*Allegato alla delibera della Giunta n. __ del _____ 2020*

Unione di Comuni
valdarnoevaldisieve

# PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022

# TERZA VARIAZIONE

contiene:

AGGIORNAMENTO PIANO DELLE ASSUNZIONI

Ottobre 2020

## PREMESSA

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2020-2022 è stato approvato, quale allegato al D.U.P. 2020-2022, con deliberazione consiliare n. 25 del 20 dicembre 2019. Con successive deliberazioni della Giunta n. 31 del 7 aprile 2020 e n. 66 dell'11 agosto 2020 il Piano è stato aggiornato, integrato e modificato.

## 1. NECESSITA' DELLA PRESENTE VARIAZIONE

**1.1.** Il Piano approvato e vigente prevede al capitolo 5. relativo al "Personale forestale", nel testo introdotto dalla seconda variazione (delibera n. 66/2020), che il posto di impiegato forestale (5° livello del CCNL degli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale) resosi vacante nel 2017 non sia ricoperto e che le relative mansioni vengano assolte dalla figura di nuova istituzione di tecnico agro-forestale (categoria C del CCNL Comparto pubblico Funzioni Locali), di cui si prevede l'assunzione al successivo paragrafo 10.3., mediante procedura di mobilità riservata ai dipendenti di unioni di comuni e comunità montane.

Poiché la suddetta procedura di mobilità è andata deserta, e non potendo assumere personale dall'esterno mediante selezione per mancanza di capacità assunzionale nel vigente PTFP relativamente al Comparto Funzioni Locali, si deve procedere ad una rivalutazione complessiva della situazione.

Da tale approfondimento esce confermata la necessità di dotare il Servizio forestale di una figura di profilo prevalentemente amministrativo. Si evidenzia inoltre che, esclusa la possibilità di attingere all'esterno dell'ente per mancanza di capacità assunzionale, non vi è, al momento, altro personale interno inquadrato nel Comparto Funzioni Locali assegnabile al Servizio in parola.

## 2. VARIAZIONE AL PTFP 2020-2022

La variazione al Piano Triennale del Fabbisogno consiste, pertanto, nella previsione di procedere all'assunzione dall'esterno di un IMPIEGATO FORESTALE (5° livello del CCNL degli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale), in sostituzione di analoga figura il cui posto si è reso disponibile nel quinquennio precedente (da ottobre 2017). Tale assunzione si configura come turn over e, quindi, è coerente con la normativa vincolistica in materia di personale cui è soggetto l'Ente.

La suddetta assunzione non necessita dell'autorizzazione regionale prevista dal PFR 2007-2011, approvato con deliberazione del Consiglio Regionale n. 125 del 13/12/2006, in quanto il posto non è inserito nel contingente approvato con il medesimo PFR.

In conseguenza della suddetta variazione viene eliminata la previsione della copertura, mediante mobilità, del posto di Istruttore agro-forestale (categoria C del CCNL Comparto Funzioni Locali).

La presente variazione non comporta maggiori oneri per l'Ente in quanto il costo dei due posti (quello della nuova previsione e quello della vecchia previsione cancellata) è sostanzialmente equivalente e, in ogni caso, compatibile con le norme ed i vincoli cui l'Ente è sottoposto.

## CONCLUSIONI

Il presente documento costituisce variazione al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022, approvato con delibera consiliare n. 25/2019 e già variato con delibere della


Area di Risorse e Coordinamento DIREZIONALE
e-mail:t.lepri@uc-valdarnoevaldisieve.fi.it

Giunta n. 31/2020 e n. 66/2020, che risulta, conseguentemente, aggiornato e modificato. Per quanto qui non espressamente modificato restano in vigore le previsioni del PTFP di cui alla citata delibera consiliare n. 25/2019, come integrato con le delibere n. 31/2020 e n. 66/2020 della Giunta.

Il PTFP, così come variato, sarà inoltre sottoposto a monitoraggio per la residua parte dell'anno al fine di assicurare il mantenimento delle coperture finanziarie e il rispetto dei limiti di spesa imposti dalla legislazione vigente. A tal fine, ove se ne presenti la necessità, nonché per adeguare la programmazione del fabbisogno alle eventuali necessità organizzative sopraggiunte, il Piano potrà essere oggetto di ulteriori variazioni.

**Lì, 19 ottobre 2020**

**Il Responsabile dell'Area Risorse e Coordinamento Direzionale**
**e del Servizio Personale Associato**
***(Tiziano Lepri)***

Area di Risorse e Coordinamento DIREZIONALE
e-mail:t.lepri@uc-valdarnoevaldisieve.fi.it