

**LE GESTIONI ASSOCIATE DELL'UNIONE DEI  
COMUNI  
VALDARNO&VALDISIEVE**



# **MATERIALI E DOCUMENTI PER IL BILANCIO DI PREVISIONE**

**G.A. 2021**

**2022-2024**

**5**

**Area RISORSE e  
Coordinamento Direzionale**

## SOMMARIO

Le Gestioni Associate nel 2022	2
Criteri di ripartizione dei costi	4
Gestioni Associate Ordinarie	12
Servizio Assistenza Sociale dell'Unione – UniSAS	30
Funzioni Fondamentali per i Comuni di Londa e S. Godenzo	36
Previsioni economiche totali 2022	40
Applicazione di criteri correttivi	48
Prime Previsioni finali annualità 2022	50
Rimborsi ai Comuni	58



# LE GESTIONI ASSOCIATE NEL 2022

PRIME STIME DEI COSTI PER LA FORMAZIONE DEL  
BILANCI PREVISIONALI 2022-2024

# BILANCIO PREVISIONALE 2022-2024

L'ARTICOLO 45 DELLO STATUTO PREVEDE CHE VENGA PREDISPOSTO IL PIANO OPERATIVO DELLE GESTIONI ASSOCIATE ENTRO IL MESE DI OTTOBRE, PER L'ANNO SUCCESSIVO. TALE PREVISIONE PUÒ TROVARE EFFETTIVA ATTUAZIONE SOLO SE ENTRO LA STESSA DATA VIENE PREDISPOSTO ANCHE LO SCHEMA DI BILANCIO, COME PREVEDE LO STESSO ARTICOLO 45.

LA PREVISIONE STATUTARIA È VOLTA ALTRESÌ A FORNIRE AI COMUNI I DATI DI QUANTIFICAZIONE DELLE SPESE DEI SERVIZI ASSOCIATI AL FINE DELL'ISCRIZIONE NEI PROPRI BILANCI DELLE RELATIVE PREVISIONI DI SPESA.

IN CONSIDERAZIONE DELLA TEMPSTICA DI PREDISPOSIZIONE DELLO SCHEMA DI BILANCIO DELL'UNIONE E DELLA

OPPORTUNITÀ DI FORNIRE AI COMUNI ALMENO UNA PRIMA PREVISIONE DI SPESA DA INSERIRE NEI PROPRI BILANCI, SI È PREDISPOSTO, ANALOGAMENTE AGLI ANNI SCORSI, QUESTA PUBBLICAZIONE PRELIMINARE CONTENENTE "MATERIALI E DOCUMENTI PER IL BILANCIO DI PREVISIONE 2022-2024".

LE PRESENTI PREVISIONI SONO STATE ELABORATE TENENDO CONTO DELLE PROPOSTE DI STANZIAMENTO PRESENTATE DAI RESPONSABILI DEI SINGOLI SERVIZI.

IL PIANO OPERATIVO PREVISTO DALL'ART. 45 DELLO STATUTO SARÀ APPROVATO DOPO L'APPROVAZIONE DEL BILANCIO PREVENTIVO 2021-2023.

## POPOLAZIONE

	Londa	Pelago	Pontassieve	Reggello	Rufina	San Godenzo	Totale UNIONE
31 dicembre 2019	1.965	7.690	20.601	16.625	7.266	1.094	55.165
	3,38%	13,95%	37,36%	30,15%	13,18%	1,98%	100%
31 dicembre 2020	1.841	7.704	20.436	16.593	7.176	1.083	54.833
	3,36%	14,05%	37,27%	30,26%	13,09%	1,97%	100%
31 agosto 2021	1.830	7.731	20.368	16.566	7.124	1.066	54.685
	3,35%	14,14%	37,34%	30,29%	13,03%	1,95%	100%

## TERRITORIO (superficie kmq)

59,29	54,56	114,40	121,22	45,88	99,21	494,56
11,99%	11,03%	23,13%	24,51%	8,28%	20,06%	100%

## DENSITA' (abitanti/kmq) al 31 dicembre 2019

31,46	140,95	180,33	137,15	158,37	11,03	111,53
-------	--------	--------	--------	--------	-------	--------



# CRITERI DI RIPARTIZIONE DEI COSTI

ALLA **GIUNTA** “È **ATTRIBUITA LA FACOLTÀ DI INDICARE (...) PARAMETRI INTEGRATIVI (...) NONCHÉ PARAMETRI AGGIUNTIVI DI PEREQUAZIONE**”.

**ARTICOLO 46 DELLO STATUTO**

# CRITERI ORDINARI, **INTEGRATIVI** E **AGGIUNTIVI** DI RIPARTIZIONE DEI COSTI. INTERVENTO DI RIEQUILIBRIO E CORRETTIVI

Secondo l'articolo 47 dello Statuto *“i costi finanziari sono suddivisi tra i comuni (...) prevalentemente in misura proporzionale alla popolazione e, sussidiariamente, in base all'estensione territoriale”*. Detti criteri sono specificati nei regolamenti dei singoli servizi o con atti della Giunta. Rientra nella competenza della Giunta stabilire, inoltre, *“parametri integrativi che tengano conto dei servizi effettivamente erogati, nonché parametri aggiuntivi di perequazione in relazione alle diverse situazioni e capacità di ciascun ente”*. Con i regolamenti dei singoli servizi la Giunta ha stabilito i criteri di ripartizione dei costi prevedendo anche altri criteri, e non sempre in misura sussidiaria, ad integrazione di quello della popolazione.

Con il **presente documento**, approvato e fatto proprio dalla Giunta con apposita deliberazione, si **stabiliscono i criteri aggiornati e corretti** di ripartizione dei costi delle Gestioni Associate, *parzialmente modificati rispetto alla disciplina regolamentare*. I **criteri da applicare** per ciascuna Gestione Associata **nell'anno 2022** saranno, pertanto, quelli *riportati nella “Tabella riassuntiva” di cui alla scheda successiva*. I criteri adottati con il presente documento ricalcano, sostanzialmente, quelli applicati nel 2021. E' facoltà della Giunta, in sede di approvazione del Piano Operativo delle Gestioni Associate del 2022, modificarli in tutto o in parte

Al fine di ridurre le sperequazioni rilevate a sfavore dei comuni più piccoli, è stato introdotto un meccanismo di “riequilibrio” dei contributi a carico dei singoli enti, che consiste in un abbattimento dei costi per quei comuni il cui costo medio pro capite risulta superiore al costo medio pro capite dell'insieme dei comuni.

Il “**riequilibrio**” avverrà mediante l’effettuazione delle **seguenti operazioni**:

1. **Utilizzo del contributo del Ministero dell’Interno**, assegnato per la gestione associata dei servizi statali (mediamente circa 45.000,00 annui) a parziale copertura dei servizi di competenza dello Stato gestiti nell’ambito delle Funzioni fondamentali dei comuni di Londa e S. Godenzo. La ripartizione fra i due comuni è prevista nella medesima percentuale di incidenza dei costi di ciascuno sui costi totali per l’esercizio associato delle Funzioni fondamentali;
2. **“Riequilibrio” proporzionale** che riduce, mediante abbattimento, i costi a carico degli enti ai quali viene richiesto un contributo medio pro capite superiore a quello medio del totale dei comuni. Il computo è effettuato per quattordici Gestioni Associate che sono esercitate per tutti i comuni, oltre alla quota per il trattamento accessorio del personale e per le spese generali, che rappresentano circa il 60% dei costi delle Gestioni Ordinarie. L’intervento consiste nel riconoscere ai comuni interessati una riduzione del contributo totale da versare all’Unione pari alla differenza fra l’importo del contributo per le 14 gestioni monitorate calcolato con i criteri ordinari, e l’importo del medesimo contributo calcolato applicando il costo medio pro capite. Il costo dell’intervento è previsto, nel 2022, in circa 60.000,00 euro e ne beneficeranno i comuni di Londa e S. Godenzo e, in misura minore, il comune di Pelago. I relativi oneri finanziari non saranno ripartiti a carico degli altri comuni, ma verranno coperti mediante l’utilizzo del contributo regionale.

La tabella che segue riassume i criteri di ripartizione dei costi che si approvano con il presente documento.

La quota da attribuire alle Gestioni Associate comunali relativamente ai **costi per i servizi generali** (Coordinamento direzionale, Segreteria, Servizio Finanziario) sarà ripartita secondo il criterio ordinario della popolazione, come previsto dall’art. 47 dello Statuto.

Nella presente sezione sono riportati anche i **“Criteri per la ripartizione dei costi di UniSAS”**, **“L’incidenza [del parametro] della popolazione nelle diverse Gestioni Associate”** e gli **“Altri parametri di ripartizione dei costi (diversi dalla popolazione)”**.

# TABELLA RIASSUNTIVA DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEI COSTI

GESTIONE/CRITERIO	Abitanti comuni	Abitanti comuni e media unione	Superficie	Numero incendi inseriti nel catasto	Superficie percorsa da fuoco	Numero dipendenti	Numero postazioni di lavoro	Numero pratiche	Numero alloggi	Servizi effettivamente erogati
Ufficio Associato STATISTICA	100%									
CATASTO	100%									
Piano Educativo di Zona - EDA/PEZ	100%									
POLIZIA LOCALE	100%									
COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	100%									
Sistema Bibliotecario e Museale	100%									
DPO Reg. UE n. 679/2016		100%								
PERSONALE		50%				50%				
NUCLEO di valutazione		50%				50%				
VINCOLO idrogeologico urbanistico	15%							85%		
SIT – Piano Strutturale Intercomunale	65%		35%							

<b>GESTIONE/CRITERIO</b>	<b>Abitanti comuni</b>	<b>Abitanti comuni e media unione</b>	<b>Superficie</b>	<b>Numero incendi inseriti nel catasto</b>	<b>Superficie percorsa da fuoco</b>	<b>Numero dipendenti</b>	<b>Numero postazioni di lavoro</b>	<b>Numero pratiche</b>	<b>Numero alloggi</b>	<b>Servizi effettivamente erogati</b>
<b>CUP – Commissione Unica Paesaggio</b>	<b>100%</b>									
<b>Valutazione impatto ambientale VIA-VAS</b>	<b>100%</b>									
<b>PROTEZIONE CIVILE</b>	<b>100%</b>									
<b>Catasto aree percorse da incendi - C.AIB</b>	<b>25%</b>			<b>25%</b>	<b>50%</b>					
<b>CUA – Centrale Unica Acquisti</b>		<b>100%</b>								
<b>SUAP - Sportello Unico Attività Produttive</b>	<b>100%</b>									
<b>Politiche abitative - SAPA</b>	<b>50%</b>								<b>50%</b>	
<b>Servizio Sociale - Uni SAS</b>	<b>50%</b>									<b>50%</b>
<b>TPL per i Comuni di Londa e San Godenzo</b>	<b>In parti uguali</b>									
<b>Servizio Antincendi Boschivi – SAIB:</b>	<b>Quota fissa stabilita dalla Convenzione (delibera consiliare n. 15 del 26/07/2017)</b>									
<b>Contratti Linea Comune; connettività; assistenza software:</b>	<b>Secondo effettivo utilizzo dei singoli enti</b>									
<b>Altre FUNZIONI FONDAMENTALI per i Comuni di Londa e San Godenzo</b>	<b>Costo del personale assegnato per l'orario di effettivo impegno nei diversi servizi e uffici</b>									

# CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEI COSTI DI UNISAS

## MODALITÀ ORGANIZZATIVE DELLA GESTIONE ASSOCIATA

E' PREVISTO CHE, A PARTIRE DAL 1° LUGLIO 2022 E, COMUNQUE, ENTRO L'ANNO, TUTTE LE ATTIVITÀ SVOLTE DALL'UNIONE NELL'AMBITO DEL SERVIZIO UniSAS SIANO TRAFERITE ALLA SOCIETÀ DELLA SALUTE DELLA ZONA SOCIO-SANITARIA FIRENZE SUD EST. FINO ALL'EFFETTIVO PASSAGGIO LE ATTIVITÀ CONTINUERANNO AD ESSERE GESTITE PRESSO L'UNIONE.

## RIPARTIZIONE DEI COSTI

PER LA RIPARTIZIONE DELLA SPESA DEL 2022 SARÀ UTILIZZATO LO STESSO CRITERIO DEGLI ANNI PRECEDENTI CHE PREVEDE CHE IL 50% DEI COSTI SIA ADDEBITATO IN BASE ALLA POPOLAZIONE E L'ALTRO 50% IN PROPORZIONE AI SERVIZI EFFETTIVAMENTE EROGATI AGLI UTENTI DEI SINGOLI COMUNI.

## PRIMA PREVISIONE

IN SEDE DI PRIMA PREVISIONE I COSTI SARANNO RIPARTITI UTILIZZANDO LE PERCENTUALI DI INCIDENZA DELLA POPOLAZIONE SECONDO LA RILEVAZIONE MENSILE ISTAT DEL MESE DI AGOSTO 2021 (ULTIMA DISPONIBILE), MENTRE PER I SERVIZI EFFETTIVAMENTE EROGATI SI APPLICHERANNO LE PERCENTUALI UTILIZZATE IN SEDE DI PREVISIONI DEFINITIVE DELL'ESERCIZIO 2021 (COSTI SOSTENUTI PER I SERVIZI EFFETTIVAMENTE EROGATI NEL 2020).

NEL CORSO DEL 2021 TALI PERCENTUALI SARANNO ADEGUATE, QUELLA DELLA POPOLAZIONE AL NUMERO DEI RESIDENTI ALLA DATA DEL 31/12/2021, E QUELLA DEI SERVIZI EFFETTIVAMENTE EROGATI SULLA BASE DELLA RILEVAZIONE PUNTUALE CHE SARÀ EFFETTUATA DALL'UFFICIO AMMINISTRATIVO DEL SERVIZIO SUI COSTI SOSTENUTI NEL 2021.

## QUOTA SERVIZI EFFETTIVAMENTE EROGATI NELL'ANNO 2020

LONDA	<b>3,43%</b>	PONTASSIEVE	<b>45,87%</b>	RUFINA	<b>13,09%</b>
PELAGO	<b>11,75%</b>	REGGELLO	<b>24,20%</b>	S. GODENZO	<b>1,66%</b>

# L'INCIDENZA DELLA POPOLAZIONE NELLE DIVERSE GESTIONI ASSOCIATE

IL PARAMETRO DELLA POPOLAZIONE INCIDE CON PERCENTUALI DIVERSE A SECONDA DEL NUMERO DEI COMUNI CHE ADERISCONO ALLA SINGOLA GESTIONE ASSOCIATA.

NELLA TABELLA A FIANCO SONO RIPORTATE LE QUOTE DOVUTE NELLE GESTIONI CUI PARTECIPANO TUTTI, OVVERO SOLO PARTE DEI COMUNI ADERENTI.

LA POPOLAZIONE CONSIDERATA È QUELLA DELLA RILEVAZIONE MENSILE ISTAT DI AGOSTO 2021.

ENTI PARTECIPANTI alle Gestioni Associate	LONDA	PELAGO	PONTASSIEVE	REGGELLO	RUFINA	S. GODENZO	TOTALE
<b>TUTTI</b>	<b>3,34 %</b>	<b>14,14 %</b>	<b>37,25 %</b>	<b>30,29 %</b>	<b>13,03 %</b>	<b>1,95 %</b>	<b>100,00 %</b>
<b>SOLO Londa e San Godenzo</b>	<b>63,19 %</b>					<b>36,81 %</b>	<b>100,00 %</b>
<b>SOLO Londa, Rufina e San Godenzo</b>	<b>18,26 %</b>				<b>71,10 %</b>	<b>10,64 %</b>	<b>100,00 %</b>
<b>TUTTI esclusi Londa e San Godenzo</b>		<b>14,93 %</b>	<b>39,33 %</b>	<b>31,99 %</b>	<b>13,75 %</b>		<b>100,00 %</b>
<b>TUTTI escluso Pontassieve</b>	<b>5,33 %</b>	<b>22,53 %</b>		<b>48,27 %</b>	<b>20,76 %</b>	<b>3,11 %</b>	<b>100,00 %</b>
<b>TUTTI escluso Reggello</b>	<b>4,80 %</b>	<b>20,28 %</b>	<b>53,43 %</b>		<b>18,69 %</b>	<b>2,80 %</b>	<b>100,00 %</b>

# Altri PARAMETRI di ripartizione dei COSTI (diversi dalla popolazione)

	LONDA	PELAGO	PONTASSIEVE	REGGELLO	RUFINA	S.GODENZO	TOTALE	N O T E
SUPERFICIE Kmq	59,29	54,56	114,24	121,22	45,88	99,21	494,56	
	11,99%	11,03%	23,11%	24,52%	9,28%	20,07%	100,00%	
Superficie percorsa dal FUOCO - ettari	4,81	19,93	62,33	363,59	39,13	9,95	499,74	Al 31/12/2020
	0,96%	3,99%	12,47%	72,76%	7,83%	1,99%	100,00%	
Numero INCENDI inseriti in catasto	2	1	0	2	2	0	7	Anno 2020
	28,57%	14,29%	0,00%	28,57%	28,57%	0,00%	100,00%	
Numero PRATICHE vincolo idrogeologico	4	23	32	40	9	5	113	Anno 2020
	3,54%	20,36%	28,32%	35,40%	7,96%	,42%	100,00%	
Numero DIPENDENTI	0	33	109	77	24	0	341	All'1/01/2021. Dipendenti Unione 100 (83 + 17 forestali) pari al 29,15%
	0,00%	9,62%	31,78%	22,45%	7,00%	0,00%	100,00%	
Numero postazioni PC	18	39	147	90	37	16	426	Al 31/12/2019. Postazioni Unione stimate 79 (18,54%)
	4,23%	9,15%	34,51%	21,13%	8,69%	3,76%	100,00%	
Numero ALLOGGI ERP	20	60	288	81	47	46	542	
	3,69%	11,07%	53,14%	14,94%	8,67%	8,49%	100,00%	
QUOTA servizi effettivamente erogati Uni SAS	3,43%	11,75%	45,87%	24,20%	13,09%	1,66%	100,00%	Costi da consuntivo UniSAS 2020



# GESTIONI ASSOCIATE ORDINARIE

STIME PREVISIONALI PRELIMINARI DI SPESA 2022  
RIPARTIZIONE DEI COSTI SECONDO I CRITERI ORDINARI

# STIME PREVISIONALI DEI COSTI DELLE GESTIONI ASSOCIATE – ANNO 2022

## Piano “Educativo Zonale per le politiche di Educazione degli Adulti – EDA”

PER i Comuni di LONDA, PELAGO, PONTASSIEVE, RUFINA e S.GODENZO

## Funzione associata “CATASTO – CAT”

PER TUTTI i Comuni dell’Unione

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO				
N.	PROFILO	CAT	%	RAPPORTO
1	Istruttore culturale	C	18/36	ASSEGNATA
1	Istruttore culturale	C	12/36	ASSEGNATA

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO				
N.	PROFILO	CAT	%	RAPPORTO
1	Funzionario tecnico	D3	6/36	ASSEGNATO

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
	Rimborso ai comuni per personale comandato EDA (...)	27.599,49
	<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>	<b>27.599,49</b>

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
	Rimborso ai comuni per personale comandato (...) sportello catastale	6.962,96
	<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>	<b>6.962,96</b>

# Funzione associata “Statistica – STAT”

PER TUTTI i Comuni dell’Unione

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO				
PROFILO	cat	%	RAPPORTO	IMPORTO
Funzionario cont. amm.	D	2/36	ASSEGNATO	4.219,35
Funzionario tecnico	D3	6/36	ASSEGNATO	6.962,96
Istruttore cont. amm.	C	3/36	Dipendente	3.145,98
TOTALE COSTO PERSONALE				14.328,28

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
	Rimborso ai comuni per personale comandato	14.328,28
122/0	Acquisti servizi associati	1.000,00
119/9	Acquisti servizi associati economato	500,00
TOTALE COSTI		15.828,28
<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>		<b>15.828,28</b>

gestioni associate 2021/4 - valdarno&valdisieve

# Funzione associata “Commissione Unica del Paesaggio - CUP”

PER TUTTI i Comuni dell’Unione

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO				
PROFILO	CAT	%	RAPPORTO	IMPORTO
Funzionario tecnico	D	3/36	ASSEGNATO	5.121,84
Istruttore tecnico	C	3/30	ASSEGNATA	3.151,21
Istruttore contabile amministrativo	C	3/36	Dipendente T.D.	2.725,57
TOTALE COSTO PERSONALE				10.998,63

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
	Rimborso spese sede uffici	1.400,00
119/8	Compensi commissione	2.000,00
119/9	Acquisto beni	500,00
TOTALE COSTI GESTIONE		3.900,00
<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>		<b>14.898,63</b>

venerdì 10 dicembre 2021

14

## Funzione associata “Servizio Politiche Abitative - SAPA”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO				
PROFILO	cat	%	RAPPORTO	IMPORTO
Funzionario cont. amm.	D	12/36	DIPENDENTE	20.669,27
Istruttore tecnico	C	12/36	Assegnato	13.218,40
Istruttore cont. amm.	C	24/36	Assegnato	25.469,78
Istruttore cont. amm.	C	36/36	DIPENDENTE	31.521,73
Istruttore cont. amm.	C	18/30	DIPENDENTE	17.838,72
TOTALE COSTO PERSONALE				108.717,91

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
	Rimborso spese sede uffici	3.800,00
TOTALE COSTI		112.517,91
<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>		<b>112.517,91</b>

gestioni associate 2021/4 - valdarno&valdisieve

## Funzioni associate “Valutazione Impatto Ambientale – VIA” e “Valutazione Ambientale Strategica – VAS”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO				
PROFILO	cat	%	RAPPORTO	IMPORTO
Funzionario tecnico agro-forestale	D3	2/36	DIPENDENTE	4.183,88
Funzionario tecnico	D3	6/36	DIPENDENTE	7.703,03
TOTALE COSTO PERSONALE				11.890,91

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO	
<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>	<b>11.890,91</b>

venerdì 10 dicembre 2021

15

# Funzione associata “Sistema Informativo Territoriale/Piano Strutturale Intercomunale – SIT/PSI”

PER i Comuni di LONDA, PELAGO, PONTASSIEVE, RUFINA e S.GODENZO

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO						COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO		
N	PROFILO	cat	%	RAPPORTO	IMPORTO	CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
1	Funzionario tecnico	D	15/36	Assegnato	25.609,22	119/2	SIT – acquisti beni	2.500,00
1	Funzionario tecnico ambientale	D	27/30	Dipendente	26.268,45	119/6	Formazione PSI – acquisizione beni	1.500,00
1	Istruttore tecnico	C	9/30	Assegnata	9.028,15	119/7	Formazione PSI – acquisizione servizi	15.000,00
1	Istruttore contabile amministrativo	C	15/30	Dipendente T.D.	2.600,14	119/10	Prestazione servizi aggiornamento SIT	66.600,00
<b>TOTALE COSTO PERSONALE</b>					<b>74.969,89</b>	Rimborso spese sede uffici		3.400,00
							<b>TOTALE COSTI GESTIONE</b>	89.000,00
							<b>TOTALE COSTI</b>	176.041,01
							<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>	<b>163.969,89</b>

## FUNZIONI ASSOCIATE “Protezione civile” - “Catasto A.I.B.”

### “Vincolo Idrogeologico urbanistico” - DETTAGLIO PERSONALE DIPENDENTE

PROFILO	CAT	PRO. CIV	VINC. I.U	C.AIB	Totale importo
Funzionario Agr.For.	D	28%	10%	2%	20.793,77
Funzionario tecnico	D3	25%	25%		23.121,09
Funzionario Agr.For.	D	16%	0,5%	1%	7.868,37
Funzionario Agr.For.	D	14%	1%	1%	7.193,94

PROFILO	CAT	PRO. CIV	VINC. I.U	C.AIB	Totale importo
Funzionario Agr.For.	D	17%		5%	8.678,22
Funzionario tecn. ambientale	D		25%		8.756,15
Istruttore cont. amm.	C	20%	75%		32.430,17
<b>TOTALE unità di personale</b>		<b>1,25</b>	<b>1,37</b>	<b>0,09</b>	<b>108.841,72</b>

### Funzione associata “Vincolo Idrogeologico Urbanistico – VINC.I.U”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

#### PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

5 dipendenti - prestazioni pari ad 1,37 unità lavorative

#### COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO

CAP.	DESCRIZIONE	Importo
	Costo personale (stipendi, oneri e Irap)	50.515,20
245/1	Acquisto beni attività territoriale (parte)	1.500,00
306/3	Prestazioni servizio attività territoriali (parte)	2.500,00
TOTALE COSTI		54.515,20
ENTRATE per diritti di istruttoria pratiche		15.000,00
<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>		<b>39.515,20</b>

gestioni associate 2021/4 - valdarno&valdisieve

### Funzione associata “Catasto aree percorse da incendi boschivi – C.AIB”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

#### PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO

5 dipendenti - prestazioni pari a 0,09 unità lavorative

#### COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO

CAP.	DESCRIZIONE	Importo
	Costo personale (stipendi, oneri e Irap)	3.809,05
245/1	Acquisto beni attività territoriali (parte)	1.000,00
306/3	Prestazioni servizio attività territoriale (parte)	2.000,00
TOTALE COSTI		6.809,05
<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>		<b>6.809,05</b>

venerdì 10 dicembre 2021

17

# Funzione associata “Protezione civile - PROCIV”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO	
6 dipendenti - prestazioni pari ad 1,25 unità lavorative	

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/1		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
Costo personale (stipendi, oneri e Irap)		56.517,47
	Fondo reperibilità (retrib., oneri e Irap)	15.568,26
	Fondo lavoro straordinario (retribuzione, oneri e Irap)	1.478,07
TOTALE COSTI PERSONALE		71.563,80
111/0	Fitto locali CE.SI	3.000,00
242/0	Imposte	400,00
300/6	Convenzione associazioni pro.civ	10.000,00
300/7	Unione Mugello ponte radio	3.500,00
300/8	Rimborsi organizzazioni di volontariato per attività di soccorso e esercitazioni	2.500,00
302/0	Acquisto beni gestione associata ProCiv	10.000,00

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/2		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
306/2	Gestione automezzi pro.civ.	2.500,00
306/4	Gestione ponte radio e sistemi di comunicazione protezione civile	1.000,00
306/5	Utenze energia elettrica CE.SI	4.500,00
306/6	Acqua CE.SI	400,00
306/7	Canoni telefonia reti trasmissioni (parte)	3.500,00
306/8	Prestazioni di servizio pro.civ.	15.000,00
306/9	Assicurazione automezzi pro.civ.	1.750,00
306/10	Connettività pro.civ.	1.000,00
Quota parte spese ufficio e magazzino		2.700,00
TOTALE COSTI GESTIONE		61.750,00
TOTALE COSTI		133.313,80
129/5	ENTRATA – Trasferimento da Regione	4.000,00
<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>		<b>129.313,80</b>

## Progetto “Comunicazione Istituzionale – COM.IST”

PER i Comuni di LONDA, PELAGO, REGGELLO, RUFINA e S.GODENZO

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
158/0	Prestazioni servizio informazione istituzionale	13.000,00
QUOTA a carico dell'Unione		4.333,33
<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>		<b>8.666,67</b>

## Servizio “Antincendi boschivi – S.AIB”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
305/2	Contributi a associazioni di volontariato	11.700,00
--	Altri costi ex-Convenzione delibera consiliare n. 15/2017	2.000,00
TOTALE COSTI		13.700,00
<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>		<b>13.700,00</b>

gestioni associate 2021/4 - valdarno&valdisieve

## Convenzione “Sistema Bibliotecario e Museale – SBM”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
203/0	Trasferimento a Unione Mugello per convenzione gestione associata cultura	39.500,00
<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>		<b>39.500,00</b>

## QUOTA ASSOCIATIVA all'Unione

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
150/0	Quota associativa stabilita per l'adesione all'Unione	8.500,00
<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>		<b>8.500,00</b>

venerdì 10 dicembre 2021

19

# Funzione Associata “Polizia Locale - POL”

## SPESE DI FUNZIONAMENTO RIPARTITE IN PROPORZIONE ALLA POPOLAZIONE

PER i Comuni di LONDA, RUFINA e S.GODENZO

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO					
n	PROFILO	cat	%	RAPPORTO	IMPORTO
1	Funzionario vigilanza	D	18/36	ASSEGNATO	34.103,71
4	Agente Polizia Locale	C	36/36	DIPENDENTI	162.231,00
1	Agente Polizia Locale per 6 mesi	C	36/36	DIPENDENTE TEMPO DET.	18.536,07
1	Operatore servizi generali amministrativi	B	36/36	DIPENDENTE	32.895,50
TOTALE COSTO PERSONALE					247.766,29

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/1		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
197/1	Cancelleria e stampati	1.000,00
197/2	Acquisto vestiario	3.000,00
197/3	Acquisto carburante automezzi polizia locale	2.000,00
197/10	Tasse circolazione	500,00
198/1	Manutenzione e riparazione automezzi	5.000,00

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/2		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
198/2	Spese assicurazione automezzi POL	2.867,44
198/3	Spese revisione automezzi POL	500,00
198/5	Manutenzione apparecchiature e strumenti	7.000,00
198/10	Spese legali polizia locale	3.000,00
198/11	Canoni centro radio polizia locale	1.500,00
198/12	Spese per utenze telefoniche e dati POL	1.000,00
198/50	Locazione ponte radio	2.500,00
199/3	Rimborso C. Rufina spese postali	300,00
199/4	Rimborso ai comuni per notificazione atti	4.000,00
199/7	Rimborso C. Rufina telefonia mobile	1.000,00
	Rimborso spese sede (Ufficio e autorimessa)	7.100,00
TOTALE COSTI GESTIONE		42.267,44
<b>TOTALE COSTI da richiedere ai Comuni</b>		<b>290.033,73</b>

# GESTIONE E UTILIZZO DEI PROVENTI DELLE SANZIONI DEL CODICE DELLA STRADA

A partire dal 2021, secondo i criteri generali contenuti nel nuovo art. 46 del Regolamento, i proventi delle sanzioni per violazione al Codice della Strada sono incassati direttamente dai Comuni che li gestiscono sui propri bilanci.

I Comuni trasferiscono all'Unione, in corso d'anno ed a consuntivo, le risorse necessarie per sostenere i costi delle attività e dei servizi finanziati con i proventi delle sanzioni e ad essa demandati.

L'annuale provvedimento che disciplina la ripartizione e l'utilizzo dei proventi delle sanzioni al CDS, congiuntamente al Piano Operativo delle Gestioni Associate, determina l'ambito delle attività delegate all'Unione e le modalità di gestione e di finanziamento delle medesime.

Si riepilogano di seguito le funzioni che si prevede di svolgere nel 2022 suddivise secondo la diversa fonte di finanziamento.

**ATTIVITA' finanziate con i PROVENTI di cui all'art. 142** (violazioni ai limiti di velocità accertati con mezzi elettronici – sanzioni accertate in base alla competenza territoriale):

- Lavorazione di tutti i verbali elevati in violazione di norme del CDS (accertamento, notifica e riscossione delle sanzioni, con esclusione delle spose postali);
- Personale assunto (anche a tempo determinato e/o a progetto) per potenziare le attività di controllo e di accertamento delle sanzioni, nel numero di due unità lavorative/equivalenti.

**ATTIVITA' finanziate con i PROVENTI di cui all'art. 208** (violazioni al CDS diverse da quelle di cui all'art. 142 – sanzioni accertate in maniera indifferenziata):

- All'Unione è affidata l'amministrazione diretta dell'intera quota vincolata del 50% delle somme incassate (da destinare a: sostituzione e manutenzione segnaletica; acquisto e rinnovo mezzi, automezzi e attrezzature; educazione stradale; interventi per la sicurezza stradale e a tutela dell'utenza debole; previdenza integrativa, ecc.).

**MODALITA' di TRASFERIMENTO delle RISORSE da parte dei COMUNI**

Per quanto riguarda i proventi da sanzioni per le violazioni di cui all'art. 142 il trasferimento all'Unione dovrà avvenire periodicamente (30 giugno; 31 ottobre; 31 dicembre). Saranno trasferire le somme corrispondenti al 50% dell'incassato nel periodo di riferimento e, comunque, nei limiti delle previsioni di spesa per le relative attività come determinate nella scheda che segue. L'eventuale conguaglio sarà definito entro il 30 aprile dell'anno successivo, sulla base del rendiconto finale dell'attività.

Anche il trasferimento della quota vincolata dei proventi incassati per sanzioni da violazioni di cui all'art. 208 avverrà periodicamente (30 giugno; 31 ottobre; 31 dicembre). Sarà trasferito all'Unione il 50% delle somme incassate nel periodo di riferimento .

# UTILIZZO PROVENTI SANZIONI CDS PER CONTO DEI COMUNI - PIANO FINANZIARIO PRELIMINARE 2022

## PROVENTI ART. 142

S P E S A		
cap.	oggetto	importo
	Stipendi agenti attività di controllo	48.200,00
	Oneri agenti attività di controllo	15.500,00
	IRAP agenti attività di controllo	4.100,00
	Salario accessorio (con oneri e Irap)	6.755,00
197/9	Acquisto automezzi e attrezzature	10.000,00
198/4	Servizio applicazione sanzioni	60.000,00
198/13	Canoni flussi telematici	10.000,00
199/1	Rimborso pagamenti indebiti	5.000,00
	Varie e arrotondamento	0,00
<b>TOTALE SPESE</b>		<b>159.555,00</b>
E N T R A T A		
cap.	oggetto	importo
152/10	Trasferimento da C. Rufina art. 142	58.680,00
152/11	Trasferimento da C. Londa art. 142	36.950,00
152/12	Trasfer. da C. San Godenzo art. 142	61.600,00
<b>TOTALE ENTRATE</b>		<b>157.230,00</b>

gestioni associate 2021/4 - valdarno&valdisieve

## PROVENTI ART. 208

S P E S A		
cap.	importo	importo
195/10	Previdenza integrativa – art. 208, lett. c)	3.000,00
197/20	Acquisto materiale educ. stradale – lett. c)	3.262,33
197/21	Acquisto software – art. 208, lett. b)	1.000,00
197/22	Acquisto hardware – lett. b)	3.000,00
197/23	Acquisto segnaletica – art. 208, lett. a)	11.250,00
197/24	Acquisto automezzi, attrezzature – lett. b)	5.589,00
198/20	Interventi per educ. stradale – lett. c)	3.400,00
198/22	Manutenz. strade e segnaletica – lett. c)	5.000,00
198/40	Adeguamento mezzi, automezzi – lett. b)	2.661,00
199/5	Convenzioni educ. stradale – lett. c)	4.500,00
	Varie e arrotondamento	0,00
<b>TOTALE SPESE</b>		<b>42.662,33</b>
E N T R A T A		
cap.	oggetto	importo
152/20	Trasferimento da C. Rufina art. 208	16.794,00
152/21	Trasferimento da C. Londa art. 208	10.575,00
152/22	Trasfer. da C. San Godenzo art. 208	17.631,00
<b>TOTALE ENTRATE</b>		<b>45.000,00</b>

venerdì 10 dicembre 2021

22

# Funzione associata “Servizio Personale Associato - SPA”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione (esclusi Londa e S. Godenzo che non hanno personale proprio)

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO					
N	PROFILO	Cat	% orario	RAPPORTO	IMPORTO
1	Funzionario contabile amministrativo	D	12/36	Assegnato	19.750,67
5	Istruttore cont. amministrativo	C	36/36	DIPENDENTI	173.245,11
1	Istruttore cont. amministrativo	C	12/36	DIPENDENTE	12.594,79
TOTALE COSTO PERSONALE					205.590,57

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/1		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
63	Spese per concorsi	10.000,00
64	Contributo annuale Aran	300,00
70	Indennità missione personale	4.200,00
142	Spese accertamenti ASL	1.500,00

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/2		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
145	Spese per qualificazione personale	1.500,00
145/1	Spese per formazione obbligatoria	16.000,00
145/2	Spese per formazione non obbligatoria	10.000,00
156/0	Incarico professionale attuazione d.lgs. 81/2008	8.500,00
161	Servizio elaborazione paghe	54.000,00
162	Servizio medicina del lavoro	25.000,00
Quota spese sede uffici		4.800,00
TOTALE COSTI GESTIONE		136.000,00
TOTALE COSTI		341.590,57
122	ENTRATA – tassa di concorso	2.000,00
TOTALE COSTI al NETTO dell'ENTRATA		<b>339.590,57</b>
Quota a carico dell'Unione		<b>83.462,06</b>
<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>		<b>256.128,51</b>

# Funzione associata “Tecnologia dell’ Informazione e della Comunicazione - ICTA”

PER TUTTI i Comuni dell’Unione

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO					
N	PROFILO	Classe	% 0/10	RAPPORTO	IMPORTO
1	Funzionario amm.	D	36/36	DIPENDENTE	59.295,10
1	Funzionario informatico	D	36/36	DIPENDENTE	37.764,70
1	Funzionario informatico	D	21/36	DIPENDENTE	22.201,68
1	Funzionario informatico	D	18/36	DIPENDENTE per 8 mesi	11.297,94
2	Istruttore informatico	C	36/36	DIPENDENTE	68.220,24
TOTALE COSTO PERSONALE					198.779,66

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/1		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
110/20	Acquisto materiali informatici	5.000,00
110/30	Prestazioni di servizio ICTA	80.000,00
110/35	Contratti assistenza e canoni	175.000,00

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/2		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
110/40	Spesa per connettività ICTA	55.000,00
110/45	Contratto di servizio Linea C. spa	58.000,00
114	Prestazioni sistema informatico	3.000,00
115	Prestazione servizi ICTA	7.000,00
115/1	Connettività Unione	10.250,00
Rimborso spese sede uffici		1.900,00
507	Acquisto attrezzature informatiche	20.000,00
TOTALE COSTI GESTIONE		415.150,00
TOTALE COSTI		<b>613.929,66</b>
Quota a carico dell’Unione		87.634,65
<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>		<b>526.295,01</b>

# Funzione associata “Centrale Unica di Appalto - CUA”

PER TUTTI i Comuni dell’Unione

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO					
N	PROFILO	Cd	% orario	RAPPORTO	IMPORTO
1	Funzionario amministrativo	D3	12/36	ASSEGNATO	19.750,67
1	Funzionario amministrativo	D	36/36	DIPENDENTE	44.459,25
1	Istruttore tecnico	C	6/36	ASSEGNATO	6.609,20
1	Istruttore cont. amministrativo	C	36/36	DIPENDENTE	37.141,24
TOTALE COSTO PERSONALE					107.960,36

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/1		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
112/5	Acquisto materiali informatici	500,00
112/10	Prestazioni servizio funzionamento	1.000,00

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/2		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
112/13	Spese per supporto RUP ufficio CUA	11.000,00
112/60	Prestazioni servizi per supporto al RUP gare	3.000,00
112/70	Accesso banche informatiche	650,00
Quota spese sede uffici		3.400,00
TOTALE COSTI GESTIONE		19.550,00
TOTALE COSTI		<b>127.510,36</b>
ENTRATA da comuni rimborso contributo ANAC		1.000,00
Quota a carico dell’Unione		18.072,91
<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>		<b>108.437,46</b>

# Funzione associata “Trasporto Pubblico Locale per Londa e S. Godenzo – TPL.LOSG”

PER i Comuni di LONDA e S.GODENZO

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO					
N	PROFILO	Cat	% orario	RAPPORTO	IMPORTO
1	Funzionario contabile amministrativo	D3	10%	DIPENDENTE	6.335,72
1	Collaboratore amministrativo	B3	34%	DIPENDENTE	10.648,76
5	Collaboratore tecnico	B3	36/36	DIPENDENTE	166.438,84
1	Operatore tecnico	B	36/36	DIPENDENTE	33.443,94
TOTALE COSTO PERSONALE					216.867,26

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/1		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
402	Assicurazione	11.000,00
403	Carburante	35.000,00
404	Spese diverse	10.000,00

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO/2		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
405	Manutenzioni automezzi	50.000,00
406	Bollo	1.700,00
407	Città metrop. obbligo servizio	14.000,00
408	Trasferimenti e rimborsi	500,00
409	Vestiario	2.000,00
TOTALE COSTI GESTIONE		124.200,00
TOTALE COSTI		341.067,26
127	Contributo regionale	160.000,00
218	Proventi biglietti abbonamenti	45.000,00
TOTALE ENTRATE		205.000,00
<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>		<b>136.067,26</b>

# Funzione associata “Sportello Unico Attività Produttive - SUAP”

PER TUTTI i Comuni dell’Unione

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO					
N	PROFILO	fig.	%	RAPPORTO	IMPORTO
1	Funzionario contabile amministrativo	D	36/36	Assegnata	47.482,68
1	Istruttore contabile amministrativo	C	30/36	DIPENDENTI	28.900,84
1	Istruttore contabile amministrativo	C	33/36	DIPENDENTI	33.734,88
1	Istruttore contabile amministrativo	C	36/36	DIPENDENTE	32.944,08
TOTALE COSTO PERSONALE					143.062,48

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
371	Acquisto beni ufficio SUAP	500,00
374	Prestazioni di servizio ufficio SUAP	5.500,00
452	Sportello promozione sviluppo territoriale	10.980,00
Rimborso spese sede uffici		1.900,00
TOTALE COSTI GESTIONE		18.880,00
TOTALE COSTI		<b>161.942,48</b>
265	ENTRATE per diritti istruttoria pratiche SUAP	43.000,00
<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>		<b>118.942,48</b>

# Servizio Associato “Responsabile Protezione Dati Regolamento UE 679/06 - DPO.679.UE”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
157/0	Affidamento servizio protezione dati personali	15.414,84
TOTALE COSTI		15.414,84
QUOTA a carico dell'Unione		2.202,12
<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>		<b>15.414,84</b>

# Servizio Associato “Progettazione e gestione dei sistemi di misurazione e valutazione - NUCLEO”

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

PERSONALE IMPEGNATO NEL SERVIZIO				
PROFILO	cat.	%	RAPPORTO	IMPORTO
Istruttore cont. amm.	C	3/36	Dipendente	3.148,70
TOTALE COSTI PERSONALE				3.148,70

COSTI e CONTRIBUTO RICHIESTO		
CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
32/0	Compenso componenti Nucleo	15.000,00
60/97	Oneri su compenso Nucleo	2.700,00
62/3	IRAP su compenso Nucleo	1.350,00
TOTALE COSTI GESTIONE		19.050,00
TOTALE COSTI		22.198,70
QUOTA a carico dell'Unione		5.455,83
<b>Rimborso da richiedere ai Comuni</b>		<b>16.742,87</b>

## Indennità di Risultato delle Posizioni Organizzative IND.RIS

<b>TOTALE Spese PERSONALE</b>		<b>54.139,44</b>	
<b>COSTO ripartito a CARICO dei COMUNI</b>		<b>52.842,19</b>	
PERSONALE INTERESSATO			
<p>Si prevede il costo dell'indennità di risultato per i Responsabili titolari di P.O. (nella misura del 30%), limitatamente alla quota di assegnazione alle Gestioni Associate (il costo per i Servizi degli Affari Generali e Finanziari dell'Unione è posto a carico delle Gestioni Associate per l'85%).</p>			
Coordinamento Direzionale	5.249,61	Area Tecnica per VIA-VAS	385,67
Affari Generali	6.942,00	Politiche Abitative	2.883,60
Servizio Finanziario	307,33	Sociale	5.206,50
SUAP	2.870,25	POLIZIA	2.342,93
ICTA	3.718,93	PIANIFICAZIONE	2.820,19
Servizi Tecnici Londa S.Godenzo	4.338,75	Affari Generali Londa S.Godenzo	7.342,50
PRO.CIV	2.870,25	Catasto-Statistica	385,67
PERSONALE	1.562,80	TPL Londa-S.God.	1.201,50
CUA	2.413,73	<b>TOTALE</b>	<b>52.842,19</b>

gestioni associate 2021/4 - valdarno&valdisieve

## Accantonamento per futuri adeguamenti contrattuali – Fondo CCNL

<b>TOTALE Spese PERSONALE</b>		<b>2.934.657,03</b>
<b>Accantonamento</b>		<b>64.107,58</b>
Modalità di calcolo		
<p>La previsione tiene conto della legge di bilancio 2021 che indica per la copertura dei costi del rinnovo dei Contratti nazionali scaduti nel 2018, la percentuale del 4,07% dei valori tabellari, al netto dell'indennità di vacanza contrattuale (0,90%) e dell'elemento perequativo (stimato nel valore medio dello 0,60%). Abbiamo previsto, quindi, il 2,57% dell'85% del totale della spesa lorda di personale di competenza di ciascun comune.</p>		
COMUNE	SPESA DI COMPETENZA	IMPORTO
LONDA	519.645,09	11.351,65
PELAGO	266.995,80	5.832,52
PONTASSIEVE	779.457,20	17.027,24
REGGELLO	521.834,73	11.399,48
RUFINA	425.278,67	9.290,21
SAN GODENZO	455.839,93	9.957,82
<b>TOTALE</b>	<b>2.969.051,41</b>	<b>64.858,93</b>

venerdì 10 dicembre 2021

29

# SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE, COORDINAMENTO DIREZIONALE E DIREZIONE FINANZIARIA – **SEGR.DIR.FIN**

PER TUTTI i Comuni dell'Unione

<b>DETTAGLIO COSTI/1</b>				
N	PROFILO	Cat	% orario	IMPORTO
Personale contabile amministrativo Unione addetto ai Servizi di Segreteria, Affari Generali, Contabilità				
1	Funzionario cont. amministrativo	D	24/36	40.991,00
1	Funzionario cont. amministrativo	D	36/36	35.380,71
1	Funzionario cont. amministrativo	D	18/36	19.930,71
1	Istruttore contabile amministrativo	C	19/36	18.777,00
3	Istruttore contabile amministrativo	C	36/36	96.718,51
1	Istruttore contabile amministrativo TEMPO DETERM.	C	18/36	16.032
TOTALE				265.344,34

<b>DETTAGLIO COSTI/2</b>				
N	PROFILO	Cat	% orario	IMPORTO
Personale contabile amministrativo ASSEGNATO dai Comuni				
1	Segretario Generale		6/36	21.683,34
1	Funzionario contabile amministrativo	D	22/36	46.412,81
TOTALE				<b>68.096,15</b>
<b>RIEPILOGO</b>				
TOTALE Spesa personale addetto ai Servizi Generali				295.926,82
QUOTA a carico dell'Unione – 15%				44.389,02
<b>QUOTA a carico dei Comuni – 85%</b>				<b>251.537,80</b>





# SERVIZIO DI ASSISTENZA SOCIALE DELL'UNIONE “UNI.SAS”

PREVISIONI DI SPESA 2022 - RIPARTIZIONE DEI COSTI

# IL SERVIZIO DI ASSISTENZA SOCIALE UniSAS

I Comuni hanno deliberato di recedere dalla gestione associata dei servizi di assistenza sociale e di costituire la Società della Salute «Firenze Sud Est» a cui conferire le relative competenze. L'effettivo trasferimento delle funzioni, già previsto entro la fine del 2021, è stato posticipato a decorrere dal 1° luglio 2022. Fino al subentro della SDS all'Unione è stata confermata la delega ad assicurare la continuità dei servizi con le medesime modalità ed alle stesse condizioni degli anni precedenti.

La ripartizione dei costi fra i Comuni avverrà con le modalità in uso in UniSAS, e cioè: per metà in proporzione alla popolazione, e per l'altra metà in proporzione al costo dei servizi effettivamente resi ai cittadini di ciascun Comune nel 2021. In sede di prima previsione, in attesa del rendiconto dei servizi resi nel 2021, si applica il costo dei servizi del 2020.

## IL PERSONALE di UniSAS

Il personale dipendente dell'Unione addetto ai servizi sociali sarà trasferito ai Comuni dal 1° gennaio 2022 e, quindi, temporaneamente riassegnato in comando all'Unione stessa fino al passaggio dei servizi a SDS. Restano alle dirette dipendenze dell'Unione due impiegati di categoria B3, il personale a tempo determinato e i tirocinanti.

### PERSONALE dipendente dell'Unione ASSEGNATO a Uni.SAS

n.	profilo	cat.	orario	importo
1	Collaboratore amm. – 1 MESE	B3	36/36	2.748,81
1	Collaboratore amministrativo	B3	30/36	24.641,40
2	Assistenti sociali TEMPO DET. per 6 MESI	D	36/36	35.029,47
2	Tirocinanti per 6 MESI			6.510,00
<b>COSTO TOTALE personale Unione</b>				<b>68.929,69</b>

**PERSONALE dipendente dal Comune di Reggello  
ASSEGNATO a Uni.SAS**

n.	profilo	cat.	orario	importo
1	Funzionario amministrativo	D3	18/36	35.953,93
1	Funzionario amministrativo	D	36/36	42.280,93
3	Assistenti sociali	D	36/36	123.836,31
1	Assistente sociale	D	30/36	30.250,52
1	Istruttore contabile amministrativo	D	6/36	6.392,68
1	Collaboratore professionale	B3	30/36	31.892,12
<b>COSTO TOTALE personale Comune di Reggello</b>				<b>270.606,49</b>

**PERSONALE dipendente dal Comune di PELAGO  
ASSEGNATO a Uni.SAS**

n.	profilo	cat.	orario	importo
1	Assistente sociale	D	36/36	35.870,51
1	Assistente sociale – 11 MESI	D	36/36	33.957,85
1	Istruttore contabile amministrativo per 10 MESI	C	36/36	26.134,37
<b>COSTO TOTALE personale Comune di Pelago</b>				<b>95.962,74</b>

**PERSONALE dipendente dal Comune di RUFINA  
ASSEGNATO a Uni.SAS**

n.	profilo	cat.	orario	importo
1	Assistente sociale	D	36/36	42.055,75
1	Assistente sociale – 8,5 MESI	D	36/36	25.491,14
1	Funzionario amministrativo	D	36/36	35.189,83
<b>COSTO TOTALE personale Comune di Rufina</b>				<b>102.736,71</b>

**PERSONALE dipendente dal Comune di PONTASSIEVE  
ASSEGNATO a Uni.SAS**

n.	profilo	cat.	orario	importo
3	Assistenti sociali	D	36/36	117.409,87
1	Assistente sociale – 9 MESI	D	30/36	29.251,48
1	Assistente sociale – 10 MESI	D	30/36	24.878,89
1	Operatore servizi generali e amministrativi	B	36/36	30.412,73
<b>COSTO TOTALE personale Comune di Pontassieve</b>				<b>201.952,97</b>

**TOTALE COSTO PERSONALE UniSAS 740.188,59**

# COSTI DI GESTIONE UNISAS

## PRIMA PREVISIONE 2022 – SPESE/ENTRATE

<b>SPESE di GESTIONE/1</b>		
OGGETTO della SPESA	TOTALE PREVISIONE	Cap.
Servizio mensa a domicilio	<b>51.000,00</b>	<b>410</b>
Assistenza domiciliare	<b>216.000,00</b>	<b>411</b>
SAD integrazione da FNA	<b>55.000,00</b>	<b>413</b>
Trasporti sociali	<b>203.000,00</b>	<b>416</b>
Minori in istituto	<b>636.000,00</b>	<b>417</b>
Sostegno socio educativo minori	<b>328.942,00</b>	<b>418</b>
Socializzazione	<b>337.000,00</b>	<b>422</b>
Assistenza scolastica handicap	<b>570.400,00</b>	<b>425</b>
Inserimenti socio terapeutici	<b>110.000,00</b>	<b>426</b>
Contributi personali legge 104	<b>20.000,00</b>	<b>427</b>
Contributi servizi legge 104	<b>4.000,00</b>	<b>427/1</b>
Inclusione scolastica disabili	<b>90.000,00</b>	<b>437</b>

<b>SPESE di GESTIONE/2</b>		
OGGETTO della SPESA	TOTALE PREVISIONE	Cap.
Assistenza scolastica minori psichiatrici	<b>19.929,00</b>	<b>439</b>
Punto insieme anziani non autosufficienti	<b>51.827,00</b>	<b>440</b>
Fondazione Nuovi giorni	<b>21.600,00</b>	<b>444</b>
Fondo economale - beni	<b>900,00</b>	<b>450</b>
Fondo economale – servizi	<b>1.000,00</b>	<b>451</b>
Tutela legale dipendenti	<b>11.000,00</b>	<b>455</b>
Rette ricovero in struttura anziani e disabili	<b>850.000,00</b>	<b>481</b>
Contributi ordinari e straordinari	<b>266.000,00</b>	<b>482</b>
Contributo affido minori	<b>61.000,00</b>	<b>483</b>
Esoneri mensa scolastica e trasporti	<b>20.000,00</b>	<b>484</b>
Telesoccorso	<b>620,00</b>	<b>485</b>
Vacanze anziani	<b>5.000,00</b>	<b>487</b>

### SPESE di GESTIONE/3

OGGETTO della SPESA	TOTALE PREVISIONE	Cap.
Inserimento disabile terzo settore	24.000,00	488
Progetto Ragazzi DOC- Fondi comunali	7.248,00	490
Servizi sociali acquisto beni	6.000,00	491
Servizi sociali acquisto servizi	2.000,00	492
Potenziamento prevenzione territorio	10.000,00	494
Progetto zonale Ragazzi DOC	190.000,00	495
Gestione automezzi	5.000,00	496
Manutenzione e riparazione mezzi	5.000,00	497
TOTALE PARZIALE	4.179.466,00	
Rimborso ai comuni spese gestione sedi	33.200,00	
Altre spese di gestione (da rimborsare ai Comuni)	3.600,00	
<b>TOTALE GENERALE SPESE di GESTIONE</b>	<b>4.216.266,00</b>	

### PREVISIONE di ENTRATA

OGGETTO	TOTALE PREVISIONE	Cap.
Trasferimento da Regione Toscana	30.000,00	131
Trasferimento da Città metropolitana	90.000,00	144
Recupero somme anticipate rette di ricovero	10.000,00	209/7
Rimborsi da privati assistenza domiciliare	50.000,00	241
Proventi da privati per fornitura pasti	16.000,00	242
Proventi da privati per assistenza domiciliare	16.000,00	243
Trasferimento da B. Ripoli Progetto «REAttivi»	15.000,00	384
Trasferimento da B. Ripoli ass. scol. psichiatrici	19.929,00	388
Punto insieme anziani non autosufficienti	27.000,00	389
Proventi telesoccorso	657,00	392
Trasferimento da B. Ripoli – Fondo solidarietà	30.000,00	393
Contributi trasporti sociali	100,00	394
Contributi altri Comuni Spazio Sikuro	7.248,00	395
Contributo B. Ripoli progetto Ragazzi DOC	200.000,00	396
<b>TOTALE ENTRATE</b>	<b>511.934,00</b>	

<b>RIEPILOGO</b>				
TOTALE SPESE di GESTIONE	TOTALE ENTRATE	SPESE di GESTIONE al NETTO ENTRATE	SPESE di PERSONALE	TOTALE SPESE al NETTO delle ENTRATE
<b>4.216.266,00</b>	<b>511.934,00</b>	<b>3.704.332,00</b>	<b>740.188,59</b>	<b>4.444.520,59</b>
		<b>83,35%</b>	<b>16,65%</b>	<b>100,00%</b>

<b>RIEPILOGO COSTI a CARICO dei COMUNI</b>				
TOTALE costo per i Comuni	QUOTA in proporzione alla POPOLAZIONE	QUOTA in proporzione ai SERVIZI erogati		
<b>4.444.520,60</b>	<b>2.222.260,30</b>	<b>50,00%</b>	<b>2.222.260,30</b>	<b>50,00%</b>

	LONDA	PELAGO	Pontassieve	Reggello	RUFINA	S.Godenzo	TOTALE
<b>% SERVIZI 2020</b>	3,43%	11,75%	45,87%	24,20%	13,09%	1,66%	100,00%
<b>QUOTA SERVIZI (A)</b>	<b>76.238,33</b>	<b>261.181,44</b>	<b>1.019.441,75</b>	<b>537.822,03</b>	<b>290.771,24</b>	<b>36.805,51</b>	<b>2.222.260,30</b>
<b>% ABITANTI 31.12.2020</b>	3,34%	14,14%	37,25%	30,29%	13,03%	1,95%	100,00%
<b>QUOTA ABITANTI (B)</b>	<b>74.366,58</b>	<b>314.168,32</b>	<b>827.704,08</b>	<b>673.200,40</b>	<b>289.501,37</b>	<b>43.319,55</b>	<b>2.222.260,30</b>
<b>TOTALE da pagare</b>	<b>150.604,91</b>	<b>575.349,75</b>	<b>1.847.145,84</b>	<b>1.211.022,43</b>	<b>580.272,61</b>	<b>80.125,06</b>	<b>4.444.520,60</b>



# FUNZIONI FONDAMENTALI PER I COMUNI DI LONDA E S. GODENZO

PREVISIONI DI SPESA 2022 - RIPARTIZIONE DEI COSTI

Come per gli anni scorsi il contributo che viene richiesto per la gestione delle funzioni fondamentali (eccetto il TPL) corrisponde al costo del personale effettivamente operante nelle sedi territoriali, rispettivamente, di Londa e di San Godenzo, e nella quota di effettiva assegnazione per coloro che lavorano in più Enti. La ripartizione applicata nella presente previsione corrisponde a quella adottata dal Piano Operativo 2021 dopo la ricognizione effettuata dal responsabile dell'Area delle Funzioni Fondamentali, di concerto con le due Amministrazioni.

Nella tabella che segue sono illustrati i dettagli della prima previsione 2022:

	<b>TRATTAMENTO FONDAMENTALE</b>	<b>SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>STRAORDINARIO</b>	<b>BUONI PASTO</b>	<b>TOTALE</b>
<b>S.AMM.FIN.LOSG</b>	<b>387.136,67</b>	<b>13.590,38</b>	<b>812,63</b>	<b>3.737,90</b>	<b>405.277,58</b>
<b>S.TECNICI.LOSG</b>	<b>269.059,87</b>	<b>9.219,23</b>	<b>5.113,56</b>	<b>999,56</b>	<b>284.392,22</b>
<b>TOTALE</b>	<b>656.196,54</b>	<b>22.809,61</b>	<b>5.926,19</b>	<b>4.737,46</b>	<b>689.669,80</b>

Le tabelle della scheda successiva elencano i dipendenti (solo per categoria) con i relativi costi e le percentuali di attribuzione – la prima percentuale si riferisce alla prima colonna (Londa) e la seconda percentuale alla seconda colonna (S. Godenzo).

I costi di questa sezione sono quelli lordi effettivi, prima degli interventi correttivi previsti (servizi statali e riequilibrio demografico) e rappresentati più avanti.

# LE FUNZIONI FONDAMENTALI DEI COMUNI DI LONDA E S. GODENZO

Lavoratore	LONDA	S. Godenzo
<b>SERVIZI AMMINISTRATIVI E FINANZIARI - S.AMM.FIN.LOSG -</b>		
D3 – Responsabile Servizio 45% + 45%	28.510,72	28.510,72
C – amministrativo 55% + 45%	20.835,06	17.046,87
C – amministrativo 10% + 90%	3.464,57	31.181,16
B3 – amministr. 20/36 - 66% + 34%	10.426,90	5.371,43
B3 – amministrativo 60% + 40%	19.652,87	13.101,91
B3 – amministrativo 46% + 20%	14.469,79	6.201,34
B3 – tecnico	0,00	32.197,21
B – tecnico	24.511,63	0,00
D – amministrativo 20% + 80%	9.224,55	36.898,19
C – amministrativo 95% + 5%	31.547,59	1.660,40
B3 - amministrativo	0,00	35.159,67
B3 - amministrativo	35.304,97	0,00
<b>TOTALE SERVIZIO</b>	<b>197.948,66</b>	<b>207.328,92</b>

Lavoratore	LONDA	S. Godenzo
<b>SERVIZI TECNICI - S.TECNICI.LOSG</b>		
D – Responsabile Servizio 50% + 50%	30.556,91	30.556,91
D – tecnico 50% + 50%	18.958,00	18.958,00
C – tecnico	32.609,22	3.623,25
C – tecnico - TD	8.112,41	8.112,41
B3 – tecnico	35.660,84	0,00
B3 – tecnico	34.427,02	0,00
B3 – tecnico	0,00	31.024,65
B – tecnico	0,00	31.792,59
<b>TOTALE SERVIZIO</b>	<b>160.324,41</b>	<b>124.067,81</b>

<b>TOTALE Altre.Funz.Fond.LO.SG</b>	<b>358.273,07</b>	<b>331.396,73</b>
	51,95%	48,05%

	LONDA	S.GODENZO	TOTALE
<b>POPOLAZIONE</b>	<b>1.830</b>	<b>1.066</b>	<b>2.896</b>
31 agosto 2020	63,19%	36,81%	100,00%





# PREVISIONI ECONOMICHE TOTALI 2022

RIEPILOGO DEI COSTI TOTALI COMPLESSIVI CORRENTI  
PER L'INSIEME DELLE GESTIONI ASSOCIATE NEL 2022

# FUNZIONI ASSOCIATE 2022

## PRIME PREVISIONI DI SPESA

### RIPARTIZIONE DEI COSTI SECONDO I CRITERI ORDINARI

Nelle schede che seguono sono riepilogate le Previsioni aggiornate di tutte le Gestioni Associate, con la ripartizione dei costi secondo i criteri stabiliti dai relativi regolamenti ed elencati nelle schede delle pagine 7 e 8.

<b>SPESE CORRENTI</b>							
<b>GESTIONE</b>	<b>QUOTA associativa</b>	<b>Ufficio Associato Statistica - STAT</b>			<b>Polizia locale - POL</b>		
<b>Ente/tipo spesa</b>	<b>gestione</b>	<b>gestione</b>	<b>personale</b>	<b>totale</b>	<b>gestione</b>	<b>personale</b>	<b>totale</b>
<b>Londa</b>	284,45	50,20	479,49	529,68	7.719,50	45.250,73	52.970,23
<b>Pelago</b>	1.201,67	212,06	2.025,64	2.237,70	0,00	0,00	0,00
<b>Pontassieve</b>	3.165,91	558,69	5.336,72	5.895,41	0,00	0,00	0,00
<b>Reggello</b>	2.574,95	454,40	4.340,54	4.794,94	0,00	0,00	0,00
<b>Rufina</b>	1.107,32	195,41	1.866,59	2.062,00	30.051,22	176.156,39	206.207,62
<b>San Godenzo</b>	165,69	29,24	279,31	308,55	4.496,72	26.359,17	30.855,88
<b>Totali</b>	<b>8.500,00</b>	<b>1.500,00</b>	<b>14.328,28</b>	<b>15.828,28</b>	<b>42.267,44</b>	<b>247.766,29</b>	<b>290.033,73</b>
<b>Unione</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>8.500,00</b>	<b>1.500,00</b>	<b>14.328,28</b>	<b>15.828,28</b>	<b>42.267,44</b>	<b>247.766,29</b>	<b>290.033,73</b>

GESTIONE	Protezione civile - PROCIV			S.AIB	Catasto Aree Incendi Boschivi - C.AIB		
	gestione	personale	totale	gestione	gestione	personale	totale
Londa	2.004,42	2.322,98	4.327,41	1.100,00	253,82	322,27	576,09
Pelago	8.467,87	9.813,65	18.281,52	2.500,00	272,99	346,62	619,61
Pontassieve	22.309,35	25.854,93	48.164,28	3.500,00	466,43	592,22	1.058,65
Reggello	18.144,97	21.028,71	39.173,67	3.500,00	1.532,82	1.946,20	3.479,03
Rufina	7.803,01	9.043,13	16.846,15	2.500,00	429,44	545,25	974,70
San Godenzo	1.167,60	1.353,17	2.520,77	600,00	44,49	56,48	100,97
<b>Totali</b>	<b>59.897,23</b>	<b>69.416,57</b>	<b>129.313,80</b>	<b>13.700,00</b>	<b>3.000,00</b>	<b>3.809,05</b>	<b>6.809,05</b>
Unione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>59.897,23</b>	<b>69.416,57</b>	<b>129.313,80</b>	<b>13.700,00</b>	<b>3.000,00</b>	<b>3.809,05</b>	<b>6.809,05</b>

GESTIONE	VINCOLO idrogeologico urbanistico VINCI.U			VIA-VAS	I.C.T.A.		
	gestione	personale	totale	personale	gestione	personale	totale
Londa	101,79	1.285,51	1.387,31	397,92	28.203,89	7.050,44	35.254,33
Pelago	563,10	7.111,33	7.674,44	1.681,06	56.042,19	21.142,84	77.185,03
Pontassieve	859,89	10.859,41	11.719,30	4.428,90	107.032,74	66.026,87	173.059,62
Reggello	1.004,13	12.680,98	13.685,11	3.602,17	90.891,22	46.805,27	137.696,50
Rufina	165,70	2.092,65	2.258,36	1.549,07	53.115,98	19.730,61	72.846,58
San Godenzo	204,76	2.585,92	2.790,69	231,80	24.859,33	5.393,62	30.252,95
<b>Totali</b>	<b>2.899,39</b>	<b>36.615,81</b>	<b>39.515,20</b>	<b>11.890,91</b>	<b>360.145,34</b>	<b>166.149,66</b>	<b>526.295,01</b>
Unione	0,00	0,00	0,00	0,00	55.004,66	32.629,99	87.634,65
<b>Totali</b>	<b>2.899,39</b>	<b>36.615,81</b>	<b>39.515,20</b>	<b>11.890,91</b>	<b>415.150,00</b>	<b>198.779,66</b>	<b>613.929,66</b>

GESTIONE	Centrale Unica Acquisti - CUA			COM.IST	Sportello Unico Attività Produttive SUAP		
	Ente/tipo spesa	gestione	personale		totale	gestione	personale
Londa	532,08	3.096,71	3.628,79	462,16	464,05	3.516,29	3.980,34
Pelago	2.247,84	13.082,33	15.330,16	1.952,44	1.960,40	14.854,89	16.815,29
Pontassieve	5.922,12	34.466,54	40.388,67	0,00	5.164,86	39.136,51	44.301,37
Reggello	4.816,67	28.032,83	32.849,50	4.183,70	4.200,76	31.831,08	36.031,84
Rufina	2.071,35	12.055,17	14.126,51	1.799,15	1.806,48	13.688,56	15.495,04
San Godenzo	309,95	1.803,88	2.113,82	269,22	270,31	2.048,29	2.318,60
<b>Totali</b>	<b>15.900,00</b>	<b>92.537,46</b>	<b>108.437,46</b>	<b>8.666,67</b>	<b>13.866,86</b>	<b>105.075,62</b>	<b>118.942,48</b>
Unione	2.650,00	15.422,91	18.072,91	4.333,33	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>18.550,00</b>	<b>107.960,37</b>	<b>126.510,37</b>	<b>13.000,00</b>	<b>13.866,86</b>	<b>105.075,62</b>	<b>118.942,48</b>

GESTIONE	Pianificazione - PSI.SIT			Catasto CAT	Commissione Unica Paesaggistica CUP		
	Ente/tipo spesa	gestione	personale		totale	personale	gestione
Londa	7.724,16	6.506,51	14.230,67	233,01	130,51	368,06	498,57
Pelago	16.284,96	13.717,77	30.002,73	984,38	551,36	1.554,91	2.106,27
Pontassieve	40.455,88	34.078,35	74.534,23	2.593,43	1.452,60	4.096,55	5.549,15
Reggello	0,00	0,00	0,00	2.109,32	1.181,45	3.331,87	4.513,32
Rufina	14.639,54	12.331,74	26.971,28	907,09	508,07	1.432,83	1.940,89
San Godenzo	9.895,47	8.335,53	18.230,99	135,73	76,02	214,40	290,43
<b>Totali</b>	<b>89.000,00</b>	<b>74.969,89</b>	<b>163.969,89</b>	<b>6.962,96</b>	<b>3.900,00</b>	<b>10.998,63</b>	<b>14.898,63</b>
Unione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>89.000,00</b>	<b>74.969,89</b>	<b>163.969,89</b>	<b>6.962,96</b>	<b>3.900,00</b>	<b>10.998,63</b>	<b>14.898,63</b>

GESTIONE	Fondo CCNL	IND.RIS	SEGR.DIR.FIN.	Servizio Personale Associato - SPA		
	personale	personale	personale	gestione	personale	totale
Londa	11.341,27	8.158,74	8.417,56	0,00	0,00	0,00
Pelago	5.792,88	5.680,77	35.560,73	14.447,41	22.166,05	36.613,46
Pontassieve	16.899,96	14.966,50	93.687,88	42.371,79	65.009,26	107.381,05
Reggello	11.316,03	9.693,99	76.199,60	32.186,11	49.381,80	81.567,91
Rufina	9.250,23	6.900,52	32.768,68	12.061,16	18.504,94	30.566,10
San Godenzo	9.952,30	7.441,76	4.903,34	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>64.552,68</b>	<b>52.842,28</b>	<b>251.537,80</b>	<b>101.066,47</b>	<b>155.062,04</b>	<b>256.128,51</b>
Unione	3.168,43	1.297,16	44.389,02	32.933,53	50.528,53	83.462,06
<b>Totali</b>	<b>67.721,11</b>	<b>54.139,44</b>	<b>295.926,82</b>	<b>134.000,00</b>	<b>205.590,57</b>	<b>339.590,57</b>

GESTIONE	Servizio Associato Politiche Abitative - SAPA			Sistemi di misurazione e valutazione - NUCLEO		
	gestione	personale	totale	gestione	personale	totale
Londa	133,69	3.824,95	3.958,65	0,00	0,00	0,00
Pelago	478,94	13.702,50	14.181,44	2.053,90	339,48	2.393,39
Pontassieve	1.717,27	49.131,02	50.848,29	6.023,75	995,64	7.019,39
Reggello	859,52	24.590,98	25.450,51	4.575,71	756,30	5.332,01
Rufina	412,28	11.795,31	12.207,59	1.714,67	283,41	1.998,08
San Godenzo	198,29	5.673,13	5.871,43	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>3.800,00</b>	<b>108.717,91</b>	<b>112.517,91</b>	<b>14.368,03</b>	<b>2.374,83</b>	<b>16.742,87</b>
Unione	0,00	0,00	0,00	4.681,97	773,86	5.455,83
<b>Totali</b>	<b>3.800,00</b>	<b>108.717,91</b>	<b>112.517,91</b>	<b>19.050,00</b>	<b>3.148,70</b>	<b>22.198,70</b>

GESTIONE	DPO.679.UE	EDA/PEZ	sist.bibl.m.	T.P.L. Londa e S. Godenzo – TPL.LOSG		
	Ente/tipo spesa	gestione	personale	gestione	personale	totale
Londa	442,16	1.324,98	1.321,84	24.774,52	43.259,11	68.033,63
Pelago	1.867,93	5.597,51	5.584,25	0,00	0,00	0,00
Pontassieve	4.921,22	14.747,14	14.712,19	0,00	0,00	0,00
Reggello	4.002,60	0,00	11.965,93	0,00	0,00	0,00
Rufina	1.721,27	5.158,02	5.145,80	0,00	0,00	0,00
San Godenzo	257,56	771,82	769,99	24.774,52	43.259,11	68.033,63
<b>Totali</b>	<b>13.212,72</b>	<b>27.599,49</b>	<b>39.500,00</b>	<b>49.549,04</b>	<b>86.518,22</b>	<b>136.067,26</b>
Unione	2.202,12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>15.414,84</b>	<b>27.599,49</b>	<b>39.500,00</b>	<b>49.549,04</b>	<b>86.518,22</b>	<b>136.067,26</b>

GESTIONE	TOTALE SPESA GESTIONI ORDINARIE			Servizio Associato Sociale - UniSAS		
	Ente/tipo spesa	gestione	personale	totale	gestione	personale
Londa	75.210,89	147.156,55	<b>222.367,44</b>	125.523,23	25.081,68	150.604,91
Pelago	114.609,33	175.155,35	<b>289.764,68</b>	479.531,25	95.818,51	575.349,75
Pontassieve	255.154,78	482.907,84	<b>738.062,63</b>	1.539.522,94	307.622,89	1.847.145,84
Reggello	181.617,94	327.647,68	<b>509.265,62</b>	1.009.339,26	201.683,17	1.211.022,43
Rufina	135.331,17	336.060,19	<b>471.391,36</b>	483.634,25	96.638,36	580.272,61
San Godenzo	68.102,36	120.798,77	<b>188.901,13</b>	66.781,06	13.343,99	80.125,06
<b>Totali</b>	<b>830.026,47</b>	<b>1.589.726,39</b>	<b>2.419.752,86</b>	<b>3.704.332,00</b>	<b>740.188,59</b>	<b>4.444.520,59</b>
Unione	99.603,48	148.209,91	247.813,39	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>929.629,96</b>	<b>1.737.936,29</b>	<b>2.667.566,25</b>	<b>3.704.332,00</b>	<b>740.188,59</b>	<b>4.444.520,59</b>

GESTIONE	TOTALE SPESA Gestioni Ordinarie + UniSAS			Funzioni Fondamentali Londa S.Godenzo FUNZ.FOND.LOSG - spesa di personale		
	Ente/tipo spesa	gestione	personale	totale	S.AMM.FIN. LOS	S.TECNICI. LOS
Londa	200.734,12	172.238,23	<b>372.972,35</b>	197.948,66	160.324,41	<b>358.273,07</b>
Pelago	594.140,57	270.973,86	<b>865.114,43</b>	0,00	0,00	<b>0,00</b>
Pontassieve	1.794.677,73	790.530,73	<b>2.585.208,46</b>	0,00	0,00	<b>0,00</b>
Reggello	1.190.957,20	529.330,85	<b>1.720.288,05</b>	0,00	0,00	<b>0,00</b>
Rufina	618.965,43	432.698,55	<b>1.051.663,97</b>	0,00	0,00	<b>0,00</b>
San Godenzo	134.883,42	134.142,76	<b>269.026,19</b>	207.328,92	124.067,81	<b>331.396,73</b>
<b>Totali</b>	<b>4.534.358,47</b>	<b>2.329.914,98</b>	<b>6.864.273,45</b>	<b>405.277,58</b>	<b>284.392,22</b>	<b>689.669,80</b>
Unione	99.603,48	148.209,91	247.813,39	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>4.633.961,96</b>	<b>2.478.124,89</b>	<b>7.112.086,84</b>	<b>405.277,58</b>	<b>284.392,22</b>	<b>689.669,80</b>

GESTIONE	RIEPILOGO TOTALE di TUTTE le FUNZIONI ASSOCIATE		
	Ente/tipo spesa	gestione	personale
Londa	200.734,12	530.511,30	<b>731.245,42</b>
Pelago	594.140,57	270.973,86	<b>865.114,43</b>
Pontassieve	1.794.677,73	790.530,73	<b>2.585.208,46</b>
Reggello	1.190.957,20	529.330,85	<b>1.720.288,05</b>
Rufina	618.965,43	432.698,55	<b>1.051.663,97</b>
San Godenzo	134.883,42	465.539,49	<b>600.422,92</b>
<b>Totali</b>	<b>4.534.358,47</b>	<b>3.019.584,78</b>	<b>7.553.943,25</b>
Unione	99.603,48	148.209,91	<b>247.813,39</b>
<b>Totali</b>	<b>4.633.961,96</b>	<b>3.167.794,69</b>	<b>7.801.756,64</b>





# APPLICAZIONE DI CRITERI CORRETTIVI

PRIME PREVISIONI DI SPESA PER L'INSIEME  
DELLE GESTIONI ASSOCIATE NEL 2022

## CORRETTIVO «RIEQUILIBRIO DEMOGRAFICO»

Il numero delle gestioni associate soggette a «riequilibrio demografico», è passato dalle 8 del 2018 alle attuali 14, oltre alle spese generali (Affari generali, Indennità di risultato, Fondo rinnovo CCNL). Le gestioni soggette a riequilibrio rappresentano circa il 60,00% del costo totale delle Gestioni Ordinarie, contro il 41,65% del 2018.

Il contributo ministeriale per i servizi di competenza statale viene ripartito interamente fra i comuni di Londa e San Godenzo che hanno associato nell'Unione tutti i servizi statali (demografici, statistici, elettorali, stato civile, ecc.) mentre gli altri comuni hanno associato solo la statistica.

### CORRETTIVO Servizi di competenza statale

Servizi Londa e S. Godenzo	
LONDA – 51,95%	<b>23.376,82</b>
S. GODENZO – 48,05%	<b>21.623,18</b>
<b>TOTALE</b>	<b>45.000,00</b>

	COSTO totale di:		RIDUZIONE CONTRIBUTO	% riduzione
	COSTO MEDIO pro capite			
	- PROCIV			
	- C.AIB			
	- Vinc.I.U.			
	- ICTA			
	- CUA			
	- SUAP			
	- VIA-VAS			
	- CAT			
	- STAT			
	- DPO			
	- SBM			
	- SAPA			
	- CUP			
	- S.AIB			
	- IND.RIS			
	- SEGR.DIR.FIN			
	- Fondo CCNL			
<b>LONDA</b>	74.212,40	<b>40,55</b>	<b>25.280,63</b>	<b>34,07%</b>
<b>PELAGO</b>	208.290,58	<b>26,94</b>	<b>1.573,88</b>	<b>0,76%</b>
<b>Pontassieve</b>	519.794,85	<b>25,52</b>		
<b>REGGELLO</b>	408.748,02	<b>24,67</b>		
<b>RUFINA</b>	190.250,24	<b>26,71</b>		
<b>S. Godenzo</b>	60.908,39	<b>57,14</b>	<b>32.404,96</b>	<b>53,20%</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.462.204,49</b>	<b>26,74</b>	<b>59.259,47</b>	



# PRIME PREVISIONI FINALI ANNUALITÀ 2022

CONTRIBUTO EFFETTIVAMENTE DA RICHIEDERE AI COMUNI

In questa sezione sono riportati i valori finali del singolo servizio ed il riepilogo complessivo dei costi determinati a carico di ciascun ente dopo aver effettuato gli interventi correttivi.

Le parti di tabelle contornate di rosso evidenziano tutte le gestioni alle quali è stata applicata la riduzione a favore degli enti con una spesa pro capite superiore alla media (Londa, S. Godenzo e Pelago).

La scheda di pagina 59 riporta il riepilogo finale generale della contribuzione richiesta ai Comuni, suddivisa fra spese di gestione e spese di personale.

GESTIONE	Catasto CAT C		VIA-VAS C			VINCOLO Idrogeologico Urbanistico VINC.I.U		Antincendio S.AIB C
	personale	personale	gestione C	personale C	totale	gestione		
Londa	153,64	262,37	67,12	847,60	914,72	725,28		
Pelago	976,94	1.668,36	558,85	7.057,60	7.616,45	2.481,11		
Pontassieve	2.593,43	4.428,90	859,89	10.859,41	11.719,30	3.500,00		
Reggello	2.109,32	3.602,17	1.004,13	12.680,98	13.685,11	3.500,00		
Rufina	907,09	1.549,07	165,70	2.092,65	2.258,36	2.500,00		
S. Godenzo	63,52	108,47	95,82	1.210,14	1.305,96	280,78		
<b>Totali</b>	<b>6.803,93</b>	<b>11.619,34</b>	<b>2.751,52</b>	<b>34.748,38</b>	<b>37.499,90</b>	<b>12.987,18</b>		
Unione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
<b>Totali</b>	<b>6.803,93</b>	<b>11.619,34</b>	<b>2.751,52</b>	<b>34.748,38</b>	<b>37.499,90</b>	<b>12.987,18</b>		

GESTIONE	Protezione civile - PROCIV			Catasto aree percorse da incendi C.AIB		
	gestione C	personale C	totale	gestione C	personale C	totale
Londa	1.321,61	1.531,65	2.853,27	167,36	212,49	379,85
Pelago	8.403,89	9.739,50	18.143,38	270,93	344,00	614,93
Pontassieve	22.309,35	25.854,93	48.164,28	466,43	592,22	1.058,65
Reggello	18.144,97	21.028,71	39.173,67	1.532,82	1.946,20	3.479,03
Rufina	7.803,01	9.043,13	16.846,15	429,44	545,25	974,70
S. Godenzo	546,41	633,25	1.179,65	20,82	26,43	47,25
<b>Totali</b>	<b>58.529,23</b>	<b>67.831,16</b>	<b>126.360,40</b>	<b>2.887,80</b>	<b>3.666,60</b>	<b>6.554,40</b>
Unione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>58.529,23</b>	<b>67.831,16</b>	<b>126.360,40</b>	<b>2.887,80</b>	<b>3.666,60</b>	<b>6.554,40</b>

GESTIONE	Polizia locale - POL			sist.bibl.m. SBM C	Sportello Unico Attività Produttive - SUAP		
	gestione	personale	totale	gestione	gestione C	personale C	totale
Londa	7.719,50	45.250,73	52.970,23	871,55	305,97	2.318,46	2.624,43
Pelago	0,00	0,00	0,00	5.542,05	1.945,59	14.742,64	16.688,23
Pontassieve	0,00	0,00	0,00	14.712,19	5.164,86	39.136,51	44.301,37
Reggello	0,00	0,00	0,00	11.965,93	4.200,76	31.831,08	36.031,84
Rufina	30.051,22	176.156,39	206.207,62	5.145,80	1.806,48	13.688,56	15.495,04
S. Godenzo	4.496,72	26.359,17	30.855,88	360,33	126,50	958,54	1.085,04
<b>Totali</b>	<b>42.267,44</b>	<b>247.766,29</b>	<b>290.033,73</b>	<b>38.597,86</b>	<b>13.550,16</b>	<b>102.675,79</b>	<b>116.225,95</b>
Unione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>42.267,44</b>	<b>247.766,29</b>	<b>290.033,73</b>	<b>38.597,86</b>	<b>13.550,16</b>	<b>102.675,79</b>	<b>116.225,95</b>

GESTIONE	Tecnologia dell'informazione e della comunicazione - ICTA			Centrale Unica Acquisti - CUA			COM.IST
	gestione C	personale C	totale	gestione C	personale C	totale	gestione
Londa	18.596,17	4.648,69	23.244,86	350,83	2.041,81	2.392,64	462,16
Pelago	55.618,72	20.983,08	76.601,81	2.230,85	12.983,48	15.214,33	1.952,44
Pontassieve	107.032,74	66.026,87	173.059,62	5.922,12	34.466,54	40.388,67	0,00
Reggello	90.891,22	46.805,27	137.696,50	4.816,67	28.032,83	32.849,50	4.183,70
Rufina	53.115,98	19.730,61	72.846,58	2.071,35	12.055,17	14.126,51	1.799,15
S. Godenzo	11.633,47	2.524,07	14.157,54	145,05	844,16	989,21	269,22
<b>Totali</b>	<b>336.888,31</b>	<b>160.718,59</b>	<b>497.606,90</b>	<b>15.536,86</b>	<b>90.423,99</b>	<b>105.960,85</b>	<b>8.666,67</b>
Unione	55.004,66	32.629,99	87.634,65	2.650,00	15.422,91	18.072,91	4.333,33
<b>Totali</b>	<b>391.892,96</b>	<b>193.348,59</b>	<b>585.241,55</b>	<b>18.186,86</b>	<b>105.846,90</b>	<b>124.033,76</b>	<b>13.000,00</b>

GESTIONE	Servizio Associato Politiche Abitative SAPA			Progettazione e gestione sistemi di misurazione e valutazione - NUCLEO			DPO.679 UE C
	gestione	personale	Totale	gestione	personale	totale	gestione
Londa	88,15	2.521,97	2.610,13	0,00	0,00	0,00	291,53
Pelago	475,32	13.598,96	14.074,29	2.053,90	339,48	2.393,39	1.853,81
Pontassieve	1.717,27	49.131,02	50.848,29	6.023,75	995,64	7.019,39	4.921,22
Reggello	859,52	24.590,98	25.450,51	4.575,71	756,30	5.332,01	4.002,60
Rufina	412,28	11.795,31	12.207,59	1.714,67	283,41	1.998,08	1.721,27
S. Godenzo	92,80	2.654,87	2.747,66	0,00	0,00	0,00	120,53
<b>Totali</b>	<b>3.645,34</b>	<b>104.293,12</b>	<b>107.938,46</b>	<b>14.368,03</b>	<b>2.374,83</b>	<b>16.742,87</b>	<b>12.910,95</b>
Unione	0,00	0,00	0,00	4.681,97	773,86	5.455,83	2.202,12
<b>Totali</b>	<b>3.645,34</b>	<b>104.293,12</b>	<b>107.938,46</b>	<b>19.050,00</b>	<b>3.148,70</b>	<b>22.198,70</b>	<b>15.113,07</b>

GESTIONE	TPL.LOSG			Servizio Personale Associato - SPA			QUOTA associativa
	gestione	personale	totale	gestione	personale	totale	gestione
Londa	24.774,52	43.259,11	68.033,63	0,00	0,00	0,00	284,45
Pelago	0,00	0,00	0,00	14.447,41	22.166,05	36.613,46	1.201,67
Pontassieve	0,00	0,00	0,00	42.371,79	65.009,26	107.381,05	3.165,91
Reggello	0,00	0,00	0,00	32.186,11	49.381,80	81.567,91	2.574,95
Rufina	0,00	0,00	0,00	12.061,16	18.504,94	30.566,10	1.107,32
S. Godenzo	24.774,52	43.259,11	68.033,63	0,00	0,00	0,00	165,69
<b>Totali</b>	<b>49.549,04</b>	<b>86.518,22</b>	<b>136.067,26</b>	<b>101.066,47</b>	<b>155.062,04</b>	<b>256.128,51</b>	<b>8.500,00</b>
Unione	0,00	0,00	0,00	32.933,53	50.528,53	83.462,06	0,00
<b>Totali</b>	<b>49.549,04</b>	<b>86.518,22</b>	<b>136.067,26</b>	<b>134.000,00</b>	<b>205.590,57</b>	<b>339.590,57</b>	<b>8.500,00</b>

GESTIONE	Fondo CCNL	Indennità di risultato	SEGR.DIR.	Ufficio Associato Statistica - STAT C			EDA/PEZ
	C	IND.RIS C	FIN C	gestione	personale	totale	personale
Ente/tipo spesa	personale	personale	personale				
Londa	7.477,84	5.379,45	5.550,10	33,10	316,15	349,25	1.324,98
Pelago	5.749,11	5.637,85	35.292,03	210,46	2.010,33	2.220,79	5.597,51
Pontassieve	16.899,96	14.966,50	93.687,88	558,69	5.336,72	5.895,41	14.747,14
Reggello	11.316,03	9.693,99	76.199,60	454,40	4.340,54	4.794,94	0,00
Rufina	9.250,23	6.900,52	32.768,68	195,41	1.866,59	2.062,00	5.158,02
San Godenzo	4.657,40	3.482,54	2.294,63	13,68	130,71	144,39	771,82
<b>Totali</b>	<b>55.350,57</b>	<b>46.060,84</b>	<b>245.792,92</b>	<b>1.465,74</b>	<b>14.001,04</b>	<b>15.466,78</b>	<b>27.599,49</b>
Unione	3.168,43	1.297,16	44.389,02	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>58.519,00</b>	<b>47.358,00</b>	<b>290.181,94</b>	<b>1.465,74</b>	<b>14.001,04</b>	<b>15.466,78</b>	<b>27.599,49</b>

GESTIONE	Servizio Pianificazione – SIT/PSI			Commissione Unica Paesaggistica - CUP		
	gestione S.I.T.	personale	totale	gestione C	personale C	totale
Ente/tipo spesa						
Londa	7.724,16	6.506,51	14.230,67	86,05	242,68	328,73
Pelago	16.284,96	13.717,77	30.002,73	547,19	1.543,16	2.090,35
Pontassieve	40.455,88	34.078,35	74.534,23	1.452,60	4.096,55	5.549,15
Reggello	0,00	0,00	0,00	1.181,45	3.331,87	4.513,32
Rufina	14.639,54	12.331,74	26.971,28	508,07	1.432,83	1.940,89
San Godenzo	9.895,47	8.335,53	18.230,99	35,58	100,33	135,91
<b>Totali</b>	<b>89.000,00</b>	<b>74.969,89</b>	<b>163.969,89</b>	<b>3.810,93</b>	<b>10.747,43</b>	<b>14.558,36</b>
Unione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>89.000,00</b>	<b>74.969,89</b>	<b>163.969,89</b>	<b>3.810,93</b>	<b>10.747,43</b>	<b>14.558,36</b>

GESTIONE	TOTALE Spesa GESTIONI ORDINARIE			Servizio Assistenza Sociale - UniSAS		
	Ente/tipo spesa	gestione	personale	totale	gestione	personale
Londa	63.869,51	129.846,23	193.715,74	125.523,23	25.081,68	150.604,91
Pelago	116.079,16	174.147,85	290.227,01	479.531,25	95.818,51	575.349,75
Pontassieve	260.634,69	482.907,84	743.542,53	1.539.522,94	307.622,89	1.847.145,84
Reggello	186.074,94	327.647,68	513.722,62	1.009.339,26	201.683,17	1.211.022,43
Rufina	137.247,85	336.060,19	473.308,04	483.634,25	96.638,36	580.272,61
San Godenzo	53.073,38	98.414,69	151.488,07	66.781,06	13.343,99	80.125,06
<b>Totali</b>	<b>816.979,52</b>	<b>1.549.024,48</b>	<b>2.366.004,00</b>	<b>3.704.332,00</b>	<b>740.188,59</b>	<b>4.444.520,59</b>
Unione	101.805,60	148.209,91	250.015,51	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>918.785,13</b>	<b>1.697.234,39</b>	<b>2.616.019,52</b>	<b>3.704.332,00</b>	<b>740.188,59</b>	<b>4.444.520,59</b>

GESTIONE	TOTALE SPESA CORRENTE GESTIONI ORDINARIE e UniSAS			Altre Funzioni Fondamentali Londa S.Godenzo A.FUNZ.FOND.LOSG - personale		
	Ente/tipo spesa	gestione	personale	totale	S.AMM.FIN.L OSG	S.TECNICI. LOS
Londa	189.392,73	154.927,91	344.320,65	185.032,79	149.863,46	334.896,25
Pelago	595.610,41	269.966,36	865.576,76	0,00	0,00	0,00
Pontassieve	1.800.157,63	790.530,73	2.590.688,37	0,00	0,00	0,00
Reggello	1.195.414,20	529.330,85	1.724.745,05	0,00	0,00	0,00
Rufina	620.882,10	432.698,55	1.053.580,65	0,00	0,00	0,00
S. Godenzo	119.854,44	111.758,68	231.613,12	193.800,99	115.972,56	309.773,55
<b>Totali</b>	<b>4.521.311,52</b>	<b>2.289.213,07</b>	<b>6.810.524,60</b>	<b>378.833,78</b>	<b>265.836,02</b>	<b>644.669,80</b>
Unione	101.805,60	148.209,91	250.015,51	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>4.623.117,13</b>	<b>2.437.422,98</b>	<b>7.060.540,11</b>	<b>378.833,78</b>	<b>265.836,02</b>	<b>644.669,80</b>

# RIEPILOGO GENERALE – Prima Previsione 2022 - Costi a carico dei Comuni Gestioni Ordinarie, Servizio Sociale, Funzioni Fondamentali per Londa e San Godenzo

GESTIONE Ente/tipo spesa	TOTALE GESTIONI ASSOCIATE		TOTALE SPESA corrente
	gestione	personale	
Londa	189.392,73	489.824,16	<b>679.216,90</b>
Pelago	595.610,41	269.966,36	<b>865.576,76</b>
Pontassieve	1.800.157,63	790.530,73	<b>2.590.688,37</b>
Reggello	1.195.414,20	529.330,85	<b>1.724.745,05</b>
Rufina	620.882,10	432.698,55	<b>1.053.580,65</b>
S. Godenzo	119.854,44	421.532,23	<b>541.386,67</b>
<b>Totali</b>	<b>4.521.311,52</b>	<b>2.933.882,87</b>	<b>7.455.194,40</b>
Unione	101.805,60	148.209,91	<b>250.015,51</b>
<b>Totali</b>	<b>4.623.117,13</b>	<b>3.082.092,78</b>	<b>7.705.209,91</b>

# PIANO OPERATIVO 2021, PREVISIONI ASSESTATE 2021 E PRIME PREVISIONI 2022 A CONFRONTO

DALLE TABELLE DI RAFFRONTO RIPORTATE NELLA PRESENTE SEZIONE EMERGE UNA SITUAZIONE DI SOSTANZIALE STABILIZZAZIONE DEI COSTI DELLE GESTIONI ORDINARIE (CON UN INCREMENTO DEL 3,89% SUL PIANO OPERATIVO 2021, MA UNA RIDUZIONE DEL 1,66% SULLE PREVISIONI ASSESTATE) E DELLE FUNZIONI FONDAMENTALI PER LONDA E SAN GODENZO (- 0,38% SUL PIANO OPERATIVO 2021 E - 0,47% RISPETTO ALLE PREVISIONI 2021 ASSESTATE).

L'ANDAMENTO DEI COSTI DEI SERVIZI SOCIALI È, INVECE, PIÙ INCERTO E, TENDENZIALMENTE, IN AUMENTO. IL SETTORE PRESENTA UNA DOMANDA DI SERVIZI FLUTTUANTE CHE SCONTA DIRETTAMENTE L'INFLUENZA DELL'EMERGENZA PANDEMICA CHE L'HA FATTA CONTRARRE NEL 2020 MA, DI NUOVO, CRESCERE NEL 2021 (+ 1,07%). TENDENZA CONFERMATA E RAFFORZATE NELLE PREVISIONI 2022 (+ 0,91%)

IL CONFRONTO È EFFETTUATO CON LE PREVISIONI DEL **PIANO OPERATIVO 2021**, APPROVATO CON DELIBERA N. 34 DEL 27/04/2021, E CON LE **PREVISIONI ASSESTATE**, APPROVATE CON DELIBERA N. 86 DEL 16/11/2021.

### GESTIONI ASSOCIATE ORDINARIE

	Piano Operativo 2021	Previsioni ASSESTATE 2021	Prima PREVISIONE 2022	Variazione 2022/P.O. 2021		Variazione 2022/Assestato 2021	
Londa	194.612,34	204.752,26	193.715,74	-896,60	-0,46%	-11.036,52	-5,39%
Pelago	275.359,75	292.602,60	290.227,01	+14.867,26	+5,40%	-2.375,59	-0,81%
Pontassieve	707.820,04	750.606,24	743.542,53	+35.722,49	+5,05%	-7.063,71	-0,94%
Reggello	484.415,20	516.023,28	513.722,62	+29.307,42	+6,05%	-2.300,65	-0,45%
Rufina	460.055,87	479.639,96	473.308,04	+13.252,17	+2,88%	-6.331,93	-1,32%
S. Godenzo	155.180,40	162.204,51	151.488,07	-3.692,34	-2,38%	-10.716,44	-6,61%
<b>TOTALE</b>	<b>2.277.443,61</b>	<b>2.405.828,84</b>		<b>88.560,39</b>	<b>3,89%</b>	<b>-39.824,84</b>	<b>-1,66%</b>

### FUNZIONI FONDAMENTALI per Londa e San Godenzo – Funz.Fond.LOSG

	Piano Operativo 2021	Previsioni ASSESTATE 2021	Prima PREVISIONE 2022	Variazione 2022/P.O. 2021	Variazione 2022/Assestato 2021
Londa	336.188,47	336.469,47	334.896,25	-1.292,22	-1.573,22
San Godenzo	309.887,27	309.723,89	309.773,55	-113,72	+49,66
<b>TOTALE</b>	<b>646.075,74</b>	<b>646.193,36</b>	<b>644.669,80</b>	<b>-1.405,94</b>	<b>-1.523,56</b>

## SERVIZIO SOCIALE ASSOCIATO - UniSAS

	Piano Operativo 2021	Previsioni ASSESTATE 2021	Prima PREVISIONE 2022	Variazione 2022/P.O. 2021		Variazione 2022/ Assestato 2021	
				Valore	%	Valore	%
Londa	118.289,43	130.685,49	150.604,91	+32.315,48	+27,32%	+19.919,42	+15,24%
Pelago	554.344,66	574.060,61	575.349,75	+21.005,09	+3,79%	+1.289,14	+0,22%
Pontassieve	1.780.938,44	1.843.007,08	1.847.145,84	+66.207,39	+3,72%	+4.138,76	+0,22%
Reggello	1.353.044,32	1.208.308,98	1.211.022,43	-142.021,89	-10,50%	+2.713,44	+0,22%
Rufina	573.497,45	578.972,44	580.272,61	+6.775,16	+1,18%	+1.300,17	+0,22%
S. Godenzo	63.665,39	69.527,50	80.125,06	+16.459,67	+25,85%	+10.597,56	+15,24%
<b>TOTALE</b>	<b>4.443.779,68</b>	<b>4.404.562,10</b>	<b>4.444.520,59</b>	<b>+740,91</b>	<b>+0,02%</b>	<b>+39.958,49</b>	<b>+0,91%</b>

## TOTALE GENERALE GESTIONI ASSOCIATE

(comprese Funzioni Fondamentali di Londa e San Godenzo)

	Piano Operativo 2021	Previsioni ASSESTATE 2021	Prima PREVISIONE 2022	Variazione 2022/P.O. 2021		Variazione 2022/ Assestato 2021	
				Valore	%	Valore	%
Londa	649.090,24	671.907,21	679.216,90	30.126,66	4,64%	7.309,68	1,09%
Pelago	829.704,41	866.663,21	865.576,76	35.872,35	4,32%	-1.086,45	-0,13%
Pontassieve	2.488.758,49	2.593.613,32	2.590.688,37	101.929,88	4,10%	-2.924,95	-0,11%
Reggello	1.837.459,52	1.724.332,26	1.724.745,05	-112.714,47	-6,13%	412,79	0,02%
Rufina	1.033.553,32	1.058.612,40	1.053.580,65	20.027,33	1,94%	-5.031,75	-0,48%
San Godenzo	528.733,06	541.455,89	541.386,67	12.653,61	2,39%	-69,22	-0,01%
<b>TOTALE</b>	<b>7.367.299,03</b>	<b>7.456.584,30</b>	<b>7.455.194,40</b>	<b>87.895,37</b>	<b>1,19%</b>	<b>-1.389,90</b>	<b>-0,02%</b>





# RIMBORSI AI COMUNI

ONERI DA RIMBORSARE AI COMUNI PER IL PERSONALE  
ASSEGNATO E PER L'USO DI LOCALI E ATTREZZATURE.

## Personale da chiedere ai Comuni in assegnazione temporanea per il 2022

La seguente tabella riporta il personale che, sulla base delle presenti previsioni, sarà richiesto in assegnazione da parte dei Comuni, suddiviso per impegno orario nei singoli servizi e per ente di provenienza. Complessivamente verrà richiesta l'assegnazione, nel 2022, di ventinove dipendenti, oltre al Segretario generale (diciotto al 100%, tre dipendenti al 60-80%, cinque al 50% e tre per orari inferiori al 50%). Dei ventinove dipendenti da richiedere cinque saranno indicati per l'incarico di Responsabile di servizio.

PERSONALE IN ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DAI COMUNI ALL'UNIONE/I			
Servizio di assegnazione	Assegnati dal Comune di RUFINA	Assegnati dal Comune di REGGELLO	COSTO
<b>SAPA</b>	Istruttore tecnico C -12/36		13.218,40
		Istruttore amministratore contabile C - 24/36	24.101,93
<b>UniSAS</b>		Funzionario amministrativo D3 – 18/36	35.953,93
		Funzionario amministrativo D – 36/36	40.234,02
		Assistente sociale D – 36/36	40.926,99
		Assistente sociale D – 36/36	40.382,25
		Assistente sociale D – 36/36	34.043,80
		Assistente sociale D – 30/36	33.667,88
		Istruttore amministratore contabile C - 6/36	6.025,48
		Collaboratore educativo assistenziale B3 - 36/36	30.749,73
		Retribuzione di risultato	5.027,40

## PERSONALE IN ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DAI COMUNI ALL'UNIONE/1

Servizio di assegnazione	Assegnati dal Comune di RUFINA	Assegnati dal Comune di PONTASSIEVE	COSTO
<b>CUA</b>	Istruttore tecnico C -6/36		6.609,20
		Funzionario amministrativo D3 -12/36	19.750,67
	Assistente sociale D – 36/36		39.087,29
	Assistente sociale D – 36/36 per 8,5 MESI		24.125,65
<b>UniSAS</b>	Funzionario amministrativo D – 36/36		34.059,75
		Assistente sociale D – 36/36	40.399,34
		Assistente sociale D – 36/36	34.677,71
		Assistente sociale D – 36/36	34.059,75
		Assistente sociale D – 30/36 per 9 MESI	28.135,23
		Assistente sociale D – 30/36 per 10 MESI	23.652,60
		Operatore servizi generali e amministrativi B - 36/36	29.497,19
		Assegnati dal Comune di PELAGO	
		Assistente sociale D – 36/36	34.059,75
	Assistente sociale D – 36/36 per 11 MESI	31.221,43	
	Istruttore contabile amministrativo C – 36/36 per 10 MESI	26.134,37	

## PERSONALE IN ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DAI COMUNI ALL'UNIONE/2

Servizio di assegnazione	Assegnati dal Comune di RUFINA	Assegnati dal Comune di PONTASSIEVE	COSTO
<b>EDA</b>		Istruttore amministrativo contabile C – 18/36	16.832,50
		Istruttore amministrativo contabile C – 12/36	10.766,99
<b>CATASTO</b>	Funzionario tecnico D3 – 6/36		6.962,96
<b>STATISTICA</b>	Funzionario tecnico D3 – 6/36		6.962,96
	Funzionario amministrativo D – 2/36		4.219,35
<b>SPA</b>		Funzionario amministrativo D – 12/36	19.750,67
<b>POLIZIA</b>	Funzionario tecnico D - 18/36		34.103,71
<b>SIT/PSI CUP</b>		Funzionario tecnico D - 18/36	30.713,06
		Istruttore tecnico C - 12/30	12.615,56
<b>SERVIZI GENERALI</b>	Funzionario amministrativo D – 11/36		46.412,81
	Retribuzione di risultato		8.470,60
		Segretario Generale 6/36	21.683,34
		Retribuzione di risultato	9.378,97

## **COSTO del PERSONALE ASSEGNATO all'UNIONE (servizi di staff) e alle SINGOLE GESTIONI ASSOCIATE – PRIME PREVISIONI anno 2022**

servizio	CAT	STAT	SPA	CUA	SIT-PSI-CUP	SAPA	UniSAS	POL	EDA	STAFF	Totale
<b>Pontassieve</b>			19.750,67	19.750,67	43.346,62		190.421,82		27.599,49	31.062,31	<b>331.931,57</b>
<b>Pelago</b>							91.415,55				<b>91.415,55</b>
<b>Reggello</b>						24.101,93	261.984,07			5.027,40	<b>291.113,40</b>
<b>Rufina</b>	6.962,96	11.182,31		6.609,20		13.218,40	97.272,69	34.103,71		54.883,41	<b>224.232,68</b>
<b>TOTALE</b>	<b>6.962,96</b>	<b>11.182,31</b>	<b>19750,67</b>	<b>26.359,87</b>	<b>43.346,62</b>	<b>37.320,33</b>	<b>641.094,13</b>	<b>34.103,71</b>	<b>27.599,49</b>	<b>90.973,12</b>	<b>938.693,20</b>

## **RIMBORSI ai COMUNI Riepilogo spese di personale e spese di gestione PRIMA Previsione 2022**

COMUNE	Spese di PERSONALE	Spese di GESTIONE (spese sedi e altre)	TOTALE RIMBORSO
PONTASSIEVE	331.931,57	44.300,00	<b>376.231,57</b>
PELAGO	91.415,55	0,00	<b>91.415,55</b>
REGGELLO	291.113,40	5.000,00	<b>296.113,40</b>
RUFINA	224.232,68	7.700,00	<b>231.932,68</b>
<b>TOTALE</b>	<b>938.693,20</b>	<b>57.000,00</b>	<b>995.693,20</b>