta meglio rappresentata,

**raccomandando**

- di rispettare i disposti regolamentari in ordine all'informativa da rendere alle Organizzazioni Sindacali;
- che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio, garantendo la necessaria copertura finanziaria ed il rispetto dei vincoli complessivi di spesa, in termini assoluti, oltre che di ogni altro eventuale impegno previsto dalla normativa vigente.

Pontassieve, 21 marzo 2018

L'ORGANO DI REVISIONE

*Dott. Giorgio Boncompagni*

