



**LE GESTIONI ASSOCIATE
DELL'UNIONE DEI COMUNI
valdarno & valdisieve**

Gestioni
Associate
2020

2

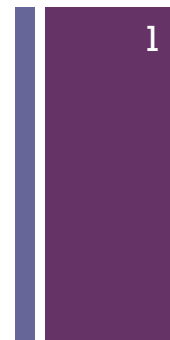
*Area di Coordinamento
Direzionale*



RENDICONTO anno 2019



SOMMARIO



Le gestioni Associate nel 2019	2
Costi finali delle Gestioni Associate	6
· Servizi gestiti dall'Area Coordinamento Direzionale	7
· Servizi gestiti dall'Area Affari Generali	9
· Servizi gestiti dall'Area Servizi Finanziari	13
· Servizi gestiti dall'Area Tecnica	16
· Servizi gestiti dall'Area Sociale	20
· Servizio Polizia Locale	25
· Utilizzo dei proventi delle sanzioni al Codice della Strada	28
· Servizi gestiti dall'Area Funzioni Fondamentali Londa San Godenzo	32
· Altre Funzioni Fondamentali per i Comuni di Londa e San Godenzo	34
· Le SPESE GENERALI delle Gestioni Associate	36
· Riepilogo dei costi accertati	38
Ripartizione effettiva dei costi	42
Costi effettivi a carico dei Comuni	46
Rimborsi ai Comuni	52
Situazione pagamenti	59
Le Gestioni Associate per Londa e San Godenzo	60



Rendiconto organizzativo e finanziario



Le Gestioni Associate nel 2019



La gestione finanziaria dei servizi associati nel 2019

Una prima previsione dei costi per il 2019 delle Gestioni associate è stata approvata dalla Giunta con direttiva n. 45 del 13 novembre 2018, nelle more dell'approvazione del bilancio e per supportare i comuni nella formazione dei propri bilanci preventivi.

La Giunta ha poi approvato le previsioni finanziarie delle Gestioni Associate, nella forma del 'Piano operativo' previsto dall'art. 45 del nuovo Statuto, conforme al Bilancio previsionale, e approvato con deliberazione n. 50 del 23 maggio 2019. Le previsioni definitive, a seguito dell'atto consiliare di verifica degli equilibri e di assestamento definitivo, sono state approvate con deliberazione n. 103 del 12 novembre 2019.

Il presente quaderno, che sarà approvato dalla Giunta, contiene il **Rendiconto finanziario** di tutte le Gestioni Associate del 2019.

Con separato atto sarà approvato il "**Rapporto annuale delle Gestioni Associate**", ai sensi dell'art. 7 dello Statuto.

POPOLAZIONE DINAMICA DEMOGRAFICA 2011/2018

	LONDA	PELAGO	Pontassieve	Reggello	RUFINA	San Godenzo	TOTALE UNIONE
Censimento 2011	1.827	7.509	20.259	16.076	7.382	1.231	54.284
	3,37%	13,83%	37,32%	29,61%	13,60%	2,27%	100,00%
31 dicembre 2016	1.852	7.735	20.607	16.340	7.291	1.142	54.967
	3,37%	14,07%	37,49%	29,73%	13,26%	2,08%	100,00%
31 dicembre 2017	1.895	7.751	20.607	16.543	7.266	1.129	55.191
	3,43%	14,04%	37,34%	29,97%	13,17%	2,05%	100%
31 dicembre 2018	1.911	7.711	20.689	16.563	7.182	1.109	55.165
	3,46%	13,988%	37,50%	30,02%	13,02%	2,01%	100%

TERRITORIO (superficie km²)

	LONDA	PELAGO	Pontassieve	Reggello	RUFINA	San Godenzo	TOTALE UNIONE
km ²	59,29	54,56	114,40	121,22	45,88	99,21	494,56
%	11,99%	11,03%	23,13%	24,51%	9,28%	20,06%	100,00%



Criteri di ripartizione dei costi 2019

La ripartizione dei costi è effettuata, in via ordinaria, secondo i criteri stabiliti dai regolamenti e dagli atti organizzativi dei singoli servizi, riepilogati nella tabella a fianco.

In sede di approvazione del Piano operativo (delibera n. 50 del 23/05/2019) la Giunta, avvalendosi della facoltà conferitale dall'art. 46 dello Statuto, ha introdotto ulteriori criteri integrativi, come illustrato nella scheda successiva e nelle schede dei singoli servizi. I criteri sono stati ulteriormente modificati in sede di Previsioni Assestate, approvate con delibera n. 103 del 12/11/2019

La Giunta ha, inoltre, approvato parametri aggiuntivi perequativi prevedendo, come per gli anni precedenti, l'adozione di un criterio di **riequilibrio dei costi** sulla base dei costi medi ad abitante. Si è stabilito di utilizzare il contributo del Ministero dell'Interno per i servizi statali per ridurre i costi dei servizi di interesse statale esercitati per i comuni di Londa e San Godenzo (servizi demografici).

CRITERIO/ GESTIONE	Abitanti Comuni	Abitanti Comuni e popolazione media Unione	Superficie	Superficie incendiata	Numero dipendenti	Numero postazioni di lavoro	Numero pratiche	Numero alloggi ERP	Servizi effettivamen te erogati
STATISTICA	100%								
CATASTO	100%								
EDA/PEZ	100%								
POLIZIA	100%	Con correttivi sulla base degli introiti per sanzioni CDS							
PERSONALE (SPA)		50%			50%				
DPO Reg. UE 679	100%								
Vincolo Idrogeo= logico Urbanistico	15%						85%		
SIT – Piano Strutturale	65%		35%						
CUP – Commissio= ne Paesaggio	100%								
Protezione Civile	100%								
Catasto AIB	25%		25%	50%					
Comunicazione Istituzionale	100%								
Sist. Bibliotecario e Museale	100%								
CUA		100%							
SUAP	100%								
ICTA- funziona= mento ufficio		50%				50%			
Politiche abitative	50%						50%		
UniSAS – V.Sieve	50%								50%
TPL - Londa e San Godenzo	In parti uguali								
Contratti Linea C.; Assistenza SW; Connettività:	Secondo effettivo utilizzo dei singoli enti								
Servizio Antincendi Boschivi – S.AIB:	Quota Convenzione (del. cons. n. 15 del 26/07/17)								
Altre FUNZ. FONDI: Londa S.Godenzo:	Secondo gli orari di assegnazione del personale								

RIPARTIZIONE dei COSTI

PARAMETRI applicati al Rendiconto 2019

	LONDA	PELAGO	PONTASSIEVE	REGGELLO	RUFINA	S.GODENZO	TOTALE	N O T E
SUPERFICIE Kmq	59,29	54,56	114,40	121,22	45,88	99,21	494,56	
	<i>11,99%</i>	<i>11,03%</i>	<i>33,13%</i>	<i>24,51%</i>	<i>8,28%</i>	<i>20,06%</i>	<i>100,00%</i>	
Superficie percorsa dal FUOCO - ettari	4,747	18,001	61,609	363,059	36,860	9,914	494,240	Al 31/12/2018
	<i>0,97%</i>	<i>3,64%</i>	<i>12,47%</i>	<i>73,46%</i>	<i>7,46%</i>	<i>2,01%</i>	<i>100,00%</i>	
Numero INCENDI inseriti in catasto	1	0	3	1	2	1	8	Anno 2018
	<i>12,50%</i>	<i>0,00%</i>	<i>37,50%</i>	<i>12,50%</i>	<i>25,00%</i>	<i>12,50%</i>	<i>100,00%</i>	
Numero PRATICHE vincolo idrogeologico	10	27	45	47	10	1	140	Anno 2018
	<i>7,14%</i>	<i>19,29%</i>	<i>32,14%</i>	<i>35,57%</i>	<i>7,14%</i>	<i>0,71%</i>	<i>100,00%</i>	
Numero DIPENDENTI	0	37	109	77	28	0	349	A maggio 2019. Dipendenti Unione 98 (80 + 18 forestali) pari al 27,47%
	<i>0,00%</i>	<i>10,60%</i>	<i>31,23%</i>	<i>22,06%</i>	<i>8,02%</i>	<i>0,00%</i>	<i>100,00%</i>	
Numero postazioni PC	18	39	147	90	37	16	426	Al 31/12/2018. Postazioni Unione stimate 79 (18,54%)
	<i>4,23%</i>	<i>9,15%</i>	<i>34,51%</i>	<i>21,13%</i>	<i>8,69%</i>	<i>3,76%</i>	<i>100,00%</i>	
Numero ALLOGGI ERP	21	60	300	81	46	45	472	
	<i>3,80%</i>	<i>10,85%</i>	<i>54,25%</i>	<i>14,65%</i>	<i>8,32%</i>	<i>8,13%</i>	<i>100,00%</i>	
QUOTA servizi effettivamente erogati Uni SAS	3,97%	19,76%	54,29%	0,00%	19,07%	2,91%	100,00%	Costi da consuntivo servizi Area Valdisieve 2018



Rendiconto delle singole Gestioni raggruppate per area funzionale.



Costi finali delle Gestioni Associate



Servizi gestiti dall'Area di "Coordinamento Direzionale"

Il **Servizio Personale Associato (SPA)** opera a favore di tutti gli enti associati che hanno dipendenti (Unione, comuni di Pelago, Rufina, Pontassieve e Reggello).

Il **Servizio Statistica (STAT)** è operativo per tutti gli enti che aderiscono all'Unione.

Il **Servizio Catasto (CAT)** è limitato allo sportello per il rilascio delle visure, in base alla convenzione stipulata con l'Agenzia del Territorio.

CAP.	DESCRIZIONE	Previsioni G.E. 103/2019	RENDI CONTO
Funzione SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO - SPA			
	Retribuzioni Servizio Personale Associato	138.878,75	104.063,33
	Oneri previdenziali servizio personale	38.335,53	38.700,34
	IRAP	11.851,60	11.963,84
	Trattamento accessorio (compreso missioni e buoni pasto)	10.931,89	14.401,11
	TOTALE	199.997,76	205.128,63
	<i>di cui: rimborso ai comuni personale assegnato</i>	<i>16.369,32</i>	<i>16.861,96</i>
63	Spese per concorsi e commissioni	1.000,00	0,00
64	Contributo annuale ARAN	250,00	228,01
70	Indennità missione personale	4.200,00	1.324,10
142	Spese per accertamenti malattie ASL	1.500,00	0,00
145/0	Spese per qualificazione personale	1.500,00	660,48
145/1	Spese per formazione obbligatoria	17.500,00	15.007,50
145/2	Spese formazione non obbligatoria	10.000,00	4.195,00
156/0	Incarico professionale d.lgs. 81 (RSPP)	7.500,00	3.733,20
159/2	Prestazioni servizio gestioni associate	5.000,00	2.928,00
161	Esternalizzazione servizio paghe	65.000,00	64.552,69
162	Esternalizzazione medicina lavoro	25.000,00	20.000,00
	Rimborso spese locali a Comune di Pontassieve	9.200,00	7.800,00
	TOTALI COSTI	342.647,76	325.557,61



CAP.	DESCRIZIONE	Previsioni G.E. 106/2018	RENDICONTO
segue - Funzione SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO - SPA			
	Oneri a carico dell'Unione	82.372,92	78.264,42
	Rimborso da richiedere ai Comuni	260.274,85	247.293,19
	di cui : <i>spese di personale</i>	151.918,07	155.815,47
Funzione Associata STATISTICA - STAT			
93 (p)	Rimborso <i>personale</i> assegnato	14.714,65	14.445,59
	di cui: <i>rimborso ai comuni personale assegnato</i>	11.178,16	11.237,85
Funzione associata CATASTO – CAT			
93 (p)	Rimborso ai Comuni <i>personale</i> assegnato	7.085,83	7.022,36

PERSONALE IMPEGNATO							
n.	profilo	Dip/Ass	cat	orario	periodo	servizio	note
1	Istruttore direttivo amministrativo contabile	Assegnato	D	8/36	12/12	PERSONALE	Assegnato a più servizi
4	Istruttore amministrativo contabile	Dipendenti	C	36/36	12/12	PERSONALE	
1	Istruttore amministrativo contabile	Dipendente	C	36/36	2/12	PERSONALE	
1	Istruttore amministrativo contabile	Dipendente	C	36/36	4/12	PERSONALE	
1	Istruttore amministrativo contabile	Dipendente	C	24/36	12/12	PERSONALE	Assegnato a più servizi
1	Funzionario tecnico	Assegnato	D3	6/36	12/12	CATASTO	Assegnato a più servizi
1	Funzionario tecnico	Assegnato	D3	6/36	12/12	STATISTICA	Assegnato a più servizi
1	Istruttore direttivo amministrativo contabile	Assegnato	D	2/36	12/12	STATISTICA	Assegnato a più servizi
1	Istruttore amministrativo contabile	Assegnato	C	3/36	12/12	STATISTICA	Assegnato a più servizi



Servizi gestiti dall'Area "Affari Generali"

Il Servizio Sportello Unico Attività Produttive (SUAP) è attivato per tutti i Comuni dell'Unione.

CAP.	DESCRIZIONE	Previsioni G.E. 103/2019	RENDI CONTO
Funzione SPORTELLLO UNICO ATTIVITA' PRODUTTIVE - SUAP			
	Retribuzioni Servizio SUAP assegnato	100.924,14	103.034,06
	Oneri previdenziali servizio SUAP	27.660,11	28.078,20
	IRAP	6.835,30	6.903,69
	Trattamento accessorio (compreso buoni pasto)	4.229,78	4.659,51
	TOTALE	139.649,32	142.675,46
	<i>di cui: rimborso ai comuni personale assegnato</i>	<i>46.488,93</i>	<i>46.425,13</i>
371	Acquisto beni ufficio SUAP	500,00	200,00
373	Riversamento diritti a enti terzi	15.000,00	2.500,00
374	Prestazioni servi ufficio SUAP	8.000,00	5.355,80
375	Spese per telefonia e connettività	1.000,00	0,00
475	Servizi alle imprese	13.000,00	12.200,00
	Rimborso spese locali uffici	3.500,00	2.900,00
	TOTALE COSTI	180.649,32	165.831,26
265 ENTRATA	Entrata diritti istruttoria SUAP	70.000,00	48.874,92
	TOTALI COSTI NETTI	110.649,32	116.956,34
	Rimborso da richiedere ai Comuni	110.649,32	116.956,34
	<i>di cui : spese di personale</i>	<i>85.536,45</i>	<i>100.625,17</i>



La funzione **S.I.T.** è esercitata, dal 2017, per i comuni di Londa, Pelago, Pontassieve, Rufina, S. Godenzo.

Da giugno 2018 gli stessi comuni hanno conferito all'Unione la delega per la redazione del **Piano Strutturale Intercomunale (PSI)** e sono state avviate le relative procedure.

Dal mese di dicembre 2018 l'Unione svolge anche le funzioni del **vincolo paesaggistico** per tutti i comuni avendo affidato ad una **Commissione Unica per il Paesaggio (C.U.P.)** l'espressione dei pareri di competenza

CAP.	DESCRIZIONE	Previsioni G.E. 106/2018	RENDI CONTO
Funzione SISTEMA INFORMATIVO TERRITORIALE/PIANO STRUTTURALE INTERCOMUNALE – SIT.PSI			
	Retribuzioni personale assegnato	28.317,69	28.317,69
	Oneri previdenziali	7.463,49	7.453,49
	IRAP	2.407,00	2.407,00
	Trattamento accessorio (compreso buoni pasto)	1.020,04	1.127,01
	TOTALE	39.208,23	39.315,19
	<i>di cui: rimborso ai comuni personale assegnato</i>	39.208,23	39.315,19
119/2	SIT – acquisto beni	3.000,00	2.276,66
119/10 (p)	Contratto di servizio S.I.L.F.I.	51.240,00	41.483,90
119/10 (p)	S.I.L.F.I. – <i>quota investimenti</i>	21.960,00	17.778,82
119/6	Formazione PSI acquisto beni	15.000,00	8.023,04
119/7	Formazione PSI acquisizione servizi	150.555,00	148.184,56
	Rimborso spese locali uffici	6.400,00	5.400,00
	TOTALI COSTI	287.363,23	262.462,17
125 ENTRATA	Contributo regionale L.R. 64	99.999,60	99.999,60
	TOTALE COSTI NETTI	187.363,63	162.462,57
	Rimborso da richiedere ai Comuni	165.403,63	144.683,76
	<i>di cui : spese di personale</i>	39.208,23	39.315,19



Il **Piano Educativo Zonale** interessa i soli comuni che fanno parte della Conferenza Zonale per l'Istruzione della Valdisieve (Londa, Pelago, Pontassieve, Rufina, S. Godenzo).

Il **Sistema Bibliotecario e Museale** è attivato per tutti i comuni già facenti parte della soppressa C.M. Mugello-Valdisieve.

Al Progetto di **Comunicazione Istituzionale** aderiscono, oltre all'Unione, i comuni di Londa, Pelago, Reggello, Rufina e S. Godenzo.

Dal 2018 è stato istituito presso l'Unione il Responsabile, unico per tutti gli Enti, della Protezione dei Dati (**D.P.O.**) ai sensi del Regolamento U.E. n. 679/2006.

CAP.	DESCRIZIONE	Previsioni G.E. 103/201	RENDI CONTO
Funzione COMMISSIONE UNICA per il PAESAGGIO - CUP			
119/8	Compensi Commissione	5.000,00	0,00
119/9	Acquisto beni	2.500,00	2.500,00
Rimborso spese locali uffici		2.100,00	1.700,00
Rimborso ai Comuni <i>personale</i> assegnato		9.025,44	9.097,20
TOTALI COSTI		18.625,44	13.297,20
Rimborso da richiedere ai Comuni		18.625,44	13.297,20
<i>di cui : spese di personale</i>		9.025,44	9.097,20
Piano EDUCATIVO ZONALE per le politiche di EDUCAZIONE degli ADULTI - EDA			
Rimborso ai Comuni <i>personale</i> assegnato		21.936,12	21.991,20
Convenzione SISTEMA BIBLIOTECARIO e MUSEALE - SMB			
203	Trasferimento Unione Mugello – Convenzione Sistema Museale e Bibliotecario Mugello e Valdisieve – <i>gestione</i>	39.500,00	39.500,00
Progetto COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE – COM.IST			
158/0	Prestazione di servizi informazione istituzionale	13.000,00	13.000,00
Oneri a carico dell'Unione		4.333,33	4.333,33
Rimborso da richiedere ai Comuni - gestione		8.666,67	8.666,67



CAP.	DESCRIZIONE	Previsioni G.E. 103/201	RENDI CONTO
Progetto RESPONSABILE PROTEZIONE DATI REGOLAMENTO U.E. - DOP.679.06.UE			
146/0	Spese per incarichi professionali	400,00	0,00
159/0	Spese per prestazioni di servizio	26.900,00	26.900,00
TOTALI COSTI		27.300,00	26.900,00
Oneri a carico dell'Unione		<i>3.900,00</i>	<i>3.842,86</i>
Rimborso da richiedere ai Comuni - gestione		23.400,00	23.057,14

PERSONALE IMPEGNATO							
n.	profilo	Dip/Ass	cat	orario	periodo	servizio	note
1	Istruttore direttivo amministrativo contabile	Assegnato	D	36/36	12/12	SUAP	
1	Istruttore amministrativo contabile	Dipendente	C	30/36	12/12	SUAP	
1	Istruttore amministrativo contabile	Dipendente	C	33/36	12/12	SUAP	
1	Istruttore amministrativo contabile	Dipendente	C	36/36	12/12	SUAP	
1	Istruttore amministrativo contabile	Assegnato	C	12/36	12/12	EDA	
1	Istruttore amministrativo contabile	Assegnato	C	12/36	12/12	EDA	
1	Istruttore direttivo tecnico	Assegnato	D	16/36	12/12	SIT.PSI	Assegnato a più servizi
1	Istruttore tecnico	Assegnato	C	12/30	12/12	SIT.PSI	
1	Istruttore direttivo tecnico	Assegnato	D	2/36	12/12	CUP	Assegnato a più servizi
1	Istruttore amministrativo contabile	Assegnato	C	6/36	12/12	CUP	



Servizi gestiti dall'Area "Finanziaria"

La Funzione **ICTA** è esercitata per l'Unione e per tutti i comuni che ne fanno parte.

Il Servizio cura, con propri tecnici e mediante un contratto di servizi con la società *in house* 'Linea Comune' (adesso "**SILFT**"), la gestione, la manutenzione e lo sviluppo dell'hardware e del software in dotazione.

Il dettaglio della ripartizione dei costi di gestione è riportato nella scheda 15.

CAP.	DESCRIZIONE	Previsioni G.E. 103/2019	RENDI CONTO
Funzione TECNOLOGIA dell'INFORMAZIONE e della COMUNICAZIONE - ICTA			
	Retribuzioni personale assegnato	106.308,50	103.516,75
	Oneri previdenziali	30.424,98	25.572,18
	IRAP	9.143,91	8.900,01
	Trattamento accessorio (compreso buoni pasto)	8.006,17	7.424,15
	TOTALE	153.883,56	149.413,09
110/20	Acquisto materiale informatico ufficio ICT	3.000,00	2.763,18
110/30	Prestazioni servizio funzionamento uff. ICT	95.000,00	104.491,62
110/35	Contratti assistenza e canoni ufficio ICT	172.000,00	164.510,50
110/40	Servizio connettività ufficio ICT	55.000,00	57.705,20
110/45	Contratto servizi Linea Comune	54.000,00	53.429,00
114	Acquisti sistema informatico	1.000,00	551,32
115	Prestazioni sistema informatico	10.600,00	9.433,43
115/1	Connettività Unione	6.000,00	5.995,72
507	Acquisto attrezzature informatiche	23.000,00	20.693,16
	Rimborso spese locali ufficio	8.500,00	7.100,00
	TOTALE COSTI	581.983,56	576.086,22
	Oneri a carico dell'Unione	79.488,42	98.114,03
	Rimborso da richiedere ai Comuni	478.842,32	463.888,14
	di cui : spese di personale	128.623,33	124.886,69



I servizi del **C.U.A.** sono effettuati per tutti i comuni dell'Unione.

CAP.	DESCRIZIONE	Previsioni G.E. 103/2019	RENDI CONTO
Funzione CENTRALE UNICA APPALTI – C.U.A.			
	Retribuzioni personale assegnato	111.744,93	115.075,38
	Oneri previdenziali	30.898,67	31.831,17
	IRAP	9.503,95	9.788,22
	Trattamento accessorio (compreso buoni pasto)	7.556,65	5.278,42
	TOTALE	159.704,20	161.973,18
	<i>di cui: rimborso ai comuni personale assegnato</i>	<i>29.621,15</i>	<i>29.604,55</i>
112/5	Acquisto materiali informatici	500,00	390,00
112/10	Prestazioni di servizio ufficio CUA	1.500,00	1.500,00
112/13	Spese per supporto RUP – Ufficio CUA	11.500,00	10.277,28
112/50	Contributo ANAC	1.000,00	0,00
112/60	Prestazioni di servizio supporto RUP gare	8.000,00	0,00
112/70	Accesso banche dati servizi informatici	650,00	0,00
	Rimborso spese locali uffici	5.600,00	4.700,00
	TOTALE COSTI	185.454,20	178.840,46
	Rimborso dai Comuni contributo ANAC	1.000,00	0,00
	TOTALI COSTI NETTI	184.454,20	178.840,46
	Oneri a carico dell'Unione	<i>26.350,00</i>	<i>25.548,64</i>
	Rimborso da richiedere ai Comuni	158.103,60	153.291,82
	<i>di cui: spese di personale</i>	<i>136.889,32</i>	<i>138.834,15</i>

PERSONALE IMPEGNATO							
n.	profilo	Dip/Ass	cat	orario	periodo	servizio	note
1	Istruttore direttivo informatico	Dipendente	D	36/36	12/12	ICTA	
1	Istruttore direttivo informatico	Dipendente	D	21/36	12/12	ICTA	
1	Istruttore direttivo amministrativo contabile	Dipendente	D	36/36	12/12	ICTA	
1	Istruttore informatico	Dipendente	C	36/36	9/12	ICTA	
1	Istruttore informatico	Dipendente	C	18/36	2/12	ICTA	Comando da Regione
1	Funzionario tecnico	Dipendente	D3	36/36	12/12	CUA	
1	Istruttore direttivo amministrativo contabile	Assegnato	D	18/36	12/12	CUA	
1	Istruttore direttivo amministrativo contabile	Dipendente	D	36/36	12/12	CUA	
1	Istruttore amministrativo contabile	Dipendente	C	36/36	12/12	CUA	

DETTAGLIO della ripartizione dei costi di gestione del Servizio ICTA

COMUNE	SPESE DI FUNZIONAMENTO			COSTI EFFETTIVI RIPARTITI				TOTALE
	QUOTA abitanti	QUOTA postazioni	totale	Contratto S.I.L.F.I. spa	Contratti connettività	Assistenza software	totale	
LONDA	1.705,94	2.427,59	4.133,53	1.586,45	6.028,90	15.687,05	23.302,40	27.435,93
PELAGO	6.883,57	5.259,79	12.143,35	6.401,43	9.473,99	24.465,66	40.341,09	52.484,44
PONTASSIEVE	18.468,95	19.825,35	38.294,30	17.175,37	7.751,44	37.963,96	62.890,78	101.185,08
REGGELLO	14.785,70	12.137,97	26.923,67	13.750,09	9.473,99	35.433,03	58.657,11	85.580,78
RUFINA	6.411,33	4.990,05	11.401,38	5.962,28	7.751,45	24.465,66	38.179,38	49.580,77
S.GODENZO	990,00	2.157,86	3.147,86	920,66	5.167,63	13.498,30	19.586,59	22.734,44
UNIONE	8.207,58	10.654,44	18.862,02	7.632,71	12.057,80	14.341,94	34.032,46	52.894,48
TOTALE	57.453,06	57.453,06	114.906,12	53.429,00	57.705,20	165.855,61	276.989,81	391.895,93



Servizi gestiti dall'Area "Tecnica"

I servizi di **Protezione civile (PROCIV)**, **Catasto Aree percorse da incendi boschivi (C.AIB)** e **Vincolo idrogeologico urbanistico (VINC.I.U)** sono operativi per tutti i Comuni dell'Unione.

CAP.	DESCRIZIONE	Previsioni G.E. 103/2019	RENDI CONTO
Funzione VINCOLO IDROGEOLOGICO URBANISTICO – VIN.C.I.U			
Retribuzione, oneri e IRAP personale dipendente		31.688,01	32.460,73
245/1 parte	Acquisto beni	1.500,00	1.500,00
306/3 parte	Prestazioni servizio	8.500,00	5.589,77
TOTALE COSTI		41.688,01	39.550,50
265/E	Entrata diritti istruttoria	13.000,00	14.530,00
TOTALE COSTI NETTI		28.688,01	25.020,50
Rimborso da richiedere ai Comuni		28.688,01	25.020,50
di cui : spese di personale		21.806,41	20.535,36
Funzione CATASTO AREE PERCORSE DA INCENDI BOSCHIVI – C.AIB			
Retribuzione, oneri e IRAP personale dipendente		5.904,12	5.657,74
245/1 parte	Acquisto beni	1.000,00	1.000,00
306/3 parte	Prestazioni di servizio	1.000,00	657,88
TOTALE SPESE		7.904,12	7.315,62
Rimborso da richiedere ai Comuni		7.904,12	7.315,62
di cui : spese di personale		5.904,12	5.657,74



I lavoratori assegnati ai tre Servizi nel 2019 sono stati 6 (un tecnico, 3 agronomi e 2 amministrativi) per prestazioni lavorative rapportate a 2,57 unità complessive (1,54 per la PROCIV; 0,13 per C.AIB e 0,90 per il VINC.I.U).

CAP.	DESCRIZIONE	Previsioni G.E. 103/2019	RENDI CONTO
Funzione PROTEZIONE CIVILE – PRO.CIV			
Retribuzione, oneri e IRAP personale dipendente		80.307,66	68.976,91
89/11-301/5-301/8	Fondo reperibilità con oneri e IRAP	15.468,26	13.351,80
89/12-301/9-301/10	Fondo lavoro straordinario con oneri e IRAP	1.478,07	996,59
111	Fitto locali CE.SI.	2.000,00	2.000,00
242	Imposte	400,00	203,70
300/6	Convenzione associazioni volontariato	8.800,00	7.750,00
300/7	Trasferimento Unione Mugello ponte radio	3.500,00	3.490,00
300/8	Rimborsi alle associazioni di volontariato	500,00	0,00
302/0	Acquisto beni protezione civile	8.000,00	7.548,23
306/2	Gestione mezzi	2.200,00	2.165,40
306/4	Gestione ponte radio e sistemi comunicazione	2.000,00	1.708,00
306/5	Utenze e canoni energia elettrica	4.500,00	4.500,00
306/6	Acqua potabile	400,00	250,00
306/7	Canoni telefonia e reti trasmissione	7.200,00	4.564,24
306/8	Prestazioni servizio protezione civile	9.500,00	7.861,03
306/9	Assicurazione mezzi protezione civile	1.750,00	1.750,00
Rimborso spese ufficio e magazzino		3.600,00	2.616,80
TOTALE COSTI		154.103,99	129.732,70
129/5 - Entrata	Trasferimento regione protezione civile	0,00	0,00
TOTALI COSTI NETTI		154.103,99	129.732,70
Rimborso da richiedere ai Comuni		154.103,99	129.732,70
<i>di cui : spese di personale</i>		80.307,66	83.325,30



Il Servizio **Antincendi Boschivi (S.AIB)** opera per gli enti già facenti parte della ex-C.M. Montagna Fiorentina in base a convenzioni rinnovate nel 2017.

I costi sono relativi ai rimborsi liquidati alle associazioni di volontariato convenzionate ed agli altri costi sostenuti direttamente dall'Unione.

Il Servizio Valutazione Impatto Ambientale (**V.I.A.**) e Valutazione Ambientale Strategica (**V.A.S.**) istruisce le pratiche di tutti i Comuni dell'Unione. Le valutazioni sono espresse da un Nucleo tecnico intercomunale rappresentativo di tutti gli Enti.

CAP.	DESCRIZIONE	Previsioni G.E. 103/2019	RENDI CONTO
Servizio ANTINCENDI BOSCHIVI – S.AIB			
305/2	Contributi associazioni volontariato	11.700,00	6.437,49
	Altri costi da convenzione	2.000,00	7.500,00
TOTALE SPESE		13.700,00	13.937,49
Rimborso da richiedere ai Comuni secondo la Convenzione - gestione		13.700,00	13.700,00
Funzioni “VALUTAZIONE IMPATTO AMBIENTALE – VIA” e “VALUTAZIONE AMBIENTALE STRATEGICA – VAS”			
parte di 50/1, 60/1 e 61/1	Retribuzione, oneri e IRAP personale dipendente	2.539,11	1.821,47
parte di 50/85, 60/85 e 61/85	Retribuzione, oneri e IRAP personale dipendente	6.279,02	6.531,50
TOTALE SPESE		8.818,13	8.352,97
Rimborso da richiedere ai Comuni - personale		8.818,13	8.352,97

PERSONALE IMPEGNATO							
n.	profilo	Dip/Ass	cat	orario	periodo	servizio	note
1	Istruttore direttivo agronomo forestale	Dipendente	D	50%	12/12	PRO.CIV-VINC.-C.AIB	
1	Funzionario tecnico	Dipendente	D3	50%	12/12	PRO.CIV-VINC.-C.AIB	
1	Istruttore direttivo agronomo forestale	Dipendente	D	46%	12/12	PRO.CIV-VINC.-C.AIB	
1	Istruttore direttivo agronomo forestale	Dipendente	D	34%	12/12	PRO.CIV-VINC.-C.AIB	
1	Istruttore direttivo amministrativo contabile	Dipendente	D	12%	12/12	PRO.CIV-VINC.-C.AIB	
1	Istruttore amministrativo contabile	Dipendente	C	95%	12/12	PRO.CIV-VINC.-C.AIB	
1	Funzionario tecnico agronomo forestale	Dipendente	D3	1/36	12/12	VIA-VAS	
1	Funzionario tecnico	Dipendente	D3	5/36	12/12	VIA-VAS	



Servizi gestiti dall'Area "Sociale"

Con deliberazione n. 73 del 30 settembre 2016 la Giunta ha stabilito l'avvio della gestione associata dei Servizi sociali e delle Politiche abitative.

Con le successive deliberazioni n. 109 del 27 dicembre 2016 e n. 41 del 28 aprile 2017 si è definita la tempistica della delega all'Unione dei Servizi dell'area Sociale prevedendo il passaggio dei Servizi sociali dei comuni dell'area Valdisieve (Londa, Pelago, Rufina, Pontassieve e San Godenzo) dal 1° gennaio 2017, delle Politiche abitative della Valdisieve dal 1° giugno 2017 e dei Servizi sociali di Reggello dal 1° ottobre 2017.

CAP.	DESCRIZIONE	Previsioni G.E. 103/2019	RENDI CONTO
Funzione Servizio Assistenza Sociale – UniSAS			
USCITE			
	Retribuzioni personale assegnato	453.882,24	475.471,63
	Oneri previdenziali	133.160,39	128.832,52
	IRAP	36.600,83	37.176,38
	Trattamento accessorio (compreso buoni pasto)	25.572,46	36.491,18
	TOTALE	669.215,92	684.129,13
	<i>di cui: rimborso ai comuni personale assegnato</i>	<i>242.311,31</i>	<i>235.936,31</i>
410	Servizio mensa a domicilio	47.770,00	41.645,52
411	Assistenza domiciliare	181.214,17	181.214,17
412	SAD compartecipazione utenti	0,00	0,00
413	SAD integrazione da FNA	35.000,00	35.000,00
414	Rette ricovero inabili	337.000,00	323.846,36
415	Sussidi ordinari e straordinari	33.000,00	30.425,58
416	Trasporti sociali	1.800,00	1.800,00
417	Minori in istituto	425.000,00	390.323,97
418	Sostegno socio educativo minori	170.000,00	177.151,17
419	Trasporti sociali minori	10.000,00	10.000,00
420	Sussidi ordinari e straordinari , affido minori	49.000,00	53.800,00
421	Esoneri mensa scolastica	16.000,00	12.000,00
422	Socializzazione	162.000,00	155.163,18
423	Rette disabili semiresidenziali	225.000,00	210.148,67
424	Trasporti sociali disabili	132.000,00	132.000,00



Con la delibera n. 89 del 3 ottobre 2017 sono state adottate le modalità organizzative di gestione dei Servizi sociali nei due Centri di competenza (Reggello e Valdisieve).

La delibera n. 89 ha previsto, in particolare, che i servizi di Reggello sarebbero stati gestiti operativamente come presidio territoriale nell'ambito dell'Unione ma, per un periodo transitorio di uno-due anni, con allocazione delle risorse finanziarie nel bilancio del Comune.

CAP.	DESCRIZIONE	Previsioni G.E. 103/2019	RENDI CONTO
Segue - Funzione Servizio Assistenza Sociale – UniSAS			
425	Assistenza scolastica handicap	362.000,00	361.537,21
426	Inserimenti socio terapeutici	70.806,00	65.020,00
427	Contributi personali legge 104	40.000,00	40.000,00
428	Sussidi ordinari e straordinari disabili	18.000,00	12.946,86
429	Sussidi ordinari e straordinari	21.000,00	20.552,16
435	Comune di Pontassieve manutenzione automezzi	10.000,00	7.821,13
436	Trasferimento a Comuni per gestione sedi	35.700,00	30.200,00
437	Inclusione scolastica disabili	66.041,87	66.041,87
438	Sostegno educativo	0,00	0,00
439	Assistenza scolastica minori psichiatrici	14.989,59	14.989,59
440	Punto insieme anziani non autosufficienti	35.443,20	15.443,20
441	Non autosufficienza	0,00	0,00
444	Fondazione Nuovi Giorni	11.700,00	11.580,60
450	Fondo economale - beni	300,00	300,00
451	Fondo economale - servizi	500,00	300,00
455	Tutela legale dipendenti	10.500,00	10.500,00
466	Progetto "Save the night"	1.000,00	0,00
467	Quota servizi – fondo povertà - contributi	24.500,00	0,00
468	Quota servizi – fondo povertà - attività	115.000,00	0,00
TOTALE SPESE		3.331.480,75	3.095.360,37



Il personale comunale che opera nel presidio territoriale di Reggello è in assegnazione temporanea all'Unione dal 1° settembre 2017.

CAP.	DESCRIZIONE	Previsioni G.E. 103/2019	RENDI CONTO
Segue - Funzione Servizio Assistenza Sociale – UniSAS			
ENTRATE			
131	Trasferimento R.T. per servizi sociali	17.168,69	17.168,69
144	Trasferimento Città Metropolitana per servizi sociali	66.041,87	46.685,83
209	Recupero somme anticipate rette ricovero	9.000,00	9.000,00
241	Rimborsi da privati per assistenza domiciliare	35.000,00	34.942,40
242	Proventi da privati per fornitura pasti	20.000,00	16.334,55
243	Proventi da privati per assistenza domiciliare	5.800,00	5.800,00
385	Progetto "Attivi"	0,00	0,00
386	Estate sicura anziani	0,00	0,00
387	Sportello antiviolenza	0,00	0,00
388	Contributi Progetto Minori psichiatrici	0,00	0,00
389	Trasferimento da B. Ripoli "Punto insieme"	20.000,00	0,00
390	Quota servizi fondo povertà – trasf. B.Ripoli	139.500,00	0,00
TOTALE ENTRATE		312.510,56	129.931,47
TOTALE SPESE NETTE		3.018.970,19	2.965.428,90
Contributo servizi prossimità a favore di Londa e San Godenzo		30.000,00	30.000,00
Rimborso da richiedere ai Comuni		2.988.970,19	2.935.428,90
di cui : spese di personale		664.793,45	659.538,72



Con delibera della Giunta n. 93 del 24 ottobre 2017, il personale comunale dell'area Valdisieve, già in assegnazione temporanea all'Unione dall'1/1/2017 al 100% dell'orario, è stato trasferito nell'organico dell'Unione, parte dal 1° novembre 2017 e parte dal 1° gennaio 2018.

Al **Comune di Reggello** è imputata la cifra di **19.553,30** euro quale quota per spese di gestione a seguito di riduzione di una quota di pari importo delle spese di personale, ai fini del rispetto del limite di spesa di cui al comma 557 della legge 296/2006.

La relativa spesa di personale, ai fini del calcolo del limite, è assunta a carico dell'Unione.

RIEPILOGO RIPARTIZIONE COSTI - UniSAS

	LONDA	Pelago	P.SIEVE	Reggello	RUFINA	San Godenzo	TOTALE
Quota servizi	54.421,36	270.873,05	744.215,49	0,00	261.414,43	39.890,72	1.370.815,05
Quota popolazione	67.862,48	273.829,20	734.697,49	0,00	255.043,62	39.382,26	1.370.215,05
Servizi prossimità	18.200,90					11.799,10	30.000,00
Quota Coordinatore	871,48	3.516,48	9.434,90	7.553,30	3.275,24	505,74	25.157,15
Personale Reggello				198.641,65			198.641,65
TOTALE	104.954,41	548.218,74	1.488.347,89	206.194,95	519.733,29	67.979,62	2.935.428,90
Quota Gestione	86.607,00	453.244,63	1.230.597,76	19.553,30	429.742,74	56.144,75	2.275.890,18
Quota Personale	18.347,41	94.974,11	257.750,13	186.641,65	89.990,55	11.834,87	659.538,72

CAP.	DESCRIZIONE	Previsioni G.E. 103/2019	RENDI CONTO
Funzione POLITICHE ABITATIVE – SAPA			
	Retribuzioni personale assegnato	93.562,17	94.078,66
	Oneri previdenziali	26.479,47	26.479,47
	IRAP	5.959,42	5.959,42
	Trattamento accessorio (compreso buoni pasto)	3.217,16	5.038,38
	TOTALE COSTI	129.218,22	131.555,94
	<i>di cui: rimborso ai comuni personale assegnato</i>	59.477,55	64.464,19
	Rimborso da richiedere ai Comuni - personale	129.218,22	131.555,94

PERSONALE IMPEGNATO							
n.	profilo	Dip/Ass	cat	orario	periodo	servizio	note
1	Funzionario amministrativo contabile	Assegnato	D3	27/36	6/12	UniSAS Valdisieve	
1	Istruttore direttivo amministrativo contabile	Dipendente	D	36/36	12/12	UniSAS Valdisieve	
2	Assistente sociale	Dipendenti	D	36/36	12/12	UniSAS Valdisieve	
1	Assistente sociale	Dipendente	D	36/36	3/12	UniSAS Valdisieve	
1	Assistente sociale	Dipendente	D	36/36	7/12	UniSAS Valdisieve	
1	Assistente sociale	Dipendente	D	12/36	1,5/12	UniSAS Valdisieve	Comando da Figline Incisa
1	Assistente sociale	Dipendente	D	36/36	11/12	UniSAS Valdisieve	
1	Assistente sociale	Dipendente	D	30/36	12/12	UniSAS Valdisieve	
1	Assistente sociale	Dipendente	D	30/36	9/12	UniSAS Valdisieve	
1	Istruttore amministrativo contabile	Dipendente	C	36/36	12/12	UniSAS Valdisieve	
1	Collaboratore amministrativo contabile	Dipendente	B3	36/36	12/12	UniSAS Valdisieve	
1	Collaboratore amministrativo contabile	Dipendente	B3	36/36	12/12	UniSAS Valdisieve	
1	Collaboratore amministrativo contabile	Dipendente	B3	30/36	12/12	UniSAS Valdisieve	
1	Operatore tecnico servizi generali	Dipendente	B	36/36	12/12	UniSAS Valdisieve	
1	Funzionario amministrativo contabile	Assegnato	D3	12/36	3,5/12	UniSAS Reggello	
1	Funzionario amministrativo contabile	Assegnato	D3	18/36	8,5/12	UniSAS Reggello e Valdisieve	
1	Istruttore direttivo amministrativo contabile	Assegnato	D	21/36	12/12	UniSAS Reggello	
3	Assistente sociale	Assegnate	D	36/36	12/12	UniSAS Reggello	
1	Istruttore amministrativo contabile	Assegnato	C	6/36	12/12	UniSAS Reggello	
1	Collaboratore tecnico	Assegnato	B3	36/36	12/12	UniSAS Reggello	
1	Istruttore direttivo amministrativo contabile	Dipendente	D	18/36	12/12	Politiche abitative	
1	Istruttore direttivo amministrativo contabile	Assegnato	D	6/36	12/12	Politiche abitative	
1	Istruttore amministrativo contabile	Dipendente	C	18/36	12/12	Politiche abitative	
1	Istruttore amministrativo contabile	Assegnato	C	30/36	12/12	Politiche abitative	
1	Istruttore amministrativo contabile	Dipendente	C	36/36	12/12	Politiche abitative	
1	Istruttore direttivo tecnico	Assegnato	D	18/36	12/12	Politiche abitative	



Servizio “Polizia Locale - POL”

Il **Corpo di Polizia Locale dell’Unione** interessa i soli comuni di Londa, Rufina e S. Godenzo.

Sono assegnati al Corpo quattro agenti ed un addetto amministrativo a tempo pieno e indeterminato; il Comandante ed un secondo addetto amministrativo sono in assegnazione temporanea per 18 ore settimanali. Il Corpo si avvale, normalmente, di uno o due agenti assunti a tempo determinato, ad orari variabili e per determinati periodi dell’anno.

CAP.	DESCRIZIONE	Previsioni G.E. 103/2019	RENDI CONTO
	Retribuzioni personale a tempo indeterminato e determinato	214.779,53	214.261,94
	Oneri previdenziali	62.317,07	62.317,07
	IRAP	18.052,01	18.052,01
	Trattamento accessorio (compresi buoni pasto)	28.611,75	30.383,89
	TOTALE	323.760,37	235.014,92
	<i>di cui: rimborsi ai Comuni per personale assegnato</i>	<i>52.922,33</i>	<i>52.645,27</i>
	<i>di cui: personale a tempo DETERMINATO</i>	<i>73.159,05</i>	<i>71.981,08</i>
197/1	Cancelleria e stampati	2.500,00	2.077,49
197/2	acquisto vestiario per Polizia locale	3.000,00	0,00
197/3	acquisto carburante pe Polizia locale	6.000,00	4.000,00
197/10	Tasse circolazione mezzi Polizia	400,00	116,89
197/25	Acquisto equipaggiamento vigilanza stradale	3.422,49	3.123,07
198/1	Manutenzione e riparazione automezzi POL	1.976,44	3.004,33
198/2	Assicurazione automezzi POL	2.867,44	2.867,44
198/3	Revisione automezzi POL	500,00	133,76
198/5	Manutenzione apparecchiature e strumenti POL	8.000,00	3.928,40
198/8	Assistenza software POL	1.000,00	0,00
198/9	Assistenza informatica hardware POL	1.000,00	0,00



Il Corpo gestisce anche le procedure amministrative relative alle sanzioni CDS.

CAP.	DESCRIZIONE	Previsioni G.E. 103/2019	RENDI CONTO
198/10	Spese legali polizia locale	4.000,00	2.899,28
198/11	Canoni centro radio polizia locale	1.500,00	970,00
198/12	Spese per utenze telefoniche e dati polizia locale	1.000,00	0,00
198/50	Locazione ponte radio	2.500,00	2.210,83
199/3	Rimborso C. Rufina spese postali	300,00	0,00
199/4	Rimborso ai comuni per notificazione atti	2.000,00	1.996,73
199/7	Rimborso C. Rufina spese telefonia mobile	1.000,00	0,00
	Rimborso spese (utenze) sede ufficio; garage, spogliatoio, magazzino	8.800,00	7.946,20
	TOTALE COSTI	373.526,74	35.274,42
	Costo personale a tempo determinato coperto con proventi vincolati da sanzioni art. 208 CdS – Riduzione di un importo pari al 30% del costo del personale per Rufina e pari al 35% ciascuno per Londa e San Godenzo	73.159,04	71.981,08
	Riduzione pari al 30% della quota non vincolata dei proventi incassati, in competenza 2019, da sanzioni art. 208 CdS – attribuzione inversamente proporzionale agli incassi da proventi per sanzioni ai sensi dell'art. 142 CDS	29.496,20	34.610,64
	Rimborso da richiedere ai Comuni	270.871,50	253.697,62
	di cui : spese di personale	250.601,32	253.033,84

PERSONALE IMPEGNATO							
n.	profilo	Dip/Ass	cat	orario	Periodo	servizio	note
1	Istruttore direttivo Vigilanza	Assegnato	D	18/36	12/12	POLIZIA	
1	Istruttore amministrativo contabile	Assegnato	C	18/36	12/12	POLIZIA	
4	Agente Polizia	Dipendenti	C	36/36	12/12	POLIZIA	
2	Agente Polizia	Dipendenti a Tempo Determinato	C	36/36	12/12	POLIZIA	
1	Operatore tecnico servizi generali	Dipendente	B	36/36	12/12	POLIZIA	

+ Utilizzo dei proventi delle sanzioni al Codice della Strada

Riduzione quote a carico dei Comuni

SPESE di PERSONALE

Le spese per le assunzioni a tempo determinato, finalizzate «al potenziamento delle attività di controllo e di accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale», corrispondenti ad €. **71.981,08**, sono sostenute con l'utilizzo dei proventi delle sanzioni al CdS ex-art. 142.

L'assunzione del costo avviene, ai sensi del Piano Operativo approvato con la delibera n. 50/2019, mediante «detrazione dalle quote dovute dai Comuni» di una percentuale del costo del personale fissata preventivamente secondo il principio di sussidiarietà, come riportato nella tabella:

	LONDA	RUFINA	S.Godenzo
% applicata	35,00%	30,00%	35,00%
IMPORTO	25.193,38	21.594,32	25.193,38

SPESE di GESTIONE

Il Piano Operativo, come modificato con delibera n. 103/2019, stabilisce che una parte della quota libera dei proventi da verbali ex-art. 208 del CdS sia destinata a ridurre le spese di gestione.

Totale incassato in competenza 2019 da verbali	Quota LIBERA 50%
230.737,63	115.368,82

Per il 2019 si è applicata la percentuale del 30% (€. **34.610,64** pari alla quasi totalità delle spese di gestione del Servizio). La riduzione è applicata in maniera inversamente proporzionale ai proventi delle sanzioni ex-art. 142 del CdS spettanti ai singoli comuni, come riportato nella tabella:

	LONDA	RUFINA	S.Godenzo
% sanzioni	25,25%	32,44%	42,31%
% INVERSA	42,72%	31,99%	25,29%
IMPORTO	14.785,70	11.072,47	8.752,47

Trasferimento ai Comuni proventi da sanzioni art. 142 (velocità rilevata con autovelox)

L'art. 46 del Regolamento di Polizia Locale stabilisce che i proventi delle sanzioni al CdS sono amministrati dal Servizio e, per la parte residua, trasferiti ai Comuni sulla base della competenza territoriale. Nelle tabelle che seguono si riporta il rendiconto delle somme incassate dai verbali emessi nel 2019, e le relative spese, per violazioni ai limiti di velocità accertate con sistemi a distanza (autovelox – art. 142).

Le spese riportate si riferiscono a quelle sostenute dall'Unione per le finalità di cui all'art. 142 (compreso il personale a tempo

determinato e le spese postali e per la riscossione). Le somme stanziare consistono nelle somme previste in uscita nei bilanci 2019 e 2020 (per l'ultimo bimestre 2019) ed impegnate per il trasferimento dei proventi maturati/incassati nel 2019, ivi comprese le somme già liquidate nonché quelle portate a residuo nel 2020 e le quote da trasferire agli enti proprietari. All'ultimo rigo della tabella sono indicate le somme da rifinanziare mediante destinazione di parte dell'avanzo che risulterà dal Rendiconto 2019, in corso di formazione.

	TOTALE	LONDA	RUFINA	S.Godenzo
INCASSATO da verbali emessi nel 2019	1.114.062,48	281.280,88	361.401,57	471.380,03
Quota % di competenza territoriale		25,25%	32,44%	42,31%
SPESE per le finalità previste dall'art. 142	265.911,03	67.137,79	86.261,47	112.511,78
DIFFERENZA (somme da trasferire)	848.151,45	214.143,09	275.140,10	358.868,25
Somme stanziare nei Bilanci 2019 e 2020	556.962,63	143.075,36	201.748,28	212.138,99
DIFFERENZA (da finanziare con AVANZO)	291.188,82	71.067,73	73.391,82	146.729,26

UTILIZZO proventi da sanzioni art. 208 del CdS (diverse da velocità rilevata con autovelox)

L'art. 208 del codice della strada prevede che i proventi delle sanzioni per violazioni allo stesso (con esclusione delle violazioni ai limiti di velocità rilevate con autovelox) sono vincolate, solo per la quota del 50%, a finalità connesse al miglioramento della sicurezza stradale, a potenziare il controllo della circolazione, alla manutenzione della segnaletica e del manto stradale.

Ai sensi dell'art. 46 del Regolamento la quota vincolata viene gestita dall'Unione, mentre la quota libera viene utilizzata prioritariamente per la riduzione dei costi a carico dei Comuni, per le spese generali dell'Unione e, in via residuale, trasferita ai comuni con il criterio della territorialità delle sanzioni ex-art. 142. Nella tabella si rappresenta la situazione del 2019 con indicazione delle somme da finanziare con avanzo di amministrazione.

	TOTALE	Quota vincolata	Quota libera
Incassato da verbali 2019	230.737,62	115.368,82	115.368,82
Incassato da RUOLI 2019	17.135,71	8.567,86	8.567,86
Incassato da ruoli a residuo	33.491,42	16.745,71	16.745,71
TOTALE incassato	281.364,76	140.682,38	140.682,38
SPESE		57.071,92	
Riduzione costi POL.	30% dell'incassato da verbali nel 2019		34.610,64
Spese gen.	7,5% del totale incassato		10.551,18
DIFFERENZA da finanziare con AVANZO	179.131,02	83.610,46	95.520,56
QUOTE da trasferire	LONDA	RUFINA	S. Godenzo
	24.117,23	30.968,84	40.416,48



Servizi gestiti dall'Area "Funzioni Fondamentali di Londa e San Godenzo"

Dal 2016 la gestione del servizio TPL di Londa e S. Godenzo è stata assunta per intero dall'Unione. I costi del personale sono stati calcolati direttamente dai cedolini dei sei autisti assegnati al servizio, del tecnico coordinatore (12/36) e della P.O. responsabile del servizio (10% del costo).

I costi sono ripartiti fra i due Enti al 50%, tenendo conto del tempo lavoro ripartito sulle diverse corse e delle percorrenze per comune.

CAP.	DESCRIZIONE	Previsioni G.E. 103/2019	RENDI CONTO
Servizio TRASPORTO PUBBLICO LOCALE per LONDA e S.GODENZO - TPL.LOSG			
	Retribuzione personale TPL	145.685,44	146.625,72
	Oneri personale TPL	44.553,05	44.777,23
	Irap personale TPL	12.324,69	12.389,33
	Trattamento accessorio e lavoro straordinario	20.150,87	22.674,42
	TOTALE SPESA PERSONALE	222.714,04	226.466,70
402	Assicurazione	11.000,00	10.499,75
403	Carburante	37.500,00	30.700,00
404	Spese diverse	9.500,00	9.480,79
405	Manutenzioni automezzi	50.000,00	49.999,90
406	Bollo	1.800,00	1.666,28
407	Città metropolitana - obbligo servizio	12.000,00	11.989,77
407/1	Città metropolitana - arretrati	34.000,00	32.479,57
408	Trasferimenti e rimborsi	900,00	700,00
408/1	Acquisto titoli viaggio per alunni	5.000,00	4.136,00
409	Vestiario	1.000,00	1.000,00
	TOTALE COSTI	385.414,04	379.118,76



CAP.	DESCRIZIONE	Previsioni G.E. 103/2019	RENDI CONTO
Servizio TRASPORTO PUBBLICO LOCALE per LONDA e S.GODENZO – TPL.LO.SG			
127	Contributo regionale	156.092,03	156.092,03
218	Proventi da biglietti e abbonamenti	50.000,00	56.438,63
TOTALE ENTRATE		206.092,03	212.530,66
Rimborso da richiedere ai Comuni		179.322,01	166.588,10
Rimborso da richiedere a ciascun Comune		89.661,00	83.294,05
<i>di cui : spese di personale</i>		51.811,20	49.755,73

PERSONALE IMPEGNATO							
n.	profilo	Dip/Ass	cat	orario	periodo	servizio	note
1	Funzionario amministrativo contabile	Dipendente	D3	10%	12/12	TPL.LOSG	
1	Istruttore tecnico	Dipendente	C	12/36	12/12	TPL.LOSG	
4	Collaboratore professionale autista	Dipendenti	B3	36/36	12/12	TPL.LOSG	
2	Operatore tecnico autista	Dipendenti	B	36/36	12/12	TPL.LOSG	



Le Altre Funzioni Fondamentali per Londa e San Godenzo - A.Funz.Fond.LOSG

	LONDA	San Godenzo	TOTALE
SERVIZIO demografico e servizi al cittadino DEMO.LOSG			
D – Resp. Servizio - 30%+70%	14.706,89	34.316,07	49.022,96
D – Funzionario amm. 12/36 – 3/12	947,17	2.210,07	3.157,24
C – Istruttore amm. contabile 4/12	10.780,58	0,00	10.780,58
B3 – Collaboratore amm. contabile	0,00	35.007,85	35.007,85
B3 – Collaboratore amm. cont. 15/36	14.711,71	0,00	14.711,71
B – Operatore servizi amm. 9/12	23.577,43	0,00	23.577,43
TOTALE	64.723,78	71.533,99	136.257,77
SERVIZIO Lavori pubblici e Assetto territoriale LP.AT.LOSG			
D – Resp. Servizio - 60%+40%	36.820,04	24.546,69	61.366,74
C – Istruttore tecnico	36.455,06	0,00	36.455,06
C – Istruttore tecnico 24/36 – 9/12	0,00	18.771,46	18.771,46
D – Funzionario tecnico 24/36 – 3/12	0,00	5.756,02	5.756,02
B3 – Collaboratore amm. cont. 21/36	20.596,40	0,00	20.596,40
B3 – Collaboratore tecnico	35.376,55	0,00	35.376,55
B3 – Collaboratore tecnico	36.372,79	0,00	36.372,79
B – Operatore tecnico	0,00	32.191,27	32.191,27
B – Operatore tecnico	0,00	33.518,77	33.518,77
TOTALE	165.620,84	114.784,21	280.405,05



I costi addebitati ai comuni per le Funzioni Fondamentali in gestione ex-obbligatoria, diverse da quelle ordinarie (associate assieme agli altri comuni), sono equivalenti al costo del personale effettivamente assegnato ai relativi servizi per la quota oraria di permanenza nelle due sedi comunali di Londa e San Godenzo.

Considerando una unità di personale uguale all'orario settimanale standard a tempo pieno di 36 ore, alle Funzioni Fondamentali sono state effettivamente assegnate in totale, nel 2019, n. 18,04 unità di personale equivalente, di cui 9,85 presso il comune di Londa e 8,19 presso il comune di San Godenzo.

	LONDA	San Godenzo	TOTALE
SERVIZIO segreteria, contabilità, servizi alla persona SEGR.LOSG			
D – Resp. Servizio - 55%+35%	35.365,99	22.505,63	57.871,62
C – Istruttore amministrativo contabile – 70%+30%	27.160,87	11.640,37	38.801,25
C – Istruttore amministrativo contabile	0,00	34.410,55	34.410,55
B3 – Collaboratore amministrativo contabile - 20/36 – 80%+20%	12.770,80	3.192,70	15.963,50
B3 – Collaboratore amministrativo contabile - 70%+30%	24.448,79	10.478,05	34.926,84
B3 – Collaboratore amministrativo contabile – 70%+30%	22.497,95	9.641,98	32.139,93
B3 – Collaboratore tecnico	0,00	32.097,65	32.097,65
B – Operatore tecnico 30/36	24.773,37	0,00	24.773,37
TOTALE	147.017,77	123.966,94	270.984,71
TOTALE Altre.Funz.Fond.LOSG	377.362,39	310.285,14	687.647,54
	54,88%	45,12%	100,00%
POPOLAZIONE al 31 dicembre 2018	1.911	1.109	3.020
	63,28%	36,72%	100,00%

Le SPESE GENERALI delle Gestioni Associate

Ai fini della ripartizione delle **spese generali** si sono prese in considerazione le sole spese relative al personale adibito ai servizi generali (Segreteria Generale, Direzione, Servizio Finanziario) e alla retribuzione di risultato dei Responsabili dei Servizi, per la quota stimata di competenza delle Gestioni Associate.

Nella **prima parte** si riportano i costi del **personale adibito ai Servizi Generali**. La quota di competenza delle Gestioni Associate corrisponde al 75% del totale, come previsto dal Piano Operativo, approvato dalla Giunta con delibera n. 50/2019 e modificato con delibera n. 103/2019.

Servizi di Segreteria Generale, Coordinamento Direzionale e Direzione Finanziaria – SEGR.DIR.FIN

TOTALE Spesa PERSONALE Servizi Generali	302.724,90
COSTO a carico delle Gestioni Associate – QUOTA del 75,00%	227.043,67

PROFILO	CAT	%	IMPORTO	PROFILO	CAT	%	IMPORTO		
Personale dell'Unione (ex-Comunità Montana)				Personale assunto dall'Unione					
1	Istr.dir.amm.c.	D	36/36	42.711,69	2	Istr.amm.cont.	C	36/36	53.897,11 *
1	Istr.dir.amm.c.	D	18/36	19.895,62	1	Istr.cont.amm.	C	9/36	8.878,22
Personale assegnato dai Comuni				Personale assegnato dai Comuni					
1	Istr.amm.cont.	C	36/36	33.887,56	1	Segretario gen.		6/36	21.395,30
1	Istr.amm.cont.	C	30/36	29.763,45	1	Funz.contabile	D3	18/36	36.795,73
1	Opertore prof.	B	36/36	32.315,04	1	Istr.dir.c.amm	D	11/36	23.185,19
				158.573,35					144.151,55

* uno dei due istruttori cat. C è stato collocato in part time a 21/36 per nove mesi.



Nella **seconda parte** si riporta la **retribuzione di risultato** da erogarsi ai Responsabili dei Servizi incaricati di Posizione Organizzativa competenti per le Gestioni Associate **per la sola quota di impegno nelle Gestioni** medesime. Per praticità si considerano le spese per cassa (somme liquidate nel 2019, relative alla valutazione del 2018).

Indennità di Risultato dei Responsabili di Servizio incaricati di Posizione Organizzativa IND.RIS

TOTALE Indennità liquidate nel 2019 (valutazione anno 2018) **41.045,82**

COSTO ripartito a carico delle Gestioni Associate comunali **38.193,44**

SERVIZIO	Indennità risultato	QUOTA comuni	SERVIZIO	Indennità risultato	QUOTA comuni
COORDINAMENTO Direzionale	1.898,09	75,00%	POLIZIA	2.650,71	100 %
Segreteria/Affari Generali	2.091,89	75,00%	Servizio SOCIALE Valdisieve	4.654,13	100 %
Servizi Finanziari	3.078,72	75,00%	SERVIZIO sociale Reggello	2.084,52	100 %
STAT - CAT	345,11	100 %	POLITICHE ABITATIVE	2.381,41	100 %
SUAP	2.133,68	100 %	Servizi demografici Londa S. Godenzo	2.226,45	100 %
ICTA	3.392,24	85,71%	Affari generali Londa S. Godenzo	4.097,61	100 %
PROTEZIONE CIVILE	2.279,02	100 %	Servizi tecnici Londa S. Godenzo	3.365,95	100 %
PERSONALE	1.380,43	85,01%	Area tecnica – QUOTA per VIA-VAS	230,04	5,55%
CUA	2.755,84	85,71%	TOTALE	41.045,82	



Riepilogo dei costi accertati

GESTIONE	Servizio Personale Associato			Fondo CCNL	Indennità risultato	QUOTA Associativa	COM.IST.	Antincendio S.AIB	VIA-VAS
	Ente/spesa	gestione	personale	totale	personale	personale	gestione	gestione	gestione
Londa	0,00	0,00	0,00	2.226,86	6.159,63	294,45	480,39	1.100,00	289,36
Pelago	13.507,20	23.007,03	36.514,23	1.069,75	3.474,66	1.188,14	1.938,41	2.500,00	1.167,58
Pontassieve	37.918,76	64.587,64	102.506,39	2.975,51	9.322,69	3.187,83	0,00	3.500,00	3.132,69
Reggello	28.586,06	48.691,09	77.277,15	2.104,02	8.526,20	2.552,08	4.163,65	3.500,00	2.507,94
Rufina	11.465,70	19.529,71	30.995,41	1.870,36	5.102,33	1.106,63	1.805,43	2.500,00	1.087,48
S. Godenzo	0,00	0,00	0,00	1.766,49	5.607,92	170,88	278,78	600,00	167,92
Totale	91.477,72	155.815,47	247.293,19	12.012,99	38.193,44	8.500,00	8.666,67	13.700,00	8.352,97
Unione	28.951,26	49.313,16	78.264,42	745,93	2.852,38	0,00	4.333,33	0,00	0,00
Totale gen.	120.428,98	205.128,63	325.557,61	12.758,92	41.045,82	8.500,00	13.000,00	13.700,00	8.352,97

GESTIONE	Protezione Civile - PROCIV			Catasto A.I.B. – C.AIB			VINCOLO Idrogeologico – VINC.I.U		
	Ente/spesa	gestione	personale	totale	gestione	personale	totale	gestione	personale
Londa	1.607,62	2.886,52	4.494,14	74,21	119,64	193,86	295,62	1.353,50	1.649,11
Pelago	6.486,86	11.647,27	18.134,12	88,13	527,48	615,61	829,28	3.796,90	4.626,18
Pontassieve	17.404,56	31.250,20	48.654,76	414,20	1.045,06	1.459,25	1.477,72	6.765,79	8.243,51
Reggello	13.933,58	25.017,98	38.951,56	785,17	3.258,52	4.043,69	1.481,86	6.784,76	8.266,62
Rufina	6.041,84	10.848,23	16.890,06	219,40	557,08	776,48	359,90	1.647,82	2.007,72
S. Godenzo	932,94	1.675,12	2.608,06	76,77	149,96	226,73	40,76	186,60	227,36
Totale	46.407,40	83.325,30	129.732,70	1.657,88	5.657,74	7.315,62	4.485,14	20.535,36	25.020,50
Unione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale gen.	46.407,40	83.325,30	129.732,70	1.657,88	5.657,74	7.315,62	4.485,14	20.535,36	25.020,50

GESTIONE	Tecnologia dell'Informazione e della Comunicazione - ICTA			Sportello Unico Attività Produttive SUAP			Centrale Unica per gli Acquisti CUA		
	Ente/spesa	gestione	personale	totale	gestione	personale	totale	gestione	personale
Londa	27.435,93	5.374,86	32.810,79	565,74	3.485,81	4.051,55	500,84	4.809,43	5.310,26
Pelago	52.484,44	15.790,07	68.274,51	2.282,78	14.065,45	16.348,23	2.020,90	19.406,33	21.427,23
Pontassieve	101.185,08	49.794,30	150.979,38	6.124,82	37.738,32	43.863,13	5.422,18	52.068,16	57.490,34
Reggello	85.580,78	35.009,00	120.589,78	4.903,35	30.212,18	35.115,52	4.340,84	41.684,22	46.025,06
Rufina	49.580,77	14.825,29	64.406,05	2.126,17	13.100,52	15.226,69	1.882,26	18.074,99	19.957,25
S. Godenzo	22.734,44	4.093,18	26.827,62	328,31	2.022,90	2.351,21	290,65	2.791,03	3.081,68
Totale	339.001,45	124.886,69	463.888,14	16.331,16	100.625,17	116.956,34	14.457,67	138.834,15	153.291,82
Unione	52.894,48	24.526,39	77.420,87	0,00	0,00	0,00	2.409,61	23.139,03	25.548,64
Totale gen.	391.895,93	149.413,09	541.309,01	16.331,16	100.625,17	116.956,34	16.867,28	161.973,18	178.840,46

GESTIONE	Catasto CAT	Statistica STAT	Politiche ab.-SAPA	Sist.Bibl. Museale	Piano E.Z. EDA	Corpo di Polizia Locale - POL		
	Ente/spesa	personale	personale	personale	gestione	personale	gestione	personale
Londa	243,27	500,42	4.776,55	1.368,34	1.088,68	-8.178,23	35.687,19	27.508,95
Pelago	981,59	2.019,21	16.331,34	5.521,34	4.392,88	0,00	0,00	0,00
Pontassieve	2.633,65	5.417,65	60.353,52	14.814,02	11.786,33	0,00	0,00	0,00
Reggello	2.108,43	4.337,21	29.384,24	11.859,67	0,00	0,00	0,00	0,00
Rufina	914,25	1.880,69	14.035,30	5.142,55	4.091,52	13.760,00	207.209,55	220.969,55
S. Godenzo	141,17	290,40	6.674,99	794,08	631,79	-4.917,99	10.137,10	5.219,11
Totale	7.022,36	14.445,59	131.555,94	39.500,00	21.991,20	663,78	253.033,84	253.697,61
Unione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale gen.	7.022,36	14.445,59	131.555,94	39.500,00	21.991,20	663,78	253.033,84	253.697,61

GESTIONE	Pianificazione – PSI.SIT			Commissione Paesaggio - CUB			Trasporto Pubblico Locale - TPL		
	Ente/spesa	gestione	personale	totale	gestione	personale	totale	gestione	personale
Londa	9.247,33	3.450,37	12.697,70	145,49	315,14	460,64	33.538,33	49.755,73	83.294,05
Pelago	19.070,74	7.115,69	26.186,43	587,08	1.271,61	1.858,69	0,00	0,00	0,00
Pontassieve	48.008,02	17.912,79	65.920,80	1.575,16	3.411,80	4.986,96	0,00	0,00	0,00
Reggello	0,00	0,00	0,00	1.261,03	2.731,39	3.992,42	0,00	0,00	0,00
Rufina	17.274,74	6.445,56	23.720,31	546,80	1.184,38	1.731,18	0,00	0,00	0,00
S. Godenzo	11.767,73	4.390,78	16.158,52	84,43	182,88	267,32	33.538,33	49.755,73	83.294,05
Totale	105.368,56	39.315,19	144.683,76	4.200,00	9.097,20	13.297,20	67.076,65	99.511,45	166.588,10
Unione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale gen.	105.368,56	39.315,19	144.683,76	4.200,00	9.097,20	13.297,20	67.076,65	99.511,45	166.588,10

GESTIONE	D.P.O 679/UE	SEGR.DIR. FIN	TOTALE GESTIONI ORDINAIRE			Altre Funzioni Fondamentali Londa San Godenzo – A.Funz.Fond.LOSG – personale			
			Ente/spesa	gestione	personale	totale	SEGR.LOSG	DEMO.LOSG	LP.AT.LOSG
Londa	798,73	7.865,14	69.274,80	130.388,07	199.662,47	147.017,77	64.723,78	165.620,84	377.362,39
Pelago	3.222,94	31.736,31	111.728,23	157.801,17	269.529,40	0,00	0,00	0,00	0,00
Pontassieve	8.647,32	85.150,12	249.679,66	445.346,22	695.025,88	0,00	0,00	0,00	0,00
Reggello	6.922,79	68.168,66	169.870,84	310.525,82	480.396,67	0,00	0,00	0,00	0,00
Rufina	3.001,84	29.559,10	116.814,03	351.964,15	468.778,19	0,00	0,00	0,00	0,00
S. Godenzo	463,53	4.564,33	67.183,64	95.230,31	162.413,68	123.966,94	71.533,99	114.784,21	310.285,14
Totale	23.057,14	227.043,67	784.551,22	1.491.255,74	2.275.806,29	270.984,71	136.257,77	280.405,05	687.647,54
Unione	3.842,86	75.681,22	92.431,55	176.258,11	268.689,66	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale gen.	26.900,00	302.724,90	876.982,76	1.667.513,86	2.544.495,95	270.984,71	136.257,77	280.405,05	687.647,54

GESTIONE	Servizio Assistenza Sociale – UniSAS							
	gestione		personale		totale			
	Previsione assestata	CONSUNTIVO	Previsione assestata	CONSUNTIVO	Previsione assestata	CONSUNTIVO	Differenza	differenza %
Londa	89.558,37	86.607,01	18.223,70	18.347,41	107.782,07	104.954,42	-2.827,65	- 2,62%
Pelago	466.845,05	453.244,63	93.969,20	94.974,11	560.814,25	548.218,74	-12.595,51	- 2,25%
Pontassieve	1.267.524,05	1.230.597,76	255.021,72	257.750,13	1.522.545,77	1.488.347,89	-34.197,88	- 2,25%
Reggello	19.553,30	19.553,30	176.786,41	186.641,65	196.339,72	206.194,95	9.855,23	+ 5,02%
Rufina	442.637,94	429.742,74	89.037,75	89.990,55	531.675,69	519.733,29	-11.942,40	- 2,25%
S. Godenzo	58.058,03	56.144,75	11.754,67	11.834,87	69.812,70	67.979,62	-1.833,08	- 2,63%
Totale	2.344.176,75	2.275.890,19	644.793,45	659.538,72	2.988.970,19	2.935.428,90	-53.541,29	- 1,79%
Unione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale gen.	2.344.176,75	2.275.890,19	644.793,45	659.538,72	2.988.970,19	2.935.428,90	-53.541,29	- 1,79%

RIEPILOGO RENDICONTO/PREVISIONE assestata 2019 - TOTALE GESTIONI ASSOCIATE

Ente/spesa	Spese di gestione		Spese di personale		TOTALE SPESE CORRENTI			
	previsione assestata	CONSUNTIVO	previsione assestata	CONSUNTIVO	previsione assestata	CONSUNTIVO	DIFFERENZA	differenza %
Londa	166.918,27	155.881,81	529.544,33	526.097,47	696.462,61	681.979,28	-14.483,32	-2,08%
Pelago	587.947,61	564.972,87	253.866,73	252.775,28	841.814,34	817.748,14	-24.066,20	-2,86%
Pontassieve	1.541.598,88	1.480.277,42	705.714,56	703.096,35	2.247.313,43	2.183.373,77	-63.939,67	-2,85%
Reggello	201.129,79	189.424,15	490.389,59	497.167,47	691.519,39	686.591,61	-4.927,77	-0,71%
Rufina	583.210,95	546.556,77	442.218,69	441.954,70	1.025.429,63	988.511,47	-36.918,16	-3,60%
S. Godenzo	136.137,61	123.328,38	421.901,03	417.350,06	558.038,64	540.678,44	-17.360,20	-3,11%
Totale	3.216.943,11	3.060.441,40	2.843.634,93	2.838.441,33	6.060.578,04	5.898.882,73	-161.695,31	-2,67%
Unione	96.390,46	92.431,55	177.517,78	176.258,11	273.908,24	268.689,66	-5.218,58	-1,91%
Totale gen.	3.313.333,57	3.152.872,95	3.021.152,71	3.014.699,44	6.334.486,28	6.167.572,39	-166.913,89	-2,64%



L'applicazione dei correttivi previsti dalla delibera della Giunta n. 50 del 23 maggio 2019, modificata con la delibera n. 103 del 12 novembre 2019



Ripartizione effettiva dei costi



Riequilibrio e correttivi

L'articolo 46 dello Statuto prevede come criterio “prevalente” nella suddivisione dei costi la “misura proporzionale alla popolazione” e come criterio “sussidiario” la “estensione territoriale”.

Lo Statuto consente, altresì, alla Giunta di introdurre ulteriori criteri («integrativi», in base ai servizi effettivamente erogati, e «aggiuntivi», in funzione perequativa).

I criteri per l'anno 2019 sono stati adottati con delibera della Giunta n. 50 del 23 maggio 2019, contestualmente all'approvazione del Piano Operativo. Con la **delibera** di variazione finale del Piano e di assestamento finanziario (**n. 103 del 12/11/2019** cui è allegato il Quaderno G.A. 4/2019) sono stati approvati in via definitiva i “**Criteri di ripartizione dei costi**” delle gestioni associate per l'anno 2019

I “Criteri” prevedono che i costi da porre effettivamente a carico dei Comuni siano determinati mediante una procedura di “**riequilibrio**”, come prescritto dalla citata deliberazione n. 103/2019, da realizzarsi attraverso le seguenti operazioni:

- 1. Utilizzo del contributo del Ministero dell'Interno**, assegnato per la gestione associata dei servizi di competenza dello Stato, per l'importo complessivo di 45.000,00 euro a parziale copertura dei servizi di competenza dello Stato gestiti nell'ambito delle Funzioni fondamentali dei comuni di Londa e S. Godenzo. La ripartizione fra i due comuni è prevista nella medesima percentuale di incidenza dei costi di ciascuno sui costi totali delle Funzioni Fondamentali gestite presso l'Unione;
- 2. Utilizzo della quota del contributo regionale**, già destinato ai *servizi di prossimità*, per l'importo di 30.000,00 euro, a parziale riduzione dei costi del Servizio Sociale UniSAS per i comuni di Londa e S. Godenzo. La ripartizione fra i due comuni è prevista nella medesima percentuale di incidenza dei costi di ciascuno sui costi del servizio sociale;

2. **“Riequilibrio” proporzionale** che riduce, mediante abbattimento, i costi a carico degli enti ai quali viene richiesto un contributo medio pro capite superiore a quello medio del totale dei comuni. Il computo è effettuato per le quattordici Gestioni Associate che sono esercitate per tutti i comuni, oltre alla quota per il trattamento accessorio del personale, e che rappresentano circa il 50% dei costi delle Gestioni Ordinarie. L'intervento consiste nel riconoscere ai comuni interessati una riduzione del contributo totale da versare all'Unione pari alla differenza fra l'importo del contributo per le 14 gestioni monitorate, calcolato con i criteri ordinari, e l'importo del medesimo contributo calcolato applicando il costo medio pro capite. Il costo dell'intervento per il 2019 ammonta a 53.835,98 euro e ne beneficeranno i comuni di Londa e S. Godenzo e, in piccolissima parte, i comuni di Pelago e Rufina. Il costo non sarà ripartito a carico degli altri comuni, ma verrà coperto mediante l'utilizzo del contributo regionale.
3. **Ripartizione dei costi per i servizi generali** (Coordinamento direzionale, Segreteria, Servizio Finanziario) per il 25% in proporzione alla popolazione e per il 75% in proporzione ai costi sostenuti da ciascun Comune per le Gestioni Ordinarie e il Servizio UniSAS (con esclusione delle Funzioni fondamentali per Londa e San Godenzo).

Per il 2019 la Giunta, con direttiva n. 20 del 16 luglio 2019 ha stabilito di stanziare un **contributo straordinario** finanziato con parte **dell'avanzo** derivante dal Rendiconto 2018, pari ad **euro 180.000,00, per ridurre la quota dovuta dai comuni** per il finanziamento delle Gestioni Associate, con una ripartizione perequativa a favore degli enti minori (50.000,00 al comune di S. Godenzo; 30.000,00 ai comuni di Reggello, Pontassieve e Londa; 20.000,00 ai comuni di Pelago e Rufina). La citata direttiva stabilisce che la riduzione sia apportata alla componente della spesa relativa alla «gestione».



Nel 2019 il numero delle gestioni soggette a «riequilibrio demografico» è cresciuto, passando da 8 a 14, per un valore economico pari al 53,10% del costo delle Gestioni Ordinarie. Nel 2018 le gestioni soggette a riequilibrio rappresentavano il 41,65% del valore delle Gestioni Ordinarie.

Il contributo ministeriale per i servizi di competenza statale viene ripartito interamente fra i comuni di Londa e San Godenzo che hanno associato nell'Unione tutti i servizi statali (demografici, statistici, elettorali, stato civile, ecc.) mentre gli altri comuni hanno associato solo la statistica.

CORRETTIVO Servizi di competenza statale

Servizi Londa e S. Godenzo

LONDA - 54,88%	24.694,78
S.GODENZO - 45,12%	20.305,22
TOTALE	45.000,00

CORRETTIVO «RIEQUILIBRIO DEMOGRAFICO»

	COSTO totale di: - PROCIV - C.AIB - Vinc.I.U. - ICTA - CUA - SUAP - VIA-VAS - CAT - STAT - DPO - SBM - SAPA - CUP - S.AIB - IND.RIS - F.CCNL	COSTO MEDIO pro capite	RIDUZIONE CONTRIBUTO	% riduzione
LONDA	66.433,50	34,76	24.955,72	37,56%
PELAGO	167.573,00	21,73	207,64	0,12%
Pontassieve	426.474,40	20,61		0,00%
Reggello	328.235,12	19,82		0,00%
RUFINA	156.530,25	21,79	646,70	0,41%
S.Godenzo	52.096,49	46,98	28.025,92	53,80%
TOTALE	1.197.342,76	21,70	53.835,98	



Totale generale costi delle Gestioni Associate dopo gli interventi correttivi.

+

Costi effettivamente a carico dei Comuni

GESTIONE	Servizio Personale Associato			Ind. risultato	Fondo CCNL	QUOTA. Assoc.	COM. IST.	Antincendio S.AIB	VIA VAS
	Ente/spesa	gestione personale	totale						
Londa	0,00	0,00	0,00	3.845,78	1.390,34	294,45	480,39	686,79	180,66
Pelago	13.507,20	23.007,03	36.514,23	3.474,66	1.069,75	1.188,14	1.938,41	2.500,00	1.167,58
Pontassieve	37.918,76	64.587,64	102.506,39	9.322,69	2.975,51	3.187,83	0,00	3.500,00	3.132,69
Reggello	28.586,06	48.691,09	77.277,15	8.526,20	2.104,02	2.552,08	4.163,65	3.500,00	2.507,94
Rufina	11.465,70	19.529,71	30.995,41	5.081,25	1.862,63	1.106,63	1.805,43	2.489,67	1.082,99
S. Godenzo	0,00	0,00	0,00	2.591,08	816,19	170,88	278,78	277,22	77,59
Totale	91.477,72	155.815,47	247.293,19	32.841,66	10.218,44	8.500,00	8.666,67	12.953,68	8.149,44
Unione	28.951,26	49.313,16	78.264,42	2.852,38	745,93	0,00	4.333,33	0,00	0,00
Totale gen.	120.428,98	205.128,63	325.557,61	35.694,05	10.964,37	8.500,00	13.000,00	12.953,74	8.149,44

GESTIONE	Protezione Civile - PROCIV			Catasto A.I.B. – C.AIB			VINCOLO Idrogeologico U. VINC.I.U		
	Ente/spesa	gestione personale	totale	gestione personale	totale	gestione personale	totale	gestione personale	totale
Londa	1.003,72	1.802,20	2.805,92	46,33	74,70	121,03	184,57	845,06	1.029,63
Pelago	6.486,86	11.647,27	18.134,12	88,13	527,48	615,61	829,28	3.796,90	4.626,18
Pontassieve	17.404,56	31.250,20	48.654,76	414,20	1.045,06	1.459,25	1.477,72	6.765,79	8.243,51
Reggello	13.933,58	25.017,98	38.951,56	785,17	3.258,52	4.043,69	1.481,86	6.784,76	8.266,62
Rufina	6.016,88	10.803,41	16.820,28	218,49	554,78	773,27	358,41	1.641,01	1.999,42
S. Godenzo	431,06	773,97	1.205,03	35,47	69,29	104,76	18,83	86,22	105,05
Totale	45.276,65	81.295,02	126.571,67	1.587,79	5.529,82	7.117,62	4.350,68	19.919,73	24.270,41
Unione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale gen.	45.276,65	81.295,02	126.571,67	1.587,79	5.529,82	7.117,62	4.350,68	19.919,73	24.270,41

GESTIONE	Tecnologia dell'Informazione e della Comunicazione - ICTA			Sportello Unico Attività Produttive - SUAP			Centrale Unica per gli Acquisti - CUA		
	Ente/spesa	gestione	personale	totale	gestione	personale	totale	gestione	personale
Londa	17.129,67	3.355,80	20.485,47	353,22	2.176,37	2.529,59	312,70	3.002,77	3.315,47
Pelago	52.484,44	15.790,07	68.274,51	2.282,78	14.065,45	16.348,23	2.020,90	19.406,33	21.427,23
Pontassieve	101.185,08	49.794,30	150.979,38	6.124,82	37.738,32	43.863,13	5.422,18	52.068,16	57.490,34
Reggello	85.580,78	35.009,00	120.589,78	4.903,35	30.212,18	35.115,52	4.340,84	41.684,22	46.025,06
Rufina	49.375,93	14.764,04	64.139,96	2.126,17	13.046,39	15.172,57	1.874,49	18.000,32	19.874,80
S. Godenzo	10.504,21	1.891,21	12.395,42	328,31	934,66	1.262,97	134,29	1.289,57	1.423,86
Totale	316.260,10	120.604,42	436.864,52	16.118,65	98.173,37	114.292,01	14.105,40	135.451,36	149.556,76
Unione	52.894,48	24.526,39	77.420,87	0,00	0,00	0,00	2.409,61	23.139,03	25.548,64
Totale gen.	369.154,58	145.130,81	514.285,39	16.118,65	98.173,37	114.292,01	16.515,01	158.590,39	175.105,39

GESTIONE	Pianificazione – PSI/SIT			Politiche ab.SAPA	Sist.Bibl. Museale	Piano E.Z. EDA	Corpo di Polizia Locale - POL		
	Ente/spesa	gestione	personale	totale	personale	gestione	personale	gestione	personale
Londa	9.247,33	3.450,37	12.697,70	4.776,55	1.368,34	1.088,68	-8.178,23	35.687,19	27.508,95
Pelago	19.070,74	7.115,69	26.186,43	16.331,34	5.521,34	4.392,88	0,00	0,00	0,00
Pontassieve	48.008,02	17.912,79	65.920,80	60.353,52	14.814,02	11.786,33	0,00	0,00	0,00
Reggello	0,00	0,00	0,00	29.384,24	11.859,67	0,00	0,00	0,00	0,00
Rufina	17.274,74	6.445,56	23.720,31	14.035,30	5.142,55	4.091,52	13.760,00	207.209,55	220.969,55
S. Godenzo	11.767,73	4.390,78	16.158,52	6.674,99	794,08	631,79	-4.917,99	10.137,10	5.219,11
Totale	105.368,56	39.315,19	144.683,76	131.555,94	39.500,00	21.991,20	663,78	253.033,84	253.697,61
Unione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale gen.	105.368,56	39.315,19	144.683,76	131.555,94	39.500,00	21.991,20	663,78	253.033,84	253.697,61

GESTIONE	Trasporto Pubblico Locale TPL.LOSG			Statistica STAT	Catasto CAT	Commissione Paesaggio CUP		
	Ente/spesa	gestione	personale	totale	personale	personale	gestione	personale
Londa	33.538,33	49.755,73	83.294,05	312,44	151,88	145,49	315,14	460,64
Pelago	0,00	0,00	0,00	2.019,21	981,59	587,08	1.271,61	1.858,69
Pontassieve	0,00	0,00	0,00	5.417,65	2.633,65	1.575,16	3.411,80	4.986,96
Reggello	0,00	0,00	0,00	4.337,21	2.108,43	1.261,03	2.731,39	3.992,42
Rufina	0,00	0,00	0,00	1.872,92	910,47	546,80	1.184,38	1.731,18
S. Godenzo	33.538,33	49.755,73	83.294,05	134,18	65,23	84,43	182,88	267,32
Totale	67.076,65	99.511,45	166.588,10	14.093,62	6.851,25	4.200,00	9.097,20	13.297,20
Unione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale gen.	67.076,65	99.511,45	166.588,10	14.093,62	6.851,25	4.200,00	9.097,20	13.297,20

GESTIONE	D.P.O. 679/UE	TOTALE GESTIONI ORDINARIE			Servizio Assistenza Sociale UniSAS		
		Ente/spesa	gestione	personale	totale	gestione	personale
Londa	798,73	57.411,84	112.211,62	169.623,42	86.607,01	18.347,41	104.954,42
Pelago	3.222,94	111.728,23	126.064,86	237.793,09	453.244,63	94.974,11	548.218,74
Pontassieve	8.647,32	249.679,66	360.196,09	609.875,76	1.230.597,76	257.750,13	1.488.347,89
Reggello	6.922,79	169.870,84	242.357,16	412.228,00	19.553,30	186.641,65	206.194,95
Rufina	3.001,84	116.563,73	322.116,23	438.679,96	429.742,74	89.990,55	519.733,29
S. Godenzo	463,53	53.909,16	80.502,43	134.411,56	56.144,75	11.834,87	67.979,62
Totale	23.057,14	759.163,47	1.243.448,38	2.002.611,79	2.275.890,19	659.538,72	2.935.428,90
Unione	3.842,86	92.431,55	100.576,89	193.008,43	0,00	0,00	0,00
Totale gen.	26.900,00	851.595,02	1.344.025,27	2.195.620,22	2.275.890,19	659.538,72	2.935.428,90

GESTIONE	TOTALE GESTIONI ORDINARIE e UniSAS			SEGR.DIR.SIN			TOTALE SPESA CORRENTE + spese generali		
	Ente/spesa	gestione personale	totale	personale quota abitanti (25%)	Quota media spesa Comuni	personale quota spese (75%)	gestione personale	totale	
Londa	147.872,12	130.654,63	278.526,75	1.966,29	5,56%	9.468,51	144.018,92	141.993,67	286.012,59
Pelago	582.562,91	221.038,96	803.601,87	7.934,08	15,92%	27.104,73	564.972,87	256.077,77	821.050,64
Pontassieve	1.528.035,88	617.946,22	2.145.982,10	21.287,53	42,49%	72.354,87	1.480.277,42	711.588,63	2.191.866,05
Reggello	189.424,15	428.998,80	618.422,95	17.042,17	12,52%	21.325,62	189.424,15	467.366,59	656.790,73
Rufina	562.984,42	412.106,78	975.091,20	7.389,77	19,41%	33.049,80	546.306,43	452.546,31	998.852,74
S. Godenzo	112.551,86	92.399,27	204.951,13	1.141,08	4,10%	6.979,23	110.053,93	100.457,53	210.511,46
Totale	3.123.431,34	1.903.144,67	5.026.576,01	56.760,92	100,00%	170.282,76	3.035.053,72	2.130.030,49	5.165.084,21
Unione	92.431,55	100.576,89	193.008,43	18.920,31		56.760,92	92.431,55	176.258,11	268.689,66
Totale gen.	3.215.862,89	2.003.721,56	5.219.584,44	75.681,22		227.043,67	3.127.485,27	2.306.288,60	5.433.773,87

GESTIONE	F.FOND. LOSG	TOTALE		TOTALE SPESA corrente	RIDUZIONE Dir. Giunta n. 20/2019	TOTALE SPESA effettiva (al netto della riduzione)		
		gestione personale	personale			gestione personale	totale	
Londa	352.667,61	144.018,92	494.661,27	638.680,20	-30.000,00	114.018,92	494.661,27	608.680,20
Pelago	0,00	564.972,87	256.077,77	821.050,64	-20.000,00	544.972,87	256.077,77	801.050,64
Pontassieve	0,00	1.480.277,42	711.588,63	2.191.866,05	-30.000,00	1.450.277,42	711.588,63	2.161.866,05
Reggello	0,00	189.424,15	467.366,59	656.790,73	-30.000,00	159.424,15	467.366,59	626.790,73
Rufina	0,00	546.306,43	452.546,31	998.852,74	-20.000,00	526.306,43	452.546,31	978.852,74
S. Godenzo	289.979,93	110.053,93	390.437,45	500.491,38	-50.000,00	60.053,93	390.437,45	450.491,38
Totale	642.647,54	3.035.053,72	2.772.678,03	5.807.731,75	-180.000,00	2.855.053,72	2.772.678,03	5.627.731,75
Unione	0,00	92.431,55	176.258,11	268.689,66	0,00	92.431,55	176.258,11	268.689,66
Totale gen.	642.647,54	3.127.485,27	2.948.936,14	6.076.421,41	-180.000,00	2.947.485,27	2.948.936,14	5.896.421,41



Riepilogo generale

RIEPILOGO RENDICONTO/PREVISIONE assestata 2019 TOTALE GESTIONI ASSOCIATE - COSTI a carico dei COMUNI

Le Previsioni Assestate sono quelle riportate nel quaderno n. 4/2019, allegato alla delibera della Giunta n. 103 del 12 novembre 2019.

Ente/ spesa	Spese di gestione		Spese di personale		Totale Spese Correnti (al lordo della riduzione di 180.000,00 euro)			
	previsione assestata	RENDICONTO	previsione assestata	RENDICONTO	previsione assestata	RENDICONTO	DIFFERENZA	differenza %
Londa	154.428,79	144.018,92	495.960,41	494.661,27	650.389,20	638.680,20	-11.709,00	-1,80%
Pelago	591.218,48	564.972,87	257.258,65	256.077,77	848.477,12	821.050,64	-27.426,48	-3,23%
Pontassieve	1.550.374,78	1.480.277,42	714.422,73	711.588,63	2.264.797,51	2.191.866,05	-72.931,46	-3,22%
Reggello	208.155,52	189.424,15	458.944,95	467.366,59	667.100,47	656.790,73	-10.309,73	-1,55%
Rufina	586.115,04	546.306,43	453.580,37	452.546,31	1.039.695,41	998.852,74	-40.842,66	-3,93%
S. Godenzo	122.384,01	110.053,93	392.852,96	390.437,45	515.236,97	500.491,38	-14.745,58	-2,86%
Totale	3.212.676,61	3.035.053,72	2.773.020,06	2.772.678,03	5.985.696,67	5.807.731,75	-177.964,92	-2,97%
Unione	100.290,46	92.431,55	177.517,78	176.258,11	277.808,24	268.689,66	-9.118,58	-3,28%
Totale gen.	3.312.967,07	3.127.485,27	2.950.537,85	2.948.936,14	6.263.504,91	6.076.421,41	-187.083,51	-2,99%



Oneri da rimborsare ai Comuni per il personale
assegnato e per l'uso di locali e attrezzature



Rimborsi ai Comuni



PERSONALE in ASSEGNAZIONE PROVVISORIA

Nelle tabelle a fianco sono riportati i lavoratori assegnati dai comuni nel 2019 all'Unione, suddivisi per comune e con l'indicazione dell'orario, del periodo e del servizio di assegnazione.

Nel corso del 2019 sono stati assegnati all'Unione, da parte dei Comuni partecipanti, un totale di 20 lavoratori (oltre al Segretario), di cui 6 a tempo pieno, 9 con impegno orario fra il 50% e il 100%, 5 con orari di assegnazione inferiori al 50% ma superiori al 30%.

PROFILO	cat	orario	mesi	SERVIZIO	COSTO
COMUNE DI RUFINA					
Funzionario tecnico	D3	6/36	12/12	CAT	7.022,36
Funzionario tecnico	D3	6/36	12/12	STAT	7.022,36
Istruttore direttivo amministrativo	D	2/36	12/12	STAT	4.215,49
Istruttore direttivo amministrativo	D	8/36	10/12	SPA	16.861,96
Istruttore direttivo amministrativo	D	11/36	10/12	Dir.Gen.	23.185,19
Istruttore direttivo vigilanza	D	18/36	12/12	POL	32.966,66
Istruttore amministrativo	C	18/36	12/12	POL	19.678,62
Indennità di risultato liquidata per conto dell'Unione al personale assegnato incaricato di Posizione Organizzativa					6.274,33
TOTALE					117.226,96
COMUNE DI REGGELLO					
Funzionario amministrativo	D3	12/36	3,5/12	UniSAS	6.905,88
Funzionario amministrativo	D3	18/36	8,5/12	UniSAS	25.157,15
Istruttore direttivo amministrativo	D	21/36	12/12	UniSAS	23.435,31
Istruttore direttivo amministrativo	D	6/36	12/12	SAPA	6.695,80
Assistente sociale	D	36/36	12/12	UniSAS	40.837,80
Assistente sociale	D	36/36	12/12	UniSAS	40.322,82
Assistente sociale	D	36/36	12/12	UniSAS	40.322,82
Istruttore amministrativo	C	36/30	12/12	SAPA	36.101,79
Collaboratore tecnico	B3	36/36	12/12	UniSAS	30.705,69
Indennità di risultato liquidata per conto dell'Unione al personale assegnato incaricato di Posizione Organizzativa					2.084,52
TOTALE					252.605,59



A fianco di ciascun lavoratore è indicato il costo totale (stipendio, oneri, Irap, trattamento accessorio) che dovrà essere rimborsato al comune datore di lavoro.

PROFILO	cat	orario	mesi	SERVIZIO	COSTO
COMUNE DI PELAGO					
Istruttore direttivo tecnico	D	18/36	12/12	SAPA	21.666,59
TOTALE					21.666,59
COMUNE DI PONTASSIEVE					
Segretario generale		6/36	12/12	Segr.Gen.	21.395,59
Funzionario amministrativo	D3	27/36	6/12	UniSAS	28.212,84
Funzionario contabile	D3	18/36	12/12	Serv.Fin.	36.795,73
Funzionario amministrativo	D3	18/36	12/12	CUA	29.604,55
Istruttore direttivo amministrativo	D	36/36	12/12	SUAP	46.425,13
Istruttore dir. tecnico	D	18/36	12/12	PSI-CUP	30.702,69
Istruttore tecnico	C	12/30	12/12	PSI-CUP	12.023,92
Istruttore amministrativo	C	6/30	12/12	PSI-CUP	5.685,79
Istruttore amministrativo	C	12/36	12/12	EDA	10.798,67
Istruttore amministrativo	C	12/36	8,5/12	EDA	11.192,53
Indennità di risultato liquidata per conto dell'Unione al personale assegnato incaricato di Posizione Organizzativa					12.622,37
TOTALE					245.459,50
TOTALE da RIMBORSARE					636.958,65

UFFICI dell'UNIONE all'interno del Palazzo Comunale di Pontassieve (STIMA superficie in mq.)

CED – 2 locali al PT	Ragioneria – 2 locali P1	SIT/PSI – 2 locali P2	TOTALE
30,00	35,00	50,00	115,00

RIPARTIZIONE COSTI – Superfici in uso a Unione e Comune (mq.)

UTILIZZO	Lato piazza Vittorio Emanuele n. 13 (SOCIALE)	Lato via Tanzini n. 27	TOTALE IMMOBILE
LOCALI in comodato all'Unione	335,00	575,00	910,00
LOCALI utilizzati dal Comune	0,00	380,00	380,00
TOTALE	335,00	910,00	1.290,00
QUOTA Unione	100,00%	60,21%	70,54%
QUOTA Comune	0,00%	39,79%	29,46%

Palazzo ex-Tribunale di Pontassieve

✚ Il 18 dicembre 2017 è stato sottoscritto il contratto di comodato fra Unione e Comune di Pontassieve per l'utilizzo dei locali del complesso immobiliare ex-Tribunale/ex-Caserma CC, di proprietà del Comune. Il comodato, della durata di nove anni rinnovabili, riguarda tutti i locali del complesso (via Tanzini – piazza Vittorio Emanuele), per una superficie di circa 900 mq., con la sola esclusione di quelli che ospitano gli uffici del Corpo di Polizia di Pontassieve. Con l'occasione si è proceduto ad una verifica delle superfici, anche ai fini della ripartizione dei costi di utenze, pulizie, manutenzioni, ecc., come rappresentato nelle tabelle sopra riportate.

Per esigenze funzionali, e per mancanza di spazi essendo ancora presente il CPI nell'ex-Tribunale, alcuni uffici dell'Unione sono, inoltre, ospitati all'interno del Palazzo Comunale di Pontassieve (CED; ufficio ragioneria; servizio pianificazione).



I costi del Palazzo dell'ex-Tribunale

Locali all'interno del Palazzo Comunale di Pontassieve

Si stima un costo annuo forfettizzato delle utenze (acqua, luce, gas) pari a 55 € a metro quadro.
Superficie totale mq. 115 x €/mq. 55,00 =
totale €. **6.325,00**

Via Tanzini n. 27

	Costo totale	Quota Unione
Energia elettrica	11.337,13	6.826,02
Gas	10.426,47	6.277,72
Pulizie	12.404,47	5.972,39
Manutenzione ascensore	1.024,80	617,03
Manutenzione caldaie	942,49	567,47
Manutenzione estintori	303,78	182,90
Telefonia fissa 27/158	7.752,06	1.324,72
TOTALE	44.191,20	21.768,25

Piazza Vittorio Emanuele

(Costi interamente a carico dell'Unione)

Energia elettrica	2.479,09
Gas	1.322,92
Pulizie	4.175,91
Manutenzione ascensore	585,60
Manutenzione caldaie	201,47
Manutenzione estintori	12,20
Telefonia fissa 18/158	883,15
Canone fotocopiatrice	1.029,68
TOTALE	10.690,02

IMMOBILE intero (via Tanzini e piazza Vittorio Emanuele)

	Costo totale	Quota Unione
Fornitura acqua potabile	2.357,17	1,662,81
Assicurazione fabbricato	614,22	461,63
TOTALE	2.971,39	2.124,44

RIPARTIZIONE COSTI – Superfici in uso a Unione e Comune (mq.)			
UTILIZZO	Superficie totale	Superficie in uso all'Unione	Superficie a disposizione del Comune
Ufficio – Palazzo comunale	--	93,00	--
Magazzino/rimessaggio	1.250,00	500,00	750,00
QUOTA %	100,00%	40,00%	60,00%

I COSTI del Magazzino/rimessaggio e dell'Ufficio Polizia di Rufina					
	Costo totale	% Unione	Quota Unione	Polizia	Prot. civile
Energia/Magazzino	3.010,00	40,00%	1.204,00	481,60	722,40
Gas/Magazzino	1.600,00	60,00%	960,00	576,00	384,00
Acqua/Magazzino	2.400,00	40,00%	960,00	384,00	576,00
Manutenzione caldaia	220,00	60,00%	132,00	79,20	52,80
Manutenzione estintori	60,00	40,00%	24,00	9,60	14,40
TARI – tariffa magazzini			2.168,00	867,20	1.300,80
	TOTALE Magazzino		5.448,00	2.831,20	2.616,80
Utenze (luce, gas, acqua e telefono) per uffici nel Palazzo comunale – stima 55 €/mq.			5.115,00	5.115,00	0,00
	TOTALE COMPLESSIVO		10.563,00	7.946,20	2.616,80

Ufficio, spogliatoi e rimessaggio della Polizia locale e della Protezione Civile di Rufina



Il 16 aprile 2018 è stato sottoscritto il contratto di comodato fra Unione e Comune di Rufina per l'utilizzo dell'immobile del magazzino comunale di via Borgonuovo a Rufina. Il comodato, della durata di nove anni rinnovabili, riguarda una porzione dell'edificio, per una superficie coperta di circa 500 mq., comprendente i locali destinati a ufficio, bagni e spogliatoio. Il magazzino è utilizzato come rimessaggio di mezzi e attrezzature del Servizio Polizia e del Servizio Protezione civile. Gli spogliatoi sono utilizzati dal personale di vigilanza. Poiché negli ultimi anni si sono verificati forti scostamenti nei consumi si sono presi in considerazione i costi medi del quinquennio (2015-2019) per quanto riguarda i consumi di gas, luce e acqua e i costi effettivi per quanto riguarda le manutenzioni. Per esigenze funzionali, e in attesa del previsto trasferimento nei locali di proprietà di via XXV Aprile, l'ufficio della Polizia è ospitato all'interno del Palazzo Comunale di Rufina (tre locali con bagno ed ingresso autonomo per circa mq. 93). Per questi locali si stima un costo forfettario per le utenze (compresa telefonia fissa) di 55,00 €/mq.



RIMBORSO SPESE UTILIZZO AUTOMEZZI DESTINATI al SERVIZIO SOCIALE

Automezzi di proprietà del Comune di Pontassieve (6 – FIAT Panda)

Carburante	2.402,20
Assicurazione	3.068,79
Tassa di circolazione	832,39
Manutenzione (compreso revisioni)	1,517,75
TOTALE	7.821,13

Riepilogo rimborsi per spese di gestione

oggetto	Al Comune di Pontassieve	Al Comune di Rufina
GESTIONE IMMOBILI	40.907,70	10.563,00
GESTIONE AUTOMEZZI	7.821,13	0,00
TOTALE	48.728,83	10.563,00

Rimborso ai Comuni delle spese del personale assegnato e delle altre spese di gestione (sedi, materiali e mezzi). RIEPILOGO totale

RIEPILOGO TOTALE SPESE DA RIMBORSARE AI COMUNI

	Pelago	Pontassieve	Reggello	Rufina	TOTALE
Spese di PERSONALE	21.666,59	245.459,51	252.605,59	117.226,96	636.958,65
Spese di GESTIONE		48.728,83		10.563,00	59.291,83
TOTALE	21.666,59	294.188,34	252.605,59	127.789,96	696.250,48



Situazione pagamenti al 15 marzo 2020 (relativa alla sola annualità 2019)

	TOTALE COSTI da RENDICONTO	PAGAMENTI REGISTRATI al 15/03/2020	SOMME compensate	DA TRASFERIRE A SALDO	RIMBORSI a carico dell'Unione		
					Rimborsi dovuti	Somme compensate	TOTALE da liquidare
LONDA	608.680,20	202.944,30		405.735,90			
PELAGO	801.050,64	709.191,53		91.859,11	21.666,59		21.666,59
PONTASSIEVE	2.161.866,05	1.712.069,20	267.231,60	182.565,25	294.188,34	267.231,60	26.956,74
REGGELLO	626.790,73	350.082,07		276.708,66	252.605,59		252.605,59
RUFINA	978.852,74	783.770,05		195.082,69	127.789,96		127.789,96
S. GODENZO	450.491,39	218.083,31		232.408,08			
TOTALE	5.627.731,75	3.976.140,46	267.231,60	1.384.359,69	696.250,48	267.231,60	429.018,88



Il peso delle Gestioni Associate nell'attività amministrativa dei Comuni.
L'attuazione dei principi di solidarietà e sussidiarietà previsti dall'articolo 4 dello Statuto.



Le Gestioni Associate per Londa e San Godenzo



L'importanza delle Gestioni Associate e il sostegno dell'Unione ai Comuni minori

Fino al 2014 i Comuni di Londa e San Godenzo avevano seguito gli stessi percorsi degli altri Comuni riguardo all'associazione delle funzioni. A partire dal 2015 la posizione di questi Comuni all'interno dell'Unione assume un profilo sostanzialmente diverso e, per certi aspetti, speciale.

Con la scelta di trasferire all'Unione tutte le funzioni fondamentali, anticipando di fatto la scadenza imposta dalla legge (scelta che ha comportato il trasferimento nella dotazione organica dell'Unione di tutto il personale comunale), si è venuta a creare un situazione di forte interdipendenza di tipo istituzionale, oltre che finanziaria ed organizzativa, fra l'Unione e i due Comuni.

Le risorse trasferite all'Unione, per coprire le spese del personale e delle altre funzioni delegate, rappresentano una quota rilevante delle spese correnti comunali (fra il 35% e il 40%) costituendo un elemento di forte irrigidimento della spesa stessa. Ne consegue che le gestioni associate sono spesso percepite come fonte di criticità per la gestione finanziaria dei Comuni.

La presenza di un unico creditore cui sono dovute risorse ingenti produce sicuramente problemi di liquidità, ove si sia obbligati a pagamenti a scadenze fisse. Tuttavia tali problemi sono attenuati dall'ampia flessibilità finora attuata dall'Unione nell'esigere il trasferimento delle somme dovute.

Da un sommario approfondimento, che si illustra in questa sezione, emerge tuttavia che la collaborazione con l'Unione ha consentito ai due Comuni di contenere e controllare le criticità strutturali dei propri bilanci, derivanti da una progressiva riduzione delle risorse disponibili nel corso dell'ultimo decennio (a causa della diminuzione delle entrate correnti e per l'incremento di alcuni costi fissi).

La collaborazione con l'Unione ha consentito, in particolare:

- di rendere accessibili ai propri cittadini tutti i servizi gestiti in forma associata in condizioni di parità, salvo il disagio della collocazione geografica, ed a costi sostenibili;
- di contenere i costi del personale adibito ai servizi comunali a seguito di una forte integrazione fra i servizi e gli uffici dei due Comuni;
- di fruire di interventi finanziari di sussidiarietà e di solidarietà che abbattano i costi delle gestioni associate.

Su quest'ultimo aspetto si ricorda che, seppur già applicati in precedenza per volontà di tutti i Comuni, i principi di solidarietà e sussidiarietà hanno trovato adeguata cornice normativa solo nelle disposizioni del nuovo Statuto dell'Unione, approvato nel 2018.

L'articolo 4 dello Statuto (articolo introdotto ex-novo) prevede espressamente «azioni specifiche a sostegno dei piccoli comuni applicando i principi di solidarietà e sussidiarietà». La nuova formulazione dell'articolo 46 prevede che per la suddivisione delle spese possano essere utilizzati «parametri aggiuntivi di perequazione in relazione alle diverse situazioni e capacità di ciascun ente».

Nelle schede che seguono la situazione viene descritta, sotto il profilo dei costi complessivi, dell'organizzazione del personale e dei contributi ricevuti.

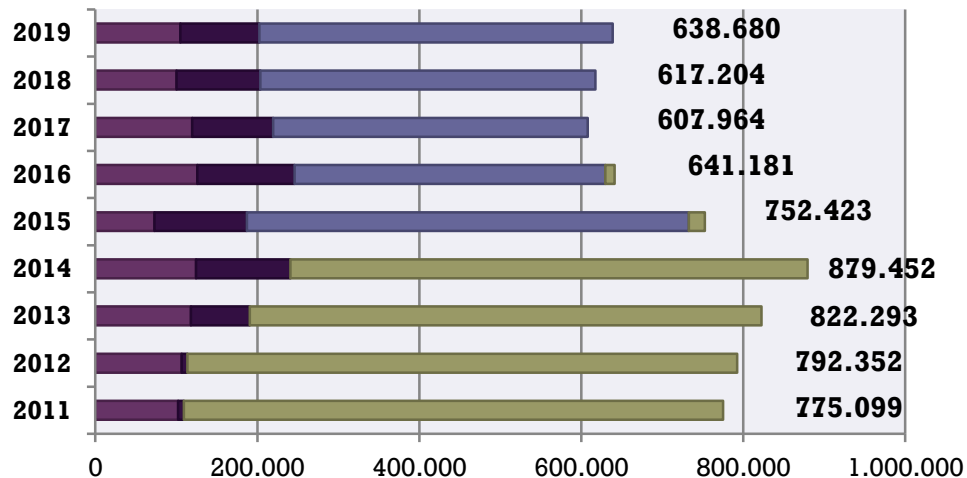


Il peso delle Gestioni Associate nei bilanci comunali

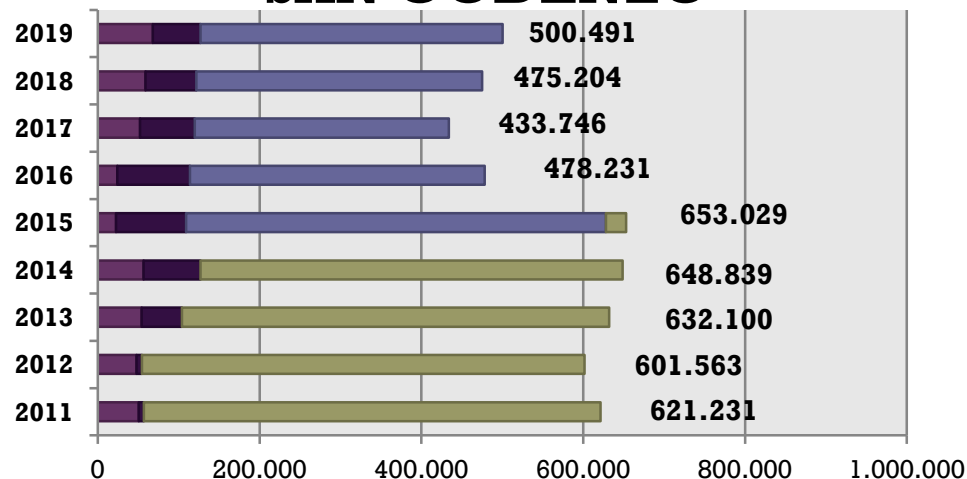
Nei grafici a fianco si sono messe a confronto le spese complessivamente sostenute per personale e gestioni associate fra il 2011 e il 2019. Le gestioni associate sono divise fra sociale (che fino al 2016 era gestito in convenzione con il Comune di Pontassieve) e altre gestioni. Il costo del personale e assorbito, a partire dal 2015, nel costo della gestione associata delle funzioni fondamentali. Si noti che il costo totale delle gestioni associate del 2019 è inferiore al solo costo del personale del 2011.

■ SOCIALE
■ Funzioni fondamentali
■ Gestioni Ordinarie
■ Costo del PERSONALE

LONDA



SAN GODENZO

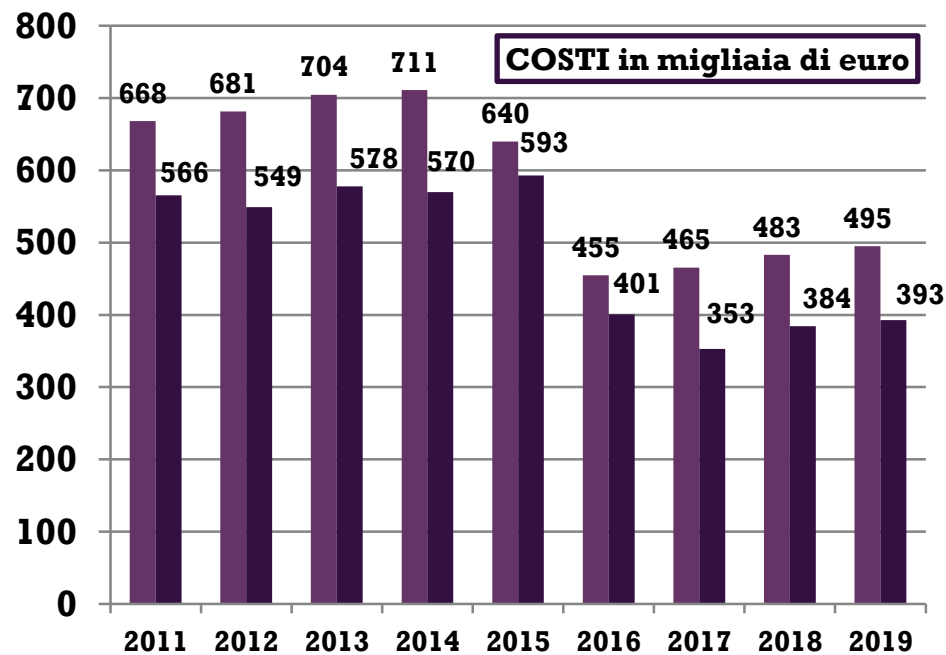
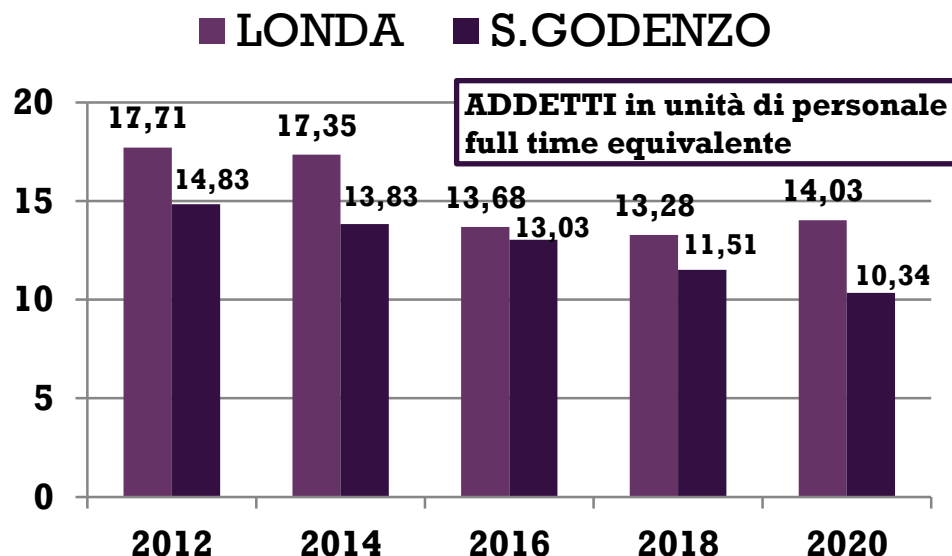




Gestioni Associate e razionalizzazione delle risorse umane

L'azione più importante di razionalizzazione dei costi è venuta sul fronte del personale addetto ai servizi comunali. A seguito del passaggio all'Unione i servizi comunali sono stati unificati, con Responsabili unici per i due Enti e con gli addetti che vengono utilizzati indifferente nelle due sedi.

Tale operazione, assieme al trasferimento di competenze ad altri uffici dell'Unione per le ulteriori gestioni associate con tutti gli altri Comuni, produce una riduzione dei costi di oltre 25%, leggermente superiore per San Godenzo (30%).





Solidarietà e sussidiarietà

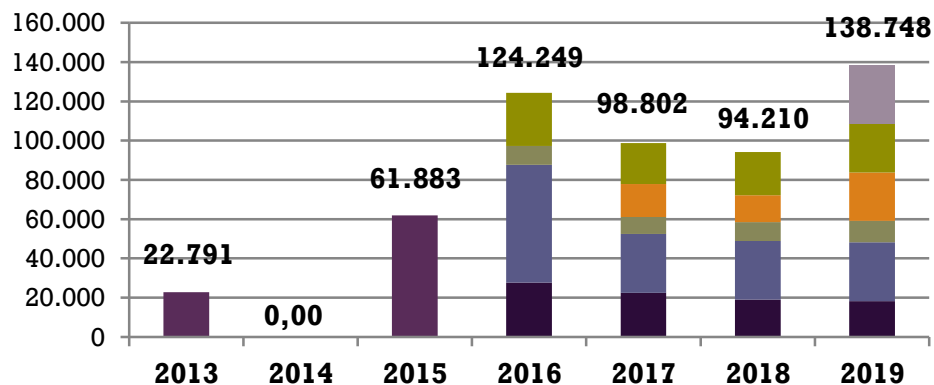
Nel primo triennio delle gestioni associate le iniziative di solidarietà furono sporadiche e attuate per sostenere l'impatto di due particolari eventi: l'avvio del primo «pacchetto» importante di gestioni associate nel 2013 e la modifica del criterio di ripartizione dei costi dei servizi sociali, nel 2015.

A partire dal 2016 gli interventi sono stati strutturati in maniera più organica ed in forme più stabili, applicando il principio di sussidiarietà (stessi servizi a costi pro capite tendenzialmente omogenei).

L'impegno economico annuale dell'Unione (escluso il contributo straordinario del 2019) ammonta a circa 100.000 euro per Comune, finanziato con quota del contributo regionale per le gestioni associate.

- solidarietà Gestioni Associate/SAAS
- servizi prossimità
- contributo sussidiarietà
- gestione personale
- servizi statali
- riequilibrio demografico
- contributo straordinario

LONDA



SAN GODENZO

