

LE GESTIONI ASSOCIATE DELL'UNIONE DEI  
COMUNI  
VALDARNO & VALDISIEVE



# PIANO OPERATIVO E PREVISIONE FINANZIARIA 2021

G.A. 2021

2

(ARTICOLO 45 DELLO STATUTO)

Area RISORSE e  
Coordinamento Direzionale

# SOMMARIO

Le Gestioni Associate nel 2021	2
Criteri di ripartizione dei costi	6
Il personale delle Gestioni Associate	12
Gestioni Associate Ordinarie	18
Servizio Assistenza Sociale dell'Unione – UniSAS	40
Funzioni Fondamentali per i Comuni di Londa e S. Godenzo	46
I Contributi alle Gestioni Associate	50
Previsioni economiche totali 2021	54
Applicazione di criteri correttivi	62
Previsioni iniziali 2021	64
Variazione di bilancio	72
L'andamento dei costi 2019-2021	76
Rimborsi ai Comuni	82
ACCONTI	90
APPENDICE. Trattamento accessorio 1	94
APPENDICE. Trattamento accessorio 2	102



# LE GESTIONI ASSOCIATE NEL 2021

PIANO OPERATIVO E FINANZIARIO

# BILANCIO PREVISIONALE 2021-2023

Questo quaderno segue quello approvato con la delibera della Giunta n.109 del 18/12/2020 (Quaderno n. 5.2020 “Materiali e documenti per il Bilancio di previsione 2021-2023”), elaborato per consentire ai Comuni, nelle more dell’approvazione del bilancio 2021 dell’Unione, di predisporre i propri atti di programmazione finanziaria.

Con questa pubblicazione si definisce il Piano Operativo e Finanziario 2021 di tutte le Gestioni Associate, adeguato alle effettive previsioni iscritte nel progetto di bilancio 2021-2023.

Il Piano Operativo è previsto dall’art. 45 dello Statuto che ne affida l’approvazione alla Giunta con atto “propedeutico o contestuale” allo schema di bilancio.

Lo schema di Bilancio di previsione dell’Unione per il triennio 2021-2023 è stato approvato con deliberazione della giunta n. 32 del 9 aprile 2021.

Come per gli anni scorsi, verrà pubblicato in autunno un terzo quaderno con le previsioni finanziarie definitive (conforme alla delibera di assestamento generale e/o agli equilibri di bilancio).

Con il presente documento si stabiliscono anche le quote che i Comuni dovranno versare in acconto nel corso dell’esercizio.

La popolazione considerata è quella dell’ultima rilevazione mensile ISTAT disponibile (novembre 2020): i costi saranno adeguati alla popolazione del 31/12/2020 in sede di variazione successiva. Le stime di novembre 2020 erano state predisposte sulla della popolazione di agosto 2020.

## POPOLAZIONE

	Londa	Pelago	Pontassieve	Reggello	Rufina	San Godenzo	Totale UNIONE
31 dicembre 2018	<b>1.911</b>	<b>7.711</b>	<b>20.689</b>	<b>16.563</b>	<b>7.182</b>	<b>1.109</b>	<b>55.165</b>
	3,46%	13,98%	37,50%	30,03%	13,02%	2,01%	100 %
31 dicembre 2019	<b>1.865</b>	<b>7.690</b>	<b>20.601</b>	<b>16.625</b>	<b>7.266</b>	<b>1.094</b>	<b>55.165</b>
	3,38%	13,95%	37,36%	30,15%	13,18%	1,98%	100%
31 agosto 2020	<b>1.841</b>	<b>7.689</b>	<b>20.566</b>	<b>16.633</b>	<b>7.196</b>	<b>1.080</b>	<b>55.005</b>
	3,35%	13,98%	37,39%	30,24%	13,08%	1,96%	100 %
30 novembre 2020	<b>1.835</b>	<b>7.703</b>	<b>20.456</b>	<b>16.586</b>	<b>7.165</b>	<b>1.089</b>	<b>54.834</b>
	3,35%	14,05%	37,30%	30,25%	13,06%	1,99%	100%

## TERRITORIO (superficie kmq)

Londa	Pelago	Pontassieve	Reggello	Rufina	San Godenzo	Totale UNIONE
<b>59,29</b>	<b>54,56</b>	<b>114,40</b>	<b>121,22</b>	<b>45,88</b>	<b>99,21</b>	<b>494,56</b>
11,99%	11,03%	23,13%	24,51%	8,28%	20,06%	100%





# CRITERI DI RIPARTIZIONE DEI COSTI

ALLA **GIUNTA** “È ATTRIBUITA LA **FACOLTÀ DI INDICARE (...)** **PARAMETRI INTEGRATIVI (...)** **NONCHÉ PARAMETRI AGGIUNTIVI DI PEREQUAZIONE”.**

(ARTICOLO 46 DELLO STATUTO)

# CRITERI ORDINARI, **INTEGRATIVI** E **AGGIUNTIVI** DI RIPARTIZIONE DEI COSTI. INTERVENTO DI RIEQUILIBRIO E CORRETTIVI

Secondo l'articolo 46 dello Statuto *“i costi finanziari sono suddivisi tra i comuni (...) prevalentemente in misura proporzionale alla popolazione e, sussidiariamente, in base all'estensione territoriale”*. Detti criteri sono specificati nei regolamenti dei singoli servizi o con atti della Giunta. Rientra nella competenza della Giunta stabilire, inoltre, *“parametri integrativi che tengano conto dei servizi effettivamente erogati, nonché parametri aggiuntivi di perequazione in relazione alle diverse situazioni e capacità di ciascun ente”*. Con i regolamenti dei singoli servizi la Giunta ha stabilito i criteri di ripartizione dei costi prevedendo anche altri criteri, e non sempre in misura sussidiaria, ad integrazione di quello della popolazione.

Con il **presente documento**, approvato e fatto proprio dalla Giunta con apposita deliberazione, si **stabiliscono i criteri aggiornati e corretti** di ripartizione dei costi delle Gestioni Associate, *parzialmente modificati rispetto alla disciplina regolamentare*. I criteri da **applicare** per ciascuna Gestione Associata **nell'anno 2021** saranno, pertanto, quelli *riportati nella “Tabella riassuntiva” di cui alla scheda successiva*.

Al fine di ridurre le sperequazioni rilevate a sfavore dei comuni più piccoli e di quei comuni il cui costo medio pro capite risulta superiore al costo medio pro capite dell'insieme dei comuni, si prevede di adottare un meccanismo di “riequilibrio” dei contributi a carico dei singoli enti.

Il “riequilibrio” avverrà mediante l'effettuazione delle **seguenti operazioni**:

- 1. Utilizzo del contributo del Ministero dell'Interno**, assegnato per la gestione associata dei servizi statali (45.204,34 euro nel 2020) a parziale copertura dei servizi di competenza dello Stato gestiti nell'ambito delle Funzioni fondamentali dei comuni di Londa e S. Godenzo. La ripartizione fra i due comuni sarà effettuata nella medesima percentuale di incidenza dei costi di ciascuno sui costi totali per l'esercizio associato delle Funzioni fondamentali;



2. **Nelle more del trasferimento** dei servizi sociali alla Società per la Salute per la Zona socio-sanitaria «Firenze Sud Est», di recente costituzione, si prevede di utilizzare, anche nel 2021, una **quota del contributo regionale, già destinata ai servizi di prossimità**, per l'importo di 30.000,00 euro, a parziale riduzione dei costi del Servizio Sociale UniSAS per i comuni di Londa e S. Godenzo. La ripartizione fra i due comuni è effettuata nella medesima percentuale di incidenza dei costi di ciascuno sulla somma dei costi dei due Comuni per il Servizio Sociale;
3. **“Riequilibrio” proporzionale** che riduce, mediante abbattimento, i costi a carico degli enti ai quali viene richiesto un contributo medio pro capite superiore a quello medio del totale dei comuni. Il computo è effettuato per quattordici Gestioni Associate che sono esercitate per tutti i comuni, oltre alla quota per il trattamento accessorio del personale, che rappresentano circa il 60% dei costi delle Gestioni Ordinarie. L'intervento consiste nel riconoscere ai comuni interessati una riduzione del contributo totale da versare all'Unione pari alla differenza fra l'importo del contributo per le 14 gestioni monitorate calcolato con i criteri ordinari, e l'importo del medesimo contributo calcolato applicando il costo medio pro capite. Il costo dell'intervento è previsto, nel 2021, in circa 57.800,00 euro e ne beneficeranno i comuni di Londa e S. Godenzo e, in misura minima, il comune di Pelago. I relativi oneri finanziari non saranno ripartiti a carico degli altri comuni, ma verranno coperti mediante l'utilizzo del contributo regionale. **Le operazioni di riequilibrio sono illustrate nelle schede 62-63.**

Le tabelle che seguono contengono e riassumono i criteri di ripartizione dei costi che si approvano con il presente documento.

La quota da attribuire alle Gestioni Associate comunali relativamente ai **costi per i servizi generali** (Coordinamento direzionale, Segreteria, Servizio Finanziario) sarà ripartito secondo il criterio ordinario della popolazione, come previsto dall'art. 47 dello Statuto.

Nella presente sezione sono riportate, oltre alla tabella riassuntiva, le tabelle contenenti i **“Criteri per la ripartizione dei costi di UniSAS”, “L’incidenza [del parametro] della popolazione nelle diverse Gestioni Associate”** e gli **“Altri parametri di ripartizione dei costi (diversi dalla popolazione)”**.

# TABELLA RIASSUNTIVA DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEI COSTI

GESTIONE/CRITERIO	Abitanti comuni	Abitanti comuni e media unione	Superficie	Numero incendi inseriti nel catasto	Superficie percorsa da fuoco	Numero dipendenti	Numero postazioni di lavoro	Numero pratiche	Numero alloggi	Servizi effettivamente erogati
Ufficio Associato STATISTICA	100%									
CATASTO	100%									
Piano Educativo di Zona - EDA/PEZ	100%									
POLIZIA locale	100%									
COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	100%									
Sistema Bibliotecario e Museale	100%									
DPO Reg. UE n. 679/2016		100%								
PERSONALE		50%				50%				
NUCLEO di valutazione		50%				50%				
VINCOLO idrogeologico urbanistico	15%							85%		
ICT – spese funzionamento del servizio		50%					50%			

<b>GESTIONE/CRITERIO</b>	<b>Abitanti comuni</b>	<b>Abitanti comuni e media unione</b>	<b>Superficie</b>	<b>Numero incendi inseriti nel catasto</b>	<b>Superficie percorsa da fuoco</b>	<b>Numero dipendenti</b>	<b>Numero postazioni di lavoro</b>	<b>Numero pratiche</b>	<b>Numero alloggi</b>	<b>Servizi effettivamente erogati</b>
<b>SIT – Piano Strutturale Intercomunale</b>	<b>65%</b>		<b>35%</b>							
<b>CUP – Commissione Unica Paesaggio</b>	<b>100%</b>									
<b>Valutazione impatto ambientale VIA-VAS</b>	<b>100%</b>									
<b>PROTEZIONE CIVILE</b>	<b>100%</b>									
<b>Catasto aree percorse da incendi - C.AIB</b>	<b>25%</b>			<b>25%</b>	<b>50%</b>					
<b>CUA – Centrale Unica Acquisti</b>		<b>100%</b>								
<b>SUAP - Sportello Unico Attività Produttive</b>	<b>100%</b>									
<b>Politiche abitative - SAPA</b>	<b>50%</b>								<b>50%</b>	
<b>Servizio Sociale - Uni SAS</b>	<b>50%</b>									<b>50%</b>
<b>TPL per i Comuni di Londa e San Godenzo</b>	<b>In parti uguali</b>									
<b>Servizio Antincendi Boschivi – SAIB:</b>	<b>Quota fissa stabilita dalla Convenzione (delibera consiliare n. 15 del 26/07/2017)</b>									
<b>Contratti Linea Comune; connettività; assistenza software:</b>	<b>Secondo effettivo utilizzo dei singoli enti</b>									
<b>Altre FUNZIONI FONDAMENTALI per i Comuni di Londa e San Godenzo</b>	<b>Costo del personale assegnato per l'orario di effettivo impegno nei diversi servizi e uffici</b>									

# CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEI COSTI DI UniSAS

## Modalità organizzative della Gestione Associata

E' previsto che, entro la fine del 2021, tutte le attività svolte dall'Unione nell'ambito del Servizio UniSAS siano trasferite alla nuova Società della Salute della zona socio-sanitaria Firenze Sud Est. Fino all'effettivo passaggio le attività continueranno ad essere assicurate dall'Unione con le vigenti modalità organizzative.

## Ripartizione dei costi

Per la ripartizione dei costi del 2021 sarà utilizzato lo stesso criterio del 2020 che prevede che il 50% dei costi sia addebitato in base alla popolazione e l'altro 50% in proporzione ai servizi effettivamente erogati agli utenti dei singoli comuni.

In via provvisoria i costi saranno ripartiti, per quanto riguarda la quota relativa ai servizi effettivamente erogati, applicando le percentuali utilizzate in sede di previsioni definitive dell'esercizio 2020 (costi sostenuti per i servizi effettivamente erogati nel 2019 per i comuni di Londa, Pelago, Pontassieve, Rufina e San Godenzo; costi stimati 2020 per il comune di Reggello).

Nel corso del 2021 tali percentuali saranno adeguate a quelle dei servizi effettivamente erogati nel 2020 sulla base della rilevazione puntuale che sarà effettuata dall'ufficio amministrativo del Servizio sui costi sostenuti nel 2020.

### QUOTA SERVIZI EFFETTIVAMENTE EROGATI NELL'ANNO 2019 (e costi 2020 stimati per il Comune di Reggello)

LONDA	<b>2,81%</b>	PONTASSIEVE	<b>42,31%</b>	RUFINA	<b>12,57%</b>
PELAGO	<b>10,74%</b>	REGGELLO	<b>30,24%</b>	S. GODENZO	<b>1,33%</b>

# L'INCIDENZA DELLA POPOLAZIONE NELLE DIVERSE GESTIONI ASSOCIATE

Il parametro della popolazione incide con percentuali diverse a seconda del numero dei comuni che aderiscono alla singola Gestione Associata.

Nella tabella a fianco sono riportate le quote dovute nelle Gestioni cui partecipano tutti, ovvero solo parte dei comuni aderenti.

La popolazione considerata è quella della rilevazione mensile ISTAT di novembre 2020.

ENTI PARTECIPANTI alle Gestioni Associate	LONDA	PELAGO	PONTASSIEVE	REGGELLO	RUFINA	S. GODENZO	TOTALE
<b>TUTTI</b>	<b>3,35 %</b>	<b>14,05 %</b>	<b>37,30 %</b>	<b>30,25 %</b>	<b>13,06 %</b>	<b>1,99 %</b>	<b>100,00 %</b>
<b>SOLO Londa e San Godenzo</b>	<b>62,76 %</b>					<b>37,34 %</b>	<b>100,00 %</b>
<b>SOLO Londa, Rufina e San Godenzo</b>	<b>18,19 %</b>				<b>71,02 %</b>	<b>10,79 %</b>	<b>100,00 %</b>
<b>TUTTI esclusi Londa e San Godenzo</b>		<b>14,84 %</b>	<b>39,41 %</b>	<b>31,95 %</b>	<b>13,80 %</b>		<b>100,00 %</b>
<b>TUTTI escluso Pontassieve</b>	<b>5,34 %</b>	<b>22,41 %</b>		<b>48,24 %</b>	<b>20,84 %</b>	<b>3,17 %</b>	<b>100,00 %</b>
<b>TUTTI escluso Reggello</b>	<b>4,80 %</b>	<b>20,14 %</b>	<b>53,48 %</b>		<b>18,73 %</b>	<b>2,85 %</b>	<b>100,00 %</b>

# ALTRI PARAMETRI DI RIPARTIZIONE DEI COSTI (DIVERSI DALLA POPOLAZIONE)

	LONDA	PELAGO	Pontassieve	Reggello	RUFINA	S.Godenzo	TOTALE	N O T E
SUPERFICIE Km <sup>2</sup>	59,29	54,56	114,40	121,22	45,88	99,21	494,56	
	11,99%	11,03%	33,13%	24,51%	8,28%	20,06%	100,00%	
Superficie percorsa dal FUOCO - ettari	4,81	19,93	62,33	363,59	39,13	9,95	499,74	Al 31/12/2020
	0,96%	3,99%	12,47%	72,76%	7,83%	1,99%	100,00%	
Numero INCENDI inseriti in catasto	2	1	0	2	2	0	7	Anno 2020
	28,57%	14,29%	0,00%	28,57%	28,57%	0,00%	100,00%	
Numero PRATICHE vincolo idrogeologico	4	23	32	40	9	5	153	Anno 2020
	3,54%	20,36%	28,32%	35,40%	7,96%	4,42%	100,00%	
Numero DIPENDENTI	0	33	109	77	24	0	343	All'1/01/2021. Dipendenti Unione 100 (83 + 17 forestali) pari al 29,15%
	0,00%	9,62%	31,78%	22,45%	7,00%	0,00%	100,00%	
Numero postazioni PC	18	39	147	90	37	16	426	A maggio 2019. Postazioni Unione stimate 79 (18,54%)
	4,23%	9,15%	34,51%	21,13%	8,69%	3,76%	100,00%	
Numero ALLOGGI ERP	21	60	300	81	46	45	472	
	3,80%	10,85%	54,25%	14,65%	8,32%	8,13%	100,00%	
QUOTA servizi effettivamente erogati Uni SAS	2,81%	10,74%	42,31%	30,24%	12,57%	1,33%	100,00%	Dato provvisorio (anno 2019) come illustrato nelle schede precedenti



# IL PERSONALE DELLE GESTIONI ASSOCIATE

QUADRO COMPLESSIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE E DEI  
LAVORATORI ASSEGNATI DAI COMUNI

# IL TRASFERIMENTO DEL PERSONALE 2015/2021

Per i primi anni (2010-2014) le funzioni trasferite sono state gestite da personale comandato dai comuni e, in parte, da dipendenti dell'unione (stimati in due unità di personale). A partire dal 2015 il personale comunale adibito alle gestioni associate per la totalità dell'orario è stato trasferito nell'organico dell'unione dopo un periodo di comando da un minimo di uno e mezzo ad un massimo di tre anni.

Nel triennio 2015/2018 sono state trasferite dai comuni all'unione 68 unità di personale, come riportato nella tabella a fianco. Un'ulteriore unità è stata trasferita da quest'anno, per un totale di 69 lavoratori trasferiti dai comuni.

Nel 2014 l'unione aveva 17 dipendenti propri di ruolo (comparto Funzioni locali) , di cui 2 addetti alle gestioni associate e 4 addetti al servizio agricoltura, che nel 2015 sono stati trasferiti alla Regione. Il personale addetto alle residue funzioni regionali (quelle rimaste fino ad oggi) era costituito, pertanto, da 11 unità.

CAT.	LONDA	PELAGO	Pontassieve	REGGELLO	RUFINA	San Godenzo	TOTALE
<b>TRASFERIMENTI del 1° gennaio 2015</b>							
<b>B</b>	11				1	8	20
<b>C</b>	4	2	3	2	5	3	19
<b>D</b>	2	1		2		3	8
<b>Totale parziale</b>	17	3	3	4	6	14	47
<b>TRASFERIMENTI di giugno, novembre 2017 e gennaio 2018</b>							
<b>B</b>		1	2		1		4
<b>C</b>			2		3		5
<b>D</b>		4	5	1	2		12
<b>Totale parziale</b>		5	9	1	6		21
<b>TRASFERIMENTI del 1° gennaio 2021</b>							
<b>D</b>			1				1
<b>Totale parziale</b>			1				1
<b>TOTALE complessivo</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>69</b>



# IL PERSONALE ATTUALMENTE IMPEGNATO NEI SERVIZI DELL'UNIONE

## Personale dipendente dell'Unione addetto alle Gestioni Associate

CAT	Polizia	Servizio Personale	ProciV-Vincolo C.atib-VIA-VAS	SUAP	CUA	SIT - Piano Strutturale	ICTA	Servizi Londa e S.Godenzo	SOZIALE	Contabilità	TOTALE
<b>B</b>	1							17	4		<b>22</b>
<b>C</b>	3	6	1	3	1		2	4	3	2	<b>25</b>
<b>D</b>			3	1	1	1	3	4	9		<b>22</b>
<b>T.D.</b>	2								3		<b>5</b>
<b>Tot.</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>25</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>74</b>

I lavoratori dell'Unione addetti, in via prevalente, alle gestioni associate assommano attualmente a 74 unità, di cui 5 assunti a tempo determinato, assegnati come risulta dalla tabella a fianco.

I dipendenti comunali in assegnazione temporanea (comandati) alle gestioni associate sono, nel 2021, diciotto: sei all'80-100%, due al 67%, cinque al 50%, tre al 33% e due al 15-25%.

I DIPENDENTI dell'UNIONE (comparto Funzioni Locali) ad oggi impegnati in VIA PREVALENTE nella gestione delle DELEGHE REGIONALI sono stati stimati in totale OTTO unità di lavoratori equivalenti:

- quattro unità amministrative (1 categoria D; 3 categoria C);
- quattro tecnici (agro-forestali categoria D).

Sono inoltre in forza presso l'Ente 17 lavoratori con CCNL del personale forestale.

## Personale assegnato/comandato dai Comuni addetto alle Gestioni Associate

	cat. B	cat. C	cat. D	totale
Personale assegnato all'80-100%	1	1	4	<b>6</b>
Personale assegnato a tempo parziale		5	7	<b>12</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>18</b>





# GESTIONI ASSOCIATE ORDINARIE

PREVISIONI DI SPESA 2021

RIPARTIZIONE DEI COSTI SECONDO I CRITERI ORDINARI

## **Le previsioni finanziarie**

I piani finanziari dei servizi associati si basano sulle previsioni iniziali del bilancio 2021. Per ogni Gestione Associata sono state predisposte una o più schede che illustrano i dati finanziari previsionali (costi di personale e di gestione; entrate; oneri ripartiti). Le schede sono raccolte in tre sezioni: Gestioni associate ordinarie; Servizio di Assistenza Sociale associato nell'Unione (UniSAS) e Gestione delle Altre Funzioni fondamentali per i Comuni di Londa e San Godenzo.

Sono evidenziate in un'apposita scheda le spese generali relative ai costi del personale addetto ai servizi di Direzione, Segreteria, Affari Generali e Finanziari. Tali spese, tenuto conto dell'incidenza finanziaria delle Gestioni Associate sul totale del bilancio dell'Unione, vengono addebitate ai Comuni per la quota dell'85%.

Le spese generali sono ripartite fra i Comuni in proporzione alla popolazione.

## **Il criterio di calcolo delle spese di personale**

Le spese di personale vengono calcolate, ed attribuite alle singole Gestioni, in base all'effettivo costo, in termini di oneri sostenuti per il singolo lavoratore sia per il trattamento fondamentale (comprensivo dell'importo delle progressioni economiche, dell'indennità di vacanza contrattuale e dell'elemento perequativo) che per il trattamento accessorio (lavoro straordinario, produttività, indennità varie, buoni pasto, ecc.), in rapporto al tempo di assegnazione al servizio. Il trattamento tabellare è quello in vigore al 1° gennaio 2021. Il trattamento accessorio è stato stimato tenendo conto di quanto effettivamente corrisposto nel 2020. I costi totali comprendono anche gli oneri a carico del datore di lavoro e l'Irap.

Il costo dell'indennità di risultato delle Posizioni Organizzative viene attribuito alle singole Gestioni Associate in base alla quota oraria di assegnazione, come riportato nella scheda di dettaglio. Nell'ambito di ciascuna Gestione il costo è poi ripartito fra i Comuni in proporzione alla popolazione (criterio demografico ordinario).

Il Fondo di accantonamento per i futuri incrementi contrattuali è determinato applicando la percentuale prevista dal DEF 2021 alla spesa totale preventivata per costi di personale a carico di ciascun Ente.

In sede di rendiconto saranno considerate le spese effettivamente sostenute nell'anno di riferimento.

In APPENDICE.1 sono riportate le schede con il dettaglio delle decurtazioni definitive ai fondi comunali delle «Risorse decentrate», ed il corrispondente incremento sul fondo delle risorse decentrate dell'Unione a fronte del personale trasferito in via definitiva. Le decurtazioni sono consolidate alla data di trasferimento/assegnazione del personale. In una scheda apposita sono specificate le decurtazioni temporanee dei fondi comunali per il personale assegnato il cui trattamento accessorio è erogato dall'Unione.

In APPENDICE.2 sono riportate le schede con il dettaglio delle decurtazioni da apportate ai fondi comunali del «Lavoro straordinario».

# PREVISIONE COSTI GESTIONI ASSOCIATE ANNO 2021

## Piano “Educativo Zonale per le politiche di Educazione degli Adulti – EDA”

PER i Comuni di LONDA, PELAGO, PONTASSIEVE, RUFINA e S.GODENZO

### PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

N.	PROFILO	CAT	%	RAPPORTO
1	Istruttore culturale	C	18/36	ASSEGNATO
1	Istruttore culturale	C	12/36	ASSEGNATO

### COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
93/0 (parte)	Rimborso ai comuni per personale comandato EDA (...)	27.350,62
	<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>	<b>27.350,62</b>

## Funzione associata “CATASTO – CAT”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

### PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

N.	PROFILO	CAT	%	RAPPORTO
1	Funzionario tecnico	D3	6/36	ASSEGNATO

### COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
93/0 (parte)	Rimborso ai comuni per personale comandato (...) sportello catastale	6.938,77
	<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>	<b>6.938,77</b>

# Funzione associata "Statistica – STAT"

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

## PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

PROFILO	CAT	%	RAPPORTO	IMPORTO
Funzionario contabile amministrativo	D	2/36	ASSEGNATO	4.219,35
Funzionario tecnico	D3	6/36	ASSEGNATO	6.938,77
Istruttore amministrativo	C	3/36	DIPENDENTE	3.145,96
TOTALE COSTO PERSONALE				14.304,07

## COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO

**Rimborso da richiedere ai Comuni 14.304,07**

# Funzione associata "Commissione Unica del Paesaggio - CUP"

PER TUTTI i Comuni

## PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

PROFILO	CAT	%	RAPPORTO	IMPORTO
Istruttore dir. tecnico	D	3/36	ASSEGNATO	5.109,89
Istruttore tecnico	C	3/30	ASSEGNATO	3.119,34
Istruttore amministr.	C	3/36	ASSEGNATO	2.574,94
TOTALE COSTO PERSONALE				10.804,17

## COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
93/0 (parte)	Rimborso ai comuni per personale comandato	10.804,17
119/8	Compensi commissione	2.000,00
119/9	Acquisto beni	1.000,00
	Rimborso spese sede uffici	1.400,00
TOTALE COSTI		15.204,17
<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>		<b>15.204,17</b>

## Funzione associata “Servizio Politiche Abitative - SAPA”

PER TUTTI i Comuni dell’Unione

### PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

PROFILO	cat	%	RAPPORTO	IMPORTO
Funzionario c. amm.	D	12/36	DIPENDENTE	20.669,18
Istruttore tecnico	C	12/36	Assegnato	13.288,33
Istruttore c. ammin.	C	24/36	Assegnato	25.289,04
Istruttore c. ammin.	C	18/18	DIPENDENTE	17.348,91
Istruttore c. ammin.	C	36/36	DIPENDENTE	30.637,86
TOTALE COSTO PERSONALE				107.233,33

### COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
	Rimborso spese sede uffici	3.800,00
	TOTALE COSTI	111.033,33
	<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>	<b>111.033,33</b>

## Funzioni associate “Valutazione Impatto Ambientale – VIA” e “Valutazione Ambientale Strategica - VAS”

PER TUTTI i Comuni dell’Unione

### PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

PROFILO	cat	%	RAPPORTO	IMPORTO
Funzionario agro-forestale	D3	1/36	DIPENDENTE	6.442,49
Funzionario tecnico	D3	5/36	DIPENDENTE	2.380,12
TOTALE COSTO PERSONALE				8.802,61

### COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO

**Rimborso da richiedere ai Comuni 8.802,61**



# Funzione associata “Sistema Informativo Territoriale/Piano Strutturale Intercomunale – SIT/PSI”

PER i Comuni di LONDA, PELAGO, PONTASSIEVE, RUFINA e S.GODENZO

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO						COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO		
N	PROFILO	§	%	RAPPORTO	IMPORTO	CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
1	Funzionario tecnico	D	15/36	Assegnato	25.549,46	119/4	Acquisto beni SIT	2.500,00
1	Funzionario tecnico ambientale SIT	D	36/36	DIPENDENTE	34.302,76	119/6	Formazione PSI – acquisizione beni	1.500,00
1	Funzionario tecnico	D	9/36	Assegnata	8.395,69	119/7	Formazione PSI – acquisizione servizi	30.000,00
1	Istruttore tecnico	C	9/30	Assegnata	9.368,73	119/10	Servizio aggiornamento SIT	54.360,60
1	Istruttore contabile amministrativo	C	3/12	Assegnato	2.574,94		Rimborso spese sede uffici	3.400,00
					TOTALE COSTO PERSONALE	TOTALE COSTI GESTIONE		91.760,60
						TOTALE COSTI		171.952,18
						<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>		<b>171.952,18</b>

## FUNZIONI ASSOCIATE “Protezione civile” - “Catasto A.I.B.” “Vincolo Idrogeologico urbanistico” - DETTAGLIO PERSONALE DIPENDENTE

PROFILO	CAT	PRO.CIV	VINC.I.U	C.AIB	Totale importo
Funzionario Agro Forest.	D	30%	10%	2,5%	21.866,88
Funzionario tecnico	D3	25%	25%		23.120,96
Funzionario Agro Forest.	D	14%		1,5%	6.744,28
Funzionario Agro Forest.	D	16%		2%	7.980,73

PROFILO	CAT	PRO.CIV	VINC.I.U	C.AIB	Totale importo
Funzionario Agro Forest.	D	17%		5%	8.678,18
Istruttore c. amministrativo	C	25%	75%		32.429,90
<b>TOTALE unità di personale</b>		<b>1,27</b>	<b>1,10</b>	<b>0,10</b>	<b>100.820,92</b>

Funzione associata “**Catasto aree percorse da incendi boschivi – C.AIB**”

### PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

3 dipendenti - prestazioni di attività pari a 0,10 unità lavorative

### COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO

CAP.	DESCRIZIONE	Importo
	Costo personale (stipendi, oneri e Irap)	4.392,53
245/1	Acquisto beni (parte)	1.000,00
306/3	Prestazioni servizio attività territoriale (parte)	2.000,00
<b>TOTALE COSTI</b>		<b>7.392,53</b>
<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>		<b>7.392,53</b>

# Funzione associata “Vincolo Idrogeologico Urbanistico – VINC.I.U”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

## PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

3 dipendenti – prestazioni di attività pari ad 1,10 unità lavorative

## COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO

CAP.	DESCRIZIONE	Importo
	Costo personale (stipendi, oneri, Irap)	41.031,58
245/1	Acquisto beni (parte)	1.500,00
306/3	Prestazioni servizio attività territoriale (parte)	9.500,00
	TOTALE COSTI	52.031,58
	ENTRATE per diritti di istruttoria pratiche	13.000,00
	<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>	<b>39.031,58</b>

# FUNZIONE ASSOCIATA “PROTEZIONE CIVILE - PROCIV”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

## PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

6 dipendenti - prestazioni pari ad 1,27 unità lavorative

## COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/1

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
	Costo personale (stipendi, oneri e Irap)	55.396,81
301/5 301/8 89/11	Fondo reperibilità (retribuzione, oneri e Irap)	15.568,26
301/9 301/10 89/12	Fondo lavoro straordinario (retribuzione, oneri e Irap)	1.478,07
111/0	Fitto locali CE.SI	3.000,00
242/0	Imposte	400,00
300/6	Convenzione associazioni	9.000,00
300/7	Unione Mugello ponte radio	3.500,00
300/8	Rimborsi alle organizzazioni di volontariato per pro.civ	1.500,00

## COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/2

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
302/0	Acquisto beni protezione civile	9.000,00
306/2	Gestione automezzi pro.civ	2.200,00
306/4	Gestione ponte radio e sistemi di comunicazione pro.civ	1.000,00
306/5	Utenze e canoni energia elettrica CE.SI (parte)	4.500,00
306/6	Acqua CE.SI	400,00
306/7	Canoni telefonia e reti trasmissioni	7.200,00
306/8	Prestazioni di servizi	10.000,00
306/9	Assicurazione RCA mezzi pro.civ.	1.750,00
306/10	Connettività pro.civ	1.000,00
	Spese locali magazzino	2.700,00
	<b>TOTALE COSTI</b>	<b>129.593,14</b>
	<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>	<b>129.593,14</b>

# FUNZIONE ASSOCIATA “SPORTELLINO UNICO ATTIVITÀ PRODUTTIVE - SUAP”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

## PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

N	PROFILO	§	%	RAPPORTO	IMPORTO
1	Funzionario cont. amministrativo	D	36/36	DIPENDENTE	45.925,05
1	Istruttore c. amm.	C	30/36	DIPENDENTE	28.900,83
1	Istruttore c. amm.	C	33/36	DIPENDENTE	33.743,86
1	Istruttore c. amm.	C	36/36	DIPENDENTE	33.160,15
TOTALE COSTO PERSONALE					141.720,89

## COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
371	Acquisto beni ufficio SUAP	500,00
374	Prestazioni di servizio ufficio SUAP	5.500,00
	Rimborso spese sede uffici	1.900,00
	TOTALE COSTI GESTIONE	7.900,00
	TOTALE COSTI	149.620,89
	ENTRATE per diritti istruttoria pratiche SUAP	45.000,00
	<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>	<b>104.620,89</b>

## Progetto “Comunicazione Istituzionale – COM.IST”

PER i Comuni di LONDA, PELAGO, REGGELLO, RUFINA e S.GODENZO

### **COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO**

<b>CAP.</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
158/0	Prestazioni servizio informazione istituz.	13.000,00
	QUOTA a carico dell'Unione	4.333,33
	<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>	<b>8.666,67</b>

## Servizio “Antincendi boschivi – S.AIB”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

### **COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO**

<b>CAP.</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
305/2	Contributi a associazioni di volontariato	8.700,00
--	Altri costi ex-Convenzione delibera consiliare n. 15/2017	5.000,00
	<b>TOTALE COSTI</b>	<b>13.700,00</b>
	<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>	<b>13.700,00</b>

gestioni associate 2021/2 - valdarno&valdisieve

## Convenzione “Sistema Bibliotecario e Museale – SBM”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

### **COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO**

<b>CAP.</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
203/0	Trasferimento a Unione Mugello per convenzione gestione associata cultura	39.500,00
	<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>	<b>39.500,00</b>

## QUOTA ASSOCIATIVA all'Unione

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

### **COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO**

<b>CAP.</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
150/0-E	Quota associativa stabilita per l'adesione all'Unione	8.500,00
	<b>CONTRIBUTO da richiedere ai Comuni</b>	<b>8.500,00</b>

venerdì 9 aprile 2021

29

# FUNZIONE ASSOCIATA “POLIZIA LOCALE - POL”

## SPESE DI FUNZIONAMENTO RIPARTITE IN PROPORZIONE ALLA POPOLAZIONE

PER i Comuni di LONDA, RUFINA e S.GODENZO

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO					
n	PROFILO	cat	%	RAPPORTO	IMPORTO
1	Funzionario di vigilanza	D	18/36	ASSEGNATO	33.638,47
3	Agente Polizia Locale	C	36/36	DIPENDENTI	127.216,89
1	Agente Polizia Locale	C	36/36	Tempo det.	30.347,71
1	Funzionario amministrativo	C	18/36	DIPENDENTE	20.510,75
1	Operatore servizi generali amministrativi	B	36/36	DIPENDENTE	32.895,25
TOTALE COSTO PERSONALE					244.609,07

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/1		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
197/1	Cancelleria e stampati	2.500,00
197/2	Acquisto vestiario	3.000,00
197/3	Acquisto carburante automezzi polizia locale	4.000,00
197/10	Tasse circolazione	500,00

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/2		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
198/1	Manutenzione e riparazione automezzi	9.000,00
198/2	Spese assicurazione automezzi POL	2.867,44
198/3	Spese revisione automezzi POL	500,00
198/5	Manutenzione apparecchiature e strumenti	4.000,00
198/10	Spese legali polizia locale	3.000,00
198/11	Canoni centro radio polizia locale	1.500,00
198/12	Spese per utenze telefoniche e dati POL	1.000,00
198/50	Locazione ponte radio	2.500,00
199/3	Rimborso C. Rufina spese postali	300,00
199/4	Rimborso ai comuni per notificazione atti	2.000,00
	Rimborso spese sede (Ufficio e autorimessa)	7.100,00
TOTALE COSTI GESTIONE		43.767,44
<b>TOTALE COSTI da richiedere ai Comuni</b>		<b>288.376,51</b>

# GESTIONE E UTILIZZO DEI PROVENTI DELLE SANZIONI DEL CODICE DELLA STRADA

Fino al 2020 i proventi delle sanzioni per le violazioni al CDS venivano incassati e gestiti nella propria contabilità, per le finalità previste dagli artt. 142 e 208 del CDS, dall'Unione. Le somme residue, con acconti in corso d'anno e saldo a rendiconto, venivano trasferite ai Comuni in proporzione al numero dei verbali elevati per competenza territoriale.

A partire dal 2021 il sistema verrà sostanzialmente ribaltato. L'Unione, sulla base dei criteri generali contenuti nel nuovo art. 46 del Regolamento continuerà a gestire le procedure dell'iter amministrativo di rilevazione, notifica, emissione ruoli. I proventi verranno, invece, incassati dai Comuni che li gestiranno sui propri bilanci.

Saranno quindi i Comuni a trasferire all'Unione, in corso d'anno ed a consuntivo, le risorse necessarie per sostenere i costi dei servizi ad essa demandati.

L'annuale provvedimento che disciplina la ripartizione e l'utilizzo dei proventi delle sanzioni al CDS, congiuntamente al presente Piano, determina l'ambito delle attività demandate all'Unione e le modalità di gestione e di finanziamento delle medesime.

Si riepilogano di seguito le funzioni che saranno gestite dall'Unione per l'anno 2021, suddivise secondo la diversa fonte di finanziamento.

**ATTIVITA' finanziate con i PROVENTI di cui all'art. 142** (violazioni ai limiti di velocità accertati con mezzi elettronici – sanzioni accertate in base alla competenza territoriale):

- Lavorazione di tutti i verbali elevati in violazione di norme del CDS (accertamento, notifica e riscossione delle sanzioni);

- Personale assunto (anche a tempo determinato e/o a progetto) per potenziare le attività di controllo e di accertamento delle sanzioni, nel numero di due unità lavorative/equivalenti.

**ATTIVITA' finanziate con i PROVENTI di cui all'art. 208** (violazioni al CDS diverse da quelle di cui all'art. 142 – sanzioni accertate in maniera indifferenziata):

- All'Unione è affidata l'amministrazione diretta dell'intera quota vincolata del 50% delle somme incassate (da destinare a: sostituzione e manutenzione segnaletica; acquisto e rinnovo mezzi, automezzi e attrezzature; educazione stradale; interventi per la sicurezza stradale e a tutela dell'utenza debole; previdenza integrativa, ecc.).

## MODALITA' di TRASFERIMENTO delle RISORSE da parte dei COMUNI

Per quanto riguarda i proventi da sanzioni per le violazioni di cui all'art. 142 il trasferimento all'Unione avverrà periodicamente (30 giugno; 31 ottobre; 31 dicembre). Saranno trasferire le somme corrispondenti al 50% dell'incassato nel periodo di riferimento e, comunque, nei limiti delle previsioni di spesa per le relative attività come determinate nella scheda che segue. L'eventuale conguaglio sarà definito entro il 30 aprile dell'anno successivo, sulla base del rendiconto finale dell'attività.

Anche il trasferimento della quota vincolata dei proventi incassati per sanzioni da violazioni di cui all'art. 208 avverrà periodicamente (30 giugno; 31 ottobre; 31 dicembre). Sarà trasferito all'Unione il 50% delle somme incassate nel periodo di riferimento .



# UTILIZZO PROVENTI SANZIONI CDS PER FUNZIONI CONFERITE DAI COMUNI - PIANO FINANZIARIO 2021

## PROVENTI ART. 142

SPESA		
cap.	oggetto	importo
50/68	Stipendi agenti a tempo determinato	52.400,00
60/68	Oneri agenti a tempo determinato	15.500,00
61/68	IRAP agenti a tempo determinato	4.300,00
198/7	Spese postali	80.000,00
198/4	Servizio applicazione sanzioni	72.000,00
198/13	Canoni flussi telematici	15.000,00
199/1	Rimborso pagamenti indebiti	5.000,00
<b>TOTALE SPESE</b>		<b>244.200,00</b>
ENTRATA		
cap.	oggetto	importo
152/10	Trasferimento da C. Rufina art. 142	92.780,00
152/11	Trasferimento da C. Londa art. 142	38.630,00
152/12	Trasfer. da C. S.Godenzo art. 142	114.774,00
<b>TOTALE ENTRATE</b>		<b>244.200,00</b>

## PROVENTI ART. 208

SPESA		
cap.	importo	importo
197/23	Acquisto segnaletica – art. 208, lett. a)	31.250,00
197/21	Acquisto software – art. 208, lett. b)	1.000,00
197/22	Acquisto hardware – lett. b)	3.000,00
197/24	Acquisto automezzi, attrezzature – lett. b)	17.589,00
198/40	Adeguamento mezzi, automezzi – lett. b)	9.661,00
195/10	Previdenza integrativa – art. 208, lett. c)	3.000,00
197/20	Acquisto materiale educ. stradale – lett. c)	5.262,33
198/20	Interventi per educ. stradale – lett. c)	7.400,00
198/22	Manutenz. strade e segnaletica – lett. c)	42.337,67
199/5	Convenzioni educ. stradale – lett. c)	4.500,00
<b>TOTALE SPESE</b>		<b>125.000,00</b>
ENTRATA		
cap.	oggetto	importo
152/20	Trasferimento da C. Rufina art. 208	47.500,00
152/21	Trasferimento da C. Londa art. 208	18.750,00
152/22	Trasfer. da C. S.Godenzo art. 208	58.750,00
<b>TOTALE ENTRATE</b>		<b>125.000,00</b>

# FUNZIONE ASSOCIATA “SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO - SPA”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione (esclusi Londa e S. Godenzo che non hanno personale proprio)

## PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

N	PROFILO	Cat	% orario	RAPPORTO	IMPORTO
1	Funzionario amm.	D	8/36	Assegnato fino a 14/2	2.109,67
1	Funzionario amm.	D3	12/36	Assegnato da 15/2	17.263,67
5	Istruttore c.amm.	C	36/36	DIPENDENTI	173.738,50
1	Istruttore c.amm.	C	24/36	DIPENDENTE (dall'1/3 per 12/36)	14.693,83
<b>TOTALE COSTO PERSONALE</b>					<b>207.805,68</b>

## COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/1

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
63	Spese per concorsi	10.000,00
64	Contributo annuale Aran	300,00
70	Indennità missione personale	4.200,00
142	Spese accertamenti sanitari	1.500,00

## COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/2

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
145	Spese qualificazione personale	1.500,00
145/1	Spese per formazione obbligatoria	16.000,00
145/2	Spese per formazione non obbligatoria	10.000,00
156	Incarico d.lgs. 81/2008	7.000,00
161	Servizio elaborazione paghe	42.000,00
162	Servizio medicina del lavoro	25.000,00
	Quota spese sede uffici	4.800,00
	<b>TOTALE COSTI GESTIONE</b>	<b>122.300,00</b>
	<b>ENTRATE per tassa di concorso</b>	<b>2.000,00</b>
	<b>TOTALE COSTI</b>	<b>328.105,68</b>
	<i>Quota a carico dell'Unione</i>	<i>78.033,34</i>
	<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>	<b>250.072,33</b>

# Servizio Associato “Responsabile Protezione Dati Regolamento UE 679/06 – DPO.679.UE”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

## COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
157/0	Affidamento servizio protezione dati personali	15.414,84
159/0	Spese per prestazioni di servizio gestioni associate	0,00
	<b>TOTALE COSTI</b>	<b>15.414,84</b>
	QUOTA a carico dell'Unione	2.202,12
	<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>	<b>13.212,72</b>

gestioni associate 2021/2 - valdarno&valdisieve

# Servizio Associato “Progettazione e gestione dei sistemi di misurazione e valutazione - NUCLEO ”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione (*esclusi Londa e S. Godenzo che non hanno personale proprio*)

## PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

N	PROFILO	ḡ	% orario	RAPPORTO	IMPORTO
1	Istruttore cont.amm.	C	3/36 per 10/12	DIPENDENTE	2.623,90

## COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
32/0	Compenso ai componenti del Nucleo di	
60/97	Valutazione (compreso oneri e IRAP)	19.050,00
62/3		
	<b>TOTALE COSTI</b>	<b>21.673,90</b>
	QUOTA a carico dell'Unione	5.154,70
	<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>	<b>16.519,20</b>

venerdì 9 aprile 2021

34

# FUNZIONE ASSOCIATA "TECNOLOGIA DELL'INFORMAZIONE E DELLA COMUNICAZIONE - ICTA"

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

## PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

N	PROFILO	Cl	% orario	RAPPORTO	IMPORTO
1	Funzionario cont.amm.	D	36/36	DIPENDENTE	59.294,83
1	Funzionario inf	D	36/36	DIPENDENTE	37.764,50
1	Funzionario inf	D	21/36	DIPENDENTE	22.201,51
2	Istruttore inf.	C	11/12	DIPENDENTE	66.401,97
TOTALE COSTO PERSONALE					185.662,81

## COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/1

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
110/20	Acquisto materiali informatici	3.000,00
110/30	Prestazioni di servizio ICTA	75.000,00
110/35	Contratti assistenza e canoni	170.000,00

## COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/2

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
110/40	Spesa per connettività ICTA	43.000,00
110/45	Contratto di servizio SILFI spa (parte)	57.000,00
114	Prestazioni sistema informatico	2.000,00
115	Prestazione servizi ICTA (parte)	6.750,00
115/1	Connettività (parte)	9.750,00
	Rimborso spese sede uffici	1.900,00
507	Acquisto attrezzature informatiche	20.000,00
TOTALE COSTI GESTIONE		388.900,00
TOTALE COSTI		574.562,81
Quota a carico dell'Unione		97.389,84
<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>		<b>477.172,97</b>

# FUNZIONE ASSOCIATA “CENTRALE UNICA DI APPALTO - CUA”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

## PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

N	PROFILO	Cat	% orario	RAPPORTO	IMPORTO
1	Funzionario amministrativo	D3	18/36	Assegnato (per 12/36 dal 15/2)	20.963,03
1	Funzionario contabile amministrativo	D	36/36	DIPENDENTE	44.459,08
1	Istruttore tecnico	C	6/36	Assegnato	6.644,17
1	Istruttore contabile amministrativo	C	36/36	DIPENDENTE	37.141,05
TOTALE COSTO PERSONALE					109.207,33

## COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/1

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
112/5	Acquisto materiali informatici	500,00
112/10	Prestazioni servizio funzionamento	1.000,00

## COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/2

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
112/13	Spese per supporto RUP ufficio CUA	11.000,00
112/50	Pagamento contributo ANAC	1.000,00
112/60	Prestazioni serv. supporto RUP gare	3.000,00
112/70	Accesso banche informatiche	650,00
	Rimborso spese sede uffici	3.400,00
TOTALE COSTI GESTIONE		19.550,00
TOTALE COSTI		128.757,33
ENTRATA da comuni rimborso contributo ANAC		1.000,00
<i>Quota a carico dell'Unione</i>		18.251,05
<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>		<b>127.757,33</b>

# FUNZIONE ASSOCIATA

## “TRASPORTO PUBBLICO LOCALE PER LONDA E SAN GODENZO – TPL.LOSG”

PER i Comuni di LONDA e S.GODENZO

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO						COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/2		
N	PROFILO	C <sub>03</sub>	%	RAPPORTO	IMPORTO	CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
1	Funzionario cont. amministrativo	D3	10%	DIPENDENTE	6.335,68	405	Manutenzioni automezzi	47.500,00
1	Istruttore c.amm.	C	12/36	DIPENDENTE	10.648,68	406	Bollo	1.700,00
5	Collabor. tecnico	B3	36/36	DIPENDENTE	166.931,58	407	Accordo Città metropolitana	13.000,00
1	Operat. tecnico	B	36/36	DIPENDENTE	33.443,94	408/1	Acquisto titoli viaggio servizio scolastico	13.000,00
TOTALE COSTO PERSONALE					217.359,89	409	Vestiaro	2.000,00
						TOTALE COSTI GESTIONE		133.200,00
						TOTALE COSTI		350.559,89
						127	Contributo regionale	160.000,00
						218	Proventi da biglietti e abbonamenti	45.000,00
						218/2	Risarcimento danni da sinistri	2.500,00
						TOTALE ENTRATE		207.500,00
						<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>		<b>143.059,89</b>

  

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/1		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
402	Assicurazione	11.000,00
403	Carburante	35.000,00
404	Spese diverse	10.000,00

## Indennità di Risultato delle Posizioni Organizzative IND.RIS

<b>TOTALE Spese PERSONALE</b>	<b>52.749,86</b>
<b>COSTO ripartito a CARICO dei COMUNI</b>	<b>51.327,30</b>

### PERSONALE INTERESSATO

Si prevede il costo dell'indennità di risultato per i Responsabili titolari di P.O. (nella misura del 30%), limitatamente alla quota di assegnazione alle Gestioni Associate (il costo per i Servizi degli Affari Generali e Finanziari dell'Unione è posto a carico delle Gestioni Associate per l'85%).

Coordinamento Direzionale	2.163,59	POLIZIA	2.811,51
Affari Generali	3.631,20	Politiche Abitative	2.378,97
Servizio Finanziario	4.425,53	Sociale	4.165,20
SUAP	3.444,30	Area Tecnica per VIA- VAS	356,00
ICTA	5.206,50	Affari Generali Londa S.Godenzo	6.408,00
PRO.CIV	3.444,30	Servizi Tecnici Londa S.Godenzo	5.206,50
PERSONALE	1.851,20	TPL Londa-S.God.	1.001,25
CUA	2.811,51	<b>TOTALE</b>	<b>51.327,30</b>

## Accantonamento per futuri adeguamenti contrattuali – Fondo CCNL

<b>TOTALE Spese PERSONALE</b>	<b>2.970.754,54</b>
<b>Accantonamento</b>	<b>64.896,13</b>

### Modalità di calcolo

La previsione tiene conto della legge di bilancio 2021 che indica per la copertura dei costi del rinnovo dei Contratti nazionali scaduti nel 2018, la percentuale del 4,07% dei valori tabellari, al netto dell'indennità di vacanza contrattuale (0,90%) e dell'elemento perequativo (stimato nel valore medio dello 0,60%). Abbiamo previsto, quindi, il 2,57% dell'85% del totale della spesa lorda di personale di competenza di ciascun comune.

COMUNE	SPESA DI COMPETENZA	IMPORTO
LONDA	517.510,61	11.305,02
PELAGO	262.472,51	5.733,71
PONTASSIEVE	768.202,57	16.781,39
REGGELLO	543.291,10	11.868,19
RUFINA	423.270,08	9.246,33
SAN GODENZO	456.007,67	9.961,49
<b>TOTALE</b>	<b>2.970.754,54</b>	<b>64.896,13</b>

# SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE, COORDINAMENTO DIREZIONALE E SERVIZIO FINANZIARIO – **SEGR.DIR.FIN**

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

<b>DETTAGLIO COSTI/1</b>				
N	PROFILO	Cl	% orario	IMPORTO
<b>Personale contabile amministrativo Unione (ex-CM)</b>				
1	Funzionario amm. cont.	D	24/36	40.991,00
1	Istruttore amm. cont.	C	30/36	28.046,80
1	Istruttore amm. cont.	C	36/36	33.978,67
TOTALE				<b>103.016,46</b>
<b>Personale contabile amministrativo ASSUNTO dall'Unione</b>				
1	Funzionario ex-art. 110	D	Per 1/12	4.759,75
3	Istruttore amm. cont.	C	36/36	97.542,24
1	Istruttore amm. cont.	C	9/36 (per 18/36 dall'1/03)	16.306,34
TOTALE				<b>118.608,33</b>

<b>DETTAGLIO COSTI/2</b>				
N	PROFILO	Cl	% orario	IMPORTO
<b>Personale contabile amministrativo ASSEGNATO dai Comuni</b>				
1	Segretario Generale		6/36	20.842,90
1	Funzionario amm. cont.	D	11/36 (dal 15/2 per 22/36)	43.512,01
TOTALE				<b>64.354,91</b>
<b>RIEPILOGO</b>				
<b>TOTALE Spesa personale addetto ai Servizi Generali</b>				<b>285.979,70</b>
QUOTA a carico dell'Unione – 15%				42.896,95
<b>QUOTA a carico dei Comuni – 85%</b>				<b>243.082,75</b>





# SERVIZIO DI ASSISTENZA SOCIALE DELL'UNIONE “**Uni.SAS**”

PREVISIONI DI SPESA 2021. RIPARTIZIONE DEI COSTI

Con deliberazione n. 73 del 30 settembre 2016 la Giunta esecutiva ha avviato la procedura per la costituzione, presso l'Unione, della gestione associata dei Servizi sociali e delle Politiche abitative.

Con le deliberazioni n. 109 del 27 dicembre 2016 e n. 41 del 28 aprile 2017 è stato deciso il trasferimento dei Servizi sociali dei comuni dell'area Valdisieve (Londa, Pelago, Rufina, Pontassieve e San Godenzo) dal 1° gennaio 2017, e quello delle Politiche abitative (sempre della Valdisieve) dal 1° giugno 2017. Il passaggio dei servizi del Comune di Reggello è avvenuto, come da programma, il 1° ottobre 2017.

Con la delibera n. 89 del 3 ottobre 2017 furono definite le modalità organizzative provvisorie di gestione dei Servizi sociali con la costituzione di due Centri di competenza (Reggello e Valdisieve) e prevedendo, in particolare, che i servizi di Reggello sarebbero stati gestiti operativamente come presidio territoriale nell'ambito dell'Unione ma, per un periodo transitorio di uno-due anni, con allocazione delle risorse finanziarie nel bilancio del Comune.

Dal 1° gennaio 2020 i due Centri di competenza territoriale sono stati unificati in un unico Servizio con un solo responsabile, senza modificare l'articolazione dei presidi territoriali. Tutte le risorse finanziarie sono amministrare direttamente dall'Unione sul proprio bilancio. Le disposizioni della delibera n. 89/2017 sono conseguentemente disapplicate.

# IL SERVIZIO DI ASSISTENZA SOCIALE ASSOCIATO NELL'UNIONE VALDARNO E VALDISIEVE

## UniSAS

# IL PERSONALE DEL SERVIZIO UNISAS

## PERSONALE dipendente dell'Unione ASSEGNATO a Uni.SAS

5 – D – ass.soc.- 36/36 –12 m.	1 – D – amm. - 36/36 –12 m.
1 – D – ass.soc.- 62,50% –12 m.	1 – C – amm. - 36/36 –12 m.
1 – D – ass.soc.- 91,67% –12 m.	2 – B3 – amm. - 36/36 –12 m.
2 – D – ass.soc.-36/36–12 m. T.D.	1 – B3 – amm. - 30/36 –12 m.
1 – D – ass.soc.-30/36– 12 m. T.D.	1 – B – serv.gen.- 36/36 –12 m.

**COSTO TOTALE 522.390,03**

## PERSONALE dipendente del Comune di Reggello comandato all'Unione e ASSEGNATO a Uni.SAS

1 – D3 – amm. - 18/36 –12 m.	1 – D – amm. - 36/36 –12 m.
2 – D – ass.soc.- 36/36 –12 m.	1 – C – amm. - 6/36 –12 m.
1 – D – ass.soc.- 30/360–12 m.	1 – B3 – coll.prof.-36/36 –12 m.

**COSTO TOTALE 260.505,62**

**COSTO ripartito a CARICO dei COMUNI 782.895,65**

I Comuni hanno deciso di aderire alla costituenda Società della Salute «Firenze Sud Est» a cui saranno delegate le competenze in materia di assistenza sociale, previo recesso dalla gestione associata presso l'Unione. Il trasferimento delle competenze, e delle risorse umane e finanziarie, è previsto nel corso del 2021. Fino all'effettivo subentro della SDS l'Unione assicurerà la continuità dei servizi con le medesime modalità ed alle stesse condizioni garantite fino ad oggi.

La ripartizione dei costi fra i Comuni, per il periodo 2021 di gestione da parte dell'Unione, avverrà con le medesime modalità del 2020, e cioè, per metà, in proporzione alla popolazione, e per l'altra metà in proporzione al costo dei servizi effettivamente erogati. In sede di prima previsione viene applicato il costo dei servizi del 2019. Le quote saranno successivamente conguagliate sulla base dei servizi effettivamente erogati nel 2020, non appena i relativi dati siano elaborati.

# COSTI DI GESTIONE UNISAS

## PREVISIONE 2021 – SPESE/ENTRATE

<b>SPESE di GESTIONE/1</b>		
OGGETTO della SPESA	TOTALE PREVISIONE	Cap.
Servizio mensa a domicilio	<b>51.000,00</b>	410
Assistenza domiciliare	<b>266.188,50</b>	411
Compartecipazione SAD non evase	<b>500,00</b>	412
SAD integrazione da FNA	<b>55.000,00</b>	413
Trasporti sociali	<b>197.000,00</b>	416
Minori in istituto	<b>590.000,00</b>	417
Sostegno socio educativo minori	<b>303.712,00</b>	418
Socializzazione	<b>337.000,00</b>	422
Assistenza scolastica handicap	<b>536.274,00</b>	425
Inserimenti socio terapeutici	<b>110.000,00</b>	426
Contributi personali legge 104	<b>89.000,00</b>	427
Inclusione scolastica disabili	<b>160.000,00</b>	437
Assistenza scolastica minori psichiatrici	<b>19.929,00</b>	439
Punto insieme anziani non autosufficienti	<b>28.349,00</b>	440

<b>SPESE di GESTIONE/2</b>		
OGGETTO della SPESA	TOTALE PREVISIONE	Cap.
Fondazione Nuovi giorni	<b>11.700,00</b>	444
Progetto generazioni inrete	<b>70.000,00</b>	445
Fondo economale - beni	<b>900,00</b>	450
Fondo economale – servizi	<b>1.000,00</b>	451
Tutela legale dipendenti	<b>11.000,00</b>	455
Quota servizi Fondo povertà – contributi	<b>30.500,00</b>	467
Quota servizi Fondo povertà – attività	<b>140.539,00</b>	468
Rette ricovero in struttura anziani e disabili	<b>850.000,00</b>	481
Contributi ordinari e straordinari	<b>236.000,00</b>	482
Contributo affido minori	<b>55.000,00</b>	483
Esoneri mensa scolastica e trasporti	<b>20.000,00</b>	484
Telesoccorso	<b>2.800,00</b>	485
Vacanze anziani	<b>5.000,00</b>	487

<b>SPESE di GESTIONE/3</b>		
<b>OGGETTO della SPESA</b>	<b>TOTALE PREVISIONE</b>	<b>Cap.</b>
Inserimento disabile terzo settore	<b>24.000,00</b>	<b>488</b>
Assistenza educativa extra-scolastica - Centro diurno	<b>20.000,00</b>	<b>489</b>
Progetto Ragazzi DOC- Fondi com.li	<b>6.248,00</b>	<b>490</b>
Servizi sociali acquisto beni	<b>11.000,00</b>	<b>491</b>
Servizi sociali acquisto servizi	<b>2.000,00</b>	<b>492</b>
Fondo solidarietà	<b>45.061,80</b>	<b>493</b>
Potenziamento prevenzione territorio	<b>20.000,00</b>	<b>494</b>
Progetto zonale Ragazzi DOC	<b>191.000,00</b>	<b>495</b>
Gestione automezzi	<b>5.000,00</b>	<b>496</b>
Manutenzione e riparazione mezzi	<b>5.000,00</b>	<b>497</b>
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>4.507.701,30</b>	
Rimborso ai comuni spese gestione sedi	<b>33.600,00</b>	
Altre spese di gestione (da rimborsare ai Comuni)	<b>3.600,00</b>	
<b>TOTALE GENERALE SPESE di GESTIONE</b>	<b>4.544.901,30</b>	

<b>PREVISIONE di ENTRATA</b>		
<b>OGGETTO</b>	<b>TOTALE PREVISIONE</b>	<b>Cap.</b>
Trasferimento da Regione Toscana	<b>55.000,00</b>	<b>131</b>
Trasferimento da Città metropolitana	<b>160.000,00</b>	<b>144</b>
Recupero somme anticipate rette di ricovero	<b>10.000,00</b>	<b>209/7</b>
Rimborsi da privati assistenza domiciliare	<b>55.000,00</b>	<b>241</b>
Proventi da privati per fornitura pasti	<b>20.000,00</b>	<b>242</b>
Proventi da privati per assistenza domiciliare (comunale)	<b>16.000,00</b>	<b>243</b>
Trasferimento da B. Ripoli Progetto «REAttivi»	<b>15.000,00</b>	<b>384</b>
Trasferimento da B. Ripoli assistenza scolastica psichiatrici	<b>19.929,00</b>	<b>388</b>
Punto insieme anziani non autosufficienti	<b>27.000,00</b>	<b>389</b>
Quota servizi – Fondo povertà	<b>171.039,00</b>	<b>391</b>
Proventi telesoccorso	<b>657,00</b>	<b>392</b>
Trasferimento da B. Ripoli – Fondo solidarietà	<b>30.000,00</b>	<b>393</b>
Contributi trasporti sociali	<b>100,00</b>	<b>394</b>
Contributi altri Comuni Spazio Sikuro	<b>4.292,27</b>	<b>395</b>
Contributo B. Ripoli progetto Ragazzi DOC	<b>200.000,00</b>	<b>396</b>
Progetto generazioni in rete	<b>70.000,00</b>	<b>397</b>
<b>TOTALE ENTRATE</b>	<b>854.017,27</b>	

RIEPILOGO				
TOTALE SPESE di GESTIONE	TOTALE ENTRATE	SPESE di GESTIONE al NETTO ENTRATE	SPESE di PERSONALE	TOTALE SPESE al NETTO delle ENTRATE
<b>4.544.9011,30</b>	<b>854.017,27</b>	<b>3.690.884,03</b>	<b>782.895,65</b>	<b>4.473.779,68</b>
		82,50%	17,50%	

RIEPILOGO COSTI a CARICO dei COMUNI				
TOTALE costo per iComuni	QUOTA in proporzione alla POPOLAZIONE	QUOTA in proporzione ai SERVIZI erogati		
<b>4.473.779,68</b>	<b>2.236.889,84</b>	50,00%	<b>2.236.889,84</b>	50,00%

	LONDA	PELAGO	Pontassieve	Reggello	RUFINA	S.Godenzo	TOTALE
<b>% SERVIZI 2019</b>	2,81%	10,73%	42,31%	30,24%	12,57%	1,34%	100,00%
<b>QUOTA SERVIZI (A)</b>	<b>62.935,82</b>	<b>240.109,66</b>	<b>946.459,50</b>	<b>676.437,56</b>	<b>281.209,53</b>	<b>29.737,78</b>	<b>2.236.889,84</b>
<b>% ABITANTI 31.12.2019</b>	3,35%	14,05%	37,30%	30,24%	13,07%	1,98%	100,00%
<b>QUOTA ABITANTI (B)</b>	<b>74.856,71</b>	<b>314.235,00</b>	<b>834.478,94</b>	<b>676.606,76</b>	<b>292.287,92</b>	<b>44.424,50</b>	<b>2.236.889,84</b>
<b>TOTALE (C = A + B)</b>	137.792,53	554.344,66	1.780.938,44	1.353.044,32	573.497,45	74.162,28	4.473.779,68
<b>% ex-SERVIZI prossimità</b>	65,01%	--	--	--	--	34,99%	100,00%
<b>QUOTA ex-SERVIZI prossimità (D)</b>	<b>19.503,10</b>	--	--	--	--	<b>10.496,90</b>	<b>30.000,00</b>
<b>TOTALE da pagare (C - D)</b>	<b>118.289,43</b>	<b>554.344,66</b>	<b>1.780.938,44</b>	<b>1.353.044,32</b>	<b>573.497,45</b>	<b>63.665,38</b>	<b>4.443.779,68</b>



# FUNZIONI FONDAMENTALI PER I COMUNI DI LONDA E S. GODENZO

PREVISIONI DI SPESA 2021. RIPARTIZIONE DEI COSTI

In assenza di un atto generale regolatore della materia relativa alle funzioni fondamentali esercitate dall'Unione per i due comuni di Londa e San Godenzo si confermano anche per il 2021 i criteri gestionali e di ripartizione dei costi in essere negli anni scorsi e che di seguito si riassumono:

1. Trasferimento effettivo e completo all'Unione del Servizio di Trasporto pubblico locale (TPL) e ripartizione dei costi netti (detratti il contributo regionale e i proventi della vendita di biglietti e abbonamenti) nella misura del 50% per ciascun Comune, sulla base di una valutazione ponderata dei chilometri percorsi, dei tempi di percorrenza e dell'ammontare delle prestazioni lavorative erogate dagli autisti. Le prestazioni lavorative previste corrispondono a 6,43 unità lavorative complessive;
2. Gestione associata degli altri servizi mediante personale dell'Unione inquadrato in strutture organizzative uniche per i due Enti e assegnato, di fatto, ai singoli Comuni con poteri di gestione delle risorse attribuite dai PEG dei medesimi, stanziare nei rispettivi bilanci;
3. Determinazione del contributo dovuto per le funzioni fondamentali (eccetto il TPL) gestite esclusivamente per i due comuni in misura pari al costo del personale effettivamente operante nelle sedi territoriali, rispettivamente, di Londa e di San Godenzo, e nella quota di effettiva assegnazione per coloro che lavorano in più Enti. Le prestazioni lavorative che si prevede complessivamente di erogare nel 2021 corrispondono a 16,95 unità di personale equivalente (lavoratore a tempo pieno 36/36), di cui il 55,75% (9,82 unità) presso il comune di Londa ed il restante 44,25% (7,13 unità) presso S. Godenzo. A queste vanno aggiunte 6,43 unità lavorative impegnate nel TPL: complessivamente i servizi comunali sono assicurati da 23,38 unità lavorative equivalenti (lavoratori full time).



Le quote di assegnazione del personale ai due presidi territoriali sono state ridefinite, a partire dal 2021, di comune accordo fra le due amministrazioni comunali interessate.

Nelle schede che seguono sono illustrati i dettagli delle previsioni 2021. Le tabelle della scheda successiva elencano i dipendenti (solo per categoria) con i relativi costi e le percentuali di attribuzione – la prima percentuale si riferisce alla prima colonna (Londa) e la seconda percentuale alla seconda colonna (S. Godenzo).

I costi del personale ricomprendono il trattamento fondamentale e accessorio, compresi i compensi relativi alla qualità della prestazione e le indennità di posizione, il lavoro straordinario pagato, gli oneri riflessi corrispondenti, l'IRAP e il costo dei buoni pasto erogati. Per il trattamento accessorio la previsione si basa sui dati finali del 2020. Il dettaglio è riportato nella seguente tabella:

	TRATTAMENTO FONDAMENTALE	SALARIO ACCESSORIO	STRAORDINARIO	BUONI PASTO	TOTALE
<b>S.AMM.FIN.LOSG</b>	<b>385.841,23</b>	<b>11.807,38</b>	<b>812,63</b>	<b>3.735,85</b>	<b>402.197,10</b>
<b>S.TECNICI.LOSG</b>	<b>275.111,70</b>	<b>8.169,93</b>	<b>4.597,99</b>	<b>999,02</b>	<b>288.878,64</b>
<b>TOTALE</b>	<b>660.952,93</b>	<b>19.977,32</b>	<b>5.410,62</b>	<b>4.734,87</b>	<b>691.075,74</b>

I costi di questa sezione sono quelli lordi effettivi, prima degli interventi correttivi previsti.

# LE ALTRE FUNZIONI FONDAMENTALI DEI COMUNI DI LONDA E S. GODENZO

Lavoratore	LONDA	S. Godenzo
<b>SERVIZI AMMINISTRATIVI E FINANZIARI - S.AMM.FIN.LOSG -</b>		
D3 – Responsabile Servizio 45% + 45%	28.510,58	28.510,58
C – amministrativo 55% + 45%	20.834,98	17.046,81
C – amministrativo 10% + 90%	3.381,81	30.436,26
B3 – amministr. 20/36 - 66%+34%	10.426,90	5.371,43
B3 – amministrativo 60% + 40%	19.652,74	13.101,83
B3 – amministrativo 46% + 20%	14.469,68	6.201,29
B3 – tecnico	0,00	32.197,21
B – tecnico	24.511,63	0,00
D – amministrativo 20% + 80%	8.867,90	35.471,62
C – amministrativo 95% + 5%	31.102,73	1.636,99
B3 - amministrativo	0,00	35.159,41
B3 - amministrativo	35.304,73	0,00
<b>TOTALE SERVIZIO</b>	<b>197.063,68</b>	<b>205.133,41</b>

Lavoratore	LONDA	S. Godenzo
<b>SERVIZI TECNICI - S.TECNICI.LOSG</b>		
D – Responsabile Servizio 50% + 50%	30.556,77	30.556,77
D – tecnico - TD art. 110 50% + 50%	21.188,69	21.188,69
C – tecnico	32.758,79	3.639,87
C – tecnico - TD	7.948,62	7.948,62
B3 – tecnico	35.660,84	0,00
B3 – tecnico	34.427,02	0,00
B3 – tecnico	0,00	29.787,38
B – tecnico	0,00	33.216,57
<b>TOTALE SERVIZIO</b>	<b>162.540,74</b>	<b>126.337,90</b>
<b>TOTALE Altre.Funz.Fond.LO.SG</b>	<b>359.604,43</b>	<b>331.471,32</b>
	52,04%	47,96%

POPOLAZIONE	LONDA	S.GODENZO	TOTALE
30 novembre 2020	1.835	1.089	2.924
	62,76%	37,24%	100,00%



# I CONTRIBUTI ALLE GESTIONI ASSOCIATE

CONTRIBUTI REGIONALI EX-ART. 90 DELLA L.R. N. 68/2011  
E CONTRIBUTI DELLO STATO PER I SERVIZI DI INTERESSE STATALE

Le Gestioni Associate fruiscono dei contributi della L.R. 68/2011, erogati secondo diversi parametri (fra cui popolazione, territorio, numero di comuni, comuni disagiati, funzioni associate, numero di dipendenti trasferiti, rapporto costi personale/spesa corrente, ecc.).

Dal 2016 l'Unione ha ottenuto anche il contributo erogato dal Ministero dell'Interno per i servizi di interesse statale.

L'articolo 44 dello Statuto stabilisce i seguenti criteri di utilizzo dei contributi statali e regionali:

- ❑ Finanziare una particolare gestione associata, o un settore specifico di essa per favorirne il consolidamento e/o il rafforzamento, ovvero per fronteggiare situazioni straordinarie;
- ❑ Azioni specifiche a sostegno dei piccoli comuni secondo i principi di solidarietà e sussidiarietà;
- ❑ Coprire le spese generali relative alle gestioni associate.

Nella tabella si illustra l'andamento dei contributi ricevuti e previsti nel periodo 2016-2021 e la loro utilizzazione.

Si noti che a partire dal 2018, avendo introdotto la voce «spese generali» fra i rimborsi addebitati ai Comuni, la quota del finanziamento regionale non va più a coprire, di fatto, le spese generali afferenti le sole gestioni associate ma anche, almeno in parte, le altre spese generali dell'Ente, che sono riferibili alle funzioni proprie ed a quelle delegate dalla Regione.

Nel 2019, a seguito della revisione della legge regionale 68, sono stati modificati i criteri di ripartizione dei contributi valorizzando maggiormente l'estensione del numero delle gestioni associate oltre al numero minimo previsto per l'ottenimento dei contributi e la 'stabilità' delle deleghe conferite alle Unioni data, fra l'altro, dal numero delle persone trasferite dai Comuni.

A seguito di tali modifiche abbiamo beneficiato di un incremento del nostro contributo dell'11,79% rispetto al 2018 e del 16,90% rispetto al 2017. Il contributo rimane, tuttavia, inferiore al livello massimo raggiunto nel 2016 (- 8,56%).

Nel 2020 si registra una leggera flessione dell'importo del contributo rispetto al 2019 (- 1,15%).

descrizione	Consuntivo 2016	Consuntivo 2017	Consuntivo 2018	Consuntivo 2019	Consuntivo 2020	Previsione 2021
Contributo regionale art. 90 L.R. n. 68/2011	585.006,98	457.584,80	478.508,18	534.928,68	528.777,26	525.000,00
Contributo dello Stato per servizi associati di interesse statale	55.918,02	44.795,83	45.452,85	46.217,79	45.204,34	50.000,00
<b>TOTALE CONTRIBUTI</b>	<b>640.925,00</b>	<b>502.380,63</b>	<b>523.961,03</b>	<b>581.146,47</b>	<b>573.981,60</b>	<b>575.000,00</b>
Quota relativa ai servizi di prossimità e destinata a coprire parte degli oneri del Servizio Sociale di Londa e S. Godenzo	-32.248,43	-30.346,69	-30.380,88	-30.000,00	-30.000,00	-30.000,00
Costi per la gestione del personale di Londa e San Godenzo	-16.456,89	-15.551,95	-17.005,17	-19.298,63	-18.796,02	-19.525,66
Investimenti per le Gestioni Associate con finanziamento a carico dell'Unione, mediante utilizzo di quota del contributo regionale	-126.247,99	-145.166,67	-75.779,25	-38.471,98	-14.996,59	-43.297,40
Abbattimento contributi comunali per i servizi di interesse statale (servizi demografici dei comuni di Londa e S. Godenzo)	0,00	-49.729,24	-45.452,85	-45.000,00	-45.000,00	-45.000,00
Intervento di «riequilibrio demografico»	-59.629,22	-56.946,50	-44.689,34	-53.835,98	-58.535,10	-57.819,86
Intervento straordinario a sostegno della gestione dei comuni di Londa e San Godenzo	-155.000,00	-60.000,00	-60.000,00	-60.000,00	-90.000,00	-90.000,00
<b>SOMMA RESIDUA destinata alla copertura dei costi generali dell'Unione</b>	<b>251.342,47</b>	<b>144.639,58</b>	<b>250.653,54</b>	<b>334.539,88</b>	<b>316.653,89</b>	<b>289.357,08</b>





# PREVISIONI ECONOMICHE TOTALI 2021

RIEPILOGO DEI COSTI TOTALI COMPLESSIVI CORRENTI PREVISTI PER  
L'INSIEME DELLE GESTIONI ASSOCIATE NEL 2021

# FUNZIONI ASSOCIATE 2021

## PREVISIONI DI SPESA

### RIPARTIZIONE DEI COSTI SECONDO I CRITERI ORDINARI

Nelle schede che seguono sono riepilogate le Previsioni aggiornate di tutte le Gestioni Associate, con la ripartizione dei costi secondo i criteri stabiliti dai relativi regolamenti ed elencati nella scheda di pag. 9-10.

<b>SPESE CORRENTI</b>							
<b>GESTIONE</b>	<b>QUOTA associativa</b>	<b>Statistica STAT</b>	<b>Catasto CAT</b>	<b>VIA-VAS</b>	<b>Polizia locale - POL</b>		
<b>Ente/tipo spesa</b>	<b>gestione</b>	<b>personale</b>	<b>personale</b>	<b>personale</b>	<b>gestione</b>	<b>personale</b>	<b>totale</b>
<b>Londa</b>	284,45	478,68	232,20	294,58	7.960,48	44.489,81	52.450,28
<b>Pelago</b>	1.194,07	2.009,42	974,75	1.236,58	0,00	0,00	0,00
<b>Pontassieve</b>	3.170,95	5.336,18	2.588,53	3.283,84	0,00	0,00	0,00
<b>Reggello</b>	2.571,05	4.326,65	2.098,81	2.662,58	0,00	0,00	0,00
<b>Rufina</b>	1.110,67	1.869,07	906,67	1.150,21	31.082,73	173.716,32	204.799,06
<b>San Godenzo</b>	168,81	284,08	137,80	174,82	4.724,23	26.402,94	31.127,17
<b>Totali</b>	<b>8.500,00</b>	<b>14.304,07</b>	<b>6.938,77</b>	<b>8.802,61</b>	<b>43.767,44</b>	<b>244.609,07</b>	<b>288.376,51</b>
<b>Unione</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>8.500,00</b>	<b>14.304,07</b>	<b>6.938,77</b>	<b>8.802,61</b>	<b>43.767,44</b>	<b>244.609,07</b>	<b>288.376,51</b>



GESTIONE	Protezione civile - PROCIV			S.AIB	Catasto Aree Incendi Boschivi - C.AIB		
	Ente/tipo spesa	gestione	personale	totale	gestione	gestione	personale
Londa	1.912,50	2.424,28	4.336,79	1.100,00	253,82	371,64	625,46
Pelago	8.028,35	10.176,71	18.205,05	2.500,00	272,32	398,73	671,05
Pontassieve	21.319,99	27.025,15	48.345,14	3.500,00	466,88	683,59	1.150,47
Reggello	17.286,54	21.912,35	39.198,89	3.500,00	1.532,48	2.243,82	3.776,30
Rufina	7.467,63	9.465,94	16.933,56	2.500,00	429,74	629,21	1.058,95
San Godenzo	1.135,00	1.438,72	2.573,71	600,00	44,76	65,54	110,30
<b>Totali</b>	<b>57.150,00</b>	<b>72.443,14</b>	<b>129.593,14</b>	<b>13.700,00</b>	<b>3.000,00</b>	<b>4.392,53</b>	<b>7.392,53</b>
Unione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>57.150,00</b>	<b>72.443,14</b>	<b>129.593,14</b>	<b>13.700,00</b>	<b>3.000,00</b>	<b>4.392,53</b>	<b>7.392,53</b>

GESTIONE	VINCOLO idrogeologico urbanistico VINCI.U			COM.IST	I.C.T.A.		
	Ente/tipo spesa	gestione	personale	totale	gestione	gestione	personale
Londa	289,70	1.080,63	1.370,33	462,60	25.309,12	6.585,23	31.894,35
Pelago	1.601,49	5.973,79	7.575,27	1.941,92	50.391,71	19.676,50	70.068,21
Pontassieve	2.447,99	9.131,35	11.579,34	0,00	94.431,90	61.717,13	156.149,04
Reggello	2.857,19	10.657,74	13.514,94	4.181,32	81.393,04	43.680,26	125.073,31
Rufina	472,08	1.760,94	2.233,02	1.806,29	48.088,85	18.459,97	66.548,83
San Godenzo	583,21	2.175,47	2.758,68	274,54	22.372,37	5.066,88	27.439,24
<b>Totali</b>	<b>8.251,67</b>	<b>30.779,92</b>	<b>39.031,58</b>	<b>8.666,67</b>	<b>321.987,00</b>	<b>155.185,97</b>	<b>477.172,97</b>
Unione	0,00	0,00	0,00	4.333,33	46.913,00	30.476,84	77.389,84
<b>Totali</b>	<b>8.251,67</b>	<b>30.779,92</b>	<b>39.031,58</b>	<b>13.000,00</b>	<b>368.900,00</b>	<b>185.662,81</b>	<b>554.562,81</b>

GESTIONE	Centrale Unica Acquisti - CUA			Sportello Unico Attività Produttive SUAP		
	Ente/tipo spesa	gestione	personale	totale	gestione	personale
Londa	532,09	3.132,50	3.664,59	184,86	3.316,24	3.501,10
Pelago	2.233,61	13.149,67	15.383,28	776,00	13.920,99	14.696,99
Pontassieve	5.931,55	34.920,12	40.851,67	2.060,74	36.968,42	39.029,16
Reggello	4.809,38	28.313,71	33.123,08	1.670,88	29.974,49	31.645,37
Rufina	2.077,61	12.231,26	14.308,87	721,80	12.948,70	13.670,51
San Godenzo	315,77	1.859,02	2.174,79	109,71	1.968,06	2.077,76
<b>Totali</b>	<b>15.900,00</b>	<b>93.606,28</b>	<b>109.506,28</b>	<b>5.523,99</b>	<b>99.096,90</b>	<b>104.620,89</b>
Unione	2.650,00	15.601,05	18.251,05	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>18.550,00</b>	<b>109.207,33</b>	<b>127.757,33</b>	<b>5.523,99</b>	<b>99.096,90</b>	<b>104.620,89</b>

GESTIONE	Pianificazione - PSI.SIT			Commissione Unica Paesaggistica CUP		
	Ente/tipo spesa	gestione	personale	totale	gestione	personale
Londa	7.961,89	6.958,06	14.919,95	147,24	361,56	508,80
Pelago	16.705,62	14.599,40	31.305,03	618,11	1.517,75	2.135,86
Pontassieve	41.740,48	36.477,91	78.218,39	1.641,43	4.030,53	5.671,96
Reggello	0,00	0,00	0,00	1.330,90	3.268,01	4.598,91
Rufina	15.119,97	13.213,67	28.333,64	574,94	1.411,75	1.986,68
San Godenzo	10.232,64	8.942,53	19.175,17	87,38	214,57	301,95
<b>Totali</b>	<b>91.760,60</b>	<b>80.191,58</b>	<b>171.952,18</b>	<b>4.400,00</b>	<b>10.804,17</b>	<b>15.204,17</b>
Unione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>91.760,60</b>	<b>80.191,58</b>	<b>171.952,18</b>	<b>4.400,00</b>	<b>10.804,17</b>	<b>15.204,17</b>

GESTIONE	Fondo CCNL	IND.RIS	SEGR.DIR.FIN.	Servizio Personale Associato - SPA		
	personale	personale	personale	gestione	personale	totale
Londa	11.299,71	9.609,35	8.134,68	0,00	0,00	0,00
Pelago	5.701,06	4.716,71	34.147,91	12.927,62	22.331,12	35.258,74
Pontassieve	16.762,77	12.525,65	90.682,80	38.077,21	65.774,40	103.851,61
Reggello	11.865,17	9.124,34	73.526,84	28.878,10	49.883,90	78.762,00
Rufina	9.215,10	6.383,96	31.762,92	10.850,62	18.743,32	29.593,94
San Godenzo	9.954,67	8.967,29	4.827,61	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>64.798,49</b>	<b>51.327,30</b>	<b>243.082,75</b>	<b>90.733,56</b>	<b>156.732,74</b>	<b>247.466,29</b>
Unione	3.104,51	1.422,55	42.896,96	29.566,44	51.072,94	80.639,38
<b>Totali</b>	<b>67.902,99</b>	<b>52.749,86</b>	<b>285.979,71</b>	<b>120.300,00</b>	<b>207.805,68</b>	<b>328.105,68</b>

GESTIONE	Servizio Associato Politiche Abitative - SAPA			Sistemi di misurazione e valutazione - NUCLEO		
	gestione	personale	totale	gestione	personale	totale
Londa	135,87	3.830,34	3.966,20	0,00	0,00	0,00
Pelago	473,43	13.349,35	13.822,78	2.047,14	281,97	2.329,11
Pontassieve	1.741,41	49.088,67	50.830,08	6.029,68	830,51	6.860,20
Reggello	850,07	24.071,22	24.921,29	4.572,97	629,87	5.202,83
Rufina	406,60	11.465,91	11.872,51	1.718,24	236,67	1.954,91
San Godenzo	192,63	5.427,84	5.620,47	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>3.800,00</b>	<b>107.233,33</b>	<b>111.033,33</b>	<b>14.368,03</b>	<b>1.979,02</b>	<b>16.347,05</b>
Unione	0,00	0,00	0,00	4.681,97	644,88	5.326,85
<b>Totali</b>	<b>3.800,00</b>	<b>107.233,33</b>	<b>111.033,33</b>	<b>19.050,00</b>	<b>2.623,90</b>	<b>21.673,90</b>

GESTIONE	DPO.679.UE	EDA/PEZ	sist.bibl.m.	T.P.L. Londa e S. Godenzo – TPL.LOSG		
	Ente/tipo spesa	gestione	personale	gestione	personale	totale
Londa	442,16	1.312,18	1.321,85	27.178,78	44.351,17	71.529,94
Pelago	1.856,10	5.508,31	5.548,90	0,00	0,00	0,00
Pontassieve	4.929,05	14.627,81	14.735,60	0,00	0,00	0,00
Reggello	3.996,54	0,00	11.947,82	0,00	0,00	0,00
Rufina	1.726,47	5.123,59	5.161,35	0,00	0,00	0,00
San Godenzo	262,40	778,73	784,47	27.178,78	44.351,17	71.529,94
<b>Totali</b>	<b>13.212,72</b>	<b>27.350,62</b>	<b>39.500,00</b>	<b>54.357,55</b>	<b>88.702,33</b>	<b>143.059,89</b>
Unione	2.202,12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>15.414,84</b>	<b>27.350,62</b>	<b>39.500,00</b>	<b>54.357,55</b>	<b>88.702,33</b>	<b>143.059,89</b>

GESTIONE	TOTALE SPESA GESTIONI ORDINARIE			Servizio Associato Sociale - UniSAS		
	Ente/tipo spesa	gestione	personale	totale	gestione	personale
Londa	75.035,25	148.262,84	<b>223.298,09</b>	97.589,20	20.700,23	118.289,43
Pelago	107.260,29	169.670,71	<b>276.931,00</b>	457.336,30	97.008,36	554.344,66
Pontassieve	237.295,82	472.455,37	<b>709.751,19</b>	1.469.280,50	311.657,94	1.780.938,44
Reggello	167.381,73	318.239,76	<b>485.621,50</b>	1.116.266,34	236.777,98	1.353.044,32
Rufina	129.589,13	330.695,18	<b>460.284,31</b>	473.137,42	100.360,03	573.497,45
San Godenzo	68.804,29	123.037,72	<b>191.842,01</b>	52.524,17	11.141,22	63.665,39
<b>Totali</b>	<b>785.366,51</b>	<b>1.562.361,59</b>	<b>2.347.728,10</b>	<b>3.666.133,92</b>	<b>777.645,76</b>	<b>4.443.779,68</b>
Unione	88.144,74	145.219,73	233.364,47	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>873.511,25</b>	<b>1.707.581,32</b>	<b>2.581.092,57</b>	<b>3.666.133,92</b>	<b>777.645,76</b>	<b>4.443.779,68</b>

GESTIONE	TOTALE SPESA Gestioni Ordinarie + UniSAS			Funzioni Fondamentali Londa S.Godenzo FUNZ.FOND.LOSG - spesa di personale		
	Ente/tipo spesa	gestione	personale	totale	S.AMM.FIN. LOS	S.TECNICI. LOS
Londa	172.624,45	168.963,07	<b>341.587,52</b>	172.624,45	169.211,20	<b>341.835,65</b>
Pelago	564.596,59	266.679,07	<b>831.275,66</b>	565.248,89	268.206,22	<b>833.455,11</b>
Pontassieve	1.706.576,33	784.113,31	<b>2.490.689,64</b>	1.706.297,54	784.983,95	<b>2.491.281,49</b>
Reggello	1.283.648,07	555.017,74	<b>1.838.665,81</b>	1.283.739,81	555.159,30	<b>1.838.899,11</b>
Rufina	602.726,55	431.055,21	<b>1.033.781,76</b>	603.368,12	432.516,41	<b>1.035.884,53</b>
San Godenzo	121.328,45	134.178,94	<b>255.507,40</b>	121.328,45	134.497,84	<b>255.826,29</b>
<b>Totali</b>	<b>4.451.500,44</b>	<b>2.340.007,35</b>	<b>6.791.507,78</b>	<b>4.452.607,25</b>	<b>2.344.574,93</b>	<b>6.797.182,18</b>
Unione	88.144,74	145.219,73	233.364,47	87.037,93	143.511,84	230.549,77
<b>Totali</b>	<b>4.539.645,18</b>	<b>2.485.227,08</b>	<b>7.024.872,26</b>	<b>4.539.645,18</b>	<b>2.488.086,78</b>	<b>7.027.731,95</b>

GESTIONE	RIEPILOGO TOTALE di TUTTE le FUNZIONI ASSOCIATE		
	Ente/tipo spesa	gestione	personale
Londa	172.624,45	528.567,50	<b>701.191,94</b>
Pelago	564.596,59	266.679,07	<b>831.275,66</b>
Pontassieve	1.706.576,33	784.113,31	<b>2.490.689,64</b>
Reggello	1.283.648,07	555.017,74	<b>1.838.665,81</b>
Rufina	602.726,55	431.055,21	<b>1.033.781,76</b>
San Godenzo	121.328,45	465.650,26	<b>586.978,71</b>
<b>Totali</b>	<b>4.451.500,44</b>	<b>3.031.083,09</b>	<b>7.482.583,52</b>
Unione	88.144,74	145.219,73	<b>233.364,47</b>
<b>Totali</b>	<b>4.539.645,18</b>	<b>3.176.302,82</b>	<b>7.715.948,00</b>





# APPLICAZIONE DI CRITERI CORRETTIVI

“RIEQUILIBRIO PROPORZIONALE” E ABBATTIMENTO DEI COSTI DEI  
SERVIZI DI INTERESSE STATALE ASSOCIATI NELL’UNIONE

## CORRETTIVO «RIEQUILIBRIO DEMOGRAFICO»

Come nel 2021 anche per il 2021 le gestioni soggette a «riequilibrio demografico» sono 14, oltre alle spese generali e per il trattamento accessorio dei dipendenti, per un valore di poco meno del 60% del costo di tutte le Gestioni Ordinarie.

Il contributo ministeriale per i servizi di competenza statale viene ripartito interamente fra i comuni di Londa e San Godenzo che hanno associato nell'Unione tutti i servizi statali (demografici, statistici, elettorali, stato civile, ecc.) mentre gli altri comuni hanno associato solo la statistica.

### CORRETTIVO Servizi di competenza statale

Servizi Londa e S. Godenzo	
LONDA – 52,04%	<b>23.415,96</b>
S. GODENZO – 47,96%	<b>21.584,04</b>
<b>TOTALE</b>	<b>45.000,00</b>

	COSTO totale di:			
		COSTO MEDIO pro capite	RIDUZIONE CONTRIBUTO	% riduzione
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROCIV</li> <li>- C.AIB</li> <li>- Vinc.I.U.</li> <li>- ICTA</li> <li>- CUA</li> <li>- SUAP</li> <li>- VIA-VAS</li> <li>- CAT</li> <li>- STAT</li> <li>- DPO</li> <li>- SBM</li> <li>- SAPA</li> <li>- CUP</li> <li>- S.AIB</li> <li>- IND.RIS</li> <li>- SEGR-DIR.FIN</li> </ul>			
<b>LONDA</b>	71.481,12	<b>38,95</b>	<b>25.151,90</b>	<b>35,19%</b>
<b>PELAGO</b>	195.548,87	<b>25,39</b>	<b>1.067,13</b>	<b>0,55%</b>
<b>Pontassieve</b>	491.188,51	24,01		
<b>REGGELLO</b>	387.035,66	23,34		
<b>RUFINA</b>	180.073,58	25,13		
<b>S.GODENZO</b>	59.095,38	<b>54,27</b>	<b>31.600,82</b>	<b>53,47%</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.384.423,13</b>	<b>25,25</b>	<b>57.819,86</b>	





# PREVISIONI INIZIALI 2021

CONTRIBUTO EFFETTIVAMENTE RICHIESTO AI COMUNI

In questa sezione sono riportati i valori finali del singolo servizio ed il riepilogo complessivo dei costi determinati a carico di ciascun ente dopo aver effettuato gli interventi correttivi.

Le parti di tabelle contornate di rosso evidenziano tutte le gestioni alle quali è stata applicata la riduzione a favore degli enti con una spesa pro capite superiore alla media (Londa, S. Godenzo e Rufina).

La scheda di pagina 70 riporta il riepilogo finale generale della contribuzione richiesta ai Comuni, suddivisa fra spese di gestione e spese di personale.

Fra le spese di gestione sono **evidenziati**, con una voce specifica, i **costi che si prevede di sostenere per la formazione del Piano strutturale Intercomunale** e che, in quanto non ricorrenti, possono essere finanziati dai Comuni anche mediante utilizzo di entrate straordinarie (avanzo di amministrazione, entrate 'una tantum', ecc.).

GESTIONE	Statistica STAT C	Catasto CAT C	VIA-VAS C	Catasto aree percorse da incendi C.AIB			Antincendio S.AIB C
	personale	personale	personale	gestione C	personale C	totale	gestione
Londa	310,25	150,50	190,92	164,51	240,87	405,38	712,95
Pelago	1.998,45	969,43	1.229,83	270,84	396,55	667,39	2.486,36
Pontassieve	5.336,18	2.588,53	3.283,84	466,88	683,59	1.150,47	3.500,00
Reggello	4.326,65	2.098,81	2.662,58	1.532,48	2.243,82	3.776,30	3.500,00
Rufina	1.869,07	906,67	1.150,21	429,74	629,21	1.058,95	2.500,00
S. Godenzo	132,17	64,11	81,34	20,83	30,49	51,32	279,15
<b>Totali</b>	<b>13.972,77</b>	<b>6.778,05</b>	<b>8.598,72</b>	<b>2.885,27</b>	<b>4.224,54</b>	<b>7.109,81</b>	<b>12.978,46</b>
Unione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>13.972,77</b>	<b>6.778,05</b>	<b>8.598,72</b>	<b>2.885,27</b>	<b>4.224,54</b>	<b>7.109,81</b>	<b>12.978,46</b>

GESTIONE	Protezione civile - PROCIV			VINCOLO Idrogeologico Urbanistico VINC.I.U			EDA/PEZ
	gestione C	personale C	totale	gestione C	personale C	totale	personale
Londa	1.239,56	1.571,26	2.810,81	187,76	700,39	888,15	1.312,18
Pelago	7.984,54	10.121,17	18.105,71	1.592,75	5.941,19	7.533,94	5.508,31
Pontassieve	21.319,99	27.025,15	48.345,14	2.447,99	9.131,35	11.579,34	14.627,81
Reggello	17.286,54	21.912,35	39.198,89	2.857,19	10.657,74	13.514,94	0,00
Rufina	7.467,63	9.465,94	16.933,56	472,08	1.760,94	2.233,02	5.123,59
S. Godenzo	528,07	669,37	1.197,44	271,34	1.012,15	1.283,50	778,73
<b>Totali</b>	<b>55.826,31</b>	<b>70.765,23</b>	<b>126.591,54</b>	<b>7.829,12</b>	<b>29.203,76</b>	<b>37.032,89</b>	<b>27.350,62</b>
Unione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>55.826,31</b>	<b>70.765,23</b>	<b>126.591,54</b>	<b>7.829,12</b>	<b>29.203,76</b>	<b>37.032,89</b>	<b>27.350,62</b>

GESTIONE	Polizia locale - POL			sist.bibl.m. SBM C	Sportello Unico Attività Produttive - SUAP			
	Ente/tipo spesa	gestione	personale	totale	gestione	gestione C	personale C	totale
Londa		7.960,48	44.489,81	52.450,28	856,74	119,81	2.149,36	2.269,18
Pelago		0,00	0,00	0,00	5.518,62	771,77	13.845,02	14.616,79
Pontassieve		0,00	0,00	0,00	14.735,60	2.060,74	36.968,42	39.029,16
Reggello		0,00	0,00	0,00	11.947,82	1.670,88	29.974,49	31.645,37
Rufina		31.082,73	173.716,32	204.799,06	5.161,35	721,80	12.948,70	13.670,51
S. Godenzo		4.724,23	26.402,94	31.127,17	364,98	51,04	915,65	966,70
<b>Totali</b>		<b>43.767,44</b>	<b>244.609,07</b>	<b>288.376,51</b>	<b>38.585,11</b>	<b>5.396,05</b>	<b>96.801,65</b>	<b>102.197,70</b>
Unione		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>		<b>43.767,44</b>	<b>244.609,07</b>	<b>288.376,51</b>	<b>38.585,11</b>	<b>5.396,05</b>	<b>96.801,65</b>	<b>102.197,70</b>

GESTIONE	Tecnologia dell'informazione e della comunicazione - ICTA			Centrale Unica Acquisti - CUA			COM.IST	
	Ente/tipo spesa	gestione C	personale C	totale	gestione C	personale C	totale	gestione
Londa		16.403,66	4.268,10	20.671,76	344,86	2.030,27	2.375,14	462,60
Pelago		50.116,72	19.569,12	69.685,84	2.221,42	13.077,91	15.299,33	1.941,92
Pontassieve		94.431,90	61.717,13	156.149,04	5.931,55	34.920,12	40.851,67	0,00
Reggello		81.393,04	43.680,26	125.073,31	4.809,38	28.313,71	33.123,08	4.181,32
Rufina		48.088,85	18.459,97	66.548,83	2.077,61	12.231,26	14.308,87	1.806,29
S. Godenzo		10.408,91	2.357,40	12.766,31	146,92	864,92	1.011,84	274,54
<b>Totali</b>		<b>300.843,09</b>	<b>150.051,99</b>	<b>450.895,07</b>	<b>15.531,73</b>	<b>91.438,20</b>	<b>106.969,93</b>	<b>8.666,67</b>
Unione		46.913,00	30.476,84	77.389,84	2.650,00	15.601,05	18.251,05	4.333,33
<b>Totali</b>		<b>347.756,08</b>	<b>180.528,83</b>	<b>528.284,91</b>	<b>18.181,73</b>	<b>107.039,25</b>	<b>125.220,98</b>	<b>13.000,00</b>

GESTIONE	Servizio Associato Politiche Abitative SAPA			DPO.679 UE C	Progettazione e gestione sistemi di misurazione e valutazione - NUCLEO		
	Ente/tipo spesa	gestione	personale		Totale	gestione	personale
Londa	88,06	2.482,57	2.570,62	286,58	0,00	0,00	0,00
Pelago	470,85	13.276,50	13.747,35	1.845,97	2.047,14	281,97	2.329,11
Pontassieve	1.741,41	49.088,67	50.830,08	4.929,05	6.029,68	830,51	6.860,20
Reggello	850,07	24.071,22	24.921,29	3.996,54	4.572,97	629,87	5.202,83
Rufina	406,60	11.465,91	11.872,51	1.726,47	1.718,24	236,67	1.954,91
S. Godenzo	89,62	2.525,34	2.614,96	122,09	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>3.646,60</b>	<b>107.233,33</b>	<b>106.556,81</b>	<b>12.906,69</b>	<b>14.368,03</b>	<b>1.979,02</b>	<b>16.347,05</b>
Unione	0,00	0,00	0,00	2.202,12	4.681,97	644,88	5.326,85
<b>Totali</b>	<b>3.646,60</b>	<b>107.233,33</b>	<b>106.556,81</b>	<b>15.108,81</b>	<b>19.050,00</b>	<b>2.623,90</b>	<b>21.673,90</b>

GESTIONE	TPL.LOSG			QUOTA associativa	Servizio Personale Associato - SPA		
	Ente/tipo spesa	gestione	personale		totale	gestione	personale
Londa	27.178,78	44.351,17	71.529,94	284,45	0,00	0,00	0,00
Pelago	0,00	0,00	0,00	1.194,07	12.927,62	22.331,12	35.258,74
Pontassieve	0,00	0,00	0,00	3.170,95	38.077,21	65.774,40	103.851,61
Reggello	0,00	0,00	0,00	2.571,05	28.878,10	49.883,90	78.762,00
Rufina	0,00	0,00	0,00	1.110,67	10.850,62	18.743,32	29.593,94
S. Godenzo	27.178,78	44.351,17	71.529,94	168,81	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>54.357,55</b>	<b>88.702,33</b>	<b>143.059,89</b>	<b>8.500,00</b>	<b>90.733,56</b>	<b>156.732,74</b>	<b>247.466,29</b>
Unione	0,00	0,00	0,00	0,00	29.566,44	51.072,94	80.639,38
<b>Totali</b>	<b>54.357,55</b>	<b>88.702,33</b>	<b>143.059,89</b>	<b>8.500,00</b>	<b>120.300,00</b>	<b>207.805,68</b>	<b>328.105,68</b>

GESTIONE	Fondo CCNL	Indennità di risultato	SEGR.DIR. FIN	Servizio Pianificazione – SIT/PSI			
	C	IND.RIS C	C	gestione S.I.T.	Piano strutturale	personale	totale
Ente/tipo spesa	personale	personale	personale				
Londa	7.323,71	6.228,13	5.272,35	5.228,69	2.733,19	6.958,06	14.919,95
Pelago	5.669,95	4.690,97	33.961,56	10.970,84	5.734,78	14.599,40	31.305,03
Pontassieve	16.762,77	12.525,65	90.682,80	27.411,62	14.328,86	36.477,91	78.218,39
Reggello	11.865,17	9.124,34	73.526,84	0,00	0,00	0,00	0,00
Rufina	9.215,10	6.383,96	31.762,92	9.929,52	5.190,45	13.213,67	28.333,64
San Godenzo	4.631,48	4.172,10	2.246,08	6.719,93	3.512,71	8.942,53	19.175,17
<b>Totali</b>	<b>55.468,18</b>	<b>43.125,15</b>	<b>237.452,55</b>	<b>60.260,60</b>	<b>31.500,00</b>	<b>80.191,58</b>	<b>171.952,18</b>
Unione	3.104,51	1.422,55	42.896,96	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>58.572,69</b>	<b>44.547,70</b>	<b>280.349,50</b>	<b>60.260,60</b>	<b>31.500,00</b>	<b>80.191,58</b>	<b>171.952,18</b>

GESTIONE	Commissione Unica Paesaggio - CPU			TOTALE Spesa GESTIONI ORDINARIE		
	gestione C	personale C	totale	gestione	personale	totale
Ente/tipo spesa						
Londa	95,43	234,34	329,77	64.348,11	130.264,23	194.612,34
Pelago	614,73	1.509,47	2.124,20	108.710,93	168.977,93	277.688,86
Pontassieve	1.641,43	4.030,53	5.671,96	242.224,87	472.455,37	714.680,24
Reggello	1.330,90	3.268,01	4.598,91	171.378,27	318.239,76	489.618,03
Rufina	574,94	1.411,75	1.986,68	131.315,59	330.695,18	462.010,78
San Godenzo	40,66	99,83	140,49	54.902,59	100.277,82	155.180,40
<b>Totali</b>	<b>4.298,09</b>	<b>10.553,93</b>	<b>14.852,02</b>	<b>772.880,37</b>	<b>1.520.910,29</b>	<b>2.293.790,66</b>
Unione	0,00	0,00	0,00	90.346,86	145.219,73	235.566,59
<b>Totali</b>	<b>4.298,09</b>	<b>10.553,93</b>	<b>14.852,02</b>	<b>863.227,23</b>	<b>1.666.130,02</b>	<b>2.529.357,25</b>

GESTIONE	Servizio Assistenza Sociale - UniSAS			TOTALE SPESA CORRENTE GESTIONI ORDINARIE e UniSAS		
	ente/tipo spesa	gestione	personale	totale	gestione	personale
Londa	97.589,20	20.700,23	118.289,43	161.937,30	150.964,47	312.901,77
Pelago	457.336,30	97.008,36	554.344,66	566.047,23	265.986,29	832.033,52
Pontassieve	1.469.280,50	311.657,94	1.780.938,44	1.711.505,37	784.113,31	2.495.618,68
Reggello	1.116.266,34	236.777,98	1.353.044,32	1.287.644,61	555.017,74	1.842.662,35
Rufina	473.137,42	100.360,03	573.497,45	604.453,01	431.055,21	1.035.508,23
San Godenzo	52.524,17	11.141,22	63.665,39	107.426,76	111.419,03	218.845,79
<b>Totali</b>	<b>3.666.133,92</b>	<b>777.645,76</b>	<b>4.443.779,68</b>	<b>4.439.014,29</b>	<b>2.298.556,05</b>	<b>6.737.570,34</b>
Unione	0,00	0,00	0,00	90.346,86	145.219,73	235.566,59
<b>Totali</b>	<b>3.666.133,92</b>	<b>777.645,76</b>	<b>4.443.779,68</b>	<b>4.529.361,15</b>	<b>2.443.775,78</b>	<b>6.973.136,93</b>

GESTIONE	Altre Funzioni Fondamentali Londa S.Godenzo A.FUNZ.FOND.LOSG - personale			TOTALE GESTIONI ASSOCIATE			TOTALE SPESA corrente
	ente/tipo spesa	S.AMM.FIN. LOSG	S.TECNICI. LOSG	TOTALE	gestione	Piano strutturale	
Londa	184.231,71	151.956,76	336.188,47	159.204,11	2.733,19	487.152,94	<b>649.090,24</b>
Pelago	0,00	0,00	0,00	560.312,45	5.734,78	265.986,29	<b>832.033,52</b>
Pontassieve	0,00	0,00	0,00	1.697.176,51	14.328,86	784.113,31	<b>2.495.618,68</b>
Reggello	0,00	0,00	0,00	1.287.644,61	0,00	555.017,74	<b>1.842.662,35</b>
Rufina	0,00	0,00	0,00	599.262,56	5.190,45	431.055,21	<b>1.035.508,23</b>
S. Godenzo	191.775,97	118.111,30	309.887,27	103.914,05	3.512,71	421.306,31	<b>528.733,06</b>
<b>Totali</b>	<b>376.007,68</b>	<b>270.068,06</b>	<b>646.075,74</b>	<b>4.407.514,29</b>	<b>31.500,00</b>	<b>2.944.631,79</b>	<b>7.383.646,08</b>
Unione	0,00	0,00	0,00	90.346,86	0,00	145.219,73	<b>235.566,59</b>
<b>Totali</b>	<b>376.007,68</b>	<b>270.068,06</b>	<b>646.075,74</b>	<b>4.497.861,15</b>	<b>31.500,00</b>	<b>3.089.851,52</b>	<b>7.619.212,67</b>







# PREVISIONE DI BILANCIO

SCHEMA DI BILANCIO PREVENTIVO 2021–2023

APRILE 2021

SCHEMA DI BILANCIO PREVENTIVO 2021-2023  
GESTIONI ASSOCIATE - PREVISIONE BILANCIO 2021/2023  
**ENTRATA**

<b>PREVISIONE DI ENTRATA/1</b>					
<b>capitolo</b>	<b>Descrizione</b>	<b>ACCERTATO 2020</b>	<b>PREVISIONE 2021</b>	<b>PREVISIONE 2022</b>	<b>PREVISIONE 2023</b>
111/0	Contributo statale per funzioni statali gestite in forma associata	91.422,13	<b>50.000,00</b>	50.000,00	50.000,00
126/0	Contributo regionale – articolo 90 L.R. 78/2011	528.777,26	<b>525.000,00</b>	525.000,00	525.000,00
150/0	Quote associative dai Comuni membri	8.500,00	<b>6.000,00</b>	6.000,00	6.000,00
152/0	Trasferimento LONDA Gestioni Associate – quota personale	111.200,00	<b>120.900,00</b>	120.900,00	120.900,00
152/1	Trasferimento PELAGO Gestioni Associate – quota personale	153.400,00	<b>169.500,00</b>	169.500,00	169.500,00
152/2	Trasferimento PONTASSIEVE Gestioni Associate – quota personale	436.500,00	<b>472.700,00</b>	472.700,00	472.700,00
152/3	Trasferimento REGGELLO Gestioni Associate – quota personale	300.900,00	<b>321.600,00</b>	321.600,00	321.600,00
152/4	Trasferimento RUFINA Gestioni Associate – quota personale	349.900,00	<b>333.600,00</b>	333.600,00	333.600,00
153/5	Trasferimento S.GODENZO Gestioni Associate – quota personale	74.900,00	<b>93.300,00</b>	93.300,00	93.300,00
153/0	Trasferimento LONDA Gestioni Associate – quota gestione	57.700,00	<b>57.200,00</b>	57.200,00	57.200,00
153/1	Trasferimento PELAGO Gestioni Associate – quota gestione	121.400,00	<b>105.500,00</b>	105.500,00	105.500,00
153/2	Trasferimento PONTASSIEVE Gestioni Associate – quota gestione	279.200,00	<b>234.400,00</b>	234.400,00	234.400,00
153/3	Trasferimento REGGELLO Gestioni Associate – quota gestione	178.100,00	<b>164.500,00</b>	164.500,00	164.500,00
153/4	Trasferimento RUFINA Gestioni Associate – quota gestione	142.300,00	<b>130.500,00</b>	130.500,00	130.500,00
153/5	Trasferimento S.GODENZO Gestioni Associate – quota gestione	54.800,00	<b>47.700,00</b>	47.700,00	47.700,00
190/3	Rimborso spese Centro Impiego Pontassieve	0,00	<b>5.000,00</b>	5.000,00	5.000,00
199/50	Trasferimento LONDA Funzioni Fondamentali – quota personale	348.400,00	<b>336.100,00</b>	336.100,00	336.100,00
199/51	Trasferimento S.GODENZO Funzioni Fond. – quota personale	262.200,00	<b>309.800,00</b>	309.800,00	309.800,00
208/0	Trasferimento LONDA UniSAS – quota personale	20.000,00	<b>20.400,00</b>	20.400,00	20.400,00
208/1	Trasferimento PELAGO UniSAS – quota personale	94.400,00	<b>95.800,00</b>	95.800,00	95.800,00
208/2	Trasferimento PONTASSIEVE UniSAS – quota personale	305.000,00	<b>308.100,00</b>	308.100,00	308.100,00

## PREVISIONE DI ENTRATA/2

capitolo	Descrizione	ACCERTATO 2020	PREVISIONE 2021	PREVISIONE 2022	PREVISIONE 2023
208/3	Trasferimento REGGELLO UniSAS – quota personale	231.100,00	<b>234.100,00</b>	234.100,00	234.100,00
208/4	Trasferimento RUFINA UniSAS – quota personale	98.500,00	<b>99.300,00</b>	99.300,00	99.300,00
208/5	Trasferimento S.GODENZO UniSAS – quota personale	10.700,00	<b>11.000,00</b>	11.000,00	11.000,00
209/0	Trasferimento LONDA UniSAS – quota gestione	87.400,00	<b>99.000,00</b>	99.000,00	99.000,00
209/1	Trasferimento PELAGO UniSAS – quota gestione	411.700,00	<b>463.600,00</b>	463.600,00	463.600,00
209/2	Trasferimento PONTASSIEVE UniSAS – quota gestione	1.329.000,00	<b>1.490.900,00</b>	1.490.900,00	1.490.900,00
209/3	Trasferimento REGGELLO UniSAS – quota gestione	1.007.851,39	<b>1.132.900,00</b>	1.132.900,00	1.132.900,00
209/4	Trasferimento RUFINA UniSAS – quota gestione	429.500,00	<b>480.800,00</b>	480.800,00	480.800,00
209/5	Trasferimento S.GODENZO UniSAS – quota gestione	46.700,00	<b>53.400,00</b>	53.400,00	53.400,00
TOTALE		<b>7.571.450,78</b>	<b>7.975.100,00</b>	7.972.600,00	7.972.600,00

# SPESA

## PREVISIONE DI SPESA

capitolo	Descrizione	IMPEGNI 2020	PREVISIONE 2021	PREVISIONE 2022	PREVISIONE 2023
93/0	Rimborso comuni personale EDA, Catasto, Statistica	45.864,33	<b>45.000,00</b>	40.400,00	40.400,00
94/0	Rimborso comuni personale Servizio Personale	16.877,39	<b>16.900,00</b>	16.900,00	16.900,00
94/8	Rimborso comuni personale SIT-PSI-CUP	50.792,67	<b>59.500,00</b>	59.500,00	59.500,00
112/0	Rimborso comuni personale CUA	32.559,51	<b>27.700,00</b>	27.700,00	30.900,00
125/0	Rimborso personale comandato	121.173,12	<b>87.200,00</b>	81.500,00	87.200,00
155/0	Fitto passivo Centro per l'impiego	0,00	<b>25.000,00</b>	25.000,00	25.000,00
196/0	Rimborso comuni personale Servizio Polizia	47.778,51	<b>33.000,00</b>	33.000,00	33.000,00
199/2	Rimborso comune Rufina sedi Polizia e Protezione civile	11.028,00	<b>8.100,00</b>	8.100,00	8.100,00
434/0	Rimborso comuni personale UniSAS	220.235,91	<b>227.000,00</b>	227.000,00	227.000,00
435/0	Rimborso altre spese di gestione servizio sociale	4.000,00	<b>4.000,00</b>	4.000,00	4.000,00
471/0	Rimborso personale politiche abitative	47.262,68	<b>37.300,00</b>	37.300,00	37.300,00
TOTALE		<b>597.572,12</b>	<b>545.700,00</b>	520.000,00	528.900,00





# L'ANDAMENTO DEI COSTI 2019-2021

IL PIANO OPERATIVO A CONFRONTO CON LE PREVISIONI INIZIALI 2021  
(MATERIALI ELABORATI NEL MESE DI NOVEMBRE 2020), CON IL  
RENDICONTO 2020 E CON IL RENDICONTO 2019

# LE PREVISIONI DEL PIANO OPERATIVO A CONFRONTO CON I COSTI PRELIMINARI, DETERMINATI A NOVEMBRE, E CON I DATI DEL RENDICONTO 2019 E DEL RENDICONTO 2020

FUNZIONI FONDAMENTALI LONDA e SAN GODENZO			
Comune	LONDA	SAN GODENZO	TOTALE
Rendiconto 2019	352.667,61	289.979,93	<b>642.647,54</b>
Rendiconto 2020	342.127,92	263.756,42	<b>605.884,34</b>
Previsioni iniziali 2021	367.469,04	282.783,28	<b>650.252,31</b>
Piano Operativo 2021	336.188,47	309.887,27	<b>646.075,74</b>

Le previsioni del presente documento sono poste a confronto con quelle contenute nel documento preliminare adottato dalla Giunta con delibera n. 109 del 18 dicembre 2020 ai fini della predisposizione dei bilanci comunali di previsione. Il confronto è esteso al Rendiconto 2020 (delibera Giunta n. 26 del 19/03/2021) e al Rendiconto 2019 (delibera n. 60/2020).

L'aumento dei costi delle gestioni ordinarie rispetto al 2019 è principalmente dovuto all'aumento degli accantonamenti per il rinnovo del CCNL, mentre quello rispetto al 2020 corrisponde ai maggiori costi del Servizio Polizia a seguito del nuovo sistema di gestione dei proventi delle sanzioni al CDS. La riduzione dei costi rispetto alla prima previsione di novembre è dovuta, invece, a minori costi di personale (Servizio finanziario, CUA, Catasto incendi, SPA).

La maggiore spesa per le Funzioni fondamentali di Londa e San Godenzo, rispetto al 2020, consegue alla prevista copertura dei posti resisi vacanti nel corso del 2020

D I F F E R E N Z E	PO/2019	-16.479,14	+19.907,34	+3.428,20
				+0,53%
	PO/2020	-5.939,45	+46.130,85	+40.191,40
				+6,63%
PO/iniz. 2021	-31.280,57	+27.103,99	-4.176,57	
			-0,65%	

GESTIONI ASSOCIATE ORDINARIE							
Comune	Rendiconto 2019	Rendiconto 2020	Previsioni iniziali 2021	Piano Operativo 2021	DIFFERENZE		
					PO/2019	PO/2020	PO/iniz. 2021
Londa	181.033,32	159.321,70	186.942,95	194.527,41	+13.494,09	+35.205,71	+7.584,45
Pelago	272.831,90	280.378,65	285.506,93	277.232,20	+4.400,30	-3.146,45	-8.274,73
Pontassieve	703.518,16	719.827,62	737.668,71	712.999,98	+9.481,82	-6.827,64	-24.668,73
Reggello	450.595,79	479.070,81	509.824,34	488.788,80	+38.193,02	+9.717,99	-21.035,54
Rufina	479.124,27	491.777,92	479.702,82	461.599,59	-17.524,69	-30.178,33	-18.103,24
S. Godenzo	142.521,70	135.344,08	147.376,56	155.094,01	+12.572,31	+19.749,93	+7.171,45
<b>TOTALE</b>	<b>2.229.625,14</b>	<b>2.265.720,78</b>	<b>2.347.022,32</b>	<b>2.290.241,99</b>	<b>+60.616,85</b>	<b>+24.521,21</b>	<b>-56.780,33</b>
					+2,72%	+1,08%	-2,42%

L'incremento dei costi di UniSAS rispetto al 2019 è dovuto al trasferimento completo dei servizi di Reggello, mentre quello rispetto al 2020 sconta la riduzione dei servizi verificatasi nel 2020 per effetto del Covid; tali circostanze determinano gli stessi effetti sui costi complessivi.

La spesa totale è sostanzialmente in linea con le previsioni di novembre con un minimo incremento (4.733,57 euro, pari allo 0,06%) dovuto essenzialmente, al netto delle altre partite che si compensano, all'aumento della previsione di spesa per il TPL. Le variazioni di Londa e San Godenzo sono, inoltre, dovute alla rideterminazione delle quote di assegnazione del personale.

SERVIZIO ASSISTENZA SOCIALE – UniSAS – COSTI EFFETTIVI							
Comune	Rendiconto 2019	Rendiconto 2020	Previsioni iniziali 2021	Piano Operativo 2021	DIFFERENZE		
					PO 2021/2019	PO 2021/2020	PO/iniziale 2021
Londa	104.954,42	108.400,25	116.230,23	118.289,43	+13.335,00	+9.889,18	+2.059,20
Pelago	548.218,74	509.661,34	544.681,44	554.344,66	+6.125,92	+44.683,32	+9.663,22
Pontassieve	1.488.347,89	1.645.279,00	1.756.639,69	1.780.938,44	+292.590,56	+135.659,44	+24.298,76
Reggello	206.194,95	1.247.094,73	1.332.987,70	1.353.044,32	+1.146.849,37	+105.949,59	+20.056,61
Rufina	519.733,29	531.725,12	565.423,38	573.497,45	+53.764,16	+41.772,33	+8.074,07
S.Godenzo	67.979,62	57.971,19	62.126,77	63.665,39	-4.314,23	+5.694,20	+1.538,61
<b>TOTALE</b>	<b>2.935.428,90</b>	<b>4.100.131,62</b>	<b>4.378.089,21</b>	<b>4.443.779,68</b>	<b>+1.508.350,78</b> +51,38%	<b>+343.648,06</b> +8,38%	<b>+65.690,48</b> +1,48%

TOTALE GESTIONI ASSOCIATE - COSTI EFFETTIVI							
Comune	Rendiconto 2019	Rendiconto 2020	Previsioni iniziali 2021	Piano Operativo 2021	DIFFERENZE		
					PO/2019	PO/2020	PO/iniziale 2021
Londa	638.655,35	609.849,87	670.642,22	649.005,30	+10.349,95	+39.155,43	-21.636,92
Pelago	821.050,64	790.039,99	830.188,37	831.576,86	+10.526,22	+41.536,87	+1.388,49
Pontassieve	2.191.866,05	2.365.106,62	2.494.308,40	2.493.938,42	+302.072,37	+128.831,80	-369,98
Reggello	656.790,73	1.726.165,54	1.842.812,04	1.841.833,12	+1.185.042,39	+115.667,58	-978,92
Rufina	998.857,56	1.023.503,04	1.045.126,20	1.035.097,04	+36.239,47	+11.594,00	-10.029,16
S.Godenzo	500.481,24	457.071,69	492.286,61	528.646,67	+28.165,42	+71.574,98	+36.360,06
<b>TOTALE</b>	<b>5.807.701,58</b>	<b>6.971.736,75</b>	<b>7.375.363,85</b>	<b>7.380.097,41</b>	<b>+1.572.395,83</b> +27,07%	<b>+408.360,66</b> +5,86%	<b>+4.733,57</b> +0,06%

# IL DETTAGLIO DEI COSTI COMUNALI DELLE GESTIONI ORDINARIE 2019/20/21

In quest'ultima parte della sezione dei confronti sono riportati i costi complessivi delle singole gestioni ordinarie.

I costi riportati sono solo quelli posti a carico dei Comuni, con esclusione delle quote di pertinenza dell'Unione per quei servizi di interesse comune (DPO, ICTA, CUA e tutti i servizi e le spese inerenti il personale).

	PROCIV		C.AIB		VINC.I.U.		VIA-VAS	
<b>Rendiconto 2019</b>	126.571,68		7.117,62		24.270,41		8.149,44	
<b>Rendiconto 2020</b>	112.246,22		7.625,93		40.114,59		8.602,16	
<b>Previsioni iniziali 2021</b>	127.356,13		17.138,17		36.177,00		8.683,24	
<b>Piano Operativo 2021</b>	126.591,54		7.109,81		37.032,89		8.696,65	
<b>Differenza PO/2019</b>	<b>+19,87</b>	<b>+0,02%</b>	<b>-7,81</b>	<b>-0,11%</b>	<b>+12.762,48</b>	<b>+52,58%</b>	<b>+547,21</b>	<b>+6,71%</b>
<b>Differenza PO/2020</b>	<b>+14.345,32</b>	<b>+12,78%</b>	<b>-516,12</b>	<b>-6,77%</b>	<b>-3.081,70</b>	<b>-7,68%</b>	<b>+94,49</b>	<b>+1,10%</b>
<b>Differenza PO/iniziale 2021</b>	<b>-764,59</b>	<b>-0,60%</b>	<b>-10.028,36</b>	<b>-141,05%</b>	<b>+855,89</b>	<b>+2,31%</b>	<b>+13,41</b>	<b>+0,15%</b>



	POLIZIA		SIT- Piano Strutturale		CUP		CUA	
<b>Rendiconto 2019</b>	253.697,61		144.683,76		13.297,20		149.556,76	
<b>Rendiconto 2020</b>	263.424,19		210.050,84		14.214,18		122.376,70	
<b>Previsioni iniziali 2021</b>	300.768,44		176.041,01		14.950,90		115.040,53	
<b>Piano Operativo 2021</b>	288.376,51		171.952,18		14.852,02		106.969,93	
<b>Differenza PO/2019</b>	<b>+34.678,90</b>	<b>+13,67%</b>	<b>+27.268,42</b>	<b>+18,85%</b>	<b>+1.554,81</b>	<b>+11,69%</b>	<b>-42.586,83</b>	<b>-28,48%</b>
<b>Differenza PO/2020</b>	<b>+24.952,32</b>	<b>+9,47%</b>	<b>-38.098,66</b>	<b>-18,14%</b>	<b>+637,84</b>	<b>+4,49%</b>	<b>-15.406,77</b>	<b>-12,59%</b>
<b>Differenza PO/iniziale 2021</b>	<b>-12.391,93</b>	<b>-4,30%</b>	<b>-4.088,83</b>	<b>-2,38%</b>	<b>-98,89</b>	<b>-0,67%</b>	<b>-8.070,60</b>	<b>-7,02%</b>

	SUAP		ICTA		TPL.LOSG		SPA	
<b>Rendiconto 2019</b>	114.292,02		436.864,59		166.588,10		247.293,19	
<b>Rendiconto 2020</b>	108.973,31		451.138,91		140.794,28		240.143,32	
<b>Previsioni iniziali 2021</b>	114.034,48		444.640,32		131.002,87		272.288,18	
<b>Piano Operativo 2021</b>	102.197,70		450.895,07		143.059,89		247.466,29	
<b>Differenza PO/2019</b>	<b>-12.094,32</b>	<b>-10,58%</b>	<b>+14.030,49</b>	<b>+3,21%</b>	<b>-23.528,22</b>	<b>-14,12%</b>	<b>+173,11</b>	<b>+0,07%</b>
<b>Differenza PO/2020</b>	<b>-6.775,61</b>	<b>-6,22%</b>	<b>-243,84</b>	<b>-0,05%</b>	<b>+2.265,61</b>	<b>+1,61%</b>	<b>+7.322,97</b>	<b>+3,05%</b>
<b>Differenza PO/iniziale 2021</b>	<b>-11.836,79</b>	<b>-11,58%</b>	<b>+6.254,76</b>	<b>+1,41%</b>	<b>+12.057,02</b>	<b>+8,43%</b>	<b>-24.821,88</b>	<b>-9,12%</b>

	SAPA		EDA-PEZ		DPO		CAT	
<b>Rendiconto 2019</b>	131.555,94		21.991,20		23.057,14		6.851,25	
<b>Rendiconto 2020</b>	116.770,83		27.399,92		15.241,59		6.746,37	
<b>Previsioni iniziali 2021</b>	105.525,51		27.626,13		15.463,63		6.857,42	
<b>Piano Operativo 2021</b>	102.910,21		27.350,62		12.906,69		6.778,05	
<b>Differenza PO/2019</b>	<b>-28.645,73</b>	<b>-21,77%</b>	<b>+5.359,42</b>	<b>24,37%</b>	<b>-10.150,45</b>	<b>-44,02%</b>	<b>-73,20</b>	<b>-1,07%</b>
<b>Differenza PO/2020</b>	<b>-13.860,62</b>	<b>-11,87%</b>	<b>-49,30</b>	<b>-0,18%</b>	<b>-2.334,90</b>	<b>-15,32%</b>	<b>+31,68</b>	<b>+0,47%</b>
<b>Differenza PO/iniziale 2021</b>	<b>-2.615,30</b>	<b>-2,54%</b>	<b>-275,51</b>	<b>-1,01%</b>	<b>-2.556,94</b>	<b>-16,54%</b>	<b>-79,37</b>	<b>-1,17%</b>

	STAT		NUCLEO		SEGR.DIR.FIN		CCNL-IND.RIS	
<b>Rendiconto 2019</b>	14.093,62		0,00		227.043,67		43.059,76	
<b>Rendiconto 2020</b>	13.942,51		14.233,53		240.404,21		56.792,39	
<b>Previsioni iniziali 2021</b>	14.114,62		14.519,34		256.458,36		84.160,61	
<b>Piano Operativo 2021</b>	13.972,77		16.347,05		237.452,55		98.593,33	
<b>Differenza PO/2019</b>	<b>-120,85</b>	<b>-0,86%</b>			<b>+10.408,87</b>	<b>+4,58%</b>	<b>+55.533,57</b>	<b>+128,97%</b>
<b>Differenza PO/2020</b>	<b>+30,26</b>	<b>+0,22%</b>	<b>+2.113,52</b>	<b>+14,85%</b>	<b>-2.951,66</b>	<b>-1,23%</b>	<b>+41.800,94</b>	<b>+73,60%</b>
<b>Differenza PO/iniziale 2021</b>	<b>-141,85</b>	<b>-1,02%</b>	<b>+1.827,71</b>	<b>+12,59%</b>	<b>-19.005,81</b>	<b>-7,41%</b>	<b>+14.432,72</b>	<b>+17,15%</b>



# RIMBORSI AI COMUNI

ONERI DA RIMBORSARE AI COMUNI PER IL PERSONALE ASSEGNATO E  
PER L'USO DI LOCALI E ATTREZZATURE

# PERSONALE DEI COMUNI IN ASSEGNAZIONE TEMPORANEA PER IL 2021

La seguente tabella riporta il personale in assegnazione da parte dei Comuni, suddiviso per impegno orario nei singoli servizi e per ente di provenienza. Complessivamente sono assegnati, nel 2021, diciotto dipendenti comunali, di cui cinque incaricati della responsabilità di Servizio.

PERSONALE IN ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DAI COMUNI ALL'UNIONE/2			
Servizio di assegnazione	Assegnati dal Comune di RUFINA	Assegnati dal Comune di PONTASSIEVE	COSTO
<b>SPA</b>	Funzionario amministrativo D – 8/36 per 2 mesi		2.109,67
		Funzionario amministrativo D3– 12/36 per 10 m.	17.263,67
<b>EDA</b>		Istruttore amministrativo contabile C – 18/36	16.700,50
		Istruttore amministrativo contabile C – 12/36	10.650,13
<b>CUA</b>	Istruttore tecnico C -6/36		6.644,17
		Funzionario amministrativo D3 –18/36 – 12/36 per 10 m.	20.963,03
<b>POLIZIA</b>	Funzionario tecnico D - 18/36		33.638,47
		Funzionario tecnico D - 18/36	30.659,35
<b>SIT/PSI CUP</b>		Funzionario tecnico D - 12/36	8.395,69
		Istruttore tecnico C - 12/30	12.488,07
		Istruttore amministrativo contabile C - 6/30	5.149,88
<b>SERVIZI GENERALI</b>	Funzionario amministrativo D – 11/36 per 2 mesi		3.867,73
	Funzionario amministrativo D – 22/36 per 10 mesi		39.644,28
	Retribuzione di risultato		6.334,97
		Segretario Generale 6/36	20.842,90
		Retribuzione di risultato	11.400,95

## PERSONALE IN ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DAI COMUNI ALL'UNIONE/1

Servizio di assegnazione	Assegnati dal Comune di RUFINA	Assegnati dal Comune di REGGELLO	COSTO
<b>SAPA</b>	Istruttore tecnico C -12/36		13.288,33
		Istruttore amministratore contabile C - 24/36	23.921,18
<b>UniSAS</b>		Funzionario amministrativo D3 – 18/36	35.499,97
		Funzionario amministrativo D – 36/36	40.138,33
		Assistente sociale D – 36/36	40.286,20
		Assistente sociale D – 36/36	40.286,20
		Assistente sociale D – 30/30	33.571,83
		Istruttore amministratore contabile C - 6/36	5.980,30
		Collaboratore socio assistenziale B3 - 36/36	30.381,55
		Retribuzione di risultato	3.105,38
<b>CATASTO</b>	Funzionario tecnico D3 – 6/36		6.938,77
<b>STATISTICA</b>	Funzionario tecnico D3 – 6/36		6.938,77
	Funzionario amministrativo D – 2/36		4.219,35

### TOTALE RIMBORSI PREVISTI

**531.309,61**

Comune di Pontassieve	Comune di Reggello	Comune di Rufina
<b>154.514,17</b>	<b>253.170,93</b>	<b>123.624,51</b>

# PALAZZO EX-TRIBUNALE DI PONTASSIEVE

La maggior parte degli uffici delle Gestioni Associate è ospitata in una porzione del palazzo dell'ex-Tribunale di Pontassieve, concessa in comodato dal Comune all'Unione per nove anni con contratto stipulato il 18 dicembre 2017. I locali in comodato all'Unione occupano uno spazio di 910 mq., quelli utilizzati dal Comune (sede della Polizia Municipale) occupano 380 mq., oltre a 56 mq. di locali tecnici e spazi di uso comune. Le utenze sono sezionate secondo gli utilizzi precedenti (utenze separate per i locali dei Servizi Sociali e utenze uniche per tutti gli altri locali), oltre ad alcune utenze per l'intero immobile. Le utenze sono intestate al Comune e i costi vengono suddivisi fra Comune e Unione in proporzione agli spazi utilizzati. Le spese dei locali per il CPI sono sostenute dall'Unione che ne chiede il rimborso ad A.R.T.I.

Per esigenze funzionali (presenza della sala macchine) il Servizio I.C.T. è ospitato all'interno del Palazzo Comunale di Pontassieve. Fino al 20 marzo 2021 anche il Servizio Finanziario ha avuto sede presso il Palazzo Comunale di Pontassieve per poi essere trasferito nei locali dell'ex-Tribunale.

NELLE TABELLE A FIANCO SONO RIPORTATE LE SUPERFICI RIPARTITE PER COMPETENZA, NELLA PAGINA SEGUENTE SONO RIEPILOGATE LE PREVISIONI DI SPESA.

## PALAZZO ex-Tribunale - RIPARTIZIONE COSTI – Superfici in uso a Unione e Comune (mq.)

UTILIZZO	Locali UniSAS	Altri locali	TOTALE IMMOBILE
LOCALI in comodato all'Unione	335,00	575,00	910,00
LOCALI utilizzati dal Comune	0,00	380,00	380,00
TOTALE	335,00	910,00	1.290,00
<b>QUOTA Unione</b>	<b>100,00%</b>	<b>60,21%</b>	<b>70,54%</b>
<b>QUOTA Comune</b>	<b>0,00%</b>	<b>39,79%</b>	<b>29,46%</b>

## UFFICI dell'UNIONE all'interno del Palazzo Comunale di Pontassieve (STIMA superficie in mq.)

CED – 2 locali al PT	Ragioneria – 2 locali P1	TOTALE
30,00	35,00	65,00

## SPESE TOTALI IMMOBILE ex-Tribunale Pontassieve

	Costo totale		Quota Unione
	Rendiconto 2020	Previsione 2021	
Fornitura acqua potabile	2.303,36	2.410,00	1.800,00
Energia elettrica	12.384,24	12.990,00	8.800,00
Assicurazione fabbricato	750,00	750,00	500,00
Gas	11.696,13	12.270,00	7.900,00
Pulizie	18.074,89	19.142,39	12.800,00
Manutenzione ordinaria	3.070,34	3.190,00	2.300,00
Spese varie e diverse	0,00	400,00	400,00
Telefonia fissa 18/158	2.464,43	2.570,00	2.600,00
Canone fotocopiatrice	1.029,68	1.080,00	1.100,00
<b>TOTALE</b>	<b>51.773,06</b>	<b>54.802,39</b>	<b>39.200,00</b>

## SPESE per i locali all'interno del Palazzo Comunale di Pontassieve utilizzati dall'Unione

Si stima un costo annuo forfettizzato delle utenze (acqua, luce, gas) pari a 50 € a metro quadro.

	Rendiconto 2020	Previsione 2021
Locali CED - mq. 30	1.500,00	1.500,00
Ragioneria – mq. 35 - 4 m.	1.750,00	600,00
SIT/PSI – mq. 50 (5 m.)	1.041,67	
	<b>4.291,67</b>	<b>2.100,00</b>

## SPESE per gli automezzi del Servizio Sociale anticipate dal Comune di Pontassieve

	Rendiconto 2020	Previsione 2021
Assicurazione	<b>3.058,79</b>	<b>2.850,00</b>
Tassa di circolazione	<b>833,04</b>	<b>715,00</b>
Carburante	<b>829,64</b>	<b>0,00</b>
Varie e diverse	<b>0,00</b>	<b>35,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>4.721,47</b>	<b>3.600,00</b>

## UFFICI del SERVIZIO SOCIALE di REGGELLO

IL PRESIDIO UNISAS DI REGGELLO È OSPITATO IN UNA PORZIONE DEL PALAZZO DEGLI UFFICI COMUNALI, CONCESSA IN USO GRATUITO.

I LOCALI OCCUPANO UNO SPAZIO DI 100 MQ.

AL COMUNE È RICONOSCIUTO UN RIMBORSO FORFETTARIO PER LE UTENZE DI €. 50 A MQ. ANNUI.

## SPESE per i locali all'interno del Palazzo degli Uffici Comunali di Reggello utilizzati dall'Unione

Si stima un costo annuo forfettizzato delle utenze (acqua, luce, gas) pari a 50 € a metro quadro.

	Rendiconto 2020	Previsione 2021
<b>UnisAS – mq. 100</b>	<b>5.000,00</b>	<b>5.000,00</b>

# UFFICIO, SPOGLIATOIO E RIMESSAGGIO DELLA POLIZIA LOCALE E DELLA PROTEZIONE CIVILE DI RUFINA

Il centro operativo del comune di Rufina, sito nel capoluogo in via Borgonuovo, è stato ristrutturato, con il contributo dell'Unione, e suddiviso in due distinte porzioni. Una porzione è stata concessa in comodato all'Unione per nove anni, con decorrenza dal 16 aprile 2018.

La porzione dell'edificio concessa in comodato all'Unione ha una superficie coperta di circa 500 mq. e comprende, oltre al magazzino, i locali destinati a ufficio, bagni e spogliatoio. Il magazzino è utilizzato come rimessaggio di mezzi e attrezzature del Servizio Polizia e del Servizio Protezione civile. Gli spogliatoi sono utilizzati dal personale di vigilanza.

Le spese per le utenze di acqua ed energia elettrica sono ripartite sulla base delle superfici utilizzate (40% Unione e 60% Comune), mentre le spese per il riscaldamento sono ripartite in proporzione inversa (60% Unione e 40% Comune) in considerazione del presumibile maggior utilizzo, per numero e frequenza, da parte degli operatori dei servizi associati (Polizia e Protezione Civile) rispetto agli operatori dei servizi comunali. Analogo criterio si utilizza per la sub ripartizione dei costi fra Servizio Polizia e Servizio Protezione Civile: 60% Protezione Civile e 40% Polizia per le utenze di acqua, elettricità e TARI, proporzione inversa per il riscaldamento.

In attesa del trasferimento nei locali di proprietà di via XXV Aprile, previsto entro il primo semestre del 2021, l'ufficio della Polizia è ospitato all'interno del Palazzo Comunale di Rufina (tre locali con bagno ed ingresso autonomo per circa mq. 93). Per questi locali si stima un costo forfettario annuo per le utenze (compresa la telefonia fissa) di 50,00 €/mq.

<b>RIPARTIZIONE COSTI – Superfici in uso a Unione e Comune (mq.)</b>			
UTILIZZO	Superficie totale	Superficie in uso all'Unione	Superficie a disposizione del Comune
Ufficio – Palazzo comunale	--	93,00	--
Magazzino/rimessaggio	1.250,00	500,00	750,00
<b>QUOTA %</b>	100,00%	40,00%	60,00%



## I COSTI del Magazzino/rimessaggio e dell'Ufficio Polizia di Rufina

	Costo totale		% Unione	Quota Unione	Polizia	Protezione civile
	2020	2021				
Energia/Magazzino		2.700,00	40,00%	1.100,00	450,00	650,00
Gas/Magazzino		700,00	60,00%	450,00	250,00	200,00
Acqua/Magazzino		1.900,00	40,00%	750,00	300,00	450,00
Manutenzione caldaia		220,00	60,00%	150,00	80,00	70,00
Manutenzione estintori		60,00	40,00%	50,00	20,00	30,00
TARI – tariffa magazzini		2.800,00	100,00%	2.800,00	1.700,00	1.100,00
Utenze (luce, gas, acqua e telefono) per uffici nel Palazzo comunale – stima 50 €/mq.				2.400,00	2.400,00	0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>				<b>7.700,00</b>	<b>5.200,00</b>	<b>2.500,00</b>

## RIMBORSI ai COMUNI - Riepilogo spese di personale e spese di gestione RIEPILOGO Previsione 2021

COMUNE	Spese di PERSONALE	Spese di GESTIONE immobili	Spese di GESTIONE automezzi	TOTALE Spese di GESTIONE	TOTALE RIMBORSO
PONTASSIEVE	154.514,17	41.300,00	3.600,00	44.900,00	<b>199.414,17</b>
REGGELLO	253.170,93	5.000,00		5.000,00	<b>258.170,93</b>
RUFINA	123.624,51	7.700,00		7.700,00	<b>131.324,51</b>
<b>TOTALE</b>	<b>531.309,61</b>	<b>54.000,00</b>	<b>3.600,00</b>	<b>57.600,00</b>	<b>588.909,61</b>





# ACCONTI

TRASFERIMENTI FINANZIARI DA PARTE DEI COMUNI IN CORSO DI  
ESERCIZIO

# CALCOLO DELLE RATE

Ai sensi dell'art. 47 dello Statuto, congiuntamente al Piano Operativo delle gestioni associate, sono stabilite le modalità di trasferimento delle risorse, di norma mediante rate trimestrali o quadrimestrali anticipate, tranne l'ultima che può essere differita all'anno successivo.

Si prevede per il 2021, come per gli anni scorsi, di richiedere tre acconti (aprile, luglio e ottobre) di pari importo e corrispondenti complessivamente al 90% della previsione di spesa netta, calcolata cioè al netto dei rimborsi dovuti ai Comuni per le spese anticipate. Il saldo avverrà con la presentazione del consuntivo entro aprile 2022. In sede di rendiconto si procederà anche alla liquidazione dei rimborsi effettivamente dovuti ai Comuni.

Nelle tabelle che seguono è illustrato il calcolo delle rate. Gli acconti sono arrotondati alle centinaia di euro.

COMUNE	Gestione Associata SERVIZIO ASSISTENZA SOCIALE - UniSAS						Funzioni Fondamentali LO.SG		
	SPESE DI GESTIONE			SPESE DI PERSONALE			SPESE DI PERSONALE		
	COSTI PREVISTI	RIMBORSI PREVISTI	NETTO da pagare su cui si calcola l'acconto	COSTI PREVISTI	RIMBORSI PREVISTI	NETTO da pagare su cui si calcola l'acconto	COSTI PREVISTI	RIMBORSI PREVISTI	NETTO da pagare su cui si calcola l'acconto
LONDA	97.589,20	0,00	97.589,20	20.700,23	0,00	20.700,23	336.188,47	0,00	336.188,47
PELAGO	457.336,30	0,00	457.336,30	97.008,36	0,00	97.008,36	0,00	0,00	0,00
Pontassieve	1.469.280,50	24.250,00	1.445.030,50	311.657,94	0,00	311.657,94	0,00	0,00	0,00
REGGELLO	1.116.266,34	5.000,00	1.111.266,34	236.777,98	226.144,37	10.633,61	0,00	0,00	0,00
RUFINA	473.137,42	0,00	473.137,42	100.360,03	0,00	100.360,03	0,00	0,00	0,00
S. Godenzo	52.524,17	0,00	52.524,17	11.141,22	0,00	11.141,22	309.887,27	0,00	309.887,27
TOTALE	3.666.133,92	29.250,00	3.636.883,92	777.645,76	226.144,37	551.501,38	646.075,74	0,00	646.075,74

GESTIONI ASSOCIATE ORDINARIE						
COMUNE	SPESE DI GESTIONE			SPESE DI PERSONALE		
	COSTI PREVISTI	RIMBORSI PREVISTI	NETTO da pagare su cui si calcola l'acconto	COSTI PREVISTI	RIMBORSI PREVISTI	NETTO da pagare su cui si calcola l'acconto
LONDA	64.348,11	0,00	64.348,11	130.264,23	0,00	130.264,23
PELAGO	108.710,93	0,00	108.710,93	168.977,93	0,00	168.977,93
Pontassieve	242.224,87	20.650,00	221.574,87	472.455,37	156.464,17	315.991,20
REGGELLO	171.378,27	0,00	171.378,27	318.239,76	27.026,56	291.213,20
RUFINA	131.315,59	7.700,00	123.615,59	330.695,18	123.624,51	207.070,68
S. Godenzo	54.902,59	0,00	54.902,59	100.277,82	0,00	100.277,82
TOTALE	772.880,37	28.350,00	744.530,37	1.520.910,29	307.115,23	1.213.795,06

IMPORTI dell'ACCONTO ORDINARIO del 30% (UN TERZO del 90% dell'importo netto dovuto) arrotondati alle centinaia di euro								
COMUNE	SPESE DI GESTIONE			SPESE DI PERSONALE				TOTALE RATA di ACCONTO
	Gestioni ORDINARIE	UniSAS	TOTALE gestione	Gestioni ORDINARIE	UniSAS	Funzioni Fond.LOSG	TOTALE personale	
LONDA	19.300,00	29.300,00	48.600,00	39.100,00	6.200,00	100.900,00	146.200,00	<b>194.800,00</b>
PELAGO	32.600,00	137.200,00	169.800,00	50.700,00	29.100,00	0,00	79.800,00	<b>249.600,00</b>
Pontassieve	66.500,00	433.500,00	500.000,00	94.800,00	93.500,00	0,00	188.300,00	<b>688.300,00</b>
REGGELLO	51.400,00	333.400,00	384.800,00	87.400,00	3.200,00	0,00	90.600,00	<b>475.400,00</b>
RUFINA	37.100,00	141.900,00	179.000,00	62.100,00	30.100,00	0,00	92.200,00	<b>271.200,00</b>
S. Godenzo	16.500,00	15.800,00	32.300,00	30.100,00	3.300,00	93.000,00	126.400,00	<b>158.700,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>223.400,00</b>	<b>1.091.100,00</b>	<b>1.314.500,00</b>	<b>364.200,00</b>	<b>165.400,00</b>	<b>193.900,00</b>	<b>723.500,00</b>	<b>2.038.000,00</b>

Le rate, tutte dello stesso importo totale quale indicato nella colonna di destra della tabella, devono essere corrisposte entro le seguenti date:

- ◆ 30 aprile 2021
- ◆ 31 luglio 2021
- ◆ 31 ottobre 2021

**N.B.:** gli acconti sono calcolati al netto dei rimborsi dovuti. I rimborsi saranno liquidati, per gli importi dovuti effettivamente, in un'unica rata in sede di consuntivo delle gestioni.

Non sono consentite compensazioni con i previsti rimborsi, né con altri crediti vantati dai Comuni nei confronti dell'Unione.



# APPENDICE. TRATTAMENTO ACCESSORIO. 1

FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE

# FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE AL PERSONALE TRASFERITO. DETERMINAZIONE DELLE QUOTE DA CONFERIRE ALL'UNIONE NEL 2020. (DECURTAZIONE DAI FONDI COMUNALI – PARTE «COSTITUZIONE»)

Il trasferimento delle risorse relative ai trattamenti accessori correlato ai processi di mobilità per trasferimento di funzioni è disciplinato, in via generale, dall'art. 15 comma 1, lettera l) del CCNL del 1/04/1999. Il fondo delle risorse decentrate ricomprende anche le somme connesse al trattamento accessorio del personale trasferito che, ai sensi dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, rientrano nella parte «stabile» del fondo. L'art. 13 del CCNL del 22/01/2004 disciplina il conferimento di risorse al fondo dell'unione in relazione alle assegnazioni temporanee di dipendenti.

Per quanto riguarda le unioni di comuni è intervenuta, inoltre, la legge 7 aprile 2014, n. 56 stabilendo, al comma 114 dell'articolo 1, che **«in caso di trasferimento di personale dal comune all'unione di comuni, le risorse già quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate nel precedente anno dal comune a finanziare istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale, confluiscono nelle corrispondenti risorse dell'unione»**.



Il CCNL del 22 maggio 2018 (art. 70-sexies) ha sostanzialmente confermato la disciplina precedente introducendo, inoltre, disposizioni attuative del comma 114 della legge n. 56/2014.

Ai trasferimenti di personale avvenuti nell'Unione a partire dal 2015 si sono applicati i principi stabiliti dalla legge 56/2014 mediante l'adozione del cosiddetto criterio dello «zainetto». Si è cioè determinato, per ciascun lavoratore trasferito nella dotazione dell'Unione, il trattamento in godimento nell'anno precedente per le voci stabili e continuative (PEO e comparto) a cui si sono sommate le cifre corrisposte effettivamente per gli altri istituti accessori (turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, specifiche e particolari responsabilità, produttività generale): questo importo (chiamato, appunto, «zainetto») è stato portato in incremento sul fondo dell'Unione con contestuale ed equivalente decurtazione dal fondo del Comune di provenienza. Le operazioni di incremento/decurtazione sono state effettuate sulla parte stabile dei fondi e non hanno comportato alcuna garanzia, per il singolo lavoratore, di riconoscimento per le voci del trattamento, non aventi carattere di stabilità e continuità, in godimento al momento del passaggio.

Nelle schede che seguono è riportato l'elenco dettagliato del personale trasferito all'unione da ciascun comune con il relativo «zainetto». Gli importi sono aggiornati agli aumenti contrattuali del CCNL del 22 maggio 2018.

Profilo	Categoria	PEO	decorrenza	Importo PEO 2015	Differenziale PEO 2016 - 2017	Indennità comparto	Premio annuo, PR, turno, rischio, disagio, etc.	TOTALE annuale
<b>PERSONALE TRASFERITO DAL COMUNE DI PELAGO</b>								
Funzionario contabile amministrativo	D3	6	1/01/18	4.338,36	58,50	563,40	0,00	4.960,26
Funzionario informatico	D	1	1/01/15	0,00		563,40	1.454,69	2.018,09
Funzionario contabile amministrativo	D	4	1/11/17	4.561,96	20,80	563,40	1.122,01	6.268,17
Assistente sociale	D	1	1/01/18	0,00		563,40	480,88	1.044,26
Assistente sociale	D	1	1/01/18	0,00		563,40	506,43	1.069,83
Istruttore contabile amministrativo	C	1	1/01/15	0,00		497,52	1.767,31	2.264,83
Istruttore contabile amministrativo	C	1	1/01/15	0,00		497,52	745,70	1.243,22
Collaboratore contabile amministrativo	B3	6	1/11/17	989,82	3,90	426,96	532,18	1.952,86
<b>Totale decurtazione Fondo Risorse decentrate Comune di Pelago</b>								<b>20.821,54</b>
<b>PERSONALE TRASFERITO DAL COMUNE DI REGGELLO</b>								
Funzionario tecnico	D3	6	1/11/17	4.338,36	19,50	563,40	1.366,74	6.288,00
Funzionario informatico	D	1	1/01/15	0,00		563,40	1.597,62	2.161,03
Funzionario contabile amministrativo	D	3	1/01/15	3.435,77		563,40	0,00	3.999,17
Istruttore contabile amministrativo	C	4	1/01/15	1.804,79		497,52	1.634,95	3.937,26
Istruttore contabile amministrativo	C	1	1/01/15	0,00		497,52	201,27	698,79
<b>Totale decurtazione Fondo Risorse decentrate Comune di Reggello</b>								<b>17.084,24</b>

Profilo	Categoria	PEO alla data del trasferimento	Decorrenza trasferimento	Importo PEO 2015	Differenziale PEO 2016 - 2017	Indennità comparto	Premio annuo, PR, turno, rischio, disagio, etc.	TOTALE annuale
<b>PERSONALE TRASFERITO DAL COMUNE DI PONTASSIEVE</b>								
Funzionario contabile amministrativo	D	2	1/11/17	936,39	4,33	469,56	1.126,20	2.536,48
Funzionario contabile amministrativo	D	1	1/101/21	0,00		563,40	0,00	563,40
Assistente sociale	D	1	1/11/17	0,00		563,40	1.473,07	2.036,47
Assistente sociale	D	3	1/01/18	2.863,12	45,50	469,56	1.418,32	4.796,50
Assistente sociale	D	4	1/01/18	2.849,80	61,10	352,16	202,01	3.465,07
Assistente sociale	D	1	1/01/18	0,00		563,40	1.470,92	2.034,32
Assistente sociale	D	1	1/01/18	0,00		563,40	1.470,92	2.034,32
Istruttore informatico	C	2	1/01/15	502,32		497,52	885,71	1.885,55
Istruttore contabile amministrativo	C	2	1/01/15	502,35		448,79	560,19	1.511,33
Istruttore contabile amministrativo	C	4	1/01/15	1.338,28		414,60	1.793,03	3.595,91
Istruttore contabile amministrativo	C	4	1/06/17	901,44	3,90	248,76	138,87	1.292,97
Istruttore contabile amministrativo	C	4	1/11/17	1.503,97	6,50	414,60	890,43	2.815,50
Collaboratore contabile amministrativo	B3	7	1/11/17	1.336,32	5,85	320,22	179,03	1.843,42
Operatore amministrativo servizi generali	B	2	1/11/17	310,83	1,30	426,96	246,86	985,95
<b>Totale decurtazione Fondo Risorse decentrate Comune di Pontassieve</b>								<b>29.362,88</b>

Profilo	Categoria	PEO alla data del trasferimento	Decorrenza trasferimento	Importo PEO 2015	Differenziale PEO 2016 - 2017	Indennità comparto	Premio annuo, PR, turno, rischio, disagio, etc.	TOTALE annuale
<b>PERSONALE TRASFERITO DAL COMUNE DI RUFINA</b>								
Funzionario contabile amministrativo	D	4	1/11/17	4.561,96	20,80	563,40	2.272,54	7.418,70
Assistente sociale	D	3	1/01/18	3.435,77		563,40	2.140,79	6.185,46
Istruttore contabile amministrativo	C	5	1/01/15	2.651,09		497,52	2.434,95	5.583,56
Istruttore contabile amministrativo	C	3	1/06/17	551,72	2,60	248,76	644,71	1.447,79
Istruttore contabile amministrativo	C	3	1/11/17	1.103,21	5,20	497,52	2.641,50	3.550,47
Istruttore contabile amministrativo	C	5	1/01/18	2.651,09	45,50	497,52	727,23	3.912,24
Agente polizia	C	5	1/01/15	2.651,09		497,52	3.059,02	6.207,63
Agente polizia	C	4	1/01/15	1.804,79		497,52	2.308,60	4.610,91
Agente polizia	C	4	1/01/15	902,40		248,76	803,66	1.954,82
Agente polizia	C	1	1/01/15	0,00		497,52	2.428,34	2.925,86
Collaboratore contabile amministrativo	B3	6	1/06/17	989,82	3,90	426,96	1.136,68	2.557,36
Operatore contabile amministrativo	B	6	1/01/15	2.057,12	36,40	426,96	1.001,39	3.485,47
<b>Totale decurtazione Fondo Risorse decentrate Comune di Rufina</b>								<b>49.840,27</b>
<b>Totale QUOTE da trasferire al Fondo Risorse decentrate dell'Unione</b>								<b>117.108,92</b>

# FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE

## ANNO 2020

### PERSONALE TEMPORANEAMENTE ASSEGNATO (MEDIANTE ACCANTONAMENTO NEI FONDI COMUNALI – PARTE «UTILIZZO»)

Ai sensi dell'articolo 38 del CCDI Territoriale dell'8 novembre 2019 al personale assegnato all'Unione per oltre il 50% dell'orario si applica il trattamento accessorio previsto dal CCDI dell'Unione, con oneri a carico dell'Unione medesima. L'articolo 33 del CCNL del 22/01/2004 e l'art. 70-sexies del CCNL del 22/05/2018 riaffermano il principio, anche in caso di assegnazione temporanea del personale, del trasferimento delle risorse dai Fondi comunali al Fondo dell'Unione. Le somme da riconoscere, a titolo "figurativo", sono quelle determinate secondo il criterio dello "zainetto" e quelle utilizzate per la remunerazione del servizio di reperibilità per la protezione civile effettuato dai tecnici dell'Unione e dei Comuni. Lo "zainetto" è costituito dalle somme effettivamente erogate dal Comune nell'ultimo anno di servizio presso lo stesso (2017). Le **somme vanno previste nella parte utilizzo** dei fondi comunali e date per liquidate senza materialmente esserlo, in quanto il rimborso viene computato nell'ambito dei complessivi costi di personale rendicontati.

Profilo	Categoria	Premio annuo Produttività	Particolari Responsabilità	turno, rischio, disagio, etc.	TOTALE annuale
<b>PERSONALE ASSEGNATO DAL COMUNE DI REGGELLO</b>					
Funzionario. contabile amministrativo	D	470,32	1.900,00		2.370,32
Istruttore contabile amministrativo	C	465,37			465,37
Operatore tecnico specializzato	B3	459,41		294,33	753,74
Assistente sociale	D	469,29	1.000,00		1.469,29
Assistente sociale	D	469,80	1.000,00		1.469,80
Assistente sociale	D	474,49	1.000,00		1.474,49
<b>Totale QUOTA da trasferire al Fondo dell'Unione da parte del Comune di Reggello</b>					<b>8.003,01</b>

RIEPILOGO	PELAGO	Pontassieve	REGGELLO	RUFINA	Totale Unione
QUOTA per il personale assegnato			8.003,01		8.003,01
QUOTA per fondo reperibilità Protezione Civile	1.503,10	4.042,88	3.195,55	1.441,49	10.183,02
<b>TOTALE</b>	<b>1.503,10</b>	<b>4.042,88</b>	<b>11.198,56</b>	<b>1.441,49</b>	<b>18.186,03</b>



# APPENDICE. TRATTAMENTO ACCESSORIO. 2

FONDO «LAVORO STRAORDINARIO». TRASFERIMENTO QUOTE  
ALL'UNIONE

# FONDO PER LA REMUNERAZIONE DEL LAVORO STRAORDINARIO QUOTE DA TRASFERIRE ALL'UNIONE ANNO 2021

L'art. 13 del CCNL del 22/01/2004 prevede che le Unioni incrementino anche il proprio fondo per la remunerazione del lavoro straordinario in relazione ai processi assunzionali e di mobilità.

Il conferimento delle risorse da parte dei Comuni è avvenuto secondo il criterio dello «zainetto», usato anche per l'attribuzione delle risorse del Fondo per la contrattazione decentrata: si sono accertate le somme liquidate a titolo di straordinario al personale trasferito in via definitiva, nell'anno antecedente al trasferimento, e si è incrementato il fondo dell'unione del medesimo importo, con contestuale e corrispondente riduzione del fondo dei Comuni di provenienza.

Le schede che seguono sono aggiornate ai trasferimenti operati fino ad oggi, per la quota di spettanza. Al fondo sono aggiunte, con contestuale decurtazione dai fondi comunali, le spese per la remunerazione del lavoro straordinario effettuato da tecnici comunali e dell'Unione in attività di protezione civile, che viene liquidato a tutti gli interessati direttamente dall'Unione. Le cifre rappresentate nelle schede sono state accertate con determina n. 167 del 13/03/2018.

Profilo	Cat.	decorrenza	QUOTA da trasferire
<b>Personale trasferito dal COMUNE di PONTASSIEVE</b>			
Funzionario amm. cont.	D	1/11/17	0,00
Assistente sociale	D	1/11/17	1.056,06
Assistente sociale	D	1/01/18	485,92
Assistente sociale	D	1/01/18	0,00
Assistente sociale	D	1/01/18	0,00
Funzionario amm. cont.	D	1/01/21	0,00
Istruttore informatico	C	1/01/15	242,78
Istruttore amm. contabile	C	1/01/15	549,82
Istruttore amm. contabile	C	1/01/15	0,00
Istruttore amm. contabile	C	1/06/17	0,00
Istruttore amm. contabile	C	1/11/17	0,00
Collaboratore amm. cont.	B3	1/11/17	0,00
Operatore serv.gen.amm.	B	1/11/17	0,00
Totale decurtazione Fondo lavoro straordinario Pontassieve			<b>2.334,58</b>



Profilo	Cat.	decorrenza	QUOTA da trasferire
Personale trasferito dal COMUNE di PELAGO			
Funzionario cont.amm.	D3	1/01/18	0,00
Funzionario informatico	D	1/01/15	352,17
Funzionario cont. amm.	D	1/11/17	0,00
Assistente sociale	D	1/01/18	0,00
Assistente sociale	D	1/01/18	0,00
Istr. amm.vo contabile	C	1/01/15	181,25
Istr. amm.vo contabile	C	1/01/15	0,00
Collaboratore amm. cont.	B3	1/11/17	0,00
Decurtazione straordinario Pelago			<b>533,42</b>
Personale trasferito dal COMUNE di REGGELLO			
Funzionario tecnico	D3	1/11/17	0,00
Funzionario informatico	D	1/01/15	892,33
Funzionario cont. amm.	D	1/01/15	0,00
Istr. amm.vo contabile	C	1/01/15	765,35
Istr. amm.vo contabile	C	1/01/15	66,99
Decurtazione straordinario Reggello			<b>1.724,67</b>

Profilo	Cat.	decorrenza	QUOTA da trasferire
Personale trasferito dal COMUNE di RUFINA			
Funzionario cont.amm.	D	1/11/17	0,00
Assistente sociale	D	1/01/18	644,26
Istr. amm.vo contabile	C	1/01/15	240,93
Istr. amm.vo contabile	C	1/06/17	19,81
Istr. amm.vo contabile	C	1/11/17	0,00
Istr. amm.vo contabile	C	1/01/18	0,00
Agente polizia	C	1/01/15	65,83
Agente polizia	C	1/01/15	522,01
Agente polizia	C	1/01/15	182,44
Agente polizia	C	1/01/15	760,34
Coll. amm.vo contabile	B3	1/06/17	420,53
Operatore serv.amm.c.	B	1/01/15	426,64
Decurtazione straordinario Rufina			<b>3.282,79</b>
TOTALE QUOTA da trasferire al Fondo lavoro straordinario dell'Unione			<b>7.875,46</b>

RIEPILOGO	PELAGO	Pontassieve	REGGELLO	RUFINA	Totale Unione
Decurtazione dal 1° gennaio 2018	<b>533,42</b>	<b>2.334,58</b>	<b>1.724,67</b>	<b>3.282,79</b>	<b>7.875,46</b>
Assegnazione quota Protezione civile	<b>294,28</b>	<b>793,77</b>	<b>626,06</b>	<b>285,89</b>	<b>2.000,00</b>
TOTALE	<b>827,70</b>	<b>3.128,35</b>	<b>2.350,73</b>	<b>3.568,68</b>	<b>9.875,46</b>